

ONTVANGEN 06 JULI 2019



Ministerie van Onderwijs, Cultuur en
Wetenschap

2019/049

++

>Retouradres Postbus 16375 2500 BJ Den Haag

Fontys Hogescholen
t.a.v. het College van Bestuur
Postbus 347
5600 AH Eindhoven

**Hoger Onderwijs en
Studiefinanciering**
Rijnstraat 50
Den Haag
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag
www.rijksoverheid.nl

Datum **5 JUL 2019**
Betreft Besluit macrodoelmatigheid Associate degree-opleiding Engineering

Onze referentie
10770273

Uw brief van
3 juni 2019

Uw referentie
JZ/2019/165/mh

Bijlagen
1

Geacht College,

Met uw brief van 3 juni 2019, door de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs (hierna: CDHO) ontvangen op 6 juni 2019, hebt u mij het voornemen voorgelegd om de Associate degree-opleiding Engineering als bekostigde opleiding te verzorgen in Venlo.

Advies CDHO

De CDHO heeft mij bij brief van 24 juni 2019, kenmerk 2019/049, positief geadviseerd over uw aanvraag. Het advies van de CDHO dat integraal onderdeel uitmaakt van dit besluit, treft u hierbij aan.

Besluit

Gelet op de advisering van de CDHO, het bepaalde in de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (hierna: WHW) en in de Regeling macrodoelmatigheid hoger onderwijs (hierna: Regeling), heb ik besloten in te stemmen met uw voornemen om de Associate degree-opleiding Engineering als bekostigde opleiding te verzorgen in Venlo.

Beoordelingskader

De wettelijke grondslag voor mijn besluitvorming is gelegen in artikel 6.2 van de WHW. Voorts is de Regeling leidraad geweest voor mijn afwegingen.

Motivering

Overeenkomstig het advies van de CDHO, concludeer ik dat uw aanvraag voldoet aan de criteria a en b van artikel 4, eerste lid, van de Regeling. Voor de nadere motivering verwijs ik u naar het genoemde advies van de CDHO.

Croho-procedure

Ingevolge artikel 6.2, zevende lid, van de WHW, vervalt dit besluit indien de opleiding niet binnen tien maanden na dagtekening van het besluit is geregistreerd in het Centraal register opleidingen hoger onderwijs. Registratie binnen die termijn is niet eerder mogelijk dan nadat u contact hierover heeft gehad met de NVAO. Voor de registratie van uw opleiding kunt u gebruik maken

Een belanghebbende kan tegen dit besluit binnen zes weken na de dag waarop het besluit hem is toegezonden schriftelijk bezwaar maken. De belanghebbende dient daartoe een bezwaarschrift in bij De minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, onder vermelding van "Bezwaar", ter attentie van DUO Bezwaarschriftencommissie, Postbus 30205, 2500 GE Den Haag. Meer informatie over het maken van bezwaar vindt u op www.duo.nl/zakelijk onder 'Oneens met Duo'.

van a-Croho. Mocht u vragen hebben over de registratie, dan kunt u contact opnemen met registersho@duo.nl.

Onze referentie
10770273

Een afschrift van deze brief is gezonden aan de CDHO, de NVAO, de Inspectie van het Onderwijs, DUO-Groningen en de Vereniging Hogescholen. Tevens is een afschrift gestuurd aan de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen in het kader van de zienswijzeprocedure.

De minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,
namens deze,
de directeur Hoger Onderwijs en Studiefinanciering,


F.A. Hofman

CDHO

**Commissie
Doelmatigheid
Hoger Onderwijs**

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
t.a.v. de Minister
mw. mr. drs. I.K. van Engelshoven
Postbus 16375
2500 BJ DEN HAAG

Postadres
Postbus 85498
2508 CD Den Haag
Bezoekadres
Parkstraat 28
2514 JK Den Haag
T: 070 8505300
W: www.cdho.nl
E: info@cdho.nl

OCW Advies nieuwe opleiding

Onderwerp

Ons Kenmerk

Datum

Nieuwe opleiding

2019/049

24/06/2019

Fontys Hogescholen

deeltijd hbo Associate degree

Engineering

Venlo

Geachte mevrouw Van Engelshoven,

Op 06/06/2019 heeft de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs het voornemen ontvangen van Fontys Hogescholen om de hbo Associate degree Engineering als bekostigde opleiding te verzorgen te Venlo (brief van 03/06/2019 met kenmerk JZ/2019/165/mh). De aanvraag was voorzien van alle voor de beoordeling van de aanvraag benodigde gegevens en is door de commissie in behandeling genomen.

