

**Ministerie van Onderwijs, Cultuur en
Wetenschap**

>Retouradres Postbus 16375 2500 BJ Den Haag

Hanzehogeschool
t.a.v. het College van Bestuur
Postbus 30030
9700 RM GRONINGEN

**Hoger Onderwijs en
Studiefinanciering**
Rijnstraat 50
Den Haag
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag
www.rijksoverheid.nl

Onze referentie
24141201

Uw brief van
14 februari 2020

Uw referentie
O&O 205007

Bijlagen
1

Een belanghebbende kan tegen dit besluit binnen zes weken na de dag waarop het besluit hem is toegezonden schriftelijk bezwaar maken. De belanghebbende dient daartoe een bezwaarschrift in bij De minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, onder vermelding van "Bezwaar", ter attentie van DUO Bezwaarschriftencommissie, Postbus 30205, 2500 GE Den Haag. Meer informatie over het maken van bezwaar vindt u op www.duo.nl/zakelijk onder 'Oneens met Duo'.

Datum 28 april 2020

Betreft Besluit macrodoelmatigheid hbo-masteropleiding International Business and Management

Geacht College,

Met de brief van 14 februari 2020, door de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs (hierna: CDHO) ontvangen op 18 februari 2020, hebt u mij het voornemen voorgelegd om de hbo-masteropleiding International Business and Management als bekostigde opleiding te verzorgen in Groningen.

Advies CDHO

De CDHO heeft mij bij brief van 11 maart 2020, kenmerk 2020/010, negatief geadviseerd over uw aanvraag. Dit advies, dat integraal deel uitmaakt van dit besluit, treft u hierbij aan.

Besluit

Gelet op het bovengenoemd advies van de CDHO, het bepaalde in de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (hierna: WHW) en in de Regeling macrodoelmatigheid hoger onderwijs (hierna: Regeling), heb ik besloten niet in te stemmen met uw voornemen om de hbo-masteropleiding International Business and Management als bekostigde opleiding te verzorgen in Groningen.

Beoordelingskader

De wettelijke grondslag voor mijn besluitvorming is gelegen in artikel 6.2 van de WHW. Voorts is de Regeling leidraad geweest voor mijn afwegingen.

Motivering

Overeenkomstig het advies van de CDHO concludeer ik dat uw aanvraag niet voldoet aan de criteria a en b van artikel 4, eerste lid, van de Regeling. Voor de nadere motivering verwijs ik u naar het advies van de CDHO.

Een afschrift van deze brief is verzonden aan de CDHO, de NVAO, DUO-Groningen, de Inspectie van het Onderwijs en de Vereniging Hogescholen.

Onze referentie
24141201

De minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,
namens deze,
de directeur Hoger Onderwijs en Studiefinanciering,

F.A. Hofman

Wegens de genomen crisismaatregelen rondom het coronavirus is deze brief niet ondertekend.

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
t.a.v. de Minister
mw. mr. drs. I.K. van Engelshoven
Postbus 16375
2500 BJ DEN HAAG

Postadres
Postbus 85498
2508 CD Den Haag
Bezoekadres
Parkstraat 83
2514 JG Den Haag
T: 070 8505300
W: www.cdho.nl
E: info@cdho.nl

Advies nieuwe opleiding

Onderwerp	Ons Kenmerk	Datum
Nieuwe opleiding Hanzehogeschool voltijd hbo master International Business and Management Groningen	2020/010	11/03/2020

Geachte mevrouw Van Engelshoven,

Op 18/02/2020 heeft de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs het voornemen ontvangen van de Hanzehogeschool om de hbo master International Business and Management als bekostigde opleiding te verzorgen te Groningen (brief van 14/02/2020 met kenmerk O&O 205007). Op 20/02/2020 heeft de commissie aanvullende informatie verzocht. De aanvraag was op 02/03/2020 voorzien van alle voor de beoordeling benodigde gegevens en is door de commissie in behandeling genomen.

Advies Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs

Gelet op het hierna volgende adviseert de commissie u om negatief te besluiten op het verzoek van de Hanzehogeschool om de hbo master International Business and Management als bekostigde opleiding te Groningen te verzorgen.

