



>Retouradres Postbus 16375 2500 BJ Den Haag

Ontvangen: 27 november 2024

204-052++dt

Zuyd Hogeschool
T.a.v. College van Bestuur
Postbus 550
6400 AN HEERLEN

Hoger Onderwijs en
Studiefinanciering
Rijnstraat 50
Den Haag
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag
www.rijksoverheid.nl

Onze referentie
49058207

Bijlagen

1

*Als u belang hebt bij dit besluit,
dan kunt u hiertegen binnen 6
weken, gerekend vanaf de
verzenddatum, bezwaar maken.
Stuur uw bezwaarschrift naar
DUO, Postbus 30205, 2500 GE
Den Haag. U kunt uw bezwaar
ook digitaal indienen op
www.bezwaarschriftenocw.nl.*

Datum 05 november 2024

Betreft Besluit macrodoelmatigheid hbo associate degree-opleiding Sociaal
Werk

Geacht bestuur,

Met de brief van 11 juli 2024, door de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs
(hierna: CDHO) ontvangen op 11 juli 2024, hebt u mij het voornemen voorgelegd
om de associate degree-opleiding Sociaal Werk als bekostigde opleiding te
verzorgen in Sittard.

Advies CDHO

De CDHO heeft mij bij brief van 14 oktober 2024, kenmerk 2024-052, positief
geadviseerd over uw aanvraag. Dit advies, dat integraal deel uitmaakt van dit
besluit, treft u hierbij aan.

Besluit

Gelet op het bovengenoemde advies van de CDHO, het bepaalde in de Wet op het
hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (hierna: WHW) en in de Regeling
macrodoelmatig opleidingsaanbod hoger onderwijs 2023 (hierna: Regeling), heb
ik besloten in te stemmen met uw voornemen om de hbo associate degree-
opleiding Sociaal Werk als bekostigde opleiding te verzorgen in Sittard. Met
toepassing van artikel 6.2, derde lid, van de WHW, beperk ik mijn instemming tot
de deeltijdvariant.

Beoordelingskader

De wettelijke grondslag voor mijn besluitvorming is gelegen in artikel 6.2, eerste
lid van de WHW. Voorts is de Regeling leidraad geweest voor mijn afwegingen.

Motivering

Overeenkomstig het advies van de CDHO concludeer ik dat uw aanvraag voldoet
aan zowel het behoefte- als het ruimtecriterium¹. Voor de nadere motivering
verwijs ik u naar het, als bijlage bij dit besluit meegestuurde, advies van de
CDHO.

¹ Artikel 6, eerste lid, onderdelen a en b, van de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod
hoger onderwijs 2023.

Procedure Registratie instellingen en opleidingen (Rio)²

Onze referentie
49058207

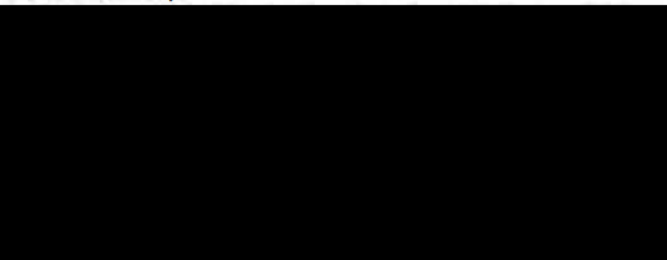
Ingevolge artikel 6.2, negende lid van de WHW vervalt dit besluit indien de opleiding niet binnen tien maanden na dagtekening van dit besluit is geregistreerd in de Registratie instellingen en opleidingen. Registratie binnen die termijn is niet eerder mogelijk dan nadat de NVAO een positief besluit heeft genomen in het kader van de toets nieuwe opleiding. In verband met de geldigheidsduur van dit besluit, adviseer ik u zo spoedig mogelijk bij de NVAO een aanvraag voor de toets nieuwe opleiding in te dienen. Voor de registratie van uw opleiding kunt u gebruik maken van aCroho³ van de Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO). U kunt de opleiding, conform het advies van de CDHO, registreren in het onderdeel Gedrag en maatschappij. De opleiding past daarnaast, conform het advies van CDHO, in de ISCED-rubriek sociaal maatschappelijke dienstverlening (92303).

Mocht u vragen hebben over de registratie, dan kunt u contact opnemen met ssg@duo.nl.