Advies Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs

Gelet op het hierna volgende adviseert de commissie u om positief te besluiten op het verzoek van Fontys Hogescholen om de hbo Associate degree Engineering als bekostigde opleiding te Venlo te verzorgen.

Beoordelingskader

De wettelijke grondslag voor dit advies is gelegen in art. 6.2 van de Wet op het Hoger onderwijs en Wetenschappelijk onderzoek (WHW). Voorts heeft de Regeling macrodoelmatigheid hoger onderwijs van 20 juni 2018, verder te noemen de Regeling, voor de commissie als leidraad gediend. Het beoordelingskader treft u in de bijlage bij dit advies aan.

Omschrijving van de aanvraag

Aanvrager wil de hbo Associate degree Engineering in Venlo aanbieden. Het gaat om een Nederlandstalige hbo Associate degree in het Croho onderdeel Techniek. De opleiding omvat 120 EC en wordt in deeltijdvorm aangeboden. De Ad Engineering is in februari 2018 al opgestart onder de Subsidieregeling vraagfinanciering hoger onderwijs. Het experiment vraagfinanciering eindigt per september 2019. Aanvrager vraagt daarom nu een macrodoelmatigheidstoets aan om de

bestaande opleiding te kunnen voortzetten als bekostigde opleiding. De Ad Engineering heeft een flexibele en projectmatige opbouw op basis van leeruitkomsten. De opleiding is toegankelijk voor werkenden, in een voor de opleiding relevante functie, met een mbo-achtergrond. Om toegelaten te worden tot de Ad Engineering geldt dus een harde, technische baaneis. De Ad Engineering leidt volgens aanvrager op tot vier specialisaties; Construction Engineer, Practical Quality Engineer, Automation Engineer en Process Engineer.

Motivering

De aanvraag voldoet naar mening van de commissie aan de criteria a en b in art. 4 lid 1 van de Regeling.

Beoordeling criterium a

Aanvrager stelt dat de hbo Associate degree Engineering aansluit op een arbeidsmarktbehoefte.

Beoordeling arbeidsmarktbehoefte

Aanvrager verwijst ter onderbouwing van een arbeidsmarktbehoefte naar gegevens uit ROA's AIS database. Aanvrager doet tevens een beroep op het rapport 'De arbeidsmarkt naar opleiding en beroep tot 2022' van ROA (2017, p. 47). De commissie betreft in de adviezen de meest recente gegevens van ROA. Aangezien dit rapport is gebaseerd op de gegevens in ROA's database AIS en deze database de meest geactualiseerde gegevens bevat, verwijst de commissie naar hetgeen hieronder wordt overwogen over het AIS van ROA. Aanvrager verwijst verder naar het factsheet arbeidsmarkt 'Technische beroepen' van het UWV (februari 2018, p. 8, 11), het rapport 'Moeilijk vervulbare vacatures' van het UWV (2018, p. 11), de spanningsindicator van het UWV, het 'Visiedocument 2025' van de topsector Hightech Systemen en Materialen' (p. 9, 17) en het rapport 'Technisch MBO en Arbeidsmarkt; Tools voor meer techniek talenten' van het ING economisch bureau (2017, p. 5-6, 10). Aanvrager verwijst ter onderbouwing van de regionale arbeidsmarktbehoefte naar twee rapporten van het UWV: 'Regio in beeld; Midden Limburg' en 'Regio in beeld; Noord-Limburg' (oktober 2018) en een digitale enquête die is uitgezet onder 15 bedrijven. Tenslotte heeft aanvrager 5 adhesieverklaringen van werkgevers bijgevoegd.

Aanvrager stelt dat voor de Ad Engineering binnen ROA's AIS de hbo opleidingstypes werktuigbouwkunde en elektrotechniek relevant zijn. De commissie acht het opleidingstype hbo werktuigbouwkunde het meest relevant doordat de al bestaande Ad Engineering in dit opleidingstype is ingedeeld. ROA verwacht bij het opleidingstype hbo werktuigbouwkunde 9800 schoolverlaters tegenover 32600 baanopeningen. ROA typeert de toekomstige arbeidsmarktsituatie voor afgestudeerden van dit opleidingstype als 'zeer goed'. ROA verwacht zeer grote knelpunten in de personeelsvoorziening in 2022.

