

2017/61



ONTVANGEN 06 OKT. 2017

++

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en  
Wetenschap

>Retouradres Postbus 16375 2500 BJ Den Haag

Hogeschool Zeeland  
T.a.v. College van Bestuur  
Postbus 364  
4380 AJ VLISINGEN

Hoger Onderwijs en  
Studiefinanciering  
Rijnstraat 50  
Den Haag  
Postbus 16375  
2500 BJ Den Haag  
www.rijksoverheid.nl



Datum 04 OKT. 2017  
Betreft Besluit macrodoelmatigheid Ad Health & Social Work

Onze referentie  
1256468

Uw brief van  
04 juli 2017

Uw referentie  
DOOK-RAC-AD-20170630

Bijlagen  
1

Geacht College,

Met de brief van 4 juli 2017, door de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs (hierna: CDHO) ontvangen op 17 juli 2017, hebt u mij het voornemen voorgelegd om de associate degree opleiding Health & Social work als bekostigde opleiding (voltijd) te verzorgen in de gemeente Roosendaal. De opleiding is voorgesteld in het Croho onderdeel Gedrag & Maatschappij en de studielast is door u bepaald op 120 studiepunten.

#### Advies CDHO

De CDHO heeft mij bij brief van 14 september 2017, kenmerk 2017/61, positief geadviseerd over uw aanvraag. Dit advies, dat integraal deel uitmaakt van dit besluit, treft u hierbij aan.

#### Besluit

Gelet op het bovengenoemd advies van de CDHO, het bepaalde in de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (hierna: WHW) en in de Beleidsregel doelmatigheid hoger onderwijs 2014 (hierna: Beleidsregel), heb ik besloten in te stemmen met uw voornemen om de associate degree opleiding Health & Social work als bekostigde opleiding te verzorgen te Roosendaal.

#### Beoordelingskader

De wettelijke grondslag voor mijn besluitvorming is gelegen in artikel 6.2 van de WHW. Voorts is de Beleidsregel leidraad geweest voor mijn afwegingen.

Voorts is de brief 'Wetsvoorstel invoering associate degree-opleiding' (2 maart 2017, kenmerk 1106268) van toepassing. Dit in acht nemende, gaat het hier om een besluit dat rechtskracht verkrijgt op het moment dat de wet Invoering associate degree-opleiding in werking treedt. Dat moment zal bij koninklijk besluit worden bepaald.

#### Motivering

Overeenkomstig het advies van de CDHO concludeer ik dat uw aanvraag voldoet aan de voorwaarden a, b en c van artikel 6 van de Beleidsregel. Voor de nadere motivering verwijs ik u naar het advies van de CDHO.

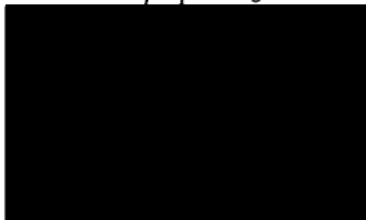
*Een belanghebbende kan tegen dit besluit binnen zes weken na de dag waarop het besluit hem is toegezonden schriftelijk bezwaar maken. De belanghebbende dient daartoe een bezwaarschrift in bij de minister van OCW, onder vermelding van "Bezwaar", ter attentie van DUO, Postbus 606, 2700 ML in Zoetermeer. Meer informatie over het maken van bezwaar vindt u op [www.bezwaarschriftenocw.nl](http://www.bezwaarschriftenocw.nl)*

**Croho-procedure**

Ingevolge artikel 6.2, zevende lid, van de WHW vervalt dit besluit indien de opleiding niet binnen tien maanden na dagtekening van dit besluit is geregistreerd in het Croho. Registratie binnen die termijn is niet eerder mogelijk dan nadat de NVAO een positief besluit heeft genomen in het kader van de toets nieuwe opleiding. In verband met de geldigheidsduur van dit besluit, adviseer ik u zo spoedig mogelijk bij de NVAO een aanvraag voor de toets nieuwe opleiding in te dienen. Voor de registratie van uw opleiding kunt u gebruik maken van a-Croho. Mocht u vragen hebben over de registratie, dan kunt u contact opnemen met registersho@duo.nl.

