



>Retouradres Postbus 16375 2500 BJ Den Haag

Hanzehogeschool Groningen
T.a.v. College van Bestuur
Postbus 30030
9700 RM GRONINGEN

**Hoger Onderwijs en
Studiofinanciering**
Rijnstraat 50
Den Haag
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag
www.rijksoverheid.nl

Contactpersoon



Onze referentie
64025119

Bijlagen

1

*Als u belang hebt bij dit besluit,
dan kunt u hiertegen binnen 6
weken, gerekend vanaf de
verzenddatum, bezwaar maken.
Stuur uw bezwaarschrift naar
DUO, Postbus 30205, 2500 GE
Den Haag. U kunt uw bezwaar
ook digitaal indienen op
www.bezwaarschriftenocw.nl.*

Datum 2 juni 2026

Betreft Besluit macrodoelmatigheid nieuwe opleiding associate degree ICT

Geacht bestuur,

Met de brief van 26 maart 2026, door de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs (hierna: CDHO) ontvangen op die datum, hebt u mij het voornemen voorgelegd om de hbo-associate degree-opleiding ICT als bekostigde opleiding te verzorgen in Groningen.

Advies CDHO

De CDHO heeft mij bij brief van 12 mei 2026, kenmerk 2026-010, positief geadviseerd over uw aanvraag voor wat betreft de voltijdvariant en negatief geadviseerd voor wat betreft de deeltijdvariant. Dit advies, dat integraal deel uitmaakt van dit besluit, treft u hierbij aan.

Besluit

Gelet op het bovengenoemde advies van de CDHO, het bepaalde in de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (hierna: WHW) en in de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod hoger onderwijs 2023 (hierna: Regeling), heb ik besloten in te stemmen met uw voornemen om de hbo-associate degree-opleiding ICT als bekostigde voltijdopleiding te verzorgen in Groningen. Tevens heb ik besloten om *niet* in te stemmen met uw voornemen om de hbo-associate degree-opleiding ICT als bekostigde *deeltijd*opleiding te verzorgen in Groningen. Met toepassing van artikel 6.2, derde lid, van de WHW, beperk ik mijn instemming dan ook tot de voltijdvariant.

Beoordelingskader

De wettelijke grondslag voor mijn besluitvorming is gelegen in artikel 6.2, eerste lid, van de WHW. Voorts is de Regeling leidraad geweest voor mijn afwegingen.

Motivering

Overeenkomstig het advies van de CDHO concludeer ik dat uw aanvraag voor wat betreft de voltijdvariant voldoet aan zowel het behoefte- als het ruimtecriterium

en voor wat betreft de deeltijdvariant niet voldoet aan het behoeftecriterium¹. Voor de nadere motivering verwijs ik u naar het, als bijlage bij dit besluit meegestuurde, advies van de CDHO.

Onze referentie
64025119

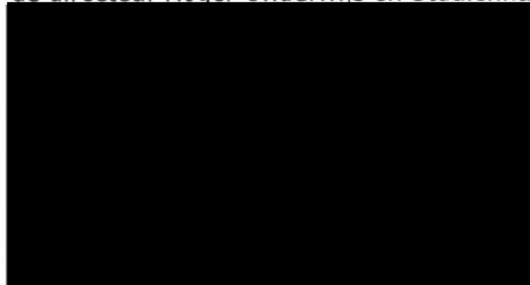
Procedure Registratie instellingen en opleidingen (Rio)²

Ingevolge artikel 6.2, negende lid van de WHW vervalt dit besluit indien de opleiding niet binnen tien maanden na dagtekening van dit besluit is geregistreerd in de Registratie instellingen en opleidingen. Registratie binnen die termijn is niet eerder mogelijk dan nadat de NVAO een positief besluit heeft genomen in het kader van de toets nieuwe opleiding. In verband met de geldigheidsduur van dit besluit, adviseer ik u zo spoedig mogelijk bij de NVAO een aanvraag voor de toets nieuwe opleiding in te dienen. Voor de registratie van uw opleiding kunt u gebruik maken van het Loket Erkenningen Onderwijs (LEO ho) van de Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO). U kunt de opleiding, conform het advies van de CDHO, registreren in het onderdeel Techniek. De opleiding past daarnaast, conform het advies van de CDHO, in de ISCED-rubriek 'informatietechnologie algemeen' (061301). Mocht u vragen hebben over de registratie, dan kunt u contact opnemen met ssg@duo.nl.