Tabel 1. Arbeidsmarktprognose opleidingstype hbo werktuigbouwkunde

Opleidingstype	Arbeidsmarktprognose variabele	Indicator Aantal	Totaal % 6 jr.	Gem. jaarlijks %	Typering
hbo werktuigbouwkunde	verwachte uitbreidingsvraag tot 2022	5600	8	1.3	hoog
hbo werktuigbouwkunde	verwachte vervangingsvraag tot 2022	27000	40	5.7	erg hoog
hbo werktuigbouwkunde	verwachte baanopeningen tot 2022	32600	48	6.7	erg hoog
hbo werktuigbouwkunde	verwachte instroom van schoolverlaters tot 2022	9800	14	2.3	laag
hbo werktuigbouwkunde	ITKP toekomstige knelpunten personeelsvoorziening in 2022	0.77			zeer groot
hbo werktuigbouwkunde	ITA toekomstige arbeidsmarktsituatie in 2022	0.77			zeer goed

Bron: ROA, AIS

De commissie acht het opleidingstype hbo elektrotechniek enigszins relevant, aangezien in dit opleidingstype de verwante Ad's Elektrotechniek en Elektrotechniek/Energietechniek zijn opgenomen. ROA verwacht bij het opleidingstype hbo elektrotechniek 14400 schoolverlaters tegenover 23900 baanopeningen. ROA typeert de toekomstige arbeidsmarktsituatie voor afgestudeerden van dit opleidingstype als 'goed'. ROA verwacht grote knelpunten in de personeelsvoorziening in 2022.

Tabel 2. Arbeidsmarktprognose opleidingstype hbo elektrotechniek

Opleidingstype	Arbeidsmarktprognose variabele	Indicator Aantal	Totaal % 6 jr.	Gem. jaarlijks %	Typering
hbo elektrotechniek	verwachte uitbreidingsvraag tot 2022	5100	9	1.5	hoog
hbo elektrotechniek	verwachte vervangingsvraag tot 2022	18800	35	5.1	erg hoog
hbo elektrotechniek	verwachte baanopeningen tot 2022	23900	44	6.3	erg hoog
hbo elektrotechniek	verwachte instroom van schoolverlaters tot 2022	14400	26	4	gemiddeld
hbo elektrotechniek	ITKP toekomstige knelpunten personeelsvoorziening in 2022	0.86			groot
hbo elektrotechniek	ITA toekomstige arbeidsmarktsituatie in 2022	0.86			goed

Bron: ROA, AIS

De commissie is van mening dat tevens de opleidingscategorie hbo informatica in enige mate relevant is aangezien in dit opleidingstype de verwante Ad Elektrotechniek/Embedded Systems Engineering is ingedeeld. ROA verwacht bij het opleidingstype hbo informatica 13200 schoolverlaters tegenover 19200 baanopeningen. ROA typeert de toekomstige arbeidsmarktsituatie voor afgestudeerden van dit opleidingstype als 'goed'. ROA verwacht grote knelpunten in de personeelsvoorziening in 2022.

Tabel 3. Arbeidsmarktprognose opleidingstype hbo informatica

Opleidingstype Arbeidsmarktprognose variabele	Indicator Aantal	Totaal % 6 Gem. jaarlijks %	Typering
hbo informatica verwachte uitbreidingsvraag tot 2022	8600	11	1.7 erg hoog
hbo informatica verwachte vervangingsvraag tot 2022	10600	13	2.1 laag
hbo informatica verwachte baanopeningen tot 2022	19200	24	3.6 gemiddeld
hbo informatica verwachte instroom van schoolverlaters tot 2022	13200	16	2.5 laag
hbo informatica ITKP toekomstige knelpunten personeelsvoorziening in 2022	0.94		groot
hbo informatica ITA toekomstige arbeidsmarktsituatie in 2022	0.94		goed

Bron: ROA, AIS

Aanvrager beschrijft aan de hand van het factsheet arbeidsmarkt 'Technische beroepen' van het UWV dat er een toename is in het aantal vacatures in de Techniek. Volgens het UWV zijn er goede kansen op werk in het technische domein, door de groeiende economie neemt namelijk de behoefte aan personeel toe. Daarnaast zal een hoog aantal werknemers met pensioen gaan de komende jaren (p. 11). Aanvrager beschrijft dat het UWV signaleert dat, door toenemende digitalisering en de verandering van werkprocessen en taken die hiermee samenhangt, de behoefte aan hoger opgeleid technisch personeel toeneemt. De commissie merkt op dat uit deze bron volgt dat er sprake is van een toenemend aantal vacatures in de techniek en behoefte is aan hoger opgeleid personeel in deze sector.

