Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap

>Retouradres Postbus 16375 2500 BJ Den Haag

Hanzehogeschool Groningen
T.a.v. Het College van Bestuur
Postbus 30030
9700 RM GRONINGEN

Hoger Onderwijs en Studiefinanciering
Rijnstraat 50
Den Haag
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag
www.rijksoverheid.nl

Contactpersoon
[redacted]

Onze referentie
66780427

Bijlagen
1

Als u belang hebt bij dit besluit, dan kunt u hiertegen binnen 6 weken, gerekend vanaf de verzenddatum, bezwaar maken. Stuur uw bezwaarschrift naar DUO, Postbus 30205, 2500 GE Den Haag. U kunt uw bezwaar ook digitaal indienen op www.bezwaarschriftenocw.nl.

Datum 20 oktober 2026
Betreft Besluit macrodoelmatigheid hbo Ad Life Sciences

Geacht bestuur,

Met de aanvraag van 10 juli 2026, door de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs (hierna: CDHO) ontvangen op die datum, hebt u mij het voornemen voorgelegd om de hbo associate degree Life Sciences als bekostigde deeltijd- en duale opleiding te verzorgen in Groningen.

Advies CDHO
De CDHO heeft mij bij brief van 13 oktober 2026, kenmerk 2026-030, positief geadviseerd over uw aanvraag voor wat betreft de duale variant en negatief geadviseerd voor wat betreft de deeltijdvariant. Dit advies, dat integraal deel uitmaakt van dit besluit, treft u hierbij aan.

Besluit
Gelet op het bovengenoemde advies van de CDHO, het bepaalde in de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (hierna: WHW) en in de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod hoger onderwijs 2023 (hierna: Regeling), heb ik besloten in te stemmen met uw voornemen om de associate degree Life Sciences als bekostigde duale opleiding te verzorgen in Groningen. Tevens heb ik besloten om *niet* in te stemmen met uw voornemen om de associate degree Life Sciences als bekostigde deeltijdopleiding te verzorgen in Groningen. Met toepassing van artikel 6.2, derde lid, van de WHW, beperk ik mijn instemming dan ook tot de duale variant.

Beoordelingskader
De wettelijke grondslag voor mijn besluitvorming is gelegen in artikel 6.2, eerste lid van de WHW. Voorts is de Regeling leidraad geweest voor mijn afwegingen.

Motivering
Overeenkomstig het advies van de CDHO concludeer ik dat uw aanvraag voor wat betreft de duale variant voldoet aan zowel het behoefte- als het ruimtecriterium. Daarnaast concludeer ik overeenkomstig het advies van de CDHO dat uw aanvraag voor wat betreft de deeltijdvariant niet voldoet aan het behoeftecriterium. Aan de beoordeling van het ruimtecriterium is daarom niet

toegekomen.[1] Voor de nadere motivering verwijs ik u naar het, als bijlage bij dit besluit meegestuurde, advies van de CDHO.

Procedure Registratie instellingen en opleidingen (Rio)
Ingevolge artikel 6.2, negende lid van de WHW vervalt dit besluit indien de opleiding niet binnen tien maanden na dagtekening van dit besluit is geregistreerd in de Registratie instellingen en opleidingen. Registratie binnen die termijn is niet eerder mogelijk dan nadat de NVAO een positief besluit heeft genomen in het kader van de toets nieuwe opleiding. In verband met de geldigheidsduur van dit besluit, adviseer ik u zo spoedig mogelijk bij de NVAO een aanvraag voor de toets nieuwe opleiding in te dienen. Voor de registratie van uw opleiding kunt u gebruik maken van het Loket Erkenningen Onderwijs (LEO ho) van de Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO). U kunt de opleiding, conform het advies van de CDHO, registreren in het onderdeel Techniek. De opleiding past daarnaast, conform het advies van de CDHO, in de ISCED-rubriek 'biochemie, biologische laboratoriumtechniek' (051201). Mocht u vragen hebben over de registratie, dan kunt u contact opnemen met ssg@duo.nl.

Een afschrift van deze brief is verzonden aan de CDHO, de NVAO, de Inspectie van het Onderwijs en de VH.

Met vriendelijke groet,

de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,
namens deze,
de directeur Hoger Onderwijs en Studiefinanciering,

[redacted]

[1] Artikel 6, eerste lid, onderdelen a en b, van de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod hoger onderwijs 2023.

