



>Retouradres Postbus 16375 2500 BJ Den Haag

Saxion Hogeschool
T.a.v. het College van Bestuur
Postbus 70000
7500 KB ENSCHEDE

**Hoger Onderwijs en
Studiefinanciering**

Rijnstraat 50
Den Haag
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag
www.rijksoverheid.nl



Onze referentie
65283870

Datum 27 juli 2026
Betreft Besluit macrodoelmatigheid hbo bachelor Erfgoed en Leefomgeving

Bijlagen
1

*Als u belang hebt bij dit besluit,
dan kunt u hiertegen binnen 6
weken, gerekend vanaf de
verzendsdatum, bezwaar maken.
Stuur uw bezwaarschrift naar
DUO, Postbus 30205, 2500 GE
Den Haag. U kunt uw bezwaar
ook digitaal indienen op
www.bezwaarschriftenocw.nl.*

Geacht bestuur,

Met de brief van 21 april 2026, door de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs (hierna: CDHO) ontvangen op die datum, hebt u mij het voornemen voorgelegd om de hbo-bacheloropleiding Erfgoed en Leefomgeving als bekostigde opleiding te verzorgen in Apeldoorn.

Advies CDHO

De CDHO heeft mij bij brief van 13 juli 2026, kenmerk 2026-018, negatief geadviseerd over uw aanvraag. Dit advies, dat integraal deel uitmaakt van dit besluit, treft u hierbij aan.

Besluit

Gelet op het bovengenoemd advies van de CDHO, het bepaalde in de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (hierna: WHW) en in de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod hoger onderwijs 2023 (hierna: Regeling), heb ik besloten niet in te stemmen met uw voornemen om de hbo-bacheloropleiding Erfgoed en Leefomgeving als bekostigde opleiding te verzorgen in Apeldoorn.

Beoordelingskader

De wettelijke grondslag voor mijn besluitvorming is gelegen in artikel 6.2, eerste lid, van de WHW. Voorts is de Regeling leidraad geweest voor mijn afwegingen.

Motivering

Overeenkomstig het advies van de CDHO concludeer ik dat uw aanvraag wel voldoet aan het behoeftecriterium, maar niet voldoet aan het ruimtecriterium.¹ Voor de nadere motivering verwijs ik u naar het, als bijlage bij dit besluit meegestuurde, advies van de CDHO. U kunt tevens contact opnemen met de CDHO voor een nadere toelichting op dit advies.

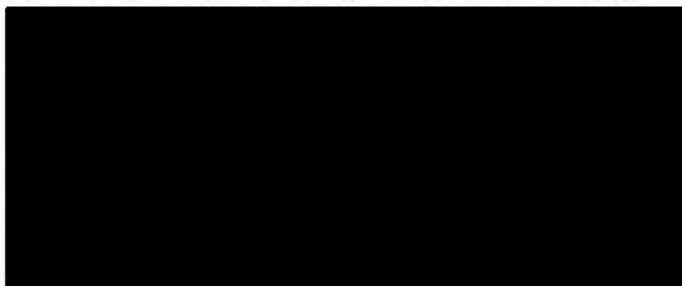
¹ Artikel 6, eerste lid, onderdelen a en b, van de Regeling macrodoelmatigheid opleidingsaanbod hoger onderwijs 2023.

Een afschrift van deze brief is verzonden aan de CDHO, de NVAO, de Inspectie van het Onderwijs en de VH.

Onze referentie
65283870

Met vriendelijke groet,

de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,
namens deze,
de directeur Hoger Onderwijs en Studiefinanciering,





Commissie
Doelmatigheid
Hoger Onderwijs

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
T.a.v. de minister
Dr. mr. R. Letschert
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag

Contactgegevens CDHO

Postbus 85498
2508 CD Den Haag
070-8505300
www.cdho.nl
info@cdho.nl

Onderwerp

Nieuwe opleiding
Voltijd en deeltijd hbo bachelor
Erfgoed en Leefomgeving
Saxion Hogeschool
Apeldoorn

Kenmerk CDHO

2026-018

Kenmerk aanvrager

-

Datum

13 juli 2026

Geachte mevrouw Letschert,

Saxion Hogeschool heeft een aanvraag ingediend om de nieuwe hbo bachelor Erfgoed en Leefomgeving als bekostigde voltijd- en deeltijdopleiding in de gemeente Apeldoorn aan te mogen bieden. Hierbij ontvangt u het advies en de bijbehorende motivering van de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs (CDHO) over deze aanvraag.

