

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en
Wetenschap

>Retouradres Postbus 16375 2500 BJ Den Haag

Hogeschool Rotterdam
T.a.v. College van bestuur
Postbus 25035
3001 HA ROTTERDAM

**Hoger Onderwijs en
Studiefinanciering**
Rijnstraat 50
Den Haag
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag
www.rijksoverheid.nl

Contactpersoon
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]

Onze referentie
29084668

Bijlagen

1

Als u belang hebt bij dit besluit, dan kunt u hiertegen binnen 6 weken, gerekend vanaf de verzenddatum, bezwaar maken. Stuur uw bezwaarschrift naar DUO, Postbus 30205, 2500 GE Den Haag. U kunt uw bezwaar ook digitaal indienen op www.bezwaarschriftenocw.nl.

Datum 20 augustus 2021
Betreft Besluit nevenvestiging associate degree-opleiding Logistiek Management

Geacht college van bestuur,

Met uw brief van 30/06/2021, door de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs (hierna: CDHO) ontvangen op 30/06/2021, hebt u mij het voornemen voorgelegd om de associate degree-opleiding Logistiek Management tevens als bekostigde opleiding te verzorgen in Dordrecht.

Advies CDHO

De CDHO heeft mij bij brief van 09/08/2021, kenmerk 2021/061, positief geadviseerd over uw aanvraag. Dit advies, dat integraal deel uitmaakt van dit besluit, treft u hierbij aan.

Besluit

Gelet op het bovengenoemd advies van de CDHO, het bepaalde in de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (hierna: WHW) en in de Regeling macrodoelmatigheid hoger onderwijs (hierna: Regeling), heb ik besloten in te stemmen met uw voornemen om de associate degree-opleiding Logistiek Management tevens als bekostigde opleiding te verzorgen in Dordrecht.

Beoordelingskader

De wettelijke grondslag voor mijn besluitvorming is gelegen in artikel 7.17 van de WHW. Voorts is de Regeling leidraad geweest voor mijn afwegingen.

Motivering

Overeenkomstig het advies van de CDHO, concludeer ik dat uw aanvraag voldoet aan de criteria a en b van artikel 4, eerste lid, van de Regeling. Voor de nadere motivering verwijs ik u naar het advies van de CDHO.

Croho-procedure

Ingevolge artikel 7.17 vierde lid, van de WHW vervalt dit besluit indien de opleiding niet binnen zes maanden na dagtekening van dit besluit is geregistreerd in het Centraal register opleidingen hoger onderwijs (Croho). Voor de registratie van uw opleiding kunt u gebruik maken van a-Croho. Mocht u vragen hebben over de registratie, dan kunt u contact opnemen met ssg@duo.nl.

Een afschrift van deze brief is verzonden aan de CDHO, de NVAO, DUO-Groningen, de Inspectie van het Onderwijs en de Vereniging Hogescholen.

Onze referentie
29084668

Met vriendelijke groet,

de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,
Ingrid van Engelshoven
namens deze,
de directeur Hoger Onderwijs en Studiefinanciering,

A handwritten signature in blue ink, consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke extending to the right.

drs. F.A. Hofman

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
T.a.v. de Minister
Mw. mr. drs. I.K. van Engelshoven
Postbus 16375
2500 BJ DEN HAAG

Postadres
Postbus 85498
2508 CD Den Haag
Bezoekadres
Parkstraat 83
2514 JG Den Haag
T: 070 8505300
W: www.cdho.nl
E: info@cdho.nl

Advies nevenvestiging

Onderwerp	Ons Kenmerk	Datum
Nevenvestiging Hogeschool Rotterdam deeltijd en voltijd hbo Associate degree Logistiek Management Dordrecht	2021/061	09/08/2021

Geachte mevrouw Van Engelshoven,

Op 30/06/2021 heeft de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs het voornemen ontvangen van de Hogeschool Rotterdam om de hbo Associate degree Logistiek Management tevens als bekostigde opleiding te verzorgen te Dordrecht (brief van 30/06/2021 zonder met kenmerk). Op 19/07/2021 werd aanvrager verzocht aanvullende informatie aan te leveren. Op 26/07/2021 was de aanvraag voorzien van alle voor de beoordeling van de aanvraag benodigde gegevens en is door de commissie in behandeling genomen.

Advies Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs

Gelet op het hiernavolgende adviseert de commissie u om positief te besluiten op het verzoek van de Hogeschool Rotterdam om de hbo Associate degree Logistiek Management als bekostigde opleiding te Dordrecht te verzorgen.

Beoordelingskader

De wettelijke grondslag voor dit advies is gelegen in art. 7.17 van de Wet op het Hoger onderwijs en Wetenschappelijk onderzoek (WHW). Voorts heeft de Regeling macrodoelmatigheid hoger onderwijs van 20 juni 2018, verder te noemen de Regeling, voor de commissie als leidraad gediend. Het beoordelingskader treft u in de bijlage bij dit advies aan.

