

2019/017



ONTVANGEN 07 MEI 2019

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en
Wetenschap

>Retouradres Postbus 16375 2500 BJ Den Haag

Christelijke Hogeschool Windesheim
t.a.v. College van Bestuur
Postbus 10090
8000 GB ZWOLLE

Hoger Onderwijs en
Studiefinanciering
Rijnstraat 50
Den Haag
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag
www.rijksoverheid.nl

Datum **3 MEI 2019**
Betreft Besluit macrodoelmatigheid nevenvestiging hbo Associate degree Sport,
Bewegen en Ondernemen te Almere

Onze referentie

Uw brief van
13 februari 2019

Uw referentie
2019-225

Bijlagen

1

Geacht bestuur,

Met uw brief van 13 februari 2019, door de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs (hierna: CDHO) ontvangen op 14 februari 2019, hebt u mij het voornemen voorgelegd om de Associate degree-opleiding Sport, Bewegen en Ondernemen tevens als bekostigde opleiding te verzorgen in Almere.

Advies CDHO

De CDHO heeft mij bij brief van 8 april 2019, kenmerk 2019/017, positief geadviseerd over uw aanvraag. Dit advies, dat integraal deel uitmaakt van dit besluit, treft u hierbij aan.

Besluit

Gelet op het bovengenoemd advies van de CDHO, het bepaalde in de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (hierna: WHW) en in de Regeling macrodoelmatigheid hoger onderwijs (hierna: Regeling), heb ik besloten in te stemmen met uw voornemen om de Associate degree-opleiding Sport, Bewegen en Ondernemen tevens als bekostigde opleiding te verzorgen in Almere.

Beoordelingskader

De wettelijke grondslag voor mijn besluitvorming is gelegen in artikel 7.17 van de WHW. Voorts is de Regeling leidraad geweest voor mijn afwegingen.

Motivering

Overeenkomstig het advies van de CDHO, concludeer ik dat uw aanvraag voldoet aan de criteria a en b van artikel 4, eerste lid, van de Regeling. Voor de nadere motivering verwijs ik u naar het advies van de CDHO.

Croho-procedure

Voor de Croho-procedure is het voorwaardelijk dat de hoofdvestiging reeds in het Croho geregistreerd staat. Omdat u de nevenvestiging gelijktijdig met de hoofdvestiging hebt aangevraagd, geldt in dit geval voor de nevenvestiging dat u deze gelijktijdig met de hoofdvestiging in het Croho laat registreren. Dit besluit

Een belanghebbende kan tegen dit besluit binnen zes weken na de dag waarop het besluit hem is toegezonden schriftelijk bezwaar maken. De belanghebbende dient daartoe een bezwaarschrift in bij De minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, onder vermelding van "Bezwaar", ter attentie van DUO Bezwaarschriftencommissie, Postbus 30205, 2500 GE Den Haag. Meer informatie over het maken van bezwaar vindt u op www.duo.nl/zakelijk onder 'Oneens met Duo'.

vervalt indien de nieuwe opleiding (hoofdvestiging) en de onderhavige nevenvestiging niet binnen tien maanden na dagtekening van dit besluit zijn geregistreerd in het Croho. Registratie binnen die termijn is niet eerder mogelijk dan nadat de NVAO een positief besluit heeft genomen over de associate degree-opleiding Sport, Bewegen en Ondernemen in het kader van de toets nieuwe opleiding. In verband met het vervallen van dit besluit na tien maanden, raad ik u aan zo spoedig mogelijk bij de NVAO een aanvraag voor de toets nieuwe opleiding in te dienen.

Onze referentie

Een afschrift van deze brief is verzonden aan de CDHO, de NVAO, DUO-Groningen, de Inspectie van het Onderwijs en de Vereniging Hogescholen.

