



>Retouradres Postbus 16375 2500 BJ Den Haag

Hogeschool van Amsterdam
T.a.v. het College van Bestuur
Postbus 19268
1000 GG AMSTERDAM

**Hoger Onderwijs en
Studiefinanciering**
Rijnstraat 50
Den Haag
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag
www.rijksoverheid.nl



Onze referentie
65360874

Datum 23 juli 2026
Betreft Besluit macrodoelmatigheid hbo Associate degree Human Resource
Management Hogeschool van Amsterdam

Bijlagen
1

*Als u belang hebt bij dit besluit,
dan kunt u hiertegen binnen 6
weken, gerekend vanaf de
verzendsdatum, bezwaar maken.
Stuur uw bezwaarschrift naar
DUO, Postbus 30205, 2500 GE
Den Haag. U kunt uw bezwaar
ook digitaal indienen op
www.bezwaarschriftenocw.nl.*

Geacht bestuur,

Met de brief van 16 juni 2026, door de Commissie Doelmatigheid Hoger
Onderwijs (hierna: CDHO) ontvangen op die datum, hebt u mij het voornemen
voorgelegd om de hbo associate degree-opleiding Human Resource
Management als bekostigde opleiding te verzorgen in Amsterdam.

Advies CDHO

De CDHO heeft mij bij brief van 13 juli 2026, kenmerk 2026-025, positief
geadviseerd over uw aanvraag. Dit advies, dat integraal deel uitmaakt van dit
besluit, treft u hierbij aan.

Besluit

Gelet op het bovengenoemde advies van de CDHO, het bepaalde in de Wet op
het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (hierna: WHW) en in de
Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod hoger onderwijs 2023 (hierna:
Regeling), heb ik besloten in te stemmen met uw voornemen om de hbo
associate degree-opleiding Human Resource Management als bekostigde
opleiding te verzorgen in Amsterdam. Met toepassing van artikel 6.2, derde lid,
van de WHW, beperk ik mijn instemming tot de deeltijdvariant.

Beoordelingskader

De wettelijke grondslag voor mijn besluitvorming is gelegen in artikel 6.2 eerste
lid van de WHW. Voorts is de Regeling leidraad geweest voor mijn afwegingen.

Motivering

Overeenkomstig het advies van de CDHO concludeer ik dat uw aanvraag voldoet
aan zowel het behoefte- als het ruimtecriterium¹. Voor de nadere motivering
verwijs ik u naar het, als bijlage bij dit besluit meegestuurde, advies van de
CDHO.

¹ Artikel 6, eerste lid, onderdelen a en b, van de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod
hoger onderwijs 2023.

Procedure Registratie instellingen en opleidingen (Rio)

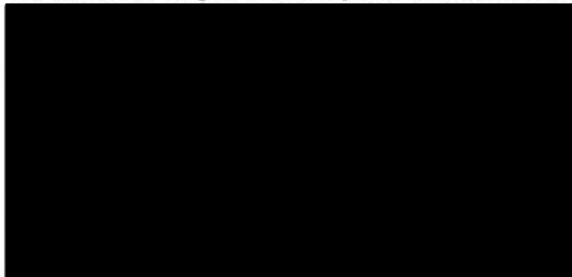
Onze referentie
65360874

Ingevolge artikel 6.2 negende lid van de WHW vervalt dit besluit indien de opleiding niet binnen tien maanden na dagtekening van dit besluit is geregistreerd in de Registratie instellingen en opleidingen. Registratie binnen die termijn is niet eerder mogelijk dan nadat de NVAO een positief besluit heeft genomen in het kader van de toets nieuwe opleiding. In verband met de geldigheidsduur van dit besluit, adviseer ik u zo spoedig mogelijk bij de NVAO een aanvraag voor de toets nieuwe opleiding in te dienen. Voor de registratie van uw opleiding kunt u gebruik maken van het Loket Erkenningen Onderwijs (LEO HO) van de Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO). U kunt de opleiding, conform het advies van de CDHO, registreren in het onderdeel 'Economie'. De opleiding past daarnaast, conform het advies van de CDHO, in de ISCED-rubriek 'personeelswerk' (041306). Mocht u vragen hebben over de registratie, dan kunt u contact opnemen met ssg@duo.nl.

