



> Retouradres Postbus 16375 2500 BJ Den Haag

Hogeschool van Amsterdam
T.a.v. het College van Bestuur
Postbus 1800
1000 BV AMSTERDAM

**Hoger Onderwijs en
Studiefinanciering**
Rijnstraat 50
Den Haag
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag
www.rijksoverheid.nl

Onze referentie
64673940

Datum 14 juli 2026
Betreft Besluit macrodoelmatigheid hbo associate degree Fashion DNA

Bijlagen
1

*Als u belang hebt bij dit besluit,
dan kunt u hiertegen binnen 6
weken, gerekend vanaf de
verzendsdatum, bezwaar maken.
Stuur uw bezwaarschrift naar
DUO, Postbus 30205, 2500 GE
Den Haag. U kunt uw bezwaar
ook digitaal indienen op
www.bezwaarschriftenocw.nl.*

Geacht bestuur,

Met de brief van 9 april 2026, door de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs (hierna: CDHO) ontvangen op 9 april 2026, hebt u mij het voornemen voorgelegd om de hbo associate degree-opleiding Fashion DNA als bekostigde opleiding te verzorgen in Amsterdam.

Advies CDHO

De CDHO heeft mij bij brief van 9 juni 2026, kenmerk 2026-016, negatief geadviseerd over uw aanvraag. Dit advies, dat integraal deel uitmaakt van dit besluit, treft u hierbij aan.

Besluit

Gelet op het bovengenoemd advies van de CDHO, het bepaalde in de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (hierna: WHW) en in de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod hoger onderwijs 2023 (hierna: Regeling), heb ik besloten niet in te stemmen met uw voornemen om de hbo associate degree-opleiding Fashion DNA als bekostigde opleiding te verzorgen in Amsterdam.

Beoordelingskader

De wettelijke grondslag voor mijn besluitvorming is gelegen in artikel 6.2, eerste lid, van de WHW. Voorts is de Regeling leidraad geweest voor mijn afwegingen.

Motivering

Overeenkomstig het advies van de CDHO concludeer ik dat uw aanvraag niet voldoet aan het behoeftecriterium.¹ Aan de beoordeling van het ruimtecriterium is daarom niet toegekomen.² Voor de nadere motivering verwijs ik u naar het, als bijlage bij dit besluit meegestuurde, advies van de CDHO. U kunt tevens contact opnemen met de CDHO voor een toelichting op het advies.

¹ Artikel 6, eerste lid, onderdelen a en b, van de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod hoger onderwijs 2023.

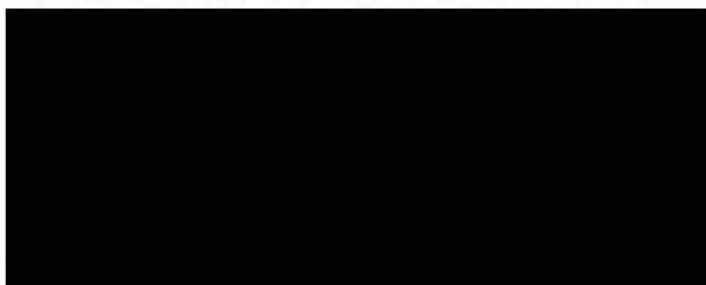
² Artikel 6, eerste lid, onderdelen a en b, van de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod hoger onderwijs 2023.

Een afschrift van deze brief is verzonden aan de CDHO, de NVAO, de Inspectie van het Onderwijs en de VH.

Onze referentie
64673940

Met vriendelijke groet,

de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,
namens deze,
de directeur Hoger Onderwijs en Studiefinanciering,



Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
T.a.v. de minister
Dr. mr. R. Letschert
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag

Contactgegevens CDHO

Postbus 85498
2508 CD Den Haag
070-8505300
www.cdho.nl
info@cdho.nl

Onderwerp

Nieuwe opleiding
Voltijd hbo Associate degree
Fashion DNA
Hogeschool van Amsterdam
Amsterdam

Kenmerk CDHO

2026-016

Kenmerk aanvrager

hc26u0258

Datum

9 juni 2026

Geachte mevrouw Letschert,

De Hogeschool van Amsterdam heeft een aanvraag ingediend om de nieuwe hbo Associate degree Fashion DNA als bekostigde voltijdopleiding in de gemeente Amsterdam aan te mogen bieden. Hierbij ontvangt u het advies en de bijbehorende motivering van de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs (CDHO) over deze aanvraag.

