



>Retouradres Postbus 16375 2500 BJ Den Haag

NHL Stenden Hogeschool
T.a.v. het College van Bestuur
Postbus 1080
8900 CB LEEUWARDEN

Datum 2 juni 2026
Betreft Besluit macrodoelmatigheid NHL Stenden hbo bachelor Gezondheid

**Hoger Onderwijs en
Studiefinanciering**
Rijnstraat 50
Den Haag
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag
www.rijksoverheid.nl

Contactpersoon

[Redacted contact information]

Onze referentie
64288789

Geacht bestuur,

Met de brief van 2 april 2026, door de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs (hierna: CDHO) ontvangen op die datum, hebt u mij wederom het voornemen voorgelegd om de hbo-bacheloropleiding Gezondheid als bekostigde opleiding te verzorgen in Leeuwarden.

Advies CDHO

De CDHO heeft mij bij brief van 12 mei 2026, kenmerk 2026-011, positief geadviseerd over uw aanvraag. Dit advies, dat integraal deel uitmaakt van dit besluit, treft u hierbij aan.

Besluit

Gelet op het bovengenoemde advies van de CDHO, het bepaalde in de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (hierna: WHW) en in de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod hoger onderwijs 2023 (hierna: Regeling), heb ik besloten in te stemmen met uw voornemen om de hbo-bacheloropleiding Gezondheid als bekostigde opleiding te verzorgen in Leeuwarden. Met toepassing van artikel 6.2, derde lid, van de WHW, beperk ik mijn instemming tot de voltijd- en deeltijdvariant.

Beoordelingskader

De wettelijke grondslag voor mijn besluitvorming is gelegen in artikel 6.2, eerste lid van de WHW. Voorts is de Regeling leidraad geweest voor mijn afwegingen.

Motivering

Overeenkomstig het advies van de CDHO concludeer ik dat uw aanvraag voldoet aan zowel het behoefte- als het ruimtecriterium¹. Voor de nadere motivering verwijs ik u naar het, als bijlage bij dit besluit meegestuurde, advies van de CDHO.

Bijlagen

1

Als u belang hebt bij dit besluit, dan kunt u hiertegen binnen 6 weken, gerekend vanaf de verzenddatum, bezwaar maken. Stuur uw bezwaarschrift naar DUO, Postbus 30205, 2500 GE Den Haag. U kunt uw bezwaar ook digitaal indienen op www.bezwaarschriftenocw.nl.

¹ Artikel 6, eerste lid, onderdelen a en b, van de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod hoger onderwijs 2023.

Procedure Registratie instellingen en opleidingen (Rio)

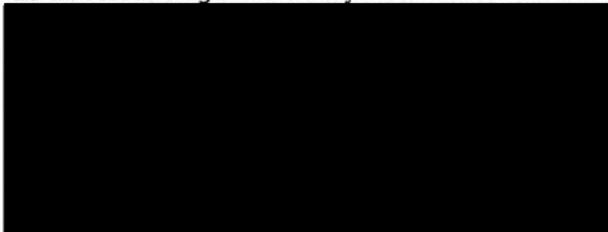
Onze referentie
64288789

Ingevolge artikel 6.2, negende lid van de WHW vervalt dit besluit indien de opleiding niet binnen tien maanden na dagtekening van dit besluit is geregistreerd in de Registratie instellingen en opleidingen. Registratie binnen die termijn is niet eerder mogelijk dan nadat de NVAO een positief besluit heeft genomen in het kader van de toets nieuwe opleiding. In verband met de geldigheidsduur van dit besluit, adviseer ik u zo spoedig mogelijk bij de NVAO een aanvraag voor de toets nieuwe opleiding in te dienen. Voor de registratie van uw opleiding kunt u gebruik maken van het Loket Erkenningen Onderwijs (LEO ho) van de Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO). U kunt de opleiding, conform het advies van de CDHO, registreren in het onderdeel Gezondheidszorg. De opleiding past daarnaast, conform het advies van de CDHO, in de ISCED-rubriek 'gezondheidszorg z.n.d.' (091000). Mocht u vragen hebben over de registratie, dan kunt u contact opnemen met ssg@duo.nl.

Een afschrift van deze brief is verzonden aan de CDHO, de NVAO, de Inspectie van het Onderwijs en de VH.

Met vriendelijke groet,

de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,
namens deze,
de directeur Hoger Onderwijs en Studiefinanciering,



Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
T.a.v. de minister
Dr. mr. R. Letschert
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag

Contactgegevens CDHO

Postbus 85498
2508 CD Den Haag
070-8505300
www.cdho.nl
info@cdho.nl

Onderwerp

Nieuwe opleiding
Voltijd en deeltijd hbo bachelor
Gezondheid
NHL Stenden Hogeschool
Leeuwarden

Kenmerk CDHO

2026-011

Kenmerk aanvrager

-

Datum

12 mei 2026

Geachte mevrouw Letschert,

NHL Stenden Hogeschool heeft een aanvraag ingediend om de nieuwe hbo bachelor Gezondheid als bekostigde voltijd- en deeltijdopleiding in de gemeente Leeuwarden aan te mogen bieden. Hierbij ontvangt u het advies en de bijbehorende motivering van de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs (CDHO) over deze aanvraag.