CDHO Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
T.a.v. de minister
Dr. mr. R. Letschert
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag

Contactgegevens CDHO
Postbus 85498
2508 CD Den Haag
070-8505300
www.cdho.nl
info@cdho.nl

Onderwerp
Nieuwe opleiding
Deeltijd en duale hbo Associate degree
Life Sciences
Hanzehogeschool Groningen
Groningen

Kenmerk CDHO
2026-030

Kenmerk aanvrager
-

Datum
13 oktober 2026

Geachte mevrouw Letschert,

De Hanzehogeschool Groningen heeft een aanvraag ingediend om de nieuwe hbo Associate degree Life Sciences als bekostigde deeltijd- en duale opleiding in de gemeente Groningen aan te mogen bieden. Hierbij ontvangt u het advies en de bijbehorende motivering van de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs (CDHO) over deze aanvraag.

Advies CDHO

1. Bekostiging

De CDHO adviseert *positief* te besluiten op het verzoek van de Hanzehogeschool Groningen om de hbo Associate degree Life Sciences als bekostigde opleiding te mogen verzorgen in de gemeente Groningen. De CDHO adviseert deze toestemming te beperken tot de duale variant. De CDHO adviseert om *negatief* te besluiten op het verzoek om de voorgenomen opleiding in deeltijd aan te bieden. De CDHO concludeert dat de aanvrager niet heeft aangetoond dat er een opscholingsbehoefte door middel van de voorgenomen opleiding bestaat.

2. RIO-indeling

De CDHO adviseert deze opleiding in te delen in het RIO-onderdeel *'Techniek'*.

3. ISCED-indeling

De CDHO adviseert deze opleiding te laten registreren in de ISCED-rubriek *'biochemie, biologische laboratoriumtechniek' (051201)*.

De Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs

H.G.M. van Oldenie
Vicevoorzitter CDHO

Algemene informatie over de aanvraag

Omschrijving van de opleiding

De aanvrager wil de opleiding Life Sciences in de gemeente Groningen verzorgen. Het gaat om een Nederlandstalige hbo Associate degree van 120 studiepunten die de aanvrager in deeltijd en duaal wil aanbieden. De aanvrager wil de opleiding in het RIO-onderdeel 'Techniek' en de ISCED-rubriek 'chemische laboratoriumtechniek' (053102) laten opnemen.
De CDHO heeft eerder een aanvraag voor deze opleiding behandeld (CDHO-kenmerk 2025-014). De minister heeft hierover op 22 mei 2025 een negatief besluit genomen.

De opleiding is gericht op het beheren, analyseren, verbeteren en verduurzamen van werkprocessen, applicaties en apparatuur in laboratoria. De opleiding combineert biologie en chemie. Afgestudeerden groeien door naar een meer probleemoplossende, coördinerende en verbindende rol binnen een laboratorium.

De opleiding is toegankelijk voor studenten met een mbo-4-, havo- of vwo diploma. Voor de duale variant van de opleiding heeft de student een relevante werkplek nodig. De aanvrager verwacht dat er 39 studenten zullen instromen in de duale variant en 33 studenten in de deeltijdvariant.

Afgestudeerden van de voorgenomen opleiding kunnen de functie laborant in chemische of biomedische laboratoria vervullen. Zij kunnen zich binnen deze functies onderscheiden vanwege hun coördinerende vaardigheden en hebben kennis van kwaliteitscontrole, verduurzaming en digitalisering.

Afstemming en zienswijzen

Het afstemmingsproces heeft plaatsgevonden voor de eerder ingediende aanvraag in 2025. De aanvrager heeft niet opnieuw afgestemd voor de hernieuwde aanvraag.
De aanvrager heeft de voorgenomen opleiding in december 2024 besproken in het overleg van het Domein Applied Science met de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen, de Hogeschool Van Hall Larenstein en NHL Stenden. Er is ook meer specifiek afgestemd met de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen, die beoogt een Ad Chemie op te zetten. De Hogeschool van Arnhem en Nijmegen heeft geen bezwaar tegen de voorgenomen opleiding.

De aanvrager heeft ook nader afgestemd met NHL Stenden Hogeschool en de Hogeschool Van Hall Larenstein. NHL Stenden Hogeschool heeft hierbij aangegeven een vergelijkbare Associate degree te willen starten, maar hier nog geen concrete plannen voor te hebben. De instellingen hebben afgesproken met elkaar in contact te blijven. Tot slot heeft de aanvrager ook afgestemd met de aanbieders van aansluitende mbo-opleidingen in de regio. Ook zij hebben positief gereageerd op het voornemen van de aanvrager.

De CDHO heeft twee negatieve zienswijzen op deze aanvraag ontvangen van NHL Stenden Hogeschool en de Hogeschool Van Hall Larenstein. De inhoud van de zienswijzen is betrokken bij de afstemming en bij criterium b.

