

Aanvraag macrodoelmatigheid hoger onderwijs

volgens de Regeling macrodoelmatigheid opleidingsaanbod hoger onderwijs 2023

Bacheloropleiding Toegepaste Psychologie

Aangevraagd door:
**Hogeschool Windesheim
Flevoland**

8 juli 2025



Deze aanvraag heeft betrekking op het voornemen van hogeschool Windesheim een nieuwe bacheloropleiding Toegepaste Psychologie aan te bieden. Deze opleiding is in RIO geregistreerd onder ISAT-code 34507.

De aanvraag heeft betrekking op de voltijdvariant van de opleiding.
Deze zal Windesheim aanbieden op de vestiging in Almere.

Deze aanvraag is geschreven op basis van het "*Aanvraagformulier Macrodoelmatigheidstoets Nieuwe Opleiding*", versie 13 november 2023¹. De artikelen genoemd in deze aanvraag verwijzen naar de genoemde beleidsregel.

Bij deze aanvraag zijn documenten gebruikt ter onderbouwing van de gevraagde criteria. Naar documenten die openbaar online beschikbaar zijn, verwijst de aanvraag met een hyperlink. Documenten die niet openbaar online beschikbaar zijn, zijn als afzonderlijke bijlagen bij deze aanvraag opgenomen. Bijlage 1 geeft een overzicht van deze documenten.

¹ Zie [website CDHO](#).

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave.....	3
Voorwoord.....	4
1 Basisgegevens instelling.....	5
2 Basisgegevens opleiding.....	5
3 Inhoud opleiding en onderwijsprogramma.....	6
3.1 Inhoud opleiding.....	6
3.2 Onderwijsprogramma.....	7
4 Doelgroep van de opleiding.....	8
5 Beroeps-/arbeidsmarktprofiel afgestudeerden.....	8
6 Analyse verwant (toekomstig) aanbod.....	9
6.1 Verwant bekostigd aanbod.....	9
6.2 Instroom sterk verwant bekostigd aanbod.....	9
7 Geschatte instroom in de nieuwe opleiding.....	10
8 Onderbouwing van de arbeidsmarktbehoefte.....	11
8.1 Landelijke arbeidsmarktbehoefte.....	11
8.2 Regionale arbeidsmarktbehoefte.....	12
8.3 Aanvullende kwalitatieve bronnen.....	14
8.4 Regionale kwalitatieve behoefte.....	16
8.5 Samenvattend.....	17
9 Noodzaak tot start nieuwe opleiding.....	17
9.1 Noodzakelijke aanvulling.....	17
9.2 Onmogelijk via het bestaande aanbod.....	18
9.3 Geen negatieve spreidingsgevolgen.....	18
10 Aansluiting instellingsprofiel.....	19
10.1 Profiel Windesheim.....	19
10.2 Profiel andere instellingen.....	19
11 RIO- en ISCED-indeling.....	19
12 Afstemming.....	19
13 Algemene conclusie.....	20
Bijlage 1 - Bronnenlijst.....	22
Online vindbare bronnen.....	22
Bijlagen:.....	23

Voorwoord

Met een grote mate van toewijding presenteren wij deze aanvraag voor de Toets Macrodoelmatigheid ten behoeve van het starten van de hbo-opleiding *Toegepaste Psychologie* bij hogeschool Windesheim in Almere. Deze aanvraag is het resultaat van een intensief traject van regionale behoefteanalyse, consultatie van belanghebbenden en een zorgvuldige afstemming met het werkveld en het onderwijsveld.

Aan de basis van deze aanvraag ligt de langdurige en herhaaldelijk uitgesproken wens van een groot aantal partners in de regio (zorginstellingen, politie, gemeenten etc.) om te komen tot een opleiding die bijdraagt aan wat in essentie neerkomt op **‘voorkomen is beter dan genezen’** ten aanzien van gezondheids- en veiligheidsvraagstukken. Flevoland is een atypische provincie met atypische problematiek. Voor de “*new towns*”² Almere en Lelystad geldt dat er mede op basis van de snelle groei en een hoge mate van diversiteit onder de inwoners (“*superdiversiteit*”) een gebrek is aan sociale cohesie en voorzieningen, dat relatief veel inwoners kampen met ernstig overgewicht, zich eenzaam voelen en er sprake is van een hoge mate van (jeugd)criminaliteit, laaggeletterdheid, armoede en schuldenproblematiek. Buiten Almere en Lelystad valt bijvoorbeeld op dat jongeren op Urk het hoogst scoren als het gaat om alcoholmisbruik en hebben veel jongeren (70%) last van somberheid en angst. Dronten wordt gekenmerkt door een hoge mate van jeugdcriminaliteit en ook hier kampt de jeugd relatief vaker met gevoelens van eenzaamheid en depressie.

Om de uitdagingen op het terrein van gezondheid en veiligheid aan te pakken in deze sterk groeiende provincie, is ondersteuning nodig van professionals die inzicht hebben in de determinanten van gedrag en methoden om gedrag positief te beïnvloeden. Dat is het werkveld van de toegepast psycholoog. Binnen de provinciegrenzen constateren we dat er op dit moment geen hbo-opleiding Toegepaste Psychologie aan een publieke hogeschool beschikbaar is. Dit betekent dat studenten uit Flevoland die deze opleiding ambiëren, zijn aangewezen op instellingen op grotere afstand en buiten de eigen regio. Dit leidt enerzijds tot een uitstroom van jong talent dat naar andere steden trekt, waarmee de kans op regionale binding van deze jongeren en duurzame inzetbaarheid in Flevoland zelf verkleint (veel studenten die elders gaan studeren komen immers niet meer terug³). Anderzijds vormt een grotere geografische afstand voor een deel van de jongeren een drempel om deze opleiding te gaan volgen. Van studenten met een mbo-achtergrond (en daarvan zijn er ten opzichte van andere regio's veel in Flevoland) is bekend dat zij hun opleiding bij voorkeur dichtbij huis volgen.

Windesheim erkent de legitieme vraag vanuit de samenleving en partners en wil met het aanbieden van de opleiding *Toegepaste Psychologie* op hbo-niveau binnen Flevoland niet alleen inspelen op de onderwijsbehoefte van studenten, maar ook een directe bijdrage leveren aan de noodzakelijke versterking van het regionale human capital. Vanwege de specifieke problematiek in de provincie kiest Windesheim voor een tweetal specialisaties op het vlak van Gezondheid en Veiligheid. Door nauwe samenwerking met lokale en regionale partners uit het werkveld beogen wij een opleiding te ontwikkelen die praktijkgericht, toekomstbestendig en maatschappelijk relevant en urgent is.

Deze aanvraag bevat de onderbouwing van de arbeidsmarktbehoefte, de regionale inbedding en het onderscheidend vermogen van de voorgestelde opleiding.

² https://www.wijkwijzer.org/wp-content/uploads/2024/11/Wijkwijzer_Zorgen-voor-NewTowns.pdf

³ [Position paper 'Gelijke kansen voor de hogeschoolstudent'.pdf](#)

1 Basisgegevens instelling

Naam instelling(en)	Christelijke Hogeschool Windesheim
BRIN-code(s)	01VU
KvK-nummer(s)	53815033
Contactpersoon aanvraag	[REDACTED]
[REDACTED]	[REDACTED]

Plaats	Zwolle
Datum	08-07-2025
Handtekening	[REDACTED] [REDACTED] Voorzitter College van Bestuur

2 Basisgegevens opleiding

Kenmerk aankondiging	A25-011
Naam	Toegepaste Psychologie
Internationale naam	Applied Psychology
Oriëntatie	hbo
Niveau	bachelor
Vorm	voltijd
Gemeente(n) waar de opleiding wordt gevestigd	Almere
Taal	Nederlands
Studielast	240 EC
Studieduur	vier jaar
Beroepsvereisten	geen beroepsseisen
Capaciteitsbeperking	Numerus fixus 90 (voltijd)
Beoogde startdatum	01-09-2026
ISAT-code (indien bekend)	34507
RIO-(sub)onderdeel ⁴	Gedrag en maatschappij
ISCED-rubriek (optioneel)	031301 – Psychologie

⁴ Voorheen Croho

3 Inhoud opleiding en onderwijsprogramma

3.1 Inhoud opleiding

De Bachelor Toegepaste Psychologie is een vierjarige bacheloropleiding (NLQF 6) en is gebaseerd op het landelijk opleidingsprofiel Toegepaste Psychologie⁵. De toegepast psycholoog is een expert in gedragsverandering en optimalisatie van een (mentale) gezonde werk- en leefomgeving en kan vanuit deze expertise problematisch gedrag oplossen of voorkomen door middel van effectieve (gedrags)interventies. De toegepast psycholoog is opgeleid om menselijk gedrag te observeren, te interpreteren, te verklaren en te beïnvloeden. Dit kan in de vorm van coachen, trainen, voorlichten, adviseren en onderzoeken.

Dankzij hun brede psychologische basis en verdiepende kennis van specifieke thema's zijn toegepaste psychologen breed inzetbaar binnen sectoren zoals onderwijs, zorg en welzijn, het bedrijfsleven, hulpverlening en de forensische sector. De toegepast psycholoog stelt zich op als verbinder en speelt een belangrijke rol binnen of tussen verschillende professionele organisaties. Een toegepast psycholoog levert een waardevolle bijdrage aan interventie op individueel niveau, maar ook aan interdisciplinaire teams en interdisciplinaire projecten.

Het landelijke opleidingsprofiel biedt, naast de brede basis die het beschrijft, de gelegenheid om een eigen route uit te stippelen en te verdiepen in een bepaald thema (*zie tabel 1*) of werkveld (*zie bijlage 2 - Taakgebieden leeruitkomsten - koppeling landelijke competenties*).