Advies CDHO

1. Bekostiging

De CDHO adviseert *negatief* te besluiten op het verzoek van Saxion Hogeschool om de hbo bachelor Erfgoed en Leefomgeving als bekostigde opleiding te mogen verzorgen in de gemeente Apeldoorn. De CDHO concludeert dat de aanvrager niet heeft aangetoond dat de gewenste vernieuwing als nieuwe opleiding moet worden vormgegeven. Verder concludeert de CDHO dat er al voldoende opleidingen worden aangeboden die in de arbeidsmarktbehoefte voorzien.

Omdat de CDHO negatief adviseert over de bekostiging van de opleiding, brengt zij geen advies uit over de RIO- en ISCED-indeling.

De Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs

M.H.J. van 't Klooster
Commissielid CDHO

Algemene informatie over de aanvraag

Omschrijving van de opleiding

De aanvrager wil de opleiding Erfgoed en Leefomgeving in de gemeente Apeldoorn verzorgen. Het gaat om een Nederlandstalige hbo bachelor van 240 studiepunten die de aanvrager in voltijd en deeltijd wil aanbieden. De aanvrager wil de opleiding in het RIO-onderdeel 'Taal en Cultuur' laten opnemen. Er is geen voorstel gedaan voor de indeling in een ISCED-rubriek.

De opleiding leidt studenten op tot professionals die gespecialiseerd zijn in het onderzoeken, waarderen en positioneren van erfgoed in de maatschappij. Studenten worden hiervoor onderwezen op het gebied van nationale en internationale ontwikkelingen op het gebied van erfgoed, duurzaamheid en digitalisering. De opleiding besteedt onder meer aandacht aan erfgoedstudies, cultuurgeschiedenis, ruimtelijke analyses en de manier waarop deze in erfgoedbeleid worden toegepast.

De opleiding is toegankelijk voor studenten met een mbo-4-, havo- of vwo-diploma. De aanvrager verwacht dat voor zowel de voltijd- als de deeltijddopleiding zo'n 25 studenten zullen instromen.

Afgestudeerden van de opleiding kunnen onder meer de functies architectuurhistoricus, erfgoedambtenaar, erfgoed specialist en ontwikkelingsmanager vervullen. Ook kunnen zij aan het werk als erfgoedmanager en toeristisch ondernemer bij een historische locatie.

Afstemming

De CDHO merkt op dat de aanvrager de voorgenomen opleiding in maart 2025 heeft aangekondigd, wat betekent dat de aanvraag niet binnen twaalf maanden na de aankondiging is ingediend. Dit belemmert goede afstemming tussen de instellingen. De CDHO roept alle instellingen op hun aanvragen op tijd aan te kondigen en indien nodig te herhalen, zodat de instellingen goed geïnformeerd zijn over alle initiatieven.

De aanvrager heeft de voorgenomen opleiding besproken binnen de VH-afstemmingstafel Oost en in de VH-afstemmingstafel voor de Kunsten. Verder heeft de aanvrager de voorgenomen opleiding besproken in haar halfjaarlijkse afstemming met de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen en de Christelijke Hogeschool Windesheim. Er zijn geen bezwaren geuit in deze overleggen.

Tot slot heeft de aanvrager het voornemen besproken met de Amsterdamse Hogeschool voor de Kunsten, die de zijdelings verwante hbo bachelor Cultureel Erfgoed aanbiedt. Tijdens meerdere gesprekken in 2025 en 2026 hebben de hogescholen de twee opleidingen op elkaar afgestemd en ervoor gezorgd dat zij complementair aan elkaar zijn, waarbij de voorgenomen opleiding zich specifiek richt op erfgoed in een ruimtelijke context. Beide partijen hebben de intentie uitgesproken verder te blijven samenwerken op het gebied van deze opleidingen en ze inhoudelijk te blijven versterken.

