



>Retouradres Postbus 16375 2500 BJ Den Haag

Hogeschool Utrecht
T.a.v. College van Bestuur
Postbus 85397
3508 AJ UTRECHT

**Hoger Onderwijs en
Studiefinanciering**

Rijnstraat 50
Den Haag
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag
www.rijksoverheid.nl

Onze referentie

29394087

Bijlagen

1

Datum 09-09-2021

Betreft Besluit macrodoelmatigheid associate degree Finance Hogeschool
Utrecht

*Als u belang hebt bij dit besluit,
dan kunt u hiertegen binnen 6
weken, gerekend vanaf de
verzendsdatum, bezwaar maken.
Stuur uw bezwaarschrift naar
DUO, Postbus 30205, 2500 GE
Den Haag. U kunt uw bezwaar
ook digitaal indienen op
www.bezwaarschriftenocw.nl.*

Geacht College,

Met uw brief van 12 juli 2021, door de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs (hierna: CDHO) ontvangen op 12 juli 2021, hebt u mij het voornemen voorgelegd om de associate degree-opleiding Finance als bekostigde opleiding te verzorgen in Amersfoort.

Advies CDHO

De CDHO heeft mij bij brief van 9 augustus 2021, kenmerk 2021/073, positief geadviseerd over uw aanvraag. Het advies van de CDHO dat integraal onderdeel uitmaakt van dit besluit, treft u hierbij aan.

Besluit

Gelet op de advisering van de CDHO, het bepaalde in de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (hierna: WHW) en in de Regeling macrodoelmatigheid hoger onderwijs (hierna: Regeling), heb ik besloten in te stemmen met uw voornemen om de associate degree-opleiding Finance als bekostigde opleiding te verzorgen in Amersfoort.

Beoordelingskader

De wettelijke grondslag voor mijn besluitvorming is gelegen in artikel 6.2 van de WHW. Voorts is de Regeling leidraad geweest voor mijn afwegingen.

Motivering

Overeenkomstig het advies van de CDHO, concludeer ik dat uw aanvraag voldoet aan de criteria a en b van artikel 4, eerste lid, van de Regeling. Voor de nadere motivering verwijs ik u naar het genoemde advies van de CDHO.

Croho-procedure

Ingevolge artikel 6.2, negende lid, van de WHW, vervalt dit besluit indien de opleiding niet binnen tien maanden na dagtekening van het besluit is geregistreerd in het Centraal register opleidingen hoger onderwijs. Registratie binnen die termijn is niet eerder mogelijk dan nadat de NVAO over onderhavige opleiding een positief besluit heeft genomen in het kader van de toets nieuwe

opleiding. In verband met de geldigheidsduur van dit besluit, adviseer ik u zo spoedig mogelijk een aanvraag voor een toets nieuwe opleiding in te dienen bij de NVAO. Voor de registratie van uw opleiding kunt u gebruik maken van a-Croho. Mocht u vragen hebben over de registratie, dan kunt u contact opnemen met ssg@duo.nl.

Onze referentie
29394087

Een afschrift van deze brief is gezonden aan de CDHO, de NVAO, de Inspectie van het Onderwijs, DUO-Groningen en de Vereniging Hogescholen.

Met vriendelijke groet,

de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,
Ingrid van Engelshoven
namens deze,
de directeur Hoger Onderwijs en Studiefinanciering,



drs. F.A. Hofman

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
T.a.v. de directeur HO&S
De heer drs. F.A. Hofman
Postbus 16375
2500 BJ DEN HAAG

Postadres
Postbus 85498
2508 CD Den Haag
Bezoekadres
Parkstraat 83
2514 JG Den Haag
T: 070 8505300
W: www.cdho.nl
E: info@cdho.nl

Begeleidend schrijven bij advies

Onderwerp	Ons Kenmerk	Datum
Nieuwe opleiding Hogeschool Utrecht Deeltijd en voltijd hbo Associate degree Finance Amersfoort	2021/073	09/08/2021

Geachte heer Hofman,

Hierbij ontvangt u het advies van de CDHO over de aanvraag van de Hogeschool Utrecht ten behoeve van de hbo Associate degree Finance te Amersfoort.

Een afschrift van uw besluit zie ik graag tegemoet.

Met vriendelijke groet,



drs. P.M.M. Rullmann
Voorzitter CDHO

Bijlage:
advies CDHO

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
T.a.v. de Minister
Mw. mr. drs. I.K. van Engelshoven
Postbus 16375
2500 BJ DEN HAAG

Postadres
Postbus 85498
2508 CD Den Haag
Bezoekadres
Parkstraat 83
2514 JG Den Haag
T: 070 8505300
W: www.cdho.nl
E: info@cdho.nl

Advies nieuwe opleiding

Onderwerp	Ons Kenmerk	Datum
Nieuwe opleiding Hogeschool Utrecht Deeltijd en voltijd hbo Associate degree Finance Amersfoort	2021/073	09/08/2021

Geachte mevrouw Van Engelshoven,

Op 12/07/2021 heeft de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs het voornemen ontvangen van de Hogeschool Utrecht om de hbo Associate degree Finance als bekostigde opleiding te verzorgen te Amersfoort (brief van 12/07/2021 met kenmerk IAD/TK-sf/2021-08). De aanvraag was voorzien van alle voor de beoordeling benodigde gegevens en is door de commissie in behandeling genomen.