Beoordelingskader

De wettelijke grondslag voor dit advies is gelegen in art. 6.2 van de Wet op het Hoger onderwijs en Wetenschappelijk onderzoek (WHW). Voorts heeft de Regeling macrodoelmatigheid hoger onderwijs van 20 juni 2018, verder te noemen de Regeling, voor de commissie als leidraad gediend. Het beoordelingskader treft u in de bijlage bij dit advies aan.

Omschrijving van de aanvraag

Aanvrager biedt de hbo master International Business and Management in Groningen sinds 2011 aan als onbekostigde opleiding. Aanvrager verzoekt hierbij om de opleiding in bekostigde vorm te mogen aanbieden. Het gaat om een Engelstalige hbo master in het Croho onderdeel Economie. De opleiding omvat 90 EC en wordt in voltijdvorm aangeboden.

De opleiding bestaat inhoudelijk uit strategisch management, supply chain management, HRM,

marketing, finance & control en besliskunde. De opleiding is toegankelijk voor studenten met een afgeronde hbo bacheloropleiding bedrijfskunde of een bacheloropleiding met bedrijfskundige componenten. Afgestudeerden van de opleiding kunnen volgens aanvrager onder andere aan het werk als projectmanager, salesmanager, business innovator/consultant, engineering consultant, HR manager of financial manager in een internationale omgeving.

Motivering

De aanvraag voldoet naar mening van de commissie niet aan de criteria a en b in art. 4 lid 1 van de Regeling. De kern van de afwijzing berust op de constatering dat aanvrager niet heeft aangetoond dat de hbo master IBM aansluit op een Nederlandse arbeidsmarktbehoefte.

Beoordeling criterium a

Aanvrager stelt dat de hbo master International Business and Management aansluit op een arbeidsmarktbehoefte in combinatie met een maatschappelijke behoefte.

Beoordeling arbeidsmarktbehoefte

Ter onderbouwing van de arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de hbo master International Business and Management (hierna ook: IBM) verwijst aanvrager naar twee onderzoeken die zij heeft laten uitvoeren, te weten 'Marktpotentieel master International Business and Management. Deelrapportage: deskresearch' van Lexnova (2020) en 'Arbeidsmarktpotentieel Master International Business and Management. Resultaten werkgeversenquête' van Lexnova (2019). Aanvrager neemt de conclusies uit de beide rapporten integraal over in haar argumentatie. Verder heeft aanvrager 9 adhesiebetuigingen bij het dossier gevoegd.

In het rapport van het deskresearch is verwezen naar de arbeidsmarktdatabase AIS van ROA. Aanvrager heeft daarbij aangegeven dat de database in juni 2019 geraadpleegd is. Dat betekent dat aanvrager heeft verwezen naar de oude indeling in opleidingstypes en beroepsgroepen en naar verouderde prognoses. De commissie hanteert altijd de meest recente gegevens. De commissie is van mening dat binnen ROA's database AIS het opleidingstype master management, bedrijfs- en personeelwetenschappen het meest relevant is voor de master IBM, aangezien binnen dit opleidingstype de bestaande master IBM alsmede sterk verwante hbo en wo masteropleidingen zijn opgenomen. ROA typeert de toekomstige arbeidsmarktsituatie als 'redelijk' en verwacht 'enige' knelpunten in de toekomstige personeelsvoorziening in 2024.

Tabel 1. Arbeidsmarktprognose master management, bedrijfs- en personeelwetenschappen

Opleidingstype	Arbeidsmarktprognose variabele	Indicator	Aantal	Totaal % 6 jr.	Gem. jaarlijks %	Typering
> > Master - management, bedrijfs- en personeelwetenschappen	verwachte uitbreidingsvraag tot 2024		8800	4	0.7	gemiddeld
> > Master - management, bedrijfs- en personeelwetenschappen	verwachte vervangingsvraag tot 2024		23600	11	1.8	laag
> > Master - management, bedrijfs- en personeelwetenschappen	verwachte baanopeningen tot 2024		32400	16	2.4	laag
> > Master - management, bedrijfs- en personeelwetenschappen	verwachte instroom van schoolverlaters tot 2024		42700	21	3.2	gemiddeld
> > Master - management, bedrijfs- en personeelwetenschappen	ITKP toekomstige knelpunten personeelsvoorziening in 2024	1.05				enige
> > Master - management, bedrijfs- en personeelwetenschappen	ITA toekomstige arbeidsmarktsituatie in 2024	1.05				redelijk