Omschrijving van de aanvraag

Onderhavige aanvraag maakt deel uit van een gezamenlijk project om het hoger onderwijs in de regio Drechtsteden substantieel te versterken en bestaat uit een vijftal aanvragen die door de Hogeschool Rotterdam en Hogeschool Inholland tegelijk zijn ingediend voor macrodoelmatigheidstoetsing ten behoeve van diverse Associate degree-opleidingen (Engineering, Logistiek Management, Business Studies Logistiek, Integraal Bouwmanagement en Pedagogisch

Educatief Professional). De Hogeschool Rotterdam en Hogeschool Inholland willen deze Associate degree-opleidingen gezamenlijk onder de noemer Dordrecht Academy in Dordrecht gaan aanbieden. Dordrecht Academy is onderdeel van het Programma Hoger Onderwijs Drechtsteden: een brede samenwerking tussen voornoemde hogescholen, ROC Da Vinci College, de gemeente Dordrecht en werkgevers in de regio, vertegenwoordigd via de Economic Development Board Drechtsteden (EDBD). Aanvragers hebben voor deze vijf aanvragen generieke informatie verstrekt, waarin wordt ingegaan op het samenwerkingsverband tussen de onderwijsinstellingen, de gemeente en het regionale werkveld en de algemene behoefte aan Ad-opleidingen in de regio Drechtsteden.

De onderhavige aanvraag heeft betrekking op de hbo Associate degree Logistiek Management. Aanvrager biedt de hbo Associate degree Logistiek Management aan in Rotterdam en wil deze Ad ook in voltijd en deeltijd aanbieden in Dordrecht. Het gaat om een Nederlandstalige hbo Associate degree. Aanvrager wil de opleiding in het Croho onderdeel Techniek laten registreren. De opleiding omvat 120 EC en aanvrager wil deze Ad in deeltijd en voltijdvorm aanbieden. Tegelijk met dit voornemen heeft de commissie het voornemen van de Hogeschool Inholland ontvangen om de hbo Associate degree Business Studies Logistiek als bekostigde opleiding in Dordrecht te verzorgen (kenmerk commissie 2020/060). Het voornemen is om vanuit de Dordrecht Academy de hbo Associate degree Business Studies Logistiek en de hbo Associate degree Logistiek Management te combineren en te voorzien van twee uitstroomprofielen. Beide Associate degrees zullen worden ondergebracht bij de Dordrecht Academy. De commissie heeft ter uitvoering van artikel 5, lid 5 van de Regeling beide aanvragen in onderling verband beoordeeld.

Voor zover de hbo Associate degree Logistiek Management mede wordt uitgevoerd door ROC Da Vinci College als bedoeld in artikel 7.8a WHW, wijst de commissie erop dat aanvrager daartoe een separaat strekkende aanvraag bij de minister dient in te dienen.

Zowel de Associate degree Business Studies Logistiek als de Associate degree Logistiek Management leidt professionals op die vaardig zijn in het managen van processen binnen de eigen organisatie en de gehele logistieke keten. De Ad Business Studies Logistiek zal zich volgens aanvrager profileren op economische en data-kant van de sector (o.a. Binnenvaart) en de Ad Logistiek Management zal zich meer gaan profileren op de technische en ICT-kant van de sector.

In het eerste semester van de Associate degree Logistiek Management ligt de nadruk op samenwerken en het projectmatig aanpakken van vraagstukken en komen studenten in aanraking met de verschillende richtingen van de logistiek. Door middel van coaching maken studenten in het tweede en derde semester een keuze voor een thematisch ingerichte module (binnenvaart logistiek, warehousing, productie en transport). In het vierde semester (afstudeerfase) lossen de studenten een afgebakend praktijkprobleem op.

De opleiding is toegankelijk voor afgestudeerden van mbo en havo/vwo en al werkende professionals op mbo4-niveau.

Afgestudeerden van de opleiding kunnen opteren voor de functies van logistiek coördinator, teamleider logistiek/supervisor logistiek en assistent logistiek manager.

Motivering

De aanvraag voldoet naar mening van de commissie aan de criteria a en b in art. 4 lid 1 van de Regeling.

Beoordeling criterium a

Aanvrager stelt dat de hbo Associate degree Logistiek Management aansluit op een arbeidsmarktbehoefte in combinatie met een maatschappelijke behoefte. De onderbouwing van beide elementen loopt in de aanvraag door elkaar. Mede als gevolg hiervan is ten aanzien van een

aantal bronnen niet zonder meer duidelijk of deze dienen ter onderbouwing van een arbeidsmarktbehoefte of een maatschappelijke behoefte.