Advies CDHO

1. Bekostiging

De CDHO adviseert *positief* te besluiten op het verzoek van NHL Stenden Hogeschool om de hbo bachelor Gezondheid als bekostigde opleiding te mogen verzorgen in de gemeente Leeuwarden. De CDHO adviseert deze toestemming te beperken tot de voltijd- en deeltijdvariant.

2. RIO-indeling

De CDHO adviseert deze opleiding in te delen in het RIO-onderdeel 'Gezondheidszorg'.

3. ISCED-indeling

De CDHO adviseert deze opleiding te laten registreren in de ISCED-rubriek 'gezondheidszorg z.n.d.' (091000).

De Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs

K.E.vanKammen

K.E. van Kammen
Voorzitter CDHO

Algemene informatie over de aanvraag

Omschrijving van de opleiding

De aanvrager wil de opleiding Gezondheid in de gemeente Leeuwarden verzorgen. Het gaat om een Nederlandstalige hbo bachelor van 240 studiepunten die de aanvrager in voltijd en deeltijd wil aanbieden. De aanvrager wil de opleiding in het RIO-onderdeel 'Gezondheidszorg' en de ISCED-detailgroep 'gezondheidszorg z.n.d.' (0910) of 'gezondheidszorg overig' (0919) laten opnemen.

De opleiding leert studenten gezondheidsvraagstukken te analyseren vanuit een brede benadering van gezondheid, waarbij fysieke, mentale en sociale factoren in samenhang worden gezien. Preventie en gezondheidsbevordering vormen de kern van het curriculum. Digitale en technologische innovaties zijn daar integraal onderdeel van.

De voltijdopleiding is toegankelijk voor studenten die een mbo-4-, havo- of vwo-diploma hebben. De deeltijdopleiding is bedoeld voor zowel werkenden binnen zorg en welzijn als buiten zorg en welzijn met een mbo-4 diploma. De aanvrager verwacht dat voor zowel de deeltijd- als de voltijdvariant 25 studenten per jaar zullen instromen.

Afgestudeerden van de voorgenomen opleiding kunnen onder meer de functies buurt- of wijkzorgadviseur, preventiemedewerker bij de GGD, leefstijlcoach, vitaliteitsmedewerker en zorginnovator vervullen.

Afstemming

In juni 2023 heeft de aanvrager het voornemen om de voorgenomen opleiding te ontwikkelen afgestemd met de Hanzehogeschool Groningen. De Hanzehogeschool Groningen gaf daarbij aan positief te staan tegenover verdere gesprekken over de portfolio's. Daarnaast heeft de aanvrager afgestemd met de Christelijke Hogeschool Windesheim. Zij gaf in het gesprek aan zelf geen voornemen te hebben voor een vergelijkbare opleiding.

Analyse verwant aanbod

De CDHO vindt met de aanvrager de hbo bachelor Gezondheid (aangeboden door Fontys Hogeschool) sterk verwant aan de voorgenomen opleiding. De CDHO merkt daarbij met de aanvrager op dat deze opleiding wegens gebrek aan instroom in afbouw gaat en vanaf het studiejaar 2027-2028 niet meer zal worden aangeboden.

Verder vindt de CDHO met de aanvrager de volgende hbo bachelors zijdelings verwant:

1. Human Resource Management (aangeboden door veertien instellingen¹)
2. Opleiding tot Verpleegkundige (aangeboden door zestien instellingen)
3. Sociaal Werk (aangeboden door één instelling)
4. Social Work (aangeboden door zestien instellingen)
5. Sportkunde (aangeboden door acht instellingen)

¹ Waar de CDHO spreekt over "instelling", wordt "bekostigde instelling" bedoeld.

6. Toegepaste Psychologie (aangeboden door zes instellingen)
7. Voeding en Diëtetiek (aangeboden door vier instellingen)

De CDHO vindt in dit geval de door de aanvrager genoemde onbekostigde opleidingen onvoldoende verwant omdat deze niet onder vergelijkbare condities wordt aangeboden.

De instroom in de verwante opleidingen is in de afgelopen vijf jaar gedaald (zie Bijlage 2).

Motivering van het bekostigingsadvies²

Er is een arbeidsmarktbehoefte aangetoond zoals bedoeld in criterium a³

De CDHO concludeert dat de aanvrager een arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding heeft aangetoond. De CDHO overweegt daarbij dat de ROA-prognoses niet relevant zijn, maar dat de vacatureanalyse en de kwalitatieve bronnen een algemene arbeidsmarktbehoefte aantonen. Daarnaast geven de werkgeversenquête en de interviews blijk van een specifieke (regionale) arbeidsmarktbehoefte, die ten dele bestaat uit een opscholingsbehoefte.