Tabel 1: Thema's uit het landelijk opleidingsprofiel

Thema	Onderwerpen
Mens en werk	O.a. preventie, organisatieadvies, duurzame inzetbaarheid, re-integratie, training, coaching en talentontwikkeling
Onderwijs en ontwikkeling	O.a. onderwijsbegeleiding, beroepskeuze of de aanpak van problemen als jeugdobesitas, schooluitval en jeugdcriminaliteit
Welzijn en gezondheid	O.a. leefstijl coaching, programma's voor ouderen, begeleiding van chronisch zieken, gezondheidszorg en ggz
Mens en maatschappij	O.a. veiligheid, leefbaarheid, gezondheid en duurzaamheid

Naast de brede kennisbasis richt Windesheim Flevoland zich specifiek op de thema's Onderwijs en Ontwikkeling, Welzijn en Gezondheid en Mens en Maatschappij en daarbinnen met name op de publieke sector. Binnen deze thema's wordt nadrukkelijk aandacht besteed aan de atypische problematiek binnen de provincie met specialisatie op het vlak van Gezondheid en Veiligheid, waardoor deze aansluit op de regionale arbeidsmarktvraag (*zie bijlage 3 - Beroepsprofiel toegepaste psychologie Windesheim Flevoland*).

Thema Welzijn en gezondheid

Het thema *Welzijn en Gezondheid* richt zich onder andere op leefstijlcoaching (bijvoorbeeld programma's gericht op stoppen met roken en gewichtsbeheersing), begeleiding van chronisch zieken, gezondheidszorg en verbeteren van mentale gezondheid. Er is aandacht voor specifieke doelgroepen zoals jongeren, ouderen en mantelzorgers.

⁵
https://www.vereniginghogescholen.nl/system/profiles/documents/000/000/136/original/toegepaste_psychologie_lop.2018.pdf?1535012804

Thema Mens en maatschappij

Het thema *Mens en Maatschappij* richt zich onder andere op jeugdcriminaliteit, reclassering, slachtofferhulp, sociale cohesie en integratie. Er is aandacht voor preventie en curatie. Binnen het thema kan een SKJ-registratie worden behaald.

Thema Onderwijs en Ontwikkeling

Het thema *Onderwijs en Ontwikkeling* richt zich op problemen als jeugdobesitas, schooluitval en jeugdcriminaliteit. Binnen deze specialisatie is het mogelijk een SKJ-registratie te behalen.

3.2 Onderwijsprogramma

De studenten doorlopen dezelfde brede basis, waarbij vanaf jaar 1 al aandacht is voor de regionale context. In jaar 3 en jaar 4 hebben de studenten gelegenheid tot specialisatie in één van de bovenstaande thema's, onder andere door het kiezen van een passende minor, stageplek en afstudeeropdracht. Daarnaast kunnen studenten (deels of volledig) de context kiezen binnen de leeruitkomsten.

Tabel 2 – Overzicht van de beoogde bachelor Toegepaste Psychologie binnen Windesheim Flevoland (zie ook bijlage 2 - Taakgebieden leeruitkomsten - koppeling landelijke competenties)

Taakgebieden	Code	Titel leeruitkomsten	EC
A. Analyseren en beoordelen van gedrag	AA1	Verkennen van gedrag	10
	AA2	Onderbouwen van gedragsverklaringen	10
	AA3	Diagnostisch redeneren in complexe situaties	15
B. Het ontwikkelen van werkwijzen en toepassen van methoden en interventies bij verschillende doelgroepen, in diverse maatschappelijke contexten	BB1	Begeleiden van gedrag in herkenbare context	10
	BB2	Zelfstandig begeleiden van complexe gedragsvraagstukken	15
	BB3	Begeleiden en coachen met duurzame impact	10
	BB4	Vormgeven van gedragsinterventies in herkenbare context	10
C. Uitvoeren van praktijkgericht onderzoek	CC1	Verkennen van praktijkgericht onderzoek	10
	CC2	Onderbouwen met praktijkgegevens	10
	CC3	Onderzoeken en evalueren van gedragsvraagstukken en het geven van onderbouwd advies	15
D. Interprofessioneel samenwerken en adviseren in multidisciplinaire contexten	DD1	Verkennen van samenwerking in de praktijk	5
	DD2	Adviseren in een multidisciplinair netwerk	5
	DD3	Coördineren van samenwerking en impactgericht adviseren	10
	DD4	Analyseren, adviseren en bijdragen aan samenwerking	10
E. Ethisch en inclusief handelen	EE1	Verkennen van ethisch en inclusief handelen	5
	EE2	Afwegen en handelen in ethische praktijksituaties	10
	EE3	Integreren en evalueren van ethisch en inclusief handelen	10
F. Professioneel en ondernemend handelen	FF1	Verkennen van professioneel handelen en eigenaarschap	10
	FF2	Handelen met regie en ondernemend initiatief	10
	FF3	Adviseren en netwerken als ondernemend professional	10
	FF4	Positioneren en innoveren als toegepast psycholoog	10
Vrije ruimte			30

4 Doelgroep van de opleiding

De doelgroep van de Bachelor Toegepaste Psychologie bestaat uit studenten en werkenden met een mbo-4-, havo- of vwo-diploma. Windesheim Flevoland is voornemens de opleiding in **voltijd** aan te bieden. Zowel studenten met een mbo-4-, havo- en vwo-diploma kunnen instromen zonder specifieke toelatingseisen. Een groot aantal mbo-opleidingen heeft inhoudelijke raakvlakken, waardoor zij inhoudelijk goed aansluiten op de Bachelor Toegepaste Psychologie (zie *bijlage 4 – Lijst met aansluitende mbo-opleidingen*). In het bijzonder richten wij ons op aanstaande studenten uit de regio Flevoland, met als doel:

- Het menselijk kapitaal voor de regio te behouden.
- Een doelgroep op te leiden die in diversiteit een afspiegeling is van de bevolking en ook als zodanig herkenbaar is voor de mensen in de regio waarmee gewerkt gaat worden.

5 Beroeps-/arbeidsmarktprofiel afgestudeerden

De toegepast psycholoog is breed inzetbaar en komt in veel verschillende functies (profit en non-profit) terecht. Te denken valt aan functies die gerelateerd zijn aan:

- het onderzoeken en voorstellen van passende interventies,
- het ontwikkelen van trainingen, preventie- en interventieprogramma's op het terrein van bijvoorbeeld gezondheid & leefstijl, community-building, criminaliteit en rehabilitatie,
- Het verzorgen van psycho-educatie,
- het begeleiden van en samenwerken met professionals werkzaam in onderwijs, zorg, welzijn en lokale overheid
- het ondersteunen van een multidisciplinaire aanpak ten aanzien van psychologische achtergronden van criminaliteit in een multiculturele context en cultureel sensitieve zorg,
- het begeleiden van individuele burgers en gemeenschappen. Denk aan leefstijl, traumaverwerking, verhoging van weerbaarheid en veerkracht, re-integratie en arbeidsmotivatie, risicotaxatie, en forensische zorg, en
- het adviseren over en meewerken aan het hr-beleid bij commerciële en niet-commerciële organisaties.

Afgestudeerden komen, beschouwd op basis van het landelijke beeld, onder andere terecht in de volgende functies ^{6 7}

- | | |
|---|---|
| • Trainer | • Hr-adviseur of hr-medewerker |
| • Consultant | • Interventieontwerper |
| • Psychosociaal welzijnsadviseur | • Community psycholoog |
| • Sociaal werkadviseur | • Projectcoördinator |
| • Adviseur voor beleidsontwikkeling | • Mediator of conflictbegeleider |
| • Jeugdpsycholoog / gezondheidspsycholoog | • Gedragsdeskundige in de strafrechtketen |
| • Projectmanager in de jeugdzorg | • Behandelaar in forensische zorg |
| • Ouderenconsulent | • Reclasseringswerker |
| • Onderzoeker | • Preventiewerker |
| • Adviseur | |

De opleiding richt zich met het onderwijsaanbod met name op de publieke sector, waarbij het accent ligt op preventie ten aanzien van gezondheid en veiligheid/criminaliteit. Wij verwachten dat de afgestudeerden een bijdrage gaan leveren aan deze brede maatschappelijke opdracht, bijvoorbeeld als adviseur, trainer en begeleider werkend aan gedragsverandering binnen gemeenten, wijkteams, jeugdzorg en de forensische sector.

⁶ [Baankansen in toegepaste psychologie | Indeed.com Nederland](#)

⁷ [Wat kan een toegepast psycholoog doen als werk?](#)

6 Analyse verwant (toekomstig) aanbod

6.1 Verwant bekostigd aanbod

Het landelijke opleidingsaanbod is geanalyseerd op verwantschap met de Bachelor Toegepaste Psychologie. Hierbij zijn de vier verwantschapscriteria die de CDHO aangeeft, gehanteerd.⁸ Voor de Bachelor Toegepaste Psychologie achten we onderstaande opleidingen *sterk* verwant:

- **B Toegepaste Psychologie (voltijd)** van Fontys Hogeschool (Eindhoven), Hanze (Groningen), Hogeschool Leiden (Leiden), Hogeschool van Amsterdam (Amsterdam), HAN University of Applied Sciences (Nijmegen) en Saxion Hogeschool (Deventer).
- **B Toegepaste Psychologie (deeltijd)** van Fontys Hogeschool (Tilburg), Hanze (Groningen) en Saxion Hogeschool (Deventer). Hogeschool van Amsterdam (Amsterdam) is de deeltijdvariant aan het uifaseren en biedt al enkele jaren geen deeltijdvariant meer aan voor nieuwe studenten.
- **B Toegepaste Psychologie (dual)** van Hogeschool Leiden (Leiden).

De bacheloropleidingen Toegepaste Psychologie van bovenstaande zes hogescholen hebben eenzelfde instroomeis, leiden op tot vergelijkbare beroepen en bieden (deels) dezelfde opleidingsvormen aan als de beoogde Bachelor Toegepaste Psychologie van Windesheim Flevoland. Ook inhoudelijk zijn de bacheloropleidingen Toegepaste Psychologie van bovenstaande zes hogescholen verwant aan de beoogde Bachelor Toegepaste Psychologie van Windesheim Flevoland, omdat deze hogescholen en Windesheim Flevoland hetzelfde landelijke opleidingsprofiel als basis gebruiken. Iedere hogeschool heeft de ruimte om een specifieke focus op bepaalde thema's te realiseren. Windesheim Flevoland wil, passend bij de regionale context en atypische uitdagingen in de provincie, in de beoogde opleiding focus aanbrengen binnen de thema's Gezondheid en Welzijn, Mens en Maatschappij en Onderwijs en Ontwikkeling voor de publieke sector. Meer in het bijzonder zal het daarbij gaan om Gezondheid en Veiligheid/Criminaliteit.

