



> Retouradres Postbus 16375 2500 BJ Den Haag

Ontvangen: 27 november 2024

2024-061++du

NHL Stenden Hogeschool
T.a.v. College van Bestuur
Postbus 1080
8900 CB LEEUWARDEN

**Hoger Onderwijs en
Studiefinanciering**
Rijnstraat 50
Den Haag
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag
www.rijksoverheid.nl



Onze referentie
49299999

Bijlagen
1

*Als u belang hebt bij dit besluit,
dan kunt u hiertegen binnen 6
weken, gerekend vanaf de
verzenddatum, bezwaar maken.
Stuur uw bezwaarschrift naar
DUO, Postbus 30205, 2500 GE
Den Haag. U kunt uw bezwaar
ook digitaal indienen op
www.bezwaarschriftenocw.nl.*

Datum 27 november 2024

Betreft Besluit macrodoelmatigheid nieuwe vestigingsplaats hbo associate
degree opleiding Hotel Management

Geacht bestuur,

Met de brief van 15 augustus 2024, door de Commissie Doelmatigheid Hoger
Onderwijs (hierna: CDHO) ontvangen op 15 augustus 2024, hebt u mij het
voornemen voorgelegd om de hbo associate degree-opleiding Hotel Management
tevens als bekostigde opleiding te verzorgen in Amsterdam.

Advies CDHO

De CDHO heeft mij bij brief van 11 november 2024, kenmerk 2024/061, positief
geadviseerd over uw aanvraag. Dit advies, dat integraal deel uitmaakt van dit
besluit, treft u hierbij aan.

Besluit

Gelet op het bovengenoemde advies van de CDHO, het bepaalde in de Wet op het
hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (hierna: WHW) en in de Regeling
macrodoelmatig opleidingsaanbod hoger onderwijs 2023 (hierna: Regeling), heb
ik besloten in te stemmen met uw voornemen om de hbo associate degree-
opleiding Hotel Management tevens als bekostigde opleiding te verzorgen in
Amsterdam. Met toepassing van artikel 6.2, derde lid, van de WHW, beperk ik
mijn instemming tot de duale variant.

Beoordelingskader

De wettelijke grondslag voor mijn besluitvorming is gelegen in artikel 6.2 in
samenhang met artikel 7.17 van de WHW. Voorts is de Regeling macrodoelmatig
opleidingsaanbod hoger onderwijs 2023 van 28 april 2023 leidraad geweest voor
mijn afwegingen.

Motivering

Overeenkomstig het advies van de CDHO concludeer ik dat uw aanvraag voldoet aan zowel het behoefte- als het ruimtecriterium¹. Voor de nadere motivering verwijs ik u naar het, als bijlage bij dit besluit meegestuurde, advies van de CDHO.

Onze referentie
49299999

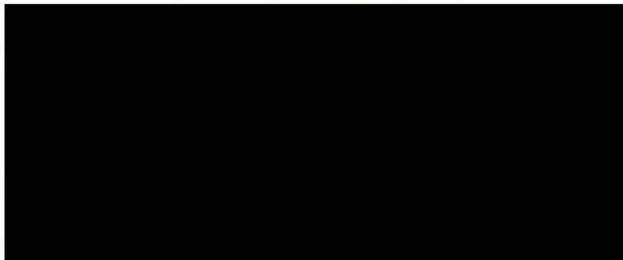
Procedure Registratie instellingen en opleidingen

Ingevolge artikel 7.17, vierde lid, van de WHW vervalt dit besluit indien de opleiding niet binnen zes maanden na dagtekening van dit besluit is geregistreerd in de Registratie instellingen en opleidingen. Voor de registratie van uw opleiding kunt u vanaf december 2024 gebruik maken van het nieuwe registratiesysteem, LEO, van de Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO). Mocht u vragen hebben over de registratie, dan kunt u contact opnemen met ssq@duo.nl.

Een afschrift van deze brief is verzonden aan de CDHO, de NVAO, DUO-Groningen, de Inspectie van het Onderwijs en de VH.

Met vriendelijke groet,

de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,
namens deze,
de directeur Hoger Onderwijs en Studiefinanciering,



¹ Artikel 6, eerste lid, onderdelen a en b, van de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod hoger onderwijs 2023.

