



>Retouradres Postbus 16375 2500 BJ Den Haag

Saxion Hogeschool
t.a.v. het College van Bestuur
Postbus 70000
7500 KB ENSCHEDE

**Hoger Onderwijs en
Studiefinanciering**

Rijnstraat 50
Den Haag
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag
www.rijksoverheid.nl

Contactpersoon



Onze referentie
60508208

Datum 27 januari 2026
Betreft Besluit macrodoelmatigheid hbo bacheloropleiding Forensische Zorg

Bijlagen
1

*Als u belang hebt bij dit besluit,
dan kunt u hiertegen binnen 6
weken, gerekend vanaf de
verzenddatum, bezwaar maken.
Stuur uw bezwaarschrift naar
DUO, Postbus 30205, 2500 GE
Den Haag. U kunt uw bezwaar
ook digitaal indienen op
www.bezwaarschriftenocw.nl.*

Geacht bestuur,

Met de brief van 10 oktober 2025, door de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs (hierna: CDHO) ontvangen op die datum, hebt u mij het voornemen voorgelegd om de hbo-bacheloropleiding als bekostigde opleiding te verzorgen in de gemeente Apeldoorn.

Advies CDHO

De CDHO heeft mij bij brief van 15 december 2025, kenmerk 2025-052, negatief geadviseerd over uw aanvraag. Dit advies, dat integraal deel uitmaakt van dit besluit, treft u hierbij aan.

Besluit

Gelet op het bovengenoemd advies van de CDHO, het bepaalde in de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (hierna: WHW) en in de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod hoger onderwijs 2023 (hierna: Regeling), heb ik besloten niet in te stemmen met uw voornemen om de hbo-bacheloropleiding als bekostigde opleiding te verzorgen in de gemeente Apeldoorn.

Beoordelingskader

De wettelijke grondslag voor mijn besluitvorming is gelegen in artikel 6.2, eerste lid, van de WHW. Voorts is de Regeling leidraad geweest voor mijn afwegingen.

Motivering

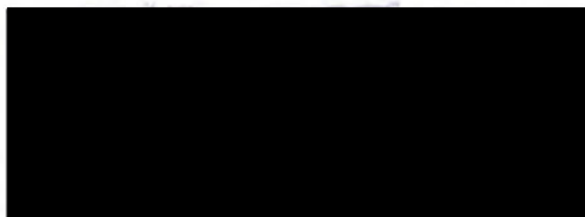
Overeenkomstig het advies van de CDHO concludeer ik dat uw aanvraag niet voldoet aan het behoeftecriterium. Aan de beoordeling van het ruimtecriterium is daarom niet toegekomen.¹ Voor de nadere motivering verwijs ik u naar het, als bijlage bij dit besluit meegestuurde, advies van de CDHO.

Onze referentie
60508208

Een afschrift van deze brief is verzonden aan de CDHO, de NVAO, de Inspectie van het Onderwijs en de VH.

Met vriendelijke groet,

de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,
namens deze,
Directeur Hoger Onderwijs en Studiefinanciering



Heidi Boussem

¹ Artikel 6, eerste lid, onderdelen a en b, van de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod hoger onderwijs 2023.

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
T.a.v. de minister
Dhr. G. Moes
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag

Contactgegevens CDHO
Postbus 85498
2508 CD Den Haag
070-8505300
www.cdho.nl
info@cdho.nl

Onderwerp

Nieuwe opleiding
Voltijd, deeltijd en duale hbo bachelor
Forensische Zorg
Saxion Hogeschool
Apeldoorn

Kenmerk CDHO

2025-052

Kenmerk aanvrager

-

Datum

15 december 2025

Geachte heer Moes,

Saxion Hogeschool heeft een aanvraag ingediend om de nieuwe hbo bachelor Forensische Zorg als bekostigde voltijd-, deeltijd- en duale opleiding in de gemeente Apeldoorn aan te mogen bieden. Hierbij ontvangt u het advies en de bijbehorende motivering van de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs (CDHO) over deze aanvraag.

