



>Retouradres Postbus 16375 2500 BJ Den Haag

Technische Universiteit Delft
T.a.v. College van Bestuur
Postbus 5
2600 AA DELFT

Hoger Onderwijs en
Studiefinanciering
Rijnstraat 50
Den Haag
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag
www.rijksoverheid.nl



Onze referentie
62576413

Datum 11 maart 2026
Betreft Besluit macrodoelmatigheid nieuwe opleiding wo bachelor Health and
Technology

Bijlagen

1

*Als u belang hebt bij dit besluit,
dan kunt u hiertegen binnen 6
weken, gerekend vanaf de
verzenddatum, bezwaar maken.
Stuur uw bezwaarschrift naar
DUO, Postbus 30205, 2500 GE
Den Haag. U kunt uw bezwaar
ook digitaal indienen op
www.bezwaarschriftenocw.nl.*

Geacht bestuur,

Met de brief van 16 januari 2026, door de Commissie Doelmatigheid Hoger
Onderwijs (hierna: CDHO) ontvangen op die datum, hebt u mij het voornemen
voorgelegd om de wo -bacheloropleiding Health and Technology als bekostigde
opleiding te verzorgen in Rotterdam.

Advies CDHO

De CDHO heeft mij bij brief van 9 februari 2026, kenmerk 2026-001, positief
geadviseerd over uw aanvraag. Dit advies, dat integraal deel uitmaakt van dit
besluit, treft u hierbij aan.

Besluit

Gelet op het bovengenoemde advies van de CDHO, het bepaalde in de Wet op het
hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (hierna: WHW) en in de Regeling
macrodoelmatig opleidingsaanbod hoger onderwijs 2023 (hierna: Regeling), heb
ik besloten in te stemmen met uw voornemen om de wo -bacheloropleiding
Health and Technology als bekostigde opleiding te verzorgen in Rotterdam. Met
toepassing van artikel 6.2, derde lid, van de WHW, beperk ik mijn instemming tot
de voltijdvariant.

Beoordelingskader

De wettelijke grondslag voor mijn besluitvorming is gelegen in artikel 6.2, eerste
lid, van de WHW. Voorts is de Regeling leidraad geweest voor mijn afwegingen.

Motivering

Overeenkomstig het advies van de CDHO concludeer ik dat uw aanvraag voldoet
aan zowel het behoefte- als het ruimtecriterium¹. Voor de nadere motivering
verwijs ik u naar het, als bijlage bij dit besluit meegestuurde, advies van de
CDHO.

¹ Artikel 6, eerste lid, onderdelen a en b, van de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod
hoger onderwijs 2023.

Procedure Registratie instellingen en opleidingen (Rio)²

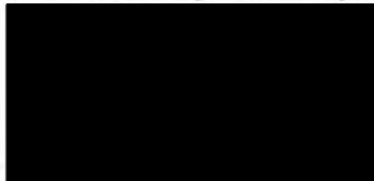
Onze referentie
62576413

Ingevolge artikel 6.2, negende lid van de WHW vervalt dit besluit indien de opleiding niet binnen tien maanden na dagtekening van dit besluit is geregistreerd in de Registratie instellingen en opleidingen. Registratie binnen die termijn is niet eerder mogelijk dan nadat de NVAO een positief besluit heeft genomen in het kader van de toets nieuwe opleiding. In verband met de geldigheidsduur van dit besluit, adviseer ik u zo spoedig mogelijk bij de NVAO een aanvraag voor de toets nieuwe opleiding in te dienen. Voor de registratie van uw opleiding kunt u gebruik maken van het Loket Erkenningen Onderwijs (LEO ho) van de Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO). U kunt de opleiding, conform het advies van de CDHO, registreren in het onderdeel Techniek. De opleiding past daarnaast, conform het advies van de CDHO, in de ISCED-rubriek 'hart-, longfunctie en overige medische techniek' (91408). Mocht u vragen hebben over de registratie, dan kunt u contact opnemen met ssg@duo.nl.

Een afschrift van deze brief is verzonden aan de CDHO, de NVAO, de Inspectie van het Onderwijs en de UNL.

Met vriendelijke groet,

de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,
namens deze,
de directeur Hoger Onderwijs en Studiefinanciering,



² Sinds 2023 vervangt Rio het Croho.

