



Ministerie van Onderwijs, Cultuur en
Wetenschap

>Retouradres Postbus 16375 2500 BJ Den Haag

Hogeschool Viaa
T.a.v. College van Bestuur
Postbus 10030
8000 GA ZWOLLE

**Hoger Onderwijs en
Studiefinanciering**
Rijnstraat 50
Den Haag
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag
www.rijksoverheid.nl

Contactpersoon

Onze referentie
52295565

Datum 06 mei 2025
Betreft Besluit macrodoelmatigheid nieuwe opleiding Praktijkondersteuner
Huisarts

Bijlagen
1

*Als u belang hebt bij dit besluit,
dan kunt u hiertegen binnen 6
weken, gerekend vanaf de
verzendsdatum, bezwaar maken.
Stuur uw bezwaarschrift naar
DUO, Postbus 30205, 2500 GE
Den Haag. U kunt uw bezwaar
ook digitaal indienen op
www.bezwaarschriftenocw.nl.*

Geacht bestuur,

Met uw aanvraag, door de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs (hierna: CDHO) ontvangen op 12 maart 2025, hebt u mij het voornemen voorgelegd om de hbo associate degree-opleiding Praktijkondersteuner Huisarts als bekostigde opleiding te verzorgen in Zwolle.

Advies CDHO

De CDHO heeft mij bij brief van 15 april 2025, kenmerk 2025-017, positief geadviseerd over uw aanvraag. Dit advies, dat integraal deel uitmaakt van dit besluit, treft u hierbij aan.

Besluiten

Gelet op het bovengenoemde advies van de CDHO, het bepaalde in de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (hierna: WHW) en in de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod hoger onderwijs 2023 (hierna: Regeling), heb ik besloten in te stemmen met uw voornemen om de hbo associate degree-opleiding Praktijkondersteuner Huisarts als bekostigde opleiding te verzorgen in Zwolle. Met toepassing van artikel 6.2, derde lid, van de WHW, beperk ik mijn instemming tot de voltijd- en deeltijdvariant.

Beoordelingskader

De wettelijke grondslag voor mijn besluitvorming is gelegen in artikel 6.2, eerste lid van de WHW. Voorts is de Regeling leidraad geweest voor mijn afwegingen.

Motivering

Overeenkomstig het advies van de CDHO concludeer ik dat uw aanvraag voldoet aan zowel het behoefte- als het ruimtecriterium¹. Voor de nadere motivering verwijs ik u naar het, als bijlage bij dit besluit meegestuurde, advies van de CDHO.

¹ Artikel 6, eerste lid, onderdelen a en b, van de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod hoger onderwijs 2023.

Procedure Registratie instellingen en opleidingen (Rio)²

Onze referentie
52295565

Ingevolge artikel 6.2, negende lid van de WHW vervalt dit besluit indien de opleiding niet binnen tien maanden na dagtekening van dit besluit is geregistreerd in de Registratie instellingen en opleidingen. Registratie binnen die termijn is niet eerder mogelijk dan nadat de NVAO een positief besluit heeft genomen in het kader van de toets nieuwe opleiding. In verband met de geldigheidsduur van dit besluit, adviseer ik u zo spoedig mogelijk bij de NVAO een aanvraag voor de toets nieuwe opleiding in te dienen. Voor de registratie van uw opleiding kunt u gebruik maken van LEO van de Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO). U kunt de opleiding, conform het advies van de CDHO, registreren in het onderdeel Gezondheidszorg. De opleiding past daarnaast, conform het advies van de CDHO, in de ISCED-rubriek 'medische assistentie' (91302). Mocht u vragen hebben over de registratie, dan kunt u contact opnemen met ssg@duo.nl.

Een afschrift van deze brief is verzonden aan de Breederode Hogeschool, Avans Hogeschool, NRTO, CDHO, NVAO, Inspectie van het Onderwijs, VH en DUO-Groningen.

Met vriendelijke groet,

de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,
namens deze,
de directeur Hoger Onderwijs en Studiefinanciering,

² Sinds 2023 vervangt Rio het Croho.

