



>Retouradres Postbus 16375 2500 BJ Den Haag

Saxion Hogeschool  
T.a.v. College van Bestuur  
Postbus 70000  
7500 KB ENSCHEDE

**Hoger Onderwijs en  
Studiefinanciering**  
Rijnstraat 50  
Den Haag  
Postbus 16375  
2500 BJ Den Haag  
[www.rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl)

**Contactpersoon**



**Onze referentie**  
53151705

Datum 7 juli 2025  
Betreft Besluit macrodoelmatigheid nieuwe hbo Ad Technologie voor  
Gezondheid en Welzijn

**Bijlagen**  
1

*Als u belang hebt bij dit besluit,  
dan kunt u hiertegen binnen 6  
weken, gerekend vanaf de  
verzenddatum, bezwaar maken.  
Stuur uw bezwaarschrift naar  
DUO, Postbus 30205, 2500 GE  
Den Haag. U kunt uw bezwaar  
ook digitaal indienen op  
[www.bezwaarschriftenocw.nl](http://www.bezwaarschriftenocw.nl).*

Geacht bestuur,

Met de aanvraag van 15 april 2025, door de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs (hierna: CDHO) ontvangen op die datum, hebt u mij het voornemen voorgelegd om de hbo-associate degree opleiding Technologie voor Gezondheid en Welzijn als bekostigde opleiding te verzorgen in Enschede.

**Advies CDHO**

De CDHO heeft mij bij brief van 16 juni 2025, kenmerk 2025-024, positief geadviseerd over uw aanvraag. Dit advies, dat integraal deel uitmaakt van dit besluit, treft u hierbij aan.

**Besluiten**

Gelet op het bovengenoemde advies van de CDHO, het bepaalde in de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (hierna: WHW) en in de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod hoger onderwijs 2023 (hierna: Regeling), heb ik besloten in te stemmen met uw voornemen om de hbo-associate degree-opleiding Technologie voor Gezondheid en Welzijn als bekostigde opleiding te verzorgen in Enschede. Met toepassing van artikel 6.2, derde lid, van de WHW, beperk ik mijn instemming tot de voltijd- en deeltijdvariant.

**Beoordelingskader**

De wettelijke grondslag voor mijn besluitvorming is gelegen in artikel 6.2, eerste lid, van de WHW. Voorts is de Regeling leidraad geweest voor mijn afwegingen.

**Motivering**

Overeenkomstig het advies van de CDHO concludeer ik dat uw aanvraag voldoet aan zowel het behoefte- als het ruimtecriterium<sup>1</sup>. Voor de nadere motivering verwijs ik u naar het, als bijlage bij dit besluit meegestuurde, advies van de CDHO.

---

<sup>1</sup> Artikel 6, eerste lid, onderdelen a en b, van de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod hoger onderwijs 2023.

**Procedure Registratie instellingen en opleidingen (Rio)<sup>2</sup>**

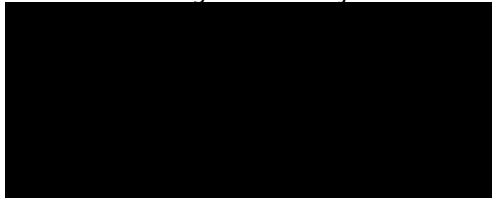
**Onze referentie**  
53151705

Ingevolge artikel 6.2, negende lid van de WHW vervalt dit besluit indien de opleiding niet binnen tien maanden na dagtekening van dit besluit is geregistreerd in de Registratie instellingen en opleidingen. Registratie binnen die termijn is niet eerder mogelijk dan nadat de NVAO een positief besluit heeft genomen in het kader van de toets nieuwe opleiding. In verband met de geldigheidsduur van dit besluit, adviseer ik u zo spoedig mogelijk bij de NVAO een aanvraag voor de toets nieuwe opleiding in te dienen. Voor de registratie van uw opleiding kunt u gebruik maken van het Loket Erkenningen Onderwijs (LEO) van de Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO). U kunt de opleiding, conform het advies van de CDHO, registreren in het onderdeel Gezondheidszorg. De opleiding past daarnaast, conform het advies van de CDHO, in de ISCED-rubriek 'hart, longfunctie en overige medische techniek' (91408). Mocht u vragen hebben over de registratie, dan kunt u contact opnemen met [ssg@duo.nl](mailto:ssg@duo.nl).