Advies Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs

Gelet op het hiernavolgende adviseert de commissie u om positief te besluiten op het verzoek van de Hogeschool Utrecht om de hbo Associate degree Finance als bekostigde opleiding te Amersfoort te verzorgen.

Beoordelingskader

De wettelijke grondslag voor dit advies is gelegen in art. 6.2 van de Wet op het Hoger onderwijs en Wetenschappelijk onderzoek (WHW). Voorts heeft de Regeling macrodoelmatigheid hoger onderwijs van 20 juni 2018, verder te noemen de Regeling, voor de commissie als leidraad gediend. Het beoordelingskader treft u in de bijlage bij dit advies aan.

Omschrijving van de aanvraag

De aanvrager wil de hbo Associate degree Finance in Amersfoort aanbieden. Het gaat om een Nederlandstalige hbo Associate degree in het Croho onderdeel Economie. De opleiding omvat 120 EC en de aanvrager wil de opleiding in deeltijdvorm en voltijdvorm aanbieden.

De opleiding beoogt studenten te leren om financiële informatiestromen te beheren, verwerken en interpreteren in rapportages. Hierbij ligt de focus op het analyseren en onderzoeken van financiële vraagstukken en het inrichten van een financiële administratie, maar ook onderwerpen zoals

externe verslaggeving, management accounting en management control komen aan de orde. Verder beoogt de opleiding studenten te leren hoe de analyse van data kan worden vertaald naar een goed advies.

De opleiding is toegankelijk voor studenten met een mbo-4, havo of vwo diploma. Wie geen toereikende vooropleiding heeft gevolgd en bij aanvang van de opleiding ouder is dan 21 jaar kan deelnemen aan de toelatingstoets 21+.

Afgestudeerden van de opleiding kunnen onder meer de functies assistent accountant, assistent controller, incassomedewerker, boekhouder, en manager zakelijke en administratieve dienstverlening bekleden.

Motivering

De aanvraag voldoet naar mening van de commissie aan de criteria a en b in art. 4 lid 1 van de Regeling.

Beoordeling criterium a

De aanvrager stelt dat de hbo Associate degree Finance aansluit op een arbeidsmarktbehoefte in combinatie met een maatschappelijke behoefte.

Beoordeling arbeidsmarktbehoefte

Ter onderbouwing van de arbeidsmarktbehoefte beroept de aanvrager zich op de prognoses voor opleidingstypen en beroepsgroepen zoals deze zijn opgenomen in het AIS van het ROA, het arbeidsmarktonderzoek 'Marktpotentieel Associate degree Finance & Control, Hogeschool Utrecht' (2021) dat is uitgevoerd door Lexnova in opdracht van de aanvrager, het rapport 'De toekomst van de financiële functie binnen de Rijksoverheid' (2020) van Deloitte, de factsheets 'Financiële dienstverlening: Factsheet arbeidsmarkt' (2018), 'UWV barometer arbeidsmarkt: Financiële dienstverlening' (2021) en 'Overheid: Factsheet arbeidsmarkt' (2020) van het UWV, het rapport 'Salary survey: Netherlands 2020' (2020) van Walters People, het rapport 'KPMG Future of Finance marktonderzoek: Data en inzichten, zet ze bovenaan uw lijstje' (2020) van KPMG, het 'Tendrapport: Digitalisering' (tendrapport.s-bb.nl/zdv/digitalisering) van de SBB, het artikel 'Financials moeten IT-skills opdoen' (19 september 2018) van Financieel Management, de artikelen 'Sectorprognoses: uiteenlopende groeiverwachtingen in 2021 en 2022' (11 maart 2021) en 'Innovatie verandert rol van accountancy en administratiekantoren' (28 december 2019) van de Rabobank, het rapport 'Studie & Werk 2020: De arbeidsmarktpositie van hbo- en wo-alumni' (2020) van SEO Economisch Onderzoek en het artikel 'Arbeidsmarkt voor financials herstelt zich vanwege toegenomen werkdruk door pandemie' (www.robertwalters.nl/hiring/hiring-advice/Marktupdate-accounting-and-finance-arbeidsmarkt-voor-financials-herstelt-zich.html) van Robert Walters.

De commissie laat de gegevens van het rapport 'Salary survey: Netherlands 2020' (2020) van Walters People buiten beschouwing omdat de aangehaalde gegevens niet kunnen worden teruggevonden in de bron.