Beoordeling arbeidsmarktbehoefte

Ter onderbouwing van de arbeidsmarktbehoefte aan de Ad Logistiek Management verwijst aanvrager - zo begrijpt de commissie - naar ROA's database AIS, het 'Eindrapport Doelmatigheidsonderzoek voor vijf Associate degree opleidingen Dordrecht Academy' van EXPHO en Tien Organisatieadvies (8 februari 2021), de 'Factsheet arbeidsmarkt; Transport en logistiek' van het UWV (maart 2019), het rapport 'Arbeidsmarktonderzoek HRM-trends in de handel en logistiek 2020' van Evofenedex en ABN AMRO (oktober 2020) en het strategisch arbeidsmarktbeleid tot 2024 van Transport Logistiek Nederland (www.tnl.nl/thema-arbeidsmarkt).

Aanvrager verwijst in ROA's AIS zowel naar opleidingstypes op mbo-4 niveau als naar opleidingstypes op bachelorniveau (waaronder ook begrepen Ad's). Aangezien de onderhavige aanvraag een Ad-opleiding betreft heeft de commissie de prognoses die zien op mbo-4 opleidingstypes buiten beschouwing gelaten. De commissie is met aanvrager van mening dat binnen ROA's classificatie het opleidingstype bachelor transport en logistiek relevant is voor de voorgenomen opleiding, aangezien de bestaande Ad Logistiek Management en de verwante Ad's Logistiek en Economie, Business Studies Logistiek, Logistiek en Logistics Management in dit opleidingstype zijn opgenomen.

De commissie merkt op dat aanvrager verwijst naar de ROA prognoses tot 2024. In juli 2021 heeft ROA de nieuwe prognoses tot 2026 gepubliceerd. De commissie betreft bij de beoordeling van de arbeidsmarktbehoefte altijd de meest recente arbeidsmarktprognoses. Het ROA typeert de toekomstige arbeidsmarktsituatie voor afgestudeerden van dit opleidingstype als redelijk en verwacht enige knelpunten in de toekomstige personeelsvoorziening in 2026 (tabel 1).

Tabel 1. Arbeidsmarktprognoses opleidingstype bachelor transport en logistiek

Opleidingstype	Arbeidsmarktprognose variabele	Indicator	Aantal	Totaal % 6 jr.	Gem. jaarlijks %	Typering
>> Bachelor - transport en logistiek	verwachte uitbreidingsvraag tot 2026		1500	4	0.6	gemiddeld
>> Bachelor - transport en logistiek	verwachte vervangingsvraag tot 2026		4900	13	2	gemiddeld
>> Bachelor - transport en logistiek	verwachte baanopeningen tot 2026		6400	17	2.6	gemiddeld
>> Bachelor - transport en logistiek	verwachte instroom van schoolverlaters tot 2026		6900	18	2.8	gemiddeld
>> Bachelor - transport en logistiek	ITKP toekomstige knelpunten personeelsvoorziening in 2026	1.03				enige
>> Bachelor - transport en logistiek	ITA toekomstige arbeidsmarktsituatie in 2026	1.03				redelijk

Bron: ROA, AIS

Aanvrager verwijst ook naar de prognoses voor de beroepsklasse transport en logistieke beroepen en de bedrijfssectoren vervoer en opslag, informatie en communicatie en bouwnijverheid. De commissie kent in beginsel meer gewicht toe aan de prognoses van ROA die zien op de opleidingstypes dan aan de prognoses van ROA die zien op beroepsklassen of bedrijfssectoren. Daartoe overweegt de commissie dat de opleidingscategorieën een specifiek beeld geven van de arbeidsmarktbehoefte omdat daarin de uitstroom uit een cluster verwante opleidingen wordt gerelateerd aan verwachte baanopeningen voor dit type afgestudeerden. Ten aanzien van de prognoses voor bedrijfssectoren overweegt de commissie dat deze slechts een algemeen beeld geven van de toekomstige arbeidsmarktsituatie in een sector, waarin uiteenlopende beroepen op

uiteenlopende opleidingsniveaus zijn vertegenwoordigd. De werkgelegenheidsontwikkeling in de sectoren zegt aldus weinig over een specifieke behoefte aan afgestudeerden van de Ad Logistiek Management. Om die reden beschouwt de commissie de ramingen voor de groei in de relevante sectoren als indicatief. De commissie acht de bedrijfssector vervoer en opslag het meest relevant voor de Ad Logistiek Management. Voor deze bedrijfssector wordt voor 2021-2026 een gemiddelde jaarlijkse groei in de werkgelegenheid van 0,6% verwacht. In de prognoses van 2019 (voorzicht tot 2024) werd echter nog een krimp voorspeld van jaarlijks 0,6%.