Een afschrift van deze brief is verzonden aan de CDHO, de NVAO, DUO-Groningen, de Inspectie van het Onderwijs en de VH.

de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,  
dr. Jet Bussemaker  
namens deze,  
de directeur Hoger Onderwijs en Studiefinanciering,



# CDHO

Commissie  
Doelmatigheid  
Hoger Onderwijs

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap  
t.a.v. de directeur Hoger Onderwijs & Studiefinanciering  
drs. F.A. Hofman  
Postbus 16375  
2500 BJ DEN HAAG

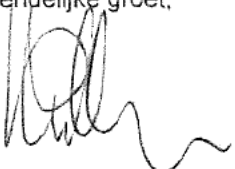
Geachte heer Hofman,

**datum** 14 september 2017 Hierbij ontvangt u het advies van de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs inzake de aanvraag van Hogeschool Zeeland ten behoeve van de nieuwe hbo Associate degree Health & Social Work te Roosendaal.

**onderwerp** advies nieuwe opleiding hbo Associate degree Health & Social Work Hogeschool Zeeland Roosendaal Ik verzoek u mij een afschrift van uw besluit toe te zenden.

**ons kenmerk** 2017/61 Ik ga ervan uit u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd, met vriendelijke groet,

**bijlagen** advies CDHO



drs. P.M.M. Rullmann  
voorzitter CDHO

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap  
t.a.v. de Minister  
mw. dr. M. Bussemaker  
Postbus 16375  
2500 BJ DEN HAAG

Geachte mevrouw Bussemaker,

## Advies

Op 17 juli 2017 heeft de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs (CDHO) het voornemen ontvangen van de Hogeschool Zeeland (brief van 4 juli 2017, kenmerk DOOK-RAC-AD-20170630) om de Associate degree Health & Social Work (verder HSW te noemen) als bekostigde opleiding te verzorgen te Roosendaal. De aanvraag was op 17 juli voorzien 2017 van alle voor de beoordeling van de aanvraag benodigde gegevens en is door de commissie in behandeling genomen. De CDHO heeft op 17 augustus 2017 omwille van de zorgvuldige besluitvorming een nieuwe beslistermijn gesteld.

datum  
14 september 2017

onderwerp  
nieuwe opleiding  
Hogeschool Zeeland  
voltijd  
hbo  
Associate degree  
Health & Social Work  
Roosendaal

### Advies Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs

Gelet op het hierna volgende adviseert de commissie u om positief te besluiten op het verzoek van Hogeschool Zeeland om de Ad HSW te Roosendaal als bekostigde opleiding te verzorgen.

ons kenmerk  
2017/61  
bijlage  
beoordelingskader

### Beoordelingskader

De wettelijke grondslag voor dit advies is gelegen in artikel 6.2 van de Wet op het Hoger onderwijs en Wetenschappelijk onderzoek (WHW). Voorts heeft de Beleidsregel doelmatigheid hoger onderwijs van 3 juli 2014, verder te noemen de Beleidsregel, voor de commissie als leidraad gediend. Het beoordelingskader treft u in de bijlage bij dit advies aan.

Voorts is de brief van de Minister van OCW d.d. 2 maart 2017 inzake het wetsvoorstel invoering Ad opleidingen (kenmerk 1106268) van toepassing. Deze aanvraag is conform de inhoud van voornoemde brief door de CDHO beoordeeld als opleiding. Goedkeuring van deze aanvraag leidt tot voorwaardelijke goedkeuring totdat de voornoemde wet in werking is getreden. Op dat moment wordt het voorlopige besluit omgezet naar een definitief besluit.

