



Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap

>Retouradres Postbus 16375 2500 BJ Den Haag

Fontys Hogeschool
T.a.v. College van Bestuur
Postbus 347
5600 AH EINDHOVEN

**Hoger Onderwijs en
Studiefinanciering**
Rijnstraat 50
Den Haag
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag
www.rijksoverheid.nl

Contactpersoon

Onze referentie
52254865

Bijlagen 1

*Als u belang hebt bij dit besluit,
dan kunt u hiertegen binnen 6
weken, gerekend vanaf de
verzenddatum, bezwaar maken.
Stuur uw bezwaarschrift naar
DUO, Postbus 30205, 2500 GE
Den Haag. U kunt uw bezwaar
ook digitaal indienen op
www.bezwaarschriftenocw.nl.*

Datum 06 mei 2025
Betreft Besluit macrodoelmatigheid nieuwe vestigingsplaats associate degree
Technische Bedrijfskunde

Geacht bestuur,

Met uw brief, door de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs (hierna: CDHO) ontvangen op 17 maart 2025, hebt u mij het voornemen voorgelegd om de hbo associate degree-opleiding Technische Bedrijfskunde tevens als bekostigde opleiding in Tilburg aan te bieden.

Advies CDHO

De CDHO heeft mij bij brief van 15 april 2025, kenmerk 2025-019, positief geadviseerd over uw aanvraag. Dit advies, dat integraal deel uitmaakt van dit besluit, treft u hierbij aan.

Besluit

Gelet op het bovengenoemde advies van de CDHO, het bepaalde in de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (hierna: WHW) en in de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod hoger onderwijs 2023 (hierna: Regeling), heb ik besloten in te stemmen met uw voornemen om de hbo associate degree-opleiding Technische Bedrijfskunde tevens als bekostigde opleiding in Tilburg aan te bieden. Met toepassing van artikel 6.2, derde lid, van de WHW, beperk ik mijn instemming tot de voltijdvariant.

Beoordelingskader

De wettelijke grondslag voor mijn besluitvorming is gelegen in artikel 6.2, eerste lid, van de WHW. Voorts is de Regeling leidraad geweest voor mijn afwegingen.

Motivering

Overeenkomstig het advies van de CDHO concludeer ik dat uw aanvraag voldoet aan zowel het behoefte- als het ruimtecriterium¹. Voor de nadere motivering verwijs ik u naar het, als bijlage bij dit besluit meegestuurde, advies van de CDHO.

¹ Artikel 6, eerste lid, onderdelen a en b, van de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod hoger onderwijs 2023.

Onze referentie
52254865

Procedure Registratie instellingen en opleidingen

Ingevolge artikel 7.17, vierde lid, van de WHW vervalt dit besluit indien de opleiding niet binnen zes maanden na dagtekening van dit besluit is geregistreerd in de Registratie instellingen en opleidingen. Voor de registratie van uw opleiding kunt u gebruik maken van aCROHO² van de Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO). Mocht u vragen hebben over de registratie, dan kunt u contact opnemen met ssg@duo.nl.

Een afschrift van deze brief is verzonden aan de CDHO, de NVAO, DUO-Groningen, de Inspectie van het Onderwijs en de VH.

Met vriendelijke groet,

de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,
namens deze,
de directeur Hoger Onderwijs en Studiefinanciering,

drs. Heidi Boussen

² aCROHO wordt op termijn vervangen door LEO.

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
T.a.v. de minister
Dhr. dr. E.E.W. Bruins
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag

Contactgegevens CDHO

Postbus 85498
2508 CD Den Haag
070-8505300
www.cdho.nl
info@cdho.nl

Onderwerp

Nieuwe vestigingsplaats
Veltijd hbo Associate degree
Technische Bedrijfskunde
Fontys Hogeschool
Tilburg

Kenmerk CDHO

2025-019

Kenmerk aanvrager

JZI2025-25/mh

Datum

15 april 2025

Geachte heer Bruins,

Fontys Hogeschool wil de hbo Associate degree Technische Bedrijfskunde ook als bekostigde voltijdopleiding in de gemeente Tilburg aanbieden. Hierbij ontvangt u het advies van de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs (CDHO) over deze aanvraag. De toelichting maakt integraal onderdeel uit van het advies.