Daarnaast beschrijft aanvrager op basis van ROA's AIS (arbeidsmarkt naar opleiding en beroep tot 2024) de omvang en groei van de beroepsklasse transport en logistieke beroepen in de arbeidsmarktregio Drechtsteden. De uitbreidingsvraag voor de beroepsklasse transport en logistieke raamt ROA op jaarbasis op 0,6% tot 2024. Dit betekent volgens aanvrager een prognose van de ontwikkeling van de werkgelegenheid voor de sector transport en logistiek met een jaarlijkse groei van 3.759 fte. Deze gegevens bevatten zoals eerder aangegeven echter geen prognoses over mogelijke tekorten. Op basis van deze gegevens kan er daarom geen specifieke arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding worden vastgesteld.

Om toch een specifiek beeld te kunnen geven van de arbeidsmarktperspectieven heeft de commissie de prognoses van de verwante beroepsgroep managers logistiek ambtshalve in haar afweging betrokken. ROA verwacht binnen deze beroepsgroep enige knelpunten in de personeelsvoorziening in de periode tot 2026 en het aantal verwachte baanopeningen voor deze beroepsgroep is hoog (tabel 2).

Tabel 2. Arbeidsmarktprognoses beroepsgroep managers logistiek

Beroepsgroep	Arbeidsmarktprognose variabele	Indicator	Aantal	Totaal % 6 jr.	Gem. jaarlijks %	Typering
Managers logistiek	verwachte uitbreidingsvraag tot 2026		1200	7	1.2	erg hoog
Managers logistiek	verwachte vervangingsvraag tot 2026		3700	22	3.3	hoog
Managers logistiek	verwachte baanopeningen tot 2026		4900	29	4.4	hoog
Managers logistiek	ITKB toekomstige knelpunten beroepsgroep in 2026	0.901				enige

Bron: ROA, AIS

De commissie resumeert dat ROA voor het relevante opleidingstype bachelor transport en logistiek en de (ten dele) relevante beroepsgroep managers logistiek een redelijk positief beeld geeft van de toekomstige arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de hbo Ad Logistiek Management.

Aanvrager verwijst voorts naar het rapport 'Regio in Beeld Drechtsteden' van het UWV (oktober 2020). Aanvrager stelt aan de hand van dit rapport dat de arbeidsmarktperspectieven in de domeinen waarop de betreffende Ad zich richt in de regio Drechtsteden, ondanks de ingrijpende effecten van de coronacrisis nog relatief positief zijn. De commissie overweegt dat het UWV de effecten van de coronacrisis op de sector logistieke diensten heeft bepaald door te kijken naar de ontwikkeling van het aantal werknemers in de periode februari 2020 - mei 2020. Het UWV typeert de impact van de coronacrisis op deze sector als een 'gemiddelde krimp' (p. 6). Met een verwijzing naar hetzelfde rapport stelt aanvrager voorts, zo begrijpt de commissie, dat het UWV de arbeidsmarkt voor de beroepsklasse transport en logistiek in Drechtsteden voor het tweede kwartaal van 2020 als 'krap' typeert (p. 24). De commissie heeft gekeken naar de ontwikkeling van de spanning op de arbeidsmarkt voor deze beroepsgroep over de vijf meest recente kwartalen. De commissie stelt vast dat de regionale arbeidsmarkt voor de beroepsklasse transport en logistiek in alle vijf onderzochte kwartalen (eerste kwartaal 2019 tot en met het eerste kwartaal van 2021) krap is. Zoals reeds overwogen zijn de prognoses die zien op de beroepsklassen onvoldoende specifiek om op grond daarvan te concluderen dat sprake is van een behoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding. Deze prognose beschouwt de commissie om die reden als

indicatief.