Een algemene arbeidsmarktbehoefte aan medewerkers in de zorg en welzijn sector is aangetoond⁴

De ROA-prognoses zijn niet relevant

De CDHO stelt met de aanvrager vast dat de hbo bachelor Gezondheid niet past binnen de opleidingstypen en beroepsgroepen van ROA. De CDHO laat de ROA-prognoses daarom buiten beschouwing. De CDHO overweegt hierbij dat zij het opleidingstype bachelor-medische diagnostiek en medische technologie niet relevant vindt omdat hier slechts één sterk verwante opleiding in is opgenomen (de hbo bachelor Gezondheid) naast een groot aantal niet en nauwelijks verwante opleidingen.

De arbeidsmarktinformatie van het UWV geeft een vrij positief beeld

De CDHO stelt vast dat de beroepsgroepen die de aanvrager betreft bij de UWV Spanningsindicator en het Dashboard Online Vacatures niet relevant zijn voor afgestudeerden van de voorgenomen opleiding. De voorgenomen opleiding leidt studenten niet op voor beroepen in de beroepsgroepen (1) specialisten personeels- en loopbaanontwikkeling, (2) managers zorginstellingen, (3) beleidsadviseurs, (4) bedrijfskundigen en organisatieadviseurs en (5) overheidsambtenaren.

De CDHO stelt vast dat het rapport 'Kansrijke beroepen' van het UWV⁵ duidelijk maakt dat de beroepen 'beleidsadviseurs sociaal domein' en 'teamleiders zorg en zorgcoördinatoren' als kansrijk zijn aangemerkt. Deze bron geeft daarmee blijk van goede arbeidsmarktkansen voor deze beroepen, waar afgestudeerden van de voorgenomen opleiding onder vallen.

² De CDHO betreft bij dit advies alleen gegevens die zijn aangeleverd door de aanvrager, tenzij anders vermeld.

³ Art. 6 lid 1 sub a in samenhang met lid 2 van de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod 2023.

⁴ De CDHO betreft ambtshalve de arbeidsmarktprognoses in het AIS van het ROA (<https://roastatistics.shinyapps.io/AIStot2030>) en de gegevens van het UWV (www.werk.nl/arbeidsmarkt/informatie/dashboards). De CDHO hanteert altijd de meest actuele gegevens.

⁵ Het rapport 'Kansrijke beroepen 2025-2026' (UWV 2025)

De CDHO stelt vast dat het rapport 'Regio in Beeld – Friesland' van het UWV⁶ laat zien dat het aantal openstaande vacatures in de sector zorg en welzijn in de provincie Friesland in de afgelopen jaren het hoogste was en het meeste is gestegen van alle sectoren. Er is sprake van toenemende krapte omdat niet alle vacatures gevuld worden. Het UWV verwacht dat dit nog verder zal toenemen vanwege de vergrijzing. Volgens het UWV wordt in dergelijke (krapte)sectoren steeds meer gebruik gemaakt van technologie. De aanvrager stelt dat de voorgenomen opleiding focust op zorgtechnologie en dat afgestudeerden daarmee kunnen voorzien in de regionale arbeidsmarktbehoefte.

De overige algemene arbeidsmarktgegevens geven een vrij positief beeld

De CDHO stelt vast dat de vacatureanalyse die is uitgevoerd door Lexnova⁷ blijkt geeft van een algemene landelijke en regionale arbeidsmarktbehoefte waar de voorgenomen opleiding op aansluit.⁸ De CDHO vindt het onderzoek valide, navolgbaar en relevant. De CDHO baseert dit op de volgende analyse.

Er is een analyse gemaakt van vacatures die op Jobfeed zijn geplaatst in de vijf jaar voorafgaand aan de peildatum 31 maart 2026. Het onderzoeksbureau geeft aan de resultaten te hebben ontdebeld. Er is gezocht op verschillende functietitels, waaronder: (1) preventiemedewerker zorg en welzijn, (2) beleidsmedewerker gezondheidszorg, (3) projectleider zorg, (4) beleidsadviseur brede school, (5) manager jeugdgezondheidszorg, (6) woon-zorgmedewerker en (7) WMO consulent. Functies waar een BIG-registratie voor nodig is of waar om afgestudeerden op master- of Associate degreeniveau wordt gevraagd zijn uit de resultaten verwijderd. De volledige lijst met zoekcriteria en uitsluitingstermen is toegevoegd aan het onderzoeksrapport. Ter illustratie is ook een selectie van de gevonden vacatures toegevoegd aan het rapport.