Met vriendelijke groet,

de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,
namens deze,
de directeur Hoger Onderwijs en Studiefinanciering,


F.A. Hofman

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
t.a.v. de Minister
mw. mr. drs. I.K. van Engelshoven
Postbus 16375
2500 BJ DEN HAAG

Postadres
Postbus 85498
2508 CD Den Haag
Bezoekadres
Parkstraat 28
2514 JK Den Haag
T: 070 8505300
W: www.cdho.nl
E: info@cdho.nl

OCW Advies nevenvestiging

Onderwerp	Ons Kenmerk	Datum
Nevenvestiging Christelijke Hogeschool Windesheim Voltijd hbo Associate degree Sport, Bewegen en Ondernemen Almere	2019/017	08/04/2019

Geachte mevrouw Van Engelshoven,

Op 14/02/2019 heeft de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs het voornemen ontvangen van de Christelijke Hogeschool Windesheim om de hbo Associate degree Sport Bewegen en Ondernemen als bekostigde opleiding te verzorgen te Almere (brief van 13/02/2019 met kenmerk 2019-225). Op 14/03/2019 heeft de commissie aanvrager verzocht aanvullende informatie te leveren. Op 02/04/2019 was de aanvraag voorzien van alle voor de beoordeling van de aanvraag benodigde gegevens en is door de commissie in behandeling genomen.

Advies Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs

Gelet op het hierna volgende adviseert de commissie u om positief te besluiten op het verzoek van de Christelijke Hogeschool Windesheim om de hbo Associate degree Sport, Bewegen en Ondernemen als bekostigde opleiding te Almere te verzorgen.

Beoordelingskader

De wettelijke grondslag voor dit advies is gelegen in art. 7.17 van de Wet op het Hoger onderwijs en Wetenschappelijk onderzoek (WHW). Voorts heeft de Regeling macrodoelmatigheid hoger onderwijs van 20 juni 2018, verder te noemen de Regeling, voor de commissie als leidraad gediend. Het beoordelingskader treft u in de bijlage bij dit advies aan.

Omschrijving van de aanvraag

Aanvrager wil de hbo Associate degree Sport, Bewegen en Ondernemen in Almere aanbieden. Het betreft een Nederlandstalige hbo Associate degree in het Croho onderdeel Gedrag en maatschappij. De opleiding omvat 120 EC en wordt in voltijdvorm aangeboden. De opleiding bestaat inhoudelijk uit twee uitstroomprofielen, Sportondernemer en Clubkadercoach. De opleiding heeft een projectmatige opbouw, waarbij studenten in teamverband een vraagstuk aanpakken.

Studenten volgen zowel generieke overkoepelende vakken als op het uitstroomprofiel toegespitste vakken. De opleiding is toegankelijk voor studenten met een mbo, havo en vwo diploma. Studenten moeten voorafgaand aan de opleiding via het Sport Medisch Adviescentrum een medische keuring afleggen. De primaire doelgroep van de opleiding bestaat uit studenten die binnen het ROC een opleiding gericht op sport en bewegen hebben gevolgd. Afgestudeerden van de opleiding kunnen volgens aanvrager gaan werken als zelfstandig ondernemer binnen het sport- en beweegdomein en als sportkadercoach.

Motivering

De aanvraag voldoet naar mening van de commissie aan de criteria a en b in art. 4 lid 1 van de Regeling.

Beoordeling criterium a

Aanvrager stelt dat de hbo Associate degree Sport, Bewegen en Ondernemen aansluit op een arbeidsmarktbehoefte in combinatie met een maatschappelijke behoefte.