Een afschrift van deze brief is verzonden aan de CDHO, de NVAO, DUO-Groningen, de Inspectie van het Onderwijs en de VH.

Met vriendelijke groet,

de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,  
namens deze,  
de directeur Hoger Onderwijs en Studiefinanciering,



drs. Heidi Boussen

---

<sup>2</sup> Sinds 2023 vervangt Rio het Croho.

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap  
T.a.v. de minister  
Dhr. dr. E.E.W. Bruins  
Postbus 16375  
2500 BJ Den Haag

Contactgegevens CDHO

Postbus 85498  
2508 CD Den Haag  
070-8505300  
www.cdho.nl  
info@cdho.nl

**Onderwerp**

Nieuwe opleiding  
Voltijd en deeltijd hbo Associate degree  
Technologie voor Gezondheid & Welzijn  
Saxion Hogeschool  
Enschede

**Kenmerk CDHO**

2025-024

**Kenmerk aanvrager**

-

**Datum**

16 juni 2025

Geachte heer Bruins,

Saxion Hogeschool heeft een aanvraag ingediend om de nieuwe hbo Associate degree Technologie voor Gezondheid & Welzijn als bekostigde voltijd- en deeltijddopleiding in de gemeente Enschede aan te mogen bieden. Hierbij ontvangt u het advies van de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs (CDHO) over deze aanvraag. De toelichting maakt integraal onderdeel uit van het advies.

**Advies CDHO**

1. Bekostiging

De CDHO adviseert *positief* te besluiten op het verzoek van Saxion Hogeschool om de hbo Associate degree Technologie voor Gezondheid & Welzijn als bekostigde opleiding te mogen verzorgen in de gemeente Enschede. De CDHO adviseert deze toestemming te beperken tot de voltijd- en deeltijdvariant.

2. RIO-indeling

De CDHO adviseert deze opleiding in te delen in het RIO-onderdeel 'Gezondheidszorg'.

3. ISCED-indeling

De CDHO adviseert deze opleiding te laten registreren in de ISCED-rubriek '*hart, longfunctie en overige medische techniek*' (91408).

De Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs



Prof. mr. dr. P.F. van der Heijden  
Vicevoorzitter CDHO

## **Algemene toelichting op de aanvraag**

### **Omschrijving van de opleiding**

De aanvrager wil de opleiding Associate degree (hierna: Ad) Technologie voor Gezondheid & Welzijn in de gemeente Enschede verzorgen. Het gaat om een Nederlandstalige hbo Ad van 120 studiepunten die de aanvrager in voltijd en deeltijd wil aanbieden. De aanvrager wil de opleiding in het RIO-onderdeel 'Sectoroverstijgend', het RIO-subonderdeel 'Onderwijs/Landbouw en Natuurlijke Omgeving/Natuur/Techniek/Gezondheid' en de ISCED-detailgroep 'gezondheidszorg overig' (0919) laten opnemen.

In de voorgenomen opleiding staan vier kerntaken centraal: (1) het bevorderen van gezondheid en welzijn met technologie, (2) het verbeteren van gezondheid en welzijn met technologie, (3) het innoveren in gezondheid en welzijn met technologie en (4) het professionaliseren in technologie voor gezondheid en welzijn.

De voorgenomen opleiding is toegankelijk voor studenten met een mbo-4-, havo- of vwo-diploma.

Afgestudeerden van de voorgenomen opleiding kunnen volgens de aanvrager onder meer werken als adviseur/projectleider/medewerker zorg en technologie, ambassadeur zorgtechnologie en servicedeskmedewerker technologie in zorg en welzijn.