Advies CDHO

1. Bekostiging

De CDHO adviseert *positief* te besluiten op het verzoek van Fontys Hogeschool om de hbo Associate degree Technische Bedrijfskunde ook als bekostigde opleiding te mogen verzorgen in de gemeente Tilburg. De CDHO adviseert deze toestemming te beperken tot de voltijdvariant.

De Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs



K.E. van Kammen
Voorzitter CDHO

Algemene toelichting op de aanvraag

Omschrijving van de opleiding

De aanvrager wil de opleiding Technische Bedrijfskunde ook in de gemeente Tilburg verzorgen. De aanvrager biedt deze opleiding in de gemeente Eindhoven. Het gaat om een Nederlandstalige hbo Associate degree (hierna: Ad) van 120 studiepunten die de aanvrager in voltijd wil aanbieden.

De opleiding leidt op tot organisatorische en leidinggevende functies binnen (productie)technische bedrijven en instellingen. De opleiding richt zich op (1) bedrijfsvoering, (2) afstemming en aansturing, (3) probleemoplossing en (4) eigen ontwikkeling. De volgende thema's komen aan bod binnen het curriculum van de opleiding: (1) bedrijfsoptimalisatie, (2) slimme industrie, (3) duurzaamheid en circulariteit, (4) commercieel technisch management en (5) automotive en mobiliteitsmanagement.

De opleiding is toegankelijk voor studenten met een mbo-4-, havo- of vwo-diploma.

Afgestudeerden van de voorgenomen opleiding kunnen onder andere de functies planner (in de logistiek of productie), werkvoorbereider, teamleider, meewerkend voorman, servicemedewerker onderhoudsspecialist, medewerker kwaliteitsdienst, en projectleider uitoefenen.

Afstemming

De aanvrager heeft allereerst intern afgestemd met de opleidingscoördinatoren van de Ad Technische Bedrijfskunde in Eindhoven en de Ad Engineering en daarnaast met de portfoliotafel Bètatechniek. Daarnaast heeft zij afgestemd met Avans Hogeschool op bestuurlijk niveau op 13 mei 2024. Er heeft ook afstemming plaatsgevonden in oktober en november 2024. Avans Hogeschool heeft tijdens deze gesprekken aangegeven geen bezwaar te hebben tegen het vormgeven van de beoogde opleiding in de gemeente Tilburg. De Hogeschool van Arnhem en Nijmegen heeft eveneens aangegeven geen bezwaar te hebben. De gespreksverslagen zijn toegevoegd aan het dossier.

Analyse verwant aanbod

De CDHO vindt met de aanvrager de hbo Ad Technische Bedrijfskunde (aangeboden door vijf instellingen) sterk verwant aan de voorgenomen opleiding. De instroom van de recent gestarte hbo Ad Technische Bedrijfskunde van De Haagse Hogeschool is nog niet bekend.

Verder vindt de CDHO met de aanvrager de volgende hbo Ad opleidingen zijdelings verwant:

1. Engineering (aangeboden door zes instellingen)
2. Logistiek (aangeboden door zes instellingen)
3. Civiele Techniek Projectvoorbereiding en -realisatie (aangeboden door één instelling)

De CDHO vindt ook de hbo Ad Logistiek Management (aangeboden door twee instellingen) zijdelings verwant aan de voorgenomen opleiding. De CDHO vindt deze opleiding zijdelings verwant omdat de inhoud, de instroomdoelgroep en het beroepsprofiel ten dele overlappen met de voorgenomen opleiding.

De instroom in de verwante voltijdopleidingen schommelde de afgelopen vijf jaar rond de 400 studenten en voor de deeltijdopleidingen rond de 450 studenten (zie Bijlage 1).

De aanvrager verwacht dat er 25 studenten zullen instromen bij de start van de opleiding en dat dit in vijf jaar zal oplopen tot 35 studenten per jaar.