Advies CDHO

1. Bekostiging

De CDHO adviseert *negatief* te besluiten op het verzoek van de Hogeschool van Amsterdam om de hbo Associate degree Fashion DNA als bekostigde opleiding te mogen verzorgen in de gemeente Amsterdam. De CDHO concludeert dat de aanvrager niet heeft aangetoond dat er een structurele arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding bestaat.

Omdat de CDHO negatief adviseert over de bekostiging van de opleiding, brengt zij geen advies uit over de RIO- en ISCED-indeling.

De Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs

KEvanKammen

K.E. van Kammen
Voorzitter CDHO

Algemene informatie over de aanvraag

Omschrijving van de opleiding

De aanvrager wil de opleiding Fashion DNA in de gemeente Amsterdam verzorgen. Het gaat om een Nederlandse hbo Associate degree van 120 studiepunten die de aanvrager in voltijd wil aanbieden. De aanvrager wil de opleiding in het RIO-onderdeel 'Techniek' en de ISCED-rubriek 'maatkleding, confectie' (72301) laten opnemen.

De voorgenomen opleiding leidt studenten op tot praktisch ontwerper, maker en ontwikkelaar van draagbare mode. Studenten leren met kennis van de gehele productieketen een ontwerp te maken dat past binnen de kaders van duurzaamheid en circulariteit, zowel fysiek als digitaal met softwareprogramma's. Studenten worden onderwezen over de levenscyclus van kleding, kennis van materialen en het maakproces, productkwaliteit en het verlengen van de levenscyclus van kleding, bijvoorbeeld via reparatie of upcycling.

De opleiding is toegankelijk voor studenten met een mbo-4-, havo- of vwo-diploma. Toelating tot de opleiding gaat door middel van een selectieprocedure in combinatie met een (tijdelijke) numerus fixus. De aanvrager stelt in eerste instantie 25 studenten per jaar te zullen toelaten.

Afgestudeerden van de voorgenomen opleiding worden onder andere opgeleid voor de functies designer, product developer en technical designer in de modesector.

Afstemming

Eind september 2025 zijn alle bekostigde en onbekostigde onderwijsinstellingen die een bachelor of Associate degree aanbieden in het modedomein geïnformeerd over het voornemen om de onderhavige opleiding te starten. Alle instellingen hebben positief gereageerd op de aankondiging.

Met een aantal instellingen is ook een gesprek gevoerd over de voorgenomen opleiding. De gespreksverslagen zijn als bijlage aan het aanvraagdossier toegevoegd.¹ Het betreft Saxion Hogeschool (hbo bachelor Fashion and Textile Technologies), de HBO Academy (hbo Ad Tailor Professional), de TMO Fashion Business School (hbo Ad Fashion Business Professional) en de Willem de Kooning Academie Rotterdam (hbo Ad Arts & Crafts). Alle instellingen hebben positief gereageerd op het voornemen van de aanvrager.

Op donderdag 22 januari 2026 is aan de afstemmingstafel Randstad de Ad Fashion DNA besproken. De bestuurders van de zes grote hogescholen in de Randstad hebben positief besloten over dit initiatief en gingen akkoord met het indienen van het dossier bij de CDHO.

¹ Bijlage 6 van het aanvraagdossier

Analyse verwant aanbod

De CDHO constateert met de aanvrager dat er geen sterk verwante opleidingen aan de voorgenomen opleiding worden aangeboden.

De CDHO vindt met de aanvrager uitsluitend de hbo Associate degree Arts & Crafts (aangeboden door één instelling) zijdelings verwant aan de voorgenomen opleiding.

De CDHO vindt in dit geval de door de aanvrager genoemde onbekostigde opleidingen onvoldoende verwant omdat deze niet onder vergelijkbare condities worden aangeboden.

De instroom in de verwante opleiding is in de afgelopen vijf jaar licht gestegen (zie Bijlage 2).