Een afschrift van deze brief is verzonden aan de CDHO, de NVAO, de Inspectie van het Onderwijs en de VH.

Met vriendelijke groet,

de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,
namens deze,
de directeur Hoger Onderwijs en Studiefinanciering,



Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
T.a.v. de minister
Dr. mr. R. Letschert
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag

Contactgegevens CDHO

Postbus 85498
2508 CD Den Haag
070-8505300
www.cdho.nl
info@cdho.nl

Onderwerp
Nieuwe opleiding
Deeltijd hbo Associate degree
Human Resource Management
Hogeschool van Amsterdam
Amsterdam

Kenmerk CDHO
2026-025

Kenmerk aanvrager
hc26u0320

Datum
13 juli 2026

Geachte mevrouw Letschert,

De Hogeschool van Amsterdam heeft een aanvraag ingediend om de nieuwe hbo Associate degree Human Resource Management als bekostigde deeltijdopleiding in de gemeente Amsterdam aan te mogen bieden. Hierbij ontvangt u het advies en de bijbehorende motivering van de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs (CDHO) over deze aanvraag.

Advies CDHO

1. Bekostiging

De CDHO adviseert *positief* te besluiten op het verzoek van de Hogeschool van Amsterdam om de hbo Associate degree Human Resource Management als bekostigde opleiding te mogen verzorgen in de gemeente Amsterdam. De CDHO adviseert deze toestemming te beperken tot de deeltijdvariant.

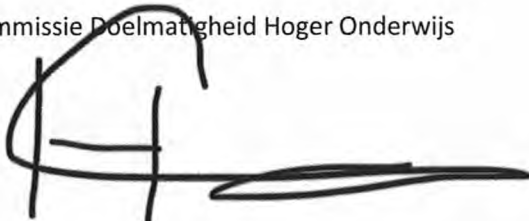
2. RIO-indeling

De CDHO adviseert deze opleiding in te delen in het RIO-onderdeel 'Economie'.

3. ISCED-indeling

De CDHO adviseert deze opleiding te laten registreren in de ISCED-rubriek 'personeelswerk' (041306).

De Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs



H.G.M. van Oldeniel
Vicevoorzitter CDHO

Algemene informatie over de aanvraag

Omschrijving van de opleiding

De aanvrager wil de opleiding Human Resource Management in de gemeente Amsterdam verzorgen. Het gaat om een Nederlandstalige hbo Associate degree van 120 studiepunten die de aanvrager in deeltijd wil aanbieden. De aanvrager wil de opleiding in het RIO-onderdeel 'Economie' en de ISCED-detailgroep 'management bedrijfs- en personeelswetenschappen' (0413) laten opnemen.

De CDHO heeft eerder een aanvraag voor deze opleiding behandeld (CDHO-kenmerk 2025-049, besluitdatum 2 december 2025). Het macrodoelmatigheidsbesluit op die aanvraag was positief over de voltijdvariant, maar negatief over de deeltijdvariant. Omdat de (voltijdvariant van de) opleiding nog niet in RIO is ingeschreven, behandelt de CDHO de onderhavige aanvraag als een aanvraag voor een nieuwe opleiding.

De opleiding sluit aan op het opleidingsprofiel van de hbo Associate degree Human Resource Management dat binnen de Vereniging Hogescholen is afgestemd. De opleiding gaat in op het gehele traject dat een medewerker doormaakt binnen een organisatie, van recruitment tot ontslag of pensioen. Door aandacht te besteden aan de verschillende fasen van het traject van de medewerker, kunnen de studenten bepalen waar zij zich in willen specialiseren.

De opleiding is toegankelijk voor studenten met een mbo-4-, havo- of vwo-diploma. De aanvrager verwacht een instroom van minstens een klas van 25 studenten per jaar te kunnen realiseren.

Afgestudeerden van de voorgenomen opleiding komen onder andere in aanmerking voor de functies recruiter, HR-officer en talentcoach.

Afstemming

De aanvrager geeft aan dat het voornemen de onderhavige opleiding te starten is besproken in het Regionale Netwerk Noord-Holland Flevoland. Verder heeft afstemming plaatsgevonden in het samenwerkingsverband van de Randstadhogescholen (genaamd R6). Hier zijn geen bezwaren uit voortgekomen.