Advies CDHO

1. Bekostiging

De CDHO adviseert *negatief* te besluiten op het verzoek van Saxion Hogeschool om de hbo bachelor Forensische Zorg als bekostigde opleiding te mogen verzorgen in de gemeente Apeldoorn. De CDHO concludeert dat de aanvrager niet heeft aangetoond dat er een arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding bestaat.

Omdat de CDHO negatief adviseert over de bekostiging van de opleiding, brengt zij geen advies uit over de RIO- en ISCED-indeling.

De Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs

KEvanKammen

K.E. van Kammen
Voorzitter CDHO

Algemene informatie over de aanvraag

Omschrijving van de opleiding

De aanvrager wil de opleiding Forensische Zorg in de gemeente Apeldoorn verzorgen. Het gaat om een Nederlandstalige hbo bachelor van 240 studiepunten die de aanvrager in voltijd-, deeltijd- en duale vorm wil aanbieden. De aanvrager wil de opleiding in het RIO-onderdeel 'Gedrag en maatschappij' en de ISCED-detailgroep 'maatschappelijk werk en beroepskeuzewerk' (0923) laten opnemen.

De opleiding Forensische Zorg is gericht op het monitoren van risico's, het verminderen en voorkomen van recidive en het bevorderen van gedragsverandering en maatschappelijk re-integratie. De doelgroep van cliënten binnen het forensisch werkveld zijn mensen die verdacht worden van of veroordeeld zijn voor een delict. De cliënten hebben veelal zorg nodig voor psychiatrische en psychosociale problematiek, verslavingsproblematiek en/ of een (licht) verstandelijke beperking.

De opleiding is toegankelijk voor studenten met een relevant mbo-4 diploma (zoals Sociaal Werker), een diploma van een aansluitende Ad-opleiding (zoals Forensische Zorg) en een havo- of vwo-diploma. De primaire doelgroep voor de deeltijdvorm bestaat uit werkende professionals in de forensische zorg. De aanvrager verwacht een instroom van (1) twintig studenten voor de voltijdvariant, (2) 78 studenten voor de deeltijdvariant en (3) negentien studenten voor de duale variant van de opleiding.

Afgestudeerden van de voorgenomen opleiding komen in aanmerking voor functies zoals (1) manager forensische zorg, (2) opnamecoördinator, (3) reclasseringswerker, (4) ambulante begeleider en (5) trajectmanager.

Afstemming en zienswijze

Saxion Hogeschool heeft afstemming gezocht met meerdere hogescholen. De Christelijke Hogeschool Ede, de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen, Hogeschool Viaa en de Christelijke Hogeschool Windesheim hebben aangegeven geen bezwaar te hebben tegen de komst van de voorgenomen opleiding. Met de Hogeschool Utrecht zijn na de verkennende gesprekken nog aanvullende gesprekken gevoerd om de wens tot samenwerking te peilen en om de noodzaak van de komst van een bacheloropleiding Forensische Zorg te bespreken.

Op 31 oktober 2025 heeft de CDHO een negatieve zienswijze op de onderhavige aanvraag ontvangen van de Hogeschool Utrecht. De inhoud van deze zienswijze is betrokken onder 'analyse van het verwante aanbod'. In de zienswijze wordt onder meer aangegeven dat de afstemmingsoverleggen met Saxion Hogeschool nog niet waren afgerond op het moment dat de aanvraag is ingediend. Saxion Hogeschool stelt in haar reactie op de zienswijze dat zij de aanvraag op basis van de afstemmingsgesprekken met de Hogeschool Utrecht op onderdelen heeft aangepast.