Daarnaast verwijst aanvrager naar het rapport 'Moeilijk vervulbare vacatures' van het UWV. Aanvrager beschrijft dat binnen de industrie geldt dat projectleiders en ontwerpers-constructeurs werktuigbouw, functies waar afgestudeerden van de Ad Engineering volgens aanvrager voor in aanmerking komen, als moeilijk vervulbare vacatures worden getypeerd (p. 5). Daarnaast beschrijft aanvrager dat dit rapport mede is gebaseerd op de spanningsindicator van het UWV. Aanvrager beschrijft dat de landelijke arbeidsmarkt voor technische beroepen krap is. De commissie heeft dit geverifieerd middels de spanningsindicator van het UWV en komt tot de conclusie dat de landelijke arbeidsmarkt voor technische beroepen in het vierde kwartaal van 2018 als krap wordt getypeerd.

Aanvrager verwijst vervolgens naar het 'Visiedocument 2025' van de topsector Hightech Systemen en Materialen (p. 9, 17) en het rapport 'Technisch MBO en Arbeidsmarkt; Tools voor meer techniektalenten' (p. 5-6, 10). In beide rapporten wordt hierbij volgens aanvrager uitgesproken dat, vanwege de digitalisering en verandering in werkprocessen binnen de sector, opleidingen in contact moeten staan met het werkveld en het belangrijk is dat binnen opleidingen ruimte is voor praktijkervaring. Zo kan er volgens aanvrager beter worden ingespeeld op de veranderingen binnen de sector. De commissie merkt op dat het rapport 'Technisch MBO en Arbeidsmarkt; Tools voor meer techniektalent' ziet op mbo opleidingen. De commissie acht deze bron, gezien het opleidingsniveau van de voorgenomen Ad Engineering, daarom enkel relevant als indicatie dat werkprocessen complexer worden en technici andere competenties nodig hebben. De commissie merkt op dat het 'Visiedocument 2025' wijst op een tekort aan hoogopgeleide technici en daarnaast tevens aangeeft dat de werkprocessen en banen binnen de technische sector veranderen.

Aanvrager beschrijft dat in de regio's Noord- en Midden Limburg twee toptechnologieregio's aanwezig zijn; Greenport en Keyport 2020, die samen met vier andere regio's deel uitmaken van het Brainport Netwerk (<https://www.brainportnetwork.nl/regios/>). Aanvrager verwijst ter onderbouwing van de regionale arbeidsmarktbehoefte naar twee rapporten van het UWV: 'Regio in beeld; Midden Limburg' (p. 8) en 'Regio in beeld; Noord-Limburg' (p. 8). Aanvrager beschrijft dat de industrie in beide regio's in de komende periode met een relatief hoge uitstroom van werknemers te maken zal krijgen. Aanvrager verwijst daarnaast wederom naar de

spanningsindicator van het UWV. Aanvrager heeft hierbij gekeken naar de beroepsgroepen elektrotechnisch ingenieurs, machinemonteurs en ingenieurs (geen elektrotechniek). Deze beroepsgroepen zijn volgens aanvrager het meest relevant. De commissie merkt op dat voor het vierde kwartaal van 2018 deze beroepen als krap tot zeer krap werden geclassificeerd in beide regio's (voor de beroepsgroep elektrotechnisch ingenieurs geldt dat enkel een spanningsindicator beschikbaar is van beide regio's tezamen). De commissie merkt op dat deze bronnen wijzen op een krappe regionale technische arbeidsmarkt.

