



> Retouradres Postbus 16375 2500 BJ Den Haag

Christelijke Hogeschool Windesheim
T.a.v. College van Bestuur
Postbus 10090
8000 GB ZWOLLE

Ontvangen: 11 maart 2025 2025-003++du

Datum 11 maart 2025
Betreft Besluit macrodoelmatigheid hbo associate degree opleiding Sociaal
Werk

Geacht bestuur,

Met de brief van 8 januari 2025, kenmerk 2025-0004, door de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs (hierna: CDHO) ontvangen op die datum, hebt u mij het voornemen voorgelegd om de associate degree-opleiding Sociaal Werk ook als bekostigde opleiding te verzorgen in Almere.

Advies CDHO

De CDHO heeft mij bij brief van 20 februari 2025, kenmerk 2025-003, positief geadviseerd over uw aanvraag. Dit advies, dat integraal deel uitmaakt van dit besluit, treft u hierbij aan.

Besluiten

Gelet op het bovengenoemde advies van de CDHO, het bepaalde in de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (hierna: WHW) en in de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod hoger onderwijs 2023 (hierna: Regeling), heb ik besloten in te stemmen met uw voornemen om de associate degree-opleiding Sociaal Werk ook als bekostigde opleiding te verzorgen in Almere. Met toepassing van artikel 6.2, derde lid, van de WHW, beperk ik mijn instemming tot de duale variant.

Beoordelingskader

De wettelijke grondslag voor mijn besluitvorming is gelegen in artikel 6.2, eerste lid in samenhang met artikel 7.17 van de WHW. Voorts is de Regeling leidraad geweest voor mijn afwegingen.

Motivering

Overeenkomstig het advies van de CDHO concludeer ik dat uw aanvraag voldoet aan zowel het behoefte- als het ruimtecriterium¹. Voor de nadere motivering verwijs ik u naar het, als bijlage bij dit besluit meegestuurde, advies van de CDHO.

¹ Artikel 6, eerste lid, onderdelen a en b, van de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod hoger onderwijs 2023.

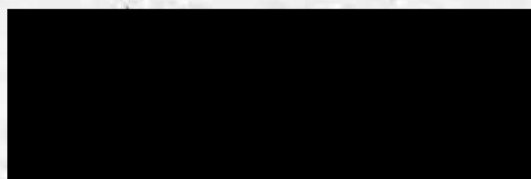
Procedure Registratie instellingen en opleidingen

Ingevolge artikel 7.17, vierde lid, van de WHW vervalt dit besluit indien de opleiding niet binnen zes maanden na dagtekening van dit besluit is geregistreerd in de Registratie instellingen en opleidingen. Voor de registratie van uw opleiding kunt u gebruik maken van de applicatie LEO van de Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO). Mocht u vragen hebben over de registratie, dan kunt u contact opnemen met ssq@duo.nl.

Een afschrift van deze brief is verzonden aan de CDHO, de NVAO, DUO-Groningen, de Inspectie van het Onderwijs en de VH.

Met vriendelijke groet,

de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,
namens deze,
de directeur Hoger Onderwijs en Studiefinanciering,



Hoger Onderwijs en Studiefinanciering

Rijnstraat 50
Den Haag
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag
www.rijksoverheid.nl



Onze referentie
50849228

Bijlagen

1

Als u belang hebt bij dit besluit, dan kunt u hiertegen binnen 6 weken, gerekend vanaf de verzenddatum, bezwaar maken. Stuur uw bezwaarschrift naar DUO, Postbus 30205, 2500 GE Den Haag. U kunt uw bezwaar ook digitaal indienen op www.bezwaarschriftenocw.nl.

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
T.a.v. de Minister
Dhr. dr. E.E.W. Bruins
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag

Postadres CDHO
Postbus 85498
2508 CD Den Haag
Bezoekadres CDHO
Parkstraat 83
2514 JG Den Haag
T: 070 8505300
W: www.cdho.nl
E: info@cdho.nl

Onderwerp

Nieuwe variant
Christelijke Hogeschool Windesheim
Duale hbo Associate degree
Sociaal Werk
Almere

Kenmerk CDHO

2025-003

Kenmerk aanvrager

2025-0004

Datum

20 februari 2025

Geachte heer Bruins,

Hierbij ontvangt u het advies van de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs (hierna: de commissie) over de aanvraag van de Christelijke Hogeschool Windesheim om de hbo Associate degree Sociaal Werk ook in duale vorm te mogen verzorgen in de gemeente Almere (brief van 8 januari 2025 met kenmerk 2025-0004). De aanvrager heeft de aanvraag in de afgelopen twaalf maanden niet aangekondigd bij de commissie. Er is daarom geen aankondigingskenmerk voor deze aanvraag. De commissie heeft het dossier op 8 januari ontvangen.