Een afschrift van deze brief is verzonden aan de CDHO, de NVAO, DUO-Groningen, de Inspectie van het Onderwijs en de VH.

Met vriendelijke groet,

de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,
namens deze,



² Sinds 2023 vervangt Rio het Croho.

³ aCROHO wordt in december 2024 door LEO.

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
T.a.v. de Minister
Dhr. dr. E.E.W. Bruins
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag

Postadres CDHO
Postbus 85498
2508 CD Den Haag
Bezoekadres CDHO
Parkstraat 83
2514 JG Den Haag
T: 070 8505300
W: www.cdho.nl
E: info@cdho.nl

Onderwerp	Kenmerk CDHO	Kenmerk aanvrager
Nieuwe opleiding Zuyd Hogeschool Deeltijd hbo Associate degree Sociaal Werk Sittard	2024-052	U24-00313/ET/sn
		Datum 14 oktober 2024

Geachte heer Bruins,

Hierbij ontvangt u het advies van de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs (CDHO) over de aanvraag van Zuyd Hogeschool tot bekostiging van de nieuwe hbo Associate degree Sociaal Werk in de gemeente Sittard (brief van 11 juli 2024 met kenmerk U24-00313/ET/sn). De commissie heeft de aankondiging van deze aanvraag september 2023 gepubliceerd op haar website (kenmerk A23-043). De commissie heeft het dossier voor deze aanvraag op 11 juli 2024 ontvangen. De aanvraag was voorzien van alle voor de beoordeling benodigde gegevens en is door de commissie in behandeling genomen. De commissie heeft omwille van de zorgvuldige besluitvorming op 21 augustus de beslistermijn verlengd tot 1 november.

De wettelijke grondslag voor dit advies is gelegen in artikel 6.2 van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (WHW). Verder heeft de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod hoger onderwijs 2023 van 28 april 2023, voorts te noemen de Regeling, voor de commissie als leidraad gediend.

Advies Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs

Gelet op het hiernavolgende adviseert de commissie u om *positief* te besluiten op het verzoek van Zuyd Hogeschool om de hbo Associate degree Sociaal Werk als bekostigde opleiding te verzorgen in de gemeente Sittard. De commissie adviseert u daarbij deze toestemming met toepassing van artikel 6.2 lid 3 van de WHW te beperken tot de deeltijdvariant.

De commissie adviseert u daarnaast om deze opleiding in het RIO in te delen in het onderdeel 'Gedrag en maatschappij'. Verder adviseert de commissie om de opleiding te laten registreren in de ISCED-rubriek 'sociaal-maatschappelijke dienstverlening' (92303).

1. Omschrijving van de aanvraag

De aanvrager wil de opleiding Sociaal Werk in de gemeente Sittard verzorgen. Het gaat om een Nederlandstalige hbo Associate degree van 120 studiepunten die de aanvrager in deeltijd wil aanbieden. De aanvrager wil de opleiding in het RIO-onderdeel 'Gedrag en maatschappij' en de ISCED-rubriek 'welzijn' (0920)¹ laten opnemen.

De opleiding is ingericht aan de hand van het landelijk afgestemde beroepsprofiel van de hbo Associate degree Sociaal Werk. Het onderwijs is gericht op het realiseren van vijf leeruitkomsten, zijnde (1) samenwerken, (2) communiceren, (3) probleemoplossend vermogen, (4) lerend vermogen en (5) methodisch handelen. Afgestudeerden van de hbo Associate degree Sociaal Werk richten zich zowel op individuen als op groepen mensen in de samenleving. Het beroep van sociaal werker bevindt zich op het snijvlak van welzijn en gezondheid. Het bevorderen van het welzijn en de gezondheid van mensen staat in het handelen centraal. Maatschappelijke participatie en herstel of behoud van identiteit zijn daarbij uitgangspunt, evenals het bevorderen van inclusie en daarmee het voorkomen van kansenongelijkheid.

De opleiding is toegankelijk voor mbo-4 gediplomeerden die werkzaam zijn in het welzijnswerk, het sociale domein of de gezondheidszorg, zij-instromers en studenten met een havo- of vwo-diploma. Een relevante werkplek voor minimaal 16 uur per week dan wel stageplek binnen de zorg- of welzijnssector is verplicht.