Bron: ROA AIS

Verder geeft aanvrager aan dat binnen ROA's database AIS de beroepsgroepen bedrijfskundigen en organisatieadviseurs en managers zakelijke en administratieve dienstverlening relevant zijn voor de voorgenomen opleiding. ROA verwacht 'grote' toekomstige knelpunten voor de beroepsgroep bedrijfskundigen en organisatieadviseurs en 'enige' knelpunten voor de beroepsgroep managers zakelijke en administratieve dienstverlening. In beginsel kent de commissie meer gewicht toe aan de prognoses van ROA die zien op de opleidingstypes dan aan de prognoses van ROA die zien op de beroepsgroepen. Daartoe overweegt de commissie dat de opleidingstypen een specifiek beeld geven van de arbeidsmarktbehoefte omdat daarin de uitstroom uit een cluster verwante opleidingen wordt gerelateerd aan verwachte baanopeningen voor dit type afgestudeerden. Aangezien het opleidingstype master management bedrijfs- en personeelwetenschappen veel opleidingen bevat die verwant zijn aan de voorgenomen master IBM, kent de commissie in dit geval minder gewicht toe aan de ROA prognoses met betrekking tot de vermelde beroepsgroepen.

Aanvrager verbindt ROA's prognoses voor de beroepsgroepen met de spanningsindicator van het UWV voor dezelfde beroepsgroepen op www.arbeidsmarkt cijfers.nl. De commissie constateert dat de landelijke spanningsindicator voor de beroepsgroep bedrijfskundigen en organisatieadviseurs door het UWV wordt getypeerd als 'krap' voor het laatste kwartaal van 2018 en de drie eerste kwartalen van 2019. Het UWV typeert de landelijke spanningsindicator voor de beroepsgroep managers zakelijke en administratieve dienstverlening over dezelfde vier kwartalen als 'gemiddeld'. De commissie constateert dat de spanningsindicator voor de beroepsgroep bedrijfskundigen en organisatieadviseurs een indicatie biedt van een arbeidsmarktbehoefte aan dit type afgestudeerden.

Aanvrager verwijst ook naar verschillende factsheets en prognoses van het UWV. Aanvrager beschrijft dat in de Factsheet 'Administratieve beroepen' is aangegeven dat de werkgelegenheid voor de beroepsgroepen specialisten op het gebied van personeelszaken en loopbaanontwikkeling, bedrijfskundigen en organisatieadviseurs en financieel specialisten en economen sterk groeide in de periode 2013-2016 (p. 2). De commissie constateert dat het UWV de spanning op de arbeidsmarkt voor medewerkers personeelsadministratie en bedrijfskundigen en

organisatieadviseurs in 2017 als gemiddeld typeerde en voor financieel analisten en economen als krap (p. 6). Aangezien de voorgenomen opleiding onder andere HR managers en financieel managers opleidt en geen financieel analisten of economen, komt uit deze factsheet geen specifieke arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de master IBM naar voren.

Verder beschrijft aanvrager aan de hand van een aantal nieuwsberichten van het CBS dat het aandeel multinationals dat zorgt voor werkgelegenheid binnen de Nederlandse economie aanzienlijk is (<https://www.cbs.nl/nl-nl/nieuws/2017/50/bijna-1-4-mln-voltijdbanen-door-buitenlandse-bedrijven>) en dat Nederland hoog genoteerd staat in de Global Competitiveness Index van het World Economic Forum (http://www3.weforum.org/docs/WEF_TheGlobalCompetitivenessReport2019.pdf). De commissie constateert dat deze bronnen laten zien dat de Nederlandse economie sterk internationaal geïntereerd is, maar dat hieruit geen concrete arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de hbo master IBM volgt.

Aanvrager stelt dat de voorgenomen hbo master IBM ook aansluit op een regionale arbeidsmarktbehoefte, blijktens de UWV rapporten Regio in beeld voor de provincies Groningen, Friesland en Drenthe en de regio Zwolle. Het UWV typeert de spanningsindicator voor de beroepsgroep bedrijfskundigen en organisatieadviseurs in deze vier regio's voor de vier meest recente kwartalen als 'gemiddeld'. Het UWV typeert de spanningsindicator voor de beroepsgroep managers zakelijke en administratieve dienstverlening in deze vier regio's voor de vier meest recente kwartalen als 'ruim' tot 'gemiddeld'. De commissie constateert dat de spanningsindicatoren daarmee geen blijk geven van een arbeidsmarktbehoefte aan dit type afgestudeerden.

