



>Retouradres Postbus 16375 2500 BJ Den Haag

HAS Green Academy
T.a.v. College van Bestuur
Postbus 90108
5200 MA 'S HERTOGENBOSCH

**Hoger Onderwijs en
Studiefinanciering**
Rijnstraat 50
Den Haag
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag
www.rijksoverheid.nl

Contactpersoon



Onze referentie
53183365

Bijlagen
1

*Als u belang hebt bij dit besluit,
dan kunt u hiertegen binnen 6
weken, gerekend vanaf de
verzendsdatum, bezwaar maken.
Stuur uw bezwaarschrift naar
DUO, Postbus 30205, 2500 GE
Den Haag. U kunt uw bezwaar
ook digitaal indienen op
www.bezwaarschriftenocw.nl.*

Datum 7 juli 2025

Betreft Besluit macrodoelmatigheid HAS associate degree Groene
Leefomgeving nieuwe vestigingsplaats in Venlo (bestaat al in den
bosch)

Geacht bestuur,

Met de aanvraag van 22 april 2025, door de Commissie Doelmatigheid Hoger
Onderwijs (hierna: CDHO) ontvangen op die datum, hebt u mij het voornemen
voorgelegd om de hbo associate degree-opleiding Groene Leefomgeving tevens
als bekostigde opleiding te verzorgen in Venlo.

Advies CDHO

De CDHO heeft mij bij brief van 16 juni 2025, kenmerk 2025-025, positief
geadviseerd over uw aanvraag. Dit advies, dat integraal deel uitmaakt van dit
besluit, treft u hierbij aan.

Besluiten

Gelet op het bovengenoemde advies van de CDHO, het bepaalde in de Wet op het
hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (hierna: WHW) en in de Regeling
macrodoelmatig opleidingsaanbod hoger onderwijs 2023 (hierna: Regeling), heb
ik besloten in te stemmen met uw voornemen om de hbo associate degree-
opleiding Groene Leefomgeving tevens als bekostigde opleiding te verzorgen in
Venlo. Met toepassing van artikel 6.2, derde lid, van de WHW, beperk ik mijn
instemming tot de voltijdvariant.

Beoordelingskader

De wettelijke grondslag voor mijn besluitvorming is gelegen in artikel 6.2, eerste
lid en artikel 7.17, van de WHW. Voorts is de Regeling leidraad geweest voor mijn
afwegingen.

Motivering

Overeenkomstig het advies van de CDHO concludeer ik dat uw aanvraag voldoet
aan zowel het behoefte- als het ruimtecriterium¹. Voor de nadere motivering
verwijs ik u naar het, als bijlage bij dit besluit meegestuurde, advies van de
CDHO.

¹ Artikel 6, eerste lid, onderdelen a en b, van de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod
hoger onderwijs 2023.

Procedure Registratie instellingen en opleidingen

Onze referentie
53183365

Ingevolge artikel 7.17, vierde lid, van de WHW vervalt dit besluit indien de opleiding niet binnen zes maanden na dagtekening van dit besluit is geregistreerd in de Registratie instellingen en opleidingen. Voor de registratie van uw opleiding kunt u gebruik maken van het Loket Erkenning Onderwijs (LEO ho) van de Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO). Mocht u vragen hebben over de registratie, dan kunt u contact opnemen met ssg@duo.nl.

Een afschrift van deze brief is verzonden aan de CDHO, de NVAO, DUO-Groningen, de Inspectie van het Onderwijs en de VH.

Met vriendelijke groet,

de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,
namens deze,
de directeur Hoger Onderwijs en Studiefinanciering,



drs. Heidi Boussen

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
T.a.v. de minister
Dhr. dr. E.E.W. Bruins
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag

Contactgegevens CDHO
Postbus 85498
2508 CD Den Haag
070-8505300
www.cdho.nl
info@cdho.nl

Onderwerp

Nieuwe vestigingsplaats
Voltijd hbo Associate degree
Groene Leefomgeving
HAS green academy
Venlo

Kenmerk CDHO

2025-025

Kenmerk aanvrager

CvB/PC/IvD

Datum

16 juni 2025

Geachte heer Bruins,

HAS green academy heeft een aanvraag ingediend om de hbo Associate degree Groene Leefomgeving ook als bekostigde voltijdopleiding in de gemeente Venlo te mogen aanbieden. Hierbij ontvangt u het advies van de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs (CDHO) over deze aanvraag. De toelichting maakt integraal onderdeel uit van het advies.