Beoordeling arbeidsmarktbehoefte

Aanvrager onderbouwt de arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de Ad Sport, Bewegen en Ondernemen aan de hand van gegevens uit database AIS en het Schoolverlaters Informatie Systeem (SIS), beide van ROA, en de Spanningsindicator van het UWV. Daarnaast verwijst aanvrager naar het 'Nationaal Sportakkoord' van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport, Vereniging Nederlandse Gemeenten, Vereniging Sport en Gemeenten en NOC*NSF (2018), de 'Arbeidsmarktmonitor Sport 2018' van onderzoeksbureau KBA in opdracht van NOC*NSF (2018) en de 'hbo monitor' (2017). Aanvrager heeft een arbeidsmarktanalyse laten uitvoeren door Lexnova (oktober, 2018). Aanvrager heeft tevens verwezen naar 'Vertrouwen in de toekomst; regeerakkoord 2017-2021' (oktober, 2017), 'Veilig opgroeien, gezond leven, gezond blijven; beleidsagenda 2018' van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (2018) en het 'Nationaal Preventieakkoord' (2018). De commissie heeft deze drie laatstgenoemde bronnen gezien de inhoud echter betrokken bij de beoordeling van de maatschappelijke behoefte. De commissie heeft het CBS rapport 'Sporteconomie, De bijdrage van sport aan de Nederlandse economie in 2006-2012' uit 2012 buiten beschouwing gelaten omdat deze bron niet als voldoende actueel kan worden beschouwd. Aanvrager heeft tevens verwezen naar het rapport 'Monitor Sportuitgaven' van het Mulier Instituut (2017, p. 11) en het visiedocument 'Sport stimuleert, Naar een optimale inzet van uw sportkapitaal van de Vereniging sport en Gemeenten' (2018, p. 30-34). De commissie is van mening dat de informatie die aanvrager uit deze bronnen heeft opgenomen geen indicatie biedt voor een mogelijke arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding. Tevens is de commissie van mening dat de algemene arbeidsmarktgegevens van de regio Flevoland die aanvrager heeft opgenomen uit de bron: 'Regio in beeld; Regio Flevoland' van het UWV (2018, p. 5-7) niet specifiek genoeg zijn om op grond hiervan een arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding te onderbouwen. De commissie heeft deze drie bronnen dan ook niet meegenomen in haar oordeel.

De commissie constateert dat de Ad Sport, Bewegen en Ondernemen in ROA's classificatie valt onder het opleidingstype hbo, hotel, vrijetijd en facility management. Binnen dit opleidingstype is tevens de gerelateerde Ad Sport, Gezondheid en Management ondergebracht. ROA typeert de arbeidsmarktperspectieven voor afgestudeerden van het opleidingstype hbo, hotel, vrijetijd en facility management als slecht. Daarnaast verwacht ROA geen knelpunten in de personeelsvoorzieningen in 2022. Het aantal instromende schoolverlaters is substantieel hoger dan het aantal baanopeningen (zie tabel 1).

Tabel 1. Arbeidsmarktprognose opleidingstype hbo hotel, vrijetijd en facility management

Opleidingstype	Arbeidsmarktprognose variabele	Indicator Aantal	Totaal % Gem. 6 jr.	jaarlijks %	Typering
hbo hotel, vrijetijd en facility management	verwachte uitbreidingsvraag tot 2022	5300	6		1 gemiddeld
hbo hotel, vrijetijd en facility management	verwachte vervangingsvraag tot 2022	6200	7		1.1 erg laag
hbo hotel, vrijetijd en facility management	verwachte baanopeningen tot 2022	11500	13		2 erg laag
hbo hotel, vrijetijd en facility management	verwachte instroom van schoolverlaters tot 2022	24100	27		4.1 gemiddeld
hbo hotel, vrijetijd en facility management	ITKP toekomstige knelpunten personeelsvoorziening in 2022	1.18			geen
hbo hotel, vrijetijd en facility management	ITA toekomstige arbeidsmarktsituatie in 2022	1.18			slecht

bron: ROA, AIS

Aanvrager doet een beroep op ROA's arbeidsmarktprognoses voor de beroepsgroep 'sportinstructeurs'. De commissie overweegt dat binnen ROA's prognoses per opleidingstype zowel verwachte vacatureaantallen worden opgenomen als de uitstroomcijfers van afgestudeerden. Zodoende wordt er inzichtelijk gemaakt wat de verhouding is tussen werkzoekenden en baanopeningen, waardoor een arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van een bepaald opleidingstype kan worden vastgesteld. In ROA's prognoses per beroepsgroep is slechts het aantal verwachte vacatures opgenomen, zonder dat dit wordt afgezet tegen de uitstroom uit opleidingen of het gevraagde opleidingsniveau. Om die reden kent de commissie in algemeenheid het meeste gewicht toe aan relevante opleidingstypen in ROA's database AIS. Echter, doordat het opleidingstype hbo hotel, vrijetijd en facility management in verhouding weinig sport gerelateerde opleidingen bevat heeft de commissie binnen AIS ook gekeken naar relevante beroepsgroepen. Zoals aanvrager stelt zijn beroepen als 'clubkadercoach' of 'buurtsportcoach' niet in ROA's classificatie opgenomen. De commissie is van mening dat de meest relevante categorie die van de beroepsgroep 'sportinstructeurs' is. Aanvrager heeft zowel verouderde als de meest recente gegevens met betrekking tot de arbeidsmarktprognoses voor de beroepsgroep 'sportinstructeurs' opgenomen. De commissie gaat altijd uit van de meest recente gegevens en heeft daarom de verouderde gegevens buiten beschouwing gelaten. De arbeidsmarktprognose voor deze beroepsgroep is redelijk; ROA verwacht enige knelpunten in de personeelsvoorziening in de periode tot 2022 (zie tabel 2).