### Omschrijving van de aanvraag

Aanvrager wil per september 2018 de Ad HSW in Roosendaal realiseren. Het betreft een voltijdopleiding van 120 ECTS in het Croho onderdeel Gedrag & Maatschappij die zorg, welzijn en technologie combineert. Studenten worden opgeleid tot preventieve gezondheidsmedewerkers die tactisch en operationeel kunnen worden ingezet met competenties zoals preventiegericht analyseren, reflecteren, verbinden, methodisch handelen, ondernemen en ontwerpen. Tijdens de Ad HSW wordt aandacht besteed aan gezondheidsbevordering, technologie, kwetsbare groepen, zorg- en communicatietechnieken en een stage.

De Ad is toegankelijk voor mensen met een havo of vwo diploma of mensen met een mbo 4 diploma in pedagogisch werk, verpleegkunde, maatschappelijke zorg, sociaal-cultureel werk, CIOS, sociaal-maatschappelijke dienstverlening, persoonlijk begeleider gehandicaptenzorg en zorgtechnicus. Kandidaten die geen passende

pagina 2 van 8 vooropleiding hebben en ouder zijn dan 21 jaar kunnen deelnemen aan de toelatingstoets 21+. Als zij hiervoor slagen worden zij toegelaten tot de Ad HSW.

Deze aanvraag is onderdeel van een pakket van 16 Ad-aanvragen die door de Hogeschool Zeeland en Avans Hogeschool tegelijkertijd zijn ingediend. Aanvragers hebben voor deze 16 aanvragen generieke informatie verstrekt, waarin wordt ingegaan op de onderwerpen samenwerking & organisatie, maatschappelijke relevantie en inbedding in de regionale kennisinfrastructuur.

De commissie heeft de aanvraag voor de vestiging in Roosendaal beoordeeld in samenhang met de aanvraag van Avans Hogeschool voor een soortgelijke nieuwe opleiding in 's-Hertogenbosch.

Aanvrager doet een beroep op criteria a, b en c in art. 6 van de Beleidsregel.

#### **Motivering**

De aanvraag voldoet naar mening van de commissie aan criteria a, b en c in art. 6 van de Beleidsregel.

#### *Beoordeling criterium a Beleidsregel*

Aanvrager stelt dat de Ad HSW nieuw is en noodzakelijk om de gewenste vernieuwing te realiseren. Daarom is deze vergeleken met soortgelijke Ad's van andere onderwijsinstellingen en in een bijlage met de Ad Social Work die Avans Hogeschool in Breda en 's-Hertogenbosch zal aanbieden. Het gaat om de volgende Ad's: Jeugdwerker (NTI, Hogeschool Leiden), Management in de zorg (Hanzehogeschool, Hogeschool Arnhem Nijmegen, Hogeschool Rotterdam, Hogeschool Leiden, Avans Hogeschool, Saxion Hogeschool, Fontys Hogeschool en SDO), Sociaal werk in de zorg (Windesheim, Christelijke Hogeschool Ede), Welzijn en zorg voor ouderen (NTI) en Sport, gezondheid en management (Hanzehogeschool). Afgezien van laatstgenoemde richten de Ad's zich op reeds werkende professionals. Ook de focus is anders, nl. jeugd, leidinggeven, sport en bewegen, sociaal werk in het algemeen of ouderen. Geen van deze opleidingen is volgens aanvrager zo breed als de Ad HSW en richt zich op zorgtechnologie of handelen vanuit het begrip positieve gezondheid.

De commissie is het daarmee eens. De Ad HSW is gericht op preventief werken in de zorg. De Ad Jeugdwerker is smaller dan de Ad HSW want toegespitst op jeugd en de Ad Management in de Zorg is gericht op leidinggeven in onder andere de zorgsector. Enige overlap met de Ad HSW vertoont de Ad Sociaal Werk in de Zorg. Deze is echter veel minder gericht op preventie. De Ad Welzijn en Zorg voor ouderen is smaller want toegespitst op ouderen. De Ad Sport, Gezondheid en Management is toegespitst op sport en bewegen maar niet op preventie in de zorg.