De CDHO betreurt het dat de afstemming niet onderling tot een goede samenwerking heeft geleid. NHL Stenden Hogeschool en de Hogeschool Van Hall Larenstein geven in de zienswijzen aan dat de

aanvrager niet zoals afgesproken in de afstemmingstafel regio Noord-Nederland heeft verkend of een gezamenlijke clusteraanvraag mogelijk was. De aanvrager stelt in haar reactie dat de voorgenomen opleiding in april 2026 is besproken in de afstemmingstafel regio Noord-Nederland. Daarin is volgens de aanvrager afgesproken dat zij zou verkennen of een clusteraanvraag tot de mogelijkheden behoort.
De aanvrager geeft aan dat er in gesprekken het beeld is ontstaan dat een clusteraanvraag niet haalbaar zou zijn. Er zouden daar destijds geen bezwaar tegen zijn van NHL Stenden Hogeschool en Van Hall Larenstein. De aanvrager stelt dat er na de zienswijzen op verschillende niveaus contact is geweest over dit dossier waarbij is gebleken dat op directieniveau en binnen de opleidingen geen bezwaren meer zijn. De CDHO vindt, op grond van de Regeling, het verloop van het afstemmingsproces niet doorslaggevend voor het advies.

Analyse verwant aanbod

De CDHO constateert met de aanvrager dat er geen sterk verwante opleidingen zijn.

Verder vindt de CDHO met de aanvrager de hbo Associate degree Voedingsmiddelentechnologie van de Hogeschool Van Hall Larenstein zijdelings verwant.

Ten slotte vindt de CDHO met de aanvrager de recent gestarte hbo Associate degree Chemie van de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen zijdelings verwant.

De instroom in de verwante opleidingen is in de afgelopen vijf jaar stabiel gebleven (zie Bijlage 2).

Motivering van het bekostigingsadvies[1]

Er is een arbeidsmarktbehoefte aangetoond zoals bedoeld in criterium a[2]

De CDHO concludeert dat de aanvrager een behoefte aan nieuwe medewerkers met het profiel van de voorgenomen opleiding heeft aangetoond. De aanvraag heeft echter ook betrekking op een deeltijdopleiding en de aanvrager heeft geen kwantitatieve opscholingsbehoefte door middel van de voorgenomen opleiding aangetoond.

Een algemene arbeidsmarktbehoefte aan laboranten is aangetoond[3]

De ROA-prognoses geven een positief beeld

De CDHO stelt vast dat de ROA-prognoses een vrij positief beeld geven van de arbeidsmarktperspectieven voor afgestudeerden van de voorgenomen opleiding. De CDHO overweegt hierbij het volgende:

- De door de aanvrager betrokken beroepsgroep 'laboranten' is relevant omdat afgestudeerden van de voorgenomen opleiding in aanmerking komen voor de beroepen

[1] De CDHO betrekt bij dit advies alleen gegevens die zijn aangeleverd door de aanvrager, tenzij anders vermeld.
[2] Art. 6 lid 1 sub a in samenhang met lid 2 van de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod 2023
[3] De CDHO betrekt ambtshalve de arbeidsmarktprognoses in het AIS van het ROA (https://roastatistics.shinyapps.io/AIStot2030) en de gegevens van het UWV (www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie/dashboards). De CDHO hanteert altijd de meest actuele gegevens.

binnen deze beroepsgroep. ROA verwacht voor deze beroepsgroep grote knelpunten in de toekomstige personeelsvoorziening.

- De door de aanvrager betrokken beroepsgroep 'technici bouwkunde en natuur' is niet relevant omdat afgestudeerden van de voorgenomen opleiding slechts in aanmerking komen voor het beroep 'analisten en laboranten levenswetenschappen' naast een groot aantal niet relevante beroepen.
- De door de aanvrager betrokken beroepsgroep 'biologen en natuurwetenschappers' is niet relevant omdat de voorgenomen opleiding studenten niet opleidt voor beroepen in deze beroepsgroep.
- Het door de aanvrager betrokken opleidingstypen 'bachelor landbouw, biologie en biochemische technologie' en 'bachelor wiskunde, scheikunde, natuurkunde en geologie' zijn niet relevant omdat hier geen sterk verwante opleidingen in zijn opgenomen.
- De door de aanvrager betrokken (regionale) opleidingssubsector 'bachelor landbouw, wiskunde en natuurwetenschappen' is niet relevant omdat deze te veel niet en nauwelijks relevante opleidingen bevat.
- Het door de aanvrager betrokken beroepsklassen zijn niet relevant omdat deze te veel niet relevante beroepsgroepen bevat.