Aanvrager verwijst ook naar de 'Baanopeningenmonitor arbeidsmarktregio Groningen 2017' die de Hanzehogeschool zelf heeft uitgevoerd. In het kader van dit onderzoek hebben 108 bedrijven een schatting gemaakt van het aantal baanopeningen per ISCO-beroepsgroep in de komende 5 jaar. Aanvrager vermeldt dat grote vraag wordt verwacht naar bedrijfs- en organisatieanalisten (128,7 fte), enige vraag naar specialisten op het gebied van personeelszaken en loopbaanontwikkeling (36,2 fte) en leidinggevenden zakelijke dienstverlening en administratie (29,9 fte) en dat slechts enkele banen voor kantoorchefs (0,8 fte) beschikbaar zullen komen (p. 46-49). De commissie merkt op dat het grote aantal verwachte baanopeningen voor bedrijfs- en organisatieanalisten een indicatie geven van een regionale arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van deze hbo master.

Aanvrager heeft Lexnova ook een enquête laten houden onder werkgevers. Het bureau heeft daarbij in overleg met aanvrager het verzorgingsgebied van de master IBM afgebakend tot heel Nederland, met uitzondering van de provincies Zeeland, Noord-Brabant en Limburg. Lexnova heeft 150 werkgevers bereid gevonden mee te werken aan het onderzoek. De namen van bevraagde organisaties en contactpersonen zijn niet aangeleverd. Het bureau heeft wel aangegeven in welke provincies de bedrijven gevestigd zijn, in welke arbeidsmarktsectoren zij actief zijn, wat de omvang van de bedrijven is en welke functies de respondenten hebben. De respondenten is gevraagd wat het voorkeursniveau zou zijn als zij een nieuwe medewerker zouden aannemen met een bedrijfskundige achtergrond met een internationaal karakter. 21% van de respondenten heeft aangegeven de voorkeur te geven aan een hbo master (49% hbo bachelor, 21% wo master, 8% wo bachelor). In reactie op de stelling of er in algemene zin behoefte is aan afgestudeerden met een master IBM hebben 15 respondenten (10%) aangegeven het 'helemaal eens' te zijn met deze stelling. 66 van de 150 respondenten (43%) hebben aangegeven dat zij het 'eens' zijn met de stelling (p. 17). Op de vraag of men de komende 3 jaar behoefte heeft aan nieuw personeel met een master IBM heeft 21% van de respondenten geantwoord met 'ja, zeker', 51% met 'ja, misschien', 9% met 'nee' en 19% 'weet niet'. De meeste werkgevers die geantwoord hebben met 'ja, zeker' of 'ja, misschien' verwachten 2 tot 5 nieuwe medewerkers nodig te hebben in de komende 3 jaar (p. 19). De commissie concludeert dat uit deze enquête een geringe arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding naar voren komt. De commissie plaatst daarbij de kanttekening dat het verzorgingsgebied zeer ruim genomen is.

Ten slotte heeft aanvrager 9 ondertekende adhesiebetuigingen van werkgevers overgelegd. Uit deze adhesiebetuigingen komt naar voren dat de werkgevers de relevantie van de opleiding onderschrijven. 6 werkgevers geven niet aan of, en zo ja hoeveel, afgestudeerden van de master IBM zij in dienst zouden willen nemen. 1 werkgever belooft zich in te spannen om jaarlijks 1 à 2 afgestudeerden in dienst te nemen. 1 werkgever is bereid zich in te spannen om jaarlijks 1 afgestudeerde aan te nemen en 1 werkgever verklaart zich te willen inzetten om afgestudeerden aan te nemen, maar dat hij geen concreet aantal kan noemen omdat dit samenhangt met de economische ontwikkelingen binnen zijn organisatie. De commissie constateert dat de adhesiebetuigingen een indicatie leveren van een geringe arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de hbo master IBM.

