

2019/015

ONTVANGEN 08 APR. 2019



Ministerie van Onderwijs, Cultuur en
Wetenschap

>Retouradres Postbus 16375 2500 BJ Den Haag

Universiteit Leiden
Postbus 9500
2300 RA LEIDEN

**Hoger Onderwijs en
Studiefinanciering**
Rijnstraat 50
Den Haag
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag
www.rijksoverheid.nl

Datum **04 APR 2019**
Betreft Besluit macrodoelmatigheid wo master opleiding Population Health
Management

Onze referentie
7567083

Uw brief van
03 februari 2019

Uw referentie
2019/4846

Bijlagen
1

Geacht College,

Met de brief van 3 februari 2019, door de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs (hierna: CDHO) ontvangen op 11 februari 2019, heeft u mij het voornemen voorgelegd om de wo masteropleiding Population Health Management als bekostigde opleiding te verzorgen in Den Haag.

Advies CDHO

De CDHO heeft mij bij brief van 12 maart 2019, kenmerk 2019/015, negatief geadviseerd over uw aanvraag. Dit advies, dat integraal onderdeel uitmaakt van dit besluit, treft u hierbij aan.

Besluit

Gelet op bovengenoemd advies van de CDHO en het bepaalde in de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (hierna: WHW) en in de Regeling macrodoelmatigheid hoger onderwijs (hierna: Regeling), heb ik besloten niet in te stemmen met uw voornemen om de wo masteropleiding Population Health Management als bekostigde opleiding te verzorgen in Den Haag.

Beoordelingskader

De wettelijke grondslag voor mijn besluitvorming is gelegen in artikel 6.2 van de WHW. Voorts is de Regeling leidraad geweest voor mijn afwegingen.

Motivering

Overeenkomstig het advies van de CDHO concludeer ik dat uw aanvraag voldoet aan criterium a van artikel 4, eerste lid, van de Regeling, maar niet aan criterium b van dat artikel. Voor de nadere motivering verwijs ik u naar het advies van de CDHO.

Een belanghebbende kan tegen dit besluit binnen zes weken na de dag waarop het besluit hem is toegezonden schriftelijk bezwaar maken. De belanghebbende dient daartoe een bezwaarschrift in bij De minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, onder vermelding van "Bezwaar", ter attentie van DUO Bezwaarschriftcommissie, Postbus 30205, 2500 GE Den Haag. Meer informatie over het maken van bezwaar vindt u op www.duo.nl/zakelijk onder 'Oneens met Duo'.

Een afschrift van deze brief is verzonden aan de CDHO, de NVAO, DUO-Groningen, de Inspectie van het Onderwijs en de VSNU.

Onze referentie

Met vriendelijke groet,

de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,
namens deze,
de directeur Hoger Onderwijs en Studiefinanciering,



F.A. Hofman

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
t.a.v. de Minister
mw. mr. drs. I.K. van Engelshoven
Postbus 16375
2500 BJ DEN HAAG

Postadres
Postbus 85498
2508 CD Den Haag
Bezoekadres
Parkstraat 28
2514 JK Den Haag
T: 070 8505300
W: www.cdho.nl
E: info@cdho.nl

OCW Advies nieuwe opleiding

Onderwerp	Ons Kenmerk	Datum
Nieuwe opleiding Universiteit Leiden voltijd wo master Population Health Management Den Haag	2019/015	12/03/2019

Geachte mevrouw Van Engelshoven,

Op 11/02/2019 heeft de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs het voornemen ontvangen van de Universiteit Leiden om de wo master Population Health Management als bekostigde opleiding te verzorgen te Den Haag (brief van 03/02/2019 met kenmerk 2019/4846). De aanvraag was voorzien van alle voor de beoordeling van de aanvraag benodigde gegevens en is door de commissie in behandeling genomen.

Advies Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs

Gelet op het hierna volgende adviseert de commissie u om negatief te besluiten op het verzoek van de Universiteit Leiden om de wo master Population Health Management als bekostigde opleiding te Den Haag te verzorgen.