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
T.a.v. de Minister
Dhr. dr. E.E.W. Bruins
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag

Postadres CDHO

Postbus 85498
2508 CD Den Haag

Bezoekadres CDHO

Parkstraat 83
2514 JG Den Haag
T: 070 8505300
W: www.cdho.nl
E: info@cdho.nl

Onderwerp

Nieuwe vestigingsplaats
NHL Stenden Hogeschool
Duale hbo Associate degree
Hotel Management
Amsterdam

Kenmerk CDHO

2024-061

Kenmerk aanvrager

2024/1999

Datum

11 november 2024

Geachte heer Bruins,

Hierbij ontvangt u het advies van de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs (CDHO) over het voornemen van NHL Stenden Hogeschool om de hbo Associate degree Hotel Management tevens als bekostigde opleiding te verzorgen in de gemeente Amsterdam (brief van 15 augustus 2024 met kenmerk 2024/1999). De commissie heeft de aankondiging van deze aanvraag in maart jongstleden gepubliceerd op haar website (A24-036). De commissie heeft het dossier voor deze aanvraag op 15 augustus ontvangen. De aanvraag was voorzien van alle voor de beoordeling benodigde gegevens en is door de commissie in behandeling genomen. Op 28 augustus heeft de commissie een zienswijze ontvangen van de Hotelschool The Hague. De aanvrager heeft op 5 september op deze zienswijze gereageerd. De commissie heeft omwille van de zorgvuldige besluitvorming op 5 september de beslistermijn verlengd tot 25 november.

De wettelijke grondslag voor dit advies is gelegen in artikel 6.2 in samenhang met artikel 7.17 van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (WHW). Verder heeft de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod hoger onderwijs 2023 van 28 april 2023, voorts te noemen de Regeling, voor de commissie als leidraad gediend.

Advies Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs

Gelet op het hiernavolgende adviseert de commissie u om *positief* te besluiten op het verzoek van NHL Stenden om de hbo Associate degree Hotel Management tevens te verzorgen in de gemeente Amsterdam. De commissie adviseert u daarbij deze toestemming met toepassing van artikel 6.2 lid 3 van de WHW te beperken tot de duale variant.

1. Omschrijving van de aanvraag

De aanvrager wil de opleiding Hotel Management tevens in de gemeente Amsterdam verzorgen. De opleiding wordt door de aanvrager reeds in de gemeenten Leeuwarden en Emmen verzorgd. Het gaat om een Nederlandstalige hbo Associate degree (Ad) van 120 studiepunten die de aanvrager in duale vorm wil aanbieden.

In de opleiding komen verschillende aspecten van hospitality aan de orde zoals (algemeen) management, gastronomie, catering, evenementenorganisatie, marketing, human resource management en sales en financiën. Het curriculum bestaat uit modules die gericht zijn op beginnend of assistent leidinggevende of zelfstandig medewerker. De volgende modules worden aangeboden: (1) Hospitality Basics, (2) The Guest, (3) Marketing, (4) Human Resources en (5) Quality Control.

De opleiding is toegankelijk voor studenten met een havo-diploma met een tweede moderne taal (voor de profielen N&T, N&G en E&M) of economie/management en onderneming/bedrijfseconomie voor het profiel C&M. De opleiding is ook toegankelijk voor studenten met een vwo-diploma met een tweede moderne taal en voor studenten met een mbo-4-diploma zonder aanvullende eisen.

Afgestudeerden kunnen onder andere de volgende functies binnen de hospitality sector bekleden: (1) afdelingshoofd, (2) banqueting manager, (3) floormanager, (4) assistent restauranthouder, (5) assistent bedrijfsleider en (6) barmanager.

2. Analyse verwant aanbod

De aanvrager acht de volgende hbo Ad's "verwant" aan de voorgenomen opleiding:

1. Hotel Management (aangeboden door één instelling¹)
2. Event & Experience Management (aangeboden door één instelling)
3. Eventmanager (aangeboden door één instelling)
4. Facilitair Eventmanager (aangeboden door één instelling)
5. Food, Business & Innovation (aangeboden door één instelling)
6. Leisure & Events Management (aangeboden door één instelling)
7. Tourism Management (aangeboden door drie instellingen)

De aanvrager acht daarnaast de onbekostigde hbo Ad Hotel & Eventsmanagement (aangeboden door Business School Notenboom en TIO University of Applied Sciences) verwant aan de voorgenomen opleiding.

De commissie acht in dit geval de door de aanvrager genoemde onbekostigde opleidingen onvoldoende verwant omdat deze niet onder vergelijkbare condities worden aangeboden.