Advies CDHO over de bekostiging

De CDHO adviseert *positief* te besluiten op het verzoek van HAS green academy om de hbo Associate degree Groene Leefomgeving ook als bekostigde opleiding te mogen verzorgen in de gemeente Venlo. De CDHO adviseert deze toestemming te beperken tot de voltijdvariant.

De Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs



Prof. mr. dr. P.F. van der Heijden

Vicevoorzitter CDHO

Algemene toelichting op de aanvraag

Omschrijving van de opleiding

De aanvrager wil de opleiding Groene Leefomgeving ook in de gemeente Venlo verzorgen. De aanvrager biedt deze opleiding al aan in de gemeente 's-Hertogenbosch. Het gaat om een Nederlandstalige hbo Associate degree van 120 studiepunten die de aanvrager in voltijd wil aanbieden.

De opleiding leert studenten projectmatig werken aan de verandering en verbetering van de leefomgeving. Hierbij wordt onder andere aandacht besteed aan klimaatadaptatie, de bescherming van biodiversiteit en de ontwikkeling van een gezonde voedselomgeving. Op het gebied van professionele ontwikkeling leren studenten vaardigheden rondom samenwerken, onderzoek en persoonlijk leiderschap.

De opleiding is toegankelijk voor studenten met een mbo 4-, havo- of vwo-diploma.

Afgestudeerden van de opleiding kunnen onder meer de functies ecologisch veldwerker, natuurbeheerassistent, duurzaamheidsadviseur en praktijkgericht ecologisch adviseur vervullen. Verder kunnen zij aan het werk als (junior) projectmedewerker of programmamanager gericht op verandering, verbetering en verduurzaming van de groene leefomgeving.

Afstemming

De aanvrager heeft de voorgenomen opleiding op 24 januari 2025 aangekondigd in het Sectoraal Advies College Hoger Agrarisch Onderwijs, waar alle groene hogescholen (Hogeschool Van Hall Larenstein, Aeres Hogeschool en Hogeschool Inholland) in zijn vertegenwoordigd. De notulen van het overleg zijn aan het dossier toegevoegd. In dit overleg zijn geen aanvullende vragen gesteld.

Analyse verwant aanbod

De CDHO vindt met de aanvrager de volgende hbo Associate degrees sterk verwant aan de voorgenomen opleiding:

1. Groene Leefomgeving (aangeboden door één instelling¹)
2. Tuin- en Landschapsinrichting (aangeboden door één instelling)

De aanvrager gebruikt hierbij de term “verwant”.

Verder vindt de CDHO met de aanvrager de hbo Associate degree Land- en Watermanagement (aangeboden door één instelling) zijdelings verwant.

De instroom in de verwante opleidingen is in de afgelopen vijf jaar gestegen (zie Bijlage 2).

De aanvrager verwacht dat er in het eerste jaar vijftien studenten zullen instromen en dat dit binnen enkele jaren zal toenemen tot een instroom van 25 studenten per jaar.

¹ Waar de CDHO spreekt over “instelling”, wordt “bekostigde instelling” bedoeld.

Toelichting op advies over de bekostiging²

Er is een behoefte aan nieuwe medewerkers aangetoond zoals bedoeld in criterium a³

De CDHO concludeert dat de aanvrager een behoefte aan nieuwe medewerkers met het profiel van de voorgenomen opleiding heeft aangetoond.

