

2017/45

 **KOPIE**



ONTVANGEN 21 DEC. 2017

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en  
Wetenschap

>Retouradres Postbus 16375 2500 BJ Den Haag

Fontys Hogescholen  
College van Bestuur  
Postbus 347  
5600 AH EINDHOVEN

Hoger Onderwijs en  
Studiefinanciering  
Rijnstraat 50  
Den Haag  
Postbus 16375  
2500 BJ Den Haag  
[www.rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl)

Datum 20 DEC. 2017  
Betreft Besluit macrodoelmatigheid hbo master Healthy Ageing

Onze referentie  
1287160

Uw brief van  
30 juni 2017

Uw referentie  
JZ/2017/653/mh

Bijlagen  
1

Geacht College,

Met de brief van 30 juni 2017, door de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs (hierna: CDHO) ontvangen op 3 juli 2017, hebt u mij het voornemen voorgelegd om de hbo masteropleiding Healthy Ageing Professional als bekostigde opleiding (voltijd en deeltijd) te verzorgen in Eindhoven. De opleiding is voorgesteld in het Croho onderdeel Gezondheidszorg en de studielast is door u bepaald op 60 studiepunten.

#### Advies CDHO

De CDHO heeft mij bij brief van 14 november 2017, kenmerk 2017/45, negatief geadviseerd over uw aanvraag. Dit advies treft u hierbij aan.

#### Besluit

In afwijking van het bovengenoemde advies van de CDHO, heb ik besloten in te stemmen met uw voornemen om de hbo master Healthy Ageing als bekostigde opleiding (voltijd en deeltijd) te verzorgen in Eindhoven.

#### Beoordelingskader

De wettelijke grondslag voor mijn besluitvorming is gelegen in artikel 6.2 van de WHW. Voorts is de Beleidsregel leidraad geweest voor mijn afwegingen.

#### Motivering

Overeenkomstig het advies van de CDHO concludeer ik dat uw aanvraag voldoet aan criterium a van de Beleidsregel. Voor de nadere motivering ten aanzien van dit punt verwijs ik u naar het advies van de CDHO.

In tegenstelling tot het advies van de CDHO, concludeer ik dat uw aanvraag voldoet aan criteria b en c van de Beleidsregel. Mede op basis van de rapporten van de Commissie Innovatie Zorgberoepen en Opleidingen 'naar nieuwe zorg en zorgberoepen - de contouren' uit 2015 en 'Anders kijken, anders leren, anders doen' uit 2016 heb ik geconcludeerd dat een arbeidsmarktbehoefte aan deze type afgestudeerden aannemelijk is gemaakt. Het laatste rapport stelt dat het zorgstelsel vraagt om ander onderwijs en anders leren. Samenwerking over de grenzen van organisaties heen is nodig om tot nieuwe vormen van welzijn en zorg te komen. De opleiding is met name aantrekkelijk voor werknemers in de zorg,

Een belanghebbende kan tegen dit besluit binnen zes weken na de dag waarop het besluit hem is toegezonden schriftelijk bezwaar maken. De belanghebbende dient daartoe een bezwaarschrift in bij de minister van OCW, onder vermelding van "Bezwaar", ter attentie van DUO, Postbus 606, 2700 ML in Zoetermeer. Meer informatie over het maken van bezwaar vindt u op [www.bezwaarschriftenocw.nl](http://www.bezwaarschriftenocw.nl)

het welzijnswerk of de sport. Ik verwacht dat deze brede groep samen kan bijdragen aan de benodigde veranderingen in het zorgstelsel. Met name geldt dit voor het arbeidsterrein rond vraagstukken over ouder worden in samenhang met preventie en vitaliteit. Healthy ageing is een actueel onderwerp dat ontwikkeld dient te worden, waarbij de afgestudeerden van deze opleiding bij kunnen dragen door de problematiek in samenhang en vanuit meerdere invalshoeken te benaderen. De aanvraag voldoet hiermee aan criterium b in artikel 6 van de Beleidsregel.