Afgestudeerden van de opleiding kunnen aan het werk als sociaal werker op niveau 5, bijvoorbeeld als begeleider A en B, jongerenwerker, wijkteammedewerker of gespecialiseerde begeleider in de ouderen-, gehandicapten- en jeugdzorg en GGZ.

2. Analyse verwant aanbod

De aanvrager acht de volgende hbo Associate degrees "verwant" aan de voorgenomen opleiding:

1. Sociaal Werk (aangeboden door één instelling²)
2. Social Work (aangeboden door twee instellingen)
3. Sociaal Werk in de Zorg (aangeboden door vier instellingen)
4. Health & Social Work (aangeboden door drie instellingen)

De commissie begrijpt de term "verwant" als vergelijkbaar met de door de commissie gebruikte term "sterk verwant".

De commissie acht alle door de aanvrager aangedragen opleidingen sterk verwant.

¹ De commissie constateert dat dit geen door het CBS gebruikte ISCED-rubriek is.

² Waar de commissie spreekt over "instelling", wordt "bekostigde instelling" bedoeld.

De commissie is verder van mening dat de hbo Associate degree Service, Welzijn & Zorg van NHL Stenden Hogeschool ook sterk verwant is aan de voorgenomen opleiding.³

Tot slot acht de commissie de nog niet gestarte hbo Associate degree Social Work van De Haagse Hogeschool en Hogeschool Inholland sterk verwant aan de voorgenomen opleiding.

De commissie constateert dat de hbo Associate degrees (1) Social Work (2) Sociaal Werk in de Zorg, (3) Service, Welzijn & Zorg en (4) Health & Social Work momenteel een wijzigingstraject doorlopen om onder de naam Sociaal Werk te worden geregistreerd.

De instroom in de verwante opleidingen is in de afgelopen vijf jaar sterk gegroeid, in het bijzonder in de deeltijdvarianten (zie Bijlage 1).

De aanvrager heeft een prognose gemaakt van de instroom in de voorgenomen opleiding op grond van een enquête onder relevante werkgevers. De aanvrager verwacht dat jaarlijks circa 25 studenten zullen instromen. De commissie acht deze prognose realistisch.

3. Beoordeling criterium a⁴

De aanvrager beschouwt het opleidingstype bachelor sociaal pedagogisch werk dat is opgenomen in ROA's AIS als relevant voor de opleiding Sociaal Werk. De commissie constateert dat in dit opleidingstype de opleiding Service, Welzijn & Zorg is opgenomen. De commissie stelt vast dat er na het opgaan van de hbo Ad Service, Welzijn en Zorg in de Ad Sociaal Werk geen verwante opleidingen in dit cluster zullen zitten. De commissie neemt het opleidingstype bachelor sociaal pedagogisch werk dan ook niet mee bij de beoordeling van de arbeidsmarktbehoefte.

De commissie acht het opleidingstype bachelor maatschappelijk werk het meest relevant omdat hierin de identieke hbo Associate degree Sociaal Werk en de sterk verwante hbo Associate degrees Social Work en Sociaal Werk in de Zorg zijn opgenomen. ROA typeert de vooruitzichten in 2028 voor afgestudeerden van dit opleidingstype als slecht en verwacht geen knelpunten in de toekomstige personeelsvoorziening (zie Bijlage 2, Tabel 1).

De commissie concludeert dat de prognoses die zijn opgenomen in ROA's AIS voor het opleidingstype dat relevant is voor de onderhavige opleiding een negatief beeld geven van de arbeidsmarktperspectieven voor afgestudeerden van de voorgenomen opleiding Sociaal Werk.

De aanvrager doet verder een beroep op de prognoses voor de opleidingssubsector bachelor gezondheidszorg en welzijn in de arbeidsmarktregio's Limburg Noord, Limburg Midden en Limburg Zuid. De commissie is van mening dat de opleidingssubsectoren zoals deze zijn opgenomen in het AIS te veel niet en nauwelijks relevante opleidingen bevatten en daardoor geen representatief beeld geven van de specifieke arbeidsmarkt waar afgestudeerden van de voorgenomen opleiding werkzaam zullen zijn. Om deze reden laat de commissie de prognoses voor opleidingssubsectoren buiten beschouwing.

³ De aanvrager heeft deze opleiding bij de argumentatie van de ROA prognoses als sterk verwant omschreven, maar niet opgenomen in het overzicht van verwante opleidingen.