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
T.a.v. de minister
Dhr. G. Moes
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag

Contactgegevens CDHO

Postbus 85498
2508 CD Den Haag
070-8505300
www.cdho.nl
info@cdho.nl

Onderwerp

Nieuwe opleiding
Voltijd wo bachelor
Health and Technology
Technische Universiteit Delft
Rotterdam

Kenmerk CDHO

2026-001

Kenmerk aanvrager

UIT-RMVC- RMVC- 140 126c

Datum

9 februari 2026

Geachte heer Moes,

De Technische Universiteit Delft heeft een aanvraag ingediend om de nieuwe wo bachelor Health and Technology als bekostigde voltijdopleiding in de gemeente Rotterdam aan te mogen bieden. Hierbij ontvangt u het advies en de bijbehorende motivering van de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs (CDHO) over deze aanvraag.

Advies CDHO

1. Bekostiging

De CDHO adviseert *positief* te besluiten op het verzoek van de Technische Universiteit Delft om de wo bachelor Health and Technology als bekostigde opleiding te mogen verzorgen in de gemeente Rotterdam. De CDHO adviseert deze toestemming te beperken tot de voltijdvariant.

2. RIO-indeling

De CDHO adviseert deze opleiding in te delen in het RIO-onderdeel 'Techniek'.

3. ISCED-indeling

De CDHO adviseert deze opleiding te laten registreren in de ISCED-rubriek '*hart-, longfunctie en overige medische techniek*' (91408).

De Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs

K.E.vanKammen

K.E. van Kammen
Voorzitter CDHO

Algemene informatie over de aanvraag

Omschrijving van de opleiding

De aanvrager wil de opleiding Health and Technology in de gemeente Rotterdam verzorgen. Het gaat om een Nederlandstalige wo bachelor van 180 studiepunten die de aanvrager in voltijd wil aanbieden. De aanvrager wil de opleiding in het RIO-onderdeel 'Techniek' laten opnemen. Er is geen voorstel gedaan voor de indeling in een ISCED-rubriek.

De opleiding leidt studenten op tot ingenieurs die technologische innovaties kunnen implementeren in de gezondheidszorg. Studenten leren producten, diensten en processen te ontwikkelen waarbij de belangen, waarden en behoeften van stakeholders worden betrokken. De opleiding heeft drie basisleerlijnen (gezondheidszorg, projecten en ontwerpen en modelleren) en drie keuzeleerlijnen (health system transition, health data analytics en biomedical engineering).

De opleiding is toegankelijk voor studenten met een vwo-diploma met de profielen Natuur en Gezondheid (aangevuld met het vak natuurkunde) en Natuur en Techniek (aangevuld met het vak biologie). Studenten met een hbo-propedeuse of een Associate degree kunnen instromen mits zij aan dezelfde vooropleidingseisen voldoen. De aanvrager verwacht dat er tussen de 71 en 111 studenten zullen instromen.

De aanvrager heeft aangegeven dat afgestudeerden wo masters op het gebied van ontwerpen (zoals Integrated Product Design), beleid (zoals Healthcare Policy, Innovation and Management), gezondheidszorgtechnologie (zoals Biomedical Engineering) en data (zoals Health and Digital Transformation) als vervolgopleiding kunnen volgen.

Na afronding van een aansluitende master komen afgestudeerden in aanmerking voor functies zoals projectmanager, innovatiespecialist, biomedical engineer, datawetenschapper en product developer in de gezondheidszorg.

Afstemming en zienswijze

De aanvrager geeft aan dat de afstemming met andere instellingen is verlopen volgens de binnen de UNL afgesproken procedure. De eerste ronde gesprekken heeft plaatsgevonden in maart en april 2025. Op basis van de resultaten is een tweede ronde gesprekken gevoerd in oktober 2025. Hierbij hebben de Universiteit Twente en de Universiteit van Amsterdam bezwaren geuit tegen de voorgenomen opleiding. Het bezwaar komt voort uit het feit dat de dalende studentenaantallen in het hoger onderwijs negatieve effecten kunnen hebben op de instroom in vergelijkbare wo bachelors (zoals Biomedische Technologie en Medische Informatiekunde). De Universiteit Twente heeft aangegeven geen zienswijze in te zullen dienen. De Universiteit van Amsterdam heeft aangegeven dit wel te zullen doen.

