



Ontvangen: 3-4-2023

2023/005++vt

>Retouradres Postbus 16375 2500 BJ Den Haag

Saxion Hogeschool
T.a.v. het College van Bestuur
Postbus 70000
7500 KB ENSCHEDE

**Hoger Onderwijs en
Studiefinanciering**
Rijnstraat 50
Den Haag
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag
www.rijksoverheid.nl

Onze referentie
36989682

Bijlagen
1

Datum 06-03-2023
Betreft Besluit macrodoelmatigheid nevenvestiging associate degree-opleiding
Software Development

*Als u belang hebt bij dit besluit,
dan kunt u hiertegen binnen 6
weken, gerekend vanaf de
verzenddatum, bezwaar maken.
Stuur uw bezwaarschrift naar
DUO, Postbus 30205, 2500 GE
Den Haag. U kunt uw bezwaar
ook digitaal indienen op
www.bezwaarschriftenocw.nl.*

Geacht bestuur,

Met de brief van 24 januari 2023, door de Commissie Doelmatigheid Hoger
Onderwijs (hierna: CDHO) ontvangen op 26 januari 2023, hebt u mij het
voornemen voorgelegd om de associate degree-opleiding Software Development
tevens als bekostigde opleiding te verzorgen in Deventer.

Advies CDHO

De CDHO heeft mij bij brief van 13 februari 2023, kenmerk 2023/005, positief
geadviseerd over uw aanvraag. Dit advies, dat integraal deel uitmaakt van dit
besluit, treft u hierbij aan.

Besluit

Gelet op het bovengenoemd advies van de CDHO, het bepaalde in de Wet op het
hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (hierna: WHW) en in de Regeling
macrodoelmatigheid hoger onderwijs (hierna: Regeling), heb ik besloten in te
stemmen met uw voornemen om de associate degree-opleiding Software
Development tevens als bekostigde opleiding te verzorgen in Deventer. Met
toepassing van artikel 6.2, derde lid, van de WHW, beperk ik mijn instemming tot
de voltijdvariant.

Beoordelingskader

De wettelijke grondslag voor mijn besluitvorming is gelegen in artikel 7.17,
tweede lid, van de WHW. Voorts is de Regeling leidraad geweest voor mijn
afwegingen.

Motivering

Overeenkomstig het advies van de CDHO concludeer ik dat uw aanvraag, voldoet
aan de criteria a en b van artikel 4, eerste lid, van de Regeling. Voor de nadere
motivering verwijs ik u naar het genoemde advies van de CDHO.

Croho-procedure

Ingevolge artikel 7.17, vierde lid, van de WHW vervalt dit besluit indien de
opleiding niet binnen zes maanden na dagtekening van dit besluit is geregistreerd
in het Centraal Register opleidingen hoger onderwijs (Croho). Voor de registratie

van uw opleiding kunt u gebruik maken van a-Croho. Mocht u vragen hebben over de registratie, dan kunt u contact opnemen met ssq@duo.nl.

Onze referentie
36989682

Een afschrift van deze brief is verzonden aan de CDHO, de NVAO, DUO-Groningen, de Inspectie van het Onderwijs en de VH.

Met vriendelijke groet,

de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,
namens deze,
de directeur Hoger Onderwijs en Studiefinanciering,

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
T.a.v. de Minister
Dhr. dr. R.H. Dijkgraaf
Postbus 16375
2500 BJ DEN HAAG

Postadres
Postbus 85498
2508 CD Den Haag
Bezoekadres
Parkstraat 83
2514 JG Den Haag
T: 070 8505300
W: www.cdho.nl
E: info@cdho.nl

Advies nevenvestiging

Onderwerp	Ons Kenmerk	Datum
Nevenvestiging Saxion Hogeschool Voltijd hbo Associate degree Software Development Deventer	2023/005	13/02/2023

Geachte heer Dijkgraaf,

Op 26/01/2023 heeft de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs het voornemen ontvangen van Saxion Hogeschool om de hbo Associate degree Software Development tevens als bekostigde opleiding te verzorgen te Deventer (brief van 24/01/2023 zonder kenmerk). De aanvraag was voorzien van alle voor de beoordeling benodigde gegevens en is door de commissie in behandeling genomen.