Analyse verwant aanbod

De aanvrager is van mening dat er geen sterk verwante opleidingen worden aangeboden. De CDHO vindt de volgende hbo bachelors sterk verwant:

1. Social Work (aangeboden door zestien instellingen)
2. Sociaal Werk (aangeboden door één instelling)

De CDHO vindt met de aanvrager de hbo bachelor Toegepaste Psychologie (aangeboden door zes instellingen) zijdelings verwant. Dit geldt ook voor de nog niet gestarte hbo bachelor Toegepaste Psychologie van Fontys Hogeschool.

De CDHO vindt de door de aanvrager betrokken hbo bachelor Verpleegkunde (aangeboden door zeventien instellingen) nauwelijks verwant aan de voorgenomen opleiding.

De instroom in de verwante opleidingen is in de afgelopen vijf jaar gestegen (zie Bijlage 2).

De zienswijzen leiden niet tot een ander oordeel

De Hogeschool Utrecht haalt in haar zienswijze de volgende punten aan wat betreft het verwante aanbod:

- De Hogeschool Utrecht vindt dat de voorgenomen opleiding overeenkomsten vertoont met de andere hbo bachelors in het sociale domein. In het sectorplan voor deze studies is afgesproken te koersen richting bredere opleidingen en minder gespecialiseerde opleidingen. De voorgenomen opleiding wijkt hiervan af.
- De Hogeschool Utrecht en Fontys Hogeschool bieden al een specialisatie over de forensische zorg aan in hun hbo bachelors Social Work. Volgens de Hogeschool Utrecht heeft het werkveld vooral behoefte aan breed opgeleide sociaal werkers. Hogescholen kunnen hier waar gewenst een specialisatie aan toevoegen.

Saxion Hogeschool geeft in haar reactie op de zienswijze de volgende punten aan:

- Saxion Hogeschool is het niet eens met het argument dat een brede opleiding volstaat om in de arbeidsmarktbehoefte in het forensische domein te voorzien. Zij constateert op basis van een consultatie van het werkveld dat de forensische zorg een vakgebied is dat vraagt om specialistische kennis en vaardigheden en daarmee om een specialistische opleiding. De aanvrager is van mening dat een hbo bachelor Forensische Zorg de noodzakelijke schakel vormt tussen haar Ad Forensische Zorg en de hbo master Forensische Zorgspecialist van de Hogeschool Rotterdam en Forensisch Sociale Professional van de Hogeschool Utrecht.
- Saxion Hogeschool merkt op dat het logisch is dat het werkveld positief is over de forensische route van 30 studiepunten die de Hogeschool Utrecht aanbiedt, omdat er op dit moment geen alternatief is.

De CDHO overweegt op basis van de zienswijze en de reactie daarop dat de opleiding Forensische Zorg sterk verwant is aan de bachelor Sociaal Werk en Social Work, omdat deze opleidingen dezelfde instroomdoelgroep bedienen, overwegend opleiden voor dezelfde beroepsprofielen en inhoudelijk aanzienlijk overlappen. De CDHO betreft hierbij het feit dat er binnen de brede bachelor Sociaal Werk en Social Work specialisatiemogelijkheden ingericht kunnen worden, zoals Forensische Zorg.

Motivering van het bekostigingsadvies¹

Er is geen arbeidsmarktbehoefte aangetoond zoals bedoeld in criterium a²

De CDHO concludeert dat de aanvrager geen arbeidsmarktbehoefte aan nieuwe medewerkers met het profiel van de voorgenomen opleiding heeft aangetoond. Een opscholingsbehoefte is evenmin aangetoond. De CDHO overweegt hierbij dat het onderzoek van Tien Organisatieadvies blijkt geeft van een kleine arbeidsmarktbehoefte. Echter, omdat deze bron de enige is die blijkt geeft van een specifieke behoefte, vindt de CDHO dit onvoldoende om te concluderen dat de aanvrager een structurele arbeidsmarktbehoefte heeft aangetoond.