Analyse verwant aanbod

De CDHO vindt de volgende hbo bachelors sterk verwant aan de voorgenomen opleiding:

1. Archeologie (aangeboden door één instelling¹)
2. Cultureel Erfgoed (aangeboden door één instelling)

De CDHO overweegt hierbij dat de opleidingen dezelfde instroomdoelgroep bedienen, inhoudelijk sterk overlappen en studenten opleiden voor vergelijkbare beroepen.

De aanvrager beschouwt de hbo bachelor Cultureel Erfgoed als zijdelings verwant en beschouwt de hbo bachelor Archeologie als niet verwant.

De instroom in de verwante opleidingen schommelde in de afgelopen vijf jaar rond de 325 studenten (zie Bijlage 2).

Motivering van het bekostigingsadvies²

Er is een kleine arbeidsmarktbehoefte aangetoond zoals bedoeld in criterium a³

De CDHO concludeert dat de aanvrager een arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding heeft aangetoond. De CDHO overweegt hierbij dat de ROA-prognoses weliswaar een vrij negatief beeld schetsen, maar dat uit de overige algemene arbeidsmarktbronnen een overwegend positief beeld van de arbeidsmarktbehoefte naar voren komt. De specifieke bronnen geven blijk van een kleine kwantitatieve arbeidsmarktbehoefte.⁴

Een algemene arbeidsmarktbehoefte aan medewerkers in de erfgoedsector is aangetoond⁵

De ROA-prognoses geven een vrij negatief beeld

De CDHO stelt vast dat de ROA-prognoses een vrij negatief beeld geven van de arbeidsmarktperspectieven voor afgestudeerden van de voorgenomen opleiding. De CDHO overweegt hierbij het volgende:

- De door de aanvrager betrokken beroepsgroep 'beleidsadviseurs' is ten dele relevant omdat afgestudeerden van de voorgenomen opleiding alleen in aanmerking komen voor functies binnen deze beroepsgroep die gericht zijn op erfgoed. ROA verwacht voor deze beroepsgroep geen knelpunten in de toekomstige personeelsvoorziening.
- Het door de aanvrager betrokken opleidingstype 'bachelor taal en cultuur' is niet relevant omdat hier slechts twee sterk verwante opleidingen in zijn opgenomen (de hbo bachelors Archeologie en Cultureel Erfgoed) naast een groot aantal niet en nauwelijks verwante opleidingen.

¹ Waar de CDHO spreekt over "instelling", wordt "bekostigde instelling" bedoeld.

² De CDHO betreft bij dit advies alleen gegevens die zijn aangeleverd door de aanvrager, tenzij anders vermeld.

³ Art. 6 lid 1 sub a in samenhang met lid 2 van de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod 2023

⁴ De CDHO laat de overige bronnen die door de aanvrager zijn aangehaald bij de onderbouwing van criterium a buiten beschouwing.

⁵ De CDHO betreft ambtshalve de arbeidsmarktprognoses in het AIS van het ROA (<https://roastatistics.shinyapps.io/AIS2023>) en de gegevens van het UWV (www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie/dashboards). De CDHO hanteert altijd de meest actuele gegevens.

- De door de aanvrager aangedragen opleidingstypen 'bachelor bouwkunde, civiele techniek en architectuur' en 'bachelor horeca, vrije tijd en faciliteitsmanagement' zijn niet relevant omdat er geen sterk verwante opleidingen in zijn opgenomen.
- De door de aanvrager betrokken beroepsgroep 'architecten' is niet relevant omdat de voorgenomen opleiding studenten niet opleidt voor beroepen in deze beroepsgroep.

De arbeidsmarktinformatie van het UWV geeft een positief beeld

De CDHO concludeert dat de behoefte aan werknemers in de ten dele relevante beroepsgroep 'beleidsadviseurs' onverminderd groot is. De UWV-spanningsindicator typeert de spanning van deze beroepsgroep zowel landelijk als in de arbeidsmarktregio's Achterhoek, Veluwe Stedendriehoek, Twente en Midden-Gelderland in de laatste vier kwartalen als "zeer krap". Dit geeft een indicatie van een arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding.

Verder concludeert de CDHO dat het Dashboard Online Vacatures laat zien dat in de laatste twee jaar het aantal maandelijks vacatures voor de ten dele relevante beroepsgroep 'beleidsadviseurs' het aantal vacatures schommelde rond de 1230 vacatures per maand. In de arbeidsmarktregio's Veluwe Stedendriehoek, Twente en Midden-Gelderland schommelde het aantal vacatures rond de 37 per maand. In de arbeidsmarktregio Achterhoek schommelde het aantal vacatures rond de 13 per maand.