Advies Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs

Gelet op het hiernavolgende adviseert de commissie u om positief te besluiten op het verzoek van Saxion Hogeschool om de hbo Associate degree Software Development als bekostigde opleiding te Deventer te verzorgen. De commissie adviseert daarbij de toestemming te beperken tot de voltijdvariant op grond van art. 6.2 lid 3 van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (WHW).

Beoordelingskader

De wettelijke grondslag voor dit advies is gelegen in art. 6.2 van de WHW. Voorts heeft de Regeling macrodoelmatigheid hoger onderwijs van 20 juni 2018, verder te noemen de Regeling, voor de commissie als leidraad gediend. Het beoordelingskader treft u in de bijlage bij dit advies aan.

Omschrijving van de aanvraag

De aanvrager wil de opleiding Software Development tevens in Deventer aanbieden. Het gaat om een Engelstalige hbo Associate degree (hierna: Ad) die in het Croho onderdeel Techniek is geregistreerd. De voorgenomen opleiding omvat 120 studiepunten en de aanvrager wil deze in voltijdvorm aanbieden.

De opleiding beoogt studenten op te leiden tot allround softwareontwikkelaars. Zij leren software ontwerpen, ontwikkelen en onderhouden. Studenten worden onder meer onderwezen in vaardigheden zoals programmeervaardigheid, logisch denken en probleemoplossend denken. Hierbij wordt aandacht besteed aan diverse programmeertalen, frameworks en technieken. De opleiding is toegankelijk voor studenten met een mbo-4, havo of vwo diploma. Afgestudeerden van de opleiding kunnen verschillende functies met betrekking tot softwareontwikkeling bekleden, zoals software developer, software engineer, frontend- en backend developer, en customer support engineer.

Motivering

De aanvraag voldoet naar mening van de commissie aan de criteria a en b in art. 4 lid 1 van de Regeling.

Beoordeling criterium a

De aanvrager stelt dat de hbo Ad Software Development aansluit op een arbeidsmarktbehoefte in combinatie met een maatschappelijke behoefte.

Beoordeling arbeidsmarktbehoefte

Ter onderbouwing van de arbeidsmarktbehoefte beroept de aanvrager zich op de prognoses voor opleidingstypen en beroepsgroepen zoals deze zijn opgenomen in het AIS van het ROA, de 'Monitor creatieve industrie 2021' van Media Perspectives (2021), het artikel 'Softwareontwikkelaars en netwerkspecialisten blijven het moeilijkst te vinden' van AG Connect (22 september 2022), de barometer 'ICT beroepen: Barometer Arbeidsmarkt' van het UWV (2021), de 'IT Arbeidsmarktmonitor 2021' van Hello Professionals (2021), de website van Randstad (www.randstad.nl/ontwikkelen/loopbaan/solliciteren/meest-gevraagde-beroepen#dit%20zijn%20ze), de 'Talent Monitor: IT-arbeidsmarkt in cijfers' van HeadFirst Group (2022), het Dashboard Vacaturemarkt van het UWV (www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie/dashboards/vacaturemarkt) en het arbeidsmarktonderzoek 'Doelmatigheidsonderzoek voor een voltijd Associate degree opleiding Software Development' dat door Tien Organisatieadvies is uitgevoerd in opdracht van de aanvrager (2022).

De commissie merkt op dat de aanvrager slechts één pagina van de 'Talent Monitor: IT-arbeidsmarkt in cijfers' van HeadFirst Group (2022) aan de commissie ter beschikking heeft gesteld en dat de commissie deze bron zelf niet heeft kunnen bemachtigen. Omdat de commissie de aangehaalde gegevens in relatie tot het geheel van de bron niet kan beoordelen laat de commissie dit deel van het betoog buiten beschouwing.