De wettelijke grondslag voor dit advies is gelegen in artikel 6.2 in samenhang met artikel 7.17 van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek en de Algemene wet bestuursrecht. Verder heeft de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod hoger onderwijs 2023 van 28 april 2023 (hierna: Regeling) voor de commissie als leidraad gediend.

Advies Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs

De commissie adviseert u om *positief* te besluiten op het verzoek van de Christelijke Hogeschool Windesheim om de hbo Associate degree Sociaal Werk ook in duale vorm te mogen verzorgen in de gemeente Almere. De commissie adviseert u deze toestemming te beperken tot de duale variant.

1. Omschrijving van de aanvraag

De aanvrager biedt de opleiding Sociaal Werk in deeltijd aan in de gemeente Almere en wil deze opleiding nu ook als duale opleiding gaan verzorgen. Het gaat om een Nederlandstalige hbo Associate degree (hierna: Ad) van 120 studiepunten.

De opleiding focust op problematiek op het snijvlak van welzijn en gezondheid op zowel individueel niveau als groepsniveau. Het bevorderen van mogelijkheden, eigen regie, maatschappelijke participatie, herstel en voorkomen van kansenongelijkheid staat centraal. De vier modules bestaan uit (1) contactleggen/verwijzen, (2) begeleiding, (3) signalering en preventie en (4) oplossingen.

De opleiding is toegankelijk voor studenten met een mbo-4, een havo- of een vwo-diploma. Daarnaast hebben studenten gedurende de opleiding een relevante werkplek nodig.

Afgestudeerden kunnen diverse functies binnen de sector zorg en welzijn vervullen. De aanvrager geeft de volgende voorbeelden van mogelijke functies: (1) persoonlijk begeleider, (2) begeleider RIBW, (3) traject begeleider/begeleider gehandicaptenzorg, (4) teamcoördinator, (5) ambulante woonbegeleider, (6) ouderenadviseur en (7) medewerker sociaal wijkteam.

2. Analyse verwant aanbod

De aanvrager vindt de volgende Ad's sterk verwant aan de voorgenomen opleiding:

1. Sociaal Werk (dual, aangeboden door drie instellingen¹)
2. Sociaal Werk in de Zorg (dual en voltijd, aangeboden door twee instellingen)
3. Health & Social Work (dual en voltijd, aangeboden door drie instellingen)
4. Social Work (voltijd, aangeboden door één instelling)
5. Service, Welzijn en Zorg (voltijd, aangeboden door één instelling)

De aanvrager vindt de volgende Ad's "deels verwant" aan de voorgenomen opleiding:

1. Sociaal Werk (deeltijd, aangeboden door vier instellingen)
2. Social Work (deeltijd, aangeboden door twee instellingen)
3. Sociaal Werk in de Zorg (deeltijd, aangeboden door drie instellingen)
4. Health & Social Work (deeltijd, aangeboden door twee instellingen)
5. Service Welzijn en Zorg (deeltijd, aangeboden door één instelling)

De commissie begrijpt de term "deels verwant" als vergelijkbaar met de door de commissie gebruikte term "zijdelings verwant".

De commissie concludeert dat alle door de aanvrager genoemde opleidingen sterk verwant zijn.

De commissie heeft de instroomcijfers van de Ad Sociaal Werk van de Hogeschool van Amsterdam, Hogeschool Inholland en de Haagse Hogeschool niet mee kunnen nemen omdat er nog geen instroomcijfers van deze opleidingen bekend zijn.

¹ Waar de commissie spreekt over "instelling", wordt "bekostigde instelling" bedoeld.

De commissie merkt op dat de hbo Ad's (1) Social Work, (2) Sociaal Werk in de Zorg, (3) Health & Social Work en (4) Service, Welzijn en Zorg worden omgezet naar de hbo Ad Sociaal Werk.

De instroom in de verwante opleidingen is in de afgelopen vijf jaar voor alle opleidingsvarianten gestegen (zie Bijlage 1).