Een algemene arbeidsmarktbehoefte aan medewerkers gericht op de groene leefomgeving is aangetoond⁴

De ROA-prognoses geven een neutraal beeld

De CDHO stelt vast dat het ROA verwacht dat het aantal afgestudeerden en het aantal baanopeningen in evenwicht zullen zijn. De CDHO overweegt hierbij het volgende:

- De door de aanvrager betrokken beroepsgroep 'hoveniers, tuinders en kwekers' is ten dele relevant omdat afgestudeerden van de voorgenomen opleiding in aanmerking komen voor beroepen binnen deze beroepsgroep die gericht zijn op het inrichten van de groene leefomgeving zoals hoveniers. Zij komen echter niet in aanmerking voor in deze beroepsgroep opgenomen beroepen zoals tuinders en kwekers. ROA verwacht voor deze beroepsgroep enige knelpunten in de toekomstige personeelsvoorziening.
- Het door de aanvrager betrokken opleidingstype 'bachelor bouwkunde, civiele techniek en architectuur' is niet relevant omdat deze te veel niet en nauwelijks relevante opleidingen bevat.
- Het door de aanvrager betrokken opleidingstype 'bachelor landbouw, biologie en biochemische technologie' is niet relevant omdat hier geen sterk verwante opleidingen in zijn opgenomen.

De arbeidsmarktinformatie van het UWV geeft een positief beeld

De CDHO concludeert dat de behoefte aan werknemers in de ten dele relevante beroepsgroep 'hoveniers, tuinders en kwekers' vrij groot is. De UWV-spanningsindicator typeert de spanning van deze beroepsgroep zowel landelijk als in de arbeidsmarktregio's Noord-Limburg, Midden-Limburg, Helmond-de Peel, Noordoost-Brabant en Rijk van Nijmegen in de laatste vier kwartalen overwegend als "krap". Dit is in lijn met de algemene krapte op de arbeidsmarkt.

De CDHO stelt verder vast dat het rapport 'Kansrijke beroepen' van het UWV⁵ duidelijk maakt dat de beroepen (1) (Voorman) hoveniers/groenonderhoud, boomverzorgers, greenkeepers, (2) (Vakbekwaam) medewerkers boomkwekerij en (3) Landschapsarchitecten als kansrijk zijn aangemerkt. Het beroep '(Voorman) hoveniers/groenonderhoud, boomverzorgers, greenkeepers' wordt in de relevante arbeidsmarktregio's Noord-Limburg, Midden-Limburg, Helmond-de Peel, Noordoost-Brabant en Rijk van Nijmegen als kansrijk aangemerkt. In Noordoost-Brabant worden ook

² De CDHO betreft bij dit advies alleen gegevens die zijn aangeleverd door de aanvrager, tenzij anders vermeld.

³ Art. 6 lid 1 sub a in samenhang met lid 2 van de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod 2023

⁴ De CDHO betreft ambtshalve de arbeidsmarktprognoses in het AIS van het ROA (<https://roastatistics.shinyapps.io/AIS2028>) en de gegevens uit de Spanningsindicator van het UWV (www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie/dashboards). De CDHO hanteert altijd de meest actuele gegevens.

⁵ Het rapport 'Kansrijke beroepen 2024-2025' (UWV 2024)

de beroepen ‘(Vak)bekwaam medewerkers boomkwekerij’ en ‘Landschapsarchitecten’ als kansrijk omschreven. Deze bron geeft daarmee blijk van goede arbeidsmarktkansen voor beroepen waar afgestudeerden van de voorgenomen opleiding voor in aanmerking komen.

Verder constateert de CDHO dat de vraag naar hoveniers, groenvoorzieners en boomverzorgers is toegenomen.⁶ De CDHO plaatst hierbij de kanttekening dat afgestudeerden van de voorgenomen opleiding niet in aanmerking komen voor enkele in deze beroepsgroep opgenomen beroepen zoals tuinders en kwekers.

De overige algemene arbeidsmarktgegevens geven een positief beeld

De CDHO stelt vast dat ook uit verschillende andere bronnen⁷ blijkt dat afgestudeerden van de beoogde opleiding in aanmerking komen voor een deel van de vacatures voor hoveniers, groenvoorzieners en boomverzorgers. Uit de bronnen volgt dat het aantal vacatures voor deze beroepen in de afgelopen jaren is toegenomen. Zoals eerder overwogen komen afgestudeerden van de voorgenomen opleiding niet in aanmerking voor alle vacatures binnen de beroepsgroep hoveniers, groenvoorzieners en boomkwekers.