Een afschrift van deze brief is verzonden aan de CDHO, de NVAO, de Inspectie van het Onderwijs en de VH.

Met vriendelijke groet,

de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,
namens deze,
de directeur Hoger Onderwijs en Studiefinanciering,



¹ Artikel 6, eerste lid, onderdelen a en b, van de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod hoger onderwijs 2023.

² Rio vervangt het Croho (Centraal Register Opleidingen Hoger Onderwijs).

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
T.a.v. de minister
Dr. mr. R. Letschert
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag

Contactgegevens CDHO
Postbus 85498
2508 CD Den Haag
070-8505300
www.cdho.nl
info@cdho.nl

Onderwerp

Nieuwe opleiding
Voltijd en deeltijd hbo Associate degree
ICT
Hanzehogeschool Groningen
Groningen

Kenmerk CDHO

2026-010

Kenmerk aanvrager

O&O 265017

Datum

12 mei 2026

Geachte mevrouw Letschert,

De Hanzehogeschool Groningen heeft een aanvraag ingediend om de nieuwe hbo Associate degree ICT als bekostigde voltijd- en deeltijdopleiding in de gemeente Groningen aan te mogen bieden. Hierbij ontvangt u het advies en de bijbehorende motivering van de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs (CDHO) over deze aanvraag.

Advies CDHO

1. Bekostiging

De CDHO adviseert *positief* te besluiten op het verzoek van de Hanzehogeschool Groningen om de hbo Associate degree ICT als bekostigde voltijdopleiding te mogen verzorgen in de gemeente Groningen. De CDHO adviseert om *negatief* te besluiten op het verzoek om de voorgenomen opleiding in deeltijd aan te bieden.

2. RIO-indeling

De CDHO adviseert deze opleiding in te delen in het RIO-onderdeel 'Techniek'.

3. ISCED-indeling

De CDHO adviseert deze opleiding te laten registreren in de ISCED-rubriek 'informatietechnologie algemeen' (061301).

De Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs

K.E. van Kammen

K.E. van Kammen
Voorzitter CDHO

Algemene informatie over de aanvraag

Omschrijving van de opleiding

De aanvrager wil de opleiding ICT in de gemeente Groningen verzorgen. Het gaat om een Nederlandstalige hbo Associate degree van 120 studiepunten die de aanvrager in voltijd en deeltijd wil aanbieden. De aanvrager wil de opleiding in het RIO-onderdeel 'Techniek' en de ISCED-rubriek 'informatica z.n.d.' (061000) laten opnemen.

De opleiding wil studenten opleiden tot ICT-professionals met een brede technische basis en een specialisatie in één van de volgende drie richtingen: (1) software engineering, (2) network and security engineering en (3) business IT and Management. Studenten krijgen verder algemene vakken over programmeren, databases, ondernemen en professionele vaardigheden.

De opleiding is toegankelijk voor studenten met een mbo-4-, havo- of vwo-diploma. De aanvrager verwacht dat er in zowel de voltijd- als de deeltijdopleiding genoeg studenten zullen instromen om "een klas" te vullen.

Afgestudeerden van de opleiding kunnen, afhankelijk van de gekozen specialisatie, onder meer de functies software engineer, junior app developer, security specialist, ethical hacker, proces analist, BI analist en data analist vervullen.

Afstemming

De aanvrager heeft de voorgenomen opleiding afgestemd binnen de Stichting HBO-i, het samenwerkingsverband van ICT-opleidingen in het hoger onderwijs. Hieruit zijn geen bezwaren naar voren gekomen. Verder heeft de aanvrager afgestemd met andere hogescholen in het noorden van Nederland (NHL Stenden Hogeschool en de Christelijke Hogeschool Windesheim). Zij hebben ook aangegeven geen bezwaar te hebben tegen de komst van de voorgenomen opleiding.