Toelichting op advies 1: bekostiging¹

Er is een behoefte aan nieuwe medewerkers aangetoond zoals bedoeld in criterium a²

De CDHO concludeert dat de aanvrager een behoefte aan nieuwe medewerkers met het profiel van de voorgenomen opleiding heeft aangetoond.

Een algemene arbeidsmarktbehoefte aan technisch personeel is aangetoond³

De ROA-prognoses geven een positief beeld

De CDHO stelt vast dat de ROA-prognoses een positief beeld geven van de arbeidsmarktperspectieven voor afgestudeerden van de voorgenomen opleiding.

De CDHO overweegt hierbij het volgende:

- De door de aanvrager betrokken beroepsgroep 'productieleiders industrie en bouw' is relevant omdat afgestudeerden van de voorgenomen opleiding in aanmerking komen voor een substantieel deel van de beroepen binnen deze beroepsgroep, zoals toezichthoudend personeel in de industrie en toezichthoudend personeel in de bouwnijverheid. ROA verwacht voor deze beroepsgroep grote knelpunten in de toekomstige personeelsvoorziening.
- De door de aanvrager betrokken beroepsgroep 'transportplanners en logistiek medewerkers' is relevant omdat afgestudeerden van de voorgenomen opleiding in aanmerking komen voor een substantieel deel van de beroepen binnen deze beroepsgroep, zoals werkvoorbereiders, productieplanners en orderbegeleiders en logistiek medewerkers, medewerkers materiaal-, voorraadplanning en -beheer. ROA verwacht voor deze beroepsgroep grote knelpunten in de toekomstige personeelsvoorziening.
- De door de aanvrager betrokken beroepsgroep 'bedrijfskundigen en organisatieadviseurs' is ten dele relevant omdat afgestudeerden van de voorgenomen opleiding alleen in aanmerking komen voor functies binnen deze beroepsgroep die gericht zijn op technische bedrijfskunde. ROA verwacht voor deze beroepsgroep vrijwel geen knelpunten in de toekomstige personeelsvoorziening.
- De door de aanvrager betrokken beroepsgroep 'managers detail- en groothandel' is ten dele relevant omdat afgestudeerden van de voorgenomen opleiding alleen in aanmerking komen voor functies binnen deze beroepsgroep die gericht zijn op de technische sector. ROA

¹ De CDHO betreft bij dit advies alleen gegevens die zijn aangeleverd door de aanvrager, tenzij anders vermeld.

² Art. 6 lid 1 sub a in samenhang met lid 2 van de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod 2023

³ De CDHO betreft ambtshalve de arbeidsmarktprognoses in het AIS van het ROA (<https://roastatistics.shinyapps.io/AIStot2028>) en de gegevens uit de Spanningsindicator van het UWV (www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie/dashboards). De CDHO hanteert altijd de meest actuele gegevens.

verwacht voor deze beroepsgroep grote knelpunten in de toekomstige personeelsvoorziening.

- De overige door de aanvrager betrokken beroepsgroepen zijn niet relevant omdat de voorgenomen opleiding studenten niet opleidt voor beroepen in deze beroepsgroepen.
- ROA's opleidingstypen zijn niet relevant omdat er geen sterk verwante opleidingen in zijn opgenomen. Het door de aanvrager betrokken opleidingstype 'bachelor management, bedrijfs- en personeelswetenschappen' is niet relevant omdat hier slechts één sterk verwante opleiding in is opgenomen (de hbo Ad Technische Bedrijfskunde) naast een groot aantal niet en nauwelijks verwante opleidingen.

De arbeidsmarktinformatie van het UWV geeft een positief beeld

De CDHO concludeert dat de behoefte aan werknemers in de beroepsgroepen 'productieleiders industrie en bouw', 'transportplanners en logistiek medewerkers' en 'managers detail- en groothandel' onverminderd groot is. De UWV-spanningsindicator typeert de spanning van deze beroepsgroep en zowel landelijk als in de arbeidsmarktregio Midden-Brabant in de laatste vier kwartalen als "zeer krap". Dit geeft een indicatie van een grote arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding.