Voorts verwijst aanvrager naar interviews die EXPHO en Tien Organisatieadvies in 2020 heeft gehouden met 7 potentiële werkgevers. De gespreksleidraad, de verslagen van deze gesprekken op hoofdpunten en de namen, functies en organisaties van de geïnterviewden zijn bij het dossier gevoegd. Omdat Dordrecht Academy voornemens is om de logistieke Associate degrees Business Studies Logistiek en Logistiek Management samen te voegen (met verschillend uitstroomprofiel) zijn deze opleidingen in het marktonderzoek samengenomen. EXPHO en Tien Organisatieadvies heeft desgevraagd meegedeeld dat met betrekking tot de afgenomen interviews enkel de gezamenlijke (gecombineerde) kwantitatieve behoefte-ramingen voorhanden zijn. Uit deze gespreksverslagen komt naar voren dat de geïnterviewden de meerwaarde en het belang van de beoogde nevenvestigingen in Dordrecht zien. Meer concreet geven zij de inschatting dat binnen hun eigen organisaties in totaal jaarlijks circa 100 zittende werknemers in aanmerking zouden komen om deze opleidingen te volgen en een instroombehoefte is van totaal circa 30 nieuwe medewerkers met het profiel van de Ad's Business Studies Logistiek en Logistiek Management. Ten slotte refereert aanvrager aan een online enquête waaraan 53 respondenten hebben deelgenomen. Deze enquête is uitgezet door EXPHO en Tien Organisatieadvies. Aanvrager heeft een overzicht van de respondenten en de gehanteerde vragenlijst bij het dossier gevoegd. EXPHO en Tien Organisatieadvies heeft desgevraagd de uitkomsten van de de werkgeversenquête bij 'Addendum doelmatigheidsonderzoek Dordrecht Academy' van 22 juli 2021 gesplitst. Uit het rapport komt naar voren dat de werkgeversenquête is ingevuld door medewerkers van verschillende bedrijven, waarvan de meerderheid werkzaam is als hr-medewerker, directielid of manager. 8% van deze bedrijven behoort tot de sector logistiek. Uit het addendum komt (na ontduubelen) een totale vraag naar nieuwe medewerkers met het profiel van de Ad Logistiek Management voor de komende jaren van minimaal 48 en maximaal 89. De opscholingsbehoefte onder deze geënquêteerden is wat lager; uit de enquête blijkt dat de geraadpleegde organisaties verwachten dat zij minimaal 38 en maximaal 72 medewerkers de komende jaren laten instromen in de voorgenomen Ad Logistiek Management te Dordrecht (p. 4 'Addendum doelmatigheidsonderzoek Dordrecht Academy'). De commissie constateert dat het arbeidsmarktonderzoek blijk geeft van een arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de Ad Logistiek Management die mede bestaat uit een opscholingsbehoefte.

Op grond van de 'Factsheet arbeidsmarkt; Transport en logistiek' van het UWV stelt aanvrager dat de sector logistiek goed is voor 5% van alle banen in Nederland. Na een daling van het aantal banen tijdens de crisis tussen 2008 en 2015 is het aantal banen in de sector transport en logistiek in 2018 toegenomen tot 53.000 banen. Enerzijds komt dit door de groei en anderzijds door de vergrijzing in de sector. Het aantal 55-plussers is in verhouding sterker vertegenwoordigd dan het landelijk gemiddelde. Werkgevers geven aan dat de helft van de vacatures in de sector transport en logistiek moeilijk vervulbaar is. De oorzaak is vooral het gebrek aan sollicitanten (p. 1 en 2). Dit resulteert volgens aanvrager in een toenemende werkdruk van het huidige personeel en het niet kunnen voldoen aan de vraag (p. 3). Het aantal laagopgeleiden neemt af en het aantal middelbaar- en hoogopgeleiden neemt toe in de sector transport en logistiek (p. 4). De sector voorziet grote veranderingen in beroepen door robotisering, digitalisering en automatisering wat vraagt om meer hoger opgeleid personeel. De verwachting is dat de arbeidsmarktkansen in 2022 voor hbo- en wo-gediplomeerden in de logistieke sector beter zal zijn dan voor mbo-gediplomeerden (p. 8). De commissie constateert dat uit hetzelfde factsheet blijkt dat transportplanners op de kansberoepenlijst staan (p. 7). De commissie overweegt dat de Ad Logistiek Management studenten onder meer opleidt tot transportplanners en leidt hieruit een indicatie van een arbeidsmarktbehoefte aan Ad'ers Ad Logistiek Management.

Aanvrager beschrijft voorts dat ABN AMRO en Evofenedex een onderzoek hebben gedaan om meer inzicht te krijgen op welke wijze handels- en productiebedrijven omgaan met veranderingen op de arbeidsmarkt en de impact van de coronacrisis op het personeelsbeleid (het rapport 'Arbeidsmarktonderzoek HRM-trends in de handel en logistiek 2020' van Evofenedex en ABN

AMRO (oktober 2020). Blijkens dit onderzoek is het aantal vacatures in 2020 in de logistiek en handel ten gevolge van de coronacrisis gedaald ten opzichte van 2019. De verwachting van de helft van de werkgevers is dat het aantal vacatures in de logistiek en handel in 2021 weer gaat stijgen (p. 12). 71% van de respondenten heeft aangegeven dat in 2020 innovaties zijn doorgevoerd die het personeelsbeleid raken. In de meeste gevallen gaat het om digitalisering en in iets mindere mate om automatisering (p. 24). Dit vraagt volgens aanvrager om andere kennis en competenties van de werknemers. Als aanbeveling wordt genoemd om voorbereidingen te treffen voor de komende personeelskrapte en een andere aanbeveling is om talent te ontwikkelen (p. 34). Aanvrager verwijst voorts naar het strategisch arbeidsmarktbeleid tot 2024 van Transport Logistiek Nederland (TLN). TLN heeft volgens aanvrager hierin drie speerpunten beschreven. Als eerste wordt genoemd dat er vanwege de krapte op de arbeidsmarkt moet worden gewerkt aan de verhoging van de instroom en het behouden van medewerkers. Als tweede wordt genoemd dat het werk blijft, maar de inhoud van de banen gaat veranderen door digitalisering en automatisering. Het derde punt is dat er een verkenning start naar scenario's om de uitvoering van de arbeidsmarkt vorm te geven. Aanvrager betoogt dat de logistieke processen gaan veranderen door automatisering en digitalisering. De complexiteit, de wijze van samenwerken en risicobeheersing nemen daardoor volgens aanvrager toe en vereisen andere competenties. Noodzakelijk is dat studenten worden opgeleid of huidig personeel wordt bijgeschoold om de logistieke aspecten te kunnen overzien, risico's te kunnen inschatten en tevens een leidende rol kunnen vervullen in het bedrijf. De opleiding sluit volgens aanvrager aan op deze behoefte in de regio Drechtsteden. De commissie is van mening dat voornoemde bronnen een indicatie biedt van een kwalitatieve arbeidsmarktbehoefte.