Een algemene arbeidsmarktbehoefte aan medewerkers in zorg en welzijn is niet aangetoond³

De ROA-prognoses zijn vrij negatief

De CDHO stelt vast dat de ROA-prognoses een vrij negatief beeld geven van de arbeidsmarktperspectieven voor afgestudeerden van de voorgenomen opleiding. De CDHO overweegt hierbij het volgende:

- Het opleidingstype ‘bachelor maatschappelijk werk’⁴ is ten dele relevant omdat hierin de sterk verwante hbo bachelors Social Work en Sociaal Werk zijn opgenomen naast een groot aantal niet en nauwelijks verwante opleidingen. ROA verwacht voor afgestudeerden van dit opleidingstype een verruiming van de arbeidsmarkt, typeert de vooruitzichten in 2030 voor afgestudeerden van dit opleidingstype als matig en verwacht vrijwel geen knelpunten in de toekomstige personeelsvoorziening.
- ROA’s beroepsgroepen zijn niet relevant omdat hier geen beroepen in zijn opgenomen die specifiek aansluiten op de voorgenomen opleiding.
- De door de aanvrager betrokken opleidingssubsector ‘bachelor gezondheidszorg en welzijn’ in de arbeidsmarktregio’s Twente en Stedendriehoek en Noordwest Veluwe is niet relevant omdat deze te veel niet en nauwelijks relevante opleidingen bevat.

De arbeidsmarktinformatie van het UWV is niet relevant

De CDHO neemt de door de aanvrager aangehaalde gegevens uit de Spanningsindicator van het UWV niet mee in haar beoordeling omdat de door de aanvrager betrokken beroepsklasse zorg en welzijn te veel niet relevante beroepsgroepen bevat.

De overige algemene arbeidsmarktgegevens geven een positief beeld

De CDHO stelt vast dat uit de Toekomstverkenning voor de sector forensische zorg⁵ een algemene behoefte aan medewerkers in de zorg- en welzijnssector naar voren komt, maar dat deze behoefte

¹ De CDHO betreft bij dit advies alleen gegevens die zijn aangeleverd door de aanvrager, tenzij anders vermeld.

² Art. 6 lid 1 sub a in samenhang met lid 2 van de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod 2023.

³ De CDHO betreft ambtshalve de arbeidsmarktprognoses in het AIS van het ROA (<https://roastatistics.shinyapps.io/AIStot2030>) en de gegevens van het UWV

(www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie/dashboards). De CDHO hanteert altijd de meest actuele gegevens.

⁴ De aanvrager heeft het opleidingstype bachelor sociaal pedagogisch werk betrokken in de aanvraag. In de meest recente prognoses van het ROA is het opleidingstype bachelor sociaal pedagogisch werk opgegaan in het opleidingstype bachelor maatschappelijk werk.

⁵ Het rapport ‘Toekomstverkenning sector Forensische Zorg. Startpunt voor prioritering, richting en strategische samenwerking’ (Ministerie van Justitie en Veiligheid 2024, p. 50).

zo breed is dat deze geen beeld geeft van een arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding. In deze bron wordt geprognosticeerd dat de arbeidsmarkttekorten in de zorg zullen toenemen. In de brede zorg- en welzijnssector is het arbeidsmarkttekort volgens de prognoses in 2032 opgelopen tot 169.500 medewerkers, ten opzichte van een tekort van 41.100 medewerkers in 2021.

Een specifieke behoefte aan nieuwe medewerkers is niet aangetoond

De CDHO concludeert dat de aanvrager geen specifieke behoefte aan nieuwe medewerkers met het profiel van de voorgenomen opleiding heeft aangetoond. De CDHO overweegt hierbij dat een kwalitatieve arbeidsmarktbehoefte is aangetoond, maar dat de kwantitatieve arbeidsmarktbehoefte die uit de interviews en een werkgeversenquête naar voren komt te klein is om daar een structurele arbeidsmarktbehoefte uit af te leiden.