De aanvrager verwacht dat er jaarlijks 30 tot 40 studenten zullen instromen.

3. Beoordeling criterium a

De commissie beoordeelt hieronder de argumentatie van de aanvrager over de arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de hbo Ad Sociaal Werk.²

De aanvrager vindt de opleidingstypen (1) bachelor maatschappelijk werk, (2) bachelor sociaal pedagogisch werk en (3) bachelor verpleeg- en verloskunde in ROA's AIS relevant.

De commissie neemt het opleidingstype bachelor sociaal pedagogisch werk niet mee bij de beoordeling van de arbeidsmarktbehoefte omdat hier na het opgaan van de hbo Ad Service, Welzijn en Zorg in de Ad Sociaal Werk geen verwante opleidingen meer in zijn opgenomen.

De commissie neemt ook het opleidingstype bachelor verpleeg- en verloskunde niet mee bij de beoordeling van de arbeidsmarktbehoefte omdat hier na het opgaan van de hbo Ad Health & Social Work in de Ad Sociaal Werk geen verwante opleidingen in zijn opgenomen.

De commissie vindt het opleidingstype bachelor maatschappelijk werk het meest relevant omdat hierin de identieke hbo Associate degree Sociaal Werk en de sterk verwante hbo Associate degrees Social Work en Sociaal Werk in de Zorg zijn opgenomen. ROA typeert de vooruitzichten in 2028 voor afgestudeerden van dit opleidingstype als slecht en verwacht geen knelpunten in de toekomstige personeelsvoorziening (zie Bijlage 2, Tabel 1).

De aanvrager beroept zich elders in het dossier ook op de beroepsgroepen maatschappelijk werkers en sociaal werkers, groeps- en woonbegeleiders.³

De commissie vindt met de aanvrager de beroepsgroep maatschappelijk werkers relevant omdat afgestudeerden van de voorgenomen opleiding in aanmerking komen voor de beroepen in deze beroepsgroep, zoals maatschappelijk werkers en specialistische sociale hulpverleners. ROA verwacht voor deze beroepsgroep geen knelpunten in de toekomstige personeelsvoorziening (zie Bijlage 2, Tabel 2).

De commissie vindt de beroepsgroep sociaal werkers, groeps- en woonbegeleiders ten dele relevant omdat afgestudeerden van de voorgenomen opleiding slechts in aanmerking komen voor een deel van de beroepen binnen deze beroepsgroep, zoals sociaal werkers, groeps- en woonbegeleiders. Zij komen echter niet in aanmerking voor in deze beroepsgroep opgenomen beroepen zoals notarieel en juridisch assistenten en deurwaarders en pastoraal werkers. ROA verwacht voor deze beroepsgroep geen knelpunten in de toekomstige personeelsvoorziening (zie Bijlage 2, Tabel 3).

² De commissie betreft ambtshalve de arbeidsmarktprognoses in het AIS van het ROA (<https://roastatistics.shinyapps.io/AIStot2028>) en de gegevens uit de Spanningsindicator van het UWV (www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie/dashboards). De commissie hanteert altijd de meest actuele gegevens.

³ De beroepsgroepen van het ROA en het UWV zijn identiek.

De commissie concludeert dat de prognoses die zijn opgenomen in ROA's AIS voor de opleidingstypen en beroepsgroepen die (ten dele) relevant zijn voor de onderhavige opleiding een negatief beeld geven van de arbeidsmarktperspectieven voor afgestudeerden van de voorgenomen opleiding Sociaal Werk.

De aanvrager verwijst vervolgens naar de gegevens afkomstig uit de Spanningsindicator van het UWV. Het UWV typeert de spanning van de beroepsgroepen maatschappelijk werkers en sociaal werkers, groeps- en woonbegeleiders in de laatste vier kwartalen als "krap". De commissie concludeert dat de behoefte aan werknemers in deze beroepsgroepen vrij groot is. Dit is in lijn met de algemene krapte op de arbeidsmarkt.