⁴ De commissie betreft ambtshalve de meest actuele arbeidsmarktprognoses van het ROA (<https://roastatistics.shinyapps.io/AIStot2028>).

De aanvrager verwijst vervolgens naar een prognosemodel van het Ministerie van VWS⁵ en stelt dat in de periode tot 2033 de arbeidsmarktspanning in de sector sociaal werk verder zal oplopen. Het arbeidsmarkttekort in de sector neemt toe van 2.500 personen in 2023 naar 7.500 personen in 2033. De commissie stelt vast dat deze prognose blijkt geeft van een groeiende behoefte aan medewerkers in de sector sociaal werk, waarbij het aannemelijk is dat een deel daarvan afgestudeerden van de beoogde opleiding betreft.

De aanvrager verwijst daarnaast naar een aantal bronnen waaruit naar voren komt dat vacatures binnen de sector sociaal werk moeilijk vervulbaar zijn. Uit een infographic van het programma Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn (AZW)⁶ blijkt dat medio 2023 52% van de vacatures binnen het sociaal werk moeilijk vervulbaar is. De commissie constateert dat er in 2024 een update is verschenen van de infographic, waaruit naar voren komt dat medio 2024 54% van de vacatures binnen het sociaal werk moeilijk vervulbaar is.

Tevens komt uit het ASW Statline-dashboard⁷ naar voren dat het aantal vacatures binnen het domein sociaal werk in 2023 met 4,5% is gestegen ten opzichte van het jaar ervoor. Verder blijkt hieruit dat er in de brede sector zorg en welzijn⁸ het aantal vacatures tussen 2010 en 2021 op zowel een landelijke als een regionale⁹ schaal is toegenomen. De commissie laat de prognoses met betrekking tot de brede sector buiten beschouwing, maar constateert dat de gegevens in het dashboard tevens laten zien dat het aantal vacatures binnen het domein sociaal werk op landelijk niveau groeit, maar in de regio Zuid-Limburg daalt.

De aanvrager betoogt verder dat op een website¹⁰ gericht op de werkgelegenheid binnen sociaal werk wordt gesteld dat in de komende tien jaar de vraag naar sociaal werkers zal toenemen. De verwachting is dat het aantal arbeidsplaatsen zal toenemen van 60.000 in 2023 naar 67.500 in 2033 en dat er een tekort van 7.500 sociaal werkers zal ontstaan.

De commissie is van mening dat bovenstaande bronnen blijken geven van een groeiende arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen Ad Sociaal Werk.

Vervolgens gaat de aanvrager in op de arbeidsmarktbehoefte binnen de gehandicaptenzorg. Hiervoor verwijst de aanvrager eerst naar een arbeidsmarktverkenning¹¹ waarin de meeste ondervraagde organisaties (90% van 63 respondenten) hebben aangegeven dat de vacatures binnen hun sector moeilijk vervulbaar zijn. 84% van de respondenten geeft aan moeite te hebben met het vervullen van vacatures voor de functiegroep begeleiders. Op basis van het rapport 'Beroepscompetentieprofiel begeleider gehandicaptenzorg'¹² stelt de aanvrager dat deze functiegroep het werk- en denkniveau van een Associate degree-opleiding vergt, wat betekent dat afgestudeerden van de voorgenomen opleiding in aanmerking komen voor deze functies. De commissie volgt de aanvrager in deze stelling en constateert dat de bronnen blijken geven van een arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding.

⁵ 'Prognosemodel Zorg en Welzijn' (Ministerie van VWS, prognosemodelzw.databank.nl)

⁶ De infographic 'Kerncijfers november 2023 - Sociaal werk' (AZW 2023)

⁷ <https://dashboards.cbs.nl/v4/AZWDashboard/>

⁸ <https://azwstatline.cbs.nl/#/AZW/nl/>

⁹ In de regio Zuid-Limburg is het aantal vacatures in het brede domein Zorg en Welzijn tussen 2010-2021 met 10%-15% gestegen.