De CDHO stelt vast dat de bronnen die ingaan op de maatschappelijke ontwikkelingen op het gebied van forensische zorg blijken te geven van kwalitatieve ontwikkelingen die de arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding ten goede kunnen komen. Uit een meerjarenagenda⁶ blijkt dat de forensische zorgsector onder druk staat door personeelstekorten en een hoge instroom in het hoogst beveiligde segment. Ook het meest recente jaarbericht⁷ van de Inspectie Justitie en Veiligheid meldt dat er sprake is van personeelskrapte en hoog ziekteverzuim binnen de forensische sector. Het doel van het Kwaliteitskader Forensische Zorg⁸ is om zoveel mogelijk gekwalificeerd personeel aan te trekken en te behouden voor de forensische sector. De aanvrager verwijst verder naar een informatiebundel die is opgesteld door het Forensisch Netwerk.⁹ In deze informatiebundel wordt gesteld dat er een (dreigend) tekort is aan medewerkers in de forensische zorg. Het blijkt lastig om personeel aan te trekken en te behouden. De verwachting is dat het personeelstekort in de gehele zorgsector verder zal toenemen. Daarnaast beroept de aanvrager zich op de eerder besproken Toekomstverkenning voor de sector forensische zorg.¹⁰ Hieruit blijkt dat de krapte op de arbeidsmarkt ervoor zorgt dat zorginstellingen moeite hebben om gekwalificeerd personeel te vinden en vast te houden, waardoor het systeem steeds kwetsbaarder wordt. Hierdoor wordt het systeem steeds kwetsbaarder.

Er worden verder al enkele jaren zorgen geuit over de kwaliteit van de forensische zorg en de veiligheid van patiënten. Dit blijkt uit een onderzoek van het Ministerie van Justitie en Veiligheid¹¹ en een advies van de Raad voor Strafrechtstoepassing en Jeugdbescherming¹² uit 2018. In de Voortgangsbrief Forensische Zorg van de Minister voor Rechtsbescherming¹³ wordt gesteld dat het grootste knelpunt in de forensische zorg de capaciteitsdruk is. Dit omvat zowel het aantal beschikbare plekken als het personeelstekort. Door het gebrek aan voldoende gekwalificeerd

⁶ De 'Meerjarenagenda Forensische Zorg 2024-2029' (Bestuurlijk overleg forensische zorg 2024, p.3)

⁷ Het 'Jaarbericht 2024 - Inspectie Justitie en Veiligheid' (Ministerie van Justitie en Veiligheid 2025, p. 5 en 17)

⁸ Het rapport 'Kwaliteitskader Forensische Zorg 2022-2028' (Kwaliteitskader forensische zorg 2022, p. 24)

⁹ De 'Kennisbundel Forensische Zorg' (Forensisch Netwerk 2024, p. 7)

¹⁰ Het rapport 'Toekomstverkenning sector Forensische Zorg. Startpunt voor prioritering, richting en strategische samenwerking' (Ministerie van Justitie en Veiligheid 2024, p. 50)

¹¹ Het onderzoek 'Forensische Zorgen – onderzoek naar kwaliteit en veiligheid in de forensische zorg' (Andersson Elffers Felix 2018, p. 7-10)

¹² Het 'Advies 'Ontwikkelingen en Knelpunten bij Forensisch Psychiatrische Klinieken en Afdelingen' (Raad voor Strafrechtstoepassing en Jeugdbescherming 2018, p. 6 en 22)

¹³ De 'Voortgangsbrief Forensische Zorg' (Minister voor Rechtsbescherming, 31 januari 2023)

personeel moeten behandelingen en begeleidingen worden ingekort of uitgesteld.¹⁴ De CDHO constateert dat de beschreven zorgen over de veiligheid en kwaliteit van de forensische zorg worden beklemtoond in een aantal actieplannen gericht op actuele maatschappelijke thema's, zoals mensenhandel¹⁵, femicide¹⁶ en de aanpak van personen met onbegrepen en/of verward gedrag.¹⁷

De CDHO stelt vast dat de twee steunbetuigingen die de aanvrager heeft overgelegd hierop aansluiten. De steunbetuiging van het Expertisecentrum Forensische Psychiatrie¹⁸ onderstreept het belang van de van een specialistische opleiding Forensische Zorg. Ook in de steunbetuiging van de Lector Vakmanschap Forensische Zorg van de Hogeschool Rotterdam¹⁹ wordt de ontwikkeling van een hbo bachelor Forensische Zorg als positief omschreven.