De aanvrager beschouwt het opleidingstype bachelor financieel management en fiscaal recht dat is opgenomen in het AIS van het ROA als verwant aan de voorgenomen opleiding Finance. De aanvrager heeft een beroep gedaan op de prognoses tot 2024. De commissie constateert dat het ROA begin juli 2021 de gegevens in het AIS heeft bijgewerkt en de prognoses tot 2024 heeft vervangen door prognoses tot 2026. De commissie hanteert de meest actuele arbeidsmarktprognoses. De commissie neemt het opleidingstype bachelor management, bedrijfs- en personeelwetenschappen ook mee in de onderstaande overweging omdat hier de verwante Associate degree-opleiding Finance & Control in is opgenomen.

De commissie acht het opleidingstype bachelor financieel management en fiscaal recht het meest relevant omdat hierin de bestaande Associate degree-opleiding Finance en de verwante Associate degree-opleiding Accountancy zijn opgenomen. ROA typeert de vooruitzichten in 2026 voor afgestudeerden van dit opleidingstype als matig en verwacht vrijwel geen knelpunten in de toekomstige personeelsvoorziening (zie Tabel 1).

Tabel 1. Arbeidsmarktprognose opleidingstype bachelor financieel management en fiscaal recht

Opleidingstype	Arbeidsmarktprognose variabele Indicator	Aantal	Gem.		Typering
			Totaal % 6 jr.	jaarlijks %	
> > Bachelor - financieel management en fiscaal recht	verwachte uitbreidingsvraag tot 2026	2600	3	0.4	gemiddeld
> > Bachelor - financieel management en fiscaal recht	verwachte vervangingsvraag tot 2026	13100	13		2 gemiddeld
> > Bachelor - financieel management en fiscaal recht	verwachte baanopeningen tot 2026	15700	15		2.4 gemiddeld
> > Bachelor - financieel management en fiscaal recht	verwachte instroom van schoolverlaters tot 2026	21600	21		3.2 gemiddeld
> > Bachelor - financieel management en fiscaal recht	ITKP toekomstige knelpunten personeelsvoorziening in 2026	1.07			vrijwel geen
> > Bachelor - financieel management en fiscaal recht	ITA toekomstige arbeidsmarktsituatie in 2026	1.07			matig

Bron: ROA AIS

Daarnaast acht de commissie het opleidingstype bachelor management, bedrijfs- en personeelwetenschappen enigszins relevant omdat de verwante Associate degree-opleiding Finance & Control hierin is opgenomen. De commissie merkt op dat er slechts één verwante opleiding in dit opleidingstype is opgenomen en dat er een grote hoeveelheid niet verwante opleidingen in dit opleidingstype is opgenomen. De commissie acht om deze reden de prognose van het ROA voor dit opleidingstype ten dele relevant. ROA typeert de vooruitzichten in 2026 voor afgestudeerden van dit opleidingstype als matig en verwacht vrijwel geen knelpunten in de toekomstige personeelsvoorziening (zie Tabel 2).

Tabel 2. Arbeidsmarktprognose opleidingstype bachelor management, bedrijfs- en personeelwetenschappen

Opleidingstype	Arbeidsmarktprognose variabele Indicator	Aantal	Gem.		Typering
			Totaal % 6 jr.	jaarlijks %	
> > Bachelor - management, bedrijfs- en personeelwetenschappen	verwachte uitbreidingsvraag tot 2026	13200	4	0.6	gemiddeld
> > Bachelor - management, bedrijfs- en personeelwetenschappen	verwachte vervangingsvraag tot 2026	34900	10		1.7 laag
> > Bachelor - management, bedrijfs- en personeelwetenschappen	verwachte baanopeningen tot 2026	48200	14		2.3 laag
> > Bachelor - management, bedrijfs- en personeelwetenschappen	verwachte instroom van schoolverlaters tot 2026	69100	21		3.2 gemiddeld
> > Bachelor - management, bedrijfs- en personeelwetenschappen	ITKP toekomstige knelpunten personeelsvoorziening in 2026	1.09			vrijwel geen
> > Bachelor - management, bedrijfs- en personeelwetenschappen	ITA toekomstige arbeidsmarktsituatie in 2026	1.09			matig

Bron: ROA AIS

De aanvrager beroept zich tevens op de prognoses van het ROA voor de beroepsgroep boekhouders. De commissie kent in beginsel meer gewicht toe aan de prognoses voor opleidingstypen omdat daarin de uitstroom uit een cluster verwante opleidingen wordt gerelateerd aan verwachte baanopeningen voor dit type afgestudeerden. De commissie acht de voornoemde beroepsgroep relevant omdat de afgestudeerden van de voorgenomen opleiding beroepen die in deze groep zijn opgenomen kunnen uitoefenen, zoals boekhouders, financieel administrateurs en assistent accountants. Uit de prognose van het ROA blijkt dat er vrijwel geen knelpunten in de toekomstige personeelsvoorziening worden verwacht (zie Tabel 3).