De commissie begrijpt de term "verwant" als vergelijkbaar met de door de commissie gebruikte term "sterk verwant".

¹ Waar de commissie spreekt over "instelling", wordt "bekostigde instelling" bedoeld.

De commissie is van mening dat de volgende door de aanvrager genoemde hbo Ad's sterk verwant zijn aan de voorgenomen opleiding:

1. Hotel Management (aangeboden door één instelling)
2. Facilitair Eventmanagement (aangeboden door één instelling)

De commissie acht alle andere door de aanvrager genoemde hbo Ad's zijdelings verwant aan de voorgenomen opleiding.

De instroom in de verwante duale opleidingen schommelde in de afgelopen vijf jaar tussen de 22 en 39 studenten. De instroom in de verwante deeltijdopleidingen is in de afgelopen vijf jaar gestegen. In de verwante voltijdopleidingen is de instroom in de afgelopen vijf jaar eerst gedaald en in het collegejaar 2023-2024 weer gestegen (zie Bijlage 1).

De aanvrager heeft een prognose gemaakt van de instroom in de voorgenomen opleiding op grond van een doelmatigheidsonderzoek onder mbo-studenten, de huidige instroom in Leeuwarden en Emmen en de geografische spreiding van de studenten. De aanvrager verwacht dat er jaarlijks 68 studenten zullen instromen.

3. Beoordeling criterium a

De aanvrager beschouwt twee opleidingstypen die zijn opgenomen in ROA's AIS als relevant voor de voorgenomen opleiding Hotel Management, zijnde de opleidingstypen mbo4 horeca en bachelor horeca, vrije tijd en faciliteitsmanagement.

De commissie laat de prognoses voor het opleidingstype mbo4 horeca buiten beschouwing omdat het ROA Ad-opleidingen in de bachelor-opleidingstypen en niet in de mbo-opleidingstypen heeft ondergebracht.

De commissie acht met de aanvrager het opleidingstype bachelor horeca, vrije tijd en faciliteitsmanagement relevant omdat de sterk verwante Ad-opleidingen Hotel Management en Facilitair Eventmanagement hierin zijn opgenomen. ROA typeert de vooruitzichten in 2028 voor afgestudeerden van dit opleidingstype als matig en verwacht vrijwel geen knelpunten in de toekomstige personeelsvoorziening (zie Bijlage 2, Tabel 1).

De aanvrager beroept zich ook op de prognoses van het ROA voor de beroepsgroepen managers horeca en managers gespecialiseerde dienstverlening. De commissie kent in beginsel meer gewicht toe aan de prognoses voor opleidingstypen omdat daarin de uitstroom uit een cluster verwante opleidingen wordt gerelateerd aan het aantal verwachte baanopeningen voor dit type afgestudeerden.

De commissie is van mening dat de beroepsgroep managers gespecialiseerde dienstverlening onvoldoende relevant is. De commissie is van mening dat deze beroepsgroepen te veel niet en nauwelijks relevante beroepen bevatten en daardoor geen representatief beeld geven van de specifieke arbeidsmarkt waar afgestudeerden van de voorgenomen opleiding werkzaam zullen zijn. Om deze reden laat de commissie de prognoses voor deze beroepsgroep buiten beschouwing.

De commissie acht de beroepsgroep managers horeca relevant omdat afgestudeerden van de voorgenomen opleiding in aanmerking komen voor een substantieel deel van de beroepen binnen deze beroepsgroep, zoals hotelmanagers en restaurantmanagers. Uit de prognoses van het ROA

De aanvrager doet verder een beroep op de prognoses voor de opleidingssubsectoren mbo4 dienstverlening en bachelor dienstverlening in de arbeidsmarktregio Groot Amsterdam. De commissie is van mening dat de opleidingssubsectoren zoals deze zijn opgenomen in het AIS te veel niet en nauwelijks relevante opleidingen bevatten en daardoor geen representatief beeld geven van de specifieke arbeidsmarkt waar afgestudeerden van de voorgenomen opleiding werkzaam zullen zijn. Om deze reden laat de commissie de prognoses voor opleidingssubsectoren buiten beschouwing.