¹⁰ <https://www.sociaalwerk-werkt.nl/werknemers/gids-beroepsontwikkeling>

¹¹ 'Arbeidsmarktverkenning gehandicaptenzorg' (Bureau Bartels 2020, p. 10-12)

¹² 'Beroepscompetentieprofiel begeleider gehandicaptenzorg' (KBA Nijmegen 2022, p. 8)

De aanvrager verwijst vervolgens naar de gegevens afkomstig uit de Spanningsindicator van het UWV¹³ betreffende de beroepsklasse zorg- en welzijnberoepen in Noord-Limburg, Midden-Limburg en Zuid-Limburg. De commissie is van mening dat de beroepsklasse zorg- en welzijnberoepen zo breed is dat zij geen representatief beeld geeft van de specifieke arbeidsmarkt waar afgestudeerden van de voorgenomen opleiding werkzaam zullen zijn. Om deze reden laat de commissie de gegevens afkomstig uit de Spanningsindicator voor de beroepsklasse zorg- en welzijnberoepen buiten beschouwing.

De aanvrager doet voorts een beroep op de regionale arbeidsmarktprognoses van het UWV¹⁴ voor Noord-Limburg, Midden-Limburg en Zuid-Limburg. De commissie is van mening dat de prognoses gelden voor de gehele brede sector zorg en welzijn waarin een groot aantal beroepen op verschillende niveaus zijn ondergebracht. De commissie is dan ook van mening dat uit de prognoses geen specifieke arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding Sociaal Werk naar voren komt.

De aanvrager beroept zich op een arbeidsmarktonderzoek dat is uitgevoerd door Tien Organisatieadvies¹⁵ in opdracht van de aanvrager. Het onderzoek bestaat allereerst uit interviews met 23 vertegenwoordigers van vijftien verschillende organisaties. De interviews hebben plaatsgevonden in de periode mei tot en met juli 2024. Een overzicht van de functies van de respondenten en de bedrijven waar zij voor werken is bijgevoegd, alsmede een samenvatting van de gevoerde gesprekken. Alle geïnterviewden zijn in een positie om uitspraken te doen over het aannamebeleid van de organisatie. De geïnterviewden geven aan dat de problematiek en zorgvraag zwaarder en complexer worden en constateren dat er een verschuiving heeft plaatsgevonden naar 'positieve gezondheid'. Dit vraagt volgens de geïnterviewden om een bredere en integrale manier van denken en werken. Vanwege de beschreven verschuiving binnen het werkveld is er juist behoefte aan medewerkers op Ad-niveau. De geïnterviewden merken verder op dat er sprake is van een toenemende arbeidsmarktkrapte en dat het steeds lastiger is om vacatures te vervullen. Er is aan de geïnterviewden gevraagd wat hun visie is op de beoogde opleiding. Alle geïnterviewde organisaties geven aan positief te zijn over de komst van de opleiding en dat de opleiding voor de werkgevers als relevant wordt beschouwd. Drie geïnterviewden hebben enige twijfel met name over de inpasbaarheid van functies op Ad-niveau in het functiehuis van de organisatie. Er is aan de geïnterviewden gevraagd of zij de behoefte aan medewerkers kunnen kwantificeren. Er is behoefte aan 79 tot 119 op te scholen medewerkers in totaal (zonder tijdsaanduiding) en 12-22 op te scholen medewerkers op jaarbasis. De commissie constateert dat het onderzoek valide, navolgbaar en relevant is. De commissie stelt vast dat de interviews blijk geven van een behoefte aan opscholing van afgestudeerden van de voorgenomen opleiding.

Het arbeidsmarktonderzoek bestaat ten tweede uit een korte enquête die is ingevuld door 24 werkgevers (allemaal niet betrokken bij de interviews). De namen van de benaderde organisaties en de functies van de respondenten zijn opgenomen in een bijlage, alsmede de vragen die aan hen zijn gesteld. De organisaties zijn gevestigd in de provincie Limburg. Negen respondenten zijn werkzaam

¹³ www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie/dashboards

¹⁴ De rapporten 'Regionale arbeidsmarktprognose 2024-2025 Noord-Limburg', 'Regionale arbeidsmarktprognose 2024-2025 Midden-Limburg' en 'Regionale arbeidsmarktprognose 2024-2025 Zuid-Limburg' (allen UWV 2024, p. 2).