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
T.a.v. de minister
Dhr. dr. E.E.W. Bruins
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag

Contactgegevens CDHO

Postbus 85498
2508 CD Den Haag
070-8505300
www.cdho.nl
info@cdho.nl

Onderwerp

Nieuwe opleiding
Voltijd en deeltijd hbo Associate degree
Praktijkondersteuner Huisarts
Hogeschool Viaa
Zwolle

Kenmerk CDHO

2025-017

Kenmerk aanvrager

-

Datum

15 april 2025

Geachte heer Bruins,

Hogeschool Viaa heeft een aanvraag ingediend om de nieuwe hbo Associate degree als bekostigde voltijd- en deeltijdopleiding in de gemeente Zwolle aan te mogen bieden. Hierbij ontvangt u het advies van de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs (CDHO) over deze aanvraag. De toelichting maakt integraal onderdeel uit van het advies.

Advies CDHO

1. Bekostiging

De CDHO adviseert *positief* te besluiten op het verzoek van Hogeschool Viaa om de hbo Associate degree Praktijkondersteuner Huisarts als bekostigde opleiding te mogen verzorgen in de gemeente Zwolle. De CDHO adviseert deze toestemming te beperken tot de voltijd- en deeltijdvariant.

2. RIO-indeling

De CDHO adviseert deze opleiding in te delen in het RIO-onderdeel 'Gezondheidszorg'.

3. ISCED-indeling

De CDHO adviseert deze opleiding te laten registreren in de ISCED-rubriek 'medische assistentie' (91302).

De Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs



K.E. van Kammen
Voorzitter CDHO

Algemene toelichting op de aanvraag

Omschrijving van de opleiding

De aanvrager wil de opleiding Praktijkondersteuner Huisarts in de gemeente Zwolle verzorgen. Het gaat om een Nederlandstalige hbo Associate degree van 120 studiepunten die de aanvrager in voltijd en deeltijd wil aanbieden. De aanvrager wil de opleiding in het RIO-onderdeel 'Gezondheidszorg' en de ISCED-detailgroep 'medische assistentie' (91302) laten opnemen.

De aanvraag is tegelijk ingediend met een aanvraag van de Christelijke Hogeschool Ede voor de hbo Ad Praktijkondersteuner Huisarts in de gemeente Dordrecht (2025-016). De aanvragen zijn in samenhang beoordeeld.

De opleiding leidt studenten op tot praktijkondersteuner huisarts in een huisartsenpraktijk. Studenten worden opgeleid tot een praktijkondersteuner die zelfstandig integrale zorg biedt aan patiënten met een chronische aandoening en ouderen in de huisartsenpraktijk en de ouderenzorg. Zij worden voorbereid om de gezondheid, waardigheid en het welzijn van cliënten te bevorderen door een systemische en preventieve benadering, waarbij aandacht is voor de omgeving en zingeving van de cliënt.

De opleiding is toegankelijk voor studenten en werkenden in het domein zorg en/of welzijn die in het bezit zijn van een mbo-4-, havo- of vwo-diploma.

Studenten worden opgeleid om de functie praktijkondersteuner in een huisartsenpraktijk te vervullen.

Afstemming en zienswijzen

De aanvrager geeft aan dat zij heeft verkend of er samenwerking met andere instellingen mogelijk is en heeft met verschillende instellingen en overlegstructuren afgestemd. Het voornemen is in oktober 2024 in het Landelijk Overleg Praktijkondersteuner en Praktijkverpleegkundigen (LOPP gedeeld met alle opleidingscoördinatoren van hogescholen die een onbekostigde hbo Ad Praktijkondersteuner Huisarts aanbieden. De Christelijke Hogeschool Windesheim heeft aangegeven geen intentie te hebben om een hbo Ad Praktijkondersteuner Huisarts te ontwikkelen en staat positief tegenover de komst van de beoogde opleiding. Saxion Hogeschool heeft aangegeven in de toekomst een hbo Ad Praktijkondersteuner Huisarts te willen aanbieden, maar heeft daaraan geen termijn gekoppeld. De aanvrager heeft met Saxion Hogeschool en met de Christelijke Hogeschool Ede, die de hbo Ad Praktijkondersteuner Huisarts in deeltijd aanbiedt, afgesproken om in overleg te blijven en wederzijds af te stemmen wanneer zich nieuwe ontwikkelingen voordoen.