Analyse verwant aanbod

De CDHO vindt met de aanvrager de volgende hbo Associate degrees sterk verwant aan de voorgenomen opleiding:

1. AD-ICT (aangeboden door één instelling¹)
2. ICT (aangeboden door één instelling)

De CDHO vindt daarnaast de volgende hbo Associate degrees sterk verwant:

1. ICT Service Management (aangeboden door twee instellingen)
2. Informatica (aangeboden door één instelling)
3. IT Service Management (aangeboden door twee instellingen)
4. Software Development (aangeboden door vier instellingen)

¹ Waar de CDHO spreekt over "instelling", wordt "bekostigde instelling" bedoeld.

De CDHO vindt deze opleidingen sterk verwant omdat deze inhoudelijk overlappen met de voorgenomen opleiding, een vergelijkbare instroomdoelgroep bedienen en studenten opleiden voor vergelijkbare beroepen. De aanvrager beschouwt deze opleidingen als zijdelings verwant in haar analyse van het verwante aanbod.

Verder vindt de CDHO met de aanvrager de volgende hbo Associate degrees zijdelings verwant:

1. Cyber Safety & Security (aangeboden door één instelling)
2. Cybersecurity (aangeboden door drie instellingen)
3. Data Analytics (aangeboden door één instelling)
4. Frontend Design & Development (aangeboden door één instelling)
5. ICT Internet of Things (aangeboden door één instelling)
6. Information Security (aangeboden door één instelling)

De instroom in de verwante opleidingen is in de afgelopen vijf jaar sterk gestegen (zie Bijlage 2).

Motivering van het bekostigingsadvies²

Er is wel een behoefte aan nieuwe medewerkers, maar geen opscholingsbehoefte aangetoond zoals bedoeld in criterium a³

De CDHO concludeert dat de aanvrager een behoefte aan nieuwe medewerkers met het profiel van de voorgenomen opleiding heeft aangetoond. De CDHO overweegt hierbij dat de algemene arbeidsmarktbronnen een overwegend positief beeld schetsen van de arbeidsmarktbehoefte en dat de specifieke bronnen blijken te geven van een arbeidsmarktbehoefte aan nieuwe medewerkers. De aanvrager heeft echter geen opscholingsbehoefte door middel van de voorgenomen opleiding aangetoond. De CDHO overweegt hierbij dat de kwantitatieve opscholingsbehoefte die de aanvrager heeft aangetoond te klein is hier om een structurele behoefte uit af te leiden.

Een algemene arbeidsmarktbehoefte aan medewerkers in de ICT is aangetoond⁴

De ROA-prognoses geven een negatief beeld

De CDHO stelt vast dat de ROA-prognoses een negatief beeld geven van de arbeidsmarktperspectieven voor afgestudeerden van de voorgenomen opleiding. De CDHO overweegt hierbij het volgende:

- Het door de aanvrager betrokken opleidingstype 'bachelor informatica' is relevant vanwege de hierin opgenomen sterk verwante hbo Associate degrees zoals ICT, AD-ICT, Informatica en Software Development. ROA typeert de vooruitzichten in 2030 voor afgestudeerden van dit opleidingstype als redelijk en verwacht enige knelpunten in de toekomstige personeelsvoorziening. ROA verwacht hiermee dat de arbeidsmarkt voor dit opleidingstype tussen 2025 en 2030 in evenwicht blijft.

² De CDHO betreft bij dit advies alleen gegevens die zijn aangeleverd door de aanvrager, tenzij anders vermeld.

³ Art. 6 lid 1 sub a in samenhang met lid 2 van de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod 2023

⁴ De CDHO betreft ambtshalve de arbeidsmarktprognoses in het AIS van het ROA (<https://roastatistics.shinyapps.io/AISot2030>) en de gegevens van het UWV (www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie/dashboards). De CDHO hanteert altijd de meest actuele gegevens.