¹⁵ Het rapport 'Doelmatigheidsonderzoek Associate degree Sociaal Werk (deeltijd)' (Tien Organisatieadvies 2024)

voor organisaties met 11-50 medewerkers, acht respondenten voor organisaties met 51-250 medewerkers, vier respondenten voor organisaties met 1-10 medewerkers en drie respondenten voor organisaties met meer dan 250 medewerkers. Van de 24 respondenten bekleden er 22 een functie waarin zij invloed hebben op het aannamebeleid van de organisatie. Eén respondent heeft gedeeltelijke invloed op het aannamebeleid en één respondent die werkzaam is bij een organisatie die geen interesse heeft in opscholing van medewerkers heeft geen invloed op het aannamebeleid binnen de organisatie. Deze twee respondenten zijn niet meegenomen in de kwantificatie van de gegevens. De respondenten is gevraagd of zij binnen de komende twee tot vijf jaar behoefte hebben aan opscholing van eigen medewerkers middels de voorgenomen opleiding. Vier van de respondenten geven aan deze behoefte te hebben en acht respondenten geven aan deze behoefte misschien te hebben. Daarnaast is gevraagd hoeveel eigen medewerkers zij in de komende vijf jaar zouden willen opscholen. Vier respondenten geven aan dit nog niet te kunnen kwantificeren. De behoefte komt uit op minimaal 26 en maximaal 44 op te scholen medewerkers in de komende vijf jaar. De commissie concludeert dat het onderzoek valide, navolgbaar en relevant is. De commissie is van mening dat de enquête blijkt geeft van een geringe opscholingsbehoefte van afgestudeerden van de voorgenomen opleiding.

De commissie concludeert op grond van het bovenstaande dat de aanvrager een geringe arbeidsmarktbehoefte aan de voorgenomen opleiding Sociaal Werk heeft aangetoond, die gedeeltelijk bestaat uit een opscholingsbehoefte. De aanvraag voldoet aan criterium a (art. 6 lid 1) van de Regeling.

4. Beoordeling criterium b

4.1 Noodzaak nieuwe opleiding

De aanvrager geeft aan dat er ruimte is voor de beoogde opleiding en stelt dat zij een onderwijsaanbod ambieert dat is afgestemd op de beroepspraktijk, de regionale behoefte en de diversiteit van de instroom. Onder verwijzing naar haar onderwijsstrategie¹⁶ stelt de aanvrager dat zij permanent aandacht besteedt aan het beheer van het onderwijsportfolio zodat het aanbod aansluit bij de behoeften in de arbeidsmarkt en de vraag vanuit de regio. De aanvrager geeft aan dat zij een voltijd- en een deeltijdvariant van de hbo bachelor Sociaal Werk aanbiedt. Het is volgens de aanvrager in het kader van een doorlopende leerlijn en met het oog op het aanspreken van andere doelgroepen noodzakelijk om tevens een hbo Associate degree aan het onderwijsaanbod toe te voegen. De aanvrager vermeldt verder dat op open dagen door potentiële studenten is aangegeven dat de wens bestaat om een kortere opleiding dan de vierjarige hbo bachelor te volgen.

De aanvrager beargumenteert ten slotte dat er geen Ad-opleiding Sociaal werk in Limburg of Oost-Brabant wordt aangeboden. De aanvrager stelt dat het om deze reden niet mogelijk is om de voorgestelde opleiding binnen een bestaande Ad-opleiding onder te brengen.

De commissie volgt de argumentatie van de aanvrager en overweegt dat de beoogde opleiding niet kan worden vormgegeven binnen een bestaande opleiding van de aanvrager zelf of van andere instellingen.

¹⁶ 'Het begint met jou – Strategie Zuyd Hogeschool 2024-2028' (Zuyd Hogeschool 2023, p. 5)

Voorts overweegt de commissie dat als de instroom in de bestaande opleidingen en de verwachte instroom in de voorgenomen opleiding wordt afgezet tegen de behoefte die bij criterium a is aangetoond, blijkt dat er voldoende ruimte is om deze opleiding binnen het bekostigde domein vorm te geven.

Vestiging van de opleiding in de gemeente Sittard heeft waarschijnlijk geen negatief effect op de landelijke spreiding van het onderwijsaanbod.

De commissie concludeert op grond van het bovenstaande dat de aanvrager heeft aangetoond dat er een noodzaak bestaat om de voorgenomen opleiding Sociaal Werk als nieuwe opleiding vorm te geven.