Motivering van het bekostigingsadvies²

Er is geen arbeidsmarktbehoefte aangetoond zoals bedoeld in criterium a³

De CDHO concludeert dat de aanvrager geen arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding heeft aangetoond. De CDHO overweegt hierbij dat de ROA-prognoses negatief zijn, dat de UWV-cijfers niet relevant zijn en dat uit de andere bronnen die de aanvrager heeft aangeleverd geen blijk van een algemene arbeidsmarktbehoefte in de modesector naar voren komt. Verder is de arbeidsmarktbehoefte die uit de interviews en de werkgeversenquête naar voren komt zo klein dat deze geen blijk geeft van een structurele behoefte aan afgestudeerden van de beoogde opleiding.

Een algemene arbeidsmarktbehoefte aan medewerkers in de modesector is niet aangetoond⁴

De ROA-prognoses geven een negatief beeld

De CDHO stelt vast dat de ROA-prognoses een negatief beeld geven van de arbeidsmarktperspectieven voor afgestudeerden van de voorgenomen opleiding. De CDHO overweegt hierbij het volgende:

- Het door de aanvrager betrokken opleidingstype bachelor chemische technologie is niet relevant omdat hierin geen sterk verwante opleidingen zijn opgenomen;
- De door de aanvrager betrokken beroepsgroep 'Grafisch vormgevers en productontwerpers' is ten dele relevant omdat afgestudeerden van de voorgenomen opleiding in aanmerking komen voor een deel van de beroepen binnen deze beroepsgroep, zoals 'kledingontwerpers'. Zij komen echter niet in aanmerking voor in deze beroepsgroep opgenomen beroepen zoals 'grafisch vormgevers' en 'multimedia vormgevers'. ROA verwacht voor deze beroepsgroep geen knelpunten in de toekomstige personeelsvoorziening in 2030.
- De door de aanvrager betrokken opleidingssubsector 'bachelor techniek en ict' voor de regio's Groot-Amsterdam, Zaanstreek/Waterland, Zuid-Kennemerland en IJmond en Noord-

² De CDHO betreft bij dit advies alleen gegevens die zijn aangeleverd door de aanvrager, tenzij anders vermeld.

³ Art. 6 lid 1 sub a in samenhang met lid 2 van de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod 2023

⁴ De CDHO betreft ambtshalve de arbeidsmarktprognoses in het AIS van het ROA (<https://roastatistics.shinyapps.io/AIStot2030>) en de gegevens van het UWV (www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie/dashboards). De CDHO hanteert altijd de meest actuele gegevens.

Holland Noord is niet relevant omdat deze te veel niet en nauwelijks relevante opleidingen bevat.

De arbeidsmarktinformatie van het UWV is onvoldoende relevant

De CDHO concludeert dat de Spanningsindicator geen specifieke informatie over de ten dele relevante beroepsgroep grafisch vormgevers en productontwerpers bevat. De CDHO laat de Spanningsindicator om deze reden buiten beschouwing.

Verder concludeert de CDHO dat het Dashboard Online Vacatures laat zien dat in de laatste vier kwartalen het aantal maandelijkse vacatures voor de ten dele relevante beroepsgroep 'grafisch vormgevers en productontwerpers' landelijk is toegenomen van 228 naar 673 vacatures. De CDHO stelt daarnaast vast dat het aantal maandelijkse vacatures in de afgelopen vier kwartalen in de arbeidsmarktregio's Zaanstreek/Waterland, Zuid-Kennemerland en IJmond en Noord-Holland Noord rond de tien vacatures schommelde in elke genoemde regio. In de arbeidsmarktregio Groot-Amsterdam schommelde het aantal maandelijkse vacatures in de afgelopen vier kwartalen voor de beroepsgroep 'grafisch vormgevers en productontwerpers' rond de 160 vacatures. De CDHO merkt hierbij op dat afgestudeerden van de voorgenomen opleiding slechts voor een deel van deze vacatures in aanmerking komen. Om die reden geven de aantallen vacatures voor deze beroepsgroep geen duidelijk beeld van de vacaturegraad voor deze afgestudeerden.

