



Ministerie van Onderwijs, Cultuur en
Wetenschap

>Retouradres Postbus 16375 2500 BJ Den Haag

HAS Green Academy
T.a.v. College van Bestuur
Postbus 90108
5200 MA 'S HERTOGENBOSCH

**Hoger Onderwijs en
Studiefinanciering**
Rijnstraat 50
Den Haag
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag
www.rijksoverheid.nl

Contactpersoon



Onze referentie
56158568

Bijlagen
1

*Als u belang hebt bij dit besluit,
dan kunt u hiertegen binnen 6
weken, gerekend vanaf de
verzenddatum, bezwaar maken.
Stuur uw bezwaarschrift naar
DUO, Postbus 30205, 2500 GE
Den Haag. U kunt uw bezwaar
ook digitaal indienen op
www.bezwaarschriftenocw.nl.*

Datum 02-december-2025
Betreft Brief ter kennisgeving positief beoordeelde clusteraanvraag associate degree opleidingen
Food

Geacht bestuur,

Met de brief van 21 juli 2025 zonder kenmerk, waarin u namens uzelf en Aeres Hogeschool de pen voert, heeft u een clusteraanvraag zoals bedoeld in artikel 8 van de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod 2023 (hierna: regeling) ingediend.

De clusteraanvraag omvat de volgende opleidingen:

- 2025-043Ca: voltijd hbo Associate degree Food in Den Bosch en Venlo (HAS green academy)
- 2025-043Cb: voltijd hbo Associate degree Food in Almere (Aeres Hogeschool)

Advies CDHO

De commissie doelmatigheid hoger onderwijs (hierna: CDHO) heeft mij op 18 november 2025 per brief met kenmerk 2025-043C positief geadviseerd over de clusteraanvraag voor de hbo associate degree opleidingen Food.

Oordeel en verzoek om individueel macrodoelmatigheidsbesluit

Gelet op het hiervoor genoemde advies van de CDHO, acht ik uw clusteraanvraag voldoende onderbouwd in de zin van de regeling. Mijn oordeel per opleiding is daarom als volgt:

- 2025-043Ca: positief met beperking tot voltijd
- 2025-043Cb: positief met beperking tot voltijd

Hierdoor hoeven Aeres Hogeschool en uzelf geen aparte individuele macrodoelmatigheidsaanvragen voor de hbo- associate degree opleidingen Food in te dienen.

Om voor bekostiging in aanmerking te komen is nog wel een positief macrodoelmatigheidsbesluit per individuele opleiding noodzakelijk. Op grond van artikel 8, vierde lid, van de regeling dient voor iedere opleiding een individueel verzoek om vrijstelling ingediend te worden bij de CDHO. Inhoudelijk hoeft in dit verzoek om vrijstelling niets meer te worden onderbouwd; dit heeft u immers in de clusteraanvraag al gezamenlijk gedaan. De CDHO zal mij berichten over elk individueel verzoek. Vervolgens neem ik per opleiding een individueel

macrodoelmatigheidsbesluit. In dit besluit zal ik ook de RIO-indeling vermelden (onderdeel 'Landbouw en Natuurlijke Omgeving') en de ISCED-rubriek ('levensmiddelen algemeen' 72101).

Onze referentie
56158568

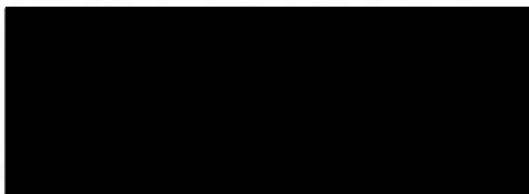
Termijnen

Vanaf de dagtekening van deze brief, hebben Aeres Hogeschool en u achttien maanden de tijd om een verzoek om vrijstelling van de macrodoelmatigheidstoets bij de CDHO, zoals hierboven is beschreven, in te dienen. De macrodoelmatigheidsbesluiten hebben vervolgens de reguliere wettelijke geldigheidstermijn van tien maanden conform artikel 6.2, negende lid van de WHW tot gevolg.

Het verheugt me dat u landelijk de samenwerking hebt opgezet tussen de groene hogescholen, en dat die de noemenswaardige inspanningen hebben geleverd om landelijk samen te werken met de betrokken instellingen in de sector, met andere instellingen met verwant bekostigd opleidingsaanbod, met het werkveld en met maatschappelijke partners.