Hogeschool Leiden, Hogeschool van Amsterdam, Fontys Hogeschool, Hanze en HAN University of Applied Sciences hebben ook een focus op welzijns- en gezondheidspsychologie. Hogeschool Leiden⁹ heeft daarnaast een specialisme gericht op maatschappelijke participatie en veiligheid.

Voor de Bachelor Toegepaste Psychologie achten we verder de volgende opleidingen *zijdelings* verwant:

- B Social Work (aangeboden door 15 instellingen, op 22 locaties)
- B Sociaal Werk (aangeboden door één instelling, op één locatie)
- B Gezondheid (aangeboden door één instelling, op twee locaties)

Deze opleidingen vertonen, naast uiteraard verschillen, ook raakvlakken met Toegepaste Psychologie. Elementen van gedragsverandering zitten ook in deze curricula en afgestudeerden van deze opleidingen komen deels terecht in de beroepscontext waarin ook afgestuurde toegepaste psychologen werkzaam zullen zijn. Zie *bijlage 5 – Deskresearch B TP - WA* voor een uitgebreid overzicht van de instellingen en locaties van het zijdelings verwante aanbod.

Verder achten we de onbekostigde hbo-bachelors Toegepaste Psychologie van Capabel Hogeschool, LOI Hogeschool, Hogeschool NCOI, NTI en HBO Drechtsteden *zijdelings* verwant aan de beoogde Bachelor Toegepaste Psychologie. Hoewel ze inhoudelijk (deels) vergelijkbaar zijn en opleiden tot (deels) vergelijkbare beroepen, zijn de onbekostigde bachelors – vanwege het kostenaspect - gericht op een andere doelgroep (zie ook bijlage 5 voor een vergelijking).

6.2 Instroom sterk verwant bekostigd aanbod

Deze paragraaf toont de instroomaantallen van de bacheloropleidingen Toegepaste Psychologie (het sterk verwante aanbod), aan de hand van de open onderwijsdata van DUO (peildatum 1 oktober 2024, gepubliceerd op 17 maart 2025). We zien dat de instroom de laatste jaren redelijk stabiel is tussen de circa 1880-1920 studenten per jaar en in het laatste jaar licht is gestegen (voltijd, deeltijd en dual samen). Vier van de deze instellingen met een voltijdopleiding Toegepaste Psychologie hanteren een numerus fixus. De twee instellingen (Fontys Hogeschool en Saxion Hogeschool) die dat niet doen, genereren samen ongeveer de helft van de landelijke instroom in de opleiding Toegepaste Psychologie. Deze instellingen liggen buiten het verzorgingsgebied van Windesheim Flevoland.

⁸ "Verwante opleidingen (1) komen inhoudelijk sterk overeen, (2) leiden op tot min of meer dezelfde beroepen, (3) zijn toegankelijk voor min of meer dezelfde instroomdoelgroep en (4) worden in dezelfde opleidingsvorm aangeboden." (CDHO, Handreiking macrodoelmatigheidsdossier)

⁹ Hogeschool Leiden biedt een uitstroomprofiel 'Preventie van Crimineel Gedrag' aan.

Tabel 3 – Eerstejaarsinschrijvingen bacheloropleidingen Toegepaste Psychologie (DUO, 2025)

Instelling	Locatie	Verzorgings- gebied	Numerus fixus	Vorm	2020	2021	2022	2023	2024
Fontys Hogeschool	<i>Eindhoven Tilburg</i>	Nee	Nee	VT	550	513	532	471	455
		Nee	Nee	DT	38	45	45	46	46
Hanze	<i>Groningen</i>	Nee	Ja	VT	147	146	134	150	192
			Nee	DT	15	15	9	20	21
Hogeschool Leiden	<i>Leiden</i>	Nee	Ja	VT	190	218	191	211	262
			Nee	DU	0	20	22	24	22
Hogeschool van Amsterdam	<i>Amsterdam</i>	Ja	Ja	VT	305	301	329	319	327
			Nee	DT	14	0	0	0	0
Hogeschool van Arnhem en Nijmegen	Nijmegen	Nee	Ja	VT	174	160	189	196	189
Saxion Hogeschool	<i>Deventer</i>	Nee	Nee	VT	457	419	409	412	440
			Nee	DT	31	46	52	41	42
<i>Totaal (voltijd)</i>					<i>1823</i>	<i>1757</i>	<i>1784</i>	<i>1759</i>	<i>1865</i>
<i>Totaal (Deeltijd)</i>					<i>98</i>	<i>106</i>	<i>106</i>	<i>107</i>	<i>109</i>
<i>Totaal (duaal)</i>					<i>0</i>	<i>20</i>	<i>22</i>	<i>24</i>	<i>22</i>
<i>Totaal</i>					<i>1921</i>	<i>1883</i>	<i>1912</i>	<i>1890</i>	<i>1996</i>

7 Geschatte instroom in de nieuwe opleiding

Windesheim Flevoland beoogt een instroom van maximaal 90 studenten per jaar (zie hieronder) in een voltijdsvariant, komend uit het voortgezet onderwijs (havo/vwo) en het mbo. Dit sluit goed aan bij de verwachte arbeidsmarktbehoefte in de regio (zie 8.5). We verwachten dat de interesse onder studiekezers groter zal zijn dan 90. Windesheim voert jaarlijks onderzoek uit onder havo-5-scholieren in de regio (zie *bijlage 6 – Scholierenonderzoek*). Uit dit onderzoek (zie *tabel 4*) blijkt dat de interesse voor de opleiding de afgelopen jaren is toegenomen. In het studiejaar 2023-2024 gaf 6,5% aan Toegepaste Psychologie als eerste voorkeur te hebben en had 7,5% Toegepaste Psychologie weliswaar niet als eerste voorkeur, maar gaven deze scholieren wel aan interesse in de opleiding te hebben.

Tabel 4 – Scholierenonderzoek Windesheim Flevoland, studenten met interesse in de opleiding TP

	TP 1 ^{ste} keuze		TP 2 ^{de} keuze		Interesse cumulatief %
2023 – 2024 (n=336)	22	6,5%	25	7,5%	14%
2022 – 2023 (n=238)	5	2,1%	18	7,6%	9,7%
2021 – 2022 (n=261)	10	3,8%	11	4,2%	8%

De regio telde in 2023 iets meer dan 2800 havisten (jaar 5). Als we ervan uit gaan dat iedereen die Toegepaste Psychologie als eerste voorkeur heeft, ook voor deze opleiding kiest, dan komen we na extrapolatie alleen al voor uitstromende havisten op een instroom van 140.

Daarnaast studeren ongeveer 2300 studenten in het laatste jaar van hun mbo-4-opleiding. Uit onderzoek verricht door Lexnova (*bijlage 7 - instroomrapportage*) onder 31 laatstejaars mbo-4-studenten, studierend aan een verwante opleiding, gaf 26% aan zeker geïnteresseerd te zijn in de opleiding TP.

Gezien de lage respons willen wij hier geen kwantitatieve conclusies aan verbinden, maar is het wel indicatief voor het bestaan van interesse in de opleiding onder mbo-studenten.

Gezien de hierboven geschetste te verwachten belangstelling om in te stromen is het doodzakenlijk een numerus fixus te hanteren. Deze zullen wij zetten op 90 studenten. Op deze wijze blijven de vraag vanuit het regionale werkveld (zie o.a. 8.2.3) en de instroom in de opleiding in balans.

Wij verwachten met name een regionale instroom. Windesheim Flevoland is een regionale hogeschool, werft regionaal en de instroom is navenant. Als voorbeeld nemen wij de opleiding die enigszins verwant is aan Toegepaste Psychologie, te weten Social Work. Van de instroom in deze opleiding bij Windesheim Almere is

76% enkel en alleen afkomstig uit de gemeenten Almere en Lelystad. Als onderdeel van de bij de numerus fixus horende selectieprocedure zullen wij meenemen dat wij professionals willen opleiden die gemotiveerd zijn om bij te dragen aan oplossingen voor de problematiek, zoals die zich specifiek in de regio Flevoland voordoet.

Samenvattend achten we op basis van bovenstaande een instroom van 90 studenten per jaar, op basis van numerus fixus, in de voltijdopleiding Bachelor Toegepaste Psychologie aan Windesheim Flevoland passend. De instroom zal met name bestaan uit doorstromende studenten van mbo-4, havo en vwo die in de regio woonachtig zijn.

8 Onderbouwing van de arbeidsmarktbehoefte

Aan de hand van landelijke en regionale arbeidsmarktbronnen en arbeidsmarktonderzoeken tonen we aan dat er in de regio van Windesheim Flevoland een (toenemende) vraag is naar toegepast psychologen (8.1 en 8.2). Verder bespreken we in 8.3 ontwikkelingen waaruit een kwalitatieve arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden volgt. In 8.4 gaan we in op de regionale uitdagingen om te onderbouwen dat juist in de atypische regio van Windesheim Flevoland een kwalitatieve arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden (met de voorgenomen profilering) is.

8.1 Landelijke arbeidsmarktbehoefte

8.1.1 ROA

Voor het landelijke beeld gebruiken we de ROA arbeidsmarktprognoses naar opleidingstypen en beroepsgroepen. Voor de Bachelor Toegepaste Psychologie achten we de opleidingstypen bachelor psychologie, sociale en maatschappijwetenschappen, bachelor sociaal pedagogisch werk en maatschappelijk werk ten dele relevant. Hieronder vallen namelijk de verwante bacheloropleidingen Toegepaste Psychologie en Social Work. Voor het opleidingstype bachelor sociaal pedagogisch werk geldt dat er *grote* knelpunten worden verwacht in de personeelsvoorziening tot 2028 (zie ook *tabel 5*). Voor de opleidingstypen bachelor psychologie, sociale en maatschappijwetenschappen en bachelor maatschappelijk werk worden landelijk *geen* knelpunten verwacht. We merken op dat er onder deze drie opleidingstypen ook een groot aantal opleidingen vallen die niet verwant zijn aan de B TP. We achten de prognoses daarom slechts ten dele relevant voor de Bachelor Toegepaste Psychologie.