Tevens heeft aanvrager een digitale enquête uitgezet onder 48 medewerkers van 39 regionale technische bedrijven (april 2019). In totaal is de enquête door 24 respondenten, afkomstig van 15 bedrijven, ingevuld. Aanvrager heeft een lijst met de bedrijven waar de respondenten werkzaam zijn en de functies van de respondenten, alsmede de antwoorden per vraag bijgevoegd. Aanvrager beschrijft dat 23 respondenten aangaven dat er binnen hun organisatie een toenemende behoefte aan hoger technisch personeel is. Daarnaast beschrijft aanvrager dat op de vraag hoeveel medewerkers komend jaar in aanmerking zouden kunnen komen voor de Ad Engineering 10 respondenten positief antwoorden. Dit zou volgens aanvrager neerkomen op een totale opscholingsbehoefte van rond de 19 medewerkers. De commissie is van mening dat, hoewel het hier geen harde toezeggingen betreft, de enquête blijk geeft van een opscholingsbehoefte.

Ten slotte heeft aanvrager 5 adhesieverklaringen van ondernemersorganisaties bijgevoegd. Enkel 3 van deze verklaringen zijn ondertekend. Alle intentieverklaringen hebben een bijna identieke tekst. In deze verklaringen onderschrijven de ondernemersorganisaties dat er een tekort is aan technisch personeel en het toenemende belang van '21st century skills'. In de verklaringen staat beschreven dat afgestudeerden van de Ad Engineering van meerwaarde kunnen zijn voor hun organisatie. De commissie merkt op dat dit geen harde toezeggingen zijn en er uit deze adhesieverklaringen geen concrete arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de Ad Engineering valt af te leiden.

De commissie concludeert op grond van bovenstaande, met uitzondering van de intentieverklaringen, dat aanvrager heeft aangetoond dat de Ad Engineering aansluit op een arbeidsmarktbehoefte.

De commissie concludeert dat de aanvraag aansluit op een arbeidsmarktbehoefte. De aanvraag voldoet aan criterium a in art. 4 lid 1 van de Regeling.

Beoordeling criterium b

Vanaf 06/06/2019 is op de website van de CDHO kennis gegeven van het voornemen van Fontys Hogescholen om de hbo Associate degree Engineering in Venlo aan te bieden. Hiermee is aan de instellingen voor hoger onderwijs de mogelijkheid gegeven om hun zienswijzen op dit voornemen kenbaar te maken. Op 19/06/2019 heeft de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen (HAN) een zienswijze ingediend. De HAN maakt bezwaar tegen deze opleiding omdat zij acht dat de voorgenomen Ad Engineering het aanbod van de HAN zou kannibaliseren, daar de voorgenomen Ad zich richt op dezelfde doelgroep en inhoudelijke overlap vertoont met bestaande Ad's van de HAN. Dit betreft de Ad's Constructeur Werktuigbouwkunde, Elektrotechniek/ Embedded Systems Engineering en Elektrotechniek/ Energietechniek. Daarnaast geeft de HAN aan dat zij voornemens is om per september 2019 twee nieuwe Ad's, Smart Industry en Gebouwgebonden Installatietechniek te starten in Arnhem. Aanvrager beschrijft dat zij eerder ook nevenvestigingen van deze Ad's in Nijmegen heeft aangevraagd, waarbij het Ministerie van OCW niet heeft ingestemd met dit voorstel. Aanvrager beschrijft dat de voorgenomen Ad's studenten werven in een wijde regio rondom Arnhem en Nijmegen en volgens aanvrager betekent het toekennen van de Ad in Venlo dat het zuidelijke deel van het wervingsgebied zal weglekken. De commissie merkt op dat de voorgenomen Ad Engineering inderdaad inhoudelijke overlap vertoont met de voorgenomen deeltijd Ad's van de HAN. Echter, aangezien de voorgenomen Ad Engineering al bestaat in Venlo, samen met het feit dat het hier een deeltijddopleiding met een harde baaneis betreft en uit het aanvraagdossier een duidelijke regionale arbeidsmarktbehoefte blijkt, is de

commissie van mening dat het toekennen van bekostiging voor de Ad Engineering in Venlo niet leidt tot een kannibalisering van het aanbod van de HAN.