Beoordelingskader

De wettelijke grondslag voor dit advies is gelegen in art. 6.2 van de Wet op het Hoger onderwijs en Wetenschappelijk onderzoek (WHW). Voorts heeft de Regeling macrodoelmatigheid hoger onderwijs van 20 juni 2018, verder te noemen de Regeling, voor de commissie als leidraad gediend. Het beoordelingskader treft u in de bijlage bij dit advies aan.

Omschrijving van de aanvraag

Aanvrager wil de wo master Population Health Management in Den Haag aanbieden. Het gaat om een Engelstalige wo master in het Croho onderdeel Gezondheidszorg. De opleiding omvat 120 EC en wordt in voltijdvorm aangeboden.

De opleiding bestaat uit het opdoen van kennis en vaardigheden uit de epidemiologie, biostatistiek, geneeskunde, bestuurskunde, gedragswetenschappen, economie en data science. Doelstelling van de opleiding is om academici op te leiden die analytisch en onderzoeksmatig de benodigde

veranderingen in de gezondheidszorg kunnen ontwerpen, implementeren en evalueren. De opleiding is toegankelijk voor afgestudeerden van een relevante gezondheid gerelateerde of geneeskundige bacheloropleiding uit binnen- of buitenland die geïnteresseerd zijn in Population Health Management. De opleiding staat daarnaast open voor masterstudenten die de opleiding als tweede master willen volgen. Ook staat de opleiding open voor promovendi en arts-assistenten in opleiding tot medisch specialist of huisarts die in het kader van hun promotie of vervolgopleiding het volledige traject of een aantal vakken willen volgen.

Motivering

De aanvraag voldoet naar mening van de commissie aan criterium a, maar niet aan criterium b in art. 4 lid 1 van de Regeling. De kern van de afwijzing ligt in de constatering dat de bestaande verwante opleidingen kunnen voorzien in de door aanvrager aangetoonde arbeidsmarktbehoefte.

Beoordeling criterium a

Aanvrager stelt dat de wo master Population Health Management aansluit op een arbeidsmarktbehoefte in combinatie met een maatschappelijke en een wetenschappelijke behoefte.

Beoordeling arbeidsmarktbehoefte

Ter onderbouwing van de arbeidsmarktbehoefte doet aanvrager een beroep op het rapport 'De arbeidsmarkt naar opleiding en beroep tot 2022' van ROA (2017), het onderzoek 'Studie en Werk 2018' van SEO, de Nationale Alumni Enquête 2017, 41 interviews met potentiële werkgevers, het onderzoek 'Arbeidsmarktbehoefte master Population Health Management - Het perspectief voor toekomstig afgestudeerden' van Panteia (2018), 'Onderzoek waarvan je beter wordt - een heroriëntatie op UMC-onderzoek' van de Gezondheidsraad (2016), het rapport 'Naar nieuwe zorg en zorgberoepen: de contouren 2015' van de Commissie Innovatie Zorgberoepen & Opleidingen (2015) en tot slot het rapport 'Anders kijken, anders leren, anders doen - Grensoverstijgend leren en opleiden in zorg en welzijn in het digitale tijdperk' eveneens van de Commissie Innovatie Zorgberoepen & Opleidingen (2016). De commissie heeft zelf ROA's database AIS betrokken bij de beoordeling.

Aanvrager stelt zich onder verwijzing naar het rapport 'De arbeidsmarkt naar opleiding en beroep tot 2022' (p. 21 en 31) op het standpunt dat deze opleiding onder het opleidingstype wo gezondheidszorg valt. Aanvrager stelt dat de verwachte uitbreidingsvraag als 'hoog' wordt getypeerd. Aanvrager betoogt verder dat ROA een grote uitbreidingsvraag verwacht bij onder meer de databank- en netwerkspecialisten. Afgestudeerden die zich binnen de master Population Health Management hierin specialiseren zullen voor een deel van deze functies in aanmerking komen, aldus aanvrager.