### **Afstemming**

De aanvrager geeft aan dat het voornemen van de nieuwe opleiding Ad Technologie voor Gezondheid & Welzijn gemeld is in het Landelijk Ad Overleg (LAdO). Verder heeft er bestuurlijke afstemming plaatsgevonden met de Christelijke Hogeschool Windesheim en de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen, waarbij volgens de aanvrager geen bezwaren zijn geuit. Ook heeft er afstemming plaatsgevonden met NHL Stenden Hogeschool. Volgens de aanvrager gaat NHL Stenden Hogeschool geen zienswijze indienen en wil zij graag samenwerken met de aanvrager. NHL Stenden Hogeschool heeft al een goede samenwerking met Fontys Hogeschool en heeft de aanvrager uitgenodigd daarbij aan te sluiten.

### **Analyse verwant aanbod**

De CDHO vindt met de aanvrager de Ad Zorg en Technologie (aangeboden door drie instellingen) sterk verwant aan de voorgenomen opleiding.

Daarnaast vindt de CDHO de volgende Ad's zijdelings verwant:

1. Health & Social Work (aangeboden door twee instellingen)
2. Management in de Zorg (aangeboden door zes instellingen)
3. Ervaringsdeskundigheid in Zorg en Welzijn (aangeboden door vijf instellingen)

De CDHO vindt deze opleidingen zijdelings verwant omdat dezelfde instroomeisen gelden, omdat studenten voor een deel voor dezelfde beroepen worden opgeleid en de inhoud van deze opleidingen deels overlappen.

De instroom in de sterk verwante Ad Zorg en Technologie lag tussen de 8 en 27 studenten in de afgelopen vijf jaar, verdeeld over drie opleidingsinstellingen en verdeeld over de varianten voltijd, deeltijd en duaal. De instroom in de verwante opleidingen gezamenlijk schommelde in de afgelopen vijf jaar tussen de 500 en 750 studenten (zie Bijlage 2).

De aanvrager verwacht een instroom van minstens 25 studenten per jaar voor zowel de voltijd- als deeltijddopleiding.

### **Toelichting op advies 1: bekostiging<sup>1</sup>**

#### **Er is een behoefte aangetoond zoals bedoeld in criterium a<sup>2</sup>**

De CDHO concludeert dat de aanvrager een arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding heeft aangetoond.

*Een algemene arbeidsmarktbehoefte aan medewerkers op het gebied van technologie in de gezondheidszorg is aangetoond<sup>3</sup>*

*De ROA-prognoses geven een vrij negatief beeld*

De CDHO stelt vast dat de ROA-prognoses een vrij negatief beeld geven van de arbeidsmarktperspectieven voor afgestudeerden van de voorgenomen opleiding. De CDHO overweegt hierbij het volgende.

- Het opleidingstype 'bachelor medische diagnostiek en medische technologie' is ten dele relevant omdat de sterk verwante hbo Ad Zorg en Technologie hierin is opgenomen naast een groot aantal niet en nauwelijks verwante opleidingen. ROA typeert de vooruitzichten in 2028 voor afgestudeerden van dit opleidingstype als matig en verwacht vrijwel geen knelpunten in de toekomstige personeelsvoorziening.
- Het door de aanvrager betrokken opleidingstype 'bachelor sociaal pedagogisch werk' vindt de CDHO niet relevant omdat hier slechts één zijdelings verwante opleiding in is opgenomen (de hbo Ad Ervaringsdeskundigheid in Zorg en Welzijn) naast een groot aantal niet en nauwelijks verwante opleidingen.

*De arbeidsmarktinformatie van het UWV is onvoldoende relevant*

De CDHO stelt vast dat de door de aanvrager aangehaalde arbeidsmarktprognoses van het UWV voor de sector zorg en welzijn onvoldoende relevant zijn voor afgestudeerden van de voorgenomen opleiding. De CDHO baseert zich hierbij op het volgende.

De CDHO constateert dat deze prognoses weliswaar een algemene groei binnen de sector zorg en welzijn laten zien, maar stelt verder vast dat voor (een groot deel van) deze functies BIG-registratie noodzakelijk is. De voorgenomen opleiding leidt niet op tot BIG-geregistreerde zorgverleners.

---

<sup>1</sup> De CDHO betreft bij dit advies alleen gegevens die zijn aangeleverd door de aanvrager, tenzij anders vermeld.