De CDHO constateert dat de aanvrager ook een beroep doet op gegevens uit het Dashboard Vacaturemarkt. Omdat deze gegevens overlappen met de hierboven besproken gegevens uit het Dashboard Online Vacatures, gaat de CDHO hier verder niet op in.

De CDHO stelt vast dat het rapport 'Kansrijke beroepen' van het UWV⁷ duidelijk maakt dat onder meer de beroepen 'vergunningverleners ruimtelijke ordening' en 'beleidsadviseurs ruimtelijke ordening/planologie en landschapsarchitecten' als kansrijk zijn aangemerkt. Deze bron geeft daarmee blijk van goede arbeidsmarktkansen voor beleidsmedewerkers in het ruimtelijke domein, waar afgestudeerden van de voorgenomen opleiding ook onder vallen.

De overige algemene arbeidsmarktgegevens geven positief beeld

De CDHO stelt vast dat de aanvrager verschillende bronnen aanhaalt die blijk geven van een actuele kwalitatieve ontwikkeling die de arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding ten goede kan komen.

Uit het rapport dat onderzoeksbureau The Missing Link heeft opgesteld in opdracht van het Ministerie van OCW⁶ blijkt dat gemeenten het moeilijk vinden om het behoud en de zorg voor cultureel erfgoed te integreren in processen rondom onder meer woningbouw, klimaatadaptatie en energietransitie. Gemeenten geven aan dat de kennis over dit onderwerp ontbreekt, dat er weinig draagvlak en capaciteit is en dat erfgoed niet als vanzelfsprekende ontwikkelfactor wordt gezien. Dit komt onder meer door een tekort aan mensen met de nodige kennis. Deze problemen worden ook besproken in rapporten van de Rijksdienst voor Cultureel Erfgoed⁷, de Inspectie Overheidsinformatie

⁶ Het rapport 'Behoeftetepeiling Erfgoed & Leefomgeving: Inventarisatie & aanbevelingen van ondersteuningsmogelijkheden voor erfgoed bij de grote ruimtelijke transitieopgave' (The Missing Link 2025, p.6-7)

⁷ Het rapport 'Stand van de Uitvoering 2023' (Rijksdienst voor het Cultureel Erfgoed 2024, p. 11; 17)

en Erfgoed⁸ en de Inventarisatie Erfgoed en Overheid.⁹ Een rapportage over de restauratiesector¹⁰ geeft expliciet aan dat er een tekort is aan begeleiders en ambtenaren op hbo- en wo-niveau die betrokken zijn bij restauratieprojecten.

De CDHO constateert dat deze bronnen blijken te geven van een algemene arbeidsmarktbehoefte aan medewerkers in de erfgoedsector, waar de voorgenomen opleiding op aansluit.

Een specifieke behoefte aan nieuwe medewerkers is aangetoond

De CDHO constateert dat de aanvrager een kleine specifieke behoefte aan nieuwe medewerkers met het profiel van de voorgenomen opleiding heeft aangetoond. Dit blijkt uit de vacatureanalyse en de werkgeversenquête die Tien Organisatieadvies heeft uitgevoerd in opdracht van de aanvrager.

De werkgeversenquête die Tien Organisatieadvies heeft uitgevoerd¹¹ geeft blijk van een kleine landelijke arbeidsmarktbehoefte aan nieuwe medewerkers. De CDHO vindt het onderzoek valide, overwegend navolgbaar en grotendeels relevant. De CDHO neemt alleen de antwoorden van navolgbare en relevante respondenten mee in de onderstaande analyse.

De werkgeversenquête is in april 2025 afgenomen onder 41 werkgevers, waarvan er 36 hebben aangegeven (misschien) behoefte te hebben aan nieuwe medewerkers met het profiel van de voorgenomen opleiding. 26 respondenten hebben deze behoefte gekwantificeerd. De CDHO laat de antwoorden van drie van deze 26 respondenten buiten beschouwing omdat (1) één respondent aangeeft werkzaam te zijn als ZZP'er, (2) van één respondent de organisatiernaam en functietitel niet navolgbaar zijn en (3) één respondent een uitzendbureau vertegenwoordigt. Deze laatste organisatie heeft overwegend uitzendkrachten in dienst en de CDHO kan niet bepalen of de geschatte behoefte gaat over vaste krachten of uitzendkrachten.