- De door de aanvrager betrokken beroepsgroep 'databank en netwerkspecialisten' is relevant omdat afgestudeerden van de voorgenomen opleiding in aanmerking komen voor een substantieel deel van de beroepen binnen deze beroepsgroep, zoals ontwerpers en beheerders van databases en systeembeheerders. ROA verwacht voor deze beroepsgroep vrijwel geen knelpunten in de toekomstige personeelsvoorziening. ROA verwacht hiermee dat de arbeidsmarkt voor deze beroepsgroep zich tussen 2025 en 2030 richting evenwicht beweegt.
- De door de aanvrager betrokken beroepsgroep 'software en applicatieontwikkelaars' is relevant omdat afgestudeerden van de voorgenomen opleiding in aanmerking komen voor een substantieel deel van de beroepen binnen deze beroepsgroep, zoals applicatieprogrammeurs, softwareontwikkelaars en web- en multimediaontwikkelaars. ROA verwacht voor deze beroepsgroep vrijwel geen knelpunten in de toekomstige personeelsvoorziening. ROA verwacht hiermee dat de arbeidsmarkt voor deze beroepsgroep zich tussen 2025 en 2030 richting evenwicht beweegt.
- De door de aanvrager betrokken beroepsgroep 'gebruikersondersteuning ICT' is relevant omdat afgestudeerden van de voorgenomen opleiding in aanmerking komen voor een substantieel deel van de beroepen binnen deze beroepsgroep, zoals netwerk- en systeemtechnici en vakspecialisten informatie- en communicatietechnologie. ROA verwacht voor deze beroepsgroep vrijwel geen knelpunten in de toekomstige personeelsvoorziening. ROA verwacht hiermee dat de arbeidsmarkt voor deze beroepsgroep zich tussen 2025 en 2030 richting evenwicht beweegt.
- De door de aanvrager betrokken opleidingssubsector 'bachelor techniek en ict' is niet relevant omdat deze te veel niet en nauwelijks relevante opleidingen bevat.
- De door de aanvrager betrokken beroepsklasse 'ICT-beroepen' is niet relevant omdat deze te veel niet relevante beroepsgroepen bevat.

De arbeidsmarktinformatie van het UWV geeft een positief beeld

De CDHO concludeert dat de behoefte aan werknemers in de beroepsgroepen 'databank en netwerkspecialisten' en 'software en applicatieontwikkelaars' onverminderd groot is. De UWV-spanningsindicator typeert de spanning van deze beroepsgroepen zowel landelijk als in de arbeidsmarktregio Groningen in de laatste vier kwartalen als "zeer krap". Dit geeft een indicatie van een grote arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding.

De CDHO concludeert verder dat de behoefte aan werknemers in de beroepsgroep 'gebruikersondersteuning ICT' vrij groot is. De UWV-spanningsindicator typeert de spanning van deze beroepsgroep zowel landelijk als in de arbeidsmarktregio Groningen in de laatste vier kwartalen als "krap". Dit is in lijn met de algemene krapte op de arbeidsmarkt.

Verder concludeert de CDHO dat het Dashboard Online Vacatures laat zien dat in de laatste vier kwartalen het aantal maandelijkse vacatures voor de relevante beroepsgroepen 'databank en netwerkspecialisten' is toegenomen van 1.972 naar 2.621 vacatures, voor 'software en applicatieontwikkelaars' van 2.855 naar 4.535 vacatures en voor 'gebruikersondersteuning ICT' van 843 naar 1.492 vacatures.

In de arbeidsmarktregio Groningen schommelde het aantal maandelijkse vacatures in de afgelopen vier kwartalen voor de relevante beroepsgroepen 'databank en netwerkspecialisten' rond de 60

vacatures, voor 'software en applicatieontwikkelaars' rond de 118 vacatures en voor 'gebruikersondersteuning ICT' rond de 33 vacatures.

De CDHO stelt vast dat het rapport 'Kansrijke beroepen' van het UWV⁵ duidelijk maakt dat onder meer de beroepen 'webdevelopers (technisch/backend)', 'securityspecialisten ICT', 'netwerkspecialisten/netwerkengineers' en 'BI (business intelligence) specialisten' als kansrijk zijn aangemerkt. Aangezien de voorgenomen opleiding studenten specifiek opleidt voor deze beroepen, geeft het rapport blijk van goede arbeidsmarktkansen voor afgestudeerden.