Tabel 2. Arbeidsmarktprognose beroepsgroep 'sportinstructeurs'

Beroepsgroep	Arbeidsmarktprognose variabele	Indicator Aantal	Totaal % 6 jr.	Gem. jaarlijks %	Typering
Sportinstructeurs	verwachte uitbreidingsvraag tot 2022	5200	12		1.9 hoog
Sportinstructeurs	verwachte vervangingsvraag tot 2022	4800	11		1.8 laag
Sportinstructeurs	verwachte baanopeningen tot 2022	10000	23		3.5 gemiddeld
Sportinstructeurs	ITKB toekomstige knelpunten beroepsgroep in 2022	0.9			enige

Bron: ROA, AIS.

Aanvrager heeft ook gegevens opgenomen uit ROA's AIS over de actuele arbeidsmarktsituatie van de beroepsgroep 'sportinstructeurs', zoals demografische kenmerken en het aantal sportinstructeurs in 2018. Gezien het feit dat de deze gegevens geen inzage geven in een mogelijke arbeidsmarktbehoefte heeft de commissie deze gegevens buiten beschouwing gelaten.

Aanvrager verwijst vervolgens naar de spanningsindicator van UWV. Ook hierbij heeft aanvrager gebruik gemaakt van verouderde gegevens. De commissie heeft gekeken naar de meest recente gegevens over het vierde kwartaal van 2018. Ook bij deze bron is gekeken naar de beroepsgroep 'sportinstructeurs'. Op basis van de spanningsindicator over het vierde kwartaal 2018 blijkt dat de arbeidsmarkt voor sportinstructeurs ruim (0,55) was. Aanvrager heeft ook verwezen naar de spanningsindicator voor de regio Flevoland, voor het vierde kwartaal van 2018 was deze tevens zeer ruim (0,24). De commissie concludeert op basis van de UWV spanningsindicator dat er in het vierde kwartaal van 2018 geen krapte op de arbeidsmarkt was met betrekking tot de beroepsgroep 'sportinstructeurs'.

Aanvrager beschrijft op basis van de Arbeidsmarktmonitor Sport 2018 van KBA in opdracht van NOC*NSF dat de formatie van sport- en beweegfuncties in de afgelopen twee jaar is gegroeid met 3,5% (p. 7). Binnen de sporteigen sector is de sportgerelateerde werkgelegenheid bij sportverenigingen en fitness relatief het hardst gegroeid. Bij de overige sectoren heeft de werkgelegenheid zich met name in de branches toerisme en recreatie, welzijn en gezondheidszorg gunstig ontwikkeld (p. 9). Aanvrager stelt hierbij dat een stijging in het aantal banen komt door meer belangstelling voor sport, toename van geldstromen in subsidies en noodzaak tot verdergaande professionalisering in de sport. Aanvrager vermeldt verder dat blijkens de Arbeidsmarktmonitor Sport 2018 werkgevers positiever zijn over de toekomst en dat zowel de verwachte uitbreidingsvraag als de verwachte vervangingsvraag is toegenomen ten opzichte van de vorige metingen. Hierdoor is er volgens aanvrager sprake van een forse stijging van de totale verwachte vraag (p. 9). De commissie is van mening dat de verwachte en gerealiseerde groei in het aantal formatieplaatsen van sport- en beweegfuncties een positieve indicatie biedt voor een arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van voorgenomen opleidig.