In de vijf jaar voorafgaand aan de peildatum zijn er landelijk 20.972 vacatures gevonden. Het aantal nieuw geplaatste vacatures is gestegen van 3.800 vacatures tussen april 2022 en maart 2023 tot 4.591 vacatures tussen april 2025 en maart 2026. De meeste vacatures waren voor het beroep WMO consulent (6.548), gevolgd door zorgmanager (4.266), zorgcoördinator (3.684) en beleidsmedewerker gezondheidszorg (1.280). De CDHO merkt daarbij op dat bij veel van deze functies geen specifieke eisen aan de gevolgde vooropleiding worden gesteld, waardoor ook afgestudeerden van veel andere opleiding hiervoor in aanmerking komen.

Voor de regionale analyse heeft het onderzoeksbureau gekeken naar de provincies Friesland, Groningen en Drenthe. In deze provincies samen zijn in de vijf jaar voorafgaand aan de peildatum 1.413 vacatures geplaatst: Friesland (536), Groningen (443) en Drenthe (434). Tussen 1 april 2025 en 31 maart 2026 zijn er regionaal 317 vacatures geplaatst: Friesland (121), Groningen (99) en Drenthe (97). Hieruit blijkt een landelijke en regionale arbeidsmarktbehoefte waar de voorgenomen opleiding op aansluit.

Verder constateert de CDHO dat verschillende bronnen blijken geven van een actuele kwalitatieve ontwikkeling die de arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding ten

⁶ Het rapport 'Regio in Beeld: Friesland 2025-2026' (UWV 2025, p. 15)

⁷ Het rapport 'Vacatureanalyse Bachelor Gezondheid NHL Stenden' (Lexnova 2026)

⁸ De aanvrager verwijst naar zowel de nieuwe analyse uit 2026 als de oude analyse uit 2024 die is uitgevoerd voor een eerder ingediende aanvraag voor dezelfde opleiding. De CDHO betreft bij dit advies alleen de analyse van 2026.

goede kan komen. In een rapport van AZW over de staat van de arbeidsmarkt zorg en welzijn⁹ wordt duidelijk dat de personeelstekorten in zorg en welzijn breed en structureel van aard zijn. De tekorten zullen de komende jaren verder oplopen. De oplossing ligt niet alleen bij meer personeel aantrekken en/of aanhouden maar ook in het anders organiseren, beter begeleiden en sectoroverstijgend samenwerken. Zowel in de ‘landelijke nota gezondheidsbeleid 2025-2028’ van de Rijksoverheid¹⁰ als in het rapport van de Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd¹¹ wordt benadrukt dat effectief gezondheidsbeleid niet beperkt kan blijven tot het zorgdomein maar dat er verbinding moet komen tussen het sociale domein, het welzijnsdomein en het gezondheidsdomein.

Een specifieke behoefte aan nieuwe medewerkers is aangetoond

De CDHO constateert dat de aanvrager een specifieke (regionale) behoefte aan nieuwe medewerkers met het profiel van de voorgenomen opleiding heeft aangetoond. Dit blijkt uit de interviews en de werkgeversenquête.

De interviews die zijn uitgevoerd door BBO en Tien Organisatieadvies geven blijk van een geringe regionale arbeidsmarktbehoefte aan nieuwe medewerkers.¹² De commissie constateert dat het onderzoek valide, navolgbaar en relevant is. De CDHO baseert dit op de volgende analyse. De interviews zijn uitgevoerd tussen oktober 2023 en juli 2024 met vertegenwoordigers van 21 organisaties rond Leeuwarden en Emmen. Alle vertegenwoordigers werken voor relevante organisaties en zijn in een positie om iets te zeggen over het aannamebeleid van de organisatie. Twaalf geïnterviewden staan positief tegenover de voorgenomen opleiding. Acht geïnterviewden hebben een behoefte aan nieuwe medewerkers en/of opscholing van huidige medewerkers. De vertegenwoordigers van deze organisaties hebben een gezamenlijke behoefte aan nieuwe medewerkers van 23 tot 33 nieuwe medewerkers (zonder tijdindicatie). Eén respondent geeft aan 20 tot 40 nieuwe medewerkers in de komende twee tot vijf jaar aan te willen nemen.

De werkgeversenquête die is uitgevoerd door Lexnova¹³ geeft blijk van een arbeidsmarktbehoefte aan nieuwe medewerkers die de voorgenomen opleiding hebben afgerond. De CDHO vindt het onderzoek valide, navolgbaar en relevant en baseert dit op de volgende analyse.