<sup>2</sup> Art. 6 lid 1 sub a in samenhang met lid 2 van de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod 2023

<sup>3</sup> De CDHO betreft ambtshalve de arbeidsmarktprognoses in het AIS van het ROA (<https://roastatistics.shinyapps.io/AISot2028>) en de gegevens uit de Spanningsindicator van het UWV ([www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie/dashboards](http://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie/dashboards)). De CDHO hanteert altijd de meest actuele gegevens.

De CDHO stelt vast dat het rapport ‘Kansrijke beroepen’ van het UWV<sup>4</sup> onvoldoende relevant is. De door de aanvrager aangedragen beroepen zoals verpleegkundig specialisten en wijkverpleegkundigen zijn volgens deze bron weliswaar kansrijke beroepen, maar afgestudeerden van de voorgenomen opleiding worden niet specifiek opgeleid voor deze (voor een groot deel onder de Wet BIG vallende) beroepen.

*De overige algemene arbeidsmarktgegevens geven een vrij positief beeld*

De CDHO stelt vast dat de bronnen die ingaan op een maatschappelijke behoefte blijken te geven van een actuele kwalitatieve ontwikkeling die de arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding (deels) ten goede kan komen. De CDHO baseert dit op het volgende:

- In de Kamerbrief van de voormalige minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport<sup>5</sup> worden (naast tekorten in beroepen waarvoor BIG registratie noodzakelijk is) tekorten aan ‘medisch ondersteunend personeel’ genoemd. Afgestudeerden van de voorgenomen opleiding komen voor een deel van de beroepen binnen deze beroepsgroep in aanmerking.
- Een rapport van de Nederlandse Zorgautoriteit<sup>6</sup> geeft aan dat technologische toepassingen een grote rol spelen bij het toekomstbestendig maken van de zorg. De CDHO deelt de mening van de aanvrager dat afgestudeerden van de voorgenomen opleiding medewerkers en patiënten kunnen trainen en helpen bij de inzet van technologische hulpmiddelen.

Een specifieke behoefte aan nieuwe medewerkers is aangetoond

De CDHO constateert dat de aanvrager een behoefte aan nieuwe medewerkers met het profiel van de voorgenomen opleiding heeft aangetoond. Dit blijkt uit de interviews die zijn opgenomen in het onderzoek van Tien Organisatieadvies. De resultaten van de werkgeversenquête in dit onderzoek beschouwt de CDHO slechts als illustratief.<sup>7</sup>

De interviews, afgenomen door Tien Organisatieadvies, geven blijk van een behoefte aan nieuwe werknemers met het profiel van de voorgenomen opleiding. De CDHO vindt de gebruikte methode valide en beschouwt de resultaten als navolgbaar en relevant. De CDHO baseert dit op de volgende analyse.

De interviews zijn afgenomen in de periode van april tot augustus 2024 bij vijftien potentiële werkgevers. Op basis van de functies van de geïnterviewden is het aannemelijk dat zij allen (enige) zeggenschap hebben over het aannamebeleid. Er hebben acht geïnterviewden aangegeven een arbeidsmarktbehoefte te hebben aan nieuwe medewerkers met het profiel van de voorgenomen opleiding. Vijf geïnterviewden hebben een behoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding aangegeven van minimaal 60 en maximaal 97 nieuwe medewerkers per jaar. De andere

---

<sup>4</sup> Het rapport ‘Kansrijke beroepen 2024-2025’ (UWV 2024)

<sup>5</sup> Brief aan de Tweede Kamer ‘Nieuw arbeidsmarktprognose zorg en welzijn’ (Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport 2023)

<sup>6</sup> Het rapport ‘Bekostiging en financiering van zorgtechnologie in de verpleegzorg – een onderzoek naar knelpunten en succesfactoren’ (Nederlandse Zorgautoriteit 2022)

<sup>7</sup> Eindrapport ‘Doelmatigheidsonderzoek Associate degree Zorg en Technologie – Hogeschool Saxion’ (Tien Organisatieadvies 2025)

drie geïnterviewden hebben een behoefte van minimaal 26 en maximaal 32 nieuwe medewerkers met het profiel van de voorgenomen opleiding aangegeven zonder tijdsaanduiding.