Aanvrager beschrijft daarnaast op basis van de Arbeidsmarktmonitor Sport 2018 dat in 2018 97% van de hbo-gediplomeerden van de hbo bachelors Sportkunde en Lerarenopleiding Lichamelijke Opvoeding, afgestudeerd in 2014/2015, een baan heeft. De commissie merkt hierbij op dat van deze 97%, 69% een sportgerelateerde baan heeft. Daarnaast constateert de

commissie dat de hbo lerarenopleiding Lichamelijke Opvoeding opleidt tot functies waar afgestudeerden van de voorgenomen Ad niet voor in aanmerking komen. Aanvrager vult deze gegevens aan met data uit de hbo monitor (2017). Aanvrager beschrijft dat uit de hbo monitor 2017 blijkt dat voor de hbo bachelor Sport, Gezondheid en Management 75% van de afgestudeerden direct na hun studie een baan vond. Aanvrager verwijst daarnaast naar gegevens uit ROA's SIS met betrekking tot de mbo-BOL opleiding Sport en Bewegen en de hbo bachelor Sport, Gezondheid en Bewegen. De commissie is van mening dat, gezien het opleidingsniveau van de voorgenomen opleiding, de hbo bachelor Sport, Gezondheid en Bewegen het meest relevant is. Daarom betreft de commissie enkel de gegevens van deze opleiding in haar overwegingen. Voor de hbo bachelor Sport, Gezondheid en Bewegen waren afgestudeerden gemiddeld 1 maand werkloos voor zij een baan vonden en was 4,3% van hen dat jaar werkloos. De commissie concludeert dat uit deze gegevens blijkt dat hbo afgestudeerden van de voorgenoemde opleidingen snel een baan vonden.

Aanvrager vermeldt op basis van het Nationaal Sportakkoord dat de Rijksoverheid de sport- en beweegsector stimuleert met structurele impulsen, zoals de Brede Regeling Combinatiefunctie. Via deze Regeling kunnen gemeenten combinatiefuncties realiseren, ook wel buurtsportcoaches genoemd. Vanaf 2013 was er door middel van deze impuls ruimte om 2900 fte te realiseren. In het teken van het Nationaal Sportakkoord uit 2018 zijn er nieuwe bestuurlijke afspraken gemaakt over de invulling van deze Regeling. Hierbij zijn het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport en VSG/VNG overeengekomen dat het aantal buurtsportcoaches zal toenemen van 2900 naar 3625 (p. 9). De commissie acht het aannemelijk dat afgestudeerden van de voorgenomen opleiding in aanmerking komen voor een deel van deze functies.

Aanvrager heeft tenslotte een kwalitatief arbeidsmarktonderzoek laten uitvoeren door onderzoeksbureau Lexnova. Hierbij heeft Lexnova 27 telefonische interviews afgenomen met landelijke en regionale werkgevers in de sportbranche. Aanvrager stelt dat uit het rapport blijkt dat 20 respondenten kenbaar hebben gemaakt dat zij interesse hebben in afgestudeerden van de voorgenomen Ad, maar dat zij niet met concrete cijfers of toezeggingen kwamen. De commissie is van daarom van mening dat de door aanvrager aangehaalde informatie uit het rapport geen concrete onderbouwing biedt voor een mogelijke arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van voorgenomen opleiding.

De commissie kent veel gewicht toe aan de Arbeidsmarktmonitor Sport 2018 van KBA en de toename in het aantal buurtsportcoaches vastgelegd in het Nationaal Sportakkoord. De commissie concludeert op grond van hiervan dat een kleine arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de Ad Sport, Bewegen en Ondernemen aannemelijk is gemaakt.