Tabel 3. Arbeidsmarktprognose beroepsgroep boekhouders

Beroepsgroep	Arbeidsmarktprognose variabele Indicator	Aantal	Gem.		Typering
			Totaal % 6 jr.	jaarlijks %	
Boekhouders	verwachte uitbreidingsvraag tot 2026	-2600	-2	-0.4	laag
	verwachte vervangingsvraag tot 2026	18400	15	2.4	gemiddeld
Boekhouders	verwachte baanopeningen tot 2026	18400	15	2.4	gemiddeld
Boekhouders	ITKB toekomstige knelpunten beroepsgroep in 2026	0.936			vrijwel geen

Bron: ROA AIS

De aanvrager beroept zich verder ook op de prognoses voor de groei van de arbeidsmarktsectoren informatie en communicatie, financiële dienstverlening en onroerend goed en specialistische zakelijke dienstverlening op landelijk niveau en in de regio Midden-Utrecht, die ook zijn opgenomen in het AIS van het ROA. De commissie constateert dat de prognoses slechts blijk geven van een algemene ontwikkeling in een sector en geen specifieke indicatie geven van een behoefte aan een bepaald type afgestudeerden. Om deze reden kent de commissie in het beginsel slechts zeer beperkt gewicht toe aan deze prognoses.

Verder constateert de commissie dat de sector informatie en communicatie in het AIS geen bedrijfssoorten bevat die verwant zijn aan de voorgenomen opleiding. De arbeidsmarktsectoren financiële dienstverlening en onroerend goed en specialistische zakelijke dienstverlening bevatten weliswaar verwante bedrijfssoorten (zoals respectievelijk financiële instellingen en accountancy, belastingadviesing en administratie), maar de commissie merkt op dat beide sectoren zeer breed zijn en dat de opname van niet-verwante bedrijfssoorten (zoals respectievelijk woningbouwverenigingen en -stichtingen en architecten) ervoor zorgen dat de prognoses niet als indicatief kunnen worden beschouwd voor de behoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding. Om deze reden kent de commissie geen gewicht toe aan de prognoses voor de groei van deze arbeidsmarktsectoren.

De commissie concludeert dat de prognoses die zijn opgenomen in het AIS van het ROA voor de opleidingstypen en beroepsgroep die relevant zijn voor de onderhavige opleiding een negatieve indicatie geven van een arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding Finance.

De aanvrager beroept zich vervolgens op het arbeidsmarktonderzoek 'Marktpotentieel Associate degree Finance & Control, Hogeschool Utrecht' (2021) dat is uitgevoerd door Lexnova in opdracht van de aanvrager. De vragenlijst en open antwoorden zijn in een aparte bijlage aan het dossier toegevoegd. Dit onderzoek is uitgevoerd in april 2021 door middel van een online enquête waaraan 112 werkgevers hebben deelgenomen. De respondenten zijn allemaal werkzaam bij organisaties met een grootte van minimaal twee medewerkers die zijn gevestigd in de arbeidsmarktregio's

Midden-Utrecht, Amersfoort, Het Gooi en Vechtstreek en Foodvalley. Het grootste deel van de respondenten werkt in de gemeente Utrecht (33%), gevolgd door de gemeente Amersfoort (14%). De werkgevers werken in zeer uiteenlopende sectoren, maar de meerderheid van de respondenten is werkzaam in de financiële dienstverlening/ financiële instellingen (27%), de (specialistische) zakelijke dienstverlening (14%) en de informatie en communicatie (10%). De bedrijven waar de respondenten werken verschillen ook sterk in grootte, variërend van twee tot vier werknemers (5%) tot meer dan vijfhonderd werknemers (17%). 87% van de respondenten geeft aan een rol te spelen bij het aannemen van nieuw personeel.

Van de respondenten geeft 87% aan de voorgenomen opleiding (zeer) aansprekend te vinden en 61% is het (geheel) eens met de stelling dat er in het werkveld een behoefte bestaat aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding. 43% geeft aan momenteel medewerkers in dienst te hebben met het profiel van de voorgenomen opleiding.

De respondenten is tevens gevraagd of zij denken in de komende jaren afgestudeerden van de voorgenomen opleiding zouden willen aannemen. In verband met de coronacrisis wordt in het onderzoek onderscheid gemaakt tussen twee door het CPB opgestelde scenario's met betrekking tot het herstel van de economie. In het eerste scenario groeit de economie weer, maar blijft deze onder het niveau van 2019. In het tweede scenario daalt het bruto binnenlands product verder door nieuwe grote lockdown(s). In het eerste scenario geven 23 respondenten aan zeker een behoefte te hebben aan afgestudeerden van in totaal minimaal 44 en maximaal 101 werknemers in de komende drie jaar. In het tweede scenario geven 13 respondenten aan zeker een behoefte te hebben aan afgestudeerden van in totaal minimaal 18 en maximaal 53 werknemers in de komende drie jaar.