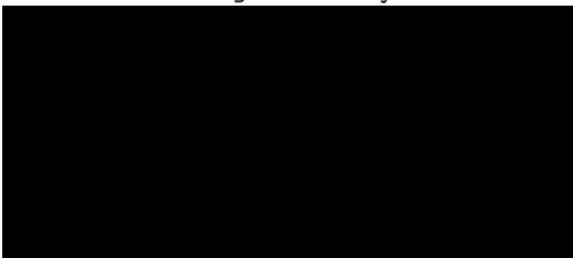
Aangezien de opleiding niet aansluit bij de zwaartepunten in het onderwijs- of onderzoeks aanbod van de instelling, dient de aanvraag te voldoen aan alle elementen van criterium c in artikel 6 van de Beleidsregel. De verwachte instroom ligt voor de deeltijdopleiding tussen de 30 en 60 studenten en voor de voltijdopleiding tussen de 32 en 43 studenten. De CDHO acht deze instroom realistisch. Op basis van de getoonde instroom bij verwante opleidingen en gezien de onder b aangetoonde arbeidsmarktbehoefte in samenhang met de noodzaak van veranderingen in het zorgstelsel, ben ik van mening dat er ruimte in het landelijk aanbod bestaat om de hbo masteropleiding Healthy Ageing Professional te verzorgen. De aanvraag voldoet hiermee aan criterium c in artikel 6 van de Beleidsregel.

#### **Croho-procedure**

Ingevolge artikel 6.2, zevende lid, van de WHW vervalt dit besluit indien de opleiding niet binnen tien maanden na dagtekening van dit besluit is geregistreerd in het Croho. Registratie binnen die termijn is niet eerder mogelijk dan nadat de NVAO een positief besluit heeft genomen in het kader van de toets nieuwe opleiding. In verband met de geldigheidsduur van dit besluit, adviseer ik u zo spoedig mogelijk bij de NVAO een aanvraag voor de toets nieuwe opleiding in te dienen. Voor de registratie van uw opleiding kunt u gebruik maken van a-Croho. Mocht u vragen hebben over de registratie, dan kunt u contact opnemen met registersho@duo.nl.

Een afschrift van deze brief is verzonden aan de CDHO, de NVAO, DUO-Groningen, de Inspectie van het Onderwijs en de VH.

de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,  
Ingrid van Engelshoven  
namens deze,  
de directeur Hoger Onderwijs en Studiefinanciering,





Commissie  
Doelmatigheid  
Hoger Onderwijs

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap  
t.a.v. de Minister  
mw. mr. drs. I.K. van Engelshoven  
Postbus 16375  
2500 BJ DEN HAAG

**Advies** Geachte mevrouw Van Engelshoven,

Op 3 juli 2017 heeft de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs het voornemen ontvangen van Fontys Hogescholen om de hbo master Healthy Ageing Professional als bekostigde opleiding te verzorgen te Eindhoven (brief van 30 juni 2017 met kenmerk JZ/2017/653/mh). De aanvraag was voorzien van alle voor de beoordeling van de aanvraag benodigde gegevens en is door de commissie in behandeling genomen. Op 21 augustus 2017 heeft de CDHO geadviseerd over deze aanvraag. Op verzoek van het departement van OCW heeft de commissie de aanvraag nogmaals beoordeeld. Deze herbeoordeling heeft niet geleid tot een ander advies van de commissie.

**datum**  
14 november 2017

**onderwerp**  
nieuwe opleiding  
Fontys Hogescholen  
voltijd en deeltijd  
hbo master  
Healthy Ageing Professional  
Eindhoven

#### **Advies Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs**

Gelet op het hierna volgende adviseert de commissie u om negatief te besluiten op het verzoek van Fontys Hogescholen om de hbo masteropleiding Healthy Ageing Professional als bekostigde opleiding te Eindhoven te verzorgen.

**ons kenmerk**  
2017/45

**bijlage**  
beoordelingskader

#### **Beoordelingskader**

De wettelijke grondslag voor dit advies is gelegen in artikel 6.2 van de Wet op het Hoger onderwijs en Wetenschappelijk onderzoek (WHW). Voorts heeft de Beleidsregel doelmatigheid hoger onderwijs van 3 juli 2014, verder te noemen de Beleidsregel, voor de commissie als leidraad gediend. Het beoordelingskader treft u in de bijlage bij dit advies aan.