Tabel 5– Arbeidsmarktprognoses relevante opleidingstypen tot 2028 (ROA, geraadpleegd 7 januari 2025)

Opleidingstype	Verwachte baanopeningen	Verwachte instroom van schoolverlaters	ITKP (typering)	ITA (typering)
Bachelor psychologie, sociale en maatschappijwetenschappen	7.600	34.700	1,28 (geen)	1,28 (slecht)
Bachelor maatschappelijk werk	12.900	41.900	1,19 (geen)	1,16 (slecht)
Bachelor sociaal pedagogisch werk	10.000	2.400	0,93 (groot)	0,90 (goed)

Uit *tabel 6* valt op, hoewel er geen ernstige knelpunten worden verwacht, er wel voldoende baanopeningen zijn. Daarbij moet aangemerkt worden dat deze tabel beperkt relevant is, vanwege de combinatie van gepresenteerde banen, het feit dat verschillende opleidingen opleiden tot deze beroepsgroepen en dat deze niet regionaal is ingekleurd.

Tabel 6 – Arbeidsmarktprognoses relevante beroepsgroepen tot 2028 (ROA, geraadpleegd 7 januari 2025)

Beroepsgroep	Verwachte baanopeningen	ITKB (typering)
Specialisten personeels- en loopbaanontwikkeling	18.800	0,921 (vrijwel geen)
Psychologen en sociologen	14.700	0,910 (vrijwel geen)
Sociaal werkers, groeps- en woonbegeleiders	34.900	0,937 (geen)
Maatschappelijk werkers	9.000	0,936 (geen)

8.1.2 Algemene baankansen Toegepast psychologen

De Bachelor Toegepaste Psychologie leidt op tot een grote verscheidenheid aan beroepen waarvoor goede baankansen zijn. Zo zijn in *tabel 7* elf beroepen opgenomen met relevantie voor afgestudeerden van de Bachelor Toegepaste Psychologie waarvoor de Nationale Beroepengids¹⁰ de baankansen als (zeer) goed typeert.

Tabel 7 – Baankansen relevante beroepen (Nationale beroepengids, 2024)

Beroep	Opleiding	Baankans
Psycholoog	HBO, WO	Zeer goed
Arbopsycholoog	HBO, WO	Zeer goed
Sportpsycholoog	HBO, WO	Zeer goed
Gedragstherapeut	HBO, WO	Zeer goed
Recruiter	HBO, WO	Zeer goed
Recruitment consultant	HBO, WO	Zeer goed
HR-adviseur	HBO	Goed
Intercedent	HBO, WO	Goed
Re-integratie coach	HBO	Goed
Studieloopbaanadviseur	Cursus/ Bijscholing, HBO, WO	Goed
Preventiewerker	HBO, WO	Goed

We merken dat er meer dan voldoende ruimte is gezien de landelijke vraag. Maar gezien onze regionale functie en de atypische problematiek is met name de regionale arbeidsmarktbehoefte (8.2) en de voortdurende vraag vanuit de regio, de primaire drijfveer om de opleiding te willen starten.

8.2 Regionale arbeidsmarktbehoefte

Windesheim Flevoland is sterk regionaal gericht en heeft de ambitie om haar opleidingen, en daarmee ook de beoogde opleiding Toegepaste Psychologie, aan te laten sluiten bij de grote maatschappelijke regionale uitdagingen die in het voorwoord zijn genoemd. Hieronder wordt onderbouwd dat er juist in deze regio een kwantitatieve- en kwalitatieve arbeidsmarktbehoefte is aan de bachelor Toegepaste Psychologie.

8.2.1 Arbeidsmarkt Flevoland

Het UWV-rapport Regio in Beeld Flevoland (november, 2024¹¹) geeft een algemeen beeld van de arbeidsmarkt in Flevoland. Uit het rapport volgt dat de verwachte banengroei in Flevoland boven het landelijke gemiddelde ligt (pp. 6-7): de verwachting is dat het aantal banen in zowel 2024 als 2025 met 2.100 groeit (1,3%). Hoewel de krapte op de arbeidsmarkt over het hoogtepunt heen lijkt te zijn, blijft het voor veel werkgevers in Flevoland lastig om geschikt personeel te vinden (p.9). Dit is ook het geval voor de beroepsklassen waartoe de Bachelor Toegepaste Psychologie opleidt. In de voor afgestudeerden van de Bachelor Toegepaste Psychologie relevante beroepsklassen zorg & welzijn en pedagogisch, werd de arbeidsmarktplanning in Flevoland in het tweede kwartaal van 2024 getypeerd als zeer krap (p.11). Bij de beroepsrichting zorg en welzijn, en pedagogisch is er vooral behoefte aan werknemers die hbo of wo afgerond hebben (beroepsniveau 3 en 4, zie ook p.10; figuur 2.6).

¹⁰ [Nationale Beroepengids](#)

¹¹ [UWV - Regio in Beeld Flevoland 2024-2025](#)

UWV – Spanningsindicatoren

Als we vervolgens kijken naar de relevante beroepsgroepen op het UWV-dashboard spanningsindicator¹² zien we dat er landelijk gezien sprake is van een krappe arbeidsmarkt. Voor de beroepsgroep psychologen en sociologen wordt de spanning in het meest recente kwartaal (derde kwartaal van 2024) getypeerd als zeer krap (zie ook *bijlage 5 - Deskresearch B TP-WA*). De spanning wordt voor de beroepsgroepen maatschappelijk werkers, sociaal werkers, groeps- en woonbegeleiders en specialisten personeels- en loopbaanontwikkeling getypeerd als krap. We zien bovendien bij de beroepsgroepen psychologen en sociologen, maatschappelijk werkers en sociaal werkers, groeps- en woonbegeleiders dat de arbeidsmarkt in de regio Flevoland krappert is dan het landelijke beeld (zie ook *bijlage 5 - Deskresearch B TP-WA*).

8.2.2 VWS Prognosemodel

De tekorten op de arbeidsmarkt voor afgestudeerden van de Bachelor Toegepaste Psychologie zijn bovendien structureel van aard. Uit het prognosemodel van het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (2024)¹³ volgt dat de relevante branche zorg en welzijn (breed) in 2034 sterk gegroeid zal zijn: het aantal werknemers bedraagt 1.598.900, komend van 1.487.000 in 2024 (+7,5%). Voor de branche zorg en welzijn geldt dat de arbeidsvraag verder is toegenomen, het arbeidsaanbod verder achterop is geraakt en het arbeidsmarkttekort consequent is opgelopen. Binnen de branche zullen afgestudeerden van de Bachelor Toegepaste Psychologie met name werkzaam zijn in de beroepen maatschappelijke hulp en dienstverlening (niveau 6) en psychologie (niveau 6 en 7).

De arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de Bachelor Toegepaste Psychologie volgt tevens uit drie arbeidsmarktonderzoeken die we hieronder beschrijven.

8.2.3 Interviews met werkgevers

Lexnova heeft veertien interviews gehouden met potentiële, regionale¹⁴ werkgevers voor gediplomeerden van de Bachelor Toegepaste Psychologie (zie ook *bijlage 9 - Interviewrapportage B TP - WA*, *bijlage 10 – Gespreksverslagen B TP-WA*). De geïnterviewde werkgevers hebben zicht op de ontwikkelingen in het vakgebied van toegepast psychologen én invloed op het aannamebeleid. De bevroegde werkgevers zien de Bachelor Toegepaste Psychologie als een welkome aanvulling op het regionale hbo-onderwijsaanbod. De opleiding, met de focus op gezondheid en veiligheid, sluit volgens hen goed aan op de ontwikkelingen in de regio en is van toegevoegde waarde (zie *bijlage 9 interviewrapportage B TP - WA*). De werkgevers herkennen het beeld dat er in de regio forse sociale problematiek is, waarbij toegepast psychologen een belangrijke bijdrage kunnen leveren aan het oplossen hiervan. Onder andere doordat afgestudeerden kunnen inspelen op preventie en het bevorderen van zelfregie van burgers. Daarbij benoemen de werkgevers dat de Bachelor Toegepaste Psychologie binnen Windesheim Flevoland een positief effect kan hebben op het behoud van afgestudeerden (werknemers) voor de regio, en regionaal opgeleide afgestudeerden ook beter ingespeeld zijn op het werkveld in de regio.

De werkgevers omschrijven de arbeidsmarkt voor afgestudeerden verder als gunstig. Er wordt behoefte voorzien aan afgestudeerden bij welzijnsorganisaties, jeugdzorgaanbieders/instellingen, gevangenissen/klinieken, onderwijs, gemeenten, kennisinstituten en de GGZ (zie *bijlage 9 - interviewrapportage B TP - WA*). Toegepast psychologen kunnen volgens meerdere participanten terecht in de eigen organisatie, dan wel elders aan de slag. Tien werkgevers voorzien in de eigen organisatie werkgelegenheid voor afgestudeerden van de beoogde opleiding. Zes werkgevers kwantificeren de behoefte aan afgestudeerden in de eigen organisatie, waarbij het jaarlijks gaat om een gezamenlijke behoefte van gemiddeld tussen de 55 en 67 nieuwe medewerkers van de beoogde opleiding. Hieruit blijkt ruimschoots de behoefte vanuit de markt voor een opleiding met een numerus fixus van 90 studenten (enerzijds rekening houdende met enige uitval van studenten gedurende de studie en anderzijds dat er met slechts een beperkt aantal werkgevers uit de regio is gesproken, waarbij er niet is geëxtrapoleerd naar andere werkgevers).

¹² [UWV - Dashboard Spanningsindicator](#)

¹³ [Prognosemodel Zorg en Welzijn](#)

¹⁴ De regionale werkgevers zijn geworven op basis van contacten van Windesheim Flevoland. De organisaties zijn gevestigd in Flevoland.

8.2.4 Vacatureanalyse

Uit de vacatureanalyse die is uitgevoerd door Lexnova (zie *Bijlage 14 - Rapportage vacatureanalyse B TP - WA*, en *Bijlage 15 - Bijlagen vacatureanalyse B TP - WA*) volgt ook dat er landelijk en in de regio een toenemende vraag is naar toegepast psychologen. Voor de vacatureanalyse is gebruikgemaakt van vacaturedata van de tool Jobfeed van Textkernel, daterend van 22 mei 2024 en teruggaand tot vijf jaar geleden (zie *bijlage 14 - Rapportage vacatureanalyse B TP - WA* voor de gehanteerde methode) ¹⁵.