De commissie kan niet afleiden hoeveel van de respondenten voor dezelfde bedrijven werken omdat er geen lijst van respondenten beschikbaar is gesteld, waardoor het voor de commissie niet te bepalen is hoeveel van de geschatte behoefte overlapt. De commissie is terughoudend om veel gewicht toe te kennen aan een onderzoek dat niet verifieerbaar is. Dit inachtnemend is de commissie van mening dat het onderzoek enige arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding aannemelijk maakt.

De aanvrager verwijst vervolgens naar het rapport 'De toekomst van de financiële functie binnen de Rijksoverheid' (2020, p. 6) van Deloitte om te stellen dat de technologische ontwikkelingen de financiële functies binnen de Rijksoverheid verandert, waardoor een grotere focus komt te liggen op het belang van data. Hierbij verwijst de aanvrager ook naar resultaten uit het voornoemde arbeidsmarktonderzoek van Lexnova, waar 63% van de respondenten het (zeer) eens is met de stelling dat technologische ontwikkelingen ervoor zorgen dat financiële functies op mbo-4 niveau verdwijnen en dat er meer behoefte ontstaat aan werknemers op Associate degree-niveau. Het factsheet 'Financiële dienstverlening: Factsheet arbeidsmarkt' (2018, p. 2-5) van het UWV wijst ook op deze ontwikkeling door te stellen dat het opleidingsniveau in de financiële dienstverlening stijgt. De hoeveelheid banen voor laag- en middelbaar opgeleiden neemt af, waarbij het vooral om administratieve backoffice betreft. Er zijn echter wel veel vacatures voor onder meer (financieel) administratief medewerkers. Op basis van het factsheet 'UWV barometer arbeidsmarkt: Financiële dienstverlening' (2021, p. 1-2) van het UWV stelt de aanvrager verder dat de werkgelegenheid in de financiële dienstverlening niet door de coronacrisis is geraakt en dat het aantal banen juist is gestegen tussen februari en september 2020. Verder blijkt uit de bron dat er baankansen zijn voor assistent controllers op hbo en wo niveau. Het factsheet 'Overheid: Factsheet arbeidsmarkt' (2020, p. 3-4) van het UWV laat verder zien dat de functie financieel administratieve medewerkers op plek vier van de top tien van de meest ontstane overheidsvacatures in 2018/2019 staat. De commissie constateert dat deze bronnen blijken te geven van een arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding.

De aanvrager verwijst vervolgens naar het rapport 'KPMG Future of Finance marktonderzoek: Data en inzichten, zet ze bovenaan uw lijstje' (2020) van KPMG om te stellen dat de voornoemde technologische ontwikkelingen ook invloed hebben op de competenties die gezocht worden bij financiële professionals. Hierbij wordt vooral gesproken over analytische en adviesvaardigheden.

De aanvrager verwijst hierbij opnieuw naar het voornoemde arbeidsmarktonderzoek van Lexnova, waar 91% van de respondenten heeft aangegeven dat zij naast de financiële vaardigheden ook soft skills zoals analyse- en adviesvaardigheden belangrijk achten en waar 85% van de respondenten vaardigheden op financial control belangrijk vindt. De aanvrager refereert ook naar het 'Trendrapport: Digitalisering' (trendrapport.s-bb.nl) van de SBB om te beargumenteren dat de beroepen in de financiële sector naar een steeds hoger opleidingsniveau verschuiven, waarbij de voornoemde adviesvaardigheden van belang zijn. Het artikel 'Financials moeten IT-skills opdoen' (19 september 2018) van Financieel Management wordt aangehaald om te stellen dat IT-vaardigheden en kennis van (big) data net zo belangrijk zijn als vakkennis. De commissie is van mening dat de voorgenomen opleiding de gezochte vaardigheden beoogt te doceren aan studenten.

De aanvrager haalt het artikel 'Sectorprognoses: uiteenlopende groeiverwachtingen in 2021 en 2022' (11 maart 2021) van de Rabobank aan om te stellen dat er wordt verwacht dat de voornoemde sectoren informatie en communicatie en specialistische zakelijke dienstverlening in 2021 en 2022 zullen groeien. De commissie kent geen gewicht toe aan deze bron omdat de voornoemde sectoren significant meer beroepen bevatten dan waar de voorgenomen opleiding toe beoogt op te leiden, waardoor het beeld van de brede sectoren niet genoeg kan zeggen over de behoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding.

Het artikel 'Innovatie verandert rol van accountancy en administratiekantoren' (28 december 2019) van de Rabobank wordt vervolgens aangehaald om te stellen dat er wordt verwacht dat accountancy en administratiekantoren zich in de toekomst zullen richten op het geven van advies op basis van data. Dit artikel stelt verder dat een derde van de bedrijven in de accountancybranche te maken heeft met een tekort aan arbeidskrachten. De commissie constateert dat het programma van de voorgenomen opleiding aansluit op de veranderende accountancybranche en dat afgestudeerden van de voorgenomen opleiding in deze sector kunnen werken.