4.2 Aansluiting instellingsprofiel

Onder verwijzing naar de eerder genoemde onderwijsstrategie stelt de aanvrager dat iedereen de kans moet krijgen om zijn unieke talenten te ontwikkelen en in te zetten voor een betere toekomst.¹⁷ In de strategie is ook een belofte opgenomen dat Zuyd Hogeschool een breed en passend onderwijsaanbod biedt voor studenten en professionals. De aanvrager is van mening dat de beoogde Ad-opleiding Sociaal Werk bij deze ambities aansluit. Zuyd Hogeschool biedt reeds een voltijd- en een deeltijdvariant van de hbo bachelor Social Work aan en wil in het kader van een doorlopende leerlijn ook een Ad-opleiding Sociaal Werk in haar aanbod opnemen. Ook met het oog op studenten van de bacheloropleiding Social Work die willen overstappen naar een hbo Associate degree Sociaal Werk is het van belang dat de beoogde opleiding in het onderwijsportfolio wordt opgenomen.

De aanvrager beschrijft verder dat Zuyd Hogeschool als opleidings- en onderzoeksinstituut stevig in de regio Limburg is verankerd en gericht is op het oplossen van de belangrijkste uitdagingen van de regio. De onderzoeksagenda¹⁸ van Zuyd Hogeschool richt zich op vier transitiethema's waarin de regionale uitdagingen worden geadresseerd. De aanvrager beschrijft dat rondom het meest relevante thema 'Gezonde en Rechtvaardige Samenleving' een kenniscentrum is ingericht waarin zeven lectoraten uit het domein Zorg en Welzijn samenwerken rond de thema's burgerparticipatie, sociale rechtvaardigheid, digitalisering en integrale zorg.

De aanvrager geeft aan dat instellingen zoals de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen en Avans Hogeschool soortgelijke thema's in hun strategische agenda hebben opgenomen. De aanvrager is echter van mening dat de beoogde opleiding het meest aansluit op het instellingsprofiel van Zuyd Hogeschool, omdat de transitiethema's specifiek gericht zijn op de regio Limburg en omdat de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen en Avans Hogeschool op voldoende afstand van Sittard zijn gelegen.

De commissie constateert dat de Ad Sociaal Werk past bij het brede profiel van Zuyd Hogeschool en aansluit op de transitiethema's die in haar onderzoeksagenda zijn vastgesteld. De commissie merkt daarbij op dat de Ad Sociaal Werk inhoudelijk ook passend zou zijn binnen andere instellingen die een breed profiel hebben, maar dat Avans Hogeschool en de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen hebben aangegeven in te stemmen met het onderhavige voornemen van Zuyd Hogeschool. De

¹⁷ Idem

¹⁸ <https://www.zuyd.nl/onderzoek>

commissie overweegt tevens dat beide scholen op voldoende afstand van Zuyd Hogeschool zijn gesitueerd.

De commissie concludeert op grond van het bovenstaande dat de aanvrager heeft aangetoond dat de voorgenomen opleiding Sociaal Werk aansluit op het instellingsprofiel.

4.3 Conclusies commissie

Op grond van het bovenstaande constateert de commissie dat de aanvrager heeft aangetoond dat de aanvraag voldoet aan criterium b (art. 6 lid 1) van de Regeling.

5. RIO- en ISCED-indeling

De aanvrager wil de voorgenomen opleiding in het RIO-onderdeel '*Gedrag en maatschappij*' indelen. Dit voorstel sluit in de ogen van de commissie aan op de inhoud van de voorgenomen opleiding en de indeling van verwante bestaande opleidingen. De commissie adviseert u daarom met deze indeling in te stemmen.

Verder wil de aanvrager de voorgenomen opleiding in de ISCED-rubriek '*welzijn*' (0920) laten opnemen. De commissie constateert dat dit geen ISCED-rubriek is en adviseert u de opleiding op te nemen in de ISCED-rubriek '*sociaal-maatschappelijke dienstverlening*' (92303) gezien de indeling van het verwante opleidingsaanbod.

6. Afstemming en zienswijzen

De onderhavige aanvraag is door de aanvrager bij de commissie aangekondigd. De commissie heeft deze aankondiging in september 2023 onder kenmerk A23-043 gepubliceerd op haar site.

De aanvrager geeft aan dat afstemmingsoverleg heeft plaatsgevonden met Fontys Hogeschool, Avans Hogeschool en de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen. Deze hogescholen hebben aangegeven geen bezwaar te hebben tegen de komst van de beoogde opleiding en indien nodig een steunbetuiging af te willen geven.