Beoordeling maatschappelijke behoefte

Ter onderbouwing van de maatschappelijke behoefte aan afgestudeerden van de Ad Sport, Bewegen en Ondernemen verwijst aanvrager onder andere naar 'De waarde(n) van weten. Strategische Agenda Hoger Onderwijs en Onderzoek 2015-2025' van het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (2015), het 'Nationaal Sportakkoord' uit 2018 van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport, Vereniging Nederlandse Gemeenten, Vereniging Sport en Gemeenten en NOC*NSF (2018), het 'Nationaal Preventieakkoord' (2018), 'Liefde voor Almere; Coalitieakkoord 2018-2022' van de gemeente Almere (2018), het coalitieakkoord 'Lelystad, een sprong voorwaarts 2018-2022' van de gemeente Lelystad (2018), 'Samen in beweging BLIJVEN voor een gezond Almere; Nota gemeentelijk gezondheidsbeleid Almere 2018-2021' van de gemeente Almere (2018), 'Sportief in Bewegen; Almeers sportbeleid 2017-2020' van de gemeente Almere (2017), 'Samenspel rendeert in Flevoland; actualisatie sportnota provincie Flevoland' van de Provincie Flevoland (2018). Tevens verwijst aanvrager naar het rapport 'Prognoses Gezondheid Almere 2030' van TNO (juni 2015) en 'Human Capital Agenda Flevoland - fase 2' van TNO en Windesheim Flevoland. Ten slotte verwijst aanvrager naar het Convenant

Hoger Onderwijs Flevoland (2007).

Aanvrager stelt dat de oprichting van de Ad aansluit bij de 'Strategische Agenda Onderwijs en Onderzoek 2015-2025' van het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap uit 2015. Aanvrager beschrijft dat meer differentiatie binnen het onderwijs een van de belangrijke punten is binnen deze Agenda. Om deze differentiatie te bewerkstelligen zijn een 7-tal ambities omschreven waarvan aanvrager beargumenteert dat de voorgenomen Ad aansluit bij 3 van deze ambities; extra aandacht voor mbo'ers bij de doorstroom naar het hbo, meer aandacht voor doorstroom en flexibiliteit binnen het hoger onderwijsstelsel (onder andere door differentiatie) en flexibiliteit in het stelsel voor een Leven Lang Leren (p. 17 en 43). In overweging nemende dat de voorgenomen opleiding een voltijd opleiding betreft is de commissie van mening dat de voorgenomen Ad tegemoet komt aan de eerste twee van deze ambities.

Aanvrager verwijst naar een ruim aantal, hiervoor genoemde, nationale en lokale beleidsdocumenten gericht op sport en het hiervoor genoemde rapport van TNO. Uit dit TNO rapport blijkt volgens aanvrager dat er een aantal knelpunten zijn in Almere zoals bijvoorbeeld een hoog percentage kinderen en volwassenen met overgewicht (p. 3). Aanvrager beschrijft dat sport, zowel landelijk als lokaal in Almere, wordt ingezet als een strategie tegen dit hoge percentage personen met overgewicht en vereenzaming, maar ook als middel om integratie en vitaal ouder worden te ondersteunen. Sport wordt hierbij in toenemende mate ingezet als een preventiemiddel. Aanvrager stelt op basis van deze documenten dat sport een maatschappelijke rol toegeschoven krijgt. De voorgenomen Ad richt zich specifiek op deze verbinding tussen maatschappelijke knelpunten en sport. Naar het oordeel van de commissie kunnen afgestudeerden van de voorgenomen opleiding daarom een bijdrage leveren aan de hierboven beschreven knelpunten.

Aanvrager heeft tevens verwezen naar de Human Capital Agenda van de provincie Flevoland (2017) waar de provincie Flevoland samen met TNO en Windesheim Flevoland aan werkt. Volgens aanvrager dient deze agenda een visie te geven op de provinciale arbeidsmarkt. In de eerste verkenningen van deze agenda is volgens aanvrager een focus gelegd op sectoren die belangrijk zijn voor de Flevolandse economie, waaronder de vrijetijdseconomie (p. 1-2). Onder de deze vrijetijdseconomie vallen ook sport en sport gerelateerde zaken zoals sportwedstrijden en sportverenigingen (p. 13-14). De commissie concludeert op grond hiervan dat er vanuit de provincie aandacht is voor de vrijetijdssector.