Met vriendelijke groet,

de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,
namens deze,
de directeur Hoger Onderwijs en Studiefinanciering,



drs. Heidi Boussen

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
T.a.v. de minister
Dhr. G. Moes
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag

Contactgegevens CDHO

Postbus 85498
2508 CD Den Haag
070-8505300
www.cdho.nl
info@cdho.nl

Onderwerp

Nieuwe opleiding
Voltijd hbo Associate degree
Food
HAS green academy

Kenmerk CDHO

2025-043C

Kenmerk aanvrager

CvB / 250714

Datum

18 november 2025

Geachte heer Moes,

HAS green academy heeft als penvoerder voor haarzelf en Aeres Hogeschool een clusteraanvraag ingediend. De clusteraanvraag omvat de volgende opleidingen:

- 2025-043Ca: voltijd hbo Associate degree Food in Den Bosch en Venlo (HAS green academy)
- 2025-043Cb: voltijd hbo Associate degree Food in Almere (Aeres Hogeschool)

Hierbij ontvangt u het advies en de bijbehorende motivering van de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs (CDHO) over deze aanvraag.

Advies CDHO

1. Bekostiging

De CDHO adviseert u de volgende besluiten te nemen:

- 2025-043Ca: *positief met beperking tot voltijd*
- 2025-043Cb: *positief met beperking tot voltijd*

2. RIO-indeling

De CDHO adviseert deze opleidingen in te delen in het RIO-onderdeel '*Landbouw en Natuurlijke Omgeving*'.

3. ISCED-indeling

De CDHO adviseert deze opleidingen te laten registreren in de ISCED-rubriek '*levensmiddelen algemeen*' (72101).

De Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs

K.E. van Kammen

K.E. van Kammen
Voorzitter CDHO

Algemene informatie over de aanvraag

Omschrijving van de opleiding

De clusteraanvraag betreft twee gelijknamige hbo Associate degrees Food. Deze opleiding heeft een studielast van 120 studiepunten. De aanvragers willen de opleiding in het RIO-onderdeel 'Landbouw en Natuurlijke Omgeving' indelen. Zij hebben geen voorstel gedaan voor een indeling in de ISCED-rubriek.

De opleiding leert studenten om voedingsproducten en processen rondom voeding te verbeteren. In de opleiding komen onderwerpen aan bod zoals product- en proceskennis, productveiligheid en – kwaliteit, productontwikkeling en innovatie en duurzaamheid. Studenten worden opgeleid om te werken in zowel de voedingsindustrie als in de (zorg)cateringservices. De aanvragers geven aan dat in de basis de opzet bij alle opleidingen binnen deze clusteraanvraag vergelijkbaar is.

De opleiding is toegankelijk voor studenten die een afgeronde agro, food en leefomgeving opleiding op mbo-4 niveau hebben afgerond. Daarnaast is de opleidingen toegankelijk voor studenten met een havo- of vwo-diploma. De aanvragers verwachten de volgende instroom:

- 2025-044Ca (HAS green academy): 40 studenten in Den Bosch en 30 studenten in Venlo
- 2025-044Cb (Aeres Hogeschool): 25 studenten in Almere

Afgestudeerden van de voorgenomen opleiding kunnen aan de slag als productverbeteraar, kwaliteitsadviseur, gezondheidsadviseur en productontwikkelaar bij bedrijven en organisaties die zich bezighouden met voedsel- en voedingsproductie.

Afstemming

De aanvragers geven aan dat zij vanuit het Sectorplan van de Vereniging Hogescholen en het Sectoraal Advies College Agro & Food de samenwerking hebben opgezet tussen de vier groene hogescholen. Het resultaat is dat drie groene hogescholen zijn aangesloten bij de ontwikkeling van de Ad Food, waarvan één hogeschool (Hogeschool Van Hall Larenstein) zal aansluiten met haar bestaande opleiding Ad Voedingsmiddelentechnologie. Hogeschool Inholland heeft ervoor gekozen om niet deel te nemen aan de clusteraanvraag.