De CDHO heeft een negatieve zienswijze op deze aanvraag ontvangen van de Universiteit van Amsterdam. De inhoud van de zienswijze is betrokken bij de 'analyse verwant aanbod' en de 'noodzaak nieuwe opleiding'.

Analyse verwant aanbod

De CDHO vindt met de aanvrager de volgende wo bachelors sterk verwant aan de voorgenomen opleiding:

1. Biomedische Technologie (aangeboden door drie instellingen¹)
2. Medische Natuurwetenschappen (aangeboden door één instelling)

Verder vindt de CDHO met de aanvrager de volgende wo bachelors zijdelings verwant:

1. Gezondheidswetenschappen (aangeboden door vier instellingen)
2. Klinische Technologie (aangeboden door vier instellingen, waarvan door drie als één joint degree)
3. Medische Informatiekunde (aangeboden door één instelling)

De CDHO gaat hierbij niet mee in de argumentatie van de Universiteit van Amsterdam, die stelt dat de wo bachelor Medische Informatiekunde sterk verwant is. De CDHO overweegt hierbij met de aanvrager dat de instroomdoelgroep afwijkt omdat studenten het vak Biologie niet hoeven te hebben afgerond. Verder geldt bij de aangevraagde opleiding het afronden van het vak Wiskunde B als instroomeis, waar bij Medische Informatiekunde Wiskunde A voldoende is. Dit maakt dat de voorgenomen opleiding een smallere instroom heeft.

Verder volgt de CDHO het argument van de aanvrager dat de voorgenomen opleiding technischer is dan de opleiding Medische Informatiekunde, waardoor de inhoud slechts ten dele overlapt.

De CDHO vindt ook de volgende wo bachelors zijdelings verwant:

1. Gezondheid en Leven (aangeboden door één instelling)
2. Regenerative Medicine and Technology (aangeboden door één instelling)

De CDHO vindt deze opleidingen zijdelings verwant omdat zij inhoudelijk ten dele overlappen, een ten dele vergelijkbare instroomdoelgroep kennen en studenten voor een vergelijkbaar beroepsprofiel opleiden.

De CDHO vindt de andere opleidingen die door de aanvrager zijn betrokken nauwelijks verwant aan de voorgenomen opleiding.

De instroom in de verwante opleidingen is in de afgelopen vijf jaar sterk gedaald (zie Bijlage 2).

Motivering van het bekostigingsadvies²

Er is een arbeidsmarktbehoefte aangetoond zoals bedoeld in criterium a³

De CDHO concludeert dat de aanvrager een behoefte aan nieuwe medewerkers met het profiel van de voorgenomen opleiding heeft aangetoond. De CDHO stelt hierbij vast dat de ROA-prognoses

¹ Waar de CDHO spreekt over "instelling", wordt "bekostigde instelling" bedoeld.

² De CDHO betreft bij dit advies alleen gegevens die zijn aangeleverd door de aanvrager, tenzij anders vermeld.

³ Art. 6 lid 1 sub a in samenhang met lid 2 van de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod 2023

weliswaar niet eenduidig zijn, maar de andere bronnen voldoende blijken te geven van een arbeidsmarktbehoefte om tot een positief oordeel te komen.

Een algemene arbeidsmarktbehoefte aan technisch geschoolde medewerkers in de gezondheidszorg is aangetoond⁴

De ROA-prognoses geven geen eenduidig beeld

De CDHO stelt vast dat de ROA-prognoses geen eenduidig beeld geven van de arbeidsmarktperspectieven voor afgestudeerden van de voorgenomen opleiding. De CDHO overweegt hierbij het volgende:

- Het door de aanvrager betrokken opleidingstype 'bachelor landbouw, biologie en biochemische technologie' is ten dele relevant omdat de sterk verwante wo bachelors Biomedische Technologie en Medische Natuurwetenschappen hierin zijn opgenomen naast een groot aantal niet en nauwelijks verwante opleidingen. ROA typeert de vooruitzichten in 2030 voor afgestudeerden van dit opleidingstype als goed en verwacht grote knelpunten in de toekomstige personeelsvoorziening. ROA leidt daaruit af dat deze arbeidsmarkt verkrapt ten opzichte van 2024.
- Het door de aanvrager betrokken opleidingstype 'master landbouw, biologie en biochemische technologie' is relevant vanwege de daarin opgenomen vervolgoopleidingen zoals Biomedical Engineering, Bioinformatics and Systems Biology en Biomedical Technology and Physics. ROA typeert de vooruitzichten in 2030 voor afgestudeerden van dit opleidingstype als matig en verwacht vrijwel geen knelpunten in de toekomstige personeelsvoorziening. ROA leidt daaruit af dat deze arbeidsmarkt verruimt ten opzichte van 2024.
- Het opleidingstype 'master farmacie en gezondheidswetenschappen' is ten dele relevant omdat vervolgoopleidingen zoals Health Sciences en Human Movement Sciences hierin zijn opgenomen naast een groot aantal niet en nauwelijks verwante opleidingen. ROA typeert de vooruitzichten in 2030 voor afgestudeerden van dit opleidingstype als matig en verwacht vrijwel geen knelpunten in de toekomstige personeelsvoorziening. ROA leidt daaruit af dat deze arbeidsmarkt zich ten opzichte van 2024 richting evenwicht beweegt.
- De door de aanvrager betrokken beroepsgroep 'ingenieurs (geen elektrotechniek)' is ten dele relevant omdat afgestudeerden van de voorgenomen opleiding in aanmerking komen voor ingenieursberoepen binnen de gezondheidszorg. Zij worden echter niet opgeleid voor andere ingenieursberoepen. ROA verwacht voor deze beroepsgroep grote knelpunten in de toekomstige personeelsvoorziening en een verdere verkrapping van de arbeidsmarkt ten opzichte van 2024.
- De door de aanvrager betrokken beroepsgroep 'biologen en natuurwetenschappers' is ten dele relevant omdat afgestudeerden van de voorgenomen opleiding in aanmerking komen voor een deel van de beroepen binnen deze beroepsgroep, zoals natuurkundigen en sterrenkundigen (waar ook de beroepen 'gezondheidsfysicus' en 'klinisch fysicus zijn ondergebracht). Zij komen echter niet in aanmerking voor in deze beroepsgroep opgenomen

⁴ De CDHO betreft ambtshalve de arbeidsmarktprognoses in het AIS van het ROA (<https://roastatistics.shinyapps.io/AIStot2030>) en de gegevens van het UWV (www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie/dashboards). De CDHO hanteert altijd de meest actuele gegevens.

beroepen zoals chemici en geologen en geofysici. ROA verwacht voor deze beroepsgroep vrijwel geen knelpunten in de toekomstige personeelsvoorziening en beweegt zich richting evenwicht ten opzichte van 2024.

- De overige door de aanvrager betrokken opleidingstypen zijn niet relevant omdat hier geen of onvoldoende relevante vervolgoopleidingen in zijn opgenomen.
- De overige door de aanvrager betrokken beroepsgroepen zijn niet relevant omdat de voorgenomen opleiding studenten niet opleidt voor (het overgrote deel van de) beroepen in deze beroepsgroepen.

De arbeidsmarktinformatie van het UWV geeft een vrij positief beeld

De CDHO concludeert dat de behoefte aan werknemers in de beroepsgroep 'ingenieurs (geen elektrotechniek)' onverminderd groot is. De UWV-spanningsindicator typeert de spanning van deze beroepsgroep in de laatste vier kwartalen als "zeer krap". Dit geeft een indicatie van een grote arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding.

De CDHO concludeert dat de behoefte aan werknemers in de beroepsgroep 'biologen en natuurwetenschappers' vrij groot is. De UWV-spanningsindicator typeert de spanning van deze beroepsgroep in de laatste vier kwartalen als "krap". Dit is in lijn met de algemene krapte op de arbeidsmarkt.

Verder concludeert de CDHO dat het Dashboard Online Vacatures laat zien dat in de laatste twee jaar het aantal maandelijks vacatures voor de ten dele relevante beroepsgroep ingenieurs (geen elektrotechniek) met aantallen van 3176 tot 7154 per maand sterk schommelde. Voor de ten dele relevante beroepsgroep biologen en natuurwetenschappers schommelde het aantal maandelijks vacatures rond de 600 per maand.