#### **Omschrijving van de aanvraag**

Aanvrager wil de hbo master Healthy Ageing Professional in Eindhoven aanbieden. Het gaat om een Nederlandstalige hbo master in het Croho onderdeel Gezondheidszorg. De opleiding omvat 60 EC en wordt in voltijd- en deeltijdvorm aangeboden. De opleiding bestaat inhoudelijk uit vakken m.b.t. gedragsverandering, organisatieverandering, implementatie, innovatie, ondernemen & gezondheid, participatie en leiderschap. De opleiding leidt niet op tot een nieuw beroep, maar laat de studenten hun eigen beroep op een ander niveau uitoefenen. De opleiding is toegankelijk voor werknemers in de zorg, het welzijnswerk of de sport die beschikken over een hbo of wo bachelordiploma op het terrein van gezondheidszorg, voeding, welzijn of sport. De voltijdvariant is gericht op recent afgestudeerde bachelors die direct streven naar verdieping van hun kennis en vaardigheden, de deeltijdvariant is gericht op professionals die al langere tijd werkzaam zijn en hun competenties willen uitbreiden.

De Haagse Hogeschool heeft ook een aanvraag ingediend voor de hbo masteropleiding Healthy Ageing Professional in Den Haag. De beide aanvragen worden in samenhang behandeld.

pagina 3 van 6

| Beroepsgroep                     | Arbeidsmarktprognose variabele       | Indicator | Aantal | Totaal % 6 jr. | Gem. jaarlijks % | Typering    |
|----------------------------------|--------------------------------------|-----------|--------|----------------|------------------|-------------|
| Managers zorginstellingen        | verwachte uitbreidingsvraag tot 2020 |           | 4200   | 14             | 2,2              | erg hoog    |
| Managers zorginstellingen        | verwachte vervangingsvraag tot 2020  |           | 3400   | 10             | 2,3              | gemiddeld   |
| Managers zorginstellingen        | verwachte baanopeningen tot 2020     |           | 9400   | 32             | 4,7              | hoog        |
| Managers zorginstellingen        | ITKB knelpunten beroepsgroep 2020    | 0,89      |        |                |                  | enige       |
| Managers zorginstellingen        | loopbaanperspectief                  | 1,84      |        |                |                  | zeer goed   |
| Gespecialiseerd verpleegkundigen | verwachte uitbreidingsvraag tot 2020 |           | 360    | 1              | 0,1              | laag        |
| Gespecialiseerd verpleegkundigen | verwachte vervangingsvraag tot 2020  |           | 15500  | 13             |                  | 2 gemiddeld |
| Gespecialiseerd verpleegkundigen | verwachte baanopeningen tot 2020     |           | 16200  | 13             | 2,1              | laag        |
| Gespecialiseerd verpleegkundigen | ITKB knelpunten beroepsgroep 2020    | 0,97      |        |                |                  | geen        |
| Gespecialiseerd verpleegkundigen | loopbaanperspectief                  | 1,26      |        |                |                  | slecht      |
| Fysiotherapeuten                 | verwachte uitbreidingsvraag tot 2020 |           | 1000   | 1              | 0,2              | gemiddeld   |
| Fysiotherapeuten                 | verwachte vervangingsvraag tot 2020  |           | 7700   | 10             | 1,7              | laag        |
| Fysiotherapeuten                 | verwachte baanopeningen tot 2020     |           | 8700   | 12             | 1,9              | erg laag    |
| Fysiotherapeuten                 | ITKB knelpunten beroepsgroep 2020    | 0,97      |        |                |                  | geen        |
| Fysiotherapeuten                 | loopbaanperspectief                  | 1,28      |        |                |                  | matig       |
| Maatschappelijk werkers          | verwachte uitbreidingsvraag tot 2020 |           | 1700   | -3             | -0,5             | laag        |
| Maatschappelijk werkers          | verwachte vervangingsvraag tot 2020  |           | 8300   | 13             | 2,1              | gemiddeld   |
| Maatschappelijk werkers          | verwachte baanopeningen tot 2020     |           | 8300   | 13             | 2,1              | laag        |
| Maatschappelijk werkers          | ITKB knelpunten beroepsgroep 2020    | 0,96      |        |                |                  | geen        |
| Maatschappelijk werkers          | loopbaanperspectief                  | 1,27      |        |                |                  | matig       |

Bron: ROA, AIS

Als vanuit de opleidingen in AIS wordt gekeken is het beeld eveneens ongunstig. Er zijn vrijwel geen knelpunten in de personeelsvoorziening voor afgestudeerden van gezondheidszorg- en welzijnsopleidingen op hbo niveau en de toekomstige arbeidsmarktsituatie voor deze afgestudeerden wordt getypeerd als 'matig'.