Daarnaast heeft de aanvrager haar plannen voor de voorgenomen opleiding besproken met de Christelijke Hogeschool Windesheim, waarbij vooral is gekeken naar de regionale positionering van de voorgenomen opleiding en de relatie tot het bestaande aanbod. Hierbij is geconstateerd dat er voldoende ruimte is voor nieuw aanbod.

In februari 2025 is het (toekomstig) opleidingsmanagement van de voorgenomen opleiding aanwezig geweest bij het Landelijk Associate degree Overleg HRM. De opleiding is daar positief ontvangen door de andere hogescholen. De aanvrager maakt sindsdien uit van dit landelijk overleg.

Analyse verwant aanbod

De CDHO vindt met de aanvrager de hbo Associate degree Human Resource Management (aangeboden door vier instellingen) sterk verwant aan de voorgenomen opleiding.

Verder vindt de CDHO de volgende hbo Associate degrees zijdelings verwant:

1. Management (aangeboden door vijf instellingen)
2. Bedrijfskunde (aangeboden door zes instellingen)

De CDHO vindt deze opleiding zijdelings verwant omdat de opleiding inhoudelijk ten dele overlapt, een vergelijkbare instroomdoelgroep kent en studenten ten dele voor hetzelfde beroepsprofiel opleidt.

De instroom in de verwante opleidingen is in de afgelopen vijf jaar gestegen (zie Bijlage 2).

Motivering van het bekostigingsadvies¹

Er is een arbeidsmarktbehoefte aangetoond zoals bedoeld in criterium a²

De CDHO concludeert dat de aanvrager een opscholingsbehoefte door middel van de voorgenomen opleiding heeft aangetoond. De CDHO overweegt hierbij dat de ROA-prognoses weliswaar een vrij negatief beeld schetsen, maar dat uit de UWV-arbeidsmarktbronnen een overwegend positief beeld van de arbeidsmarktbehoefte naar voren komt. De CDHO laat de vacatureanalyse van de aanvrager buiten beschouwing omdat deze niet navolgbaar is. De andere specifieke bronnen geven blijk van een kwantitatieve opscholingsbehoefte.

Een algemene arbeidsmarktbehoefte aan medewerkers in de HRM-sector is aangetoond³

De ROA-prognoses geven een negatief beeld

De CDHO stelt vast dat de ROA-prognoses een negatief beeld geven van de arbeidsmarktperspectieven voor afgestudeerden van de voorgenomen opleiding. De CDHO overweegt hierbij het volgende:

- De door de aanvrager betrokken beroepsgroep 'specialisten personeels- en loopbaanontwikkeling' is relevant omdat afgestudeerden van de voorgenomen opleiding in aanmerking komen voor een substantieel deel van de beroepen binnen deze beroepsgroep, zoals specialist personeels- en loopbaanontwikkeling. ROA verwacht voor deze beroepsgroep geen knelpunten in de toekomstige personeelsvoorziening.
- De door de aanvrager betrokken beroepsgroep 'zakelijke dienstverleners' is ten dele relevant omdat afgestudeerden van de voorgenomen opleiding alleen in aanmerking komen voor functies binnen deze beroepsgroep die gericht zijn op arbeidsbemiddeling. ROA verwacht voor deze beroepsgroep geen knelpunten in de toekomstige personeelsvoorziening.
- De door de aanvrager betrokken beroepsgroep 'administratief medewerkers' is niet relevant omdat de voorgenomen opleiding studenten niet opleidt voor beroepen in deze beroepsgroep.
- Het door de aanvrager betrokken opleidingstype 'bachelor management, bedrijfs- en personeelswetenschappen' is niet relevant omdat hier slechts één sterk verwante opleiding in is

¹ De CDHO betreft bij dit advies alleen gegevens die zijn aangeleverd door de aanvrager, tenzij anders vermeld.

² Art. 6 lid 1 sub a in samenhang met lid 2 van de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod 2023

³ De CDHO betreft ambtshalve de arbeidsmarktprognoses in het AIS van het ROA (<https://roastatistics.shinyapps.io/AIS2023>) en de gegevens van het UWV (www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie/dashboards). De CDHO hanteert altijd de meest actuele gegevens.

opgenomen (de Associate degree Human Resource Management) naast een groot aantal niet en nauwelijks verwante opleidingen.