Vervolgens verwijst de aanvrager naar een factsheet van het UWV over de horecasector.² Hierin wordt aangegeven dat de ontwikkeling in het aantal banen hoog is. Uit de bron blijkt dat in 2022 het aantal banen groeide naar 570.000. Dit waren er ongeveer 80.000 meer dan in 2021. De verwachting is dat in 2024 deze groei afneemt vanwege de inflatie en personeelstekorten die een remmende werking hebben op de werkgelegenheid. De commissie concludeert dat de arbeidsmarktkansen in de horecasector, waar afgestudeerden van de voorgenomen opleiding voor worden opgeleid, op dit moment goed zijn.

Daarnaast stelt de aanvrager aan de hand van een arbeidsmarktrapportage⁴ dat het aantal openstaande vacatures in het tweede en derde kwartaal van 2023 tussen de 29.200 en 36.200 vacatures ligt. Dit leidt tot druk op zittend horecapersoneel. Ook staat de horecasector in de top 5 sectoren met het grootste tekort aan arbeidskrachten.⁵ Hierdoor ondervinden ondernemingen belemmering bij hun activiteiten. De commissie concludeert dat deze bronnen blijf geven van een huidige arbeidsmarktkrapte voor de horecasector. Dit kan de arbeidsmarktkansen voor afgestudeerden van de voorgenomen opleiding ten goede komen.

<https://arbeidsmarktinzicht.nl/nederland/content/states/index/108429?region=nederland§or=45&filters|nline=f55552%3D55552~Tekort%2Baan%2Barbeidskrachten%E2%80%BA%26f55550%3D55549~Nederland%E2%80%BA55550~Nederland%E2%80%BA%26f55583%3D55547~2024%E2%80%BA55583~April%E2%80%BA>

De aanvrager verwijst naar een sectoranalyse van de horecasector.⁶ Hieruit blijkt dat het grootste aantal horecabanen in de grote steden te vinden is. Het aantal openstaande vacatures is het hoogst in Noord- en Zuid-Holland (Q4 2022). Het dashboard toerisme⁷ laat zien dat internationaal toerisme groeit met 4-5% per jaar. Uit gegevens van het CBS blijkt dat met name Amsterdam populair is voor internationaal toerisme.⁸ Eén derde van het totaal aantal overnachtingen van toeristen in Nederland vindt plaats in de gemeente Amsterdam. De verwachting tot 2030 is dat zowel het binnenlands als buitenlandse toerisme zal stijgen met 33% voor het aantal overnachtingen en 34% voor het aantal gasten.⁹ Voor de regio Groot Amsterdam is ook te zien dat de werkgelegenheid in toerisme met 4-5% per jaar toeneemt.¹⁰ Daarnaast wordt er ook een structureel tekort aan praktisch geschoold personeel voor de sector toerisme, horeca en recreatie geconstateerd.¹¹ De verwachting is dat dit tekort zal toenemen de komende jaren en de sector zal belemmeren. De aanvrager stelt dat dit duidt op grote tekorten op de regionale arbeidsmarkt.

De commissie constateert dat bovenstaande bronnen blijken geven van toenemende arbeidsmarkttekorten voor de toerismesector in de regio Amsterdam. De commissie concludeert dat dit blijkt geeft van een regionale arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding.

De aanvrager verwijst ten slotte naar een arbeidsmarktonderzoek dat is uitgevoerd door Tien Organisatieadvies in opdracht van de aanvrager.¹² Dit onderzoek bestaat uit twee deelonderzoeken. Het eerste deelonderzoek is een enquête die door achttien werkgevers uit de regio Amsterdam is ingevuld. De namen van de bedrijven en de functies van de respondenten zijn opgenomen in een bijlage. Daarnaast zijn ook de vragen die aan hen zijn gesteld toegevoegd. Alle respondenten zijn in een positie om uitspraken te doen over het aannamebeleid van de organisatie. De respondenten is gevraagd of zij de komende vijf jaar behoefte hebben aan het bijscholen van huidige medewerkers. Vijf respondenten geven aan hier behoefte aan te hebben en elf respondenten geven aan deze misschien te hebben. Twee respondenten weten dit niet. De respondenten is gevraagd of zij de komende vijf jaar behoefte hebben aan nieuwe medewerkers die voorgenomen opleiding hebben afgerond. Elf respondenten geven aan deze behoefte te hebben en vier respondenten geven aan deze misschien te hebben. Drie van de respondenten weten het niet. Er is aan de respondenten gevraagd hoeveel huidige of nieuwe medewerkers zij de voorgenomen opleiding zouden laten volgen in de komende vijf jaar. In totaal is er een behoefte aan minimaal 63 en maximaal 126 huidige of nieuwe medewerkers die de voorgenomen opleiding in de komende vijf jaar hebben afgerond. De commissie concludeert dat het onderzoek valide, navolgbaar en relevant is. De commissie concludeert dat de enquête blijkt geeft van een geringe regionale arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding, die ten dele bestaat uit een opscholingsbehoefte.