| Opleidingstype                            | Arbeidsmarktprognose variabele               | Indicator | Aantal | Totaal % 6 jr. | Gem. jaarlijks % | Typering     |
|---|--|-----------|--------|----------------|------------------|--------------|
| hbo verpleegkunde en medische diagnostiek | verwachte uitbreidingsvraag tot 2020         |           | 3200   | 2              | 0,4              | laag         |
| hbo verpleegkunde en medische diagnostiek | verwachte vervangingsvraag tot 2020          |           | 13000  | 10             | 1,5              | laag         |
| hbo verpleegkunde en medische diagnostiek | verwachte baanopeningen tot 2020             |           | 16200  | 12             | 1,9              | laag         |
| hbo verpleegkunde en medische diagnostiek | ITKB knelpunten personeelsvoorziening 2020   | 1,12      |        |                |                  | vrijwel geen |
| hbo verpleegkunde en medische diagnostiek | ITA toekomstige arbeidsmarktsituatie in 2020 | 1,12      |        |                |                  | matig        |
| hbo fysiotherapie                         | verwachte uitbreidingsvraag tot 2020         |           | 1800   | 1              | 0,4              | laag         |
| hbo fysiotherapie                         | verwachte vervangingsvraag tot 2020          |           | 9500   | 13             | 2,1              | gemiddeld    |
| hbo fysiotherapie                         | verwachte baanopeningen tot 2020             |           | 11300  | 15             | 2,4              | laag         |
| hbo fysiotherapie                         | ITKB knelpunten personeelsvoorziening 2020   | 1,14      |        |                |                  | vrijwel geen |
| hbo fysiotherapie                         | ITA toekomstige arbeidsmarktsituatie in 2020 | 1,14      |        |                |                  | matig        |
| hbo maatschappelijk werk                  | verwachte uitbreidingsvraag tot 2020         |           | 2500   | 2              | 0,3              | erg laag     |
| hbo maatschappelijk werk                  | verwachte vervangingsvraag tot 2020          |           | 16300  | 13             |                  | 2 gemiddeld  |
| hbo maatschappelijk werk                  | verwachte baanopeningen tot 2020             |           | 18700  | 15             | 2,3              | laag         |
| hbo maatschappelijk werk                  | ITKB knelpunten personeelsvoorziening 2020   | 1,11      |        |                |                  | vrijwel geen |
| hbo maatschappelijk werk                  | ITA toekomstige arbeidsmarktsituatie in 2020 | 1,11      |        |                |                  | matig        |

Bron: ROA, AIS

Aanvrager heeft onderzoeksbureau Markteffect een onderzoek laten uitvoeren naar de regionale arbeidsmarktbehoefte. Markteffect heeft 828 respondenten bevraagd, waarvan 139 leidinggevenden en managers in de sectoren zorg, welzijn en sport in de regio's Brabant en Limburg, 406 afgestudeerden van relevante bacheloropleidingen en 283 studenten aan een verwante hbo bacheloropleiding van Fontys hogescholen. 31% van de bevroegde managers en leidinggevenden geeft aan dat een afgestudeerde van deze opleiding meerwaarde zou bieden voor organisaties in de sector. 36% geeft aan dat men een beperkte meerwaarde ziet. 60% van deze respondenten is van mening dat de vraagstukken die in de eigen sector spelen ook door mensen kunnen worden opgepakt die *niet* deze hbo



Commissie  
Doelmatigheid  
Hoger Onderwijs

pagina 4 van 6 masteropleiding hebben gevolgd, maar ruim de helft vindt een masteropgeleide wel meerwaarde bieden ten opzichte van iemand met alleen een bacheloropleiding. 29% van de respondenten vindt bijscholing van collega's door middel van deze opleiding niet nodig. 38% vindt de opleiding voor 1 tot 5 mensen in de directe werkomgeving een waardevolle toevoeging voor hun werkzaamheden en/of competenties, 19% ziet die toegevoegde waarde voor 5 tot 10 mensen in de directe omgeving en 14% voor 20 mensen of meer.