De aanvragers hebben daarnaast afgestemd met HZ University of Applied Sciences die de opleiding Food Business and Innovation aanbiedt. Tijdens het gesprek is vastgesteld waar de verschillen liggen en is uitgesproken dat de HZ University of Applied Sciences geen bezwaar heeft tegen de voorgenomen clusteraanvraag noch de intentie hebben om ook deel te nemen aan de clusteraanvraag. Een verslag van deze afstemming is bijgevoegd aan het dossier. Ook is er in het landelijk Ad-platform Associate degrees op 19 juni 2025 melding gedaan van de clusteraanvraag.

De HAS green academy heeft verder nog afgestemd met Fontys Hogeschool, Avans Hogeschool, de Design Academy Eindhoven, Breda University of Applied Sciences, Zuyd Hogeschool, de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen. Aeres Hogeschool heeft afgestemd met de Hogeschool van Amsterdam, de Hogeschool Utrecht en de Christelijke Hogeschool Windesheim.

Ten slotte geven de aanvragers aan dat zij nog hebben afgestemd met landelijke werkveldorganisaties: Food Innovation Academy, Bakery Sweets Centre, Centraal Bureau Levensmiddelenhandel en Next Food Collective.

De aanvragers doen geen melding van afstemming met UNL en de NRTO.

Analyse verwant aanbod

De CDHO vindt met de aanvragers de hbo Ad Voedingmiddelentechnologie sterk verwant aan de voorgenomen opleiding.

Verder vindt de CDHO met de aanvragers de volgende hbo Ad's zijdelings verwant:

1. Food, Business & Innovation (HZ University of Applied Sciences)
2. Bedrijfskunde en Agribusiness (Aeres Hogeschool)

De instroom in de verwante opleidingen schommelde in de afgelopen vijf jaar tussen de 30 en 50 studenten (zie Bijlage 2).

Motivering van het bekostigingsadvies¹

Er is een arbeidsmarktbehoefte aangetoond zoals bedoeld in criterium a²

De CDHO concludeert dat de aanvragers een behoefte aan nieuwe medewerkers met het profiel van de voorgenomen opleiding hebben aangetoond.

Een algemene arbeidsmarktbehoefte aan medewerkers in de voedingmiddelensector is aangetoond³

De ROA-prognoses zijn niet relevant

De CDHO stelt vast dat de Ad Food niet past binnen de opleidingstypen van het ROA. De CDHO laat de ROA-prognoses daarom buiten beschouwing. De CDHO overweegt hierbij het volgende:

- Het door de aanvragers betrokken opleidingstype 'bachelor chemische technologie' is niet relevant omdat hier slechts één sterk verwante opleiding in is opgenomen (de Ad Voedingmiddelentechnologie) naast een groot aantal niet en nauwelijks verwante opleidingen.
- Het door de aanvragers betrokken opleidingstype 'bachelor landbouw, biologie en biochemische technologie' is niet relevant omdat hier geen sterk verwante opleidingen in zijn opgenomen.

¹ De CDHO betreft bij dit advies alleen gegevens die zijn aangeleverd door de aanvragers, tenzij anders vermeld.

² Art. 6 lid 1 sub a in samenhang met lid 2 van de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod 2023

³ De CDHO betreft ambtshalve de arbeidsmarktprognoses in het AIS van het ROA (<https://roastatistics.shinyapps.io/AIStot2028>) en de gegevens uit de Spanningsindicator van het UWV (www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie/dashboards). De CDHO hanteert altijd de meest actuele gegevens.

De arbeidsmarktinformatie van het UWV geeft een positief beeld

De CDHO stelt vast dat het rapport 'Kansrijke beroepen' van het UWV⁴ duidelijk maakt dat de beroepen (1) proces- en levensmiddelentechnologie en (2) productontwikkelaars, kwaliteitsmedewerkers en QA managers⁵ zowel landelijk als in de arbeidsmarktregio's Flevoland, Noordoost-Brabant en Noord-Limburg als kansrijk zijn aangemerkt. Dit rapport geeft daarmee blijk van goede arbeidsmarktkansen voor afgestudeerden van de voorgenomen opleiding.