De commissie is verder van mening dat de aangehaalde informatie uit het rapport 'Arbeidsmarktonderzoek ICT met topsectoren: Naar een digitaal vaardiger beroepsbevolking' van Berenschot (2019), die door de aanvrager besproken is bij de maatschappelijke behoefte, beter aansluit op de onderbouwing van de arbeidsmarktbehoefte en bespreekt deze bron daarom hier.

De aanvrager beschouwt het opleidingstype bachelor informatica dat is opgenomen in het AIS van het ROA als relevant omdat de reeds bestaande Ad-opleiding Software Development in deze categorie is ingedeeld. De commissie volgt de aanvrager en acht dit opleidingstype het meest relevant omdat de bestaande Ad-opleiding Software Development samen met sterk verwante Ad-opleidingen zoals ICT en Informatica in dit opleidingstype is opgenomen. ROA typeert de vooruitzichten in 2026 voor afgestudeerden van dit opleidingstype als goed en verwacht grote knelpunten in de toekomstige personeelsvoorziening (zie Tabel 1).

Tabel 1: Arbeidsmarktprognoses opleidingstype bachelor informatica

Opleidingstype	Arbeidsmarktprognose variabele	Indicator	Aantal	Gem.		Typering
				Totaal % 6 jr.	jaarlijks %	
> > Bachelor - informatica	verwachte uitbreidingsvraag tot 2026		9400	10		1.6 erg hoog
> > Bachelor - informatica	verwachte vervangingsvraag tot 2026		15500	17		2.6 gemiddeld
> > Bachelor - informatica	verwachte baanopeningen tot 2026		25000	27		4 gemiddeld
> > Bachelor - informatica	verwachte instroom van schoolverlaters tot 2026		15600	17		2.6 gemiddeld
> > Bachelor - informatica	ITKP toekomstige knelpunten personeelsvoorziening in 2026	0.92				groot
> > Bachelor - informatica	ITA toekomstige arbeidsmarktsituatie in 2026	0.93				goed

Bron: ROA, AIS

De aanvrager beroept zich tevens op de prognoses van het ROA voor de beroepsgroep software- en applicatieontwikkelaars. De commissie kent in beginsel meer gewicht toe aan de prognoses voor opleidingstypen omdat daarin de uitstroom uit een cluster verwante opleidingen wordt gerelateerd aan verwachte baanopeningen voor dit type afgestudeerden.

De commissie acht met de aanvrager de beroepsgroep software- en applicatieontwikkelaars relevant omdat afgestudeerden van de voorgenomen opleiding in aanmerking komen voor meerdere van de beroepen binnen deze beroepsgroep, zoals softwareontwikkelaars. Uit de prognose van het ROA blijkt dat er voor deze beroepsgroep grote knelpunten in de toekomstige personeelsvoorziening worden verwacht (zie Tabel 2).

Tabel 2: Arbeidsmarktprognoses beroepsgroep software- en applicatieontwikkelaars

Beroepsgroep	Arbeidsmarktprognose variabele	Indicator	Aantal	Gem.		Typering
				Totaal % 6 jr.	jaarlijks %	
Software- en applicatieontwikkelaars	verwachte uitbreidingsvraag tot 2026		31400	12		1.9 erg hoog
Software- en applicatieontwikkelaars	verwachte vervangingsvraag tot 2026		15900	6		1 erg laag
Software- en applicatieontwikkelaars	verwachte baanopeningen tot 2026		47300	18		2.7 laag
Software- en applicatieontwikkelaars	ITKB toekomstige knelpunten beroepsgroep in 2026	0.802				groot

Bron: ROA, AIS

De aanvrager doet verder een beroep op de prognoses voor de opleidingssubsector bachelor techniek en ict in de arbeidsmarktregio Stedendriehoek en Noordwest Veluwe. De commissie is van mening dat de opleidingssubsectoren zoals deze zijn opgenomen in het AIS te veel niet en nauwelijks relevante opleidingen bevatten en daardoor geen representatief beeld geven van de specifieke arbeidsmarkt waar afgestudeerden van de voorgenomen opleiding werkzaam zullen zijn. Om deze reden laat de commissie de prognoses voor opleidingssubsectoren buiten beschouwing.