Het rapport 'Studie & Werk 2020: De arbeidsmarktpositie van hbo- en wo-alumni' (2020, p. 27) van SEO Economisch Onderzoek wordt door de aanvrager aangehaald omdat hierin onder meer de vraag wordt besproken hoe groot de kans is op een vast dienstverband 15 maanden na afstuderen per studierichting. Hieruit blijkt dat 77% van de afgestudeerden van de hbo bachelor accountancy die één jaar na afstuderen in loondienst werkt een contract voor onbepaalde tijd heeft. De commissie ziet dat de voorgenomen opleiding enige gelijkenissen vertoont met de hbo bachelor accountancy wat betreft de banen waar afgestudeerden voor in aanmerking komen en constateert dat de bron een licht positieve indicatie geeft van de arbeidsmarktkansen van afgestudeerden van de voorgenomen opleiding.

Ten slotte beargumenteert de aanvrager dat de coronacrisis invloed heeft gehad op het werk van de financiële professionals omdat de financiële tegemoetkomingen vanuit de overheid extra werkzaamheden met zich meebrengen. Dit blijkt ook uit het artikel 'Arbeidsmarkt voor financials herstelt zich vanwege toegenomen werkdruk door pandemie' (www.robertwalters.nl) van Robert Walters. De commissie constateert dat de coronacrisis inderdaad een kortstondige toename in werk lijkt te hebben veroorzaakt, maar is van mening dat deze toename naar alle waarschijnlijkheid weer zal verdwijnen als de crisis voorbij is omdat de financiële tegemoetkomingen weer zullen worden afgebouwd. Omdat afgestudeerden van de voorgenomen opleiding hoogstwaarschijnlijk de arbeidsmarkt pas zullen betreden na de coronacrisis kent de commissie geen gewicht toe aan deze bron.

De commissie concludeert op grond van het bovenstaande dat de aanvrager enige arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding Finance aannemelijk heeft gemaakt. De commissie komt tot deze overweging omdat, ondanks de negatieve prognoses van het ROA en het moeilijk verifieerbare arbeidsmarktonderzoek van Lexnova, de aanvrager voldoende bronnen bespreekt die een indicatie geven van een behoefte aan afgestudeerden die tussen het mbo- en hbo-niveau kunnen werken binnen de financiële sector en die aangeven dat er veel vacatures bestaan voor een aantal specifieke beroepen waartoe de voorgenomen opleiding

afgestudeerden toe beoogt op te leiden.

Beoordeling maatschappelijke behoefte

De aanvrager beargumenteert de maatschappelijke behoefte aan de hand van de volgende bronnen: het rapport 'Klaar voor de groei?' (2015) van de Sociaal Economische Raad, het rapport 'Ad-opleidingen: Omvang en rendement' (2019) van het ROA, de Strategische Agenda Hoger Onderwijs 'Houdbaar voor de toekomst' (2019) van het ministerie van OCW, de Strategische Agenda 'Professionals voor morgen' (2019) van de Vereniging Hogescholen, en de 'Human Capital Agenda: Regio Utrecht' (2021) van Birch.

De aanvrager stelt dat de Hogeschool Utrecht als lid van het landelijk platform voor Associate degrees een convenant heeft getekend dat een betere landelijke positionering van de Associate degrees nastreeft. Het belang van Associate degrees wordt nader beschreven op basis van het rapport 'Klaar voor de groei?' (2015, p. 80) van de Sociaal Economische Raad, waarin wordt gesteld dat functies op mbo-niveau complexer worden, mbo-diploma's minder waard worden en de behoefte aan hoger opgeleiden groter wordt. Dit vormt volgens de auteurs een belangrijke bevorderende factor voor de Associate degrees. De aanvrager onderbouwt vervolgens met het rapport 'Ad-opleidingen: Omvang en rendement' (2019, p. 41) van het ROA dat Associate degrees erg populair zijn bij mbo 4-gediplomeerden. Verder geeft de aanvrager aan dat in de Strategische Agenda Hoger Onderwijs 'Houdbaar voor de toekomst' (2019, p. 48) van het ministerie van OCW wordt aangegeven dat de meerwaarde van de Associate degree is bevestigd en dat zij de doorstroom van mbo naar hbo versterken. De Vereniging Hogescholen stelt in Strategische Agenda 'Professionals voor morgen' (2019, p. 10) dat de ontwikkeling van Associate degrees moet worden doorgezet om deze doorstroom verder te blijven verbeteren.

Ten slotte haalt de aanvrager de 'Human Capital Agenda: Regio Utrecht' (2021, p. 5) van Birch aan om te stellen dat de voorgenomen opleiding de kwetsbare positie van laag- en middelbaar opgeleiden kan verbeteren. De bron stelt dat er een sterke baanpolarisatie aan de orde is in de regio Utrecht, waarbij het aantal banen voor laag- en middelbaar opgeleiden krimpt. De voorgenomen opleiding biedt de werknemers die deze banen momenteel bekleden de mogelijkheid om een hbo-niveau te bereiken. De commissie constateert dat de opleiding kan helpen bij het verminderen van de baanpolarisatie in de regio.