⁶ Het rapport 'Sector Horeca' (Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven 2023, p.10)

⁷ https://dashboards.cbs.nl/v4/dashboard_toerisme/

⁸ <https://opendata.cbs.nl/statline/#/CBS/nl/dataset/82061NED/table?ts=1712228523252>

⁹ Het rapport 'Ontwikkelingsperspectief recreatie en toerisme MRA (Bureau BUITEN en Bureau voor Ruimte & Vrije Tijd 2022, p. 43)

¹⁰ <https://arbeidsmarktmonitor.nbtc.nl/mosaic/arbeidsmarktmonitor-gastvrijheidssector/omvang-en-samenstelling-2>

¹¹ Het rapport 'Op weg naar toekomstbestendig toerisme' (Metropool Regio Amsterdam 2024, p. 11)

¹² Het rapport 'Doelmatigheidsonderzoek Associate degree Hotel Management. Nevenvestiging Amsterdam' (Tien Organisatieadvies 2024)

Het tweede deelonderzoek bestaat uit interviews met vijftien organisaties. De interviews hebben plaatsgevonden tussen oktober 2023 en december 2023. Een overzicht van de functies van de respondenten en de bedrijven waar zij voor werken is bijgevoegd. Ook is een samenvatting van de gevoerde gesprekken toegevoegd. Alle geïnterviewden zijn in een positie om uitspraken te doen over het aannamebeleid van de organisatie. De respondenten staan positief tegenover het vestigen van de voorgenomen opleiding in Amsterdam. Er is sprake van een groeiende arbeidsmarktkrapte in de gastvrijheidssector in Amsterdam en specifiek in de hotelsector. Enkele respondenten geven ook aan dat deze krapte met name voor functies op middenmanagementniveau zichtbaar is. Er is aan de respondenten eveneens gevraagd naar de kwantitatieve behoefte aan medewerkers die de voorgenomen opleiding hebben afgerond. Er is een totale behoefte aan 130 medewerkers (zonder tijdsaanduiding) en vier respondenten geven gezamenlijk een behoefte aan van minimaal 65 medewerkers en maximaal 125 per jaar. De commissie merkt hierbij op dat één respondent een jaarlijkse behoefte aangeeft van 50-100 medewerkers. De commissie acht dit valide omdat het om een zeer grote organisatie gaat.

De commissie constateert dat het onderzoek valide, navolgbaar en relevant is. De commissie stelt vast dat de interviews blijken te geven van een regionale arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding.

De commissie concludeert reeds op grond van het bovenstaande dat de aanvrager heeft aangetoond dat er een arbeidsmarktbehoefte bestaat aan de voorgenomen opleiding Hotel Management. De aanvraag voldoet aan criterium a (art. 6 lid 1) van de Regeling.

4. Beoordeling criterium b

4.1 Noodzaak nieuwe vestigingsplaats

De aanvrager stelt dat het vestigen van de opleiding in Amsterdam noodzakelijk is omdat er in deze regio enkel een voltijd bacheloropleiding beschikbaar is. De aanvrager geeft aan dat werkgevers behoefte hebben aan een duale variant waarbij medewerkers zich kunnen ontwikkelen terwijl ze aan het werk zijn. De aanvrager geeft aan dat 50% van hun huidige instroom uit deze groep woonachtig is in Noord-Holland en dat deze studenten beter gefaciliteerd kunnen worden in een nevenvestiging in Amsterdam.

De aanvrager stelt dat de voorgenomen opleiding niet kan worden ondergebracht onder een bestaande verwante opleiding omdat deze nog niet gevestigd is in de regio Amsterdam.

Als de instroom in de bestaande opleidingen en de verwachte instroom in de voorgenomen opleiding wordt afgezet tegen de behoefte die bij criterium a is aangetoond, blijkt dat er voldoende ruimte is om deze opleiding binnen het bekostigde domein vorm te geven.

Vestiging van de opleiding in de gemeente Amsterdam heeft waarschijnlijk geen negatief effect op de landelijke spreiding van het onderwijsaanbod.