Omdat het rapport 'De arbeidsmarkt naar opleiding en beroep tot 2022' is gebaseerd op ROA's database AIS en deze database de meest actuele gegevens bevat, betreft de commissie de gegevens uit ROA's AIS bij het advies. De commissie onderschrijft aanvragers stelling dat de categorie wo gezondheidszorg van toepassing is omdat blijktens de classificatie hierin verwante opleidingen zijn opgenomen zoals de wo master Health Sciences, de wo master Healthcare Policy, Innovation and Management en de wo master Epidemiology. Uit onderstaande tabel volgt dat de verwachte uitbreidingsvraag tot 2022 inderdaad als 'hoog' wordt getypeerd. Echter, de verwachte instroom van schoolverlaters ligt substantieel hoger dan het totale aantal verwachte baanopeningen tot 2022. ROA typeert de toekomstige arbeidsmarktsituatie in 2022 als 'matig'.

Tabel 1. Arbeidsmarktprognose opleidingstype wo gezondheidszorg.

Opleidingstype	Arbeidsmarktprognose variabele	Indicator	Aantal	Totaal % 6 jr.	Gem. Jaarlijks %	Typering
wo gezondheidszorg	verwachte uitbreidingsvraag tot 2022		5800	9	1.4	hoog
wo gezondheidszorg	verwachte vervangingsvraag tot 2022		5700	8	1.3	erg laag
wo gezondheidszorg	verwachte baanopeningen tot 2022		11500	17	2.6	laag
wo gezondheidszorg	verwachte instroom van schoolverlaters tot 2022		17200	25	3.8	gemiddeld
wo gezondheidszorg	ITKP toekomstige knelpunten personeelsvoorziening in 2022	1.06				vrijwel geen
wo gezondheidszorg	ITA toekomstige arbeidsmarktsituatie in 2022	1.06				matig

Bron: ROA AIS

Aanvrager doet eveneens een beroep op gegevens met betrekking tot de beroepsgroep databank en netwerkspecialisten. De commissie kent meer gewicht toe aan de prognose van ROA die ziet op het opleidingstype (Tabel 1) dan aan de prognoses van ROA die zien op de beroepsgroepen. Daartoe overweegt de commissie dat de opleidingscategorieën een beter beeld geven van de arbeidsmarkt omdat daarin zowel verwachte vacatureaantallen als de uitstroom uit opleidingen worden betrokken. In de beroepscategorieën wordt enkel een beeld van het aantal verwachte vacatures gegeven, zonder daarbij de uitstroom uit opleidingen te betrekken. Voorts komt uit het dossier niet naar voren dat studenten opgeleid worden tot specialisten op het gebied van data.

Aanvrager stelt onder verwijzing naar het rapport 'Studie en Werk 2018' van SEO (p. 24) en de daarbij behorende tabellenbijlage (p. 9 en 10) dat afgestudeerden in het medisch domein, ook in andere studies dan Geneeskunde, bovengemiddeld goede kansen hebben op de arbeidsmarkt. De gegevens waarnaar aanvrager heeft verwezen zoals het percentage werkenden met een diploma in de gezondheidswetenschappen (73%) en de mediane duur tot een substantiële baan (6,5 maanden) zijn niet zodanig positief, dat op grond hiervan de conclusie kan worden getrokken dat er een arbeidsmarktbehoefte bestaat aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding.

Aanvrager vervolgt het betoog met een verwijzing naar de Nationale Alumni Enquête 2017 en stelt dat de arbeidsmarktpositie van afgestudeerden van een opleiding Geneeskunde beter is dan gemiddeld. De commissie constateert dat de masteropleiding Geneeskunde leidt tot functies waar afgestudeerden van de voorgenomen master niet voor in aanmerking komen. De commissie acht daarom enkel de resultaten met betrekking tot afgestudeerden van de wo master Biomedische Wetenschappen relevant. De commissie constateert met aanvrager dat van de 26 respondenten uit het cohort 2015/2016 met een masterdiploma Biomedische Wetenschappen ongeveer driekwart daarvan binnen zes maanden na afstuderen een betaalde baan heeft gevonden (Bijlage F dossier: tabel F.2). Ook deze bron geeft echter geen blijk van een concrete arbeidsmarktbehoefte.