De Ad HSW in Roosendaal is een voltijdopleiding gericht op preventie. De soortgelijke Ad Social Work van Avans Hogeschool in Breda en 's-Hertogenbosch wordt aangeboden in deeltijd en is minder breed. De opleiding richt zich niet op zorgtechnologie en handelen vanuit positieve gezondheid. De doelgroepen zijn anders, de invalshoek is smaller en is meer gericht op onderwerpen zoals opvoeding en cliëntbegeleiding. Bovendien is de Ad Social Work enkel toegankelijk voor professionals met enkele jaren werkervaring. Zij worden sociaal werker op niveau 5 in plaats van preventiewerker in de zorg. De Ad HSW en Social Work zijn grotendeels verschillend.

pagina 3 van 8 Tevens heeft de commissie de Ad HSW vergeleken met de deeltijd Ad Service, Welzijn en Zorg die vanaf september 2017 bij Stenden Hogeschool van start zal gaan. De commissie is van mening dat er wel overeenkomsten zijn met de Ad Service, Welzijn en Zorg van Stenden Hogeschool. De overeenkomsten betreffen onder andere de focus op preventie en op een theorie van Machteld Huber, het werken met kwetsbare mensen en het opdoen van competenties zoals samenwerken en methodisch handelen. Afgestudeerden kunnen ook preventiewerker worden. De Ad HSW is daarom niet nieuw. Aangezien de opleiding al bestaat, is de noodzaak in de zin van de Beleidsregel aangetoond. De aanvraag voldoet aan criterium a in art. 6 van de Beleidsregel.

De commissie constateert dat de aanvraag betrekking heeft op een Nederlandstalige opleiding voor Nederlandse studenten gericht op een Nederlandse arbeidsmarkt. Om die reden beveelt de commissie aan om (naast een Engelse internationale naam) een Nederlandse naam voor de opleiding in het Croho te laten registreren. Omwille van de transparantie van het onderwijsaanbod gaat de voorkeur uit naar een bestaande naam van een vergelijkbare opleiding zoals Service, Welzijn en Zorg.

*Beoordeling criterium b Beleidsregel*

Aanvrager stelt dat de Ad HSW aansluit op een maatschappelijke behoefte in combinatie met een arbeidsmarktbehoefte.

*Beoordeling maatschappelijke behoefte*

Aanvrager doet ter onderbouwing van de maatschappelijke behoefte een beroep op de Strategische Agenda van het Ministerie van OCW (De waarde(n) van weten, Strategische Agenda Hoger Onderwijs en Onderzoek 2015-2025, juli 2015). In de Strategische Agenda wordt het belang van de Associate degree onderschreven. In de kamerbrief 'De Associate degree krijgt een steviger rol in het onderwijsgebouw' (11 juni 2015, kenmerk 31288) pleit de Minister van OCW voor een zelfstandige positie van de Ad binnen het onderwijsbestel. In de Strategische Agenda Hoger Onderwijs en Onderzoek 2015-2025 (p.53) wordt aangegeven: 'Het werkveld heeft bovendien behoefte aan opgeleiden tussen mbo-4 en bachelor.'

De nieuwe aanpak in de gezondheidszorg met gezondheidsbehoud en ziektepreventie kan alleen werken als ontschotting tussen zorg en welzijn plaatsvindt. Volgens aanvrager brengt de Raad voor Volksgezondheid en Zorg (2013), inmiddels Raad voor Volksgezondheid en Samenleving, adviesorgaan voor de regering deze stelling naar voren in haar Essays over de toekomst van de zorg. De commissie heeft dit echter niet kunnen traceren. Op grond van de Strategische Agenda Hoger Onderwijs en Onderzoek 2015-2025 concludeert de commissie dat de aanvraag aansluit op een maatschappelijke behoefte.