De commissie concludeert op grond van het bovenstaande dat de aanvrager heeft aangetoond dat er een noodzaak bestaat om de nieuwe vestigingsplaats van de opleiding Hotel Management vorm te geven in de gemeente Amsterdam.

4.2 Aansluiting instellingsprofiel

De aanvrager geeft aan dat de opleiding goed past binnen de instelling en binnen de missies uit het instellingsplan 2019-2024.¹³ De instelling beoogt een toegankelijke hogeschool te zijn die een breed aanbod aanbiedt.

Een nevenvestiging in Amsterdam past volgens de aanvrager bij de instelling omdat zij een nauwe verbondenheid heeft met lokale werkgevers, mede door de al in Amsterdam gevestigde Ad-opleiding Ondernemerschap & Retailmanagement.

De aanvrager geeft aan dat de regio geen hospitality-opleidingen op Ad-niveau kent. Hierdoor past de opleiding niet beter bij een andere instelling. Daarnaast is de instelling op dit moment de enige aanbieder is van de Ad Hotel Management.

De commissie concludeert op grond van het bovenstaande dat de aanvrager heeft aangetoond dat de nieuwe vestigingsplaats van de opleiding Hotel Management aansluit op het instellingsprofiel. De commissie neemt daarbij mee dat de Hotelschool The Hague geen bezwaar heeft tegen de nieuwe vestigingsplaats van de opleiding omdat zij zelf geen Ad-opleiding wil starten.

4.3 Conclusies commissie

Op grond van het bovenstaande constateert de commissie dat de aanvrager heeft aangetoond dat de aanvraag voldoet aan criterium b (art. 6 lid 1) van de Regeling.

5. Afstemming en zienswijzen

Deze aanvraag is op de website van de CDHO aangekondigd in maart jongstleden met aankondigingskenmerk A24-036.

De aanvrager geeft aan dat zij afstemming heeft gehad met de Hotelschool Den Haag en met de Hogeschool van Amsterdam. Zij hebben aangegeven geen bezwaar te hebben tegen de voorgenomen nieuwe vestigingsplaats. De Hotelschool The Hague geeft daarbij aan dat ze geen bezwaar heeft zolang er geen sprake is van een bachelor- of masteropleiding. Dit is bevestigd met een brief.

Daarnaast geeft de aanvrager aan dat zij alle hotelscholen hebben geïnformeerd tijdens het landelijk overleg van de Dutch Hotelschools' Association in september 2023 en dat zij dit in oktober bij een bijeenkomst verder hebben toegelicht. De aanwezigen hebben aangegeven geen bezwaar te hebben.

Vanaf 15 augustus is op de website van de commissie kennisgegeven van het voornemen van NHL Stenden om de nieuwe hbo Associate degree Hotel Management als bekostigde opleiding te verzorgen in de gemeente Amsterdam. Hiermee is aan de instellingen voor hoger onderwijs en andere belanghebbenden de mogelijkheid gegeven om hun zienswijzen op dit voornemen kenbaar te maken. Op 28 augustus is er een zienswijze ingediend door de Hotelschool The Hague.

De Hotelschool The Hague geeft in de zienswijze aan te willen benadrukken dat zij slechts bezwaar heeft als de aanvrager een bachelor- of masteropleiding in Amsterdam zou aanbieden. Zij geeft

¹³ Het instellingsplan 'Werken aan wereldwijze innovatie. Strategisch instellingsplan NHL Stenden 2019-2024' (NHL Stenden 2019)

daarnaast wel aan dat het nog onduidelijk is welke consequenties de voorgenomen opleiding zal hebben op de instroom in de bachelor Hotel Management gezien de overlap in toelatingseisen.

De commissie heeft de aanvrager op 29 augustus op de hoogte gesteld van de inhoud van de zienswijze en de gelegenheid gegeven om binnen tien werkdagen na ontvangst een reactie te geven. De aanvrager heeft op 5 september gereageerd.

De aanvrager geeft in de reactie aan dat de macrodoelmatigheidsaanvraag slechts bedoeld is voor een Ad-opleiding Hotel Management. Zij geeft aan zich met name te richten op studenten met een mbo-achtergrond die in de hospitality sector een Ad willen behalen en voornamelijk studenten die al aan het werk zijn. De aanvrager geeft aan geen negatieve gevolgen te verwachten voor de instroom in de opleiding van de Hotelschool The Hague.