Aanvrager heeft vervolgens een enquête uitgezet onder 41 potentiële werkgevers. Op basis van de interviews schat aanvrager de omvang van de arbeidsmarkt op ongeveer 100 à 200 vacatures per jaar bij adviesbureaus, 20 à 30 bij verzekeraars, enkele tientallen in de zorgindustrie en ongeveer 5 bij ziekenhuizen. Aanvrager heeft ter onderbouwing van dit betoog enkel verwezen naar een lijst met respondenten. De commissie heeft daarom het betoog van aanvrager niet kunnen verifiëren.

Aanvrager doet verder een beroep op het rapport van Panteia. De commissie constateert dat volgens Panteia 465 relevante vacatures waren geplaatst in 2013 en dat dit aantal is opgelopen tot 648 in 2018 (p. 19). Panteia verwacht ongeveer 650 baanopeningen per jaar tot 2022 (p.

29) Aanvrager betoogt in dit verband dat een aantal afgestudeerden daarnaast ook in aanmerking komt voor andere datagerelateerde vacatures. Aanvrager heeft echter niet gespecificeerd wat de omvang hiervan is. Aanvrager stelt verder dat sprake is van een arbeidsmarktbehoefte in Duitsland en het Verenigd Koninkrijk. De commissie constateert dat het aantal vacatures in Duitsland stijgt volgens het rapport van Panteia; in 2016 waren 1.120 relevante vacatures geplaatst in Duitsland en in 2018 (tot en met begin oktober 2018) waren 1.440 vacatures gepubliceerd (p. 23). De gegevens over het Verenigd Koninkrijk laten geen duidelijke stijging van het aantal relevante vacatures zien; in 2016 waren 3.409 vacatures gepubliceerd en in 2018 (tot en met begin oktober 2018) waren dat er 2.701 (p. 26). De commissie acht het louter bepalen van het aantal vacatures buiten Nederland onvoldoende om op grond daarvan te kunnen concluderen dat sprake is van een internationale arbeidsmarktbehoefte als bedoeld in de Regeling. Een dergelijke bepaling biedt de commissie namelijk onvoldoende inzicht in de verhouding tussen het aantal vastgestelde relevante vacatures en de algemene ontwikkelingen op de arbeidsmarkt in Duitsland en het Verenigd Koninkrijk. Daarbij komt dat aanvrager niet heeft aangetoond dat afgestudeerden van de voorgenomen opleiding aansluiting zullen vinden bij de Duitstalige arbeidsmarkt. Gelet op het bovenstaande concludeert de commissie dat aanvrager aannemelijk heeft gemaakt dat naar verwachting tot 2022 ongeveer 650 relevante baanopeningen per jaar zullen vrijkomen.

Aanvrager meent dat ook uit het rapport 'Onderzoek waarvan je beter wordt - een heroriëntatie op UMC-onderzoek', het rapport 'Naar nieuwe zorg en zorgberoepen: de contouren 2015' (p. 10, 19, 23, 24 en 29) en het rapport 'Anders kijken, anders leren, anders doen - Grensoverstijgend leren en opleiden in zorg en welzijn in het digitale tijdperk' (p. 12, 13, 23, 26, 30, 48) volgt dat sprake is van een kwalitatieve arbeidsmarktbehoefte. Aanvrager heeft bij het eerstgenoemde rapport niet verwezen naar een concrete pagina, de commissie heeft het betoog van aanvrager voor zover dat op deze bron ziet daarom niet kunnen verifiëren. De commissie constateert dat de nieuwe visie die naar voren komt in het rapport 'Naar nieuwe zorg en zorgberoepen: de contouren 2015' is gericht op het functioneren, de veerkracht en eigen regie van burgers. In dat kader zal aan zorgprofessional van de toekomst andere eisen worden gesteld. Hij of zij zal in staat moeten zijn de zorgvraag vast te stellen vanuit het perspectief van het functioneren van de burger (p. 30). Dit raakt blijkens het rapport 'Anders kijken, anders leren, anders doen - Grensoverstijgend leren en opleiden in zorg en welzijn in het digitale tijdperk' ook aan de functies van opleiders en beleidsmedewerkers (p. 23 e.v.). Gelet daarop ondersteunt deze bron de stelling dat sprake is van een arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de wo master Population Health Management.