De 23 navolgbare en relevante respondenten hebben aangegeven in de komende vijf jaar minimaal 33 en maximaal 65 nieuwe medewerkers met het profiel van de voorgenomen opleiding per jaar te willen aannemen.

De interviews die zijn uitgevoerd door Tien Organisatieadvies¹² geven blijk van een kleine arbeidsmarktbehoefte aan nieuwe medewerkers met het profiel van de voorgenomen opleiding. De CDHO vindt het onderzoek valide, navolgbaar en relevant. De CDHO baseert dit op de volgende analyse.

De vijftien interviews hebben tussen januari en mei 2025 plaatsgevonden. Alle geïnterviewden werken voor relevante organisaties en zijn in een positie om iets te zeggen over het aannamebeleid van de organisatie. De verslagen zijn als bijlage aan het rapport toegevoegd. Tien geïnterviewden hebben aangegeven een kwantificeerbare behoefte aan nieuwe medewerkers te hebben. Zeven respondenten geven aan minimaal twaalf en maximaal zestien nieuwe medewerkers per jaar te willen aannemen. Drie respondenten geven aan in totaal vier afgestudeerden aan te willen nemen.

⁸ Het rapport 'Verslag over het toezicht 2023' (Inspectie Overheidsinformatie en Erfgoed 2024, p. 31)

⁹ Het rapport 'Inventarisatie Erfgoed & Overheid' (Lysias 2024, p. 9).

¹⁰ Het rapport 'Samen, anders kan het niet: Arbeidsmarktproblematiek Restauratiesector 2025' (Sikkema en Hiep 2025, p. 8)

¹¹ Het 'Eindrapport Doelmatigheidsonderzoek Bachelor Erfgoed en Maatschappij – Hogeschool Saxion' (Tien Organisatieadvies 2026)

¹² Het 'Eindrapport Doelmatigheidsonderzoek Bachelor Erfgoed en Maatschappij – Hogeschool Saxion' (Tien Organisatieadvies 2026)

Tot slot stelt de CDHO vast dat de steunbetuiging van de Rijksdienst voor het Cultureel Erfgoed hoogstens als illustratief voor een kwalitatieve arbeidsmarktbehoefte kan worden beschouwd. In de steunbetuiging wordt aangegeven dat er een toekomstige vraag naar afgestudeerden wordt voorzien, maar deze wordt niet gekwantificeerd.

Een specifieke opscholingsbehoefte is aangetoond

De CDHO constateert dat de aanvrager een kleine specifieke opscholingsbehoefte door middel van de deeltijdvariant van de voorgenomen opleiding heeft aangetoond. Dit blijkt uit de werkgeversenquête die Tien Organisatieadvies heeft uitgevoerd in opdracht van de aanvrager.

De CDHO stelt vast dat hierboven besproken werkgeversenquête van Tien Organisatieadvies blijkt geeft van een kleine opscholingsbehoefte door middel van de voorgenomen opleiding. De CDHO vindt in lijn met het bovenstaande het onderzoek valide, overwegend navolgbaar en grotendeels relevant. De CDHO neemt alleen de antwoorden van navolgbare en relevante respondenten mee in de onderstaande analyse.

De CDHO constateert dat 29 van de 41 respondenten hebben aangegeven (misschien) behoefte te hebben aan opscholing van hun medewerkers door middel van de voorgenomen opleiding. Negentien respondenten hebben deze behoefte gekwantificeerd. De CDHO laat de antwoorden van twee respondenten buiten beschouwing omdat één respondent aangeeft werkzaam te zijn als ZZP'er en van één respondent de organisatiernaam en functietitel niet navolgbaar zijn.

De zeventien navolgbare en relevante respondenten hebben aangegeven in de komende vijf jaar per jaar minimaal 23 en maximaal 43 van hun medewerkers door middel van de voorgenomen opleiding te willen opscholen.