De CDHO stelt vast dat de interviews²⁰ die door Tien Organisatieadvies zijn afgenomen blijken geven van een zeer kleine kwantitatieve regionale behoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding. De CDHO vindt de interviews valide, navolgbaar en relevant. De CDHO baseert dit op de volgende analyse.

De vijftien interviews hebben plaatsgevonden in de periode november 2024 tot en met januari 2025.²¹ Een overzicht van de functies van de respondenten en de organisaties waar zij voor werken is bijgevoegd. Daarnaast is een gespreksleidraad en een samenvatting van de gevoerde gesprekken aangeleverd. De geïnterviewden geven aan dat de zwaarte en complexiteit van de problemen binnen het forensische zorgdomein toenemen waardoor de werkdruk sterk is toegenomen. De geïnterviewden merken op dat er sprake is van een toenemende arbeidsmarktkrapte. Er is aan de geïnterviewden gevraagd of zij de behoefte aan medewerkers kunnen kwantificeren. De zes respondenten die behoefte hebben aan afgestudeerden van de voltijdvariant van de opleiding geven aan in totaal dertien tot veertien nieuwe medewerkers (zonder tijdsaanduiding) en dertien tot zeventien nieuwe medewerkers per jaar nodig te hebben. De vijf respondenten die behoefte hebben aan afgestudeerden van de duale variant van de opleiding geven aan in totaal zes tot acht nieuwe medewerkers in totaal (zonder tijdsaanduiding) en veertien tot twintig nieuwe medewerkers per jaar nodig te hebben.

De CDHO stelt vast dat er geen structurele arbeidsmarktbehoefte blijkt uit de werkgeversenquête die Tien Organisatieadvies heeft uitgevoerd. De CDHO vindt de enquête valide, navolgbaar en ten dele relevant. De CDHO baseert dit op de volgende analyse.

De enquête is ingevuld door zes werkgevers. De namen van de organisaties, de functies van de respondenten en de gestelde vragen zijn in een bijlage opgenomen. De organisaties zijn gevestigd in Gelderland (twee organisaties), Overijssel (twee organisaties), Noord-Brabant (één organisatie) en Flevoland (één organisatie). Twee van de respondenten zijn werkzaam voor organisaties met meer

¹⁴ Het 'Aanhangsel van de Handelingen 1210' (Tweede Kamer der Staten Generaal, 12 maart 2024)

¹⁵ Het 'Actieplan Programma Samen Tegen Mensenhandel' (Rijksoverheid 2023)

¹⁶ De Kamerbrief 'Plan van Aanpak Stop Femicide!' (Staatssecretaris van Volksgezondheid, Welzijn en Sport, Minister voor Rechtsbescherming en Minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen, 7 juni 2024)

¹⁷ Het artikel 'Zorg en ondersteuning voor mensen met verward en onbegrepen gedrag' (Rijksoverheid, niet gedateerd)

¹⁸ Bijlage 1 van het aanvraagdossier

¹⁹ Bijlage 12 van het aanvraagdossier

²⁰ Het 'Eindrapport Doelmatigheidsonderzoek Bachelor Forensische Zorg - Hogeschool Saxion' (Tien Organisatieadvies 2025)

²¹ Eén verslag is gedateerd in december 2021, maar de CDHO neemt aan dat dit een typefout is en het interview in december 2024 is afgenomen.