De arbeidsmarktinformatie van het UWV geeft een vrij positief beeld

De CDHO concludeert dat de behoefte aan werknemers in de relevante beroepsgroep 'laboranten' onverminderd groot is. De UWV-spanningsindicator typeert de spanning van deze beroepsgroep zowel landelijk als in de arbeidsmarktregio's 'Friesland' en 'Regio Zwolle' in de laatste vier kwartalen als "zeer krap". [4] Dit geeft een indicatie van een grote arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding.

Verder concludeert de CDHO dat het Dashboard Online Vacatures laat zien dat in de laatste twee jaar het aantal maandelijkse vacatures voor de relevante beroepsgroep laboranten landelijk toenam. In de arbeidsmarktregio Groningen, Friesland en Drenthe is het aantal vacatures zeer gering. In de arbeidsmarktregio Groningen schommelde het aantal maandelijkse vacatures tussen de 2 en 8 vacatures. In de arbeidsmarktregio Friesland schommelde het aantal maandelijkse vacatures tussen de 1 en 5 vacatures en in de arbeidsmarktregio Drenthe schommelde het aantal maandelijkse vacatures tussen de 1 en 3 vacatures.

De CDHO stelt vast dat het rapport 'Kansrijke beroepen' van het UWV[5] duidelijk maakt dat de beroepen (1) proces- en levensmiddelentechnologen, productontwikkelaars, (2) chemisch en fysisch analisten, (3) kwaliteitsmedewerkers, QA managers en (4) medisch en pathologisch analisten als kansrijk zijn aangemerkt. Aangezien de voorgenomen opleiding studenten opleidt voor deze beroepen, geeft het rapport blijk van goede arbeidsmarktkansen voor afgestudeerden.

[4] De aanvrager verwijst ook naar de regio's Groningen en Drenthe, echter zijn er van de laatste vier kwartalen geen gegevens over deze beroepsgroep beschikbaar voor die regio's.
[5] Het rapport 'Kansrijke beroepen 2026-2027' (UWV 2026). De aanvrager verwijst naar het rapport 'Kansrijke beroepen 2025-2026', echter gaat de CDHO altijd uit van de meest recente gegevens.

De overige algemene arbeidsmarktgegevens geven een positief beeld

De CDHO vindt dat het rapport Wennink[6] blijk geeft van een groeiende vraag naar technisch opgeleiden, waaronder de sector Life Sciences. De aanvrager stelt aan de hand van het rapport dat afgestudeerden van de voorgenomen opleiding kunnen bijdragen aan het opleiden van professionals. Life Sciences & Biotechnologie wordt in het rapport ook als een van de vier strategische domeinen genoemd waar Nederland in moet investeren. Daarnaast wordt in het rapport benadrukt dat er op dit moment onvoldoende mogelijkheden zijn in Nederland voor opscholing op dit gebied.

De CDHO constateert dat bronnen over de chemische sector blijk geven van arbeidsmarkttekorten aan chemische laboranten en dat afgestudeerden van de voorgenomen opleiding ook voor deze functie in aanmerking komen.
Volgens het dashboard van de onderwijsmarkt Chemie en de daaraan gekoppelde arbeidsmarktmonitor[7] blijft de chemiesector groeien. In 2023 nam de werkgelegenheid toe tot 106.700 werknemers (+1,8%). Daarnaast is er ook sprake van vergrijzing. De instroom in het onderwijs blijft echter te laag om deze groei en vervangingsvraag op te vangen. De laatste update uit 2025 laat voor 2024 een daling van 5% in de hbo-instroom zien. Deze factoren leiden tot een structureel tekort aan onder andere laboranten. De aanvrager stelt dat de voorgenomen opleiding kan bijdragen aan zowel een nieuwe instroom van werknemers (via de duale variant) als aan het versterken van de kennis in de sector (via de deeltijdvariant).
De VNCI stelt in een artikel[8] dat de chemische sector te maken heeft met structurele personeelstekorten. Hierbij blijken vooral functies zoals analisten, kwaliteitscontroleurs en andere lab-gerelateerde rollen moeilijk vervulbaar.