De commissie concludeert op grond van onder meer de prognoses van het ROA in combinatie met de interviews met werkgevers en de werkgeversenquête en de 'Factsheet arbeidsmarkt; Transport en logistiek' van het UWV dat aanvrager aannemelijk heeft gemaakt dat de Ad Logistiek Management beantwoordt aan een arbeidsmarktbehoefte die deels bestaat uit een opscholingsbehoefte.

Beoordeling maatschappelijke behoefte

Ter onderbouwing van de maatschappelijke behoefte aan de Ad Logistiek Management verwijst aanvrager ten eerste naar de 'Regio Deal Drechtsteden - Gorinchem Investeren in mensen. Goed leven in een maritieme topregio' van het Rijk, Drechtsteden en provincie Zuid-Holland (13 juli 2020). De commissie stelt vast dat de Regio Deal bijdraagt aan diverse nationale opgaven en beleidsdoelstellingen van het kabinet, onder meer op het gebied van onderwijs en arbeidsmarkt. Blijkens de Regio Deal sluit deze aan bij het Sectorakkoord van OCW met de Vereniging Hogescholen waarin is afgesproken dat hogescholen het aanbod aan Associate degrees uitbouwen (p. 4). De commissie stelt met aanvrager vast dat de Regio Deal bijdraagt aan de beleidsdoelstelling van OCW op het gebied van onderwijs en in het bijzonder voor de regio Drechtsteden.

Ter onderbouwing van de maatschappelijke behoefte aan de Ad Logistiek Management verwijst aanvrager voorts - zo begrijpt de commissie - naar de positieve adviezen inzake eerdere aanvragen betreffende de hbo Associate degree Logistiek (kenmerk 2019/065) en de hbo Associate degree Logistiek Management (kenmerk 2018/067) met betrekking tot de daarin vervatte bronnen: het rapport 'De waarde van weten. Strategische Agenda Hoger Onderwijs en Onderzoek 2015-2025' van het Ministerie van OCW (2015), de 'Strategische Agenda-Professionals voor morgen 2019-2024' van de Vereniging Hogescholen (2019) en het rapport 'Klaar voor de Groei? Monitor Uitrol Associate degree' van SEO in opdracht van het Ministerie van OCW (2015). De commissie constateert dat uit deze bronnen de stevigere rol en zelfstandige positie van de Associate degree naar voren komt. De commissie is daarom van mening dat de voorgenomen opleiding aansluit op een maatschappelijke die blijkt uit de hiervoor genoemde bronnen.

Aanvrager betoogt voorts dat de sector logistiek één van de negen sectoren is waarin Nederland toonaangevend is. Met een toegevoegde waarde van 53 miljard euro per jaar en 646.000 arbeidsplaatsen heeft de sector logistiek een groot economisch en maatschappelijk belang. De

topsector logistiek ondersteunt bedrijven uit de andere sectoren omdat hun kosten aan logistiek 8-18% bedragen. Aanvrager vervolgt onder verwijzing naar het rapport 'Energiestrategie Drechtsteden Energieneutraal 2050' dat de sector logistiek een aanzienlijk aandeel heeft in de doelstellingen om de CO2-uitstoot te reduceren. De commissie stelt vast dat aanvrager niet heeft verwezen naar concrete pagina's binnen dit rapport. Bovendien geeft deze stelling, zonder nadere uitwerking in relatie tot de voorgenomen Ad Logistiek Management, naar het oordeel van de commissie geen blijk van een maatschappelijke behoefte in de zin van de Regeling. Immers, niet duidelijk is in hoeverre de gesignaleerde ontwikkelingen op het terrein van duurzame mobiliteit het belang van de nieuwe nevenvestiging in Dordrecht onderstreept.

Gelet op het bovenstaande heeft aanvrager een maatschappelijke behoefte aan de hbo Ad Logistiek Management aannemelijk gemaakt.