De CDHO stelt vast dat de hierboven besproken interviews die zijn uitgevoerd door Tien Organisatieadvies blijken geven van een zeer kleine opscholingsbehoefte door middel van de voorgenomen opleiding. De CDHO vindt het onderzoek in lijn met het bovenstaande valide, navolgbaar en relevant. Vier respondenten geven aan minimaal vier en maximaal negen medewerkers per jaar te willen opscholen. Twee respondenten geven aan in totaal twee medewerkers op te willen scholen.

Er is geen ruimte binnen het bestaande opleidingsaanbod zoals bedoeld in criterium b¹³

De CDHO concludeert dat er geen ruimte is om de hbo bachelor Erfgoed en Leefomgeving binnen het bekostigde domein vorm te geven. De CDHO constateert dat de aanvrager wel heeft aangetoond dat de opleiding aansluit op haar instellingsprofiel, maar dat de inhoud van de voorgenomen opleiding al vormgegeven kan worden binnen het bestaande opleidingsaanbod. Verder stelt de CDHO vast dat de arbeidsmarktbehoefte voldoende wordt bediend door het bestaande opleidingsaanbod.

De hbo bachelor Erfgoed en Leefomgeving sluit aan bij het instellingsprofiel van de aanvrager

De CDHO constateert dat de voorgenomen opleiding aansluit op het instellingsprofiel van de aanvrager. De CDHO overweegt hierbij dat de aanvrager aangeeft op verschillende manieren aandacht te besteden aan het ruimtelijk en cultureel domein. Deze onderwerpen komen onder meer

¹³ Art. 6 lid 1 sub b in samenhang met leden 3 en 4 van de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod 2023

naar voren in bestaande en toekomstige opleidingen zoals Archeologie, Ruimtelijke Ontwikkeling en Geo Maps & Data. Verder geeft de aanvrager aan dat de voorgenomen opleiding aansluit op haar lectoraat Erfgoed en penvoerder is bij verschillende erfgoedprojecten. De aanvrager is ook betrokken bij verschillende platforms met betrekking tot erfgoed, zoals het Netwerk Digitaal Erfgoed en verschillende sectorale overlegtafels.

Daarnaast ziet de CDHO geen zwaarwegende redenen om te concluderen dat de voorgenomen opleiding beter aansluit op het profiel van een andere instelling. De aanvrager gaat in op de profielen van andere instellingen in de regio (namelijk de Hogeschool Utrecht, de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen en de Christelijke Hogeschool Windesheim) en constateert dat zij geen duidelijke aansluitingspunten hebben met erfgoed. Verder heeft de aanvrager gekeken naar het instellingsplan van de Amsterdamse Hogeschool voor de Kunsten. Volgens de aanvrager wordt erfgoed hier benaderd vanuit een artistieke invalshoek en niet een ruimtelijke invalshoek. De CDHO constateert dat de voorgenomen opleiding past bij het profiel van de Amsterdamse Hogeschool voor de Kunsten, maar dit neemt niet weg dat de opleiding ook past bij het profiel van de aanvrager.

De noodzaak voor de nieuwe opleiding is niet aangetoond

De hbo bachelor Erfgoed en Leefomgeving past binnen het bestaande opleidingsaanbod

De CDHO constateert dat de voorgenomen opleiding inhoudelijk onvoldoende afwijkt van de hbo bachelors Archeologie en Cultureel Erfgoed om de gewenste vernieuwing als nieuwe opleiding vorm te geven. De CDHO bespreekt achtereenvolgens de overeenkomsten en verschillen tussen beide opleidingen.

De CDHO constateert dat de aanvrager onvoldoende duidelijk maakt waarom het programma van de voorgenomen opleiding niet binnen de hbo bachelor Archeologie van de aanvrager vormgegeven kan worden. De aanvrager stelt dat de opleiding Archeologie zich focust op de archeologische beroepspraktijk (zoals veldwerk) en dat afgestudeerden worden opgeleid tot archeoloog. De CDHO stelt echter vast dat er binnen de hbo bachelor Archeologie op meerdere manieren aandacht wordt besteed aan erfgoedmanagement en landschap-studies. Ook wordt aangegeven dat afgestudeerden van de hbo bachelor Archeologie werkzaam kunnen zijn als beleidsmedewerker op het gebied van archeologie, erfgoed en publieksbereik en als bodemadviseur.