De CDHO stelt verder vast dat het rapport 'Regio in Beeld - Groningen' van het UWV⁶ laat zien dat de regionale werkgelegenheid in de ICT de laatste jaren is gegroeid. Verder wordt er verwacht dat deze ontwikkeling doorzet in verband met de toenemende digitalisering, de opkomst van kunstmatige intelligentie, en de groeiende vraag naar veilige digitale infrastructuur. Het UWV verwacht ook een regionale opscholingsbehoefte op het gebied van ICT. De CDHO constateert dat de bron blijk geeft van een kwalitatieve regionale arbeidsmarktbehoefte (die ten dele bestaat uit een opscholingsbehoefte).

De overige algemene arbeidsmarktgegevens geven een positief beeld

De CDHO constateert dat zowel de Human Capital Agenda ICT⁷ voor Nederland als het HCA-ICT Actieplan voor de provincies Drenthe, Groningen en Friesland⁸ ingaan op het tekort aan ICT-professionals die nodig zijn om de gewenste digitalisering te realiseren. Er wordt gesteld dat er één miljoen ICT-professionals werkzaam moeten zijn in Nederland in 2030 om verschillende door de overheid geïnstigeerde plannen mogelijk te maken. In de noordelijke provincies hebben demografische ontwikkelingen (in de vorm van wegtrekkende jongeren in combinatie met vergrijzing van de blijvende bevolking) een negatief effect op het aantal werkenden in de ICT-sector. De rapporten adviseren te investeren in instroom van recent afgestudeerden en zij-instromers in de ICT-sector. Regionaal wordt daarbij specifiek geadviseerd aandacht te besteden aan opscholing. Ook het rapport Wennink gaat in op de behoefte aan technisch geschoolden.⁹ De aanvrager refereert ook aan de behoefte aan ICT'ers die zal voortkomen uit het plan "Beethoven-Noord" en de daarbij behorende rijksbrede investeringen in de techniek.¹⁰

De CDHO constateert dat deze bronnen blijk geven van een groeiende algemene arbeidsmarktbehoefte aan ICT'ers (die ten dele bestaat uit een opscholingsbehoefte), waar de voorgenomen opleiding op aansluit.

⁵ Het rapport 'Kansrijke beroepen 2025-2026' (UWV 2025)

⁶ Het rapport 'Regio in Beeld – Groningen, 2025-2026' (UWV 2025, p. 3, 9, 11)

⁷ Het "Human Capital Agenda ICT Koersdocument - 1 miljoen ICT professionals in 2030, voor een succesvolle digitale transitie van Nederland" (Human Capital Agenda ICT 2024, p. 1-3)

⁸ Het 'Regionaal Actieplan Drenthe, Groningen & Fryslân: 1 Miljoen ICT-professionals in 2030 - 20 concrete activiteiten voor een succesvolle digitale transitie van Noord-Nederland' (Human Capital Agenda ICT 2024, p. 2-3, 10)

⁹ Het rapport 'De Route naar Toekomstige Welvaart: Een sterk Nederland in een relevant Europa' (Rapport Wennink 2025, p. 55)

¹⁰ Het 'Convenant Rijk en regio investeringen in ondernemingsklimaat microchipsector' (2024, p. 2)

Een specifieke behoefte aan nieuwe medewerkers is aangetoond

De CDHO constateert dat de aanvrager een specifieke regionale behoefte aan nieuwe medewerkers met het profiel van de voorgenomen opleiding heeft aangetoond. Dit blijkt uit de vacatureanalyse en de werkgeversenquête die Lexnova heeft uitgevoerd in opdracht van de aanvrager.