De commissie is van mening dat de voorgenomen opleiding aansluit op het stimuleringsbeleid met betrekking tot de Associate degrees en de beoogde doorlopende leerlijn tussen mbo en hbo. De aanvrager heeft daarmee aangetoond dat de opleiding aansluit op een algemene maatschappelijke behoefte.

De commissie concludeert dat de aanvraag aansluit op een maatschappelijke en een arbeidsmarktbehoefte. De aanvraag voldoet aan criterium a in art. 4 lid 1 van de Regeling.

Beoordeling criterium b

Vanaf 12/07/2021 is op de website van de CDHO kennis gegeven van het voornemen van de Hogeschool Utrecht om de hbo Associate degree Finance in Amersfoort aan te bieden. Hiermee is aan de instellingen voor hoger onderwijs de mogelijkheid gegeven om hun zienswijzen op dit voornemen kenbaar te maken. Er zijn geen zienswijzen ingediend.

De commissie beoordeelt de ruimte in het bestaand aanbod door te bepalen welke opleidingen verwant zijn aan de voorgenomen opleiding en of deze opleidingen al in de behoefte die al dan niet bij criterium a is aangetoond kunnen voorzien. De aanvrager dient overtuigend te beargumenteren dat er nog voldoende ruimte is voor een nieuwe opleiding. De aanvrager dient hiertoe aan te geven wat het landelijk verwant aanbod van de aangevraagde opleiding is. Dit is het aanbod dat inhoudelijk sterk met elkaar overeenkomt en opleidt tot (min of meer) dezelfde beroepen (uitstroomprofiel(en)). Bij de inhoud wordt door de commissie gekeken of de kennisgebieden en vaardigheden die in het curriculum van de voorgenomen opleiding zijn opgenomen overlap vertonen met de bestaande opleidingen. Voorts kijkt de commissie naar de instroomdoelgroep die

de opleiding bedient. Verder is voor de beoordeling van het verwant aanbod van belang om welke onderwijsvariant (voltijd, deeltijd of duaal) het gaat. Verwante opleidingen worden dus niet louter bepaald aan de hand van de inhoud van een opleiding.

De aanvrager acht de volgende Associate degree-opleidingen verwant aan de voorgenomen opleiding: Finance (Christelijke Hogeschool Windesheim), Accountancy (Avans Hogeschool, Fontys Hogescholen, Hogeschool Rotterdam en Hogeschool van Arnhem en Nijmegen) en Finance & Control (Haagse Hogeschool en NHL Stenden Hogeschool). De aanvrager vermeldt in de tekst ook de opleiding Financiële Dienstverlening (Avans Hogeschool) die inmiddels in afbouw is. De commissie is van mening dat alle voornoemde opleidingen sterk verwant zijn aan de voorgenomen opleiding. De commissie acht deze opleidingen sterk verwant omdat zij een soortgelijke instroomdoelgroep bedienen, omdat de programma's een substantiële overlap vertonen met het programma van de voorgenomen opleiding en omdat zij hun studenten voor (min of meer) dezelfde beroepen opleiden. De instroom van de sterk verwante voltijdopleidingen is in de afgelopen vijf jaar licht gestegen. De instroom van de sterk verwante deeltijdopleidingen schommelde de afgelopen vijf jaar rond de 120 studenten.

De commissie kan de verwante instroom in het onbekostigd verwant aanbod niet meerekenen omdat deze gegevens niet bekend zijn.

Tabel 4. Instroom eerstejaarsstudenten in verwant bekostigd onderwijsaanbod

Opleiding	Instelling	'16-'17		'17-'18		'18-'19		'19-'20		'20-'21						
		VT	DT	DU	VT	DT	DU	VT	DT	DU	VT	DT	DU			
Ad Finance (80143)	Christelijke Hogeschool Windesheim (01VU), Almere					28		53		39						
Ad Accountancy (80008)	Avans Hogeschool (07GR), 's-Hertogenbosch			20		48		41		43						
	Avans Hogeschool (07GR), Breda			29		72		39		45		47				
	Avans Hogeschool (07GR), Roosendaal					27		36		32						
	Fontys Hogescholen (30GB), Eindhoven	0	17	0	17	1	15	1	34			10				
	Hogeschool Rotterdam (22OJ), Rotterdam	104	13	105	14	2	96	22	77	17	69	13				
	Hogeschool van Arnhem en Nijmegen (25KB), Arnhem	5	0	5	2	6	11	9	14	9	11	16	18			
Ad Finance & Control (80065)	De Haagse Hogeschool (27UM), 's-Gravenhage			33		27		29		33		26				
	Hogeschool INHOLLAND (27PZ), Rotterdam			38		40		45		48		30				
	NHL Stenden Hogeschool (31FR), Leeuwarden					19	0	37	0	32		6				
Ad Financiële Dienstverlening (80038)	Avans Hogeschool (07GR), 's-Hertogenbosch			21		2		0		0		0				
Totaal		147	113	5	167	138	13	264	114	14	293	138	11	245	112	24

Bron: DUO

De aanvrager heeft een prognose gemaakt van de instroom in de voorgenomen opleiding op grond van een analyse van de instroom in verwante opleidingen. De aanvrager verwacht dat 20 voltijdstudenten en 10 deeltijdstudenten zullen instromen in 2023 en dat de hoeveelheid studenten

zal oplopen tot 40 voltijdstudenten en 25 deeltijdstudenten in 2027. De commissie acht deze prognose valide.