- De door de aanvrager betrokken beroepsklasse 'bedrijfseconomische administratieve beroepen' is niet relevant omdat deze te veel niet relevante beroepsgroepen bevat.

De arbeidsmarktinformatie van het UWV geeft een positief beeld

De CDHO concludeert dat de behoefte aan werknemers in de beroepsgroepen 'specialisten personeels- en loopbaanontwikkeling' en 'zakelijke dienstverleners' onverminderd groot is. De UWV-spanningsindicator typeert de spanning van deze beroepsgroep landelijk en in de arbeidsmarktregio Groot Amsterdam in de laatste vier kwartalen overwegend als "zeer krap". Dit geeft een indicatie van een arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding.

Daarnaast concludeert de CDHO dat het Dashboard Online Vacatures laat zien dat in de laatste twee jaar het aantal maandelijks vacatures voor de relevante beroepsgroep 'specialisten personeels- en loopbaanontwikkeling' het aantal vacatures toenam van ongeveer 1800 vacatures per maand naar ongeveer 3000 vacatures per maand. In de arbeidsmarktregio Groot Amsterdam nam het aantal vacatures toe van ongeveer 275 per maand naar ongeveer 475 per maand.

Verder concludeert de CDHO dat het Dashboard Online Vacatures laat zien dat in de laatste twee jaar het aantal maandelijks vacatures voor de ten dele relevante beroepsgroep 'zakelijke dienstverleners' toenam van ongeveer 2500 vacatures per maand naar ongeveer 4000 vacatures per maand. In de arbeidsmarktregio Groot Amsterdam nam het aantal vacatures toe van ongeveer 350 per maand naar ongeveer 575 per maand.

De CDHO stelt vast dat het rapport 'Kansrijke beroepen' van het UWV⁴ duidelijk maakt dat de beroepen 'HR- en arbo-adviseurs', 'intercedenten' en 'recruiters' als kansrijk zijn aangemerkt. De CDHO stelt verder vast dat de beroepen 'HR-adviseurs' en 'recruiters' ook in de regio's Groot Amsterdam, Gooi en Vechtstreek, Zuid-Kennemerland en IJmond en Zaanstreek/Waterland⁵ als kansrijk zijn aangemerkt. Daarnaast is het beroep 'intercedent' in de regio's Groot Amsterdam en Gooi en Vechtstreek als kansrijk aangemerkt.

Deze bronnen geven daarmee blijk van goede arbeidsmarktkansen voor beroepen waar afgestudeerden van de voorgenomen opleiding voor in aanmerking komen.

Tot slot stelt de CDHO vast dat de arbeidsmarktprognoses van het UWV⁶ voor 2026-2028 de verwachting uitspreken dat het aantal banen in de specialistische zakelijke dienstverlening zal blijven groeien. Dit geeft een positieve indicatie van de arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding.

⁴ Het rapport 'Kansrijke beroepen 2026-2027' (UWV 2026). De aanvrager heeft het rapport uit 2024 aangehaald. De CDHO gebruikt altijd de meest recente versie.

⁵ De rapporten 'Kansrijke beroepen 2025-2026 – Groot-Amsterdam' (UWV 2025), 'Kansrijke beroepen 2025-2026 – Gooi en Vechtstreek' (UWV 2025), 'Kansrijke beroepen 2025-2026 – Zuid-Kennemerland en IJmond' (UWV 2025) en 'Kansrijke beroepen 2025-2026 – Zaanstreek/Waterland' (UWV 2025). De aanvrager heeft de rapporten uit 2024 aangehaald. De CDHO gebruikt altijd de meest recente versie (de regionale rapporten voor 2026-2027 zijn ten tijde van schrijven nog niet beschikbaar).

⁶ Het rapport 'Arbeidsmarktprognose 2026-2028' (UWV 2026). De aanvrager heeft de rapporten uit 2024 aangehaald.

Een specifieke opscholingsbehoefte is aangetoond

De CDHO constateert dat de aanvrager een specifieke (en deels regionale) opscholingsbehoefte door middel van de voorgenomen opleiding heeft aangetoond. Dit blijkt uit de arbeidsmarktonderzoeken die Tien Organisatieadvies en de aanvrager hebben uitgevoerd.