Op basis van de selectie zijn er landelijk in de vijf jaar voorafgaand aan de peildatum 5.314 relevante vacatures geplaatst. Het aantal vacatures per plaatsingsweek is met de jaren gestegen. In 89% van de vacatures is gevraagd om hbo-niveau (4.669 vacatures). Een nadere blik op de eigenschappen van deze vacatures geeft blijk van een goede aansluiting op het opleidingsprofiel en het niveau van de Bachelor Toegepaste Psychologie (zie *bijlage 14 - Rapportage vacatureanalyse B TP - WA*). We achten de hbo/wo-vacatures ook relevant voor afgestudeerden van de opleiding TP, omdat in de hbo/wo-vacatures veelvuldig expliciet wordt genoemd dat kandidaten met een hbo-bachelor Toegepaste Psychologie in aanmerking komen voor de functie, blijkens de toegevoegde voorbeeldvacatures (zie *bijlage 15 - Bijlagen vacatureanalyse B TP - WA*). In de zestien weken voorafgaand aan de peildatum (22 mei 2024) zijn in totaal 532 vacatures geplaatst. Het betreft gemiddeld 33 relevante vacatureplaatsingen per week voor TP-opgeleiden.

In de regio zijn er in de vijf jaar voorafgaand aan de peildatum 468 relevante vacatures geplaatst. Het aantal vacatures is over de afgelopen jaren sterk gestegen van 58 in de periode van mei 2019 tot mei 2020 tot 129 in het meest recente jaar. In de afgelopen 16 weken zijn er 52 relevante vacatures geplaatst in de regio. De vacatures sluiten goed aan op het opleidingsprofiel en niveau van de Bachelor Toegepaste Psychologie (zie *bijlage 14 - Rapportage vacatureanalyse B TP - WA*).

8.3 Aanvullende kwalitatieve bronnen

Alles overwegende, verwachten we dat de vraag naar toegepast psychologen structureel is en de komende jaren zal toenemen, ten gevolge van een aantal maatschappelijke ontwikkelingen. Uit meerdere landelijke agenda's en rapporten volgt ook een kwalitatieve arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de beoogde opleiding.

8.3.1 Preventie

Zoals regionale werkgevers benoemden in de interviews (zie ook *bijlage 9 - Interviewrapportage B TP - WA*) kunnen afgestudeerden van de beoogde Bachelor Toegepaste Psychologie bij uitstek een bijdrage leveren aan preventie. Uit een groot aantal landelijke agenda's blijkt het maatschappelijke belang van inzet op preventie. Zo wordt in het rapport *Naar een toekomstbestendig zorgstelsel: brede maatschappelijke heroverweging (2020)*¹⁶ gesteld dat het gebrek aan inzet op preventie één van de knelpunten is die de toekomstbestendigheid van het zorgstelsel in de weg staat (p.6). Dat de inzet op preventie structureel van aard is, blijkt uit het *Nationaal Preventieakkoord*¹⁷ (NPA) waarin plannen worden ontvouwd voor een gezonder Nederland in 2040. Preventie zou het sleutelwoord zijn voor een gezonde toekomst, waarin een gezonde leefstijl voorop staat. De verschuiving naar een meer preventieve aanpak van gezondheid vraagt om professionals die aan deze ontwikkeling kunnen bijdragen. Ook uit de *kamerbrief doorrekening RIVM acties Nationaal Preventieakkoord uit 2024*¹⁸ blijkt de noodzaak om de komende jaren in te blijven zetten op preventie (zie ook *bijlage 5 - Deskresearch B TP-WA* voor een toelichting): *"Het is daarom belangrijk om het ingezette beleid voort te zetten en uit te bouwen. Daarbij is het van groot belang dat er structurele financiering voor preventie beschikbaar komt om op de lange termijn stappen te kunnen blijven zetten."* (p.2).

Preventie is ook van belang bij het bevorderen van de mentale gezondheid, blijkens het rapport *Mentale gezondheid: van ons allemaal* (2022).¹⁹ De drie doelen van deze aanpak luiden:

- *"Bespreekbaar en zichtbaar maken van het belang van mentaal gezond zijn en blijven, gericht op het individu én de maatschappij."*

¹⁵ De vacatures zijn ontdekt door alleen vacatures van directe werkgevers te selecteren. Achteraf is een extra check uitgevoerd op directe werkgevers (op basis van het aandeel vacatures naar arbeidsbemiddeling). Op nationaal niveau zijn 95-99% van de vacatures rechtstreeks geplaatst op de website van werkgevers. Op regionaal niveau gaat het om 98%.

¹⁶ [Rijksoverheid \(2020\) - BMH 2 Naar een toekomstbestendig zorgstelsel](#)

We achten deze bron, ondanks de publicatiedatum, nog steeds relevant. De beschreven knelpunten en het belang van preventie is structureel van aard.

¹⁷ [Rijksoverheid \(2018\) - Nationaal Preventieakkoord](#)

Hoewel het Nationaal Preventieakkoord uit 2018 dateert, achten we deze relevant voor de arbeidsmarktbehoefte voor de komende jaren aangezien het gericht is op een gezonde generatie in 2040.

¹⁸ [Rijksoverheid \(2024\) - Kamerbrief Doorrekening RIVM acties Nationaal Preventieakkoord](#)

¹⁹ [Rijksoverheid \(2022\) - Aanpak 'Mentale gezondheid: van ons allemaal'](#)

- *Meer naar de voorkant en inzetten op preventie (versterken van mentale gezondheid en het bieden van laagdrempelige ondersteuning waar gewenst).*
- *Het bieden van handvatten om met de eigen mentale gezondheid aan de slag te gaan én oog te hebben voor de mentale gezondheid van een ander.” (p.1)*

In de begeleidende brief bij de voortgangsrapportage²⁰ wordt benadrukt dat preventie de komende jaren van belang blijft: *“De waardevolle inzet van al deze betrokkenen is onmisbaar want het versterken van de mentale gezondheid van Nederlanders blijft de komende jaren een belangrijke maatschappelijke opgave.” (p.2).*

8.3.2 Zelfredzaamheid/regie

Afgestudeerden van de Bachelor Toegepaste Psychologie kunnen daarnaast een belangrijke rol vervullen bij het bevorderen van zelfredzaamheid. Het *Programma Toekomstbestendige Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn* (2022)²¹ richt zich onder andere op het bevorderen van zelfredzaamheid van burgers om zorg en welzijn toekomstbestendig te maken. Deze ontwikkeling vraagt om professionals die zijn opgeleid om de zelfredzaamheid van burgers te versterken. Maar ook om professionals die zorginstellingen helpen deze transitie met alle stakeholders (burgers, mantelzorgers, zorgprofessionals, leidinggevenden) met succes te volbrengen. Afgestudeerden van de Bachelor Toegepaste Psychologie hebben grote kennis op het gebied van gedragsverandering, onder andere met betrekking tot beleid en de transformatie naar een participatiemaatschappij. Zij zijn breed inzetbaar en kunnen deze kennis toepassen in zowel een adviserende als een meer uitvoerende functie, zoals coach of begeleider.

De inzet op zelfredzaamheid volgt ook uit het rapport *Naar een inclusieve samenleving (2020)*²². In het rapport zijn 27 maatregelen beschreven voor het bevorderen van de participatie of om op het participatiebeleid te bezuinigen. Afgestudeerden van de Bachelor Toegepaste Psychologie kunnen bijdragen aan verschillende maatregelen, zoals ‘Investeren in persoonlijke begeleiding van bijstandsgerechtigden’, ‘Inzet op aanpak eenzaamheid van jongeren en de beroepsbevolking vanuit een publiek-privaat netwerk’ en ‘Effectieve aanpakken voor jongeren om instroom in de justitie- en veiligheidsketen te verminderen en recidive te voorkomen’ en de banen die hieruit voortkomen: begeleider, coach of voorlichter.

8.3.3 Forensische Zorg

De specialisatie gericht op veiligheid van de beoogde Bachelor Toegepaste Psychologie van Windesheim Flevoland draagt, bij aan het bevorderen van de kwaliteit en instroom in de forensische zorg. Uit diverse agenda's blijkt dat er personeelstekorten zijn in de sector en/of de sector de kwaliteit en instroom wil bevorderen:

- *“De forensische zorg is erop gericht de maatschappelijke veiligheid te vergroten. Het doel van forensische zorg is namelijk het voorkomen van recidive. Door de stijgende vraag naar forensische zorg in combinatie met een groeiend tekort aan zorgprofessionals, neemt de druk toe.” (Nederlandse Zorgautoriteit; p.36)*²³
- *“Om de forensische sector op de langere termijn in evenwicht te houden, is het van belang om te werken aan de stabiliteit en flexibiliteit van de sector. Zo moet er nu en in de toekomst voldoende beschikbaarheid van kwalitatief goede forensische zorg zijn.” (Forensisch Netwerk, p.5)*²⁴
- *“Een van de belangrijkste beperkende factoren voor de forensische zorgsector om aan de zorgvraag te voldoen is momenteel de krappe arbeidsmarkt.” (Toekomstverkenning sector Forensische Zorg; p.50).*
- *“Net als in de bestuurlijke agenda van 2020 blijven in deze meerjarenagenda het verbeteren van de kwaliteit, leren en innoveren de belangrijkste speerpunten van de sector.” (Meerjarenagenda Forensische Zorg 2024-2029²⁵; p.10).*
- Ook uit het Kwaliteitskader Forensische Zorg 2022-2028²⁶ blijkt dat de forensische sector de arbeidsmarkttekorten wil aanpakken. Er wordt ingezet op het vergroten van het imago, het bevorderen van de instroom in de sector en de ontwikkeling van medewerkers (p.24).

Samenvattend: bovenstaande agenda's tonen een kwalitatieve arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de beoogde Bachelor Toegepaste Psychologie aan, passend bij de aangeboden specialisaties.