De commissie concludeert dat het algemene beeld van de arbeidsmarkt-perspectieven voor afgestudeerden in de zorg- en welzijnssector op hbo niveau matig is. Er zijn weinig baanopeningen en in de relevante sectoren zijn voornamelijk personeelsoverschotten. In enkele niches binnen de sector, zoals de hbo verpleegkundigen, is wel sprake van tekorten. Het is echter de vraag of afgestudeerden van de hbo master Healthy Ageing Professional een bijdrage leveren aan het tegengaan van die tekorten. Aanvrager heeft aannemelijk gemaakt dat er een zekere behoefte aan opscholing bestaat, waarbij een deel van de respondenten aangeeft dat de master Healthy Ageing Professional daar een goede vorm voor is. Die opscholing kan echter ook middels andere opleidingen verzorgd worden. Daarbij heeft de commissie ook het feit betrokken dat aanvrager niet eist dat studenten over een relevante baan beschikken. Als de instroom in de master uitsluitend zou bestaan uit werkenden, zouden afgestudeerden geen extra druk op de arbeidsmarkt genereren.

De commissie concludeert dat de aanvraag aansluit op een maatschappelijke behoefte en dat een zekere opscholingsbehoefte aannemelijk is gemaakt. Aanvrager heeft geen kwantitatieve arbeidsmarktbehoefte aangetoond. De aanvraag voldoet niet aan criterium b in art. 6 van de Beleidsregel.

#### *Beoordeling criterium c Beleidsregel*

Aanvrager heeft in de prestatieafspraken met de Minister een viertal zwaartepunten vastgelegd, te weten Techniek, Zorg en Technologie, Creatieve Industrie en Logistiek. Aanvrager geeft niet aan of de hbo masteropleiding Healthy Ageing Professional aansluit op een van deze zwaartepunten; men geeft alleen aan dat Fontys er naar streeft om masteropleidingen in bijna alle disciplines aan te bieden. Aangezien de opleiding niet aansluit op de prestatieafspraken dient de aanvraag te voldoen aan alle elementen van criterium c in art. 6 van de Beleidsregel.

Vanaf 3 juli 2017 is op de site van de CDHO kennis gegeven van het voornemen van Fontys Hogescholen om de hbo masteropleiding Healthy Ageing Professional in Eindhoven aan te bieden. Hiermee is aan de instellingen voor hoger onderwijs de mogelijkheid gegeven om hun zienswijzen op dit voornemen kenbaar te maken.

Aanvrager heeft een overzicht geleverd van de instroom in verwante bekostigde opleidingen. De instroom in verwante onbekostigde opleidingen is niet bekend. De commissie heeft bij de beoordeling van de aanvraag dan ook geen rekening kunnen houden met de belangen van deze opleidingen. De instroom in het verwante bekostigde onderwijsaanbod schommelde de afgelopen jaren rond 500 studenten.

# CDHO

Commissie  
Doelmatigheid  
Hoger Onderwijs

pagina 5 van 6

| opleiding   | instelling                        | 2010/11 | 2011/12 | 2012/13 | 2013/14 | 2014/15 | 2015/2016 | 2016/2017 |
|---|-----------------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|-----------|-----------|
| M Digitale Innovatie in Zorg en Welzijn               | Noordelijke Hogeschool Leeuwarden | 0       | 0       | 0       | 0       | 0       | 14        | 13        |
| M Health Care and Social Work                         | Saxion Hogeschool                 | 24      | 38      | 26      | 30      | 32      | 19        | 22        |
| M Health Education and Promotion                      | Universiteit Maastricht           | 0       | 0       | 34      | 36      | 60      | 50        | 51        |
| M Human Movement Sciences                             | Rijksuniversiteit Groningen       | 0       | 0       | 32      | 46      | 48      | 48        | 32        |
| M Human Movement Sciences: Sport, Exercise and Health | Vrije Universiteit Amsterdam      | 8       | 22      | 15      | 24      | 13      | 12        | 17        |
| M Human Movement Sciences                             | Vrije Universiteit Amsterdam      | 130     | 171     | 149     | 124     | 138     | 123       | 153       |
| M Vitality and Ageing                                 | Universiteit Leiden               | 0       | 0       | 0       | 0       | 0       | 0         | 0         |
| M Health Sciences (research)                          | Erasmus Universiteit Rotterdam    | 7       | 12      | 13      | 13      | 20      | 16        | 29        |
| M Health Sciences (research)                          | Universiteit Maastricht           | 7       | 17      | 8       | 12      | 15      | 15        | 17        |
| M Health Sciences                                     | Universiteit Twente               | 19      | 35      | 48      | 38      | 50      | 54        | 48        |
| M Health Sciences                                     | Vrije Universiteit Amsterdam      | 225     | 291     | 156     | 193     | 141     | 152       | 153       |
| eerstejaarsinstroom                                   | totaal                            | 420     | 290     | 481     | 516     | 517     | 507       | 540       |