De CDHO constateert verder dat er sprake is van actuele kwalitatieve ontwikkelingen die de arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding ten goede kunnen komen. Dit blijkt bijvoorbeeld uit een programma⁸ met de doelstelling om binnen 10 jaar tenminste 1000 bedrijventerreinen te transformeren naar gezonde, energie-efficiënte klimaatbestendige werklandschappen. De CDHO vindt het aannemelijk dat deze investeringen zullen leiden tot een arbeidsmarktbehoefte waar afgestudeerden van de beoogde opleiding in kunnen voorzien. Verder blijkt uit een aantal publicaties⁹ van Groenpact.nl dat een betere aansluiting tussen het groene onderwijs en de arbeidsmarkt nodig is om de grote opgaven rond de klimaatverandering, voedselsystemen, biodiversiteit en de leefomgeving het hoofd te bieden. Daarnaast blijkt uit een aantal andere bronnen¹⁰ dat bij de inrichting van de leefomgeving meer aandacht besteed moet worden aan natuur en gezondheid. Afgestudeerden van de beoogde opleiding zijn hiertoe volgens de aanvrager in staat.

De CDHO stelt verder vast dat de beoogde opleiding aansluit op een regionale kwalitatieve arbeidsmarktbehoefte. Dit blijkt uit verschillende Regiodeals.¹¹ Deze zijn gericht op het investeren in

⁶ Het rapport ‘Agrarische en groene sector in beeld’ (UWV 2023, p. 5) en het artikel ‘Kansen in de agrarische en groene sector’ (UWV 2023)

⁷ Het dashboard ‘Colland Arbeidsmarkt’ (<https://collandarbeidsmarkt.incijfers.nl/dashboard/dashboard/> 2024) en het ‘Tendrapport Voedsel, groen en gastvrijheid’ (SBB 2021)

⁸ <https://www.nationaalgroefonds.nl/overzicht-lopende-projecten/thema-landbouw-voedsel-en-land-en-watergebruik>

⁹ De rapporten ‘De pilotfase voorbij. Samenvatting Denktank toekomstige groene arbeidsmarkt’ (Groenpact.nl 2021, p. 6-7) en ‘Naar een arbeidsmarktmonitor voor de groene sector’ (ROA 2021) en een verzameling van interviews ‘Kennis en Kracht; de toekomst van instroom in Groen, Grond en Infrastructuur. Reeks interviews over trends, uitdagingen en kansen in de sector’ (Groenpact.nl 2025).

¹⁰ De Kamerbrief ‘Programma Gezonde Groene Leefomgeving’ (De Minister voor Medische Zorg en Sport, de Staatssecretaris van Volksgezondheid, Welzijn en Sport en de Minister voor Landbouw, Natuur en Voedselkwaliteit 2021) en de ‘Gids voor een Gezonde Leefomgeving’ (<https://www.gezondeleefomgeving.nl/>).

¹¹ ‘Regio Deal Noordoost-Brabant. Leefbaarheid en brede welvaart in Noordoost-Brabant met goed leven, fijn wonen en anders werken’ (Rijksoverheid 2025, p.15), ‘Regio Deal Noord-Limburg. Noord-Limburg op weg naar de gezondste regio’ (Rijksoverheid 2024, p. 3-6), ‘Regio Deal Midden-Limburg’ (Rijksoverheid 2024, p.3) en de ‘Regio Deal Arnhem-Nijmegen. Gezonde groene groei’ (Rijksoverheid 2023, p. 6 en 8).

het verbeteren van de leefomgeving. De CDHO is met de aanvrager van mening dat afgestudeerden van de voorgenomen opleiding een bijdrage kunnen leveren aan de in de Regiodeals opgenomen doelstellingen.

Een specifieke behoefte aan nieuwe medewerkers is aangetoond

De CDHO concludeert dat de aanvrager een landelijke en een regionale behoefte aan nieuwe medewerkers met het profiel van de voorgenomen opleiding heeft aangetoond. Dit blijkt uit een vacatureanalyse en een werkgeversenquête.

De vacatureanalyse¹² die door NIDAP is uitgevoerd in opdracht van de aanvrager geeft blijk van een grote behoefte aan nieuwe werknemers met het profiel van de voorgenomen opleiding. De CDHO vindt het onderzoek valide, navolgbaar en relevant. De CDHO baseert dit op de volgende analyse. De gevonden vacatures zijn geplaatst in de periode van februari 2020 tot en met februari 2025 op de vacaturewebsite Jobfeed en alleen afkomstig van directe werkgevers.