De vacatureanalyse die Lexnova heeft uitgevoerd in opdracht van de aanvrager geeft blijk van een regionale arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding.¹¹ De CDHO vindt het onderzoek valide, navolgbaar en relevant en baseert dit op de volgende analyse. Voor de analyse is het vacatureaanbod op Jobfeed in de periode 29 januari 2021 tot en met 28 januari 2026 onderzocht. De onderzoeksmethode is beschreven in het onderzoeksrapport. Lexnova heeft zowel een “brede” als een “smalle” analyse uitgevoerd (waarbij de “smalle” analyse nauw aansluit op de specifieke voorbeeldberoepen en deelgebieden in het profiel van de voorgenomen opleiding). Er is alleen gekeken naar vacatures met een vestigingsplaats in de provincies Groningen, Friesland en Drenthe (door de aanvrager gedefinieerd als “regionaal”). Het onderzoeksbureau heeft zowel vacatures op mbo-/hbo-niveau als op hbo-niveau betrokken. De CDHO heeft alleen de vacatures op hbo-niveau betrokken in haar beoordeling.

In de brede analyse stonden er in het totaal 5.511 vacatures op hbo-niveau open. In het jaar voorafgaand aan de peildatum stonden er 984 vacatures open. Het jaarlijkse aantal vacatures is gedurende de onderzoeksperiode relatief stabiel gebleven. De meeste vacatures stonden in de onderzoeksperiode open voor de functies (1) software engineer (n=574), (2) functioneel applicatiebeheerder (n=562), (3) helpdeskmedewerker informatietechnologie (n=314) en (4) IT-projectleider (n=265).

In de smalle analyse stonden er in het totaal 1.521 vacatures op hbo-niveau open. In het jaar voorafgaand aan de peildatum stonden er 250 vacatures open. Het jaarlijkse aantal vacatures schommelde rond de 305 vacatures. De meeste vacatures stonden in de onderzoeksperiode open voor de functies (1) software engineer (n=574), (2) data analyst (n=149), (3) frontend developer (n=147) en (4) tester software (n=120).

De CDHO constateert dat de interviews die Lexnova heeft afgenomen met 24 potentiële werkgevers blijk geven van een regionale arbeidsmarktbehoefte aan nieuwe medewerkers met het profiel van de voorgenomen opleiding.¹² De CDHO vindt het onderzoek valide, navolgbaar en relevant en baseert dit op de volgende analyse.

De interviews zijn afgenomen van november 2025 tot en met januari 2026. Alle geïnterviewden hebben een functie die hen in staat stelt om gezaghebbende uitspraken te doen over het aannamebeleid binnen de eigen organisatie. De geïnterviewden zijn overwegend positief over de voorgenomen opleiding. Twintig van hen geven aan (mogelijk) een behoefte te hebben aan nieuwe medewerkers. Hiervan hebben er achttien de behoefte gekwantificeerd. Sommige respondenten hebben bij de kwantificering geen duidelijke tijdsindicatie aangegeven, maar het onderzoeksbureau heeft uit hun uitspraken een redelijk gemiddelde afgeleid. De totale behoefte bestaat volgens Lexnova uit minimaal 48 en maximaal 111 nieuwe medewerkers per jaar.

¹¹ De ‘Rapportage Vacatureanalyse: Macrodoelmatigheidsonderzoek Ad ICT - Hanze’ (Lexnova 2026)

¹² De ‘Rapportage Werkgeversinterviews: Macrodoelmatigheidsonderzoek Ad ICT - Hanze’ (Lexnova 2026)

Een specifieke opscholingsbehoefte is niet aangetoond

De CDHO constateert dat de aanvrager geen opscholingsbehoefte door middel van de deeltijdvariant van de voorgenomen opleiding heeft aangetoond. De CDHO overweegt hierbij dat de opscholingsbehoefte die uit de werkgeversinterviews naar voren komt te klein is om er een structurele behoefte uit af te leiden.

De CDHO heeft overwogen dat uit de hiervoor besproken werkgeversinterviews een zeer kleine opscholingsbehoefte blijkt. Dertien van de veertien respondenten geven aan (mogelijk) een opscholingsbehoefte door middel van de voorgenomen opleiding te hebben. Hiervan hebben er zes de behoefte gekwantificeerd. De totale opscholingsbehoefte bestaat volgens Lexnova uit minimaal zeven en maximaal negen op te scholen medewerkers per jaar en vijf tot tien op te scholen medewerkers zonder tijdsindicatie. Eén respondent heeft een onduidelijke kwantificering gegeven van de behoefte, die door de CDHO daarom buiten beschouwing wordt gelaten.