De enquête is uitgevoerd onder 109 werkgevers en 49 werknemers tussen 19 februari en 16 maart 2026. De CDHO heeft de groep van 49 werknemers niet meegewogen in de analyse van het onderzoek omdat zij hebben aangegeven geen (mede)verantwoordelijkheid te hebben voor het aannemen en/of bijscholen van medewerkers. Daarnaast heeft de CDHO drie respondenten die ook hebben deelgenomen aan het interview niet meegewogen in de kwantificatie van de arbeidsmarktbehoefte in de enquête. In totaal is 35% van de werkgevers gevestigd in het directe verzorgingsgebied van NHL Stenden, namelijk in de provincies Friesland (20%), Groningen (11%) en Drenthe (4%). 93% van de werkgevers heeft aangegeven dat het profiel van de voorgenomen

⁹ Het rapport ‘De staat van de arbeidsmarkt zorg en welzijn 2025’ (AZW 2025)

¹⁰ Het rapport ‘Landelijke nota gezondheidsbeleid 2025-2028. Samen werken aan gezondheid’ (Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport 2025)

¹¹ Het rapport ‘De kracht van samen bouwen aan Positieve Gezondheid’ (Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd 2025)

¹² Het ‘Macrodoelmatigheidsonderzoek Bachelor Gezondheid – 11 november 2024’ (BBO en Tien Organisatieadvies 2024)

¹³ Het rapport ‘Rapportage werkveldenquête. Macrodoelmatigheidsonderzoek Bachelor Gezondheid NHL Stenden’ (Lexnova 2026)

opleiding hen (zeer) aanspreekt.

27 werkgevers (26%) geven aan in de komende jaren behoefte te hebben aan nieuwe medewerkers die de voorgenomen opleiding hebben afgerond. Deze respondenten geven aan een gezamenlijke behoefte te hebben van minimaal 56 tot maximaal 146 nieuwe medewerkers op de korte termijn (de komende twee jaar). Op de lange termijn (over drie tot vijf jaar) geven deze respondenten aan een gezamenlijke behoefte te hebben van minimaal 103 tot maximaal 228 nieuwe medewerkers.

Een specifieke opscholingsbehoefte is aangetoond

De CDHO constateert dat de aanvrager een specifieke kleine opscholingsbehoefte door middel van de voorgenomen opleiding heeft aangetoond. Dit blijkt uit de interviews en de werkgeversenquête.

De CDHO stelt vast dat de hierboven beschreven interviews blijken te geven van een kleine opscholingsbehoefte door middel van de voorgenomen opleiding. De CDHO vindt in lijn met het bovenstaande het onderzoek valide, navolgbaar en relevant. Acht geïnterviewden hebben een behoefte aan nieuwe medewerkers en/of opscholing van huidige medewerkers. Zij hebben een gezamenlijke opscholingsbehoefte van 22 tot 44 medewerkers (zonder tijdsindicatie). Eén respondent wil in de komende twee tot vijf jaar 20 medewerkers opscholen via de voorgenomen opleiding.

De CDHO stelt verder vast dat de werkgeversenquête blijkt te geven van een kleine opscholingsbehoefte door middel van de voorgenomen opleiding. De CDHO vindt in lijn met het bovenstaande het onderzoek valide, navolgbaar en grotendeels relevant. De CDHO heeft ook hier alleen de respondenten die inspraak hebben in het aannamebeleid en/of opscholingsbeleid van de organisatie meegenomen.

17 werkgevers (16%) geven aan dat zij in de komende jaren behoefte hebben aan het opscholen van medewerkers door middel van de voorgenomen opleiding. Zij hebben een gezamenlijke opscholingsbehoefte van 38 tot 73 medewerkers in twee jaar en 87 tot 155 medewerkers in drie tot vijf jaar.

Er is ruimte binnen het bestaande opleidingsaanbod zoals bedoeld in criterium b¹⁴

De CDHO concludeert dat er voldoende ruimte is om de hbo bachelor Gezondheid binnen het bekostigde domein vorm te geven.

De noodzaak voor de nieuwe opleiding is aangetoond

De hbo bachelor Gezondheid past niet binnen het bestaande opleidingsaanbod

De CDHO constateert dat de voorgenomen opleiding inhoudelijk zo afwijkt van de bestaande opleidingen dat de gewenste vernieuwing in de vorm van een nieuwe opleiding noodzakelijk is.

De CDHO vindt met de aanvrager dat de voorgenomen opleiding niet kan worden vormgegeven binnen het bestaande aanbod van de aanvrager. De aanvrager stelt dat de zijdelings verwante opleidingen als Verpleegkunde en Social Work niet voldoende ruimte bieden om met een beperkte curriculumwijziging of afstudeervariant de voorgenomen opleiding hierin vorm te geven.

¹⁴ Art. 6 lid 1 sub b in samenhang met leden 3 en 4 van de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod 2023

Verpleegkunde is primair gericht op medische zorg en behandeling en Social Work op maatschappelijke ondersteuning en participatie. In beide gevallen zou de gewenste integrale positionering op het snijvlak van zorg, welzijn en leefomgeving onvoldoende tot haar recht komen. Andere zijdelings verwante opleidingen raken aan afzonderlijke elementen van het thema Gezondheid, zoals leefstijl, gedrag, bewegen of vitaliteit, maar niet aan de combinatie van gezondheid, preventie, leefomgeving en het snijvlak tussen zorg en welzijn.