De aanvrager heeft landelijk en in de regio Venlo¹³ naar het aantal vacatures gekeken. Het onderzoek laat zien dat in Nederland in de onderzochte periode minimaal 445 vacatures (februari 2020) en maximaal 1343 vacatures (februari 2025) op Ad-niveau open stonden. In die periode is het aantal vacatures gestegen met 124%. De meeste relevante vacatures zijn te vinden in de functiecategorieën adviseurs binnen het groene domein¹⁴ (1.126 vacatures in de afgelopen 5 jaar), projectleiders binnen het groene domein¹⁵ (940 in de afgelopen 5 jaar), toezicht en vergunningen¹⁶ (825) en binnen Groenbeheer (uitvoerend)¹⁷ (704 vacatures in de laatste 5 jaar). In de regio Venlo zijn in dezelfde periode minimaal 92 vacatures (februari 2020) en maximaal 227 vacatures (februari 2025) op Ad-niveau geplaatst. In die periode is het aantal vacatures gestegen met 132%.

De werkgeversenquête¹⁸ die NIDAP heeft uitgevoerd geeft blijk van een behoefte aan nieuwe werknemers met het profiel van de voorgenomen opleiding. De CDHO vindt het onderzoek valide, navolgbaar en relevant. De CDHO baseert dit op de volgende analyse.

De werkgeversenquête is in de periode maart en april 2025 afgenomen onder 47 werkgevers. 36 respondenten hebben aangegeven (enige) zeggenschap te hebben over het aannamebeleid binnen de organisatie waar zij werkzaam zijn. Alleen deze respondenten zijn meegenomen in het kwantitatieve deel van het onderzoek. De respondenten zijn werkzaam bij relevante organisaties. De respondenten hebben met name behoefte aan ecologen (69%), (assistent-) projectleiders (61%) en ecologisch veldwerkers (44%). In het onderzoek is een onderscheid gemaakt tussen de twee richtingen binnen de beoogde opleiding, ecologie en groene leefomgeving. Voor de richting ecologie hebben 22 respondenten voor de middellange termijn (van 2025-2030) een behoefte aangegeven van minimaal 97,5 en maximaal 113,5 fte. Voor de lange termijn (van 2030-2035) hebben 24 respondenten een behoefte aangegeven van minimaal 135,5 fte en maximaal 149,5 fte. Voor de

¹² 'Rapportage vacatureanalyse HAS Green Academy Ad-opleiding Groene Leefomgeving & Ecologie' (NIDAP 2025)

¹³ Noord-Limburg, Helmond-De Peel, Noordoost-Brabant en Midden-Limburg.

¹⁴ Zoals Adviseurs Leefomgeving, Adviseurs Ecologie en Adviseurs Milieu & Groen.

¹⁵ Zoals Projectleiders Groen, Projectleiders Klimaatadaptatie/Duurzaamheid en Projectleiders Gebiedsontwikkeling.

¹⁶ Toezichthouders/Inspecteurs Ecologie, bodem, water, milieu en Vergunningsverleners (natuur en milieu)

¹⁷ Boomverzorgers en Boswachters

¹⁸ 'Werkgeversenquête ten behoeve van macrodoelmatigheidsaanvraag Associate degree Groene Leefomgeving (vt/dt) HAS green academy' (NIDAP 2025)

richting groene leefomgeving hebben 22 respondenten voor de middellange termijn een behoefte aangegeven van minimaal 69 en maximaal 76 fte. Voor de lange termijn hebben 25 respondenten een behoefte aangegeven van minimaal 98 en maximaal 106 fte.