dan 250 medewerkers, twee voor organisaties met 51 tot 250 medewerkers en twee voor organisaties met 11 tot 50 medewerkers. Vijf respondenten bekleden een functie waarin zij invloed hebben op het aannamebeleid van de organisatie. De CDHO neemt de antwoorden van de respondent die alleen zeggenschap heeft over het aannemen van stagiaires niet mee in haar analyse. Alle vijf respondenten geven aan in de komende vijf jaar (misschien) behoefte te hebben aan nieuwe medewerkers die de voorgenomen opleiding in voltijd hebben afgerond. Eén respondent geeft aan deze behoefte (nog) niet te kunnen kwantificeren. Drie respondenten willen in de komende vijf jaar één tot twee nieuwe medewerkers aannemen en één respondent tussen de zes en tien medewerkers. Twee respondenten hebben desgevraagd aangegeven een behoefte te hebben aan medewerkers die de duale variant van de opleiding hebben gevolgd. Zij geven allebei aan in de komende vijf jaar één tot twee nieuwe medewerkers te willen aannemen. De CDHO vindt deze behoeftes te klein om er een structurele arbeidsmarktbehoefte uit af te leiden.

Een specifieke opscholingsbehoefte is niet aangetoond

De CDHO stelt vast dat de aanvrager geen specifieke opscholingsbehoefte heeft aangetoond. De CDHO overweegt hierbij dat de opscholingsbehoefte die uit de eerder besproken interviews en werkgeversenquête naar voren komt te klein is om er een structurele opscholingsbehoefte uit af te leiden.

De CDHO constateert dat de eerder besproken interviews die door Tien Organisatieadvies zijn uitgevoerd blijken te geven van een zeer kleine opscholingsbehoefte. De zeven respondenten die behoefte hebben aan afgestudeerden van de deeltijdvariant van de opleiding geven aan in totaal zes tot elf medewerkers (zonder tijdsaanduiding) en tien tot veertien medewerkers per jaar te willen opscholen.

De CDHO stelt verder vast dat uit de eerder besproken enquête een zeer kleine opscholingsbehoefte naar voren komt. Aan de vijf respondenten die invloed hebben op het opscholingsbeleid binnen de organisatie is gevraagd of zij in de komende vijf jaar behoefte hebben aan het opscholen van huidige medewerkers via de voorgenomen opleiding. Eén respondent geeft aan hier behoefte aan te hebben en de overige vier respondenten geven aan misschien een behoefte te hebben. De respondenten is ook gevraagd hoeveel medewerkers zij via de opleiding willen opscholen. Vier van de respondenten hebben deze behoefte gekwantificeerd. Drie respondenten geven aan één tot twee medewerkers in de komende vijf jaar te willen opscholen en één respondent geeft aan drie tot vijf medewerkers te willen opscholen.

Gelet op het bovenstaande concludeert de CDHO dat de aanvraag niet voldoet aan criterium a. De CDHO toetst daarom niet of de aanvraag voldoet aan criterium b. Ook adviseert de CDHO niet over de indeling in RIO en ISCED.

Bijlage 1: juridische grondslag en procedure**Beoordelingskader**

Dit advies is gebaseerd op de Algemene wet bestuursrecht, artikel 6.2 van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek en de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod hoger onderwijs 2023.

Procedure

De CDHO heeft de aankondiging van deze aanvraag in maart 2025 gepubliceerd op haar website (2025-031).

De CDHO heeft het dossier voor deze aanvraag op 10 oktober 2025 ontvangen en op haar website gepubliceerd. Naar aanleiding hiervan is op 10 oktober een zienswijze ingediend door de Hogeschool Utrecht. De aanvrager heeft op 13 november op deze zienswijze gereageerd.