*Beoordeling arbeidsmarktbehoefte*

Aanvrager heeft de arbeidsmarktbehoefte zowel kwalitatief als kwantitatief onderbouwd. Daarvoor is een beroep gedaan op de Sectorbeschrijving van de Zorg (UWV, 16 juni 2015), Onderwijs in Kaart (Transvorm, juni 2016), het CPB (Policybrief 2016/15, Begroting in evenwicht, 2016, p.9), Regio in Beeld voor Midden Brabant (UWV, 2016) en het AIS van ROA.

De algemene trend in de zorg is een omslag van ziekte en zorg naar gedrag, gezondheid, mens en maatschappij. De Sectorbeschrijving van de Zorg (UWV, 16

pagina 4 van 8 juni 2015) geeft volgens aanvrager aan dat sprake is van steeds meer integratie van gezondheidsbeleid met zorg en welzijn. De commissie heeft dit niet terug kunnen vinden. Onderwijs in Kaart (Transvorm, 2016 p.8) geeft aan dat de ontwikkelingen binnen zorg en welzijn leiden tot meer complexiteit in de zorg, hetgeen resulteert in een grotere vraag naar hoogopgeleid personeel. Associate degrees verlagen de drempel tot het volgen van een hbo opleiding.

Voor 2017 verwacht het CPB een lichte stijging van de werkgelegenheid in de zorg (Decemberraming 2016 – CPB Policybrief 2016/15, 2016, p.9) Er wordt alleen een voorspelling gedaan in de brief voor de zorg in het algemeen. De commissie vindt deze voorspelling te algemeen, omdat niet duidelijk is of dit ook geldt voor de specifieke beroepsgroep van preventiewerkers in de zorg.

Aanvrager doet voor de arbeidsmarktprognose een beroep op de categorieën zorg en welzijnberoepen, mbo 4 zorg en welzijn, hbo gezondheidszorg en hbo gedrag en maatschappij in het AIS van ROA. De commissie is van mening dat deze categorieën te breed zijn aangezien daar voornamelijk andere beroepen in vallen. Bovendien kunnen aan de hand van deze categorieën geen voorspellingen worden gedaan m.b.t. het Ad niveau.

De commissie heeft gekeken naar ROA arbeidsmarktprognoses voor meer specifieke beroepen. Het gaat om maatschappelijk werkers en afgestudeerden hbo maatschappelijk werk. De Ad HSW leidt op voor het beroep preventiewerker, waarvoor geen specifieke classificatie in het AIS van ROA bestaat. De commissie is van mening dat afgestudeerden een verbindende rol zullen vervullen die enigszins lijkt op die van maatschappelijk werkers. De prognoses schetsen een matig beeld (zie Tabel 1 en Tabel 2). De komende jaren is de arbeidsmarktprognose voor maatschappelijk werkers met een hbo opleiding matig. Er zullen meer schoolverlaters dan baanopeningen in het maatschappelijk werk zijn. De eveneens matige voorspelling in Tabel 2 is voor hbo niveau maar niet specifiek voor Ad's. Circa 28.000 mensen zullen afstuderen in deze richting terwijl er circa 19.000 banen zullen zijn. Ruimte voor de Ad HSW op de arbeidsmarkt typeert ROA de komende jaren als matig.

Tabel 1. Arbeidsmarktprognose tot 2020 voor maatschappelijk werkers.

Beroepsgroep	Arbeidsmarktprognose variabele	Indicator	Aantal	Totaal % 5 jr.	Gem. jaarlijks %	Typering
Maatschappelijk werkers	verwachte uitbreidingsvraag tot 2020		-1700	-3	-0.5	laag
Maatschappelijk werkers	verwachte vervangingsvraag tot 2020		8300	13	2.1	gemiddeld
Maatschappelijk werkers	verwachte baanopeningen tot 2020		8300	13	2.1	laag
Maatschappelijk werkers	ITKB toekomstige knelpunten beroepsgroep in 2020	0.96				geen
Maatschappelijk werkers	loopbaanperspectief	1.27				matig

Bron: ROA, AIS

pagina 5 van 8 Tabel 2. Arbeidsmarktprognose tot 2020 voor afgestudeerden hbo maatschappelijk werk.