Ten slotte heeft de aanvrager contact opgenomen met de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen. Zij heeft niet gereageerd op het voornemen van de aanvrager. De aanvrager heeft geen gespreksverslagen toegevoegd.

De CDHO heeft negatieve zienswijzen op deze aanvraag ontvangen van Breederode Hogeschool, Avans Hogeschool B.V. en de NRTO. De inhoud van de zienswijzen is betrokken bij de toelichting op het verwante aanbod.

Analyse verwant aanbod

De CDHO vindt met de aanvrager alleen de opleiding Praktijkondersteuner Huisarts (aangeboden door de Christelijke Hogeschool Ede, nog geen instroomgegevens beschikbaar) sterk verwant aan de voorgenomen opleiding. De aanvrager gebruikt hierbij de term “verwant”.

De CDHO vindt daarnaast de volgende hbo Ad’s zijdelings verwant:

1. Management in de Zorg (aangeboden door zes instellingen¹)
2. Zorg en Technologie (aangeboden door twee instellingen)
3. Ervaringsdeskundigheid in Zorg en Welzijn (aangeboden door vijf instellingen)

De CDHO vindt deze opleidingen zijdelings verwant omdat de inhoud, instroomdoelgroep en beroepen waar afgestudeerden van deze opleidingen voor in aanmerking komen overlap hebben met de voorgenomen opleiding.

De CDHO stelt vast dat de in de negatieve zienswijzen van Breederode Hogeschool, Avans Hogeschool B.V. en de NRTO beschreven programma’s² niet verwant zijn omdat dit geen opleidingen zijn in de zin van de WHW en deze programma’s niet door de NVAO zijn geaccrediteerd. De commissie is bij de beoordeling slechts gehouden om onbekostigd geaccrediteerd opleidingsaanbod dat onder vergelijkbare condities wordt aangeboden bij de afweging te betrekken. Daar is hier geen sprake van. De commissie kent dan ook geen gewicht toe aan de zienswijzen.

De instroom in de zijdelings verwante opleidingen is in de afgelopen vijf jaar gestegen (zie Bijlage 2).

De aanvrager verwacht dat er in totaal ongeveer 27 studenten zullen instromen in de opleiding.

Toelichting op advies 1: bekostiging³

Er is een arbeidsmarktbehoefte aangetoond zoals bedoeld in criterium a⁴

De CDHO concludeert dat de aanvrager een arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding heeft aangetoond.

¹ Waar de CDHO spreekt over “instelling”, wordt “bekostigde instelling” bedoeld.

² Deze programma’s zijn wel door een branchevereniging geaccrediteerd, maar niet door de NVAO. Het zijn dus geen geaccrediteerde opleidingen in de zin van de WHW en de Regeling.

³ De CDHO betreft bij dit advies alleen gegevens die zijn aangeleverd door de aanvrager, tenzij anders vermeld.

⁴ Art. 6 lid 1 sub a in samenhang met lid 2 van de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod 2023

Een algemene arbeidsmarktbehoefte aan medewerkers in de eerstelijnszorg is aangetoond⁵

De ROA-prognoses geven een vrij positief beeld

De CDHO stelt vast dat de ROA-prognoses een vrij positief beeld geven van de arbeidsmarktperspectieven voor afgestudeerden van de voorgenomen opleiding. De CDHO overweegt hierbij het volgende:

- De door de aanvrager betrokken beroepsgroep medisch praktijkassistenten is ten dele relevant omdat afgestudeerden van de voorgenomen opleiding in aanmerking komen voor een deel van de ISCO-beroepen binnen deze beroepsgroep, zoals medische praktijkassistenten. Zij komen echter niet in aanmerking voor in deze beroepsgroep opgenomen ISCO-beroepen zoals (1) veterinaire assistenten en dierenartsassistenten en (2) tandartsassistenten en mondhygiënist. ROA verwacht voor deze beroepsgroep grote knelpunten in de toekomstige personeelsvoorziening.
- ROA's opleidingstypen zijn niet relevant omdat er geen sterk verwante opleidingen in zijn opgenomen.
- De door de aanvrager betrokken opleidingssubsectoren 'mbo4 gezondheidszorg en welzijn' en 'bachelor gezondheidszorg en welzijn' in de arbeidsmarktregio Zwolle zijn niet relevant omdat deze te veel niet en nauwelijks relevante opleidingen bevatten.

De arbeidsmarktinformatie van het UWV geeft een positief beeld

De CDHO constateert dat de behoefte aan werknemers in de beroepsgroepen 'medisch praktijkassistenten' en 'gespecialiseerd verpleegkundigen'⁶ onverminderd groot is.

De UWV-spanningsindicator typeert de spanning van deze beroepsgroepen zowel landelijk als in de arbeidsmarktregio's Drechtsteden en Rijnmond in de laatste vier kwartalen namelijk als "zeer krap". Dit geeft een indicatie van een grote arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding.

Verder constateert de CDHO dat de arbeidsmarktkansen voor de beroepsgroep 'gespecialiseerd verpleegkundigen' goed zijn. Het Dashboard Vacaturemarkt van het UWV laat zien dat er in de laatste vier kwartalen maandelijks tussen de 5200 en 5400 vacatures open stonden.⁷ In de arbeidsmarktregio Zwolle stonden in die periode maandelijks 100 respectievelijk 150 vacatures open. Dit geeft een indicatie van een arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding.

⁵ De CDHO betreft ambtshalve de arbeidsmarktprognoses in het AIS van het ROA (<https://roastatistics.shinyapps.io/AIStot2028>) en de gegevens uit de Spanningsindicator van het UWV (www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie/dashboards). De CDHO hanteert altijd de meest actuele gegevens.

⁶ Het UWV heeft de functie praktijkondersteuner huisarts ingedeeld in de beroepsgroep 'gespecialiseerd verpleegkundigen'.

⁷ De CDHO merkt op dat de aanvrager alleen de vacatureaantallen voor het tweede kwartaal van 2024 bespreekt. De CDHO hanteert de meest actuele gegevens en weegt daarom de vacatureaantallen van de laatste vier kwartalen mee.

De overige algemene arbeidsmarktgegevens zijn overwegend positief

De CDHO constateert dat de tekorten voor verzorgenden (niveau 3), verpleegkundigen (niveau 4) en binnen verlos- en verpleegkunde (niveau 6) in de regio Zwolle⁸ tot 2031 zullen blijven oplopen. De CDHO stelt vast dat de praktijkondersteuner huisarts op niveau 5 functioneert, maar is van mening dat de toenemende tekorten in aanpalende beroepsgroepen een indicatie geven van de behoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding.

De CDHO stelt vast dat uit een rapport gericht op de huisartsenzorg in de regio IJssel-Vecht (waarbinnen Zwolle is gesitueerd)⁹ een brede behoefte aan medewerkers in de huisartsenzorg naar voren komt en daarmee een indicatie geeft van een behoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding. De CDHO constateert dat een ruime verdubbeling wordt verwacht van het aantal vacatures per 100 werkzoekenden in de huisartsenzorg van 294 in 2022 naar 690 in 2032. Deze toename van de arbeidskrapte komt volgens het rapport overeen met die van Nederland.

Een specifieke behoefte aan nieuwe medewerkers is aangetoond

De CDHO concludeert dat de aanvrager een landelijke en een regionale behoefte aan nieuwe medewerkers met het profiel van de voorgenomen opleiding heeft aangetoond. Dit blijkt uit (1) bronnen van het Nivel over de positie van praktijkondersteuners huisarts op de arbeidsmarkt, een (2) werkgeversenquête en (3) interviews met werkgevers.