De commissie concludeert op grond van het bovenstaande dat aanvrager niet heeft aangetoond dat de hbo master IBM beantwoordt aan een arbeidsmarktbehoefte. De positieve indicaties uit de landelijke spanningsindicator van het UWV, de werkgeversenquête en de adhesiebetuigingen zijn onvoldoende zwaarwegend om de conclusie te kunnen dragen dat er behoefte bestaat aan afgestudeerden van deze hbo master IBM.

Beoordeling maatschappelijke behoefte

Ter onderbouwing van de maatschappelijke behoefte aan de hbo master IBM verwijst aanvrager onder andere naar de Strategische Agenda Hoger Onderwijs en Onderzoek 2015-2025 'De waarde(n) van weten' van de minister van OCW (2015), de Strategische Agenda Hoger Onderwijs en Onderzoek 'Houdbaar voor de toekomst' van de minister van OCW (2019), het Sectorakkoord tussen de minister van OCW en de Vereniging Hogescholen (2018), het akkoord 'Groningen, city of talent 2020' (ongedateerd), de Noordelijke Innovatieagenda 2014-2020 (2015) en het Strategisch Beleidsplan 2016-2020 van de Hanzehogeschool zelf. De commissie merkt op dat dit laatste document geen bron is waaruit een maatschappelijke behoefte in de zin van de Regeling kan worden afgeleid.

Aanvrager stelt dat de minister van OCW in haar Strategische Agenda's uit 2015 en 2019 heeft aangegeven dat zij streeft naar uitbreiding van het aanbod aan hbo masteropleidingen, o.a. om studenten meer kansen te bieden door te stromen naar een hoger opleidingsniveau en om de aansluiting tussen opleidingen en arbeidsmarkt te verbeteren. De commissie constateert dat de onderhavige hbo masteropleiding IBM aansluit op dit beleid.

Vervolgens verwijst aanvrager naar 'Groningen, City of Talent 2020' waarin de stad en de regio Groningen hebben vastgelegd dat zij zich willen profileren als internationaal kennisknooppunt en innovatiecentrum. Aanvrager betoogt dat de hbo master IBM door de internationale opzet, gericht op ondernemerschap en innovatie, aansluit bij dit regionale beleid. De commissie volgt dit betoog.

Ten slotte beschrijft aanvrager dat in de Noordelijke Innovatieagenda is bepaald dat overheid, bedrijfsleven en onderwijsinstellingen zich zullen inzetten voor verhoging van het opleidingsniveau van de zittende en toekomstige beroepsbevolking. De drie themagebieden in deze agenda, human capital, internationalisering en digitalisering, worden in de hbo master IBM geadresseerd. De commissie constateert dat de opleiding aansluit op deze regionale beleidsagenda.

Reeds op grond van het bovenstaande concludeert de commissie dat de hbo master IBM beantwoordt aan een maatschappelijke behoefte.

De commissie concludeert dat de aanvraag aansluit op een maatschappelijke behoefte, maar dat aanvrager het bestaan van een arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de hbo master IBM niet heeft aangetoond. De aanvraag voldoet niet aan criterium a in art. 4 lid 1 van de Regeling.

Beoordeling criterium b

Vanaf 18/02/2020 is op de website van de CDHO kennis gegeven van het voornemen van de Hanzehogeschool om de hbo master International Business and Management in Groningen aan te bieden. Hiermee is aan de instellingen voor hoger onderwijs de mogelijkheid gegeven om hun

zienswijzen op dit voornemen kenbaar te maken. Er zijn geen zienswijzen ingediend.

Aanvrager heeft een overzicht geleverd van verwante hbo en wo masteropleidingen, zowel bekostigd als onbekostigd. Aanvrager beschouwt de wo masteropleidingen Business Administration, International Business and Management, International Economics and Business, International Financial Management (allemaal aangeboden door de RUG) en de hbo master Interdisciplinary Business Professional (Hanzehogeschool) als zijdelings verwante opleidingen binnen het eigen verzorgingsgebied. Verder beschouwt aanvrager de onbekostigde hbo masteropleidingen Consultancy and Entrepreneurship (Hogeschool Rotterdam), Strategic Management (Avans+), HRM (Avans+ en NCOI), Management en Innovatie in Maatschappelijke Organisaties (HAN), Management (Nyenrode), Business Information (NCOI), Projectmanagement (NCOI), Business Administration (Tias), Bedrijfskunde (Tias) en de Master of Business Administration (18 aanbieders) als verwant. De commissie acht met aanvrager de hbo en wo masteropleidingen Business Administration het meest verwant aan de voorgenomen master IBM, met dien verstande dat de wo masteropleidingen voor studenten met een hbo diploma alleen toegankelijk zijn na het volgen van een premasterprogramma.