De overige algemene arbeidsmarktgegevens geven een positief beeld

De CDHO stelt vast dat twee artikelen van de Rabobank en ABN AMRO⁶ blijk geven van personeelstekorten in de voedingssector en van actuele kwalitatieve ontwikkelingen die de arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding ten goede kan komen. De artikelen gaan in op de structurele personeelstekorten in de voedingssector. Bijna een kwart van de bedrijven in de sector geeft aan dat het tekort aan arbeidskrachten een belemmering vormt voor groei. Dit dwingt ondernemingen tot innovatie en procesverbetering. Daarnaast is er in toenemende mate focus op onder andere gezondere en duurzamere voeding, efficiëntere productie en circulariteit. De aanvragers stellen dat de afgestudeerden van de voorgenomen opleiding kennis hebben van deze onderwerpen. Ten slotte is er een nieuwe EU-verordening vanaf begin 2025 die gaat over verpakking en verpakkingsafval en het verbod op verpakkingen voor eenmalig gebruik. Deze verordening zal volgens het artikel van ABN-AMRO een grote impact hebben op voedselbedrijven. De aanvragers stellen dat afgestudeerden van de voorgenomen opleiding kunnen bijdragen aan het verminderen van de personeelstekorten en dat zij kennis hebben van nieuwe innovaties en processen binnen de voedingsindustrie.

De CDHO stelt vast dat de door de aanvragers aangehaalde bronnen blijk geven van een actuele kwalitatieve ontwikkeling die de arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding ten goede kan komen.

De voorgenomen opleiding sluit aan op missie 4 van de Kennis en Innovatie Agenda Landbouw, water en voedsel 2024-2027⁷: 'Duurzaam en gewaardeerd voedsel, dat gezond toegankelijk en veilig is'. Daarnaast investeert het Nationaal Groeifonds in het project 'Cellulaire Agricultuur'⁸, waarvan het doel is om het Nederlandse cellulaire agricultuur ecosysteem een impuls te geven op de pijlers onderwijs, onderzoek en opschaling. In 2023 is er een aanpak uitgerold om de komende acht jaar onder andere voldoende gekwalificeerd personeel op mbo-, hbo- en wo-niveau op te leiden binnen deze sector.

⁴ De rapporten 'Kansrijke beroepen 2025-2026' (UWV 2025), 'Kansrijke beroepen 2025-2026: Flevoland' (UWV 2025), 'Kansrijke beroepen 2025-2026: Noordoost-Brabant' (UWV 2025), 'Kansrijke beroepen 2025-2026: Noord-Limburg' (UWV 2025).

⁵ De CDHO stelt vast dat afgestudeerden van de voorgenomen opleiding alleen in aanmerking komen voor deze beroepen binnen de voedingsmiddelenindustrie.

⁶ De artikelen 'Voedingsindustrie voorzichtig terug op groeipad' (ABN AMRO, 18 februari 2025) en 'Food: marktontwikkelingen dwingen tot innovatie' (Rabobank, 30 september 2024).

⁷ De 'Kennis- en Innovatieagenda Landbouw-Water-Voedsel 2024-2027' (Ministerie van Landbouw, Natuur en Voedselkwaliteit 2023, p. 83)

⁸ <https://www.nationaalgroeifonds.nl/overzicht-lopende-projecten/thema-landbouw-voedsel-en-land-enwatergebruik/cellulaire-agricultuur>

Een specifieke behoefte aan nieuwe medewerkers is aangetoond

De CDHO concludeert dat de aanvragers een behoefte aan nieuwe medewerkers met het profiel van de voorgenomen opleiding hebben aangetoond. Dit blijkt uit (1) een vacatureanalyse en (2) een werkgeversenquête.

De vacatureanalyse die door NIDAP is uitgevoerd geeft blijk van een arbeidsmarktbehoefte aan nieuwe werknemers met het profiel van de voorgenomen opleiding.⁹ De CDHO vindt het onderzoek valide, navolgbaar en relevant. De CDHO baseert dit op de volgende analyse.

Voor de vacatureanalyse heeft het onderzoeksbureau gebruikgemaakt van de vacaturebank van Jobfeed. Er is een periode van vijf jaar onderzocht (februari 2020 tot en met februari 2025) en er zijn uitsluitend vacatures meegenomen die door directe werkgevers binnen Nederland geplaatst zijn. Het onderzoeksbureau heeft enkel gezocht op vacatures van voedselproducerende en voedselverwerkende organisaties op mbo-/hbo-niveau aangevuld met junior, starter en assistent hbo-functies. Het onderzoeksbureau noemt dit een 'ingebouwd Ad-niveau'.