De commissie concludeert dat de prognoses die zijn opgenomen in het AIS van het ROA voor het relevante opleidingstype en de relevante beroepsgroep een positief beeld geven van de arbeidsmarktperspectieven voor afgestudeerden van de voorgenomen opleiding Software Development.

De aanvrager verwijst ook naar de 'Monitor creatieve industrie 2021' van Media Perspectives (2021, p. 6, 18, 21, 35) waarin een overzicht wordt gegeven van de arbeidsmarktontwikkelingen in de ICT-sector over de periode 2010-2020. Het rapport vermeldt onder meer dat het aantal ICT-bedrijven in deze periode is gestegen van ongeveer 28.000 naar ongeveer 81.900 en dat het ICT-aandeel op het totaal van Nederlandse bedrijven 4,6% is. Ook is in deze periode het aantal banen in de sector jaarlijks met gemiddeld 1,7% gestegen, wat hoger is dan het landelijk gemiddelde van 0,8%. Deze groei komt voornamelijk uit de bedrijfstakken facilitaire ICT-diensten en software. Specifiek voor de bedrijfstak software is de jaarlijkse groei van het aantal banen over deze periode 2,6% geweest. De commissie constateert dat deze bron blijk geeft van een groeiende arbeidsmarkt in de sector waar afgestudeerden van de voorgenomen opleiding in werkzaam zullen zijn.

Op basis van het artikel 'Softwareontwikkelaars en netwerkspecialisten blijven het moeilijkst te vinden' van AG Connect (22 september 2022) stelt de aanvrager dat het UWV heeft aangegeven dat het vooral erg lastig is om software- en applicatieontwikkelaars en databank- en netwerkspecialisten te vinden. De barometer 'ICT beroepen: Barometer Arbeidsmarkt' van het UWV (2021) wordt aangehaald om aan te geven dat de coronacrisis weinig impact heeft gehad op de arbeidsmarkt voor ICT'ers en dat er wordt verwacht dat de markt zal blijven groeien. Ook deze bron geeft aan dat de meeste ICT'ers werken op het gebied van software- en applicatieontwikkeling. De 'IT Arbeidsmarktmonitor 2021' van Hello Professionals (2021) geeft aan dat developer de meest gevraagde IT-functie is en op de website van Randstad (www.randstad.nl) wordt aangegeven dat ICT-specialisten in de top 10 van meest gevraagde beroepen van 2022 staan. De commissie constateert dat deze bronnen gezamenlijk blijk geven van een arbeidsmarktbehoefte aan ICT'ers in het algemeen en software developers specifiek. De voorgenomen opleiding sluit aan op deze behoefte.

Vervolgens verwijst de aanvrager naar de gegevens over de beroepsklasse ICT beroepen voor de regio Stedendriehoek en Noordwest Veluwe zoals die zijn opgenomen in het Dashboard Vacaturemarkt van het UWV (www.werk.nl). De commissie merkt op dat de arbeidsmarkt begin 2020 is gekrompen als gevolg van de coronacrisis en dat deze krimp vervolgens is omgeslagen naar een (zeer) grote krapte op de arbeidsmarkt die zichtbaar is bij alle beroepsgroepen en alle sectoren. Het feit dat het aantal ontstane vacatures in de gehele beroepsklasse ICT beroepen groot is, is daarmee niet onderscheidend. De commissie kent daarom minder gewicht toe aan deze bron en stelt vast dat zij een (zeer) kleine positieve indicatie geeft van een arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding.