De CDHO stelt vast dat de werkgeversenquête die Tien Organisatieadvies heeft uitgevoerd⁷ blijkt geeft van een zeer kleine opscholingsbehoefte door middel van de voorgenomen opleiding. De CDHO vindt het onderzoek valide, navolgbaar en relevant voor wat betreft de antwoorden van 53 respondenten. De CDHO laat de antwoorden van 11 van de 64 respondenten buiten beschouwing omdat (1) er van twee respondenten niet kan worden vastgesteld namens welke organisatie zij antwoorden, (2) drie respondenten aangeven niet of gedeeltelijk inspraak te hebben op het opscholingsbeleid en (3) de functieomschrijving van zes respondenten niet duidelijk maakt of zij in een positie zijn om een uitspraak te doen over het opscholingsbeleid. De CDHO baseert dit op de volgende analyse.

De enquête is afgenomen in maart en april 2025. Van de 53 navolgbare respondenten hebben er 13 aangegeven de komende vijf jaar een opscholingsbehoefte te hebben. Twaalf van deze respondenten hebben de behoefte gekwantificeerd op minimaal 1 en maximaal 5 medewerkers per jaar. Het gaat in totaal om een behoefte van tussen de 14 en 27 medewerkers per jaar in de komende vijf jaar. Van de 53 navolgbare en relevante respondenten hebben 24 respondenten aangegeven 'misschien' een opscholingsbehoefte te hebben. Van deze 24 respondenten hebben zestien respondenten de behoefte gekwantificeerd op minimaal 1 en maximaal 5 medewerkers per jaar. Het gaat in totaal om een behoefte van tussen de 18 en 35 medewerkers per jaar in de komende vijf jaar. De CDHO stelt vast dat de antwoorden van deze respondenten slechts een positieve indicatie geven van een opscholingsbehoefte, omdat de respondenten 'misschien' medewerkers willen opscholen.

De CDHO stelt vast dat de werkgeversenquête die de aanvrager heeft uitgevoerd⁸ blijkt geeft van een zeer kleine regionale opscholingsbehoefte door middel van de voorgenomen opleiding. De CDHO vindt het onderzoek valide, navolgbaar en relevant voor wat betreft de antwoorden van 53 respondenten. De CDHO laat de antwoorden van negen van de 62 respondenten buiten beschouwing omdat (1) twee respondenten ook betrokken zijn in het arbeidsmarktonderzoek van Tien Organisatieadvies, (2) zes respondenten aangeven niet of slechts "een beetje" inspraak te hebben op het opscholingsbeleid en (3) de antwoorden van één respondent niet in verhouding staat tot de omvang van de organisatie waar de respondent voor werkt.

De enquête is afgenomen in maart 2026. Alle navolgbare respondenten hebben aangegeven de komende vijf jaar een opscholingsbehoefte te hebben en hebben deze gekwantificeerd. Het gaat in totaal om een behoefte van minimaal 73 en maximaal 144 medewerkers in de komende vijf jaar.

De CDHO constateert dat de interviews die door Tien Organisatieadvies zijn uitgevoerd⁹ blijken geven van een zeer kleine opscholingsbehoefte. De CDHO vindt de interviews valide, navolgbaar en relevant. De CDHO baseert dit op de volgende analyse.

⁷ Het rapport 'Eindrapport Associate degree Human Resources Management Hogeschool van Amsterdam' (Tien Organisatieadvies 2025)

⁸ Bijlage 14 van het aanvraagdossier

⁹ Het rapport 'Eindrapport Associate degree Human Resources Management Hogeschool van Amsterdam' (Tien Organisatieadvies 2025)

De zestien interviews zijn afgenomen tussen november 2024 en augustus 2025 en de gespreksverslagen zijn toegevoegd aan het dossier. Het dossier bevat ook een lijst van namen en functies van de geïnterviewden. De CDHO constateert dat de betrokken respondenten een gezaghebbende uitspraak kunnen doen over de arbeidsmarkt in hun sector en het opscholingsbeleid binnen de eigen organisatie. De CDHO laat de antwoorden van één respondent buiten beschouwing omdat de genoemde kwantitatieve behoefte niet reëel is ten opzichte van de grootte van de organisatie.

Van de vijftien respondenten geven er acht aan dat er vraag is naar een deeltijdvariant van de opleiding en elk van deze respondenten heeft de behoefte aan afgestudeerden gekwantificeerd. Het gaat in totaal om een opscholingsbehoefte van tussen de 30 en 39 medewerkers per jaar.