De CDHO constateert dat verschillende bronnen van het Nivel¹⁰ laten zien dat er een groeiende arbeidsmarktbehoefte bestaat aan praktijkondersteuners huisarts. Uit de bronnen komt naar voren dat in een groot en groeiend deel van de huisartsenpraktijken praktijkondersteuners werkzaam zijn en dat een deel van de werkzame praktijkondersteuners huisarts een functie bekleedt op het niveau van de voorgenomen opleiding. Uit de bronnen komt verder naar voren dat de praktijkondersteuner huisarts een duidelijke positie in het functiegebouw in de zorg heeft verworven. Op basis van informatie die vermeld staat op de websites van alle (ruim 4.800) huisartsenpraktijken, aangevuld met andere bronnen, is de schatting dat er ca. 9.000 personen als praktijkondersteuner huisarts werkzaam zijn in de Nederlandse huisartsenzorg. 39% van de praktijkondersteuners huisarts is in twee of meer praktijken werkzaam. In 94% van de huisartspraktijken is minimaal één praktijkondersteuner werkzaam en gemiddeld werken er 3,6 personen als praktijkondersteuner huisarts in een huisartsenpraktijk. Tot slot wordt aangegeven dat zo'n 70% van de praktijkondersteuners een één- of tweejarig opleidingsprogramma voor praktijkondersteuner heeft afgerond.¹¹ 36% heeft een mbo-opleiding tot doktersassistent afgerond en 25% de opleiding tot hbo-verpleegkundige. Het merendeel van de praktijken wil minimaal dezelfde capaciteit aan praktijkondersteuners huisarts behouden of deze uitbreiden. Dat laatste geldt met name voor de praktijkondersteuner ouderen (53%), maar ook voor de praktijkondersteuner somatiek (45%) en praktijkondersteuner GGZ (49%). Uit de enquête blijkt dat de reden voor opschalen de verwachte

⁸ Het 'Factsheet arbeidsmarkt' (WVG Zorg en Welzijn 2023, p. 5)

⁹ Bijlage 6 van het aanvraagdossier

¹⁰ Het rapport 'De praktijkondersteuner en praktijkverpleegkundige (POH) in beeld: Inzicht in de omvang en samenstelling van de POH-beroepsgroep in Nederland' (Nivel 2023, p. 5) en het rapport 'De praktijkondersteuner huisartsenzorg (POH) in de huisartsenpraktijk: diversiteit en capaciteit, najaar 2021' (Nivel 2022, p. 3).

¹¹ De CDHO stelt vast dat het opleidingsniveau van sommige van deze cursussen als NLQF 5 is aangeduid, wat gelijk is aan het niveau van een hbo Ad.

toename aan complexere patiënten is, door enerzijds vergrijzing en anderzijds de substitutie van tweede- naar eerstelijnszorg.

Daarnaast constateert de CDHO op basis van een factsheet van het Nivel¹² dat een niet nader gekwantificeerde arbeidsmarktbehoefte bestaat aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding. In 2022 werd bij 32% van de ondervraagde huisartsenpraktijken in Twente, Achterhoek, IJssel-Vecht, Stedendriehoek en Noordwest-Veluwe een tekort aan praktijkondersteuners somatiek verwacht. Deze regio's hebben vaker dan gemiddeld in Nederland moeite met het vinden van ondersteunend personeel en waarnemers/invalkrachten.