De CDHO concludeert dat de behoefte aan werknemers in de beroepsgroep 'bedrijfskundigen en organisatieadviseurs' vrij groot is. De UWV-spanningsindicator typeert de spanning van deze beroepsgroep landelijk als in de arbeidsmarktregio Midden-Brabant in de laatste vier kwartalen als "krap". Dit is in lijn met de algemene krapte op de arbeidsmarkt.

De overige algemene arbeidsmarktgegevens geven een positief beeld

De CDHO stelt vast dat er sprake is van een landelijke arbeidsmarktbehoefte aan medewerkers in de technische sector. Daarnaast is er een behoefte aan medewerkers die in staat zijn om nieuwe bedrijfsprocessen binnen deze sector te begeleiden en verbeteren.

De CDHO baseert dit op basis van een rapport van de Techbarometer waarin staat dat 62% van de technische bedrijven een tekort aan technisch personeel ervaart. Er wordt verwacht dat dit in de komende twee tot drie jaar zal stijgen. Ook geeft MKB-Nederland in een artikel⁴ aan dat 70% van de ondernemingen personeelstekort ervaart, waaronder de ICT-sector (10%) en de industrie (5%). Het mkb is vanwege het personeelstekort steeds minder in staat om productie- en dienstverlening processen te verbeteren.⁵ Het UWV geeft aan dat vanwege aanhoudende personeelstekorten in de sector industrie, werkgevers inzetten op technologische ontwikkelingen, automatisering en digitalisering.⁶ De aanvrager beargumenteert dat afgestudeerden van de Ad Technische Bedrijfskunde in staat zijn om zich te richten op het analyseren en verbeteren van bedrijfsprocessen om de gevolgen van de personeelstekorten in de technische sector te verminderen.

De CDHO constateert dat er een behoefte is aan technisch geschoold personeel in de provincie Noord-Brabant en dat dit blijkt geeft van goede regionale arbeidsmarktkansen voor afgestudeerden van de voorgenomen opleiding.

De CDHO overweegt hierbij dat er in de Midpoint regio, waar midden-Brabant onder valt, een grote

⁴ Het artikel '70 procent ondernemers kampt met personeelstekort' (MKB Nederland, 24 mei 2024)

⁵ Het artikel 'Het mkb heeft nieuwe helden nodig' (De Staat van het mkb, 1 november 2024)

⁶ Het rapport 'Arbeidsmarktprognose 2024-2025' (UWV 2024, p. 3)

aanwezigheid is van hightech- en maakindustrie (29.788 banen).⁷ Eén van de doelen in het actieprogramma 2023-2027⁸ van deze regio is het creëren van een toekomstbestendige beroepsbevolking. Werkgevers moeten zich aanpassen aan de huidige personeelstekorten, waaronder een tekort aan technisch personeel. Er is behoefte aan talenten die kunnen bijdragen aan het versnellen van transitie op het gebied van duurzaamheid, gezondheid en leefbaarheid en digitalisering. Daarnaast is in 2024 Operatie Beethoven aangekondigd (maatregelen om de microchipsector in Nederland te laten groeien),⁹ waarvan het zwaartepunt in de Brainportregio (omgeving Eindhoven) ligt. Midpoint Brabant werkt samen met de Brainportregio.

Een specifieke behoefte aan nieuwe medewerkers is aangetoond

De CDHO concludeert dat de aanvrager een landelijke en een regionale behoefte aan nieuwe medewerkers met het profiel van de voorgenomen opleiding heeft aangetoond. Dit blijkt uit een vacatureanalyse, een werkgeversonderzoek en intentieverklaringen.

De vacatureanalyse¹⁰ geeft blijk van een grote behoefte aan nieuwe werknemers met het profiel van de voorgenomen opleiding. De CDHO vindt het onderzoek valide, navolgbaar en relevant. De CDHO baseert dit op de volgende analyse.

De gevonden vacatures zijn geplaatst in de periode van Q1 2022 tot en met Q3 2024 op de vacaturewebsite Jobfeed. De CDHO vindt de beschreven onderzoeksmethode valide. De aanvrager heeft landelijk en in de provincie Noord-Brabant naar het aantal vacatures gekeken.