Verder constateert de CDHO met de aanvrager dat de inhoud van de voorgenomen opleiding niet kan worden ingebed in bestaande verwante opleidingen van andere instellingen. Bovenstaande argumentatie geldt ook voor de zijdelings verwante opleidingen van andere instellingen. Daarnaast stelt de aanvrager dat de sterk verwante opleiding Gezondheid van Fontys Hogeschool niet kan voldoen aan de regionale arbeidsmarktbehoefte in Friesland, Groningen en Drenthe.

De arbeidsmarktbehoefte wordt onvoldoende bediend door het bestaande opleidingsaanbod

De CDHO constateert dat, wanneer de instroom in de verwante opleidingen wordt afgezet tegen de arbeidsmarktbehoefte, er onvoldoende studenten worden opgeleid om in de behoefte te voorzien.

Vestiging in Leeuwarden heeft geen negatieve effecten op de landelijke spreiding

De CDHO stelt vast dat de landelijke spreiding van het opleidingsaanbod niet negatief wordt beïnvloed als de voorgenomen opleiding wordt gevestigd in de gemeente Leeuwarden.

De hbo bachelor Gezondheid sluit aan bij het instellingsprofiel van de aanvrager

De CDHO constateert dat de voorgenomen opleiding aansluit op het instellingsprofiel van de aanvrager. De aanvrager stelt dat de nieuwe opleiding goed aansluit bij het nieuwe strategisch plan¹⁵ waarin het thema Brede Welvaart binnen diverse lectoraten is opgenomen. Hierbinnen is er veel aandacht voor gezondheid en preventie. Daarnaast geeft de aanvrager aan dat zij met de Academie Gezondheid en Welzijn via onderwijs en onderzoek wil bijdragen aan een gezondere en sociale leefomgeving in de regio Friesland waar door vergrijzing meer druk komt te staan op de zorg- en welzijnssector. Daarnaast geeft de aanvrager aan dat de opleiding goed past binnen de academie Gezondheid en Welzijn omdat deze door de bachelors Verpleegkunde en Social Work al een sterke onderzoeksgroep en lectoraten heeft. Ten slotte stelt de aanvrager dat zij met haar Ad aanbod (Sociaal Werk en Zorg & Technologie) en master aanbod (Health Innovation) een doorlopende leerlijn aanbiedt waar de bachelor Gezondheid goed in past.

Daarnaast ziet de CDHO geen zwaarwegende redenen om te concluderen dat de voorgenomen opleiding beter aansluit op het profiel van een andere instelling. De aanvrager stelt dat de andere instellingen in het noorden (Hanzehogeschool Groningen en de Christelijke Hogeschool Windesheim) zich ook richten op brede maatschappelijk vraagstukken, waaronder gezondheid. De aanvrager stelt dat deze hogescholen het thema Gezondheid betrekken bij een bredere agenda en niet als expliciet centraal thema. De aanvrager geeft aan dat deze instellingen ook aansluitende opleidingen aanbieden, maar geen volledige doorlopende leerlijn hebben met zowel een Ad als een master.

¹⁵ Het Strategisch Instellingsplan 2025-2030: 'Samen kunnen we grenzen verleggen - Design based leren en werken aan brede welvaart en duurzame ontwikkeling' (NHL Stenden Hogeschool 2025)

Motivering van het advies over de RIO-indeling

De CDHO concludeert met de aanvrager dat de voorgenomen opleiding het beste past in het RIO-onderdeel 'Gezondheidszorg'. De inhoud van de voorgenomen opleiding sluit het beste aan op dit onderdeel.

Motivering van het advies over de ISCED-indeling

De CDHO concludeert dat de voorgenomen opleiding het beste past in de ISCED-rubriek 'gezondheidszorg z.n.d.' (091000). De inhoud van de voorgenomen opleiding sluit het beste aan op deze rubriek.

Bijlage 1: juridische grondslag en procedure

Beoordelingskader

Dit advies is gebaseerd op de Algemene wet bestuursrecht, artikel 6.2 van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek en de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod hoger onderwijs 2023.

Procedure

De CDHO heeft de aankondiging van deze aanvraag in maart 2026 gepubliceerd op haar website (A26-025).

De CDHO heeft het dossier voor deze aanvraag op 2 april 2026 ontvangen. Omdat het dossier incompleet was, heeft de CDHO op 2 april 2026 de behandeling van de aanvraag opgeschort en de aanvrager verzocht om het dossier aan te vullen. Op 3 april 2026 is de aanvulling ontvangen en is de aanvraag weer in behandeling genomen.

Op 2 april 2026 heeft de CDHO de aanvraag op haar website gepubliceerd. Naar aanleiding hiervan zijn er geen zienswijzen ingediend.