Opleidingstype	Arbeidsmarktprognose variabele	Indicator	Aantal	Totaal % 6 jr.	Gem. jaarlijks %	Typering
hbo maatschappelijk werk	verwachte uitbreidingsvraag tot 2020		2500	2	0.3	erg laag
hbo maatschappelijk werk	verwachte vervangingsvraag tot 2020		16300	13	2	gemiddeld
hbo maatschappelijk werk	verwachte baanopeningen tot 2020		18700	15	2.3	laag
hbo maatschappelijk werk	verwachte instroom van schoolverlaters tot 2020		28400	22	3.4	gemiddeld
hbo maatschappelijk werk	ITKP toekomstige knelpunten personeelsvoorziening in 2020	1.11				vrijwel geen
hbo maatschappelijk werk	ITA toekomstige arbeidsmarktsituatie in 2020	1.11				matig
hbo maatschappelijk werk	loopbaanperspectief	1.42				matig

Bron: ROA, AIS

Voor vestiging van de Ad HSW in Roosendaal zijn de regio's Midden-Brabant en West-Brabant relevant. Voor West-Brabant is de arbeidsmarkt wisselvallig. Enerzijds wordt er een lichte krimp verwacht, maar anderzijds een groei van 50% betreffende het aantal vacatures in zorg & welzijn. Het betreft echter geen vacatures voor maatschappelijk werkers (Regio in Beeld, West-Brabant, 2016, Van der Velde, 2016, p. 3 en 8).

Het rapport Regio in Beeld, Midden-Brabant 2016 signaleert een sterkere vergrijzing van arbeidskrachten dan gemiddeld in de sector zorg en welzijn. Het gaat om 2.200 personen van 60 jaar en ouder (Regio in Beeld, Midden Brabant 2016, Van der Goorbergh, 2016, p. 6). Zij zullen de komende jaren uitreden en moeten worden vervangen.

Volgens de UWV arbeidsmarktprognose 2016 – 2017 worden de meeste nieuwe vacatures o.a. verwacht in de sector zorg en welzijn. In Midden-Brabant zullen vooral binnen deze sector vacatures op mbo en hbo niveau zijn en bedraagt de verwachte vervangingsvraag 2% (Regio in Beeld, Midden Brabant 2016, Van der Goorbergh, 2016, p.9 en 11).

Alles overwegende is de commissie van mening dat een bescheiden arbeidsmarktbehoefte aannemelijk is gemaakt. Aangezien de Ad HSW beantwoordt aan een maatschappelijke behoefte en een kleine arbeidsmarktbehoefte aannemelijk is gemaakt voldoet de aanvraag aan criterium b in art. 6 van de Beleidsregel.

*Beoordeling criterium c Beleidsregel*

Aanvrager doet geen beroep op de zwaartepunten in de prestatieafspraken. Aangezien de opleiding niet aansluit op de prestatieafspraken dient de aanvraag te voldoen aan alle elementen van criterium c in art. 6 van de Beleidsregel.

Vanaf 17 juli 2017 is op de website van de CDHO kennis gegeven van het voornemen van Hogeschool Zeeland om de hbo Ad HSW in Roosendaal aan te bieden. Hiermee is aan de instellingen voor hoger onderwijs de mogelijkheid gegeven om hun zienswijzen op dit voornemen kenbaar te maken. Er zijn geen zienswijzen ingediend.