De aanvrager citeert verder het rapport 'Arbeidsmarktonderzoek ICT met topsectoren: Naar een digitaal vaardiger beroepsbevolking' van Berenschot (2019, p. 10), waarin het advies wordt gegeven om 'binnen bestaande onderwijscurricula op alle opleidingsniveaus meer aandacht aan specifieke digitale vaardigheden en specifieke soft skills' te besteden. Verder wordt er in deze bron beargumenteerd dat het hoger onderwijs moet investeren in de realisatie van meer instroom in ICT-opleidingen en het verlagen van de uitvalpercentages om in de stijgende behoefte van de markt te kunnen voorzien. De commissie stelt vast dat deze bron een indicatie geeft van een kwalitatieve arbeidsmarktbehoefte aan meer ICT-opleidingen in het hoger onderwijs. De voorgenomen opleiding sluit aan op deze behoefte.

De aanvrager verwijst ten slotte naar het arbeidsmarktonderzoek 'Doelmatigheidsonderzoek voor een voltijd Associate degree opleiding Software Development' dat door Tien Organisatieadvies is uitgevoerd in opdracht van de aanvrager (2022). Het onderzoek bestaat uit twee deelonderzoeken. Het eerste deelonderzoek is gebaseerd op 12 interviews met (regionale) werkveldpartijen die hebben plaatsgevonden tussen oktober en december 2022. Het onderzoek

bevat een overzicht van de namen en functies van de respondenten en de bedrijven waar zij voor werken. De gespreksleidraad die gebruikt is bij het afnemen van de interviews is ook in het arbeidsmarktonderzoek opgenomen.

Tien van de geïnterviewden zijn positief over de opleiding en twee zijn negatief. De respondenten geven allemaal aan dat het werkveld rondom softwareprogramming aan het veranderen is door onder meer de toenemende digitalisering en dat deze veranderingen zich ook steeds sneller voltrekken. Daarbij wordt het belangrijker om niet alleen te kunnen programmeren, maar ook inzicht te hebben in hoe computerprogramma's zich verhouden tot producten. De geïnterviewden die positief zijn over de opleiding geven aan dat mbo-opleidingen minder toereikend beginnen te worden en dat een Ad de kloof tussen het mbo en hbo kan dichten. Daarbij geven de respondenten ook aan dat er een arbeidsmarktcrisis bestaat in dit veld. De twee respondenten die negatief zijn over de opleiding achten het Ad-niveau te laag voor het type medewerkers dat zij zoeken.

De geïnterviewden is gevraagd hoeveel afgestudeerden van de voorgenomen opleiding zij zouden willen aannemen. De tien positieve respondenten hebben een schatting gegeven van het aantal (binnen deze opleiding opgeleide) nieuwe medewerkers dat zij zouden willen aannemen. Acht geïnterviewden geven aan een behoefte ter grootte van ongeveer 41 tot 49 vacatures te hebben, maar geven geen tijdsindicatie waarin deze vacatures verwacht worden; twee geïnterviewden spreken over een behoefte ter grootte van gezamenlijk vier tot zes vacatures per jaar.

De commissie acht het onderzoek valide en navolgbaar en is van mening dat het onderzoek voldoende representatief om tot uitspraken over de (regionale) behoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding te komen. Om deze reden concludeert de commissie dat de interviews blij geven van enige arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding.

Het tweede deelonderzoek in het arbeidsmarktonderzoek van Tien Organisatieadvies is gebaseerd op een online enquête onder 31 respondenten uit het werkveld. De aanvrager heeft in het aanvraagdossier de resultaten van een enquête voor (vermoedelijk) een andere opleiding opgenomen die is afgenomen onder 63 werkgevers. De commissie weegt in het onderstaande de resultaten van het onderzoek zoals deze zijn weergegeven in het rapport van Tien Organisatieadvies.

De bedrijven waar de (31) respondenten van de enquête voor werken en de vragen die aan hen zijn gesteld zijn in een bijlage van het onderzoeksrapport vermeld. De respondenten is wel gevraagd welke positie zij binnen hun organisatie bekleden, maar de antwoorden op deze vraag zijn niet in het dossier opgenomen. De bedrijven die betrokken waren bij de interviews zijn niet bevraagd in de enquête.