De CDHO constateert dat de werkgeversenquête onder medewerkers in de huisartsenzorg die Tien Organisatieadvies¹³ heeft uitgevoerd blijkt geeft van een kleine arbeidsmarktbehoefte aan nieuwe werknemers met het profiel van de voorgenomen opleiding. De CDHO vindt de enquête valide en navolgbaar en de betrokken respondenten relevant. De CDHO baseert dit op de volgende analyse. De enquête is uitgevoerd in de periode december 2024 tot en met februari 2025. Een lijst met respondenten, de functies die zij uitoefenen en de antwoorden die zij hebben gegeven is als bijlage aan het dossier toegevoegd. Alle zeventien respondenten zijn als huisarts of praktijkhouder werkzaam. De CDHO vindt het aannemelijk dat zij inspraak hebben op het aannamebeleid. Het merendeel van de organisaties is gevestigd in Overijssel. Eén organisatie is gevestigd in de provincie Drenthe en één organisatie is gevestigd in de provincie Gelderland. 70% van de organisaties bestaat uit 11-50 medewerkers en 30% uit 1-10 medewerkers. Er is aan de werkgevers gevraagd of zij behoefte hebben aan nieuwe medewerkers die de beoogde opleiding hebben afgerond. 82% van de werkgevers geeft aan (misschien) behoefte te hebben aan nieuwe medewerkers. De jaarlijkse behoefte aan nieuwe medewerkers (n=14) omvat tussen de tien en twintig medewerkers.

De CDHO constateert verder dat uit interviews met werkgevers een kleine arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden naar voren komt. De CDHO vindt deze interviews valide en navolgbaar, maar is van mening dat niet alle benaderde organisaties relevant zijn. De arbeidsmarktbehoefte is dan ook gebaseerd op de relevant geachte interviews. Er zijn in totaal dertien interviews met regionale werkgevers afgenomen. De gespreksverslagen en de functies en organisaties van de geïnterviewden zijn toegevoegd aan het dossier. Zeven respondenten hebben geen uitspraak gedaan over de kwantitatieve behoefte aan afgestudeerden, bijvoorbeeld omdat sprake is van een vereniging, een faciliterende organisatie of een verzekeringsmaatschappij. Daarnaast is er één respondent die hierboven reeds is betrokken in de enquête. De CDHO laat de antwoorden van deze acht respondenten buiten beschouwing voor zover het gaat om de kwantitatieve behoefte aan afgestudeerden. De geïnterviewden wijzen op de toenemende complexiteit en zwaarte van de zorgvraag. Het takenpakket van de huisarts wordt groter, waardoor ook de vraag naar breed inzetbare praktijkondersteuners huisarts toeneemt. In de interviews is ook gevraagd naar de kwantitatieve behoefte aan nieuwe medewerkers. Drie van de vijf betrokken respondenten zijn geïnteresseerd in zowel de voltijd- als de deeltijdvariant van de opleiding en één geïnterviewde heeft alleen behoefte aan de voltijdvariant. Uit de interviews komt voor de voltijdvariant een vraag naar

¹² Het rapport 'Arbeidsmarkt huisartsenzorg regio Twente, Achterhoek, IJssel-Vecht, Stedendriehoek en Noordwest-Veluwe, 2022' (Nivel 2022, p. 3)

¹³ Het 'Eindrapport Doelmatigheidsonderzoek Associate degree Praktijkondersteuner Huisarts (POH)' (Tien Organisatieadvies 2025)

voren van ongeveer drie nieuwe medewerkers zonder nader gespecificeerde tijdsaanduiding en ongeveer twee nieuwe medewerkers op jaarbasis.

Een specifieke opscholingsbehoefte is aangetoond

De CDHO concludeert dat de aanvrager een specifieke opscholingsbehoefte door middel van de voorgenomen opleiding heeft aangetoond. De bronnen die hierop ingaan zijn de hierboven besproken werkgeversenquête en de interviews met werkgevers.

Allereerst geeft de eerder besproken werkgeversenquête van Tien Organisatieadvies blijk van een kleine opscholingsbehoefte door middel van de voorgenomen opleiding. De CDHO komt tot deze conclusie op grond van de volgende analyse. Aan de 17 betrokken respondenten is gevraagd of zij medewerkers binnen de eigen praktijk door middel van de beoogde opleiding willen laten opscholen. Voor de deeltijdopleiding geeft 76% van de werkgevers aan (misschien) een opscholingsbehoefte te hebben. De jaarlijkse behoefte aan opscholing (n=13) omvat tussen zeven en veertien op te scholen werknemers.