**Commissie  
Doelmatigheid  
Hoger Onderwijs**

pagina 6 van 8 Aanvrager heeft geen overzicht geleverd van de landelijke instroom in verwante opleidingen daar aanvrager de Ad HSW als nieuw beschouwt. Omdat de commissie vindt dat de Ad HSW significante overeenkomsten vertoont met de Ad Service, Welzijn en Zorg heeft zij gekeken naar de voorspelde instroom in deze Ad. Deze zal waarschijnlijk 15 tot 20 studenten bedragen.

Aanvrager heeft een schatting gemaakt van de instroom in de Ad HSW op grond van uitstroomgegevens van verwante mbo4 opleidingen in de regio. De instroom in verwante onbekostigde opleidingen is niet bekend. De commissie heeft bij de beoordeling van de aanvraag dan ook geen rekening kunnen houden met de belangen van deze opleidingen.

In 2015 waren er 3062 gediplomeerden binnen het domein mbo4 zorg in Noord-Brabant. Ervan uitgaande dat een voltijds Ad voor de BBL-groep niet interessant is en 65,5% van de gediplomeerden de BOL variant heeft gedaan, komt aanvrager uit op een doelgroep voor de Ad HSW van 2005 deelnemers vanuit de zorgkant. Voor 2005 studenten in Noord-Brabantse mbo zorg- en welzijnopleidingen (Onderwijs in kaart, Transvorm, juni 2016) is doorstromen naar een Ad een interessante optie. Omdat de Ad HSW o.a. is bedoeld voor afgestudeerden van mbo zorgopleidingen wordt gekeken naar afgestudeerden van mbo verpleegkunde in Noord-Brabant. Aanvrager verwacht dat een klein percentage van de afgestudeerden die zijn gaan werken en een klein percentage van de afgestudeerden die reeds zijn doorgestroomd van mbo wil overstappen naar een korte hbo opleiding. In totaal gaat het om 502 personen.

Om te bepalen hoeveel instromers daadwerkelijk kunnen worden verwacht heeft aanvrager gekeken naar de instroom mbo 4 zorg en mbo 4 welzijn bij Scalda en ROC West-Brabant (zie Tabel 3). Ook wordt instroom vanuit ROC Da Vinci en ROC Tilburg verwacht, zij het in kleinere aantallen.

Tabel 3. Instroom mbo 4 zorg en mbo 4 welzijn bij Scalda en ROC West-Brabant.

cohort	2012/2013	2013/2014	2014/2015	2015/2016
<b>ROC West-Brabant</b>	223	569	431	597
<b>ROC Scalda</b>	109	396	357	406
<i>totaal</i>	332	965	788	1003

Bron: aanvraag

Vorig jaar volgden in Noord-Brabant 13.920 studenten mbo 4 zorg- en welzijnsopleidingen, waarbij 22% bij ROC West-Brabant en ROC Scalda terecht kwam. Van de 502 potentiële instromers mag daarom worden verwacht dat 22% de Ad HSW in Roosendaal zal overwegen. Dit zijn 110 studenten. Omdat intensieve voorlichting noodzakelijk is om de Ad meer bekendheid te geven wordt dit aantal in het eerste jaar niet verwacht. Op basis van eerdere ervaringen verwacht aanvrager in het eerste jaar een kwart van het voorspelde aantal. Dat zijn circa 26 studenten, met een jaarlijkse groei van 20% tot uiteindelijk 53 studenten (zie Tabel 4). De commissie acht deze schatting plausibel.



**Commissie  
Doelmatigheid  
Hoger Onderwijs**

pagina 7 van 8 Tabel 4. Verwachte instroom Ad HSW.

cohort	2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022	2022/2023
instroom	26	31	37	44	53

Bron: aanvraag

Als de instroom in de bestaande Ad Service, Welzijn en Zorg en de verwachte instroom in de Ad HSW in Roosendaal worden afgezet tegen de kleine arbeidsmarktbehoefte die bij criterium b aannemelijk is gemaakt, blijkt dat er vanuit de landelijke arbeidsmarkt gezien enige ruimte is om deze opleiding binnen het bekostigde domein vorm te geven.