In het Convenant Flevoland zijn afspraken gemaakt over de verhoging van het opleidingsniveau van de huidige en toekomstige beroepsbevolking in Flevoland. Windesheim draagt daar aan bij door opleidingen in Almere te vestigen. In het convenant wordt expliciet benoemd dat wordt gewerkt aan een doorstroomprogramma mbo-hbo op het gebied van sport en bewegen (p. 5).

Reeds gelet op de hiervoor besproken bronnen, heeft aanvrager aangetoond dat de Ad Sport, Bewegen en Ondernemen aansluit op een maatschappelijke behoefte.

De commissie concludeert dat de aanvraag aansluit op een maatschappelijke en een arbeidsmarktbehoefte. De aanvraag voldoet aan criterium a in art. 4 lid 1 van de Regeling.

Beoordeling criterium b

Vanaf 14/02/2019 is op de website van de CDHO kennis gegeven van het voornemen van Christelijke Hogeschool Windesheim om de hbo Associate degree Sport, Bewegen en Ondernemen in Zwolle aan te bieden. Hiermee is aan de instellingen voor hoger onderwijs de mogelijkheid gegeven om hun zienswijzen op dit voornemen kenbaar te maken. Zienswijzen zijn niet ingediend.

Aanvrager heeft de voorgenomen Ad vergeleken met de Ad opleiding Sport, Gezondheid en Management van Hanzehogeschool in Groningen. De commissie concludeert dat de voorgenomen Ad significante overeenkomsten vertoont met de Ad Sport, Gezondheid en Management.

Aanvrager heeft een overzicht geleverd van de instroom in verwante bekostigde opleiding. De instroom in het verwante bekostigde onderwijsaanbod steeg tussen 2014 en 2019 van 23 naar 36 eerstejaarsstudenten.

Tabel 4. Instroom van eerstejaars studenten in verwante Ad Sport, Gezondheid en Management

Opleiding	Instelling	'14-'15	'15-'16	'16-'17	'17-'18	'18-'19
Ad Sport, Gezondheid en Management	Hanzehogeschool Groningen	23	24	36	40	36

Bron: Duo, bewerking KBA Nijmegen

Aanvrager heeft een prognose gemaakt van de instroom in de voorgenomen opleiding op grond van een instroomenquête uitgevoerd door Lexnova in 2018 onder 410 Havo en mbo-4 studenten. Aanvrager verwacht op basis van dit onderzoek dat voor de locatie Almere 56 studenten zullen instromen. De commissie acht deze prognose valide.

Als de instroom in de bestaande opleidingen en de verwachte instroom in de voorgenomen hbo Associate degree Sport, Bewegen en Ondernemen wordt afgezet tegen de arbeidsmarktbehoefte die bij criterium a aannemelijk is gemaakt, blijkt dat er vanuit de landelijke arbeidsmarkt gezien enige ruimte is om deze opleiding binnen het bekostigde domein vorm te geven.

Vestiging van de opleiding in Almere heeft geen negatief effect op de landelijke spreiding van het onderwijsaanbod.

De commissie concludeert dat er een kleine ruimte in het landelijk aanbod bestaat om de opleiding Sport, Bewegen en Ondernemen te realiseren. De aanvraag voldoet aan criterium b in art. 4 lid 1 van de Regeling.

Gelet op het vorenstaande adviseert de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs u om positief te besluiten op het voorliggende verzoek.

Advies aan de NVAO over de naam- en taalkeuze en Croho indeling

De commissie merkt op dat hierboven is geconstateerd dat de voorgenomen Ad Sport, Bewegen en Ondernemen sterke verwantschap vertoont met een bestaande Ad Sport, Gezondheid en Management. Omwille van de transparantie van het opleidingsaanbod adviseert de commissie om de naam van de voorgenomen opleiding aan te laten sluiten bij de reeds geregistreerde opleidingsnaam.

Bovendien heeft de commissie geconstateerd dat aanvrager de Ad Sport, Bewegen en Ondernemen in het Croho onderdeel Gedrag en maatschappij wil indelen. Dit voorstel sluit aan op de indeling van verwante bestaande opleidingen.