Als de instroom in de bestaande opleidingen en de verwachte instroom in de voorgenomen hbo Associate degree Finance wordt afgezet tegen de arbeidsmarktbehoefte die bij criterium a aannemelijk is gemaakt en aangetoonde maatschappelijke behoefte, blijkt dat er voldoende ruimte is om deze opleiding binnen het bekostigde domein vorm te geven.

Vestiging van de opleiding in Amersfoort heeft geen negatief effect op de landelijke spreiding van het onderwijsaanbod.

De commissie concludeert dat er voldoende ruimte in het landelijk aanbod bestaat om de hbo Associate degree Finance te realiseren. De aanvraag voldoet aan criterium b in art. 4 lid 1 van de Regeling.

Gelet op het vorenstaande adviseert de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs u om positief te besluiten op het voorliggende verzoek.

Advies aan de NVAO over de naamkeuze en Croho indeling

De commissie heeft geconstateerd dat de voorgestelde naam van de opleiding in principe passend is gelet op de gelijknamige Associate degree-opleiding Finance van de Christelijke Hogeschool Windesheim. De commissie stelt echter voor de naam van de sterk verwante opleiding Finance & Control te gebruiken omdat deze in de ogen van de commissie beter aansluit op de inhoud van de voorgenomen opleiding.

Bovendien heeft de commissie geconstateerd dat de aanvrager de hbo Associate degree Finance in het Croho onderdeel Economie wil indelen. Dit voorstel sluit aan op de indeling van verwante bestaande opleidingen.

De NVAO ontvangt dit advies, zodat zij dit kan opnemen in het informatiedossier voor het panel ten behoeve van de toets nieuwe opleiding.

De Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs



drs. P.M.M. Rullmann

Voorzitter CDHO

Bijlage:

Beoordelingskader macrodoelmatigheid nieuwe opleiding of nevenvestiging

Aan de hand van de in de Regeling macrodoelmatigheid hoger onderwijs van 20 juni 2018 genoemde voorwaarden worden voornemens tot het verzorgen van een nieuwe opleiding beoordeeld op doelmatigheid. Een nieuwe opleiding kan volgens artikel 4 van deze Regeling alleen doelmatig worden geacht indien het voornemen voldoet aan de criteria a en b.

Volgens criterium a heeft het instellingsbestuur aangetoond dat er behoefte bestaat aan de nieuwe opleiding of nevenvestiging, zijnde overwegend een arbeidsmarktbehoefte, dan wel een overwegend maatschappelijke behoefte in combinatie met een arbeidsmarktbehoefte, dan wel een overwegend wetenschappelijke behoefte in combinatie met een arbeidsmarktbehoefte.

Volgens criterium b dient het instellingsbestuur aan te tonen dat in de behoefte die bij criterium a is aangetoond niet door het bestaande opleidingsaanbod wordt voorzien.

Advies aan de NVAO over naamkeuze en Croho onderdeel

In de Toelichting op de Regeling is aangegeven dat de CDHO ook een rol heeft bij de beoordeling van de voorgestelde naam en voertaal van de opleiding en bij de voorgestelde positionering in het Croho.

Wat betreft de opleidingsnaam: de CDHO kijkt of de voorgestelde naam van de opleiding passend is, gelet op de namen van verwante opleidingen. Daarbij is het uitgangspunt dat sterk op elkaar lijkende opleidingen dezelfde naam krijgen, om de transparantie van het opleidingsaanbod voor studiekezers en werkgevers te borgen. In het Croho kan ook een internationale (Engelse) naam worden geregistreerd. Dit onderdeel van het CDHO advies is niet gericht aan de Minister van OCW, maar aan de NVAO. Het panel van de NVAO toetst of de naamkeuze gerechtvaardigd is gelet op de inhoud van de opleiding en de namen van vergelijkbare opleidingen (artikel 5.7, vierde lid, onderdeel a, van de WHW).

Wat betreft de positie in het Croho: de CDHO kijkt of de voorgestelde indeling in het Croho passend is, gelet op de indeling van verwante opleidingen. Daarbij is het uitgangspunt dat sterk op elkaar lijkende opleidingen in hetzelfde Croho onderdeel worden geregistreerd, om de transparantie van het opleidingsaanbod voor studiekezers en werkgevers te borgen. Dit onderdeel van het CDHO advies is niet gericht aan de Minister van OCW, maar aan de NVAO. Het panel van de NVAO toetst of de voorgestelde indeling in het Croho aansluit bij de ordening van verwante opleidingen.