Daarnaast verwijst de aanvrager naar een arbeidsmarktanalyse van het UWV van de sector sociaal werk, jeugdzorg en kinderopvang.⁴ De meest recente publicatie is uit 2022. Het aantal openstaande vacatures is in de deelsector sociaal werk sinds 2019 gestegen. In 2022 was het tekort aan sociaal werk ca. 600 werknemers en de prognose is dat dit tekort in 2026 groeit tot 1500 werknemers en in 2031 naar 2800 sociaal werkers. In de analyse worden tevens initiatieven en strategieën genoemd om de huidige en voorspelde personeelstekorten in de sector sociaal werk, jeugdzorg en kinderopvang aan te pakken: (1) nieuw talent, (2) anders organiseren en (3) boeien en binden. De commissie concludeert dat deze bron blijkt geeft van een toenemend tekort aan sociaal werkers.

Ook verwijst de aanvrager naar een arbeidsmarktpeiling van Sociaal Werk Werkt.⁵ In de peiling uit 2024 zijn organisaties in deze sector gevraagd naar de toekomstverwachtingen. De helft van de organisaties verwacht de komende twaalf maanden een toename van het benodigde personeel. Daarnaast zijn de organisaties gevraagd naar de ontwikkeling van de sociale vraagstukken in de gemeente(n) waar zij actief zijn. 70% van de organisaties verwacht dat de omvang van sociale vraagstukken toeneemt en 74% van de organisaties verwacht dat de complexiteit van de vraagstukken toeneemt. De aanvrager beargumenteert hiermee dat er een behoefte is aan Ad-opgeleide sociaal werkers die meer complexe taken op zich kunnen nemen. De commissie concludeert dat hieruit een arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding blijkt.

De aanvrager refereert ook aan een onderzoek in opdracht van het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport.⁶ Uit het onderzoek komt naar voren dat het sociale domein te maken heeft met complexere vraagstukken. Werkzaamheden op het gebied van psychische gezondheid, sociaal netwerk, wonen en leefbaarheid, financiën en huiselijke relaties nemen toe. Daarnaast blijkt uit een ander rapport⁷ dat de sector sociaal werk te maken heeft met een tekort aan personeel door het vertrek van ervaren werknemers en een tekort aan nieuwe werknemers. Organisaties die deelgenomen hebben aan dit onderzoek geven aan dat er behoefte is aan meer ervaren medewerkers en hoger opgeleide professionals. De aanvrager stelt dat de voorgenomen opleiding hierop kan inspelen doordat studenten in de opleiding leren omgaan met complexere vraagstukken en bovendien gedurende hun opleiding in het werkveld leren en zo ervaring op doen. De commissie

⁴ Het rapport 'Sociaal werk, Jeugdzorg en Kinderopvang in beeld' (UWV 2022, p. 4)

⁵ Het rapport 'Arbeidsmarktpeiling sociaal werk 2024: verwachtingen over vraagstukken, financiële middelen, menskracht en actualiteiten' (Sociaal Werk Werkt, p. 5, 17-18)

⁶ Het rapport 'De stand van het sociaal werk in Nederland. De grote raadpleging van het sociaal werk 2020' (Movisie 2021, p. 26)

⁷ Het rapport 'Beeld van de beroepsgroep. Sociaal werkers anno 2023' (Movisie 2022, p. 18-20)

concludeert dat deze bronnen blijken te geven van een behoefte aan ervaren en hoger opgeleide sociaal werkers en dat afgestudeerden van de voorgenomen opleiding aan deze behoefte kunnen voldoen.

Vervolgens verwijst de aanvrager naar het Prognosemodel Zorg en Welzijn.⁸ Deze prognoses laten zien dat in 2033 zowel in de gehele brede sector zorg en welzijn als in de sector sociaal werk de arbeidsvraag verder zal toenemen en dat de arbeidsmarktspanning daardoor verder zal oplopen. De aanvrager geeft via een tabel de arbeidsmarktspanningsindicator per sector en per provincie weer. De commissie kan op basis van deze gegevens de getoonde data niet reproduceren in het Prognosemodel. De commissie merkt wel op dat uit de prognose blijkt dat het arbeidsmarkttekort (verwachte aantal werknemers dat ontbreekt om invulling te geven aan de arbeidsvraag) in de sector sociaal werk landelijk toeneemt van 3.300 personen in 2024 naar 12.200 personen in 2034. Voor de provincie Flevoland blijkt dat het tekort toeneemt van 100 personen in 2024 naar 400 personen in 2034. De commissie constateert dat deze bron over de hele sector sociaal werk gaat. Daarom concludeert de commissie dat dit een indicatie geeft van een (regionale) arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding.