De CDHO stelt vast dat investeringen in de regio Noord-Nederland zorgen voor goede arbeidsmarktkansen voor afgestudeerden van de voorgenomen regio. De investerings- en ontwikkelingsmaatschappij voor Noord-Nederland, de NOM, stelt dat Noord-Nederland een sterke en onderscheidende Life Sciences & Health sector heeft.[9] Daarnaast speelt in de regio Noord-Nederland de Life Cooperative[10], een cluster van ruim 50 bedrijven, een centrale rol in de samenwerking tussen bedrijven. Zij investeren in de komende tien jaar 50 miljoen euro ten behoeve van groei in de life sciences-keten. Ook zal de toekenning van bijna €80 miljoen uit het Nationaal Groeifonds voor PharmaNL[11] de farmaceutische en diagnostische keten in Noord-Nederland verder versterken. Dit leidt tot extra vraag naar personeel dat productie, validatie, kwaliteitsprocessen en toegepaste laboratoriumtaken kan uitvoeren.

---

[6] Het rapport 'De route naar toekomstige welvaart. Een sterk Nederland in een relevant Europa' (Rapport Wennink 2025, p. 7 en 8).
[7] De artikelen 'Arbeidsmarktmonitor: Extra vakmensen nodig in doorgroeiende arbeidsmarkt chemie' (Chemistry NL, 27 september 2024) en https://onderwijsarbeidsmarktchemie.nl/samenvatting
[8] Het artikel 'Chemische sector tussen krimp en krapte' (VNCI, 7 oktober 2025)
[9] https://www.nom.nl/sectoren/life-sciences-health/
[10] https://lifecooperative.nl/life-cooperative
[11] De 'Investeringsagenda PharmaNL' (PharmaNL 2024, p. 7)

Een specifieke behoefte aan nieuwe medewerkers is aangetoond

De CDHO constateert dat de aanvrager een specifieke behoefte aan nieuwe medewerkers met het profiel van de voorgenomen opleiding heeft aangetoond. Dit blijkt uit de vacatureanalyse en de werkgeversenquêtes uit 2024 en 2026.

De CDHO vindt dat de vacatureanalyse die is uitgevoerd door Lexnova[12] een (regionale) arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding aannemelijk maakt. De CDHO vindt de vacatureanalyse valide, relevant en navolgbaar.
De vacatureanalyse is uitgevoerd in juli 2024 op basis van vacatures op Jobfeed. Er is gezocht naar vacatures op mbo/hbo- en hbo-niveau. Daarbij is er gezocht naar de termen 'life sciences', 'analysetechnieken' of 'laboratorium' in combinatie met chemie, bioanalyse, flowcytometrie, spectometrie of immunologie. De ontwikkeling van relevante vacatures is onderzocht zowel vijf jaar als zestien weken voorafgaande aan de peildatum van 15 juli 2024. Zeventien van de gevonden vacatures zijn ter illustratie toegevoegd aan het onderzoeksrapport. De CDHO merkt op dat een deel van de vacatures voor de functies (1) adviseur kwaliteit, - arbo- en milieu, (2) doktersassistent en (3) boekhouder zijn en een deel voor de functie onbekend. De CDHO heeft deze vacatures niet meegewogen in onderstaande analyse.
In de afgelopen vijf jaar zijn er 12.701 vacatures geplaatst die voldoen aan de zoekopdracht. Over het algemeen is het aantal vacatures in deze periode vrij stabiel. De CDHO merkt op dat er één abnormale piek aan vacatures is in december 2021. De aanvrager stelt dat de coronapandemie mogelijk de werkzaamheden van HR personeel heeft beïnvloed waardoor er veel vacatures tegelijkertijd geplaatst zijn. Van de 13.086 vacatures hadden de meeste vacatures betrekking op de beroepen scheikundig analist (1.031) en biologisch laborant (424). In de zestien weken voorafgaand aan de peildatum zijn er 627 vacatures geplaatst binnen de zoekopdracht.
Er is ook gekeken naar het aantal vacatures in de provincies Groningen, Friesland en Drenthe en de arbeidsmarktregio's Flevoland en Zwolle. In de afgelopen vijf jaar zijn er 1.108 vacatures geplaatst binnen de zoekopdracht. De meeste vacatures zijn voor het beroep scheikundig analist (146 vacatures). De meeste vacatures zijn geplaatst in de provincie Groningen (337). In de zestien weken voorafgaand aan de peildatum zijn er 64 vacatures geplaatst in de vijf genoemde regio's, waarvan 20 in Friesland en 18 in Groningen.