De commissie concludeert dat de aanvraag aansluit op een maatschappelijke behoefte en een arbeidsmarktbehoefte. De aanvraag voldoet aan criterium a in art. 4 lid 1 van de Regeling.

Beoordeling criterium b

Vanaf 30/06/2021 is op de website van de CDHO kennisgegeven van het voornemen van de Hogeschool Rotterdam om de hbo Associate degree Logistiek Management in Dordrecht aan te bieden. Hiermee is aan de instellingen voor hoger onderwijs de mogelijkheid gegeven om hun zienswijzen op dit voornemen kenbaar te maken. Er zijn geen zienswijzen ingediend.

De commissie beoordeelt de ruimte in het verwant landelijk aanbod onder meer door te bepalen welke bestaande opleidingen verwant zijn aan de Associate degree Logistiek Management. De aanvrager dient overtuigend te beargumenteren dat er nog voldoende ruimte is voor een nieuwe opleiding. De aanvrager dient hiertoe aan te geven wat het landelijk verwant aanbod van de aangevraagde opleiding is. Het verwant aanbod is aanbod dat inhoudelijk sterk met elkaar overeenkomt en opleidt tot (min of meer) dezelfde beroepen (uitstroomprofiel(en)). Bij de inhoud wordt door de commissie gekeken of de kennisgebieden en vaardigheden die in het curriculum van de Associate degree Logistiek Management zijn opgenomen overlap vertonen met de bestaande opleidingen. Voorts kijkt de commissie naar de instroomdoelgroep die de opleiding bedient. Verder is voor de beoordeling van het verwant aanbod van belang om welke onderwijsvariant (voltijd, deeltijd of duaal) het gaat. Verwante opleidingen worden dus niet louter bepaald aan de hand van de inhoud van een opleiding.

Aanvrager acht de volgende vijf Associate degrees verwant: de bestaande Logistiek Management (Hogeschool Rotterdam en Hogeschool Utrecht), Business Studies Logistiek (Hogeschool Inholland), Logistiek en Economie (NHL Stenden Hogeschool), Logistiek (Christelijke Hogeschool Windesheim, Avans Hogeschool, Hogeschool van Amsterdam en HZ University of Applied Sciences), Logistics Management (Hogeschool van Arnhem en Nijmegen en LOI). De commissie acht deze opleidingen sterk verwant omdat zij een soortgelijke instroomdoelgroep bedienen, omdat de programma's een substantiële overlap vertonen met het programma van de Associate degree Logistiek Management en omdat zij hun studenten voor (min of meer) dezelfde beroepen opleiden.

Aanvrager heeft een overzicht geleverd van de instroom in verwante bekostigde opleidingen. De instroom in verwante onbekostigde opleiding Logistics Management van de LOI is niet bekend. De commissie heeft bij de beoordeling van de aanvraag dan ook geen rekening kunnen houden met de belangen van deze opleiding. De instroom in het verwante bekostigde onderwijsaanbod groeide van 138 naar 480 studenten per jaar. De commissie merkt verder op dat vóór cohort 2017- 2018 geen instroom is geweest, daar deze opleidingen in de jaren daarna van start zijn gegaan.

Tabel 4. Instroom in verwante bekostigde opleidingen

Opleiding	Instelling	'17- '18	'18- '19	'19- '20	'20- '21
Ad Business Studies Logistiek (80134), voltijd	Hogeschool INHOLLAND (27PZ), Haarlem	12	28	37	44
Ad Logistics Management (80149), deeltijd	Hogeschool van Arnhem en Nijmegen (25KB), Arnhem		40	31	26
	Hogeschool van Arnhem en Nijmegen (25KB), Nijmegen		2		
Ad Logistics Management (80149), duaal	Hogeschool van Arnhem en Nijmegen (25KB), Arnhem		16	27	27
	Hogeschool van Arnhem en Nijmegen (25KB), Nijmegen		7		
Ad Logistiek (80148), deeltijd	Christelijke Hogeschool Windesheim (01VU), Zwolle				5
Ad Logistiek (80148), duaal	Christelijke Hogeschool Windesheim (01VU), Zwolle				15
Ad Logistiek (80148), voltijd	Avans Hogeschool (07GR), 's-Hertogenbosch		24	38	64
	HZ University of Applied Sciences (21MI), Roosendaal		14	20	30
Ad Logistiek en Economie (80115), duaal	NHL Stenden Hogeschool (31FR), Emmen		19	18	15
Ad Logistiek Management (80133), deeltijd	Hogeschool Rotterdam (22OJ), Rotterdam				54
Ad Logistiek Management (80133), voltijd	Hogeschool Rotterdam (22OJ), Rotterdam	126	160	145	164
	Hogeschool Utrecht (25DW), Amersfoort			15	36
eerstejaarsinstroom	Totaal	138	310	331	480

Bron: DUO

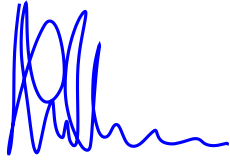
Aanvrager heeft een prognose gemaakt van de instroom in de Associate degree Logistiek Management in Dordrecht op grond van een peiling onder potentiële belangstellenden, uitgevoerd door EXPHO en Tien Organisatieadvies. Aanvrager verwacht dat circa 147 studenten zullen instromen in de voltijdvariant en circa 144 studenten in de deeltijdvariant. De commissie acht de prognoses aan de hoge kant, gezien de instroom bij verwante opleidingen en het feit dat Dordrecht en Rotterdam dicht bij elkaar liggen.