De CDHO stelt vast dat het rapport 'Kansrijke beroepen' van het UWV⁵ duidelijk maakt dat de beroepen 'managers en teamleiders R&D productontwikkeling' en 'proces- en levensmiddelentechnologen, productontwikkelaars' goede arbeidsmarktkansen bieden. Afgestudeerden komen mogelijk voor deze functies in aanmerking, voor zover het functies in de gezondheidszorg betreft. Deze bron geeft daarmee een indicatie van goede arbeidsmarktkansen voor afgestudeerden van de voorgenomen opleiding.

De CDHO constateert dat het rapport 'Zorg: meer dan alleen zorgpersoneel' van het UWV⁶ aangeeft dat er in de zorg ook een tekort is aan technisch specialisten. Dit geeft een indicatie van een behoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding.

De overige algemene arbeidsmarktgegevens geven een positief beeld

De CDHO stelt vast dat de bronnen die ingaan op een behoefte aan specialisten op het snijvlak van zorg en technologie blijken te geven van ontwikkelingen die de arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding ten goede kunnen komen.

De aanvrager verwijst allereerst naar de verschillende zorgakkoorden die in de afgelopen jaren zijn gesloten, zoals het Integraal Zorg Akkoord⁷ en het Programma Toekomstbestendige Arbeidsmarkt

⁵ Het rapport 'Kansrijke beroepen 2025-2026' (UWV 2025)

⁶ Het rapport 'Zorg: meer dan alleen zorgpersoneel' (UWV 2023)

⁷ Het 'Integraal Zorg Akkoord: Samen werken aan gezonde zorg (Rijksoverheid 2022)

Zorg & Welzijn.⁸ In beide bronnen wordt ingegaan op de verregaande transformaties op onder meer het gebied van digitale zorg en zorg op afstand. Dit is onder meer nodig vanwege de vergrijzing en het gebrek aan arbeidskrachten, waardoor de vraag naar arbeidsbesparende technieken toeneemt. Ook het rapport Wennink⁹ en het daaraan gerelateerde Groeiplan MedTech¹⁰ gaan in op dergelijke ontwikkelingen en spreken onder meer de ambitie uit om tegen 2035 11.000 banen te creëren en 5 miljard euro te investeren in de sector. De CDHO constateert dat de voorgenomen opleiding aansluit op deze thema's en ambities.

Een specifieke behoefte aan nieuwe medewerkers is aangetoond

De CDHO constateert dat de aanvrager een specifieke behoefte aan nieuwe medewerkers met het profiel van de voorgenomen opleiding heeft aangetoond. Dit blijkt uit de vacatureanalyse, de werkgeversenquête en de steunbetuigingen.

De vacatureanalyse die NIDAP heeft uitgevoerd in opdracht van de aanvrager geeft blijk van goede arbeidsmarktkansen voor afgestudeerden van de voorgenomen opleiding.¹¹ De CDHO vindt het onderzoek valide, navolgbaar en relevant. De CDHO baseert dit op de volgende analyse.

Voor de vacatureanalyse is het vacatureaanbod in de periode november 2019 tot en met november 2024 onderzocht op de vacaturewebsite Jobfeed. Alle vacatures zijn uitgezet op wo-niveau en betreffen startersfuncties. In het onderzoek is onderscheid gemaakt tussen vacatures waar afgestudeerden "zeker" voor in aanmerking komen (met functietitels zoals biomedical engineer en adviseur/consultant eHealth, EPD, ICT) en functies waar zij "potentieel" (afhankelijk van de functieomschrijving) voor in aanmerking komen in het algemeen en specifiek bij MedTech-bedrijven (zoals analist en ICT-specialist). Aangezien de "potentiële" vacatures niet zijn bijgeleverd en niet kunnen worden geverifieerd, weegt de CDHO alleen de vacatures waar afgestudeerden zeker voor in aanmerking komen.