De commissie merkt op dat de zienswijze negatief is als er sprake is van een bachelor- of masteropleiding. De aanvraag betreft een Ad-opleiding. Ad-opleidingen worden door de commissie niet verwant geacht aan bachelor- of masteropleidingen. De commissie concludeert op basis hiervan dat de zienswijze geen bezwaar bevat tegen de voorgenomen opleiding.

Conclusie

Gelet op het voorgaande adviseert de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs u om *positief* te besluiten op het voorliggende verzoek en deze toestemming met toepassing van artikel 6.2 lid 3 van de WHW tot de duale variant.

De Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs



drs. P.M.M. Rullmann
Voorzitter CDHO

Bijlage 1: afbakening verwant aanbod (Bron: DUO)

Opleiding	Instelling	'19-'20			'20-'21			'21-'22			'22-'23			'23-'24		
		VT	DT	DU	VT	DT	DU	VT	DT	DU	VT	DT	DU	VT	DT	DU
Ad Hotel Management (80041)	NHL Stenden Hogeschool (31FR), Emmen	44		3	70			24			25			22		
	NHL Stenden Hogeschool (31FR), Leeuwarden	27	2	30	45	4	22	46	3	39	31	2	28	46	3	33
Ad Event & Experience Management (80188)	Hogeschool Rotterdam (22OJ), Rotterdam													81		
Ad Eventmanager (80031)	Hogeschool Utrecht (25DW), Amersfoort	143	26		153	28		103	27		128	29		177	30	
Ad Facilitair Eventmanagement (80088)	Hogeschool Inholland (27PZ), Diemen	70			56			44			57			88		
Ad Food, Business & Innovation (80177)	HZ University of Applied Sciences (21MI), Vlissingen														9	
Ad Leisure & Events Management (80040)	NHL Stenden Hogeschool (31FR), Leeuwarden	29	9		48	12		42	10		71	9		47	13	
	NHL Stenden Hogeschool (31FR), Emmen	24			16			14			23			25		
Ad Tourism Management (80009)	HZ University of Applied Sciences (21MI), Vlissingen	5			8			6			5			11		
	Breda University of Applied Sciences (21UI), Breda	106			127			78			100			110		
	NHL Stenden Hogeschool (31FR), Emmen	13			9			8								
	NHL Stenden Hogeschool (31FR), Leeuwarden	45			25			24			31			25		
Totaal Eerstejaarsinstroom		506	37	33	557	44	22	389	40	39	471	40	28	632	55	33

Bijlage 2: tabellen arbeidsmarktprognoses (Bron: ROA, AIS)

Tabel 1. Arbeidsmarktprognoses opleidingstype bachelor horeca, vrije tijd en faciliteitsmanagement

Opleidingstype	Arbeidsmarktprognose variabele	Aantal	Totaal % 6 jr.	Gem. jaarlijks %	Indicator	Typering
Bachelor - horeca, vrije tijd en faciliteitsmanagement	verwachte uitbreidingsvraag tot 2028	2900	2	0.4		gemiddeld
Bachelor - horeca, vrije tijd en faciliteitsmanagement	verwachte vervangingsvraag tot 2028	9000	8	1.2		erg laag
Bachelor - horeca, vrije tijd en faciliteitsmanagement	verwachte baanopeningen tot 2028	11800	10	1.6		erg laag
Bachelor - horeca, vrije tijd en faciliteitsmanagement	verwachte instroom van schoolverlaters tot 2028	33700	28	4.2		gemiddeld
Bachelor - horeca, vrije tijd en faciliteitsmanagement	ITKP toekomstige knelpunten personeelsvoorziening in 2028				1.15	vrijwel geen
Bachelor - horeca, vrije tijd en faciliteitsmanagement	ITA toekomstige arbeidsmarktsituatie in 2028				1.15	matig

Tabel 2. Arbeidsmarktprognoses beroepsgroep managers horeca

Beroepsgroep	Arbeidsmarktprognose variabele	Aantal	Totaal % 6 jr.	Gem. jaarlijks %	Indicator	Typering
Managers horeca	verwachte uitbreidingsvraag tot 2028	3000	12	2		erg hoog
Managers horeca	verwachte vervangingsvraag tot 2028	1800	8	1.2		erg laag
Managers horeca	verwachte baanopeningen tot 2028	4800	20	3.1		gemiddeld
Managers horeca	ITKB toekomstige knelpunten beroepsgroep in 2028				0.897	enige