Als de instroom in de bestaande opleidingen en de verwachte instroom in de voorgenomen hbo Associate degree Logistiek Management wordt afgezet tegen de behoefte die bij criterium a aannemelijk is gemaakt, constateert de commissie dat er regionaal gezien enige ruimte is voor de aangevraagde opleiding. De commissie overweegt daarbij dat realisatie van de hbo Associate degree Logistiek Management in Dordrecht een gering negatief effect kan hebben op de bestaande Associate degree Logistiek Management die aanvrager in Rotterdam aanbiedt.

De commissie concludeert dat er enige ruimte is in het aanbod bestaat om de hbo Associate degree Logistiek Management tevens in Dordrecht te realiseren. De aanvraag voldoet aan criterium b in art. 4 lid 1 van de Regeling.

Gelet op het vorenstaande adviseert de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs u om positief te besluiten op het voorliggende verzoek.

De Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a trailing line.

drs. P.M.M. Rullmann

Voorzitter CDHO

Bijlage:

Beoordelingskader macrodoelmatigheid nieuwe opleiding of nevenvestiging

Aan de hand van de in de Regeling macrodoelmatigheid hoger onderwijs van 20 juni 2018 genoemde voorwaarden worden voornemens tot het verzorgen van een nieuwe opleiding beoordeeld op doelmatigheid. Een nieuwe opleiding kan volgens artikel 4 van deze Regeling alleen doelmatig worden geacht indien het voornemen voldoet aan de criteria a en b.

Volgens criterium a heeft het instellingsbestuur aangetoond dat er behoefte bestaat aan de nieuwe opleiding of nevenvestiging, zijnde overwegend een arbeidsmarktbehoefte, dan wel een overwegend maatschappelijke behoefte in combinatie met een arbeidsmarktbehoefte, dan wel een overwegend wetenschappelijke behoefte in combinatie met een arbeidsmarktbehoefte.

Volgens criterium b dient het instellingsbestuur aan te tonen dat in de behoefte die bij criterium a is aangetoond niet door het bestaande opleidingsaanbod wordt voorzien.

Advies aan de NVAO over naam- en taalkeuze en Croho onderdeel

In de Toelichting op de Regeling is aangegeven dat de CDHO ook een rol heeft bij de beoordeling van de voorgestelde naam en voertaal van de opleiding en bij de voorgestelde positionering in het Croho.

Wat betreft de opleidingsnaam: de CDHO kijkt of de voorgestelde naam van de opleiding passend is, gelet op de namen van verwante opleidingen. Daarbij is het uitgangspunt dat sterk op elkaar lijkende opleidingen dezelfde naam krijgen, om de transparantie van het opleidingsaanbod voor studiekezers en werkgevers te borgen. In het Croho kan ook een internationale (Engelse) naam worden geregistreerd. Dit onderdeel van het CDHO advies is niet gericht aan de Minister van OCW, maar aan de NVAO. Het panel van de NVAO toetst of de naamkeuze gerechtvaardigd is gelet op de inhoud van de opleiding en de namen van vergelijkbare opleidingen (artikel 5.7, vierde lid, onderdeel a, van de WHW).

Wat betreft de taalkeuze: het uitgangspunt in de wet is dat een opleiding in het Nederlands wordt aangeboden. De arbeidsmarktbehoefte kan een reden zijn om een opleiding in een andere taal aan te bieden. Dit onderdeel van het CDHO advies is niet gericht aan de Minister van OCW, maar aan de NVAO. Het panel van de NVAO toetst de motivering van de taalkeuze bij Standaard 2 in het Accreditatiekader.

Wat betreft de positie in het Croho: de CDHO kijkt of de voorgestelde indeling in het Croho passend is, gelet op de indeling van verwante opleidingen. Daarbij is het uitgangspunt dat sterk op elkaar lijkende opleidingen in hetzelfde Croho onderdeel worden geregistreerd, om de transparantie van het opleidingsaanbod voor studiekezers en werkgevers te borgen. Dit onderdeel van het CDHO advies is niet gericht aan de Minister van OCW, maar aan de NVAO. Het panel van de NVAO toetst of de voorgestelde indeling in het Croho aansluit bij de ordening van verwante opleidingen.