De CDHO is van mening dat de opleiding sterk verwant is omdat beide opleidingen dezelfde instroomdoelgroep bedienen, een sterke gezamenlijke basis hebben op het gebied van erfgoed en ruimtelijke analyse, en studenten allebei opleiden voor functies in de erfgoedsector. De aanvrager heeft in het dossier niet aangetoond dat de voorgenomen opleiding niet binnen de hbo bachelor Archeologie kan worden ingebed.

De CDHO constateert verder dat de aanvrager onvoldoende heeft onderbouwd dat de opleiding niet kan worden ingebed in de hbo bachelor Cultureel Erfgoed. De aanvrager stelt dat deze opleiding het beheer en behoud en de presentatie van materieel en immaterieel erfgoed centraal stelt, in plaats van onder meer het beleid rond en de ruimtelijke positionering van erfgoed. De beroepsprofielen verschillen daardoor volgens de aanvrager ook: waar de hbo bachelor Cultureel Erfgoed vooral gericht is op erfgoedinstellingen, musea en bibliotheken, is de voorgenomen opleiding meer gefocust op het werk bij overheden, adviesbureaus en culturele bedrijven.

De CDHO stelt vast dat uit de omschrijving van de opleiding blijkt dat beide opleidingen aandacht besteden aan erfgoed in een ruimtelijke context en qua beroepsprofiel sterk overeenkomen. De aanvrager heeft niet aangetoond waarom de beoogde inhoud niet past binnen de opleiding van de Amsterdamse Hogeschool voor de Kunsten.

De arbeidsmarktbehoefte wordt voldoende bediend door het bestaande opleidingsaanbod

De CDHO constateert dat, wanneer de instroom in de verwante opleidingen wordt afgezet tegen de kleine arbeidsmarktbehoefte, er voldoende studenten worden opgeleid om in de behoefte te voorzien. De CDHO overweegt hierbij dat beide sterk verwante opleidingen studenten opleiden tot beleidsfuncties in de erfgoedsector. De instroom in beide opleidingen is groot genoeg om aan de huidige arbeidsmarktbehoefte te kunnen voldoen.

Vestiging in Apeldoorn heeft beperkt negatieve effecten op de landelijke spreiding

De CDHO stelt vast dat de landelijke spreiding van het opleidingsaanbod mogelijk negatief wordt beïnvloed als de voorgenomen opleiding wordt gevestigd in de gemeente Apeldoorn. De CDHO overweegt hierbij dat de hbo bachelor Archeologie in de gemeente Deventer op zeer kleine reisafstand is gevestigd van de voorgenomen opleiding. De CDHO is van mening dat de voorgenomen opleiding geen onevenredig negatief effect zal hebben op de instroom in de hbo bachelor Archeologie omdat deze substantieel genoeg is om enige krimp op te kunnen vangen.

Gelet op het bovenstaande concludeert de CDHO dat er geen ruimte is om de voorgenomen opleiding binnen het bestaande opleidingsaanbod vorm te geven. De CDHO geeft daarom geen advies over de indeling in RIO en ISCED.

Bijlage 1: juridische grondslag en procedure

Beoordelingskader

Dit advies is gebaseerd op de Algemene wet bestuursrecht, artikel 6.2 van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek en de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod hoger onderwijs 2023.

Procedure

De CDHO heeft de aankondiging van deze aanvraag in maart 2025 gepubliceerd op haar website (A25-030).

De CDHO heeft het dossier voor deze aanvraag op 21 april 2026 ontvangen. Op 28 mei heeft de CDHO de aanvraag op haar website gepubliceerd. Naar aanleiding hiervan zijn er geen zienswijzen ingediend. Op 20 mei is omwille van de zorgvuldige besluitvorming de beslistermijn verlengd tot 28 juli.

Bijlage 2: instroom verwante voltijd hbo bachelors (Bron: DUO)

Opleiding	Instelling	'21-'22	'22-'23	'23-'24	'24-'25	'25-'26
Archeologie (39208)	Saxion Hogeschool (23AH), Deventer	161	125	126	140	134
Cultureel Erfgoed (34735)	Amsterdamse Hogeschool voor de Kunsten (21QA), Amsterdam	197	184	196	168	182
Totaal Eerstejaarsinstroom		358	309	322	308	316