Vanaf 18 juli 2024 is op de website van de commissie kennisgegeven van de aanvraag van Zuyd Hogeschool tot bekostiging van de nieuwe hbo Associate degree Sociaal Werk in de gemeente Sittard. Hiermee is aan de instellingen voor hoger onderwijs en andere belanghebbenden de mogelijkheid gegeven om hun zienswijzen op dit voornemen kenbaar te maken. Er zijn geen zienswijzen ingediend.

Conclusie

Gelet op het voorgaande adviseert de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs u om *positief* te besluiten op het voorliggende verzoek. De commissie adviseert u daarbij deze toestemming met toepassing van artikel 6.2 lid 3 van de WHW te beperken tot de deeltijdvariant.

De commissie adviseert u daarnaast om deze opleiding in het RIO in te delen in het onderdeel 'Gedrag en Maatschappij'. Verder adviseert de commissie om de opleiding te laten registreren in de ISCED-rubriek 'sociaal-maatschappelijke dienstverlening' (92303).

De Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs



drs. P.M.M. Rullmann
Voorzitter CDHO

Bijlage 1: afbakening verwant aanbod (Bron: DUO)

Opleiding	Instelling	'19-'20			'20-'21			'21-'22			22-'23			'23-'24		
		VT	DT	DU	VT	DT	DU	VT	DT	DU	VT	DT	DU	VT	DT	DU
Ad Sociaal Werk (80140)	Hogeschool van Arnhem en Nijmegen (25KB), Nijmegen			6		132	47		128	62		150	87		154	104
Ad Social Work (80145)	Avans Hogeschool (07GR), 's-Hertogenbosch		74			78			89			67			99	
	Avans Hogeschool (07GR), Breda		83			80			97			86			88	
	Hogeschool Rotterdam (22OJ), Rotterdam													225	94	
Ad Sociaal Werk in de Zorg (80120)	Avans Hogeschool (07GR), 's-Hertogenbosch			61			51			64			88			96
	HZ University of Applied Sciences (21MI), Roosendaal			55			64			57			88			85
	HZ University of Applied Sciences (21MI), Vlissingen		38			26			42			33			30	
	Hogeschool Utrecht (25DW), Amersfoort	61	159	16	111	136	22	79	155	35	103	128	19	109	165	39
	Christelijke Hogeschool Ede (25BA), Dordrecht					28			24			19			39	
	Christelijke Hogeschool Ede (25BA), Ede					7			27			60			68	
Ad Health & Social Work (80147)	Christelijke Hogeschool Windesheim (01VU), Almere	59			94			116			131			206		
	Christelijke Hogeschool Windesheim (01VU), Zwolle	49			75			76			90			79		9
	Hanzehogeschool Groningen (25BE), Groningen								21	1		30	3		28	1

	Saxion Hogeschool (23AH), Enschede							34			52	31		55	29	
Ad Service, Welzijn & Zorg (80137)	NHL Stenden Hogeschool (31FR), Emmen	15	11		19	10		17	17		17	12		16	11	
	NHL Stenden Hogeschool (31FR), Leeuwarden		24		30	15		37	28		44	27		33	16	
Totaal eerstejaarsinstroom		184	389	138	329	512	184	359	628	219	437	643	285	723	821	334

Bijlage 2: tabellen arbeidsmarktprognoses (Bron: ROA, AIS)

Tabel 1. Arbeidsmarktprognoses opleidingstype bachelor maatschappelijk werk

Opleidingstype	Arbeidsmarktprognose variabele	Aantal	Totaal % 6 jr.	Gem. jaarlijks %	Indicator	Typering
Bachelor - maatschappelijk werk	verwachte uitbreidingsvraag tot 2028	-2600	-3	-0,4		erg laag
Bachelor - maatschappelijk werk	verwachte vervangingsvraag tot 2028	12900	13	2		laag
Bachelor - maatschappelijk werk	verwachte baanopeningen tot 2028	12900	13	2		laag
Bachelor - maatschappelijk werk	verwachte instroom van schoolverlaters tot 2028	41900	41	5,9		hoog
Bachelor - maatschappelijk werk	ITKP toekomstige knelpunten personeelsvoorziening in 2028				1,19	geen
Bachelor - maatschappelijk werk	ITA toekomstige arbeidsmarktsituatie in 2028				1,16	slecht