Het onderzoek laat zien dat in Nederland in de onderzochte periode minimaal 17696 vacatures (Q1 2022) en maximaal 26198 (Q2 2024) zijn geplaatst. In die periode is het aantal vacatures gestegen met 47%. Voor de provincie Noord-Brabant zijn in dezelfde periode minimaal 3335 vacatures (Q1 2022) en maximaal 4811 vacatures (Q2 2024) zijn geplaatst.

De CDHO merkt op dat er ook een groot aantal vacatures in het onderzoek zijn weergegeven die geplaatst zijn voor functies binnen de brede beroepsklassen beleid en bestuur, verkoop en handel en inkoop en magazijnbeheer. De CDHO heeft deze vacatures niet meegenomen in de hierboven besproken resultaten omdat zij niet kan zien hoeveel vacatures voor functies zijn waar afgestudeerden van de Ad Technische Bedrijfskunde voor worden opgeleid. De CDHO vindt het overgebleven deel van de vacatures relevant.

De werkgeversenquête die Markteffect¹¹ heeft uitgevoerd geeft blijk van een behoefte aan nieuwe werknemers met het profiel van de Ad Technische Bedrijfskunde in de provincie Noord-Brabant. De CDHO vindt het onderzoek valide en ten dele navolgbaar. De navolgbare gegevens zijn relevant. De CDHO baseert dit op de volgende analyse.

De enquête is tussen 17 december 2025 en 6 januari 2025 afgenomen en ingevuld door 79 respondenten. Alle respondenten zijn werkzaam voor een organisatie die in Noord-Brabant gevestigd is. 52 van de respondenten hebben niet aangegeven voor welke organisatie zij werkzaam zijn. Dit beperkt de navolgbaarheid van het onderzoek. De CDHO betreft alleen de antwoorden van de 27 navolgbare respondenten bij de weging.

⁷ <https://midpointbrabant.nl/sectoren/maakindustrie/>

⁸ Het 'Actieprogramma Midpoint Brabant. Uitwerking strategie 2023-2027' (Midpoint Brabant 2023, p. 20)

⁹ De kamerbrief 'Investeringsklimaat microchipsector' (Ministerie van Economische Zaken en Klimaat 2024, p. 2)

¹⁰ Bijlagen 12 en 13 van het dossier

¹¹ Bijlagen 9, 15 en 16 van het dossier

Negentien van de respondenten geven aan het profiel van de opleiding (heel erg) aantrekkelijk te vinden. Zeventien respondenten vinden dat de opleiding goed aansluit op ontwikkelingen binnen hun organisatie. Daarnaast geven tien respondenten aan dat zij op dit moment een (zeer) grote behoefte heeft aan medewerkers die de voorgenomen opleiding hebben afgerond. 21 respondenten geven vervolgens aan binnen vijf jaar de behoefte aan nieuwe medewerkers 'zeker of misschien' te verwachten. Deze respondenten verwachten in de komende vijf jaar per jaar gezamenlijk een behoefte aan minimaal 130 en maximaal 282 nieuwe medewerkers met het profiel van de voorgenomen opleiding.

De CDHO stelt vast dat hier een arbeidsmarktbehoefte in de provincie Noord-Brabant uit blijkt.

De zeven intentieverklaringen¹² van organisaties die gevestigd zijn in Tilburg en omgeving geven blijk van een arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding. De intentieverklaringen zijn opgesteld in oktober 2024. De organisaties geven aan dat de voorgenomen opleiding een waardevolle toevoeging is op het bestaande opleidingsaanbod. Ook merken zij op dat voor relevante functies als werkvoorbereider, calculator en planner er behoefte is aan studenten die hoger opgeleid zijn dan het mbo. De organisaties verwachten op dit moment en in de toekomst behoefte te hebben aan dit type afgestudeerden. Vier organisaties geven een behoefte aan van minimaal 10 tot maximaal 13 nieuwe medewerkers per jaar. Eén organisatie geeft aan een behoefte te hebben aan vijf nieuwe medewerkers die deze opleiding hebben afgerond (zonder tijdsaanduiding) en één organisatie geeft aan behoefte te hebben aan 100 medewerkers in de komende 5 jaar. Het gaat daarbij om een groot bedrijf met meerdere vestigingsplaatsen in Noord-Brabant.