Daarnaast geven de eerder besproken interviews met werkgevers blijk van een kleine opscholingsbehoefte. In de interviews is gevraagd naar de kwantitatieve behoefte aan op te scholen medewerkers. Drie van de vijf betrokken respondenten zijn geïnteresseerd in zowel de voltijd- als de deeltijdvariant van de opleiding en één geïnterviewde heeft alleen behoefte aan de deeltijdvariant. Uit de interviews komt voor de deeltijdvariant een vraag naar voren van ongeveer zes op te scholen medewerkers zonder nader gespecificeerde tijdsaanduiding en ongeveer twee op te scholen medewerkers op jaarbasis.

Er is ruimte binnen het bestaande opleidingsaanbod zoals bedoeld in criterium b¹⁴

De CDHO constateert dat er voldoende ruimte is om de hbo Associate degree Praktijkondersteuner Huisarts binnen het bekostigde domein vorm te geven.

De noodzaak voor de nieuwe opleiding is aangetoond

De hbo Associate degree Praktijkondersteuner Huisarts past niet binnen het bestaande opleidingsaanbod

De CDHO constateert dat de voorgenomen opleiding een dusdanig specialistisch karakter heeft dat de gewenste vernieuwing niet binnen een bestaande opleiding of die van andere instellingen kan worden vormgegeven. De aanvrager is van mening dat een tweejarige opleiding op NLQF-niveau 5 voldoende verdieping biedt om de voor de functie vereiste vaardigheden te ontwikkelen en voorbereid te zijn op complexe toekomstige zorgbehoeften. De aanvrager stelt dat het niet mogelijk is om de opleiding onder te brengen binnen het eigen bestaande opleidingsaanbod. Op Ad-niveau biedt zij alleen twee opleidingen op het gebied van educatie aan.

De aanvrager stelt daarnaast dat de Christelijke Hogeschool Ede weliswaar reeds een hbo Ad Praktijkondersteuner Huisarts in deeltijd aanbiedt te Ede, maar dat de vraag vanuit de arbeidsmarkt dermate groot is dat het aanbieden van de beoogde nieuwe opleiding noodzakelijk is.

¹⁴ Art. 6 lid 1 sub b in samenhang met leden 3 en 4 van de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod 2023

De arbeidsmarktbehoefte wordt onvoldoende bediend door het bestaande opleidingsaanbod

De CDHO constateert dat, wanneer de instroom in de verwante opleidingen wordt afgezet tegen de arbeidsmarktbehoefte, er onvoldoende studenten worden opgeleid om in de behoefte te voorzien.

Vestiging in Zwolle heeft geen negatieve effecten op de landelijke spreiding

De CDHO stelt vast dat de landelijke spreiding van het opleidingsaanbod niet negatief wordt beïnvloed als de voorgenomen opleiding wordt gevestigd in de gemeente Zwolle.

De hbo Associate degree Praktijkondersteuner Huisarts sluit aan bij het instellingsprofiel van de aanvrager

De CDHO stelt vast dat de aanvrager in het instellingsprofiel aandacht besteedt aan het christelijk geloof en zingeving en dat dit in de voorgenomen opleiding naar voren komt. De christelijke identiteit van Hogeschool Viaa speelt een rol in het ontwikkelen van kennis over zingeving en ethiek in samenwerking met het lectoraat Zorg en Zingeving. Binnen de beoogde opleiding wordt naast de vanzelfsprekende vakinhoudelijke kennis grote nadruk op zingeving gelegd. Dit sluit aan op de vier ambities die in het instellingsplan zijn vastgelegd.

Daarnaast ziet de CDHO geen zwaarwegende redenen om te concluderen dat de voorgenomen opleiding beter aansluit op het profiel van een andere instelling. De aanvrager geeft aan dat uit de instellingsplannen van andere bekostigde instellingen in de regio volgt dat geen enkele instelling een hbo Associate degree aanbiedt op het gebied van eerstelijns zorg. De focus van de Christelijke Hogeschool Windesheim, Saxion Hogeschool en de Katholieke Pabo Zwolle ligt niet op opleidingen in de zorg. De Hogeschool Utrecht geeft in haar instellingsplan weliswaar aan te streven naar het terugdringen van de gezondheids- en welzijnsverschillen van mensen in de regio, maar het verzorgingsgebied van de Hogeschool Utrecht is op voldoende afstand van Hogeschool Viaa gesitueerd. Bovendien is de focus op gezondheid en welzijn in het instellingsplan van de Hogeschool Utrecht van een meer algemene aard.