De CDHO stelt vast dat het werkgeversonderzoek illustratief is voor een arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding. De CDHO vindt de gebruikte onderzoeksmethode valide en de resultaten navolgbaar maar slechts beperkt relevant. De CDHO baseert dit op het volgende.

Aan de werkgeversenquête, afgenomen door Tien Organisatieadvies in de periode mei tot oktober 2024, hebben vijf potentiële werkgevers deelgenomen die niet geïnterviewd zijn. Op basis van de functies van de respondenten is het aannemelijk dat zij allen (enige) zeggenschap hebben over het aannamebeleid. Allen hebben aangegeven (misschien) een behoefte te hebben aan medewerkers die de beoogde opleiding hebben gevolgd. Twee werkgevers hebben hun behoefte gekwantificeerd. Zij hebben aangegeven een behoefte te hebben van minimaal twee en maximaal vier medewerkers per jaar in de komende vijf jaar. Aangezien maar twee organisaties een concrete behoefte hebben aangegeven en de opgegeven behoefte zeer klein is, beschouwt de CDHO de resultaten van dit onderzoek slechts als illustratief voor het bestaan van een arbeidsmarktbehoefte aan medewerkers met het profiel van de voorgenomen opleiding.

#### Een specifieke opscholingsbehoefte is aangetoond

De CDHO constateert dat de aanvrager een opscholingsbehoefte door middel van de voorgenomen opleiding heeft aangetoond. Dit blijkt uit de hierboven besproken interviews. De resultaten van de werkgeversenquête beschouwt de CDHO slechts als illustratief.

De interviews geven blijk van een opscholingsbehoefte door middel van de voorgenomen opleiding. De CDHO baseert dit op het volgende.

Zeven geïnterviewden hebben een opscholingsbehoefte aangegeven van minimaal 53 en maximaal 60 werknemers per jaar. Daarnaast hebben drie geïnterviewden een opscholingsbehoefte aangegeven van in totaal 42 werknemers zonder tijdsaanduiding.

De CDHO stelt vast dat het werkgeversonderzoek slechts illustratief is voor het bestaan van een opscholingsbehoefte. De CDHO baseert dit op het volgende.

Slechts twee respondenten hebben aangegeven een behoefte aan opscholing van huidige werknemers te hebben van minimaal vier en maximaal zeven werknemers per jaar. Vanwege het zeer kleine aantal respondenten en de zeer geringe behoefte beschouwt de CDHO de resultaten van dit onderzoek slechts als illustratief voor het bestaan van een opscholingsbehoefte door middel van de voorgenomen opleiding.

#### **Er is ruimte binnen het bestaande opleidingsaanbod zoals bedoeld in criterium b<sup>8</sup>**

De CDHO concludeert dat er voldoende ruimte is om de opleiding Ad Technologie voor Gezondheid & Welzijn binnen het bekostigde domein vorm te geven.

---

<sup>8</sup> Art. 6 lid 1 sub b in samenhang met leden 3 en 4 van de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod 2023

### De noodzaak voor de nieuwe opleiding is aangetoond

*De gewenste vernieuwing kan niet worden vormgegeven binnen het bestaande opleidingsaanbod*

De CDHO constateert dat de voorgenomen opleiding inhoudelijk zo afwijkt van de bestaande opleidingen dat de gewenste vernieuwing in de vorm van een nieuwe opleiding noodzakelijk is. De CDHO volgt hierbij de argumentatie van de aanvrager, die heeft onderzocht of de voorgenomen opleiding vormgegeven kan worden in de door haar aangeboden Ad Sociaal Werk en de Ad Ervaringsdeskundigheid. De opleiding Sociaal Werk is volgens de aanvrager vooral gericht op het welzijnsdomein en richt zich te weinig op het zorgdomein en techniek om de inhoud van de voorgenomen opleiding daarin vorm te geven. De Ad Ervaringsdeskundigheid leidt ervaringsdeskundigen op met een achtergrond als cliënt in zorg en welzijn. Binnen het beroepsprofiel van deze opleiding is volgens de aanvrager geen ruimte voor de inhoud van de voorgenomen opleiding.