De overige bronnen geven geen informatie over de arbeidsmarktbehoefte in de modesector

De CDHO constateert dat de aanvrager een aantal bronnen heeft aangeleverd die ingaan op de stabiliteit en groei van de modesector. De aanvrager beargumenteert dat deze blijf geven van een actuele kwalitatieve ontwikkeling die de arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding ten goede kan komen. De marktomvang van de Nederlandse kledingindustrie is sinds 2020 toegenomen met 6,5%⁵ en er wordt een omzetgroei van 3% verwacht voor 2026.⁶ De totale Nederlandse kledinguitgaven zullen naar verwachting stijgen van 16 miljard euro in 2023 naar 17,5 miljard euro in 2028.⁷ De Metropoolregio Amsterdam vertegenwoordigt 25% van de Nederlandse textielindustrie waarbinnen in 2022 circa 10.000 directe en 10.000 indirecte banen (logistiek, creatieve industrie, tussenhandel, onderzoek) worden aangeboden.⁸ Nederland behoort met een exportwaarde van 15,1 miljard euro tot de drie grootste Europese exporteurs.⁹ De CDHO constateert dat deze bronnen slechts een beeld geven van de grootte van de modesector in Nederland en in Amsterdam. Echter, zij leveren geen informatie over de huidige of toekomstige ontwikkelingen van de arbeidsmarktbehoefte in de sector, laat staan de behoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding.

⁵ Het rapport 'Clothing Manufacturing in the Netherlands Industry Data and Analysis' (IBISWorld 2026)

⁶ <https://www.ing.nl/zakelijk/sector/trade-retail/facts--figures-fashion>

⁷ Het rapport 'The Netherlands Apparel Industry Outlook 2024 – 2028' (Reportlinker 2024)

⁸ Het rapport 'Samen op weg naar een circulaire textielsector – visie & routekaart voor de MRA (Amsterdam Economic Board 2022)

⁹ <https://www.cbi.eu/market-information/apparel/what-demand>

De CDHO stelt vast dat uit een artikel¹⁰ van recruitmentbureau Fashion Solution naar voren komt dat de vraag naar digitale modeontwerpers blijft toenemen. Dit biedt een indicatie van een behoefte aan afgestudeerden van de hbo Ad Fashion DNA.

Een specifieke behoefte aan nieuwe medewerkers is niet aangetoond

De CDHO constateert dat de aanvrager geen behoefte aan nieuwe medewerkers met het profiel van de voorgenomen opleiding heeft aangetoond. De CDHO overweegt hierbij dat de vacatureanalyse slechts een illustratie biedt van een regionale arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding en dat de behoefte aan nieuwe medewerkers die uit de interviews en de werkgeversenquête naar voren komt te klein is om er een structurele behoefte uit af te leiden.

De CDHO beschouwt de vacatureanalyse die de aanvrager heeft uitgevoerd als illustratief voor een regionale arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding.¹¹ De CDHO vindt het onderzoek valide en navolgbaar, maar onvoldoende relevant. De CDHO baseert dit op de volgende analyse.

Voor de analyse is het vacatureaanbod op Fashion United, het centrale platform voor vacatures in de modebranche, onderzocht. De 27 vacatures zijn gepubliceerd in de periode van 31 oktober 2025 tot en met 6 januari 2026. Het merendeel van de vacatures wordt aangeboden in de regio Groot-Amsterdam. De aanvrager heeft vacatures op mbo-niveau, mbo-/hbo-niveau en op hbo-niveau betrokken. De CDHO stelt vast dat van tien vacatures het gevraagde niveau niet duidelijk is omschreven. De CDHO beschouwt uitsluitend vacatures op hbo-niveau waarbij niet expliciet om een bachelor of master wordt gevraagd als relevant.

De CDHO merkt verder op dat het merendeel van de vacatures om meerdere jaren werkervaring vraagt. Afgestudeerden van de voorgenomen opleiding komen daarmee niet direct voor deze vacatures in aanmerking. Slechts twee vacatures staan open voor werknemers zonder werkervaring. Omdat de vacaturepeiling slechts een korte periode beslaat en omdat niet concreet vast te stellen is voor welke vacatures afgestudeerden van de voorgenomen precies in aanmerking komen, beschouwt de CDHO de peiling slechts als een illustratie van een regionale arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding.

De CDHO constateert dat de interviews¹² die door Tien Organisatieadvies zijn uitgevoerd blijken geven van een kleine behoefte aan nieuwe medewerkers met het profiel van de voorgenomen opleiding. De CDHO vindt de interviews valide, navolgbaar en ten dele relevant. De CDHO baseert dit op de volgende analyse.