Gelet op het rapport van Panteia en de rapporten van de Commissie Innovatie Zorgberoepen & Opleidingen, concludeert de commissie dat aanvrager een arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de wo master Population Health Management heeft aangetoond.

Beoordeling maatschappelijke behoefte

Ter onderbouwing van de maatschappelijke behoefte doet aanvrager een beroep op een groot aantal bronnen waaronder het 'Nationale Programma Preventie' van het Ministerie van VWS (2017), de Beleidsagenda's 2017 en 2019 van het Ministerie van VWS, de Kamerbrief 'Preventie in het zorgstelsel: van goede bedoelingen naar het in de praktijk ontwikkelen van resultaten' van het Ministerie van VWS (25 maart 2016), het rapport 'Nederlandse oplossingen voor wereldwijde uitdagingen' van de Ministeries van EZK en OCW (2013) en de 'Human Capital Agenda 2016 - Shared challenges, smart solutions for vital functioning citizens in a healthy economy' van de Topsector Life Sciences & Health. De onderzoeksagenda Horizon 2020 is door de commissie betrokken bij de beoordeling van de wetenschappelijke behoefte.

Aanvrager stelt dat het Nationale Programma Preventie zich richt op het indammen van het aantal chronisch zieken in Nederland en op het verkleinen van gezondheidsverschillen op grond van sociaal-economische factoren (<https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/gezondheid-en-preventie>). Naar het oordeel van de commissie sluit de voorgenomen master hierop aan.

Aanvrager verwijst voorts naar de Beleidsagenda's 2017 en 2019. Aanvrager wijst op de daarin

opgenomen kostenbeheersing en preventie in relatie tot lifestyle. De commissie constateert dat in de Beleidsagenda 2017 staat dat het de ambitie van VWS is om de komende jaren de zorg nog beter te laten aansluiten op de wensen van mensen, de kwaliteit verder te verbeteren en de kosten te beheersen door de omslag te maken naar het voorkomen van ziekten (p. 8). In dat verband kan ook de Kamerbrief 'Preventie in het zorgstelsel: van goede bedoelingen naar het in de praktijk ontwikkelen van resultaten' worden genoemd (p. 9 e.v.). Afgestudeerden van de voorgenomen wo master kunnen hieraan een bijdrage leveren.

Aanvrager benoemt dat de voorgenomen opleiding aansluit op de Topsector Life, Sciences & Health. Uit het rapport 'Nederlandse oplossingen voor wereldwijde uitdagingen' van de Ministeries van EZK en OCW (2013) volgt dat één van de prioriteiten van deze topsector 'gezond ouder worden' is (p. 16). In het verlengde daarvan stelt aanvrager dat uit de 'Human Capital Agenda 2016 Shared challenges, smart solutions for vital functioning citizens in a healthy economy' volgt dat de komende jaren meer nadruk zal komen te liggen op het leveren van preventieve zorg (p. 11). De wo master Population Health Management sluit aan op deze bronnen.

Reeds gelet op het bovenstaande is de commissie van oordeel dat de wo master Population Health Management aansluit op een maatschappelijke behoefte.

Beoordeling wetenschappelijke behoefte

Aanvrager onderbouwt de wetenschappelijke behoefte aan de hand van een groot aantal bronnen waaronder de Nationale Wetenschapsagenda, een specifieke uitwerking van deze agenda, te weten de 'Onderzoeksagenda naar Sustainable Health - Nationaal plan academische geneeskunde, biomedische wetenschap en gezondheidszorgonderzoek' van de NFU (2016), 'Onderzoek waarvan je beter wordt - een heroriëntatie op UMC-onderzoek' van de Gezondheidsraad (2016) en de EU onderzoeksagenda Horizon 2020.