Omdat Saxion, met het oog op landelijke spreiding van de Ad-opleidingen, bewust gekozen heeft voor de vestigingsplaats Enschede en er geen andere aanbieders in deze regio gevestigd zijn, kan de voorgenomen opleiding niet vormgegeven worden binnen het bestaande aanbod van een andere instelling.

*De arbeidsmarktbehoefte wordt onvoldoende bediend door het bestaande opleidingsaanbod*

De CDHO constateert dat, wanneer de instroom in de verwante opleidingen wordt afgezet tegen de arbeidsmarktbehoefte, er onvoldoende studenten worden opgeleid om in de behoefte te voorzien.

*Vestiging in Enschede heeft geen negatieve effecten op de landelijke spreiding*

De CDHO stelt vast dat de landelijke spreiding van het opleidingsaanbod niet negatief wordt beïnvloed als de voorgenomen opleiding wordt gevestigd in de gemeente Enschede.

### De Ad Technologie voor Gezondheid & Welzijn sluit aan bij het instellingsprofiel van de aanvrager

De CDHO volgt de argumenten van de aanvrager dat de beoogde opleiding aansluit bij het instellingsprofiel van de aanvrager. In het instellingsprofiel van de aanvrager wordt beschreven dat studenten worden opgeleid voor een duurzame, digitale en veilige samenleving, met aandacht voor het welzijn van mens en dier.<sup>9</sup> Verder focust de aanvrager zich, naast brede opleidingen, in de regio Twente met name op technologie.

De voorgenomen opleiding sluit ook aan bij de profielen van andere instellingen zoals NHL Stenden Hogeschool, Hogeschool Windesheim, de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen en de Hogeschool Utrecht, die allemaal een focus hebben op innovatie, zorg en technologie. Geen van deze instellingen is echter gevestigd in Enschede.

### **Toelichting op advies 2: RIO-indeling**

De CDHO concludeert dat de voorgenomen opleiding het beste past in het RIO-onderdeel 'Gezondheidszorg'. In afwijking van het voorstel van de aanvrager om de voorgenomen opleiding in te

---

<sup>9</sup> Het 'Saxion Strategisch Plan 2025-2030: Talent voor de Toekomst' (Saxion Hogeschool 2024)



delen in het RIO onderdeel 'Sectoroverstijgend' en het RIO-subonderdeel 'Onderwijs/Landbouw en Natuurlijke Omgeving/Natuur/Techniek/Gezondheid' vindt de CDHO dat de inhoud het beste aansluit op het RIO-onderdeel 'Gezondheidszorg'. Daar is overigens ook de sterk verwante Ad Zorg en Technologie ingedeeld.

### **Toelichting op advies 3: ISCED-indeling**

De CDHO concludeert dat de voorgenomen opleiding het beste past in de ISCED-rubriek 'hart-, longfunctie en overige medische techniek' (91408). De inhoud van de voorgenomen opleiding sluit het beste aan op deze rubriek.

De CDHO wijkt hiermee af van het voorstel van de aanvrager om de opleiding in de ISCED-detailgroep 'gezondheidszorg overig' (0919) in te delen.

## **Bijlage 1: juridisch kader**

### **Beoordelingskader**

De wettelijke grondslag voor dit advies is gelegen in de Algemene wet bestuursrecht en artikel 6.2 van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek. Verder heeft de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod hoger onderwijs 2023 van 28 april 2023 voor de CDHO als leidraad gediend.

### **Procedure**

De CDHO heeft de aankondiging van deze aanvraag in maart 2025 gepubliceerd op haar website (A25-028). De CDHO heeft het dossier voor deze aanvraag op 16 april 2025 ontvangen.

Vanaf 16 april 2025 is op de website van de CDHO kennisgegeven van de aanvraag. Hiermee is aan belanghebbenden de mogelijkheid gegeven om hun zienswijzen op dit voornemen kenbaar te maken. Er zijn geen zienswijzen ingediend.