De aanvrager verwijst naar een arbeidsmarktonderzoek dat is uitgevoerd door Lexnova.⁹ Het onderzoek bestaat uit een werkgeversenquête en interviews met werkgevers.

De werkgeversenquête is ingevuld door 65 werkgevers van organisaties binnen de sector zorg en welzijn. De enquête is uitgevoerd in februari en maart 2024. In het onderzoek wordt aangegeven dat de werkgevers allemaal een leidinggevende functie hebben en/of een rol spelen bij het aannemen van medewerkers. Daarnaast zijn de respondenten ondubbelde. De werkgevers zijn voornamelijk werkzaam in organisaties met een grootte van 10-19 medewerkers en 20-49 medewerkers (beide 22%), gevolgd door organisaties met een grootte van meer dan 500 medewerkers (19%). Het merendeel van de werkgevers is werkzaam binnen de gezondheidszorg (43%) en de welzijnszorg (39%). De overige respondenten zijn werkzaam in onder andere de kinderopvang of een combinatie van zorg en welzijn. 34% van de werkgevers is gevestigd in Gelderland, 22% in Flevoland, 22% in Utrecht en 20% in Overijssel. Van twee respondenten is de naam van de organisatie onbekend en is er ook geen beschrijving van de organisatie geleverd waaruit kan blijken dat deze organisatie relevant is voor de voorgenomen opleiding. Deze respondenten hebben echter ook geen kwantificatie gegeven bij de behoefte aan het aantal medewerkers.

76% van de respondenten geeft aan de opleiding (zeer) aansprekend te vinden. Daarnaast hebben respondenten aangegeven waarde te zien in het duale programma vanwege de combinatie tussen werken en leren. Er is aan de werkgevers gevraagd of zij behoefte hebben aan medewerkers die de beoogde opleiding hebben afgerond. 57% van de werkgevers geeft aan deze behoefte te hebben. 45% van de respondenten geeft aan op dit moment mensen met het profiel van de voorgenomen opleiding in dienst te hebben.

Daarnaast geeft 45% (n=29) van de respondenten aan binnen nu en twee jaar behoefte te hebben aan nieuwe medewerkers. Aan deze respondenten is ook gevraagd of zij deze behoefte kunnen kwantificeren. De commissie merkt op dat één van deze respondenten werkzaam is in de kinderopvang. Afgestudeerden van de voorgenomen opleiding beschikken niet zonder meer over de juiste kwalificaties voor functies in de kinderopvang. De commissie neemt deze respondent niet mee in de arbeidsmarktbehoefte. De respondenten geven aan een behoefte te hebben van minimaal 50

⁸ <https://prognosemodelzw.databank.nl/dashboard/stories-dashboard/sociaal-werk--sw->

⁹ Bijlagen 4 en 6 van het dossier.

tot maximaal 115 nieuwe medewerkers per jaar met het profiel van de voorgenomen opleiding. Ten slotte geeft 49% van de respondenten aan dat zij in de komende twee jaar ruimte hebben om studenten van de voorgenomen opleiding een leerwerkplek te bieden.

De commissie vindt het onderzoek valide, navolgbaar en relevant. De commissie concludeert dat het onderzoek blijkt geeft van een arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding.

Het werkgeversonderzoek bestaat daarnaast uit twaalf interviews met potentiële regionale werkgevers.¹⁰ De gespreksleidraad en de functie en organisatie van de geïnterviewden zijn toegevoegd aan het onderzoek. De verslagen van de gesprekken zijn toegevoegd als bijlage. In het onderzoek wordt aangegeven dat de geïnterviewden zicht hebben op het personeelsbeleid van de organisatie. De geïnterviewden zijn enthousiast over het aanbieden van de voorgenomen opleiding in duale vorm. Ze staan ook positief tegenover het arbeidsmarktperspectief van afgestudeerden. In de gesprekken wordt de krapte op de arbeidsmarkt benadrukt. Zij verwachten dat dit de komende jaren zal aanhouden. Acht van de geïnterviewden stellen dat afgestudeerden van de voorgenomen opleiding (zeker) zouden kunnen solliciteren. Uit de interviews blijkt een jaarlijkse behoefte aan 35 nieuwe medewerkers met het profiel van de voorgenomen opleiding.

De commissie vindt de interviews valide, navolgbaar en relevant. De commissie concludeert dat het onderzoek blijkt geeft van een regionale arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding.