Aanvrager stelt dat 35 vragen in de nationale wetenschapsagenda gerelateerd zijn aan het thema ziekten en gezondheid, governance, preventie lifestyle en data. In de 'Onderzoeksagenda naar Sustainable Health - Nationaal plan academische geneeskunde, biomedische wetenschap en gezondheidszorgonderzoek' is een aantal van deze vragen nader uitgewerkt. Aanvrager stelt zich op het standpunt dat de voorgenomen opleiding aansluit op twee onderzoeksthema's binnen deze agenda, in de eerste plaats gezondheidszorgonderzoek, preventie en behandeling en ten tweede big data en data for life sciences (p. 10 en 23). De commissie deelt dit standpunt.

Aanvrager voert aan dat uit het rapport 'Onderzoek waarvan je beter wordt - een heroriëntatie op UMC-onderzoek' volgt dat academisch onderzoek meer gericht zou moeten worden op zorg en preventie in de volle breedte (p. 12). De commissie is van oordeel dat de voorgenomen wo master hier een bijdrage aan kan leveren.

Voorts verwijst aanvrager onder andere naar de in het EU onderzoeksprogramma Horizon 2020 genoemde maatschappelijke uitdaging 'health, demographic change and wellbeing'. Onderzoek en innovatie met betrekking tot deze maatschappelijke uitdaging zal onder andere bijdragen aan een betere monitoring van gezondheid en voorkomen van ziektes (<https://ec.europa.eu/programmes/horizon2020/en/h2020-section/health-demographic-change-and-wellbeing>). De commissie is reeds daarom van oordeel dat de voorgenomen opleiding aansluit op deze EU onderzoeksagenda.

De commissie concludeert op grond van het bovenstaande dat een wetenschappelijke behoefte is aangetoond.

De commissie concludeert dat de aanvraag aansluit op een arbeidsmarktbehoefte in combinatie met een maatschappelijke en een wetenschappelijke behoefte. De aanvraag voldoet aan criterium a in art. 4 lid 1 van de Regeling.

Beoordeling criterium b

Vanaf 11/02/2019 is op de website van de CDHO kennisgegeven van het voornemen van de Universiteit Leiden om de wo master Population Health Management in Den Haag aan te bieden. Hiermee is aan de instellingen voor hoger onderwijs de mogelijkheid gegeven om hun zienswijzen op dit voornemen kenbaar te maken. Er zijn geen zienswijzen ingediend.

Aanvrager stelt dat de opleiding een unieke combinatie is van geneeskunde, data-analyse, governance en gedragswetenschappen. Naar het oordeel van de commissie vertoont een aantal opleidingen evenwel sterke verwantschap met de wo master Population Health Management. Aanvrager heeft de voorgenomen opleiding vergeleken met de hbo master Public Health (Vrije Universiteit), de hbo master Healthy Ageing Professional (Hanzehogeschool Groningen), de wo master Epidemiologie (Vrije Universiteit en Universiteit Maastricht), de wo master Bioinformatics (Vrije Universiteit en Universiteit Wageningen) en opleidingen op het gebied van beleid en management in de zorg. Daaronder kan volgens de commissie worden begrepen de wo master Health Sciences (Vrije Universiteit en Universiteit Twente), de wo master Governance and Leadership in European Public Health (Universiteit Maastricht), de wo master Zorgmanagement (Erasmus Universiteit Rotterdam), de wo (research) master Global Health (Universiteit Maastricht en Vrije Universiteit), de wo master Health Economics, Policy and Law (Erasmus Universiteit Rotterdam) en de wo master Healthcare Policy, Innovation and Management (Universiteit Maastricht).

Aanvrager heeft een overzicht geleverd van de instroom in verwante bekostigde opleidingen. De instroom in verwante onbekostigde opleidingen is niet bekend. De commissie heeft bij de beoordeling van de aanvraag dan ook geen rekening kunnen houden met de belangen van deze opleidingen. De instroom in het verwante bekostigde onderwijsaanbod groeide sterk in de afgelopen jaren.