Bijlage 2: instroom verwante hbo bachelors (Bron: DUO)

Opleiding	Instelling	'20-'21			'21-'22			'22-'23			'23-'24			'24-'25		
		VT	DT	DU	VT	DT	DU	VT	DT	DU	VT	DT	DU	VT	DT	DU
Social Work (34116)	Avans Hogeschool (07GR), 's-Hertogenbosch	354	54		382	56		354	40		305	42		270	44	
	Avans Hogeschool (07GR), Breda	393	41		321	56		305	44		276	36		258	38	
	Christelijke Hogeschool Ede (25BA), Ede	215	155		173	176		163	139		171	137		140	139	
	Christelijke Hogeschool Windesheim (01VU), Almere	163	45		137	38		143	49		127	45	15	120	54	10
	Christelijke Hogeschool Windesheim (01VU), Zwolle	529	123		446	135		408	136		358	124	16	282	95	44
	De Haagse Hogeschool (27UM), 's-Gravenhage	293	42	38	276	50	48	250	43	36	277	34	29	227	26	25
	Fontys Hogeschool (30GB), Eindhoven	302	55		287	31		268	36		276	32		256	37	
	HZ University of Applied Sciences (21MI), Vlissingen	157	48	6	97	33	3	73	29	3	102	28	2	69	20	4
	Hanzehogeschool Groningen (25BE), Groningen	546	114		492	114		430	121		390	115		279	87	
	Hogeschool Inholland (27PZ), 's-Gravenhage	134	32		112	49		81	34		108	30		66	23	
	Hogeschool Inholland (27PZ), Alkmaar	169	64		109	49		120	43		135	41		116	44	
	Hogeschool Inholland (27PZ), Amsterdam	192	44		199	53		160	33		151	37		99	29	
	Hogeschool Inholland (27PZ), Haarlem	80	38		68	39		55	26		57	26		56	18	

	Hogeschool Inholland (27PZ), Rotterdam	228	55		226	52		221	50		240	55		177	59	
	Hogeschool Rotterdam (22OJ), Rotterdam	692	95		564	122		539	83		525	96		473	80	
	Hogeschool Utrecht (25DW), Utrecht	634	85		568	98		645	75		606	80		506	59	
	Hogeschool van Amsterdam (28DN), Amsterdam	672	59	20	549	73	25	546	47	33	602	43	29	608	36	20
	Hogeschool van Arnhem en Nijmegen (25KB), Arnhem													169		
	Hogeschool van Arnhem en Nijmegen (25KB), Nijmegen	665	95	53	727	99	56	762	88	87	640	81	79	437	65	69
	NHL Stenden Hogeschool (31FR), Leeuwarden	231	65		204	85		188	60		156	70		118	65	
	Saxion Hogeschool (23AH), Enschede	398	276		333	246		349	227		339	246		238	229	
	Stichting Hogeschool Viaa (22HH), Zwolle	118	23		98	25		71	21		110	23		79	20	
	Zuyd Hogeschool (25JX), Sittard-Geleen	224	33		236	30		186	41		158	35		152	54	
Sociaal Werk (34608)	Hogeschool Leiden (21RI), Leiden	393			330			305			279			290		
Toegepaste Psychologie (34507)	Fontys Hogeschool (30GB), Eindhoven	748			676			720			628			575		
	Fontys Hogeschool (30GB), Tilburg		75			79			65			65			79	
	Hanzehogeschool Groningen (25BE), Groningen	198	22		194	27		204	22		201	34		249	33	
	Hogeschool Leiden (21RI), Leiden	233			272		29	244		25	266		34	315		38
	Hogeschool van Amsterdam (28DN), Amsterdam	375	23		382			412			413			426		

	Hogeschool van Arnhem en Nijmegen (25KB), Nijmegen	212			187			228			237			237		
	Saxion Hogeschool (23AH), Deventer	591	49		532	77		572	79		558	64		565	65	
Totaal Eerstejaarsinstroom		10139	1810	117	9177	1892	161	9002	1631	184	8691	1619	204	7852	1498	210