Op basis van het bovenstaande concludeert de commissie dat de (regionale) arbeidsmarktbehoefte is aangetoond. De aanvraag voldoet aan criterium a (art. 6 lid 1) van de Regeling.

4. Beoordeling criterium b

4.1 Noodzaak nieuwe variant

De aanvrager beargumenteert dat het noodzakelijk is om de Ad Sociaal Werk in duale vorm aan te bieden. De aanvrager stelt dat veel mbo-4 studenten willen doorstuderen en daarbij de voorkeur hebben om de studie met een relevante baan, waar ze vaak al in werken, te combineren. Daarnaast geeft de aanvrager aan dat deze doorstromers vaak jonger zijn dan de groep werkenden die deelneemt aan de deeltijdopleiding. Omdat deze instroomdoelgroep door de deeltijdopleiding niet wordt bediend, vindt de aanvrager een duale variant van deze opleiding een noodzakelijke aanvulling op het eigen bestaande aanbod.

De aanvrager geeft aan dat een duale variant niet kan worden opgenomen in een bestaande opleiding van de instelling omdat de mate van structuur en begeleiding die kenmerkend is voor een duale opleiding niet past binnen een deeltijdvariant.

De vernieuwing kan volgens de aanvrager ook niet binnen het aanbod van een andere instelling worden vormgegeven omdat er geen andere instelling met een duale Ad Sociaal Werk in de regio van Almere/Flevoland is gevestigd. De overige duale varianten van deze opleiding zitten in de gemeenten Nijmegen, Dordrecht, Ede en Zwolle. De aanvrager stelt dat de voorgenomen opleiding dus weinig negatieve gevolgen zal hebben voor de spreiding van het bestaande aanbod.

¹⁰ Bijlagen 3 en 5 van het dossier.

Als de instroom in de verwante opleidingen en de verwachte instroom in de voorgenomen variant wordt afgezet tegen de behoefte die bij criterium a is aangetoond, blijkt dat er voldoende ruimte is om deze variant binnen het bekostigde domein vorm te geven.

Vestiging van de variant in de gemeente Almere heeft waarschijnlijk geen negatief effect op de landelijke spreiding van het onderwijsaanbod.

De commissie concludeert dat de aanvrager heeft aangetoond dat het noodzakelijk is om de beoogde vernieuwing als nieuwe variant vorm te geven.

4.2 Aansluiting instellingsprofiel

De commissie constateert dat de aanvrager de onderhavige opleiding al in deeltijd aanbiedt in de gemeente Almere en ook in alle varianten aanbiedt in Zwolle. De commissie neemt daarom in beginsel aan dat de duale variant aansluit op het instellingsprofiel van de aanvrager.

4.3 Conclusies commissie

De commissie concludeert dat de aanvraag voldoet aan criterium b (art. 6 lid 1) van de Regeling.

5. Afstemming en zienswijzen

De aanvrager geeft aan dat zij deelneemt aan het Landelijk Opleidingsoverleg Ad Sociaal Werk waar zij in september 2024 heeft medegedeeld dat zij de opleiding in duale variant wil aanbieden. De aanvrager geeft aan dat hierop geen reacties zijn gekomen.

Vanaf 9 januari is op de website van de commissie kennisgegeven van het voornemen van de Christelijke Hogeschool Windesheim om de nieuwe Ad Sociaal Werk ook in duale vorm te verzorgen in de gemeente Almere. Hiermee is aan belanghebbenden de mogelijkheid gegeven om hun zienswijzen op dit voornemen kenbaar te maken. Er zijn geen zienswijzen ingediend.

Conclusie

Gelet op het voorgaande adviseert de commissie u om *positief* te besluiten op het voorliggende verzoek. De commissie adviseert u deze toestemming te beperken tot de duale variant.

De Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs



drs. P.M.M. Rullmann
Voorzitter CDHO

Bijlage 1: afbakening verwant aanbod (Bron: DUO)

Opleiding	Instelling	'19-'20			'20-'21			'21-'22			'22-'23			'23-'24		
		VT	DT	DU	VT	DT	DU	VT	DT	DU	VT	DT	DU	VT	DT	DU
Ad Sociaal Werk (80140)	Hogeschool van Arnhem en Nijmegen (25KB), Nijmegen		115	6		132	47		128	62		150	87		154	104
Ad Social Work (80145)	Avans Hogeschool (07GR), 's-Hertogenbosch		74			78			89			67			99	
	Avans Hogeschool (07GR), Breda		83			80			97			86			88	
	Hogeschool Rotterdam (22OJ), Rotterdam													225	94	
Ad Sociaal Werk in de Zorg (80120)	Christelijke Hogeschool Ede (25BA), Dordrecht			61			51			64						96
	Christelijke Hogeschool Ede (25BA), Ede			55			64			57						85
	Christelijke Hogeschool Windesheim (01VU), Almere		38			26			42			33			30	
	Christelijke Hogeschool Windesheim (01VU), Zwolle		61	159	16	111	22	79	155	35	103	128	19	109	165	39
	Hanzehogeschool Groningen (25BE), Groningen					28			24			19			39	
	Saxion Hogeschool (23AH), Enschede					7			27			60			68	
Ad Health & Social Work (80147)	Avans Hogeschool (07GR), 's-Hertogenbosch		59		94			116			131			206		
	HZ University of Applied Sciences (21MI), Roosendaal		49		75			76			90			79		9
	HZ University of Applied Sciences (21MI), Vlissingen								21	1		30	3		28	1

	Hogeschool Utrecht (25DW), Amersfoort									34			52	31		55	29	
Ad Service, Welzijn & Zorg (80137)	NHL Stenden Hogeschool (31FR), Emmen	15	11	19	10	17	17	17	17	17	17	17	17	12		16	11	
	NHL Stenden Hogeschool (31FR), Leeuwarden		24	30	15	37	28	44	27	33	16							
Totaal Eerstejaarsinstroom		184	504	329	512	184	359	628	219	437	643	285	723	821	334			

Bijlage 2: tabellen arbeidsmarktprognoses (Bron: ROA, AIS)

Tabel 1. Arbeidsmarktprognoses opleidingstype bachelor maatschappelijk werk

Opleidingstype	Arbeidsmarktprognose variabele	Aantal	Totaal % 6 jr.	Gem. jaarlijks %	Indicator	Typering
Bachelor - maatschappelijk werk	verwachte uitbreidingsvraag tot 2028	-2600	-3	-0.4		erg laag
Bachelor - maatschappelijk werk	verwachte vervangingsvraag tot 2028	12900	13	2		laag
Bachelor - maatschappelijk werk	verwachte baanopeningen tot 2028	12900	13	2		laag
Bachelor - maatschappelijk werk	verwachte instroom van schoolverlaters tot 2028	41900	41	5.9		hoog
Bachelor - maatschappelijk werk	ITKP toekomstige knelpunten personeelsvoorziening in 2028				1.19	geen
Bachelor - maatschappelijk werk	ITA toekomstige arbeidsmarktsituatie in 2028				1.16	slecht

Tabel 2. Arbeidsmarktprognoses beroepsgroep maatschappelijk werkers

Beroepsgroep	Arbeidsmarktprognose variabele	Aantal	Totaal % 6 jr.	Gem. jaarlijks %	Indicator	Typering
Maatschappelijk werkers	verwachte uitbreidingsvraag tot 2028	-1100	-1	-0.2		laag
Maatschappelijk werkers	verwachte vervangingsvraag tot 2028	9000	11	1.7		laag
Maatschappelijk werkers	verwachte baanopeningen tot 2028	9000	11	1.7		laag
Maatschappelijk werkers	ITKB toekomstige knelpunten beroepsgroep in 2028				0.936	geen

Tabel 3. Arbeidsmarktprognoses beroepsgroep sociaal werkers, groeps- en woonbegeleiders

Beroepsgroep	Arbeidsmarktprognose variabele	Aantal	Totaal % 6 jr.	Gem. jaarlijks %	Indicator	Typering
Sociaal werkers, groeps- en woonbegeleiders	verwachte uitbreidingsvraag tot 2028	-57100	-22	-4.1		erg laag
Sociaal werkers, groeps- en woonbegeleiders	verwachte vervangingsvraag tot 2028	34900	14	2.1		gemiddeld
Sociaal werkers, groeps- en woonbegeleiders	verwachte baanopeningen tot 2028	34900	14	2.1		laag
Sociaal werkers, groeps- en woonbegeleiders	ITKB toekomstige knelpunten beroepsgroep in 2028				0.937	geen