De respondenten is gevraagd of zij denken in de komende twee tot vijf jaar een behoefte te hebben aan nieuwe medewerkers binnen de eigen organisatie die de voorgenomen opleiding hebben gevolgd. 19 van de respondenten (31%) verwachten zeker en 5 van de respondenten (16%) verwachten misschien een dergelijke behoefte te zullen hebben. Deze respondenten zien volgens het onderzoek een behoefte van minimaal 149 en maximaal 205 nieuwe medewerkers in de komende twee tot vijf jaar. In deze berekening is het antwoord 'meer dan 25' gerekend als 30 nieuwe medewerkers. Twee van de respondenten hebben aangegeven niet te weten hoeveel nieuwe medewerkers met de voorgenomen opleiding zij verwachten nodig te hebben. Het onderzoek concludeert uit deze gegevens dat er ongeveer 35 nieuwe medewerkers per jaar worden gezocht bij de respondenten.

Ten slotte vermeldt het onderzoek dat vier van de respondenten met een behoefte aan nieuwe medewerkers die de voorgenomen opleiding hebben afgerond in de regio Deventer zijn gevestigd en dat zij minimaal 67 en maximaal 72 nieuwe medewerkers nodig hebben in de komende twee tot vijf jaar (wat leidt tot een schatting van ongeveer 14 nieuwe medewerkers per jaar). De commissie kan niet bepalen welke bedrijven de aanvrager heeft betrokken bij de resultaten die enkel zien op de regio Deventer en laat deze regionale resultaten buiten beschouwing.

De commissie acht het arbeidsmarktonderzoek valide en ten dele navolgbaar omdat de aanvrager de bedrijven waar respondenten werkzaam voor zijn heeft vermeld. De navolgbaarheid wordt in de ogen van de commissie beperkt door de afwezigheid van een lijst van functies van de respondenten. De commissie kan hierdoor niet bepalen of respondenten in een positie zijn om een

uitspraak te doen over het aannamebeleid van hun bedrijf. De navolgbaarheid wordt verder beperkt door het ontbreken van een koppeling van de bedrijven, functies en benoemde behoefte. De door de aanvrager bijgeleverde lijst van bedrijven waar respondenten werkzaam voor zijn geeft duidelijk weer om welke bedrijven het gaat, maar er wordt niet expliciet gemaakt waarom de betrokken bedrijven relevant moeten worden geacht. De commissie acht het echter reëel dat de betrokken bedrijven mogelijk afgestudeerden van de voorgenomen opleiding zouden willen aannemen.

De commissie constateert op grond van het bovenstaande dat het onderzoek een positieve indicatie geeft van een arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding.

De commissie concludeert op grond van het bovenstaande dat de aanvrager aannemelijk heeft gemaakt dat er een arbeidsmarktbehoefte bestaat aan de voorgenomen opleiding Software Development.

Beoordeling maatschappelijke behoefte

De aanvrager onderbouwt de maatschappelijke behoefte aan de hand van de volgende bronnen: het rapport 'Arbeidsmarktonderzoek ICT met topsectoren: Naar een digitaal vaardiger beroepsbevolking' van Berenschot (2019), het rapport 'Klaar voor de groei?' (2015) van de Sociaal Economische Raad, de 'Strategische agenda hoger onderwijs en onderzoek: Houdbaar voor de toekomst' van het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (2019) en de Strategische Agenda 'Professionals voor morgen - Strategische Agenda Vereniging Hogescholen 2019-2023' van de Vereniging Hogescholen (2019).

De commissie is van mening dat de aangehaalde informatie uit het rapport 'Arbeidsmarktonderzoek ICT met topsectoren: Naar een digitaal vaardiger beroepsbevolking' van Berenschot (2019) beter aansluit op de onderbouwing van een arbeidsmarktbehoefte. Deze wordt daarom bij de beoordeling daarvan besproken. Verder laat de commissie het rapport 'Klaar voor de groei?' (2015) van de Sociaal Economische Raad buiten beschouwing omdat deze bron gedateerd is.