De CDHO constateert dat de interviews die door de aanvrager zijn uitgevoerd¹⁰ blijken te geven van een zeer kleine opscholingsbehoefte. De CDHO vindt de interviews valide, navolgbaar en relevant. De CDHO baseert dit op de volgende analyse.

De veertien interviews zijn afgenomen in april en mei 2026. Een lijst met functies en organisaties van de respondenten en de gespreksverslagen zijn toegevoegd aan het dossier. De CDHO constateert dat de betrokken respondenten een gezaghebbende uitspraak kunnen doen over het opscholingsbeleid binnen de eigen organisatie. De CDHO laat de antwoorden van één respondent buiten beschouwing omdat deze organisatie ook betrokken is bij het arbeidsmarktonderzoek van Tien Organisatieadvies. Alle dertien meegewogen respondenten geven aan dat er vraag is naar een deeltijdvariant van de opleiding en elke respondent heeft de behoefte aan afgestudeerden gekwantificeerd. Het gaat in totaal om een opscholingsbehoefte van minimaal 93 en maximaal 126 medewerkers in de komende vijf jaar.

Er is ruimte binnen het bestaande opleidingsaanbod zoals bedoeld in criterium b¹¹

De CDHO concludeert dat er voldoende ruimte is om de hbo Associate degree Human Resource Management binnen het bekostigde domein vorm te geven.

De noodzaak voor de nieuwe opleiding is aangetoond

De hbo Associate degree Human Resource Management past niet binnen het bestaande opleidingsaanbod

De CDHO constateert dat de voorgenomen opleiding inhoudelijk zo afwijkt van de bestaande opleidingen dat de gewenste vernieuwing in de vorm van een nieuwe opleiding noodzakelijk is.

De CDHO concludeert dat de aanvrager geen opleiding aanbiedt waarin de inhoud van de voorgenomen opleiding ingebed kan worden. De aanvrager stelt dat de regionale opscholingsbehoefte alleen kan worden vervuld door de voorgenomen opleiding in deeltijdvorm te geven in de regio Groot-Amsterdam. De voltijdvariant van de voorgenomen opleiding waarvoor al goedkeuring is verleend is niet geschikt voor opscholingsdoeleinden.

¹⁰ Bijlage 17 van het aanvraagdossier

¹¹ Art. 6 lid 1 sub b in samenhang met leden 3 en 4 van de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod 2023

Verder is de CDHO met de aanvrager van mening dat andere instellingen niet in staat zijn om aan de regionale opscholingsbehoefte te voldoen. Er zijn vier andere instellingen die de hbo Associate degree Human Resource Management aanbieden, maar geen van deze instellingen is ingebed in de regio Groot-Amsterdam en de provincie Noord-Holland.

De arbeidsmarktbehoefte wordt onvoldoende bediend door het bestaande opleidingsaanbod

De CDHO constateert dat, wanneer de instroom in de verwante opleidingen wordt afgezet tegen de arbeidsmarktbehoefte, er onvoldoende studenten worden opgeleid om in de behoefte te voorzien.

Vestiging in Amsterdam heeft geen negatieve effecten op de landelijke spreiding

De CDHO stelt vast dat de landelijke spreiding van het opleidingsaanbod niet negatief wordt beïnvloed als de voorgenomen opleiding wordt gevestigd in de gemeente Amsterdam.

De hbo Associate degree Human Resource Management sluit aan bij het instellingsprofiel van de aanvrager

De CDHO volgt de argumentatie van de aanvrager dat de beoogde opleiding aansluit bij het instellingsprofiel van de aanvrager. In haar instellingsplan beschrijft de HvA dat zij inzet op duurzaamheid, diversiteit & inclusie en digitalisering.¹² Deze pijlers komen ook naar voren in het curriculum van de voorgenomen opleiding. Verder sluit de opleiding aan op de doelstellingen van de aanvrager rond het aanbieden van regionale opscholingsmogelijkheden.

Daarnaast ziet de CDHO geen zwaarwegende redenen om te concluderen dat de voorgenomen opleiding beter aansluit op het profiel van een andere instelling. De CDHO overweegt hierbij met de aanvrager dat de inbedding van de opleiding in de regio Groot-Amsterdam niet zonder meer door een andere instelling met verwant aanbod kan worden gefaciliteerd.