In totaal zijn er de afgelopen vijf jaar 1110 relevante vacatures voor afgestudeerden van de voorgenomen opleiding geplaatst. Het onderzoeksbureau heeft deze vacatures verdeeld in vijftien functiecategorieën, waaronder (1) productieontwikkelaars, (2) kwaliteitsadviseur, (3) kwaliteitsconsultant en (4) productieleiders. Het aantal vacatures op "Ad-niveau" is in de afgelopen vijf jaar gegroeid met 46%. Er is vooral een groei te zien in functies gerelateerd aan kwaliteitszorg (ruim 600 vacatures). Er zijn 111 vacatures gevonden voor productie leider, 110 voor voedingsdeskundigen en 88 vacatures voor productontwikkelaar.

De werkgeversenquête die NIDAP heeft uitgevoerd geeft blijk van een kleine arbeidsmarktbehoefte aan nieuwe medewerkers met het profiel van de voorgenomen opleiding.¹⁰ De CDHO vindt het onderzoek valide, navolgbaar en relevant. De CDHO baseert dit op de volgende analyse.

De enquête is in de periode van februari tot en met mei 2025 uitgezet. Na ontdebelling van de organisaties waartoe de respondenten behoren, blijven er 37 verschillende organisaties over. Alleen de antwoorden van de respondenten die (in enige mate) verantwoordelijk zijn voor het aannemen van personeel zijn gevraagd naar de behoefte aan nieuwe medewerkers (31 respondenten). Een lijst met deze 31 respondenten en de bijbehorende antwoorden zit in het onderzoeksrapport.

75% van de respondenten vinden de Ad Food (zeer) aantrekkelijk voor hun organisatie. Relevante functies voor afgestudeerden van de voorgenomen opleiding die het meest worden genoemd zijn productontwikkelaar, product- en kwaliteitsverbeteraar, kwaliteitsconsultant en kwaliteitsmanager. Zestien respondenten geven aan op de middellange termijn (2025-2030) behoefte te hebben aan nieuwe medewerkers. Deze respondenten hebben samen een behoefte van 66-77 fte in de komende vijf jaar. Negentien respondenten geven aan op de lange termijn (2030-2035) een behoefte te hebben aan nieuwe medewerkers. Deze respondenten hebben samen een behoefte van 77-92 fte. De CDHO stelt vast dat het hier gaat om een kleine behoefte.

Het onderzoeksbureau heeft ook twee recruitmentbureaus gevraagd naar de arbeidsmarktbehoefte in deze sector. De bureaus geven aan tekorten te ervaren voor vacatures en dat kandidaten vaak onder- of overgekwalificeerd zijn voor functies. De bureaus verwachten dat zij afgestudeerden van de voorgenomen opleiding met name kunnen plaatsen op functies met betrekking tot veiligheid en

⁹ Het rapport 'Vacatureanalyse Ad-'Food' HAS green academy & Aeres Hogeschool (NIDAP 2025)

¹⁰ Het rapport 'Werkgeversonderzoek ten behoeve van macrodoelmatigheidsaanvraag Associate degree Food. HAS green academy & Aeres Hogeschool' (NIDAP 2025).

kwaliteit. De CDHO laat de kwantitatieve behoefte van de recruitmentbureaus buiten beschouwing omdat zij wel zicht hebben op de ontwikkelingen in de sector, maar niet als werkgever een uitspraak kunnen doen over de arbeidsmarktbehoefte in hun eigen organisatie omdat afgestudeerden van de beoogde opleiding niet bij een uitzendbureau zullen gaan werken.

HAS green academy (2025-043Ca) heeft een specifieke regionale behoefte aangetoond

De CDHO stelt vast dat de eerder besproken vacatureanalyse van NIDAP blijkt geeft van een kleine arbeidsmarktbehoefte aan nieuwe medewerkers met het profiel van de voorgenomen opleiding in de arbeidsmarktregio Noordoost Brabant en Noord-Limburg. In de afgelopen vijf jaar zijn er 294 relevante vacatures geplaatst door werkgevers uit de regio 's-Hertogenbosch en 100 relevante vacatures door werkgevers uit de regio Venlo.