Aanvrager geeft aan dat er verwante Ad opleidingen zijn. Zoals hierboven beschreven biedt aanvrager momenteel al de Ad Engineering aan in Venlo, als onderdeel van het experiment vraagfinanciering. Daarnaast bieden de Hogeschool Rotterdam (in Rotterdam) en Avans (Den Bosch en Roosendaal) de Ad Engineering aan. Aanvrager noemt daarnaast de verwante Ad's Elektrotechniek van Fontys (Eindhoven), Elektrotechniek/ Energietechniek van de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen (Arnhem), Elektrotechniek/ Embedded Systems Engineering van de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen (Arnhem), Maintenance and Mechanics van Hogeschool Rotterdam (Rotterdam), Werktuigbouwkunde van Fontys (Eindhoven) en Saxion (Enschede), Mechatronica van Avans (Breda), Constructeur Werktuigbouwkunde van de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen (Arnhem) en Smart Industry van de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen (Arnhem, toekomstig). Daarnaast merkt de commissie op dat op 06/06/2019 het Ministerie van OCW positief heeft besloten over het voornemen van Saxion Hogescholen om de Ad Engineering als bekostigde opleiding te verzorgen in Enschede en Deventer.

Aanvrager heeft een overzicht geleverd van de instroom in verwante bekostigde opleidingen. Van de Ad Mechatronica van Avans zijn geen instroomgegevens bekend. Ook van de Ad Engineering aangeboden door aanvrager in Venlo zijn geen instroomgegevens bekend omdat deze onder het experiment Vraagfinanciering viel. Aanvrager heeft zelf aangegeven dat er in 2017 14 studenten instroomden in de Ad Engineering en in 2018 10 studenten. De instroom in het verwante bekostigde onderwijsaanbod groeide van 169 studenten in 2014-2015 naar 268 studenten in 2018-2019.

Tabel 4. Instroom verwante aanbod

Instelling	opleiding	'14-'15	'15-'16	'16-'17	'17-'18	'18-'19
Fontys Hogescholen (30GB)	Ad Werktuigbouwkunde (80019)				29	37
	Ad Elektrotechniek (80017)				12	17
Avans Hogeschool (07GR)	Ad Engineering (80091)					43
De Haagse Hogeschool (27UM)	Ad Projectleider					
	Techniek/Installatietechniek (80039)	12	19	13	1	0
Hanzehogeschool Groningen (25BE)	Ad Projectleider					
	Techniek/Installatietechniek (80039)	21	40	72	37	3
Hogeschool van Arnhem en Nijmegen (25KB)	Ad Constructeur					
	Werktuigbouwkunde (80076)	5	7	12	6	12
	Ad Elektrotechniek/Energietechniek (80123)			3	4	28
	Ad Elektrotechniek/Embedded Systems Engineering (80124)			3		6
Hogeschool Rotterdam (22OJ)	Ad Engineering (80091)	97	82	89	104	103
	Ad Maintenance & Mechanics (80079)	34	23	32	44	19
totaal		169	171	224	237	268

Bron: DUO, bewerking ABF

Aanvrager heeft een prognose gemaakt van de instroom in de voorgenomen opleiding op grond van een online interessepeiling onder 82 potentiële studenten. Aanvrager beschrijft dat de doelgroep van het onderzoek mbo-afgestudeerden betrof die in de afgelopen twee jaar interesse hebben getoond in een technische opleiding van aanvrager. Aanvrager verwacht dat 2019 20 studenten zullen instromen en dit zal uitgroeien tot 50 studenten in 2024. De commissie acht deze prognose valide.

Als de instroom in de bestaande opleidingen en de verwachte instroom in de voorgenomen opleiding hbo Associate degree Engineering wordt afgezet tegen de arbeidsmarktbehoefte die bij criterium a is aangetoond, blijkt dat er vanuit de landelijke arbeidsmarkt gezien voldoende ruimte is om deze opleiding binnen het bekostigde domein vorm te geven.

Vestiging van de opleiding in Venlo heeft geen negatief effect op de landelijke spreiding van het onderwijsaanbod.

De commissie concludeert dat er ruimte in het landelijk aanbod bestaat om de Ad Engineering te realiseren. De aanvraag voldoet aan criterium b in art. 4 lid 1 van de Regeling.

Gelet op het vorenstaande adviseert de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs u om positief te besluiten op het voorliggende verzoek.

Advies aan de NVAO over de naam- en taalkeuze en Croho indeling

De commissie heeft geconstateerd dat de voorgestelde naam van de opleiding passend is gelet op de namen van verwante opleidingen.