Aanvrager heeft een overzicht geleverd van de instroom in verwante bekostigde opleidingen. De instroom in verwante onbekostigde opleidingen is niet bekend. De commissie heeft bij de beoordeling van de aanvraag dan ook geen rekening kunnen houden met de belangen van deze opleidingen. De instroom in het verwante bekostigde onderwijsaanbod groeide de afgelopen jaren licht.

Tabel 2. Instroom in verwante opleidingen

Opleiding	Instelling	'14-'15	'15-'16	'16-'17	'17-'18	'18-'19
M Interdisciplinary Business Professional (49291)	Hanzehogeschool Groningen (25BE)					27
M International Business and Management (60649)	Rijksuniversiteit Groningen (21PC)	137	132	121	105	121
M Business Administration (60644)	Erasmus Universiteit Rotterdam (21PE)	308	311	306	250	234
	Radboud Universiteit Nijmegen (21PM)	257	215	207	274	309
	Rijksuniversiteit Groningen (21PC)	285	245	195	233	245
	Universiteit Twente (21PH)	161	200	202	195	162
	Universiteit van Amsterdam (21PK)	441	503	622	550	525
	Vrije Universiteit Amsterdam (21PL)	505	523	549	585	672
eerstejaarsinstroom	totaal	2094	2129	2202	2192	2295

Bron: DUO, bewerking ABF

Aanvrager heeft een prognose gemaakt van de instroom in de voorgenomen opleiding op grond van de huidige instroom in de onbekostigde master IBM en de ervaring met de instroomontwikkeling van andere hbo masteropleidingen die de Hanzehogeschool aanbiedt. Aanvrager verwacht dat circa 60 studenten zullen instromen. De commissie acht deze prognose realistisch, gelet op de instroom in verwante opleidingen.

De commissie heeft bij criterium a geconstateerd dat aanvrager niet heeft aangetoond dat de hbo master IBM aansluit op een arbeidsmarktbehoefte. Derhalve heeft aanvrager evenmin aangetoond dat er vanuit de landelijke arbeidsmarkt gezien ruimte is om deze opleiding binnen het bekostigde domein vorm te geven.

De commissie heeft bij criterium a geconstateerd dat aanvrager heeft aangetoond dat de voorgenomen hbo master IBM aansluit op een maatschappelijke behoefte. De commissie oordeelt

echter dat de verwante opleidingen die aanvrager bij criterium b heeft beschreven en de opleidingen die de commissie als verwant heeft aangemerkt eveneens een bijdrage kunnen leveren aan deze maatschappelijke behoefte. Om die reden stelt de commissie vast dat dit element geen invloed heeft op de beoordeling van de ruimte in het landelijk aanbod voor de voorgenomen opleiding.

Vestiging van de opleiding in Groningen heeft geen effect op de landelijke spreiding van het onderwijsaanbod, gelet op het feit dat deze opleiding in onbekostigde vorm al geruime tijd in Groningen wordt aangeboden.

De commissie concludeert dat er geen ruimte in het landelijk aanbod bestaat om de hbo master International Business and Management te realiseren. De aanvraag voldoet niet aan criterium b in art. 4 lid 1 van de Regeling.

Gelet op het vorenstaande adviseert de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs u om negatief te besluiten op het voorliggende verzoek.

Advies aan de NVAO over de naam- en taalkeuze en Croho indeling

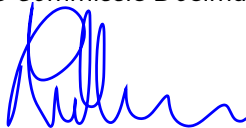
De commissie heeft geconstateerd dat de voorgestelde naam van de opleiding passend is gelet op de namen van verwante opleidingen.