De eerste werkgeversenquête die Lexnova heeft uitgevoerd[13] geeft blijk van een kleine regionale arbeidsmarktbehoefte aan nieuwe werknemers met het profiel van de voorgenomen opleiding. De CDHO vindt de werkgeversenquête valide, relevant en overwegend navolgbaar. De enquête is in december 2024 afgenomen onder en ingevuld door 34 respondenten. 92% is (enigszins) betrokken bij het aannemen van nieuw personeel. De CDHO betrekt alleen de antwoorden van deze respondenten bij de weging.
Alle respondenten zijn werkzaam voor een voor de voorgenomen opleiding relevante organisatie. Het grootste deel van de respondenten werkt voor een organisatie die in Groningen is gevestigd (65%), gevolgd door Drenthe (15%) en Overijssel (12%). De CDHO merkt op dat de navolgbaarheid van het onderzoek enigszins wordt beperkt omdat de gegevens van zeven respondenten niet gekoppeld zijn aan hun antwoorden. 77% van de respondenten geeft aan het profiel van de opleiding

[12] De 'Vacatureanalyse Ad Life Sciences Hanzehogeschool Groningen' (Lexnova 2024)
[13] Het rapport 'Marktpotentieel Ad Life Sciences De Hanze - Deelrapportage: arbeidsmarktanalyse' (Lexnova 2024)

(zeer) aansprekend te vinden. Wel stelt slechts 9% dat er geen alternatief is voor de voorgenomen opleiding. 38% is van mening dat hbo opleidingen (eventueel in deeltijd) of modulaire training als alternatief dienen. 56% van de respondenten geeft aan in de komende twee jaar (misschien) behoefte hebben aan nieuwe medewerkers die de voorgenomen opleiding hebben afgerond. De totale behoefte van deze respondenten is minimaal 27 en maximaal 64 nieuwe medewerkers in de komende twee jaar. De CDHO stelt vast dat er sprake is van een kleine arbeidsmarktbehoefte.

De tweede werkgeversenquête die Lexnova heeft uitgevoerd[14] geeft ook blijk van een kleine arbeidsmarktbehoefte aan nieuwe werknemers met het profiel van de voorgenomen opleiding. De CDHO vindt de werkgeversenquête valide en overwegend navolgbaar. Drie van de respondenten hebben ook deelgenomen aan het werkgeversonderzoek in 2024. Daarnaast zijn de gegevens en de antwoorden van twee respondenten niet weergeven. De antwoorden van de navolgbare veertien respondenten neemt de CDHO mee in onderstaande analyse.
De enquête is in januari en februari 2026 afgenomen. Alle respondenten hebben een leidinggevende functie in een voor de voorgenomen opleiding relevante organisatie. Het grootste deel van de respondenten werkt voor een organisatie die in Groningen is gevestigd (58%), gevolgd door Drenthe (16%) en Flevoland (11%).
Alle respondenten geeft aan het profiel van de opleiding (zeer) aansprekend te vinden. Wel geeft 38% aan dat er alternatieven zijn voor de voorgenomen opleiding waaronder bachelors in Chemie of Biologie en Medisch Laboratoriumonderzoek. 85% van de respondenten geeft aan in de komende twee jaar (misschien) behoefte te hebben aan nieuwe medewerkers die de voorgenomen opleiding hebben afgerond. De totale behoefte van deze respondenten is minimaal 13 en maximaal 33 nieuwe medewerkers in de komende twee jaar. De CDHO stelt vast dat er sprake is van een zeer kleine arbeidsmarktbehoefte.

Een specifieke opscholingsbehoefte is niet aangetoond

De CDHO constateert dat de aanvrager geen opscholingsbehoefte door middel van de voorgenomen opleiding heeft aangetoond. De enige bronnen die ingaan op een specifieke opscholingsbehoefte zijn de werkgeversenquêtes uit 2024 en 2026. De behoefte uit beide onderzoeken naar voren komt is te gering om te constateren dat er sprake is van een structurele opscholingsbehoefte. Om die reden komt de CDHO niet tot een positief oordeel over de deeltijdvariant.

De CDHO vindt de opscholingsbehoefte in de eerder besproken werkgeversenquête van Lexnova uit 2024 zo klein dat deze hooguit illustratief is.
94% van de 34 respondenten geeft aan (enigszins) betrokken te zijn bij het scholen van huidig personeel. De CDHO betrekt alleen de antwoorden van deze respondenten bij de weging. 21% van de respondenten geeft aan in de komende twee jaar behoefte aan op- of bijscholing van huidige medewerkers te verwachten. De totale opscholingsbehoefte van deze respondenten is minimaal 7 en maximaal 24 huidige medewerkers in de komende twee jaar.

De CDHO vindt ook de opscholingsbehoefte in de eerder besproken werkgeversenquête van Lexnova uit 2026 zo klein dat deze hooguit illustratief is.
Alle respondenten hebben een leidinggevende functie. 16% van de respondenten geeft aan in de komende twee jaar behoefte aan op- of bijscholing van huidige medewerkers te verwachten. Er is

[14] Het rapport 'Marktpotentieel Ad Life Sciences De Hanze - Deelrapportage: arbeidsmarktanalyse 2025-2026' (Lexnova 2026)

slechts één respondent die een behoefte heeft aangegeven van minimaal 1 tot maximaal 2 medewerkers in de komende twee jaar.