Hogeschool Zeeland heeft een beschrijving geleverd van de inbedding in de bestaande kennisinfrastructuur. Avans en Hogeschool Zeeland hebben een samenwerkingsovereenkomst / gemeenschappelijke regeling opgesteld ten behoeve van het verzorgen van onderwijs binnen een regionaal Ad-College Zuidwest Nederland te Roosendaal. Hiertoe is een Stichting Associate degrees Academie Avans – HZ opgericht. De hogescholen zijn samen met ROC Scalda en ROC West-Brabant initiatiefnemer van de regionale Ad Academie. De Ad Academie is opgenomen in de uitvoeringsagenda van het Regionaal Platform Arbeidsmarktbeleid (rpA). In het rpA West-Brabant werken 19 gemeenten (18 West-Brabantse gemeenten en het Zeeuwse Tholen), onderwijs, bedrijfsleven, UWV, SBB, Werk en Vakmanschap, REWIN, werkgevers- en werknemersorganisaties samen aan het ontwikkelen van regionaal arbeidsmarktbeleid. De aanbieders hebben gekozen voor een eigen gebouw, een eigen positionering en een breed aanbod van Ad opleidingen. Hun doelstelling is om op termijn structureel ten minste 1400 Ad studenten op te leiden wat een jaarlijkse instroom van 800 studenten betekent. Uitgangspunt is dat de Ad opleidingen onderling samenwerken.

Aangezien bestaande en op te starten verwante opleidingen in andere regio's worden aangeboden heeft vestiging van de Ad HSW in Roosendaal geen negatief effect op de landelijke en regionale spreiding.

Op grond van het bovenstaande concludeert de commissie dat er enige ruimte is voor de Ad HSW in Roosendaal. De aanvraag voldoet aan criterium c in art. 6 van de Beleidsregel.

Gelet op het vorenstaande adviseert de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs u om positief te besluiten op het voorliggende verzoek.

De Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs

drs. P.M.M. Rullmann  
voorzitter

**Beoordelingskader macrodoelmatigheid nieuwe opleiding**

Aan de hand van de in de Beleidsregel doelmatigheid hoger onderwijs van 3 juli 2014 genoemde voorwaarden worden voornemens tot het verzorgen van een nieuwe opleiding beoordeeld op doelmatigheid. Een nieuwe opleiding kan volgens artikel 6 van deze Beleidsregel alleen doelmatig worden geacht indien het voornemen voldoet aan de criteria a, b en c.

Volgens criterium a heeft het instellingsbestuur aangetoond dat uitbreiding van het landelijk aanbod met de nieuwe opleiding noodzakelijk is en dat de vernieuwing niet kan worden gerealiseerd binnen het landelijk bestaande opleidingsaanbod.

Volgens criterium b heeft het instellingsbestuur aangetoond dat er behoefte bestaat aan de nieuwe opleiding, zijnde overwegend een arbeidsmarktbehoefte, dan wel een overwegend maatschappelijke behoefte in combinatie met een arbeidsmarktbehoefte, dan wel een overwegend wetenschappelijke behoefte in combinatie met een arbeidsmarktbehoefte.

Volgens criterium c dient het instellingsbestuur aan te tonen dat er in het landelijk onderwijsaanbod ruimte is voor de opleiding. Indien de voorgenomen opleiding aansluit op zwaartepunten die de instelling heeft vastgelegd in de prestatieafspraken<sup>1</sup>, wordt aangenomen dat is voldaan aan criterium c, tenzij naar het oordeel van de Minister reeds voldoende opleidingen in de behoefte kunnen voorzien.

---

<sup>1</sup> In de beschikkingen tot toekenning van de prestatiebekostiging heeft de Minister geen uitspraken gedaan over de doelmatigheid van eventueel in het voorstel aangekondigde nieuwe opleidingen of vestigingsplaatsen.