Aeres Hogeschool (2025-043Cb) heeft een specifieke regionale behoefte aangetoond

De CDHO stelt vast dat de eerder besproken vacatureanalyse van NIDAP blijkt geeft van een kleine arbeidsmarktbehoefte aan nieuwe medewerkers met het profiel van de voorgenomen opleiding in de arbeidsmarktregio Flevoland. In de afgelopen vijf jaar zijn er 231 relevante vacatures geplaatst door werkgevers uit de regio Almere.

Er is ruimte binnen het bestaande opleidingsaanbod zoals bedoeld in criterium b¹¹

De CDHO concludeert dat er voldoende ruimte is om de Ad Food binnen het bekostigde domein vorm te geven.

De noodzaak voor de nieuwe opleiding is aangetoond

De Ad Food past niet binnen het bestaande opleidingsaanbod

De CDHO constateert dat de voorgenomen opleiding inhoudelijk zo afwijkt van de bestaande opleidingen dat de gewenste vernieuwing in de vorm van een nieuwe opleiding noodzakelijk is.

De aanvragers geven aan dat de opleiding niet kan worden vormgegeven binnen een bestaande Ad-opleiding doordat de instellingen van de aanvragers geen sterk verwant opleidingsaanbod hebben.

Aeres Hogeschool biedt de zijdelings verwante hbo Ad Bedrijfskunde en Agribusiness aan, maar deze opleiding heeft een bedrijfskundige benadering van de voedselproductie. Het verbeteren van voedingsproducten en voedingsprocessen speelt hierbij geen rol.

Hogeschool Van Hall Larenstein biedt de sterk verwante opleiding Voedingsmiddelentechnologie aan, maar zij beoogt op termijn de naam van deze opleiding naar Food te wijzigen. Daarnaast is deze opleiding niet gevestigd in de buurt van Almere, Den Bosch en Venlo.

De arbeidsmarktbehoefte wordt onvoldoende bediend door het bestaande opleidingsaanbod

De CDHO constateert dat, wanneer de instroom in de verwante opleidingen wordt afgezet tegen de arbeidsmarktbehoefte, er onvoldoende studenten worden opgeleid om in de behoefte te voorzien.

¹¹ Art. 6 lid 1 sub b in samenhang met leden 3 en 4 van de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod 2023

Vestiging in Almere, 's-Hertogenbosch en Venlo heeft geen negatieve effecten op de landelijke spreiding.

De CDHO stelt vast dat de landelijke spreiding van het opleidingsaanbod niet negatief wordt beïnvloed als de voorgenomen opleiding wordt gevestigd in de gemeenten Almere, 's-Hertogenbosch en Venlo.

De Ad Food sluit aan bij het instellingsprofiel van de aanvragers

De CDHO concludeert met de aanvragers dat de opleiding Ad Food aansluit op het instellingsprofiel van de aanvragers. De CDHO baseert dit op onderstaande argumenten van de aanvragers.

Aeres Hogeschool (2025-043Ca)

De CDHO vindt met de aanvrager dat de opleiding aansluit op het eigen instellingsprofiel. Aeres Hogeschool profileert zich als groene instelling. Eén van de zwaartepunten in de Strategie Aeres 2023-2027¹² is 'Food'. In het instellingsplan 2024-2028 van Aeres Hogeschool¹³ staat ook het doel om 'groene veranderaars op te leiden voor een gezond, duurzaam voedselsysteem'.

HAS green academy (2025-043Cb)

De CDHO vindt met de aanvrager dat de opleiding aansluit op het eigen instellingsprofiel. De HAS green academy heeft een groen instellingsprofiel. In het instellingsplan¹⁴ is onder andere opgenomen dat alles wat de instelling doet moet bijdragen aan een toekomst met genoeg gezond voedsel in een gezonde leefomgeving. Daarnaast is het onderzoeksprogramma van de HAS green academy tot 2030¹⁵ gericht op (1) gezonde voedselproductie, (2) gezonde voeding en gezond leven en (3) gezonde leefomgeving.

De aanvrager stelt ook dat de opleiding Ad Food ook goed past bij de vestigingsplaats Venlo omdat het aansluit bij de Brightland Campus Greenport die in deze regio ligt. Deze campus richt zich onder andere op voedselinnovatie.