Verder heeft de commissie geconstateerd dat aanvrager de hbo master International Business and Management in het Engels wil aanbieden. Aanvrager motiveert deze keuze door te stellen dat het Engels als voertaal noodzakelijk is vanwege de internationale studentenpopulatie en omdat het merendeel van de afgestudeerden bij een internationaal geïntereerd bedrijf gaat werken. De commissie beoordeelt uitsluitend of de taalkeuze aansluit op de arbeidsmarktbehoefte. Aanvrager heeft geen bronnen aangeleverd waaruit blijkt dat het werkveld waarin afgestudeerden van de master IBM zullen gaan werken (overwegend) Engelstalig is. De commissie concludeert dat aanvrager niet heeft onderbouwd dat de keuze voor Engels als voertaal aansluit op een arbeidsmarktbehoefte.

Bovendien heeft de commissie geconstateerd dat aanvrager de hbo master International Business and Management in het Croho onderdeel Economie wil indelen. Dit voorstel sluit aan op de indeling van verwante bestaande opleidingen.

De NVAO ontvangt dit advies, zodat zij dit kan opnemen in het informatiedossier voor het panel ten behoeve van de toets nieuwe opleiding.

De Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs



drs. P.M.M. Rullmann
Voorzitter CDHO

Bijlage:

Beoordelingskader macrodoelmatigheid nieuwe opleiding of nevenvestiging

Aan de hand van de in de Regeling macrodoelmatigheid hoger onderwijs van 20 juni 2018 genoemde voorwaarden worden voornemens tot het verzorgen van een nieuwe opleiding beoordeeld op doelmatigheid. Een nieuwe opleiding kan volgens artikel 4 van deze Regeling alleen doelmatig worden geacht indien het voornemen voldoet aan de criteria a en b.

Volgens criterium a heeft het instellingsbestuur aangetoond dat er behoefte bestaat aan de nieuwe opleiding of nevenvestiging, zijnde overwegend een arbeidsmarktbehoefte, dan wel een overwegend maatschappelijke behoefte in combinatie met een arbeidsmarktbehoefte, dan wel een overwegend wetenschappelijke behoefte in combinatie met een arbeidsmarktbehoefte.

Volgens criterium b dient het instellingsbestuur aan te tonen dat in de behoefte die bij criterium a is aangetoond niet door het bestaande opleidingsaanbod wordt voorzien.

Advies aan de NVAO over naam- en taalkeuze en Croho onderdeel

In de Toelichting op de Regeling is aangegeven dat de CDHO ook een rol heeft bij de beoordeling van de voorgestelde naam en voertaal van de opleiding en bij de voorgestelde positionering in het Croho.

Wat betreft de opleidingsnaam: de CDHO kijkt of de voorgestelde naam van de opleiding passend is, gelet op de namen van verwante opleidingen. Daarbij is het uitgangspunt dat sterk op elkaar lijkende opleidingen dezelfde naam krijgen, om de transparantie van het opleidingsaanbod voor studiekezers en werkgevers te borgen. In het Croho kan ook een internationale (Engelse) naam worden geregistreerd. Dit onderdeel van het CDHO advies is niet gericht aan de Minister van OCW, maar aan de NVAO. Het panel van de NVAO toetst of de naamkeuze gerechtvaardigd is gelet op de inhoud van de opleiding en de namen van vergelijkbare opleidingen (artikel 5.7, vierde lid, onderdeel a, van de WHW).

Wat betreft de taalkeuze: het uitgangspunt in de wet is dat een opleiding in het Nederlands wordt aangeboden. De arbeidsmarktbehoefte kan een reden zijn om een opleiding in een andere taal aan te bieden. Dit onderdeel van het CDHO advies is niet gericht aan de Minister van OCW, maar aan de NVAO. Het panel van de NVAO toetst de motivering van de taalkeuze bij Standaard 2 in het Accreditatiekader.

Wat betreft de positie in het Croho: de CDHO kijkt of de voorgestelde indeling in het Croho passend is, gelet op de indeling van verwante opleidingen. Daarbij is het uitgangspunt dat sterk op elkaar lijkende opleidingen in hetzelfde Croho onderdeel worden geregistreerd, om de transparantie van het opleidingsaanbod voor studiekezers en werkgevers te borgen. Dit onderdeel van het CDHO advies is niet gericht aan de Minister van OCW, maar aan de NVAO. Het panel van de NVAO toetst of de voorgestelde indeling in het Croho aansluit bij de ordening van verwante opleidingen.