Er is ruimte binnen het bestaande opleidingsaanbod zoals bedoeld in criterium b¹³

De CDHO concludeert dat er voldoende ruimte is om de opleiding hbo Ad Technische Bedrijfskunde ook in de gemeente Tilburg te vestigen.

De noodzaak voor de nieuwe opleiding is aangetoond

De hbo Ad Technische Bedrijfskunde past niet binnen het bestaande opleidingsaanbod

De CDHO constateert dat de nieuwe vestigingsplaats noodzakelijk is omdat de regionale arbeidsmarktbehoefte niet wordt bediend door het bestaande aanbod.

De CDHO is met de aanvrager van mening dat de onderhavige opleiding niet binnen haar eigen bestaande aanbod kan worden vormgegeven. De aanvrager verwijst daarbij naar de regionale arbeidsmarktbehoefte voor de gemeente Tilburg en de twee adhesieverklaringen van Midpoint Brabant¹⁴, waaruit blijkt dat de gemeente Tilburg technisch talent nodig heeft voor het verder economisch en technologisch ontwikkelen van de regio. De afgestudeerden van de deeltijd Ad Technische Bedrijfskunde in Eindhoven gaan met name aan het werk in de gemeente Eindhoven.

¹² Bijlage 14 van het dossier

¹³ Art. 6 lid 1 sub b in samenhang met leden 3 en 4 van de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod 2023

¹⁴ Bijlage 17 van het dossier

Verder volgt de CDHO de argumentatie van de aanvrager die stelt dat de opleiding niet past binnen de sterk verwante opleidingen van andere instellingen. De CDHO overweegt daarbij dat de dichtstbijzijnde sterk verwante opleiding gevestigd is in Eindhoven, maar dat deze als deeltijdopleiding een andere doelgroep bedient. De aanvrager geeft aan dat zij met het vormgeven van een nieuwe opleiding in Tilburg beoogt om beter aan te sluiten op de regionale behoefte die bij criterium a is besproken.

De arbeidsmarktbehoefte wordt onvoldoende bediend door het bestaande opleidingsaanbod

De CDHO constateert dat, wanneer de instroom in de verwante opleidingen wordt afgezet tegen de arbeidsmarktbehoefte, er onvoldoende studenten worden opgeleid om in de behoefte te voorzien.

Vestiging in de gemeente Tilburg heeft geen negatieve effecten op de landelijke spreiding

De CDHO stelt vast dat de landelijke spreiding van het opleidingsaanbod niet negatief wordt beïnvloed als de opleiding ook wordt gevestigd in de gemeente Tilburg.

De hbo Ad Technische Bedrijfskunde sluit aan bij het instellingsprofiel van de aanvrager

De CDHO constateert dat de voorgenomen opleiding aansluit op het instellingsprofiel van de aanvrager. De CDHO stelt hierbij vast dat in het strategische plan¹⁵ van de instelling de thema's 'Enabling technologies' en 'Smart mobility' zijn opgenomen.

Daarnaast ziet de CDHO geen zwaarwegende redenen om te concluderen dat de voorgenomen opleiding beter aansluit op het profiel van een andere instelling. De CDHO overweegt daarbij het volgende:

- De voorgenomen opleiding past, zoals de aanvrager aangeeft, ook binnen het profiel van Avans Hogeschool (vanwege het brede profiel en regionale aspect) en bij andere instellingen die al de Ad Technische Bedrijfskunde aanbieden (Hogeschool van Arnhem en Nijmegen, Christelijke Hogeschool Windesheim en HZ University of Applied Sciences). Echter, uit de afstemming met deze instellingen blijkt dat er geen bezwaren zijn tegen de start van de beoogde opleiding in Tilburg.
- De aanvrager biedt al opleidingen aan in Tilburg en heeft een sterke verankering met de gemeente.
- De aanvrager biedt de Ad Technische Bedrijfskunde al in deeltijd aan in de gemeente Eindhoven.