Bovendien heeft de commissie geconstateerd dat aanvrager de Ad Engineering in het Croho onderdeel Techniek wil indelen. Dit voorstel sluit aan op de indeling van verwante bestaande opleidingen.

De NVAO ontvangt dit advies, zodat zij dit kan opnemen in het informatiedossier voor het panel ten behoeve van de toets nieuwe opleiding.

De Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs



drs. P.M.M. Rullmann

Voorzitter CDHO

Bijlage:

Beoordelingskader macrodoelmatigheid nieuwe opleiding of nevenvestiging

Aan de hand van de in de Regeling macrodoelmatigheid hoger onderwijs van 20 juni 2018 genoemde voorwaarden worden voornemens tot het verzorgen van een nieuwe opleiding beoordeeld op doelmatigheid. Een nieuwe opleiding kan volgens artikel 4 van deze Regeling alleen doelmatig worden geacht indien het voornemen voldoet aan de criteria a en b.

Criterium a

Volgens criterium a heeft het instellingsbestuur aangetoond dat er behoefte bestaat aan de nieuwe opleiding of nevenvestiging, zijnde overwegend een arbeidsmarktbehoefte, dan wel een overwegend maatschappelijke behoefte in combinatie met een arbeidsmarktbehoefte, dan wel een overwegend wetenschappelijke behoefte in combinatie met een arbeidsmarktbehoefte. De arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de opleiding moet dus altijd onderbouwd worden. Daarnaast kan de aanvrager er ook voor kiezen om een maatschappelijke en/of wetenschappelijke behoefte aan de opleiding te beschrijven.

Criterium b

Volgens criterium b dient het instellingsbestuur aan te tonen dat in de behoefte die bij criterium a is aangetoond niet door het bestaande opleidingsaanbod wordt voorzien. Hierbij wordt de nieuwe opleiding en de verwachte instroom in de opleiding gerelateerd aan het bestaande verwante opleidingsaanbod. Het instellingsbestuur beschrijft de instroom in het verwante aanbod en de verwachte instroom in de nieuwe opleiding. Aan de hand van die elementen wordt de vraag beantwoord of er ruimte is voor uitbreiding van het opleidingsaanbod met de aangevraagde opleiding.

Advies aan de NVAO over naam- en taalkeuze en Croho onderdeel

In de Toelichting op de Regeling is aangegeven dat de CDHO ook een rol heeft bij de beoordeling van de voorgestelde naam en voertaal van de opleiding en bij de voorgestelde positionering in het Croho.

Wat betreft de opleidingsnaam: de CDHO kijkt of de voorgestelde naam van de opleiding passend is, gelet op de namen van verwante opleidingen. Daarbij is het uitgangspunt dat sterk op elkaar lijkende opleidingen dezelfde naam krijgen, om de transparantie van het opleidingsaanbod voor studiekeuzers en werkgevers te borgen. In het Croho kan ook een internationale (Engelse) naam worden geregistreerd. Dit onderdeel van het CDHO advies is niet gericht aan de Minister van OCW, maar aan de NVAO. Het panel van de NVAO toetst of de naamkeuze gerechtvaardigd is gelet op de inhoud van de opleiding en de namen van vergelijkbare opleidingen (artikel 5.7, vierde lid, onderdeel a, van de WHW).

Wat betreft de taalkeuze: het uitgangspunt in de wet is dat een opleiding in het Nederlands wordt aangeboden. De arbeidsmarktbehoefte kan een reden zijn om een opleiding in een andere taal aan te bieden. Dit onderdeel van het CDHO advies is niet gericht aan de Minister van OCW, maar aan de NVAO. Het panel van de NVAO toetst de motivering van de taalkeuze bij Standaard 2 in het Accreditatiekader.

Wat betreft de positie in het Croho: de CDHO kijkt of de voorgestelde indeling in het Croho passend is, gelet op de indeling van verwante opleidingen. Daarbij is het uitgangspunt dat sterk op elkaar lijkende opleidingen in hetzelfde Croho onderdeel worden geregistreerd, om de transparantie van het opleidingsaanbod voor studiekeuzers en werkgevers te borgen. Dit onderdeel van het CDHO advies is niet gericht aan de Minister van OCW, maar aan de NVAO. Het panel van de NVAO toetst of de voorgestelde indeling in het Croho aansluit bij de ordening van verwante opleidingen.