**Bijlage 2: afbakening verwant aanbod (Bron: DUO)**

| Opleiding                                         | Instelling                                         | '20-'21 |    |    | '21-'22 |    |    | '22-'23 |    |    | '23-'24 |    |    | '24-'25 |    |    |
|---------------------------------------------------|----------------------------------------------------|---------|----|----|---------|----|----|---------|----|----|---------|----|----|---------|----|----|
|                                                   |                                                    | VT      | DT | DU | VT      | DT | DU | VT      | DT | DU | VT      | DT | DU | VT      | DT | DU |
| Zorg en Technologie (80131)                       | Christelijke Hogeschool Windesheim (01VU), Zwolle  |         |    |    |         |    |    |         |    |    |         |    |    |         | 2  |    |
|                                                   | Fontys Hogeschool (30GB), Eindhoven                |         | 3  | 7  |         | 4  | 4  |         | 3  | 6  | 8       | 2  | 9  | 6       | 4  | 7  |
|                                                   | NHL Stenden Hogeschool (31FR), Emmen               |         |    |    |         |    |    | 1       |    |    | 1       |    |    | 1       |    |    |
|                                                   | NHL Stenden Hogeschool (31FR), Leeuwarden          |         |    |    |         |    |    |         |    |    | 4       | 3  |    | 5       | 1  |    |
| Ervaringsdeskundigheid in Zorg en Welzijn (80086) | Fontys Hogeschool (30GB), Eindhoven                |         | 29 |    |         | 43 |    |         | 34 |    |         | 37 |    |         | 28 |    |
|                                                   | Hanzehogeschool Groningen (25BE), Groningen        |         | 26 |    |         | 27 |    |         | 35 |    |         | 26 |    |         | 27 |    |
|                                                   | Hogeschool van Amsterdam (28DN), Amsterdam         |         | 33 |    |         | 30 |    |         | 40 |    |         | 35 | 1  |         | 45 | 5  |
|                                                   | Hogeschool van Arnhem en Nijmegen (25KB), Nijmegen |         |    |    |         | 27 |    |         | 33 |    |         | 38 |    |         | 36 |    |
|                                                   | Saxion Hogeschool (23AH), Deventer                 |         | 16 |    |         | 9  |    |         | 21 |    |         | 14 |    |         | 26 |    |
| Health & Social Work (80147)                      | Avans Hogeschool (07GR), 's-Hertogenbosch          | 94      |    |    | 116     |    |    | 131     |    |    | 206     |    |    | 91      |    |    |
|                                                   | Hogeschool Utrecht (25DW), Amersfoort              |         |    |    | 34      |    |    | 52      | 31 |    | 55      | 29 |    | 45      | 21 |    |
| Management in de Zorg (80011)                     | Avans Hogeschool (07GR), Breda                     |         | 73 |    |         | 41 |    |         | 70 |    |         | 51 |    |         | 51 |    |

|                                       |                                                          |           |            |           |            |            |           |            |            |            |            |            |            |            |            |            |
|---------------------------------------|----------------------------------------------------------|-----------|------------|-----------|------------|------------|-----------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
|                                       | Fontys Hogeschool (30GB),<br>Eindhoven                   |           | 56         |           |            | 35         |           |            | 33         |            |            | 40         |            |            | 48         |            |
|                                       | Hanzehogeschool<br>Groningen (25BE),<br>Groningen        |           |            | 20        |            |            | 29        |            |            | 42         |            |            | 44         |            |            | 34         |
|                                       | Hogeschool Leiden (21RI),<br>Leiden                      |           |            | 40        |            |            | 43        |            |            | 59         |            |            | 60         |            |            | 58         |
|                                       | Hogeschool Rotterdam<br>(22OJ), Rotterdam                |           | 61         |           |            | 43         |           |            | 45         |            |            | 49         |            |            | 41         |            |
|                                       | Hogeschool van Arnhem en<br>Nijmegen (25KB),<br>Nijmegen |           | 35         | 4         |            | 45         | 12        |            | 59         |            |            | 44         | 3          |            | 59         | 4          |
| <b>Totaal<br/>Eerstejaarsinstroom</b> |                                                          | <b>94</b> | <b>332</b> | <b>71</b> | <b>150</b> | <b>304</b> | <b>88</b> | <b>184</b> | <b>404</b> | <b>107</b> | <b>274</b> | <b>368</b> | <b>117</b> | <b>148</b> | <b>389</b> | <b>108</b> |