Bijlage 2: instroom verwante hbo bachelors (Bron: DUO)

Opleiding	Instelling	'20-'21			'21-'22			'22-'23			'23-'24			'24-'25		
		VT	DT	DU	VT	DT	DU	VT	DT	DU	VT	DT	DU	VT	DT	DU
Gezondheid (39308)	Fontys Hogeschool (30GB), Tilburg										8			10		
	Fontys Hogeschool (30GB), Venlo				9			13			5	4		4	3	
Human Resource Management (34609)	Avans Hogeschool (07GR), 's-Hertogenbosch	181	32		166	30		113	36		126	25		112	28	
	Avans Hogeschool (07GR), Breda	107	16		99	25		110	23		101	22		96	16	
	Christelijke Hogeschool Ede (25BA), Ede	33	18		39	9		40	15		41	11		34		
	Christelijke Hogeschool Windesheim (01VU), Almere	71			51			47			33			17		
	Christelijke Hogeschool Windesheim (01VU), Zwolle	130			129			121			98			121		
	De Haagse Hogeschool (27UM), 's-Gravenhage	137	11		141	17		125	15		117	16		88	11	
	Fontys Hogeschool (30GB), Eindhoven	181			122			114			112			66		
	Fontys Hogeschool (30GB), Tilburg	84	42		47	39		56	29		49	22		39	25	
	HZ University of Applied Sciences (21MI), Vlissingen	29			30			22	3		20	2		12		
	Hanzehogeschool Groningen (25BE), Groningen	184	22		130	25		162	14		148	20		108	11	
	Hogeschool Leiden (21RI), Leiden	150	15		102	15		110	16		85	17		97	6	

	Hogeschool Rotterdam (22OJ), Rotterdam	229	22		199	23		173	33		159	28		163	23	
	Hogeschool Utrecht (25DW), Utrecht	214	43		189	53		185	23		214	16		155	24	
	Hogeschool van Amsterdam (28DN), Amsterdam	278	35		208	42		247	41		247	29		202	24	
	Hogeschool van Arnhem en Nijmegen (25KB), Nijmegen	119			92			93			79			88		
	NHL Stenden Hogeschool (31FR), Leeuwarden	46	17		51	17		43	17		57	17		77	14	
	Saxion Hogeschool (23AH), Deventer	68	13		44	21		47	12		48	12		37	14	
	Saxion Hogeschool (23AH), Enschede	171	16		137	11		144	12		139	13		121	9	
Opleiding tot Verpleegkundige (34560)	Avans Hogeschool (07GR), 's-Hertogenbosch	346	89		297	82		282	62		279	72	3	237	69	
	Avans Hogeschool (07GR), Breda	386	113		397	130		321	104		274	101	1	257	93	1
	Christelijke Hogeschool Ede (25BA), Ede	189	21	72	187	19	54	144	16	63	153	9	56	174	10	71
	Christelijke Hogeschool Windesheim (01VU), Almere	76	47		76	42		68	57		50	37	3	41	25	11
	Christelijke Hogeschool Windesheim (01VU), Zwolle	328	145		333	145		318	145		232	109	28	282	85	25
	De Haagse Hogeschool (27UM), 's-Gravenhage	175	30	117	182	13	111	183	11	81	134	15	68	161	19	55
	Fontys Hogeschool (30GB), Eindhoven	398	46	113	369	48	83	310	26	74	287	19	72	285	14	83
	Fontys Hogeschool (30GB), Tilburg	91		9	86		13	51		1	50		12	56		1

	HZ University of Applied Sciences (21MI), Vlissingen	127	23	22	129	26	29	107	13	16	99	12	14	103	14	24
	Hanzehogeschool Groningen (25BE), Groningen	447	50	117	432	57	125	400	50	158	294	39	134	429	29	128
	Hogeschool Inholland (27PZ), Alkmaar	133	70	4	154	89		126	71		113	46		122	59	2
	Hogeschool Inholland (27PZ), Amsterdam	221	74	17	185	117	24	157	75	11	137	61	14	122	51	
	Hogeschool Leiden (21RI), Leiden	459		83	434	19	86	362	24	77	358	25	83	331	49	90
	Hogeschool Rotterdam (22OJ), Rotterdam	673	115	3	664	91	4	541	74	3	495	88	3	478	64	2
	Hogeschool Utrecht (25DW), Utrecht	439	95	114	493	118	169	419	63	122	424	48	134	434	64	137
	Hogeschool van Amsterdam (28DN), Amsterdam	506		104	489		86	414		63	359		63	414		73
	Hogeschool van Arnhem en Nijmegen (25KB), Nijmegen	696	211		692	227		549	181		486	180		536	127	
	Saxion Hogeschool (23AH), Deventer	173	17	38	177	18	41	106	15	33	116	11	40	125	4	33
	Saxion Hogeschool (23AH), Enschede	310	22	74	359	20	60	253	14	58	216	11	59	252	6	50
	Stichting Hogeschool Viaa (22HH), Zwolle	215	61		235	67		180	51		179	62		133	46	
	Zuyd Hogeschool (25JX), Heerlen	247	73	5	209	93	11	186	99	9	166	102	6	179	69	7
Sociaal Werk (34608)	Hogeschool Leiden (21RI), Leiden	393			330			305			279			290		
Social Work (34116)	Avans Hogeschool (07GR), 's-Hertogenbosch	354	54		382	56		354	40		305	42		270	44	