Daarnaast ziet de CDHO geen zwaarwegende redenen om te concluderen dat de voorgenomen opleiding beter aansluit op het profiel van een andere instelling. De aanvragers stellen dat de voorgenomen opleiding het beste aansluit bij instellingen met een groen profiel en minder bij instellingen met een grijs/breed instellingsprofiel. De aanvragers hebben uitgebreider gekeken naar Avans Hogeschool, Fontys Hogeschool en de Christelijke Hogeschool Windesheim omdat deze instellingen opleidingen aanbieden nabij de vestigingsplaatsen van de voorgenomen opleiding. De CDHO overweegt hierbij het volgende:

- Avans Hogeschool is een brede instelling met verschillende zwaartepunten, waaronder het expertisecentrum perspectief en gezondheid. Dit zwaartepunt van Avans Hogeschool is meer gefocust op zorg en welzijn dan voeding.

¹² Het strategisch plan 'De groene veranderaar. Het weer verandert, Aeres verandert. Strategie 2023-2027' (Aeres Hogeschool 2023)

¹³ Het instellingsplan 'Verbindende aanpakkers. Voor een wereld in beweging. Instellingsplan 2024-2028' (Aeres Hogeschool 2024)

¹⁴ Het instellingsplan 'HAS green academy 2024-2027. Ontwikkelen met hart voor het groene domein: een verbindend perspectief' (HAS green academy 2024)

¹⁵ Het rapport 'Onderzoeksvisie 2021' (HAS hogeschool, september 2021)

- Fontys Hogeschool is een brede instelling met verschillende thema's, waaronder gezonde en inclusieve samenleving en duurzaamheid en circulariteit. De aanvragers stellen dat zij deze thema's hebben bekeken maar geen verbinding met het onderwerp voeding hebben gevonden.
- De Christelijke Hogeschool Windesheim is een brede instelling waarbij de curricula van de opleidingen een verbinding maken met de Sustainable Development Goals. De aanvragers stellen dat deze instelling geen voeding-gerelateerde opleiding aanbiedt.

Motivering van het advies over de RIO-indeling

De CDHO concludeert met de aanvragers dat de voorgenomen opleiding het beste past in het RIO-onderdeel 'Landbouw en Natuurlijke Omgeving'. De inhoud van de voorgenomen opleiding sluit het beste aan op dit onderdeel.

Motivering van het advies over de ISCED-indeling

De CDHO concludeert dat de voorgenomen opleiding het beste past in de ISCED-rubriek 'levensmiddelen algemeen' (72101). De inhoud van de voorgenomen opleiding sluit het beste aan op deze rubriek.

Bijlage 1: juridische grondslag en procedure**Beoordelingskader**

Dit advies is gebaseerd op de Algemene wet bestuursrecht, artikel 6.2 van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek en de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod hoger onderwijs 2023.

Procedure

De CDHO heeft de aankondiging van deze aanvraag in maart 2025 gepubliceerd op haar website (A25-005). De CDHO merkt op dat deze aanvraag slechts is aangekondigd door HAS green academy en niet als clusteraanvraag is aangekondigd.

De CDHO heeft het dossier voor deze aanvraag op 21 juli 2025 ontvangen. Op 21 juli 2025 heeft de CDHO de aanvraag op haar website gepubliceerd. Naar aanleiding hiervan zijn er geen zienswijzen ingediend.

Op 19 augustus 2025 is omwille van de zorgvuldige besluitvorming de beslistermijn verlengd tot 27 oktober 2025.

Bijlage 2: Instroom verwant aanbod hbo Associate degree (Bron: DUO)

Opleiding	Instelling	'20-'21		'21-'22		'22-'23		'23-'24		'24-'25	
		VT	DT	VT	DT	VT	DT	VT	DT	VT	DT
Voedingsmiddelentechnologie (80141)	Hogeschool Van Hall Larenstein (30HD), Leeuwarden		11		9		16		7		7
	Hogeschool Van Hall Larenstein (30HD), Rheden				6		15		7		6
Food, Business & Innovation (80177)	HZ University of Applied Sciences (21MI), Vlissingen								9		5
Bedrijfskunde en Agribusiness (80028)	Aeres Hogeschool (30TX), Almere	9		8		11		2			
	Aeres Hogeschool (30TX), Dronten	31	26	31	22	34	17	31	24	36	21
Totaal Eerstejaarsinstroom		40	37	39	37	45	48	33	47	36	39