²⁰ [Rijksoverheid \(2023\) - Kamerbrief over aanbieding eerste voortgangsrapportage aanpak "Mentale Gezondheid: van ons allemaal"](#)

²¹ [Rijksoverheid \(2022\) - Programma Toekomstbestendige Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn](#)

²² [Rijksoverheid \(2020\) - Naar een inclusieve samenleving](#)

²³ [Nederlandse Zorgautoriteit \(2024\) - Stand van de zorg 2024](#)

²⁴ [Forensisch Netwerk \(2024\) - Kennisbundel Forensische Zorg](#)

²⁵ [Rijksoverheid \(2024\) - Meerjarenagenda Forensische Zorg 2024-2029](#)

²⁶ [Rijksoverheid \(2022\) - Kwaliteitskader Forensische Zorg 2022-2028](#)

8.4 Regionale kwalitatieve behoefte

De provincie Flevoland met ongeveer 457 duizend inwoners is, door haar ontstaansgeschiedenis, een atypische provincie, met atypische problematiek. Provinciebreed zien we grote uitdagingen op het gebied van veiligheid, jeugd en sociale cohesie. Er is sprake van hoge schooluitval, een groot lerarentekort, jeugdwerkloosheid en hoge jeugdcriminaliteit. Sociale samenhang en veiligheid in de openbare ruimte zijn punten van aandacht. In Flevoland geeft 18% van de inwoners aan zich in hun eigen buurt wel eens onveilig te voelen, hoger dan het landelijk gemiddelde (15%).²⁷

Ook heeft de provincie te maken met de uitdagingen die horen bij de dubbele vergrijzing (p.10). Achter deze ontwikkelingen, zoals eenzaamheid onder ouderen, zorg en geriatrische vraagstukken door langer zelfstandig te wonen, ligt een breder, braakliggend vraagstuk dat nu nog vooral door de zorg wordt opgepakt. Maar, daar waar vergrijzing toeneemt, is het versterken van psychische weerbaarheid bij het ouder worden essentieel, alsmede het motiveren van familie, burens en andere burgers om ook een bijdrage te leveren aan deze zorg.

In Flevoland heeft zo'n 70% van de inwoners zich gevestigd in een van de *New Towns* Almere (50%) of Lelystad (19%). Met de snelle stedelijke ontwikkeling in deze twee steden gedurende de afgelopen decennia, kwamen ook de grootstedelijke sociale opgaven, onder andere omdat de sociale cohesie en voorzieningen niet in hetzelfde tempo zijn meegegroeid. Dit proces vindt nog steeds plaats (Almere is de snelst groeiende stad van Nederland), waardoor de regio inmiddels forse sociale problematiek kent. Ook het adviesrapport Sociale Veerkracht van Almeerders²⁸ beschrijft deze ontwikkelingen.

"Almere telt een forse groep inwoners die een helpende hand nodig heeft, niet alleen van elkaar maar ook van de gemeente, het maatschappelijk middenveld en de sociale basis. De gemeente zal adequaat moeten inspelen op een aantal blijvende ontwikkelingen." (p.19)

De uitdagingen uiteten zich allereerst op het gebied van welzijn en gezondheid. Inwoners van Almere ervaren hun gezondheid als minder positief dan inwoners van vergelijkbare steden (p.10), kampen vaker met zeer ernstig overgewicht (landelijk 15,7; Almere 22,8)²⁹ en meer dan 54% van de inwoners ouder dan 19 jaar ervaart eenzaamheid (een van de hoogste percentages van het land³⁰). Daarnaast is Almere een stad die zich kenmerkt door *superdiversiteit*. Na Amsterdam, Den Haag en Rotterdam kent Almere de grootste diversiteit naar herkomst. Dit kan het samenleven ingewikkelder maken, omdat bewoners zich minder goed herkennen in hun buurtgenoten. Geleidelijk nam het aandeel alleenstaanden in de afgelopen decennia toe en de dubbele vergrijzing zorgt ervoor dat het aantal eenpersoonshuishoudens verder stijgt. Ook het aantal eenoudergezinnen groeide de afgelopen tien jaar snel - verhoudingsgewijs zelfs sneller dan het aandeel alleenstaanden. Het percentage eenoudergezinnen ligt in Almere fors hoger dan in andere steden. De voorzieningestructuur is echter niet altijd goed toegesneden op gescheiden ouders en alleenstaanden.

De specifieke problematiek wordt onderkend door de gemeente Almere. Het rapport *Sociale veerkracht van Almeerders – Advies over de sociale staat van Almere*³¹ geeft advies op de vraag *"Hoe kan de gemeente, samen met inwoners, maatschappelijke organisaties en ondernemers de komende jaren effectief inzetten op de versterking van de sociale en maatschappelijke veerkracht van Almere?"* (p.21). Het advies luidt: *"Gezien de aard en omvang van de opgaven lijkt extra inzet wenselijk."* (p.21) De problematiek in Almere is uniek. Dit vraagt juist in deze regio om een integrale aanpak (pp. 22-23), inzet op preventie (p.26, p.31) en inzet op positieve gezondheid (p. 33). Een preventieve aanpak is bijvoorbeeld nodig op het terrein van jeugd- en gezinshulp en jeugdcriminaliteit (zie ook *bijlage 16 - Noodzaak opleiding toegepaste psychologie bij Windesheim Flevoland*).

Ook uit het *Almeers Preventieakkoord*³² volgt de aandacht voor preventie en mentale gezondheid. Enkele doelen uit het akkoord luiden:

- Meer Almeerders hebben een gezonde leefstijl, met voldoende beweging en gezonde voeding;
- Iedereen doet naar eigen kunnen mee;

²⁷ CBS (2024). *Veiligheidsmonitor* (Onveiligheidsgevoel in de buurt, Nederland en Flevoland)

²⁸ Verwey-Jonker Instituut, Platform31 en Movisie (2024) - *Sociale Veerkracht van Almeerders*

²⁹ Gemeente Almere (2022) - *Almere in cijfers (ernstig overgewicht)*

³⁰ RIVM (2024) - *Eenzaamheid, regionaal (jong)volwassenen*

³¹ Verwey-Jonker Instituut, Movisie & Platform31 (2024) - *Adviesrapport Sociale Veerkracht van Almeerders*

³² Gemeente Almere - *Almeers Preventieakkoord*

- Meer Almeerders hebben toegang tot gezonde informatie, advies, bemiddeling, ondersteuning en zorg.

Lelystad kent door de gelijke ontstaansgeschiedenis, gelijke problematiek. De stad is geselecteerd als één van de vijftien gemeenten in Nederland die extra geld krijgen voor hun kwetsbare wijken via het Nationaal Programma Leefbaarheid en Veiligheid. In Lelystad en Almere is in 2022 het programma Preventie met gezag opgesteld, om te voorkomen dat jongeren in de georganiseerde criminaliteit terecht komen of verder afglijden. Deze preventieve en meer outreachende aanpak is volgens het rapport *Zorgen voor New Towns*³³ nodig in New Towns, waar onder andere armoede en criminaliteit om beleidsaandacht blijven vragen (p. 40).

Naast de bovenstaande specifieke problematiek zien we in verschillende andere woonkernen in de provincie vraagstukken die een (preventieve) aanpak noodzakelijk maken.

Urk is een gemeente met een hoog percentage jongeren. De Urker jongvolwassenen scoren het hoogst als het gaat om alcoholgebruik en roken. Uit een onderzoek onder de mentale gezondheid van jongeren in 2024 bleek dat 20 procent van de jongeren sterk eenzaam is en 23 procent aangaf in het afgelopen jaar serieus zelfdoding te hebben overwogen. Ook hebben veel jongeren op Urk last van somberheid en angst. Het aantal bevroegden dat daar last van heeft is 70 procent (*bijlage 16 - Noodzaak opleiding toegepaste psychologie bij Windesheim Flevoland*).

In de gemeente Dronten ligt de jeugdcriminaliteit hoger dan in andere gemeenten. Een relatief groot deel van de jeugd kampt met gevoelens van eenzaamheid en depressie, meer dan elders het geval is.

Om bovenstaande complexe problematiek, op het gebied van gezondheid en veiligheid, in de provincie aan te pakken, is professionele ondersteuning nodig van bewoners, professionals en organisaties. Professionals moeten daarbij inzicht hebben in de determinanten van gedrag en methoden, om gedrag positief te beïnvloeden. Kortom; het werkkterrein van de toegepast psycholoog.

8.5 Samenvattend

- In toenemende mate is preventie, het bevorderen van zelfredzaamheid, integraal werken en (kennis van) de forensische zorg van belang voor de samenleving en de regio, blijkens de kwalitatieve bronnen en de interviews met regionale werkgevers. Afgestudeerden van de bachelor Toegepaste Psychologie kunnen hier bij uitstek op inspelen. Deze ontwikkelingen versterken de behoefte aan afgestudeerden van de bachelor Toegepaste Psychologie en zullen naar verwachting de komende jaren leiden tot extra nieuwe baanopeningen die relevant zijn voor afgestudeerden van de Bachelor Toegepaste Psychologie.
- Regionale werkgevers onderschrijven het belang van de bachelor Toegepaste Psychologie in de regio voor het behoud van studenten/werkenden en een goede aansluiting op de (grootstedelijke) problemen in Flevoland, blijkens de interviews.
- Een groeiend aantal relevante vacatures voor afgestudeerden van de bachelor Toegepaste Psychologie, met 129 relevante vacatures tussen juni 2023 en mei 2024 in de regio van Windesheim Flevoland, blijkens de vacatureanalyse.
- Een jaarlijkse behoefte aan nieuwe medewerkers met een afgeronde bachelor Toegepaste Psychologie van Windesheim Flevoland van minimaal tussen de 55 – 67 onder een selecte groep van veertien geïnterviewde werkgevers. Dit is ruimschoots voldoende - gegeven de beperkte omvang van de interviewgroep en verwachte uitval tijdens de studie - voor een numerus fixus van 90 studenten.

9 Noodzaak tot start nieuwe opleiding

9.1 Noodzakelijke aanvulling

Uit bovenstaande analyses blijkt dat er voldoende vraag is, zowel kwalitatief als kwantitatief, naar toegepast psychologen in de regio.