De NVAO ontvangt dit advies, zodat zij dit kan opnemen in het informatiedossier voor het panel ten behoeve van de toets nieuwe opleiding.

De Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs



drs. P.M.M. Rullmann
Voorzitter CDHO

Bijlage:

Beoordelingskader macrodoelmatigheid nieuwe opleiding of nevenvestiging

Aan de hand van de in de Regeling macrodoelmatigheid hoger onderwijs van 20 juni 2018 genoemde voorwaarden worden voornemens tot het verzorgen van een nieuwe opleiding beoordeeld op doelmatigheid. Een nieuwe opleiding kan volgens artikel 4 van deze Regeling alleen doelmatig worden geacht indien het voornemen voldoet aan de criteria a en b.

Criterion a

Volgens criterium a heeft het instellingsbestuur aangetoond dat er behoefte bestaat aan de nieuwe opleiding of nevenvestiging, zijnde overwegend een arbeidsmarktbehoefte, dan wel een overwegend maatschappelijke behoefte in combinatie met een arbeidsmarktbehoefte, dan wel een overwegend wetenschappelijke behoefte in combinatie met een arbeidsmarktbehoefte. De arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de opleiding moet dus altijd onderbouwd worden. Daarnaast kan de aanvrager er ook voor kiezen om een maatschappelijke en/of wetenschappelijke behoefte aan de opleiding te beschrijven.

Criterion b

Volgens criterium b dient het instellingsbestuur aan te tonen dat in de behoefte die bij criterium a is aangetoond niet door het bestaande opleidingsaanbod wordt voorzien. Hierbij wordt de nieuwe opleiding en de verwachte instroom in de opleiding gerelateerd aan het bestaande verwante opleidingsaanbod. Het instellingsbestuur beschrijft de instroom in het verwante aanbod en de verwachte instroom in de nieuwe opleiding. Aan de hand van die elementen wordt de vraag beantwoord of er ruimte is voor uitbreiding van het opleidingsaanbod met de aangevraagde opleiding.

Advies aan de NVAO over naam- en taalkeuze en Croho onderdeel

In de Toelichting op de Regeling is aangegeven dat de CDHO ook een rol heeft bij de beoordeling van de voorgestelde naam en voertaal van de opleiding en bij de voorgestelde positionering in het Croho.

Wat betreft de opleidingsnaam: de CDHO kijkt of de voorgestelde naam van de opleiding passend is, gelet op de namen van verwante opleidingen. Daarbij is het uitgangspunt dat sterk op elkaar lijkende opleidingen dezelfde naam krijgen, om de transparantie van het opleidingsaanbod voor studiekeuzers en werkgevers te borgen. In het Croho kan ook een internationale (Engelse) naam worden geregistreerd. Dit onderdeel van het CDHO advies is niet gericht aan de Minister van OCW, maar aan de NVAO. Het panel van de NVAO toetst of de naamkeuze gerechtvaardigd is gelet op de inhoud van de opleiding en de namen van vergelijkbare opleidingen (artikel 5.7, vierde lid, onderdeel a, van de WHW).

Wat betreft de taalkeuze: het uitgangspunt in de wet is dat een opleiding in het Nederlands wordt aangeboden. De arbeidsmarktbehoefte kan een reden zijn om een opleiding in een andere taal aan te bieden. Dit onderdeel van het CDHO advies is niet gericht aan de Minister van OCW, maar aan de NVAO. Het panel van de NVAO toetst de motivering van de taalkeuze bij Standaard 2 in het Accreditatiekader.

Wat betreft de positie in het Croho: de CDHO kijkt of de voorgestelde indeling in het Croho passend is, gelet op de indeling van verwante opleidingen. Daarbij is het uitgangspunt dat sterk op elkaar lijkende opleidingen in hetzelfde Croho onderdeel worden geregistreerd, om de transparantie van het opleidingsaanbod voor studiekeuzers en werkgevers te borgen. Dit onderdeel van het CDHO advies is niet gericht aan de Minister van OCW, maar aan de NVAO. Het panel van de NVAO toetst of de voorgestelde indeling in het Croho aansluit bij de ordening van verwante opleidingen.