Op grond van de 'Strategische agenda hoger onderwijs en onderzoek: Houdbaar voor de toekomst' van het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (2019, p. 48) en de Strategische Agenda 'Professionals voor morgen: Strategische Agenda Vereniging Hogescholen 2019-2023' van de Vereniging Hogescholen (2019, p. 10) stelt de aanvrager dat er een algemene behoefte bestaat aan hbo Ad's. De commissie constateert dat deze bronnen blijk geven van een algemene behoefte aan hbo Ad's, waar de voorgenomen opleiding een voorbeeld van is. De bronnen geven echter geen blijk van een specifieke maatschappelijke behoefte aan de voorgenomen opleiding. Dit is in de ogen van de commissie hooguit voldoende om een maatschappelijke behoefte aan de voorgenomen opleiding aannemelijk te maken.

De commissie concludeert dat de aanvrager aannemelijk heeft gemaakt dat er een algemene maatschappelijke behoefte bestaat aan de voorgenomen opleiding Software Development.

De commissie concludeert dat de aanvraag aansluit op een maatschappelijke en een arbeidsmarktbehoefte. De aanvraag voldoet aan criterium a in art. 4 lid 1 van de Regeling.

Beoordeling criterium b

Vanaf 26/01/2023 is op de website van de CDHO kennisgegeven van het voornemen van Saxion Hogeschool om de hbo Ad Software Development ook in Deventer aan te bieden. Hiermee is aan de instellingen voor hoger onderwijs de mogelijkheid gegeven om hun zienswijzen op dit voornemen kenbaar te maken. Er zijn geen zienswijzen ingediend.

De commissie bepaalt het verwante opleidingsaanbod door vast te stellen welke bestaande opleidingen inhoudelijk sterk met de voorgenomen opleiding overeenkomen en opleiden tot (min of meer) dezelfde beroepen (uitstroomprofiel(en)). Bij de inhoud wordt door de commissie gekeken of de kennisgebieden en vaardigheden die in het curriculum van de voorgenomen opleiding zijn opgenomen overlap vertonen met de bestaande opleidingen. Voorts kijkt de commissie naar de

instroomdoelgroep die de opleiding bedient. Ten slotte is voor de beoordeling van het verwant aanbod van belang om welke onderwijsvariant (voltijd, deeltijd of duaal) het gaat.

De aanvrager acht de volgende Ad-opleidingen "verwant" aan de voorgenomen opleiding: Software Development (Hogeschool van Amsterdam, Christelijke Hogeschool Windesheim, Hogeschool Rotterdam, Hogeschool Utrecht en Saxion Hogeschool), ICT (Zuyd Hogeschool) en Frontend Design & Development (Hogeschool van Amsterdam). De aanvrager geeft aan mogelijk verwante onbekostigde Ad-opleidingen van (onder meer) NCOI en HBO Drechtsteden niet mee te hebben genomen omdat hier geen instroom van bekend is.

De aanvrager gebruikt in het dossier de termen "verwant", wat door de commissie begrepen als vergelijkbaar met de door de commissie gebruikte term "sterk verwant".

De commissie is van mening dat alle door de aanvrager genoemde Ad-opleidingen sterk verwant zijn aan de voorgenomen opleiding. De commissie is verder van mening dat de Ad-opleiding Informatica (Avans Hogeschool) ook sterk verwant is aan de voorgenomen opleiding omdat deze vrijwel identiek is aan de Ad-opleiding ICT en als zodanig ook sterk verwant is aan de voorgenomen opleiding wat betreft de instroom, de inhoud en het uitstroomprofiel. De instroom van de sterk verwante opleidingen is in de afgelopen vijf jaar gestegen.

De commissie neemt de instroom in het onbekostigde onderwijsaanbod (voor zover dit er is) niet mee in de onderstaande overweging omdat deze bij de commissie niet bekend is.