Daarnaast draagt de bachelor Toegepaste Psychologie van Windesheim Flevoland bij aan het verstevigen van het hoger onderwijs in de provincie Flevoland en het behoud van talent. Het hbo-onderwijs is nog onvoldoende

³³ [Wijkwijzer \(2024\) - Zorgen voor New Towns](#)

aanwezig in Flevoland, zoals onder andere blijkt uit de strategische agenda Flevoland³⁴. Hierdoor moeten inwoners voor een hbo-opleiding veelal naar een andere provincie, wat ook negatieve gevolgen heeft voor het behoud van professionals in Flevoland. Volgens het position paper van Vereniging Hogescholen (2024)³⁵ blijft zo'n 80% van de afgestudeerden in de regio wonen waar ze gewerkt hebben³⁶. De provincie zet zich dan ook in om meer hoger onderwijs te creëren (Strategische Agenda Flevoland, p. 23). Het politieke draagvlak voor deze ambitie volgt ook uit het programma Almere 2.0: *"Almere wil een stad zijn waar het onderwijs naadloos aansluit op de arbeidsmarkt en waar iedereen zijn talenten optimaal kan ontwikkelen, een leven lang."*³⁷ Almere heeft naar verhouding minder hoog opgeleiden dan omringende steden, terwijl de Almeerse samenleving en het bedrijfsleven hier juist behoefte aan heeft. De wethouder van Economische ontwikkeling, mbo en hbo, Ontwikkeling centrum stad, Stedelijke vernieuwing, Diversiteit en inclusiviteit van Almere, benadrukt in haar steunverklaring het belang van de aanwezigheid van een lokale hogeschool. Zij is enthousiast over onze ambitie talenten te behouden en op te leiden voor de eigen regio waarmee ze vertrouwd zijn (*bijlage 17 - Intentieverklaring – Gemeente Almere*).

Het plaatsvervangend sectorhoofd van de Politie Midden Nederland, district Flevoland geeft in zijn steunverklaring aan dat de afgestudeerde toegepaste psychogen, in het bijzonder zij die kiezen voor een forensisch profiel, inderdaad van meerwaarde zijn voor de werkgevers in de regio die met elkaar verantwoordelijk zijn voor preventie en re-integratie (*bijlage 18 - intentieverklaring – Politie Midden Nederland-Flevoland*).

9.2 Niet mogelijk via het bestaande aanbod

Het is niet mogelijk om de gewenste vernieuwing te realiseren in de vorm van een nieuwe afstudeerrichting of curriculumwijziging van een bestaande opleiding binnen Windesheim Flevoland. Hoewel er enige raakvlakken zijn met de bachelor Social Work is hier, gegeven de landelijke opleidingskaders, geen ruimte voor voldoende verdieping op psychologie, wat juist de bachelor Toegepaste Psychologie onderscheidt. Ook is het niet wenselijk om de beoogde bachelor Toegepaste Psychologie onder te brengen binnen het bestaande opleidingsaanbod van andere instellingen, gegeven de beoogde focus op bijvoorbeeld New Town gerelateerde problematiek zoals die zich in Almere en Lelystad voordoet. Deze opgaven manifesteren en ontwikkelen zich in de regio op unieke wijze en afwijkend van andere steden met grootstedelijke problematiek. Dit wordt bijvoorbeeld beschreven in het rapport Sociale Veerkracht van Almeerders.³⁸ en Criminaliteit en veiligheid in Almere³⁹. Juist voor toegepast psychologen is het essentieel om goed bekend te zijn met de context waarin de doelgroep zich bevindt.

9.3 Geen negatieve spreidingsgevolgen

Windesheim Flevoland is een regionale hogeschool, waarvan de studenten hoofdzakelijk woonachtig zijn in de regio. Als voorbeeld nemen wij de opleiding die enigszins verwant is aan Toegepaste Psychologie, te weten Social Work. Van de instroom in deze opleiding bij Windesheim in Almere is 76% enkel en alleen afkomstig uit de gemeenten Almere en Lelystad. In de provincie Flevoland is geen sterk verwante opleiding gevestigd. Daarbij is de verwachting dat er deels een nieuwe doelgroep hbo-studenten kan worden aangetrokken door een Bachelor Toegepaste Psychologie in Almere te starten. Uit hoofdstuk 7 blijkt interesse onder mbo-4-studenten in de regio van Windesheim Flevoland. Mbo'ers kiezen vaker voor een studie dichtbij huis⁴⁰, een grotere fysieke afstand tot de opleiding werkt voor hen remmend.

We merken op dat de interesse in bestaande TP-opleidingen groter is dan de daadwerkelijke instroom. Vier van de zes hogescholen hanteren een numerus fixus (zie ook tabel 6.2), waaronder de dichtstbijzijnde instelling met een Bachelor Toegepaste Psychologie (HvA). Hoewel het exacte aantal aanmeldingen niet openbaar is, is het aannemelijk dat het aantal aanmeldingen aanzienlijk hoger ligt dan de gehanteerde numerus fixus.⁴¹ Windesheim Flevoland beoogt juist een relatief kleine Bachelor Toegepaste Psychologie te

³⁴ [Over de brug komen – Strategische Agenda Flevoland – Deel 1 | Perspectief, ontwikkelpijlers en opgaven](#)

³⁵ [Position paper 'Gelijke kansen voor de hogeschoolstudent'.pdf](#)

³⁶ [Vereniging Hogescholen \(2024\) - Maurice Limmen in Tweede Kamer over demografische ontwikkelingen](#)

³⁷ [Almere 2.0 - Leren en werken](#)

³⁸ [Verwey-Jonker Instituut, Movisie & Platform31 \(2024\) - Adviesrapport Sociale veerkracht van Almeerders](#)

³⁹ Criminaliteit en veiligheid in Almere, Ontwikkelingen, perspectieven en opgaven, 2010-2030, Hans Moors, Linda de Veen, Lidwien van de Wijngaert, Uitgeverij Booms, 2022

⁴⁰ [Inspectie van het Onderwijs \(2021\) - Wel of niet naar de hogeschool? Achterliggende mechanismen van onbedoelde zelfselectie in het keuzeproces van mbo-4-studenten](#)

⁴¹ Ter indicatie: in studiejaar 2024-2025 werden studenten met rangnummers rond de 630 ook nog geplaatst.

<https://www.hva.nl/opleidingen/toegepaste-psychologie/schrijf-je-in/selectie>

starten, passend bij de instelling en de positie in de regio. Dit zal gezien het aantal aanmeldingen ten opzichte van de numerus fixus bij andere instellingen dan ook niet tot negatieve spreidingsgevolgen leiden.

10 Aansluiting instellingsprofiel

10.1 Profiel Windesheim

De beoogde Bachelor Toegepaste Psychologie sluit goed aan bij de ambities van Windesheim die worden beschreven in het [instellingsplan 2023-2028](#)⁴². In het bijzonder sluit de beoogde opleiding aan op de ambitie 'samen transities versnellen'. *"Samen met onze omgeving versnellen we transities in de samenleving [...] Als we spreken over transities bedoelen wij veranderingen die gericht zijn op een betere wereld. Dat vraagt wezenlijk anders denken, handelen en organiseren."* (p.9). Met de beoogde opleiding worden professionals opgeleid die veranderingen op het gebied van zorg en ondersteuning, en in het bijzonder gericht op preventie, kunnen doorvoeren.

10.2 Profiel andere instellingen

In onderstaande overzicht (tabel 8) staan de profileringen (op basis van analyse opleidingssites) van de bestaande Toegepaste Psychologieopleidingen. Waar gezondheid een gemene deler is in het aanbod van elke hogeschool is er op het forensische profiel enige overlap met Hogeschool Leiden, vanwege het forensische profiel dat zij aanbieden.

Tabel 8: Profilering bestaande TP opleidingen

Hogeschool	Specialisaties
HvA	Duurzaam Gedrag, Mentaal gezonde jongeren, Duurzame inzetbaarheid, Gezonde leefstijl
Hogeschool Leiden	Levensloop, toegepaste sociale psychologie arbeid en organisatie, preventie van crimineel gedrag
HAN	Volwassenen, Arbeid en gezondheid
Hanze	Mens & Maatschappij, Mens & Werk, Gezondheidszorg & Welzijn, Onderwijs & ontwikkeling
Saxion	Psychologie & gezondheid, Jeugd, Loopbaan Talent & Coaching
Fontys	Consument & Maatschappij, Arbeid & Organisatie, Maatschappelijke Participatie & Veiligheid, Gezondheid & Zorg, Onderwijs & Ontwikkeling, Intermenselijke Relaties

11 RIO- en ISCED-indeling

Hogeschool Windesheim stelt voor de beoogde Bachelor Toegepaste Psychologie in te delen in het RIO-onderdeel 'Gedrag en Maatschappij'. Argumenten hiervoor zijn dat de bestaande opleidingen Toegepaste Psychologie van de andere hogescholen met ISAT-code 34507 eveneens binnen deze sector zijn ingedeeld.

Daarnaast wordt voorgesteld de opleiding in te delen volgens de ISCED-indeling 2021 onder 031301 – Psychologie, overeenkomstig de huidige internationale rubricering van bacheloropleidingen Toegepaste Psychologie.

12 Afstemming

Afstemming heeft plaatsgevonden tijdens een overleg met de voorzitter (HAN) en covoorzitter (HvA) als vertegenwoordigers van het Landelijk Opleidingsoverleg Toegepaste Psychologie (LOO TP) (zie *bijlage 19 - Verslag LOO TP_WF*) voor een verslag van dit gesprek, dat in wederzijds overleg is vastgesteld. Daaraan voorafgaand heeft in de oriëntatiefase al een gesprek plaatsgevonden met een vertegenwoordiging van de HvA, als geografisch gezien dichtstbijzijnde instelling met een Bachelor Toegepaste Psychologie.

In het afstemmingsoverleg met de vertegenwoordigers van het LOO TP is gesproken over onze ambities waarin we vanuit een kleinschalig georganiseerde opleiding met sterke focus op de regio Flevoland willen opereren. Daarbij is aangegeven dat dit goed aansluit op de organisatiestructuur en het bestaande

⁴² [Hogeschool Windesheim - Instellingsplan 2023-2028 : Dichterbij](#)

onderwijsportfolio van onze vestiging in Almere, dat vooral inwoners en werkgevers in de regio aan zich weet te binden. Hoewel studenten die niet worden toegelaten bij de andere hogescholen met een numerus fixus, toegelaten zouden kunnen worden bij Windesheim, zal Windesheim Flevoland niet actief werven op studenten van buiten de regio en zal er worden geselecteerd op basis van motivatie om bij te dragen aan de specifieke problematiek zoals die zich in de regio voordoet.