Er is ruimte binnen het bestaande opleidingsaanbod zoals bedoeld in criterium b[15]

De CDHO concludeert dat er voldoende ruimte is om de hbo Associate degree Life Sciences binnen het bekostigde domein vorm te geven.

De noodzaak voor de nieuwe opleiding is aangetoond

De hbo Associate degree Life Sciences past niet binnen het bestaande opleidingsaanbod

De CDHO constateert dat de voorgenomen opleiding inhoudelijk zo afwijkt van de bestaande opleidingen dat de gewenste vernieuwing in de vorm van een nieuwe opleiding noodzakelijk is. De CDHO volgt hierbij de argumentatie van de aanvrager.

De aanvrager stelt dat de voorgenomen opleiding niet kan worden vormgegeven binnen een bestaande opleiding die zij zelf aanbiedt. De aanvrager betoogt dat zij nog geen verwante Associate degrees aanbiedt. De bestaande Associate degrees van de aanvrager bevinden zich in andere sectoren (zoals Engineering en ICT) en zijn dus niet verwant.

De aanvrager stelt dat de opleiding ook niet onder te brengen is in de zijdelings verwante opleidingen Chemie (van de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen) en Voedingsmiddelentechnologie (van de Hogeschool Van Hall Larenstein) omdat deze opleidingen een andere focus hebben: ofwel chemie ofwel de voedingsmiddelenindustrie. Verder is de CDHO met de aanvrager van mening dat deze instellingen niet zijn ingebed in het Groningen en hierdoor niet kunnen voorzien in de regionale behoefte.

De arbeidsmarktbehoefte wordt onvoldoende bediend door het bestaande opleidingsaanbod

De CDHO constateert dat, wanneer de instroom in de verwante opleidingen wordt afgezet tegen de arbeidsmarktbehoefte, er onvoldoende studenten worden opgeleid om in de behoefte te voorzien.

Vestiging in Groningen heeft geen negatieve effecten op de landelijke spreiding

De CDHO stelt vast dat de landelijke spreiding van het opleidingsaanbod waarschijnlijk niet negatief wordt beïnvloed als de voorgenomen opleiding wordt gevestigd in de gemeente Groningen.

De zienswijzen geven geen reden tot een ander oordeel

De CDHO concludeert met de aanvrager dat het vormgeven van de voorgenomen opleiding in Groningen waarschijnlijk geen negatief effect heeft op de landelijke spreiding van het opleidingsaanbod.
In de zienswijzen wordt gesteld dat de aanvrager onvoldoende heeft gekeken naar het effect op het bestaande onderwijsaanbod omdat zij alleen heeft gekeken naar verwante Associate degrees. NHL Stenden Hogeschool en de Hogeschool Van Hall Larenstein bieden, naast de zijdelings verwante Ad Voedingsmiddelentechnologie, verschillende bachelors aan op het gebied van life sciences. Zij geven aan dat deze bacheloropleidingen dezelfde doelgroep bedienen omdat zij ook een doorstroom

[15] Art. 6 lid 1 sub b in samenhang met leden 3 en 4 van de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod 2023

kennen vanuit het mbo en ook samenwerken met mbo-instellingen.
De CDHO constateert dat, in de zin van de Regeling, alleen Associate degrees verwant zijn aan de voorgenomen opleiding en dat geen rekening gehouden hoeft te worden met negatieve effecten op bestaande verwante bacheloropleidingen. De CDHO volgt de aanvrager in de stelling dat de Ad Voedingsmiddelentechnologie slechts zijdelings verwant is, waardoor deze niet exact dezelfde doelgroep zal aanspreken als de Ad Life Sciences. Verder is de reisafstand tussen de Ad Voedingsmiddelentechnologie in Leeuwarden en de voorgenomen opleiding in Groningen bijna 40 minuten, waardoor de negatieve effecten op de instroom waarschijnlijk beperkt zullen zijn. De CDHO overweegt daarbij ook dat de aanvrager in de reactie op de zienswijze heeft aangegeven dat zij ook studenten uit Drenthe wil trekken. Voor deze studenten loopt de reistijd naar Leeuwarden al snel op tot anderhalf uur tot 2 uur reizen met het openbaar vervoer.