Motivering van het advies over de RIO-indeling

De CDHO concludeert met de aanvrager dat de voorgenomen opleiding het beste past in het RIO-onderdeel 'Economie'. De inhoud van de voorgenomen opleiding sluit het beste aan op dit onderdeel.

Motivering van het advies over de ISCED-indeling

De CDHO concludeert dat de voorgenomen opleiding het beste past in de ISCED-rubriek 'personeelswerk' (041306). De inhoud van de voorgenomen opleiding sluit het beste aan op deze rubriek. Deze rubriek valt onder de door de aanvrager voorgestelde ISCED-detailgroep 'management bedrijfs- en personeelwetenschappen' (0413).

¹² Het instellingsplan 'Hogeschool in 3D (2021-2026)' (Hogeschool van Amsterdam 2020)

Bijlage 1: juridische grondslag en procedure

Beoordelingskader

Dit advies is gebaseerd op de Algemene wet bestuursrecht, artikel 6.2 van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek en de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod hoger onderwijs 2023.

Procedure

De CDHO heeft de aankondiging van deze aanvraag in maart 2026 gepubliceerd op haar website (A26-009).

De CDHO heeft op 16 juni 2026 het dossier voor deze aanvraag ontvangen en op haar website gepubliceerd. Naar aanleiding hiervan zijn er geen zienswijzen ingediend. Omdat het dossier incompleet was, heeft de CDHO op 23 juni de behandeling van de aanvraag opgeschort en de aanvrager verzocht om het dossier aan te vullen. Op 29 juni is de aanvulling ontvangen en is de aanvraag weer in behandeling genomen.

Bijlage 2: instroom verwante hbo Associate degrees (Bron: DUO)

Opleiding	Instelling	'21-'22			'22-'23			'23-'24			'24-'25			'25-'26		
		VT	DT	DU	VT	DT	DU	VT	DT	DU	VT	DT	DU	VT	DT	DU
Human Resource Management (80073)	Avans Hogeschool (07GR), 's-Hertogenbosch	90	46		79	24		90	39		75	39		75	31	
	Avans Hogeschool (07GR), Breda		35			22			33			24			22	
	Avans Hogeschool (07GR), Roosendaal	34			31			46			36			21		
	Hanzehogeschool Groningen (25BE), Groningen		18			21			20			17			20	9
Bedrijfskunde (80074)	Hogeschool Utrecht (25DW), Amersfoort	39			41	22		49	46		54	40		66	41	
	NHL Stenden Hogeschool (31FR), Leeuwarden	21	26		19	24		45	23		37	17	4	28	14	5
	Avans Hogeschool (07GR), 's-Hertogenbosch	60	65		90	61		124	64		78	64		83	83	
	Avans Hogeschool (07GR), Breda		39			37			47			45			56	
	Avans Hogeschool (07GR), Roosendaal	73			92			82			62			39		
	HZ University of Applied Sciences (21MI), Vlissingen		20			16			14			8			15	
	Hanzehogeschool Groningen (25BE), Groningen		20			27			38			43			35	
	Hogeschool Utrecht (25DW), Amersfoort										110			71		
	Hogeschool van Arnhem en Nijmegen (25KB), Arnhem		52	33		53	29		38	41	14	24	48	14	37	40
	NHL Stenden Hogeschool (31FR), Leeuwarden					13			37			33			39	
Management (80113)	Avans Hogeschool (07GR), 's-Hertogenbosch	97	27		97	24		133	25		111	58		110	87	
	Christelijke Hogeschool Windesheim (01VU), Almere	45			36			42	14		37	12		40	16	
	Christelijke Hogeschool Windesheim (01VU), Zwolle	119	40		153	48		140	69		109	62		127	62	

	HZ University of Applied Sciences (21MI), Roosendaal	32			38				55		28		41		
	Hogeschool Rotterdam (22OI), Rotterdam	129	57		113	47		94	54		77	46	97	45	
	Saxion Hogeschool (23AH), Deventer		28			21			12			17		15	
	Saxion Hogeschool (23AH), Enschede		24			20			32			33		30	
Totaal Eerstejaarsinstroom		739	497	33	789	480	29	900	605	41	828	582	52	812	648
															54