De CDHO constateert dat deze aantallen te klein zijn om er een structurele opscholingsbehoefte uit af te leiden.

Gelet op het bovenstaande concludeert de CDHO dat de aanvraag voor de deeltijdvariant van de voorgenomen opleiding niet voldoet aan criterium a. De aanvraag voor de voltijdvariant voldoet wel aan criterium a van de Regeling. Hierna beoordeelt de CDHO voor de voltijdvariant of de aanvraag ook voldoet aan criterium b.

Er is ruimte binnen het bestaande opleidingsaanbod zoals bedoeld in criterium b¹³

De CDHO concludeert dat er voldoende ruimte is om de hbo Associate degree ICT binnen het bekostigde domein vorm te geven.

De noodzaak voor de nieuwe opleiding is aangetoond

De hbo Associate degree ICT past binnen het bestaande opleidingsaanbod

De CDHO constateert dat de voorgenomen opleiding inhoudelijk zo afwijkt van de bestaande opleidingen dat de gewenste vernieuwing in de vorm van een nieuwe opleiding noodzakelijk is.

De CDHO constateert met de aanvrager dat de opleiding niet kan worden vormgegeven binnen een bestaande opleiding van de aanvrager, aangezien de aanvrager geen verwante opleidingen aanbiedt.

Verder constateert de CDHO met de aanvrager dat de inhoud van de voorgenomen opleiding niet kan worden ingebed in bestaande verwante opleidingen van andere instellingen. De aanvrager beargumenteert dat de regionale inbedding van de voorgenomen opleiding niet (goed) kan worden gefaciliteerd door andere hogescholen omdat zij niet in de regio Groningen zijn gevestigd. De enige andere verwante opleiding in de regio is de hbo Associate degree IT Service Management van NHL Stenden Hogeschool in Leeuwarden, die gefocust is op een specifiekere "deelgebied" binnen de ICT.

¹³ Art. 6 lid 1 sub b in samenhang met leden 3 en 4 van de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod 2023

NHL Stenden Hogeschool heeft verder aangegeven geen plannen te hebben om een bredere hbo Associate degree op het gebied van ICT aan te bieden.

De arbeidsmarktbehoefte wordt onvoldoende bediend door het bestaande opleidingsaanbod

De CDHO constateert dat, wanneer de instroom in de verwante opleidingen wordt afgezet tegen de arbeidsmarktbehoefte, er onvoldoende studenten worden opgeleid om in de behoefte te voorzien.

Vestiging in Groningen heeft geen negatieve effecten op de landelijke spreiding

De CDHO stelt vast dat de landelijke spreiding van het opleidingsaanbod niet negatief wordt beïnvloed als de voorgenomen opleiding wordt gevestigd in de gemeente Groningen.

De hbo Associate degree ICT sluit aan bij het instellingsprofiel van de aanvrager

De CDHO constateert dat de voorgenomen opleiding aansluit op het instellingsprofiel van de aanvrager. De CDHO overweegt hierbij dat de aanvrager in haar strategische agenda¹⁴ onder meer aangeeft de demografische krimp in de regio tegen te willen gaan. De voorgenomen opleiding is mede bedoeld om een laagdrempelige en praktijkgerichte leerroute aan te bieden.

Daarnaast ziet de CDHO geen zwaarwegende redenen om te concluderen dat de voorgenomen opleiding beter aansluit op het profiel van een andere instelling. De aanvrager geeft aan dat de rol die zij speelt binnen de regionale kennisinfrastructuur (die onder meer is vastgelegd in het Akkoord van Groningen¹⁵) niet (zomaar) door een andere instelling kan worden vormgegeven. De CDHO volgt de aanvrager in deze stelling.

Motivering van het advies over de RIO-indeling

De CDHO concludeert met de aanvrager dat de voorgenomen opleiding het beste past in het RIO-onderdeel 'Techniek'. De inhoud van de voorgenomen opleiding sluit het beste aan op dit onderdeel.