In de onderzoeksperiode stonden er in deze groep 1071 vacatures open voor functies als (1) biomedical engineer (n=158), (2) adviseur/consultant eHealth, EPD, ICT (n=90) en (3) engineer/analist Bioinformatics & Medical data (n=124). Het aantal relevante vacatures steeg van 143 in 2019-2020 tot 294 in 2021-2022. Na deze piek is het aantal afgenomen tot 198 vacatures in 2023-2024. De CDHO houdt er rekening mee dat de piek in 2021-2022 gerelateerd kan zijn aan de coronacrisis, maar stelt vast dat het aantal vacatures ook daarna licht is toegenomen.

De door NIDAP uitgevoerde werkgeversenquête geeft blijk van een arbeidsmarktbehoefte aan nieuwe medewerkers met het profiel van de voorgenomen opleiding.¹² De CDHO vindt het onderzoek valide, overwegend navolgbaar en grotendeels relevant. De navolgbaarheid wordt enigszins beperkt omdat de functietitels van respondenten met inspraak op het aannamebeleid niet los zijn weergegeven van de functietitels van respondenten zonder inspraak. De relevantie wordt

⁸ Het 'Programma Toekomstbestendige Arbeidsmarkt Zorg & Welzijn: Samen anders leren en werken' (Ministerie van VWS 2023)

⁹ Het rapport Wennink 'De Route naar Toekomstige Welvaart: Een sterk Nederland in een relevant Europa' (2025, p. 102-8).

¹⁰ Het 'Groeiplan Mettes - Een bijdrage aan het toekomstig verdienvermogen van Nederland' (2025, p. 5)

¹¹ Het 'Vacature-onderzoek naar arbeidsmarktbehoefte Bachelor Health & Technology TU Delft December 2024' (NIDAP 2024).

¹² De 'Werkgeversenquête ten behoeve van macrodoelmatigheidsaanvraag BSc Health & Technology TU Delft 23 oktober 2024' (NIDAP 2024).

beperkt omdat de kwantitatieve behoefte die sommige respondenten aangeven niet zonder meer aannemelijk is, gelet op de omvang van de organisatie waar die respondenten voor werken. De CDHO baseert dit op de volgende analyse.

De enquête is tussen juli en oktober 2024 uitgezet en is in door 170 mensen ingevuld. Het onderzoeksbureau heeft de antwoorden ontdebeld en incomplete enquêtes uit de dataset verwijderd, waardoor de resultaten uiteindelijk gebaseerd zijn op de complete antwoorden van 92 respondenten. De namen van de betrokken organisaties en de functies die respondenten bekleeden zijn in het onderzoek vermeld. De CDHO beschouwt alle betrokken organisaties als relevant. 73% (n=67) van de 92 respondenten geeft aan (enigszins) betrokken te zijn bij het personeelsbeleid van hun organisatie en 27% (n=25) geeft aan dit niet te zijn. De antwoorden van deze laatste groep zijn niet betrokken bij de uitspraken over de behoefte aan afgestudeerden binnen de organisatie. 79% van de respondenten vindt de opleiding (zeer) aantrekkelijk en 46% geeft aan moeite te hebben met het vinden van ingenieurs die technologie en systemen ontwerpen voor de gezondheidszorg. Van de 67 respondenten met inspraak op het aannamebeleid hebben er 41 behoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding op de middellange termijn (2025-2030). 43 respondenten hebben deze behoefte op de lange termijn (na 2030). De geschatte behoefte in de periode 2025-2030 ligt tussen de 226 en 325 fte (in totaal) en na 2030 (zonder einddatum) tussen de 267 en 369 fte.

Dit inachtnemend stelt de CDHO vast dat een arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding is aangetoond.

Tot slot stelt de CDHO vast dat de steunbetuigingen die de aanvrager heeft verzameld blijk geven van een kwalitatieve behoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding. De CDHO stelt vast dat de steunbetuigingen valide, navolgbaar en relevant zijn, maar dat zij geen uitspraak doen over de kwantitatieve arbeidsmarktbehoefte. De CDHO baseert dit op de volgende analyse.

De tien steunbetuigingen zijn ondertekend door vertegenwoordigers van relevante organisaties en dateren uit december 2025 en januari 2026.

Alle respondenten geven aan de meerwaarde van de voorgenomen opleiding te herkennen. De kwalitatieve arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de opleiding wordt door meerdere respondenten bevestigd. Een aantal respondenten geeft aan dat er "ruimte" is voor afgestudeerden om te werken binnen hun organisatie. Geen van de respondenten heeft deze behoefte echter gekwantificeerd.