De twintig interviews zijn afgenomen in de periode van september 2025 tot en met februari 2026. De CDHO constateert dat alle geïnterviewden een functie hebben die hen in staat stelt om gezaghebbende uitspraken te doen over het aannamebeleid binnen de eigen organisatie. De CDHO laat de antwoorden van vijf respondenten buiten beschouwing, omdat zij geen potentiële werkgevers zijn voor afgestudeerden van de voorgenomen opleiding.

Alle geïnterviewden zijn positief over de voorgenomen opleiding. Dertien van hen geven aan een

¹⁰ Het artikel 'De meest gevraagde functies in de mode-industrie in 2024' (Fashion Solution 2024)

¹¹ De 'Vacature analyse Associate degree-opleiding Fashion DNA, Hogeschool van Amsterdam (Hogeschool van Amsterdam 2026)

¹² Het 'Eindrapport Doelmatigheidsonderzoek Associate degree Ready to Wear – Hogeschool van Amsterdam-Amsterdam Fashion Institute (Tien Organisatieadvies 2026)

behoefte te hebben aan afgestudeerden van deze opleiding en hebben deze behoefte ook gekwantificeerd. Tien respondenten geven aan een jaarlijkse behoefte te hebben aan 16 tot 20 medewerkers. Drie respondenten geven aan in totaal een behoefte van 4 tot 6 medewerkers te hebben zonder dat hieraan een tijdsaanduiding is gekoppeld.

De CDHO stelt vast dat de werkgeversenquête¹³ die Tien Organisatieadvies heeft uitgevoerd blijkt geeft van een kleine behoefte aan nieuwe werknemers met het profiel van de voorgenomen opleiding. De CDHO vindt het onderzoek valide, navolgbaar en overwegend relevant. De CDHO laat de antwoorden van één respondent buiten beschouwing omdat de respondent geen gezaghebbende uitspraken kan doen over het aannamebeleid binnen de eigen organisatie. De CDHO baseert dit op de volgende analyse.

De werkgeversenquête is in de periode november 2025 tot en met januari 2026 afgenomen. Van de 29 navolgbare en relevante respondenten hebben zeven respondenten in de komende vijf jaar zeker behoefte aan afgestudeerden die de voorgenomen opleiding hebben afgerond en achttien respondenten hebben misschien behoefte aan afgestudeerden die de voorgenomen opleiding hebben afgerond. De dertien respondenten die de behoefte hebben gekwantificeerd geven aan in de komende vijf jaar (misschien) behoefte te hebben aan 15 tot 29 nieuwe medewerkers in de komende vijf jaar.

Gelet op het bovenstaande concludeert de CDHO dat de aanvraag niet voldoet aan criterium a. De CDHO toetst daarom niet of de aanvraag voldoet aan criterium b. Ook adviseert de CDHO niet over de indeling in RIO en ISCED.

¹³ Het 'Eindrapport Doelmatigheidsonderzoek Associate degree Ready to Wear – Hogeschool van Amsterdam-Amsterdam Fashion Institute (Tien Organisatieadvies 2026)

Bijlage 1: juridische grondslag en procedure**Beoordelingskader**

Dit advies is gebaseerd op de Algemene wet bestuursrecht, artikel 6.2 van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek en de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod hoger onderwijs 2023.

Procedure

De CDHO heeft de aankondiging van deze aanvraag in september 2025 gepubliceerd op haar website (A25-044).

De CDHO heeft het dossier voor deze aanvraag op 9 april 2026 ontvangen. Omdat het dossier incompleet was, heeft de CDHO op 21 mei de behandeling van de aanvraag opgeschort en de aanvrager verzocht om het dossier aan te vullen. Op 27 mei is de aanvulling ontvangen en is de aanvraag weer in behandeling genomen. Omwille van de zorgvuldige besluitvorming is de beslistermijn daarbij verlengd tot 28 juli 2026.

Op 7 mei 2026 heeft de CDHO de aanvraag op haar website gepubliceerd. Naar aanleiding hiervan zijn er geen zienswijzen ingediend.

Bijlage 2: instroom verwante voltijd hbo Associate degree (Bron: DUO)

Opleiding	Instelling	'21-'22	'22-'23	'23-'24	'24-'25	'25-'26
Arts & Crafts (80078)	Hogeschool Rotterdam (22OJ), Rotterdam	41	34	65	55	54
<i>Totaal Eerstejaarsinstroom</i>		<i>41</i>	<i>34</i>	<i>65</i>	<i>55</i>	<i>54</i>