	Avans Hogeschool (07GR), Breda	393	41		321	56		305	44		276	36		258	38	
	Christelijke Hogeschool Ede (25BA), Ede	215	155		173	176		163	139		171	137		140	139	
	Christelijke Hogeschool Windesheim (01VU), Almere	163	45		137	38		143	49		127	45	15	120	54	10
	Christelijke Hogeschool Windesheim (01VU), Zwolle	529	123		446	135		408	136		358	124	16	282	95	44
	De Haagse Hogeschool (27UM), 's-Gravenhage	293	42	38	276	50	48	250	43	36	277	34	29	227	26	25
	Fontys Hogeschool (30GB), Eindhoven	302	55		287	31		268	36		276	32		256	37	
	HZ University of Applied Sciences (21MI), Vlissingen	157	48	6	97	33	3	73	29	3	102	28	2	69	20	4
	Hanzehogeschool Groningen (25BE), Groningen	546	114		492	114		430	121		390	115		279	87	
	Hogeschool Inholland (27PZ), 's-Gravenhage	134	32		112	49		81	34		108	30		66	23	
	Hogeschool Inholland (27PZ), Alkmaar	169	64		109	49		120	43		135	41		116	44	
	Hogeschool Inholland (27PZ), Amsterdam	192	44		199	53		160	33		151	37		99	29	
	Hogeschool Inholland (27PZ), Haarlem	80	38		68	39		55	26		57	26		56	18	
	Hogeschool Inholland (27PZ), Rotterdam	228	55		226	52		221	50		240	55		177	59	
	Hogeschool Rotterdam (22OJ), Rotterdam	692	95		564	122		539	83		525	96		473	80	
	Hogeschool Utrecht (25DW), Utrecht	634	85		568	98		645	75		606	80		506	59	

	Hogeschool van Amsterdam (28DN), Amsterdam	672	59	20	549	73	25	546	47	33	602	43	29	608	36	20
	Hogeschool van Arnhem en Nijmegen (25KB), Arnhem													169		
	Hogeschool van Arnhem en Nijmegen (25KB), Nijmegen	665	95	53	727	99	56	762	88	87	640	81	79	437	65	69
	NHL Stenden Hogeschool (31FR), Leeuwarden	231	65		204	85		188	60		156	70		118	65	
	Saxion Hogeschool (23AH), Enschede	398	276		333	246		349	227		339	246		238	229	
	Stichting Hogeschool Viaa (22HH), Zwolle	118	23		98	25		71	21		110	23		79	20	
	Zuyd Hogeschool (25JX), Sittard-Geleen	224	33		236	30		186	41		158	35		152	54	
Sportkunde (34040)	Christelijke Hogeschool Windesheim (01VU), Zwolle	151			113			106			101			106		
	De Haagse Hogeschool (27UM), 's-Gravenhage	222			251			245			220			243		
	Fontys Hogeschool (30GB), Eindhoven	285			206			208			202			205		
	HZ University of Applied Sciences (21MI), Vlissingen	39			30			43			31			29		
	Hanzehogeschool Groningen (25BE), Groningen	165			142			119			168			135		
	Hogeschool Inholland (27PZ), Haarlem	160			157			171			157	15		175	17	
	Hogeschool van Amsterdam (28DN), Amsterdam	303			275			277			273			272		

	Hogeschool van Arnhem en Nijmegen (25KB), Nijmegen	340	15		269	25		341	16		348	14		314	11	
Toegepaste Psychologie (34507)	Fontys Hogeschool (30GB), Eindhoven	748			676			720			628			575		
	Fontys Hogeschool (30GB), Tilburg		75			79			65			65			79	
	Hanzehogeschool Groningen (25BE), Groningen	198	22		194	27		204	22		201	34		249	33	
	Hogeschool Leiden (21RI), Leiden	233			272		29	244		25	266		34	315		38
	Hogeschool van Amsterdam (28DN), Amsterdam	375	23		382			412			413			426		
	Hogeschool van Arnhem en Nijmegen (25KB), Nijmegen	212			187			228			237			237		
	Saxion Hogeschool (23AH), Deventer	591	49		532	77		572	79		558	64		565	65	
Voeding en Diëtetiek (34579)	De Haagse Hogeschool (27UM), 's-Gravenhage	249	75		205	95		224	51		222	41		216	51	
	Hanzehogeschool Groningen (25BE), Groningen	190			172			168			137			118		
	Hogeschool van Amsterdam (28DN), Amsterdam	281			244			200			204			212		
	Hogeschool van Arnhem en Nijmegen (25KB), Nijmegen	231			236			218			185			206		
Totaal Eerstejaarsinstroom		21802	3504	1009	20041	3760	1057	18764	3138	953	17726	2990	997	16881	2682	1003