De uitkomsten van het gesprek zijn door de beide vertegenwoordigers van het LOO TP vervolgens - zonder aanwezigheid van Windesheim - besproken in het LOO TP. Wij hebben een terugkoppeling van dat gesprek ontvangen, waarin het LOO heeft aangegeven dat zij de keuze voor de maatschappelijke insteek in de regio begrijpen. Tegelijkertijd handhaven de vertegenwoordigers van de zes bestaande bekostigde Toegepaste Psychologie-opleidingen in het LOO TP hun standpunt dat de landelijke markt op dit moment goed bediend kan worden. Wij hebben geen verdere onderbouwing gekregen, kwalitatief noch kwantitatief, voor dit standpunt, wat in essentie strijdig is met het verrichte onderzoek, dat ten grondslag ligt aan dit rapport.

Zowel het LOO TP als Windesheim Flevoland hebben de wens uitgesproken om goed af te stemmen, in het geval Windesheim Flevoland de opleiding mag starten.

Op basis van de beperkte terugkoppeling van het gesprek in het LOO TP heeft er een vervolgesprek plaatsgevonden met de HvA (als enige hogeschool in ons directe verzorgingsgebied). Op basis hiervan heeft de HvA het standpunt gewijzigd en aangegeven ruimte te zien voor zowel een BTP in Amsterdam als Almere, en daarnaast de wens uitgesproken deze opleidingen inhoudelijk verder op elkaar af te stemmen.

13 Algemene conclusie

Windesheim Flevoland beoogt invulling te geven aan de langdurige wens van de regio om toegepast psychologen op te leiden in de eigen regio. Windesheim Flevoland kiest ervoor hieraan vorm te geven in een kleinschalige opleiding (waardoor spreidingsgevolgen beperkt zijn) en waarbij de inhoud aansluit op de atypische uitdagingen in de provincie.

Doel & profiel

Windesheim Flevoland vraagt een voltijdse bachelor Toegepaste Psychologie aan die inspeelt op regionale vraagstukken, in het bijzonder op het gebied van gezondheid en veiligheid (preventie). Afgestudeerden worden gedragsdeskundigen die met interventies, coaching en onderzoek bijdragen aan het oplossen van grootstedelijke en forensische uitdagingen in Flevoland.

Kwantitatieve ruimte & numerus fixus

- Potentiële instroom: 6,5 % van de ondervraagde havo-5-leerlingen koos TP als eerste voorkeur ($\approx$ 140 potentiële havo-instromers).
- Mbo-interesse: duidelijke indicatie voor interesse.
- Vacatures: 129 relevante regionale vacatures (juni 2023–mei 2024); 14 werkgevers ramen jaarlijks 55–67 functies.
- Capaciteit: numerus fixus van 90 studenten (rekening houdend met de totale vraag werkveld en studie-uitval) borgt evenwicht tussen vraag en opleidingsomvang.

Arbeidsmarktbehoefte

- UWV-spanningsindicator: beroepsgroepen psychologen/sociologen en sociaal-/maatschappelijk werkers zijn (zeer) krap, in Flevoland nog krappere.
- ROA- en VWS-prognoses tonen groeiende baanopeningen en structurele tekorten in zorg, welzijn en forensische sector tot 2034.
- Werkgevers bevestigen behoefte aan TP-afgestudeerden in welzijn, jeugdzorg, GGZ, gemeentelijke diensten, HR en penitentiaire inrichtingen.

Kwalitatieve noodzaak

Flevoland kent hoge eenzaamheid, mentale gezondheidsproblemen, jeugdcriminaliteit, dubbele vergrijzing en geringe sociale cohesie, vooral in Almere en Lelystad. Regionale agenda's (o.a. Almeers Preventieakkoord, Preventie met Gezag, Meerjarenagenda Forensische Zorg 2024-2029) vragen om professionals die preventie versterken, zelfredzaamheid vergroten en forensische zorg verbeteren—exact het domein van Toegepaste Psychologie.

Toegevoegde waarde

- Versterkt schaarse hbo-aanbod in Flevoland en behoud talent ($\pm 80\%$ hbo-afgestudeerden blijft in regio van studie).
- Sluit aan bij unieke New-Town-problematiek; bestaande opleidingen bieden hier geen passend curriculum.
- Geen negatieve spreidingsgevolgen door regionale werving en beperkte capaciteit.

Conclusie

Met een jaarlijkse numerus fixus van 90 studenten dekt de bachelor Toegepaste Psychologie zowel de kwantitatieve arbeidsmarktvraag als de kwalitatieve maatschappelijke uitdagingen van Flevoland en vormt zij een noodzakelijke, duurzame aanvulling op het regionale hoger-onderwijsaanbod.

Bijlage 1 - Bronnenlijst

Online vindbare bronnen

- [Almere 2.0 - Leren en werken](#)
- [CBS Statline \(2024\) - Veiligheidsmonitor: kerncijfers, regio](#)
- [Commissie Positionering Hoger Beroepsonderwijs \(2022\) - Focus op professie](#)
- [DUO \(2025\). Open onderwijsdata, voortgezet onderwijs, aantal leerlingen \(Leerlingen per vestiging naar onderwijstype, sector, afdeling, opleiding: Leerlingen 2023\)](#)
- [Forensisch Netwerk \(2024\) - Kennisbundel Forensische Zorg](#)
- [Gemeente Almere - Almeers Preventieakkoord](#)
- [Gemeente Almere \(2022\) - Almere in Cijfers \(zorg en gezondheid\)](#)
- [Hogeschool Windesheim - Instellingsplan 2023-2028 : Dichterbij](#)
- [Inspectie van het Onderwijs \(2021\) - Wel of niet naar de hogeschool? Achterliggende mechanismen van onbedoelde zelfselectie in het keuzeproces van mbo-4-studenten](#)
- [Nationale Beroepengids](#)
- [Nederlandse Zorgautoriteit \(2024\) - Stand van de zorg 2024](#)
- [Leefbaar en Veilig \(geraadpleegd april 2025\). Preventie met Gezag](#)
- [Position paper 'Gelijke kansen voor de hogeschoolstudent'.pdf](#)
- [Prognosemodel Zorg en Welzijn](#)
- [Randstad \(2025\) - De 45 meest kansrijke beroepen van 2025](#)
- [Rijksoverheid \(2024\) - Kamerbrief Doorrekening RIVM acties Nationaal Preventieakkoord](#)
- [Rijksoverheid \(2024\) - Meerjarenagenda Forensische Zorg 2024-2029](#)
- [Rijksoverheid \(2024\) - Toekomstverkenning sector Forensische Zorg](#)
- [Rijksoverheid \(december 2024\) - Kamerbrief over verkenning voormalige PI Almere](#)
- [Rijksoverheid \(2023\) - Kamerbrief over aanbidding eerste voortgangsrapportage aanpak "Mentale Gezondheid: van ons allemaal"](#)
- [Rijksoverheid \(2022\) - Aanpak 'Mentale gezondheid: van ons allemaal'](#)
- [Rijksoverheid \(2022\) - Kwaliteitskader Forensische Zorg 2022-2028](#)
- [Rijksoverheid \(2022\) - Programma Toekomstbestendige Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn](#)
- [Rijksoverheid \(2020\) - BMH 2 Naar een toekomstbestendig zorgstelsel](#)
- [Rijksoverheid \(2020\) - Naar een inclusieve samenleving](#)
- [Rijksoverheid \(2018\) - Nationaal Preventieakkoord](#)
- [ROA - AIS tot 2028](#)
- [SEO \(2024\) - Naar een positief gezond almere](#)
- [Strategische Agenda Flevoland \(2022\) - Over de brug komen: Perspectief, ontwikkelpijlers en opgaven](#)
- [UWV \(2025\) - Dashboard Spanningsindicator](#)
- [UWV \(2024\) - Kansrijke beroepen 2024-2025](#)
- [UWV \(2024\) - Regio in Beeld Flevoland 2024-2025](#)
- [UWV \(2024\) - Regionaal kansrijke beroepen Flevoland 2024-2025](#)
- [Vereniging Hogescholen \(2024\) - Maurice Limmen in Tweede Kamer over demografische ontwikkelingen](#)
- [Vereniging Hogescholen \(2018\) - Landelijk opleidingsprofiel Toegepaste Psychologie](#)
- [Verkenningscommissie Hogere Sociale Studies \(2022\) - Sociaal in Beweging](#)
- [Verwey-Jonker Instituut, Movisie & Platform31 \(2024\) - Adviesrapport Sociale veerkracht van Almeerders](#)
- [Verwey-Jonker Instituut, Movisie & Platform31 \(2024\) - De sociale staat van Almere](#)
- [VZinfo \(2024\) - Eenzaamheid, regionaal, volwassenen](#)
- [Wijkwijzer \(2024\) - Zorgen voor New Towns, van groeikern tot aandachtsgebied](#)

Bijlagen:

Bijlage 1	Bronnenlijst
Bijlage 2	Taakgebieden leeruitkomsten - koppeling landelijke competenties
Bijlage 3	Beroepsprofiel toegepaste psychologie Windesheim Flevoland
Bijlage 4	Lijst met aansluitende mbo-opleidingen
Bijlage 5	Deskresearch B TP-WA
Bijlage 6	Scholierenonderzoek
Bijlage 7	Instroomrapportage B TP
Bijlage 8	Bijlagen rapportage instroom B TP - WA
Bijlage 9	Interviewrapportage B TP - WA
Bijlage 10	Gespreksverslagen B TP - WA
Bijlage 11	Werkgeversenquête B TP - WA
Bijlage 12	Bijlagenrapportage werkgeversenquête B TP- WA
Bijlage 13	Gespreksverslagen B TP WA
Bijlage 13	Rapportage aanvullende werkgeversenquête B TP - WA
Bijlage 14	Rapportage vacatureanalyse B TP - WA
Bijlage 15	Bijlagen vacatureanalyse B TP - WA
Bijlage 16	Noodzaak opleiding toegepaste psychologie bij Windesheim Flevoland
Bijlage 17	Intentieverklaring - Gemeente Almere
Bijlage 18	Intentieverklaring - Politie Midden Nederland - Flevoland
Bijlage 19	Verslag LOO TP_WF