¹⁵ Het strategisch plan 'Fontys for Society 2021-2025' (Fontys Hogeschool 2020, p. 24)

Bijlage 1: juridisch kader

Beoordelingskader

De wettelijke grondslag voor dit advies is gelegen in de Algemene wet bestuursrecht en artikel 6.2 van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek. Verder heeft de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod hoger onderwijs 2023 van 28 april 2023 voor de CDHO als leidraad gediend.

Procedure

De CDHO heeft de aankondiging van deze aanvraag in september 2024 gepubliceerd op haar website (A24-058). De CDHO heeft het dossier voor deze aanvraag op 17 maart 2025 ontvangen.

Vanaf 17 maart 2025 is op de website van de CDHO kennisgegeven van de aanvraag. Hiermee is aan belanghebbenden de mogelijkheid gegeven om hun zienswijzen op dit voornemen kenbaar te maken. Er zijn geen zienswijzen ingediend.

Bijlage 2: afbakening verwant aanbod (Bron: DUO)

Opleiding	Instelling	'19-'20			'20-'21			'21-'22			'22-'23			'23-'24		
		VT	DT	DU	VT	DT	DU	VT	DT	DU	VT	DT	DU	VT	DT	DU
Ad Technische Bedrijfskunde (80020)	Christelijke Hogeschool Windesheim (01VU), Zwolle		35			42			51			49	10		41	10
	Fontys Hogeschool (30GB), Eindhoven		46			71			62			50			55	
	HZ University of Applied Sciences (21MI), Vlissingen		24			23			22			12			19	
	Hogeschool van Arnhem en Nijmegen (25KB), Arnhem		5			8			9			11			16	
Ad Engineering (80091)	Avans Hogeschool (07GR), 's-Hertogenbosch	35			35			30			42			38		
	Avans Hogeschool (07GR), Breda					27			77			74			69	
	Avans Hogeschool (07GR), Roosendaal	47			36			29			32			23		
	Fontys Hogeschool (30GB), Eindhoven										20			26		
	Fontys Hogeschool (30GB), Venlo		25			18			12			14			14	
	Hogeschool Rotterdam (22OJ), Dordrecht										5	10		6	9	
	Hogeschool Rotterdam (22OJ), Rotterdam	78	25		41	44		36	33		29	30		27	22	
	Hogeschool Utrecht (25DW), Amersfoort							19	12		22	10		25	5	
	Saxion Hogeschool (23AH), Enschede					6			18			20			30	
	Zuyd Hogeschool (25JX), Heerlen											19			13	
Ad Logistiek (80148)	Avans Hogeschool (07GR), 's-Hertogenbosch	38			64			46			78			70		15
	Christelijke Hogeschool Windesheim (01VU), Zwolle					5	15		11	13		10	16		14	15
	HZ University of Applied Sciences (21MI), Roosendaal	20			30			21			13			13		
	HZ University of Applied Sciences (21MI), Vlissingen											11			9	
	Hogeschool Inholland (27PZ), Dordrecht										6	2		6	9	

	Hogeschool Inholland (27PZ), Haarlem	37			44			29			16			31		
	Hogeschool van Amsterdam (28DN), Amsterdam							41	22		46	21		39	11	
	Hogeschool van Arnhem en Nijmegen (25KB), Arnhem		31	27		26	27		29	32		35	35		21	28
Ad Logistiek Management (80133)	Hogeschool Rotterdam (22OJ), Dordrecht										6	13				
	Hogeschool Rotterdam (22OJ), Rotterdam	145			166	56		111	73		105	58		83	59	
	Hogeschool Utrecht (25DW), Amersfoort	15			36			27			20	4		23	10	
Ad Civiele Techniek Projectvoorbereiding en - realisatie (80016)	Hogeschool van Arnhem en Nijmegen (25KB), Arnhem		63			44			40			49			38	
Totaal Eerstejaarsinstroom		415	254	27	452	370	42	389	471	45	440	502	61	410	464	68