Motivering van het advies over de ISCED-indeling

De CDHO concludeert dat de voorgenomen opleiding het beste past in de ISCED-rubriek 'informatietechnologie algemeen' (061301). De inhoud van de voorgenomen opleiding sluit het beste aan op deze rubriek.

De CDHO wijkt hiermee af van het voorstel van de aanvrager om de opleiding in de ISCED-rubriek 'informatica z.n.d.' (061000) in te delen. De CDHO vindt dat de inhoud van de voorgenomen opleiding te specifiek is om indeling in deze algemene rubriek te rechtvaardigen.

¹⁴ Het strategisch plan 'Toekomst maken we samen: Strategisch plan 2026-2031' (Hanzehogeschool Groningen 2026)

¹⁵ Zoals onder meer is besproken op de website <https://groningen.nl/akkoord>

Bijlage 1: juridische grondslag en procedure

Beoordelingskader

Dit advies is gebaseerd op de Algemene wet bestuursrecht, artikel 6.2 van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek en de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod hoger onderwijs 2023.

Procedure

De CDHO heeft de aankondiging van deze aanvraag in september 2025 gepubliceerd op haar website (A25-057).

De CDHO heeft het dossier voor deze aanvraag op 26 maart 2026 ontvangen. Op 27 maart 2026 heeft de CDHO de aanvraag op haar website gepubliceerd. Naar aanleiding hiervan zijn er geen zienswijzen ingediend.

Bijlage 2: instroom verwante hbo Associate degrees (Bron: DUO)

Opleiding	Instelling	'20-'21		'21-'22		'22-'23		'23-'24		'24-'25	
		VT	DT	VT	DT	VT	DT	VT	DT	VT	DT
AD-ICT (80152)	Fontys Hogeschool (30GB), Eindhoven	27	27	45	62	64	49	47	46	60	57
	Fontys Hogeschool (30GB), Tilburg	55		48		45		28		40	
ICT (80132)	Zuyd Hogeschool (25IX), Heerlen	88		67	2	48	16	50	17	49	13
ICT Service Management (80083)	Christelijke Hogeschool Ede (25BA), Ede		9		6		11		6		8
	Hogeschool Rotterdam (22OJ), Rotterdam	45	25	30	27	34	31	24	27	26	23
Informatica (80075)	Avans Hogeschool (07GR), 's-Hertogenbosch	30		24		47		49		46	
	Avans Hogeschool (07GR), Breda		39		22		27		24		23
	Avans Hogeschool (07GR), Roosendaal	28		25		30		45		23	
IT Service Management (80024)	Hogeschool Inholland (27PZ), Amsterdam	30	10	23	8	15	16	19	6	18	10
	NHL Stenden Hogeschool (31FR), Leeuwarden	10	6	15	12	9	4	7	4	12	4
Software Development (80130)	Christelijke Hogeschool Windesheim (01VU), Almere	76		46		45		52		48	
	Hogeschool Rotterdam (22OJ), Rotterdam			28		100		93		119	
	Hogeschool Utrecht (25DW), Amersfoort	69		65	14	71	21	67	13	50	19
	Hogeschool van Amsterdam (28DN), Amsterdam			12		31		65		72	
	Saxion Hogeschool (23AH), Deventer									33	
	Saxion Hogeschool (23AH), Enschede			38		47		80		46	
Cyber Safety & Security (80185)	NHL Stenden Hogeschool (31FR), Leeuwarden										16
Cybersecurity (80156)	Hogeschool Inholland (27PZ), Amsterdam							24	15	42	26
	Hogeschool Utrecht (25DW), Amersfoort									82	
	Hogeschool van Amsterdam (28DN), Amsterdam	81		86		92		141		125	
Data Analytics (80181)	Hogeschool Rotterdam (22OJ), Rotterdam					16		41		49	
Frontend Design & Development (80176)	Hogeschool van Amsterdam (28DN), Amsterdam			16		68		69		61	
ICT Internet of Things (80155)	Hogeschool Rotterdam (22OJ), Rotterdam	20	7	22	1	19		15		13	
Information Security (80190)	Hogeschool Rotterdam (22OJ), Rotterdam								8	35	17
Totaal Eerstejaarsinstroom		559	123	590	154	781	175	916	166	1049	216