Bron: BronHO

Aanvrager heeft een prognose gemaakt van de instroom in de voorgenoemde opleiding op grond van eigen gegevens over het aantal afstuderende bachelors binnen mens en maatschappij-opleidingen van Fontys, een interessepeiling door Markteffect en gegevens uit de HBO Monitor waaruit blijkt dat 15 tot 20% van de bachelorstudenten in het domein mens en maatschappij van Fontys een vervolgopleiding zou willen volgen. Aanvrager verwacht dat 30 tot 60 studenten zouden willen instromen in de deeltijdopleiding en 32 tot 43 studenten in de voltijdopleiding. De commissie acht deze prognose realistisch.

Aanvrager heeft bij criterium niet aangetoond dat er een arbeidsmarktbehoefte bestaat. Deze kan dan ook niet gerelateerd worden aan de instroom in de bestaande opleidingen en de verwachte instroom in de voorgenoemde hbo master Healthy Ageing Professional. Om die reden constateert de commissie dat aanvrager niet heeft bewezen dat er ruimte is voor deze opleiding.

Aanvrager heeft een korte beschrijving geleverd van de inbedding in de bestaande kennisinfrastructuur. Binnen het domein Mens en Maatschappij vallen negen lectoraten, van sport tot orthopedagogiek en van beroepsinnovatie in het sociaal werk tot zorg en technologie. De opleiding Healthy Ageing Professional vormt volgens aanvrager een verbindende schakel tussen de verschillende lectoraten. Verder is Fontys betrokken bij Brainport Eindhoven, waarbinnen lokale bedrijven, overheden en de TU Eindhoven samenwerken. Vestiging van de deeltijdopleiding in Eindhoven heeft geen negatief effect op de landelijke spreiding van het onderwijsaanbod.

De commissie concludeert dat er geen ruimte in het landelijk aanbod bestaat om de hbo masteropleiding Healthy Ageing Professional te realiseren. De aanvraag voldoet niet aan criterium c in art. 6 van de Beleidsregel.

Gelet op het vorenstaande adviseert de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs u om negatief te besluiten op het verzoek.

De Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs



drs. P.M.M. Rullmann  
voorzitter

**Bijlage:**

**Beoordelingskader macrodoelmatigheid nieuwe opleiding**

Aan de hand van de in de Beleidsregel doelmatigheid hoger onderwijs van 3 juli 2014 genoemde voorwaarden worden voornemens tot het verzorgen van een nieuwe opleiding beoordeeld op doelmatigheid. Een nieuwe opleiding kan volgens artikel 6 van deze Beleidsregel alleen doelmatig worden geacht indien het voornemen voldoet aan de criteria a, b en c.

Volgens criterium a heeft het instellingsbestuur aangetoond dat uitbreiding van het landelijk aanbod met de nieuwe opleiding noodzakelijk is en dat de vernieuwing niet kan worden gerealiseerd binnen het landelijk bestaande opleidingsaanbod.

Volgens criterium b heeft het instellingsbestuur aangetoond dat er behoefte bestaat aan de nieuwe opleiding, zijnde overwegend een arbeidsmarktbehoefte, dan wel een overwegend maatschappelijke behoefte in combinatie met een arbeidsmarktbehoefte, dan wel een overwegend wetenschappelijke behoefte in combinatie met een arbeidsmarktbehoefte.

Volgens criterium c dient het instellingsbestuur aan te tonen dat er in het landelijk onderwijsaanbod ruimte is voor de opleiding. Indien de voorgenomen opleiding aansluit op zwaartepunten die de instelling heeft vastgelegd in de prestatieafspraken<sup>1</sup>, wordt aangenomen dat is voldaan aan criterium c, tenzij naar het oordeel van de Minister reeds voldoende opleidingen in de behoefte kunnen voorzien.

---

<sup>1</sup> In de beschikkingen tot toekenning van de prestatiebekostiging heeft de Minister geen uitspraken gedaan over de doelmatigheid van eventueel in het voorstel aangekondigde nieuwe opleidingen of vestigingsplaatsen.