De hbo Associate degree Life Sciences sluit aan bij het instellingsprofiel van de aanvrager

De CDHO constateert dat de voorgenomen opleiding aansluit op het instellingsprofiel van de aanvrager. De aanvrager verwijst naar het strategisch plan (2026-2031)[16] waarin transities op het gebied van circulariteit, energie, zorg en gezondheid en digitalisering zijn opgenomen. De aanvrager geeft aan dat zij bijdraagt aan deze transities door onder andere onderzoek te doen bij het kenniscentrum Biobased Economy met de lectoraten 'Biobased Chemistry & Refinery' en 'Biomolecules & Health' en het Centre of Expertise Healthy Ageing. De aanvrager stelt ook dat de opleiding goed aansluit op de doelstellingen op het gebied van digitalisering omdat de onderwerpen data- en functioneel beheer, privacy, digitalisering en toepassing van AI een prominente plek in het curriculum van de voorgenomen opleiding hebben.

Daarnaast ziet de CDHO geen zwaarwegende redenen om te concluderen dat de voorgenomen opleiding beter aansluit op het profiel van een andere instelling. De CDHO volgt hierbij de argumentatie van de aanvrager. De aanvrager geeft aan dat de opleiding ook past binnen het profiel van de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen maar dat deze een andere regio bedient. Daarnaast richt de Hogeschool Van Hall Larenstein zich in haar instellingsplan op de gebieden klimaatverandering, duurzame landbouw en voedsel, goed leven met water en biodiversiteit en (dieren)welzijn. De aanvrager stelt dat dit instellingsprofiel daarmee een andere focus heeft. De aanvrager is niet ingegaan op het instellingsprofiel van NHL Stenden Hogeschool omdat deze geen verwante opleidingen aanbiedt.

[16] Het strategisch plan 'Toekomst maken we samen. Strategisch plan 2026-2031' (Hanzehogeschool Groningen 2026).

Motivering van het advies over de RIO-indeling

De CDHO concludeert met de aanvrager dat de voorgenomen opleiding het beste past in het RIO-onderdeel 'Techniek'. De inhoud van de voorgenomen opleiding sluit het beste aan op dit onderdeel.

Motivering van het advies over de ISCED-indeling

De CDHO concludeert dat de voorgenomen opleiding het beste past in de ISCED-rubriek 'biochemie, biologische laboratoriumtechniek' (051201). De inhoud van de voorgenomen opleiding sluit het beste aan op deze rubriek.

De CDHO wijkt hiermee af van het voorstel van de aanvrager om de opleiding in de ISCED-rubriek 'chemische laboratoriumtechniek' (053102) in te delen. De CDHO vindt dat de inhoud van de voorgenomen opleiding onvoldoende aansluit op deze rubriek om indeling daarin te rechtvaardigen.

Bijlage 1: juridische grondslag en procedure

Beoordelingskader

Dit advies is gebaseerd op de Algemene wet bestuursrecht, artikel 6.2 van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek en de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod hoger onderwijs 2023.

Procedure

De CDHO heeft de aankondiging van deze aanvraag in september 2025 gepubliceerd op haar website (A25-056).

De CDHO heeft het dossier voor deze aanvraag op 10 juli 2026 ontvangen. Op 14 juli 2026 heeft de CDHO de aanvraag op haar website gepubliceerd. Op 21 juli 2026 heeft de CDHO twee zienswijzen ontvangen van NHL Stenden Hogeschool en de Hogeschool Van Hall Larenstein. De CDHO heeft de aanvrager op 21 juli 2026 op de hoogte gesteld van de inhoud van de zienswijze en gelegenheid gegeven om voor 4 oktober 2026 een reactie te geven. De CDHO heeft de aanvrager uitstel gegeven tot 4 oktober in verband met de zomerperiode en voor aanvullend overleg met NHL Stenden Hogeschool en de Hogeschool Van Hall Larenstein. De aanvrager heeft op 29 september 2026 op deze zienswijzen gereageerd.

Op 30 september 2026 is omwille van de zorgvuldige besluitvorming de beslistermijn verlengd tot 26 oktober 2026.

Bijlage 2: instroom verwante hbo Associate degrees (Bron: DUO)

Opleiding	Instelling	'21-'22		'22-'23		'23-'24		'24-'25		'25-'26	
		VT	*DT*	*VT*	*DT*	*VT*	*DT*	*VT*	*DT*	*VT*	*DT*
Voedingsmiddelentechnologie (80141)	Hogeschool Van Hall Larenstein (30HD), Leeuwarden		9		16		7		7		5
	Hogeschool Van Hall Larenstein (30HD), Rheden		6		15		7		6		7
Totaal Eerstejaarsinstroom			**15**		**31**		**14**		**13**		**12**