Opleiding	'13-'14	'14-'15	'15-'16	'16-'17	'17-'18
M Bioinformatics (60106)	50	45	50	54	68
M Epidemiology (60011)	13	14	17	18	20
M Clinical and Psychosocial Epidemiology (research) (60399)	2	4	20	16	9
M Healthy Ageing Professional (49127)	-	-	-	70	69
M Zorgmanagement (60081)	164	139	186	190	209
M Public Health (60296)	-	-	-	-	-
M Global Health (66902)	58	75	109	125	120
M European Public Health (60379)	17	15	30	30	29
M Global Health (research) (66903)	19	18	14	18	29
M Healthcare Policy, Innovation and Management (60460)	61	82	90	119	121
M Health Economics, Policy and Law (60082)	101	100	107	139	133
M Health Sciences (66851)	231	191	206	201	212
Eerstejaarsinstroom totaal	716	683	829	980	1.019

Bron: DUO, bewerking KBA Nijmegen

Aanvrager heeft een prognose gemaakt van de instroom in de voorgenomen opleiding aan de hand van een interessepeiling onder 231 bachelorstudenten van de eigen wo bachelors Biomedische Wetenschappen en Geneeskunde. Mede op grond daarvan verwacht aanvrager dat ongeveer 50 tot 60 studenten per jaar zullen instromen. De commissie acht deze prognose realistisch.

Als de instroom in de bestaande opleidingen en de verwachte instroom in de voorgenomen opleiding wo master Population Health Management wordt afgezet tegen de arbeidsmarktbehoefte die bij criterium a is aangetoond, blijkt dat er vanuit de landelijke arbeidsmarkt gezien geen ruimte is om deze opleiding binnen het bekostigde domein vorm te geven. De instroom in de verwante opleidingen is immers groter dan de omvang van de door aanvrager aangetoonde

arbeidsmarktbehoefte.

Vestiging van de opleiding in Den Haag heeft geen negatief effect op de landelijke spreiding van het onderwijsaanbod.

De commissie concludeert dat er geen ruimte in het landelijk aanbod bestaat om de wo master Population Health Management te realiseren. De aanvraag voldoet niet aan criterium b in art. 4 lid 1 van de Regeling.

Gelet op het vorenstaande adviseert de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs u om negatief te besluiten op het voorliggende verzoek.

Advies aan de NVAO over de naam- en taalkeuze en Croho indeling

De commissie merkt op dat hierboven is geconstateerd dat de voorgenomen wo master Population Health Management sterke verwantschap vertoont met een aantal bestaande opleidingen. Omwille van de transparantie van het opleidingsaanbod adviseert de commissie om de naam van de voorgenomen opleiding aan te laten sluiten bij de reeds geregistreerde opleidingsnamen.

Verder heeft de commissie geconstateerd dat aanvrager de wo master Population Health Management in het Engels wil aanbieden. Aanvrager motiveert deze keuze door te stellen dat het Engels als voertaal aansluit bij de arbeidsmarktbehoefte. Aanvrager heeft deze stelling onderbouwd aan de hand van een verwijzing naar het eerder genoemde onderzoek van Panteia voor zover dat ziet op de arbeidsmarkt in Duitsland en het Verenigd Koninkrijk. Verder verwijst aanvrager naar het onderzoek 'Qualifications and Competencies for Population Health Management Positions: A Content Analysis of Job Postings' van M. Meyer (2017). De commissie constateert dat uit deze bronnen niet volgt dat het Engels als voertaal aansluit bij de arbeidsmarktbehoefte. De commissie concludeert daarom dat uit deze motivering niet blijkt dat de keuze voor Engels als voertaal aansluit op de arbeidsmarktbehoefte.

Bovendien heeft de commissie geconstateerd dat aanvrager de wo master Population Health Management in het Croho onderdeel Gezondheidszorg wil indelen. Dit voorstel sluit aan op de indeling van verwante bestaande opleidingen.

De NVAO ontvangt dit advies, zodat zij dit kan opnemen in het informatiedossier voor het panel ten behoeve van de toets nieuwe opleiding.

De Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs



drs. P.M.M. Rullmann
Voorzitter CDHO

Bijlage:

Beoordelingskader macrodoelmatigheid nieuwe opleiding of nevenvestiging

Aan de hand van de in de Regeling macrodoelmatigheid hoger onderwijs van 20 juni 2018 genoemde voorwaarden worden voornemens tot het verzorgen van een nieuwe opleiding beoordeeld op doelmatigheid. Een nieuwe opleiding kan volgens artikel 4 van deze Regeling alleen doelmatig worden geacht indien het voornemen voldoet aan de criteria a en b.

criterium a

Volgens criterium a heeft het instellingsbestuur aangetoond dat er behoefte bestaat aan de nieuwe opleiding of nevenvestiging, zijnde overwegend een arbeidsmarktbehoefte, dan wel een overwegend maatschappelijke behoefte in combinatie met een arbeidsmarktbehoefte, dan wel een overwegend wetenschappelijke behoefte in combinatie met een arbeidsmarktbehoefte. De arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de opleiding moet dus **altijd** onderbouwd worden. Daarnaast kan de aanvrager er ook voor kiezen om een maatschappelijke en/of wetenschappelijke behoefte aan de opleiding te beschrijven.

criterium b

Volgens criterium b dient het instellingsbestuur aan te tonen dat in de behoefte die bij criterium a is aangetoond niet door het bestaande opleidingsaanbod wordt voorzien. Hierbij wordt de nieuwe opleiding en de verwachte instroom in de opleiding gerelateerd aan het bestaande verwante opleidingsaanbod. Het instellingsbestuur beschrijft de instroom in het verwante aanbod en de verwachte instroom in de nieuwe opleiding. Aan de hand van die elementen wordt de vraag beantwoord of er ruimte is voor uitbreiding van het opleidingsaanbod met de aangevraagde opleiding.

Advies aan de NVAO over naam- en taalkeuze en Croho onderdeel

In de Toelichting op de Regeling is aangegeven dat de CDHO ook een rol heeft bij de beoordeling van de voorgestelde naam en voertaal van de opleiding en bij de voorgestelde positionering in het Croho.

Wat betreft de opleidingsnaam: de CDHO kijkt of de voorgestelde naam van de opleiding passend is, gelet op de namen van verwante opleidingen. Daarbij is het uitgangspunt dat sterk op elkaar lijkende opleidingen dezelfde naam krijgen, om de transparantie van het opleidingsaanbod voor studiekezers en werkgevers te borgen. In het Croho kan ook een internationale (Engelse) naam worden geregistreerd. Dit onderdeel van het CDHO advies is niet gericht aan de Minister van OCW, maar aan de NVAO. Het panel van de NVAO toetst of de naamkeuze gerechtvaardigd is gelet op de inhoud van de opleiding en de namen van vergelijkbare opleidingen (artikel 5.7, vierde lid, onderdeel a, van de WHW).

Wat betreft de taalkeuze: het uitgangspunt in de wet is dat een opleiding in het Nederlands wordt aangeboden. De arbeidsmarktbehoefte kan een reden zijn om een opleiding in een andere taal aan te bieden. Dit onderdeel van het CDHO advies is niet gericht aan de Minister van OCW, maar aan de NVAO. Het panel van de NVAO toetst de motivering van de taalkeuze bij Standaard 2 in het Accreditatiekader.

Wat betreft de positie in het Croho: de CDHO kijkt of de voorgestelde indeling in het Croho passend is, gelet op de indeling van verwante opleidingen. Daarbij is het uitgangspunt dat sterk op elkaar lijkende opleidingen in hetzelfde Croho onderdeel worden geregistreerd, om de transparantie van het opleidingsaanbod voor studiekezers en werkgevers te borgen. Dit onderdeel van het CDHO advies is niet gericht aan de Minister van OCW, maar aan de NVAO. Het panel van de NVAO toetst of de voorgestelde indeling in het Croho aansluit bij de ordening van verwante opleidingen.