Er is ruimte binnen het bestaande opleidingsaanbod zoals bedoeld in criterium b¹³

De CDHO concludeert dat er voldoende ruimte is om de wo bachelor Health and Technology binnen het bekostigde domein vorm te geven.

De noodzaak voor de nieuwe opleiding is aangetoond

De wo bachelor Health and Technology past niet binnen het bestaande opleidingsaanbod

De CDHO constateert dat de voorgenomen opleiding inhoudelijk zo afwijkt van de bestaande opleidingen dat de gewenste vernieuwing in de vorm van een nieuwe opleiding noodzakelijk is.

¹³ Art. 6 lid 1 sub b in samenhang met leden 3 en 4 van de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod 2023

De CDHO constateert met de aanvrager dat de opleiding niet kan worden vormgegeven binnen een bestaande opleiding van de aanvrager. De enige verwante opleiding die de aanvrager aanbiedt (als joint degree met de Erasmus Universiteit Rotterdam en de Universiteit Leiden) is de wo bachelor Klinische Technologie. Afgestudeerden van die opleiding komen echter in aanmerking voor een BIG-registratie en de bevoegdheid medische handelingen te verrichten. Aangezien de onderhavige opleiding niet voor dit type functies opleidt, is het volgens de aanvrager niet reëel de voorgenomen opleiding hierin vorm te geven.

Verder constateert de CDHO met de aanvrager dat de inhoud van de voorgenomen opleiding niet kan worden ingebed in bestaande verwante opleidingen van andere instellingen. De bestaande sterk verwante opleidingen zijn gefocust op biomedische technologie, terwijl dit in de voorgenomen opleiding slechts één van de drie leerlijnen is. Om de voorgenomen opleiding binnen deze opleidingen in te bedden is een verbreding van de opleidingen nodig met leerlijnen omtrent gezondheidszorg en ontwerp van technische producten.

De arbeidsmarktbehoefte wordt onvoldoende bediend door het bestaande opleidingsaanbod

De CDHO constateert dat, wanneer de instroom in de verwante opleidingen wordt afgezet tegen de arbeidsmarktbehoefte, er onvoldoende studenten worden opgeleid om in de behoefte te voorzien.

Vestiging in Rotterdam heeft mogelijk negatieve effecten op de landelijke spreiding

De CDHO stelt vast dat de landelijke spreiding van het opleidingsaanbod mogelijk enigszins negatief wordt beïnvloed als de voorgenomen opleiding wordt gevestigd in de gemeente Rotterdam. De CDHO overweegt hierbij dat de zijdelings verwante wo bachelor Klinische Technologie in de gemeenten Rotterdam, Delft en Leiden op zeer geringe reisafstand is gevestigd van de voorgenomen opleiding. De CDHO is echter van mening dat de voorgenomen opleiding geen onevenredig negatief effect zal hebben op de instroom in deze opleiding omdat de overlap in instroomdoelgroep beperkt is en de instroom in de bachelor Klinische Technologie substantieel genoeg is om enige krimp op te kunnen vangen.

De zienswijze geeft geen reden tot een ander oordeel

De CDHO stelt vast dat vestiging van de voorgenomen opleiding vrijwel geen negatief effect zal hebben op de instroom van de door de Universiteit van Amsterdam aangeboden wo bachelor Medische Informatiekunde. De CDHO constateert met de aanvrager dat de opleidingen slechts ten dele dezelfde doelgroep bedienen, waarmee een eventueel negatief effect beperkt is. De CDHO overweegt daarnaast dat de vestigingsplaatsen van beide opleidingen ver genoeg uit elkaar liggen.