De CDHO kent geen gewicht toe aan de werkgeversenquête die Lexnova heeft uitgevoerd onder 104 werknemers in november en december 2022.¹⁹

De CDHO vindt de gebruikte methode bij het onderzoek valide, maar vindt de resultaten van het onderzoek niet navolgbaar en slechts ten dele relevant. De CDHO baseert dit op de volgende analyse:

- Van 27 respondenten is geen bedrijfsnaam vermeld. Bij 21 van deze respondenten is de omschrijving van de organisatie wel voldoende om te kunnen vaststellen dat deze relevant is. De CDHO kan bij deze organisaties echter niet vaststellen of deze organisaties (deels) dezelfde zijn als de organisaties waarvan wel de naam bekend is. Bij zes omschrijvingen is de relevantie van de organisatie voor dit onderzoek niet duidelijk;
- Het is onduidelijk hoeveel respondenten een gezaghebbende uitspraak over het aannamebeleid binnen de organisatie kunnen doen;
- Er is geen koppeling gemaakt tussen de gegeven antwoorden en de respondenten die de antwoorden hebben gegeven, waardoor het voor de CDHO niet mogelijk is de antwoorden waarvan de relevantie onduidelijk is uit de resultaten te verwijderen.

Er is ruimte binnen het bestaande opleidingsaanbod zoals bedoeld in criterium b²⁰

De CDHO concludeert dat er voldoende ruimte is om de hbo Associate degree Groene Leefomgeving ook in de gemeente Venlo te vestigen.

De noodzaak voor de nieuwe vestigingsplaats is aangetoond

De gewenste ontwikkeling kan niet worden vormgegeven binnen het bestaande opleidingsaanbod

De CDHO constateert dat de nieuwe vestigingsplaats noodzakelijk is omdat de regionale arbeidsmarktbehoefte niet wordt bediend door het bestaande aanbod.

De CDHO is met de aanvrager van mening dat de onderhavige opleiding niet binnen haar eigen bestaande aanbod kan worden vormgegeven. De aanvrager verwijst daarbij naar bovenvermelde arbeidsmarktonderzoeken en regionale arbeidsmarktanalyses waaruit blijkt dat de regio Venlo behoefte heeft aan de Ad Groene Leefomgeving. De bestaande opleiding Groene Leefomgeving in 's-Hertogenbosch is op te grote afstand van Venlo gevestigd om de regionale markt te kunnen bedienen.

Verder volgt de CDHO de argumentatie van de aanvrager die stelt dat de opleiding niet past binnen de sterk verwante opleidingen van Hogeschool Van Hall Larenstein. De aanvrager geeft aan dat de sterk verwante opleidingen worden aangeboden op geruime afstand van Venlo en om deze reden niet kunnen bijdragen aan de regionale behoefte in Venlo.

¹⁹ 'Marktpotentieel Ad Verbeteraar van de Leefomgeving: HAS green academy' (Lexnova 2022)

²⁰ Art. 6 lid 1 sub b in samenhang met leden 3 en 4 van de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod 2023

De arbeidsmarktbehoefte wordt onvoldoende bediend door het bestaande opleidingsaanbod

De CDHO constateert dat, wanneer de instroom in de verwante opleidingen wordt afgezet tegen de arbeidsmarktbehoefte, er onvoldoende studenten worden opgeleid om in de behoefte te voorzien.

Vestiging in Venlo heeft geen negatieve effecten op de landelijke spreiding

De CDHO stelt vast dat de landelijke spreiding van het opleidingsaanbod niet negatief wordt beïnvloed als de voorgenomen opleiding ook wordt gevestigd in de gemeente Venlo.

De hbo Associate degree Groene Leefomgeving sluit aan bij het instellingsprofiel van de aanvrager

De CDHO constateert dat de voorgenomen opleiding aansluit op het instellingsprofiel van de .aanvrager. De CDHO overweegt hierbij het volgende:

- De CDHO stelt vast dat in het instellingsplan²¹ acht ambities zijn opgenomen. De voorgenomen opleiding sluit aan op vier van deze ambities: (1) het optimaal bijdragen aan een toekomst met genoeg gezond voedsel in een gezonde leefomgeving, (2) het streven naar een Leven Lang Ontwikkelen, (3) het verstevigen van de samenwerking met partners en werkveld en (4) het verbeteren van de positionering en zichtbaarheid in relatie tot studenten en alumni, professionals, instellingen en bedrijven.
- De beoogde opleiding sluit verder aan op de zwaartepunten van de onderzoeksvisie²² van de aanvrager. In de periode tot 2030 richt HAS green academy zich op de zwaartepunten (1) Gezonde voedselproductie, (2) Gezonde voeding en gezond leven en (3) Gezonde leefomgeving.
- De CDHO stelt daarnaast vast dat de keuze om de hbo Ad Groene Leefomgeving ook in Venlo aan te bieden navolgbaar is vanwege de in de regio Venlo gelegen Brightland Campus Greenport.²³ De beoogde opleiding sluit aan bij de expertise 'futurefarming'. Studenten lopen tijdens hun opleiding stage bij bedrijven die aan de Campus verbonden zijn en bestaat de mogelijkheid om opdrachten uit te voeren binnen het herinrichtingsproject van een voormalig veilingterrein in Venlo. De hbo Ad Groene Leefomgeving sluit ten slotte aan bij het Zuid-project Ecobiose, een initiatief van onderwijsinstellingen, bedrijven en overheden gericht op een natuurinclusieve toekomst in Zuid-Limburg.

Daarnaast ziet de CDHO geen zwaarwegende redenen om te concluderen dat de voorgenomen opleiding beter aansluit op het profiel van een andere instelling. De CDHO overweegt daarbij het volgende:

- De voorgenomen opleiding past, zoals de aanvrager aangeeft, ook binnen het profiel van de andere groene hogescholen (Aeres Hogeschool, Hogeschool Van Hall Larenstein en Hogeschool Inholland). Uit de afstemming met deze instellingen blijkt echter dat er geen bezwaren zijn tegen de start van de beoogde opleiding in Venlo.
- De aanvrager biedt de Ad Groene Leefomgeving al aan in de gemeente 's-Hertogenbosch.
- De opleiding behoort tot de sector agro en food en heeft een 'groen' profiel. De opleiding sluit om deze reden niet aan op de instellingsprofielen van grijze/brede hogescholen.

²¹ Het 'Instellingsplan HAS green academy 2024-2027- Ontwikkelen met hart voor het groene domein: een verbindend perspectief' (HAS green academy 2023)

²² De 'has hogeschool onderzoeksvisie' (HAS green academy 2021)

²³ <https://www.brightlands.com/brightlands-campus-greenport-venlo>

- Fontys Hogeschool biedt weliswaar de opleidingen Engineering en Logistiek aan in de vestigingsplaats Venlo, maar deze opleidingen zijn niet gericht op het verbeteren van de groene leefomgeving. Ook het instellingsprofiel van Fontys Hogeschool is hier niet direct op gericht.

Bijlage 1: juridisch kader

Beoordelingskader

De wettelijke grondslag voor dit advies is gelegen in de Algemene wet bestuursrecht en artikel 6.2 van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek. Verder heeft de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod hoger onderwijs 2023 van 28 april 2023 voor de CDHO als leidraad gediend.

Procedure

De CDHO heeft de aankondiging van deze aanvraag in maart 2025 gepubliceerd op haar website (A25-006). De CDHO heeft het dossier voor deze aanvraag op 23 april 2025 ontvangen. Omdat het dossier incompleet was, heeft de CDHO op 29 april de behandeling van de aanvraag opgeschort en de aanvrager verzocht om het dossier aan te vullen. Op 9 mei is de aanvulling ontvangen en is de aanvraag weer in behandeling genomen.

Vanaf 24 april is op de website van de CDHO kennisgegeven van de aanvraag. Hiermee is aan belanghebbenden de mogelijkheid gegeven om hun zienswijzen op dit voornemen kenbaar te maken. Er zijn geen zienswijzen ingediend.

Bijlage 2: afbakening verwant aanbod (Bron: DUO)

Opleiding	Instelling	'20-'21		'21-'22		'22-'23		'23-'24		'24-'25	
		VT	DT	VT	DT	VT	DT	VT	DT	VT	DT
Groene Leefomgeving (80195)	HAS green academy (21CW), 's-Hertogenbosch									28	
Land- en Watermanagement (80128)	Hogeschool Van Hall Larenstein (30HD), Rheden	5	21	12	11	12	10	11	19	11	12
Tuin- en Landschapsinrichting (80068)	Hogeschool Van Hall Larenstein (30HD), Rheden	31	28	27	35	20	19	29	31	26	28
Totaal Eerstejaarsinstroom		36	49	39	46	32	29	40	50	65	40