Toelichting op advies 2: RIO-indeling

De CDHO concludeert met de aanvrager dat de voorgenomen opleiding het beste past in het RIO onderdeel 'Gezondheidszorg'. De inhoud van de voorgenomen opleiding sluit het beste aan op dit onderdeel.

Toelichting op advies 3: ISCED-indeling

De CDHO concludeert met de aanvrager dat de voorgenomen opleiding het beste past in de ISCED-rubriek 'medische assistentie' (91302). De inhoud van de voorgenomen opleiding past het beste in deze rubriek.

Bijlage 1: juridisch kader

Beoordelingskader

De wettelijke grondslag voor dit advies is gelegen in de Algemene wet bestuursrecht en artikel 6.2 van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek. Verder heeft de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod hoger onderwijs 2023 van 28 april 2023 voor de CDHO als leidraad gediend.

Procedure

De CDHO heeft de aankondiging van deze aanvraag in maart 2024 gepubliceerd op haar website (A24-015). De CDHO heeft het dossier voor deze aanvraag op 12 maart ontvangen. Op 1 april is de behandeling van de aanvraag opgeschort en is de aanvrager in de gelegenheid gesteld om de ontbrekende informatie te leveren. Op 10 april is de aanvulling ontvangen en is de aanvraag weer door de CDHO in behandeling genomen.

Vanaf 12 maart is op de website van de CDHO kennisgegeven van de aanvraag. Hiermee is aan belanghebbenden de mogelijkheid gegeven om hun zienswijzen op dit voornemen kenbaar te maken. Op 24 maart heeft de CDHO zienswijzen ontvangen van Breederode Hogeschool, Avans Hogeschool B.V. en de NRTO. De aanvrager heeft op 1 april op deze zienswijzen gereageerd.

Bijlage 2: afbakening verwant aanbod (Bron: DUO)

Opleiding	Instelling	'19-'20			'20-'21			'21-'22			'22-'23			'23-'24		
		VT	DT	DU	VT	DT	DU	VT	DT	DU	VT	DT	DU	VT	DT	DU
Ad Management in de Zorg (80011)	Avans Hogeschool (07GR), Breda		34			73			41			70			51	
	Fontys Hogeschool (30GB), Eindhoven		27			56			35			33			40	
	Hanzehogeschool Groningen (25BE), Groningen			43			20			29			42			44
	Hogeschool Leiden (21RI), Leiden			50			40			43			59			60
	Hogeschool Rotterdam (22OJ), Rotterdam		54			61			43			45			49	
	Hogeschool van Arnhem en Nijmegen (25KB), Nijmegen		34	1		35	4		45	12		59			44	3
Ad Zorg en Technologie (80131)	Fontys Hogeschool (30GB), Eindhoven		5	8		3	7		4	4		3	6	8	2	9
	NHL Stenden Hogeschool (31FR), Emmen										1			1		
	NHL Stenden Hogeschool (31FR), Leeuwarden													4	3	
Ad Ervaringsdeskundigheid in Zorg en Welzijn (80086)	Fontys Hogeschool (30GB), Eindhoven		25			29			43			34			37	
	Hanzehogeschool Groningen (25BE), Groningen		40			26			27			35			26	
	Hogeschool van Amsterdam (28DN), Amsterdam		24			33			30			40			35	1
	Hogeschool van Arnhem en Nijmegen (25KB), Nijmegen								27			33			38	
	Saxion Hogeschool (23AH), Deventer					16			9			21			14	
Totaal Eerstejaarsinstroom		0	243	102	0	332	71	0	304	88	1	373	107	13	339	117