De wo bachelor Health and Technology sluit aan bij het instellingsprofiel van de aanvrager

De CDHO constateert dat de voorgenomen opleiding aansluit op het instellingsprofiel van de aanvrager. De CDHO overweegt hierbij dat de aanvrager in haar strategische agenda¹⁴ aangeeft bij te willen dragen aan het oplossen van complexe maatschappelijke vraagstukken door ingenieurs op te

¹⁴ De 'Strategische Agenda TU Delft 2024-2030 - Impact voor een duurzame samenleving' (Technische Universiteit Delft 2024, p. 8)

leiden. Verder sluit de aandacht voor de zorgtransitie aan op de kernlijnen die zijn bepaald voor de Campus Rotterdam.¹⁵

Daarnaast ziet de CDHO geen zwaarwegende redenen om te concluderen dat de voorgenomen opleiding beter aansluit op het profiel van een andere instelling. De CDHO overweegt hierbij dat de andere technische universiteiten geen structurele samenwerking met een UMC hebben gevormd (waar dit volgens de aanvrager juist van belang is bij de voorgenomen opleiding). De Rijksuniversiteit Groningen en de Vrije Universiteit Amsterdam, die ook sterk verwante opleidingen aanbieden, hebben inhoudelijk andere zwaartepunten en minder technische profielen in hun opleidingen.

Motivering van het advies over de RIO-indeling

De CDHO concludeert met de aanvrager dat de voorgenomen opleiding het beste past in het RIO-onderdeel 'Techniek'. De inhoud van de voorgenomen opleiding sluit het beste aan op dit onderdeel.

Motivering van het advies over de ISCED-indeling

De CDHO concludeert dat de voorgenomen opleiding het beste past in de ISCED-rubriek 'hart-, longfunctie en overige medische techniek' (91408). De inhoud van de voorgenomen opleiding sluit het beste aan op deze rubriek.

¹⁵ <https://www.tudelft.nl/campus-rotterdam>

Bijlage 1: juridische grondslag en procedure

Beoordelingskader

Dit advies is gebaseerd op de Algemene wet bestuursrecht, artikel 6.2 van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek en de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod hoger onderwijs 2023.

Procedure

De CDHO heeft de aankondiging van deze aanvraag in maart 2025 gepubliceerd op haar website (A25-035).

De CDHO heeft het dossier voor deze aanvraag op 16 januari 2026 ontvangen. Op 16 januari heeft de CDHO de aanvraag op haar website gepubliceerd. Naar aanleiding hiervan is er één zienswijze ingediend door de Universiteit van Amsterdam. De CDHO heeft de aanvrager op 2 februari op de hoogte gesteld van de inhoud van de zienswijze en gelegenheid gegeven om binnen tien werkdagen na ontvangst een reactie te geven. De aanvrager heeft op 5 februari op deze zienswijze gereageerd.

Bijlage 2: instroom verwante wo bachelors (Bron: DUO)

Opleiding	Instelling	'20-'21	'21-'22	'22-'23	'23-'24	'24-'25
Biomedische Technologie (56226)	Rijksuniversiteit Groningen (21PC), Groningen	109	128	96	95	89
	Technische Universiteit Eindhoven (21PG), Eindhoven	265	216	205	188	179
	Universiteit Twente (21PH), Enschede	151	97	99	83	75
Medische Natuurwetenschappen (50800)	Vrije Universiteit Amsterdam (21PL), Amsterdam	94	67	103	97	101
Gezondheid en Leven (50509)	Vrije Universiteit Amsterdam (21PL), Amsterdam	378	373	353	88	84
Gezondheidswetenschappen (56553)	Erasmus Universiteit Rotterdam (21PE), Rotterdam	280	282	300	253	266
	Universiteit Maastricht (21PJ), Maastricht	398	344	359	396	314
	Universiteit Twente (21PH), Enschede	69	72	70	64	60
	Vrije Universiteit Amsterdam (21PL), Amsterdam	294	281	284	350	305
Klinische Technologie (50033)	Universiteit Twente (21PH), Enschede	149	151	141	143	105
Klinische Technologie (joint degree) (55007)	Erasmus Universiteit Rotterdam (21PE), Rotterdam	21	12	18	16	11
	Technische Universiteit Delft (21PF), Delft	97	97	95	95	119
	Universiteit Leiden (21PB), Leiden	2	1	1	1	1
Medische Informatiekunde (56573)	Universiteit van Amsterdam (21PK), Amsterdam	37	36	69	57	65
Regenerative Medicine and Technology (59346)	Universiteit Maastricht (21PJ), Maastricht				24	39
Totaal Eerstejaarsinstroom		2344	2157	2193	1950	1813