Tabel 3: Instroom eerstejaarsstudenten in verwant bekostigd onderwijsaanbod

Opleiding	Instelling	'17-'18		'18-'19		'19-'20		'20-'21		'21-'22	
		VT	DT	VT	DT	VT	DT	VT	DT	VT	DT
Ad Software Development (80130)	Christelijke Hogeschool Windesheim (01VU), Almere	82		66		70		76		46	
	Hogeschool Rotterdam (22OJ), Rotterdam									28	
	Hogeschool Utrecht (25DW), Amersfoort						69		65	14	
	Hogeschool van Amsterdam (28DN), Amsterdam									12	
	Saxion Hogeschool (23AH), Enschede									38	
Ad Frontend Design & Development (80176)	Hogeschool van Amsterdam (28DN), Amsterdam									16	
Ad ICT (80132)	Zuyd Hogeschool (25JX), Heerlen	100	10	92		54		88		67	2
Ad Informatica (80075)	Avans Hogeschool (07GR), 's-Hertogenbosch	17		39		38		30		24	
	Avans Hogeschool (07GR), Breda					25		39		22	
	Avans Hogeschool (07GR), Roosendaal			27		25		28		25	
Totaal Instroom		199	10	224	0	187	25	291	39	321	38

Bron: DUO

De aanvrager heeft een prognose gemaakt van de instroom in de voorgenomen opleiding op grond van een enquête onder potentiële studenten. De aanvrager verwacht dat er in eerste instantie ongeveer 25 studenten per jaar zullen instromen en dat dit aantal zou kunnen oplopen tot ongeveer 60 per jaar. De commissie acht deze prognoses realistisch.

Als de instroom in de bestaande opleidingen en de verwachte instroom in de voorgenomen hbo Ad Software Development wordt afgezet tegen de behoefte die bij criterium a aannemelijk is gemaakt, blijkt dat er voldoende ruimte is om deze opleiding binnen het bekostigde domein vorm te geven.

Vestiging van de opleiding in Deventer heeft waarschijnlijk geen negatief effect op de landelijke spreiding van het onderwijsaanbod. De commissie overweegt hierbij dat de afstand tussen Amersfoort (waar de gelijknamige opleiding van de Hogeschool Utrecht is gevestigd) en Deventer relatief gering is, maar dat beide locaties ook andere wervingsgebieden faciliteren, waardoor de negatieve effecten op het bestaande aanbod gering zullen zijn.

De commissie concludeert dat er ruimte in het landelijk aanbod bestaat om de hbo Ad Software Development te realiseren. De aanvraag voldoet aan criterium b in art. 4 lid 1 van de Regeling.

Gelet op het vorenstaande adviseert de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs u om positief te besluiten op het voorliggende verzoek. De commissie adviseert daarbij de toestemming te beperken tot de voltijdvariant op grond van de bevoegdheid in art. 6.2 lid 3 WHW.

De Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs



drs. P.M.M. Rullmann

Voorzitter CDHO

Bijlage:

Beoordelingskader macrodoelmatigheid nieuwe opleiding of nevenvestiging

Aan de hand van de in de Regeling macrodoelmatigheid hoger onderwijs van 20 juni 2018 genoemde voorwaarden worden voornemens tot het verzorgen van een nieuwe opleiding beoordeeld op doelmatigheid. Een nieuwe opleiding kan volgens artikel 4 van deze Regeling alleen doelmatig worden geacht indien het voornemen voldoet aan de criteria a en b.

Volgens criterium a heeft het instellingsbestuur aangetoond dat er behoefte bestaat aan de nieuwe opleiding of nevenvestiging, zijnde overwegend een arbeidsmarktbehoefte, dan wel een overwegend maatschappelijke behoefte in combinatie met een arbeidsmarktbehoefte, dan wel een overwegend wetenschappelijke behoefte in combinatie met een arbeidsmarktbehoefte.

Volgens criterium b dient het instellingsbestuur aan te tonen dat in de behoefte die bij criterium a is aangetoond niet door het bestaande opleidingsaanbod wordt voorzien.