



Ministerie van Onderwijs, Cultuur en
Wetenschap

>Retouradres Postbus 16375 2500 BJ Den Haag

Breda University of Applied Sciences
T.a.v. Het College van Bestuur
Postbus 3917
4800 DX BREDA

**Hoger Onderwijs en
Studiefinanciering**

Rijnstraat 50
Den Haag
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag
www.rijksoverheid.nl

Contactpersoon

[Redacted]
[Redacted]

Onze referentie
66334787

Datum 8 oktober 2026

Betreft Besluit macrodoelmatigheid hbo master Crowd Safety Management

Bijlagen
1

*Als u belang hebt bij dit besluit,
dan kunt u hiertegen binnen 6
weken, gerekend vanaf de
verzendsdatum, bezwaar maken.
Stuur uw bezwaarschrift naar
DUO, Postbus 30205, 2500 GE
Den Haag. U kunt uw bezwaar
ook digitaal indienen op
www.bezwaarschriftenocw.nl.*

Geacht bestuur,

Met de brief van 17 juli 2026, door de Commissie Doelmatigheid Hoger
Onderwijs (hierna: CDHO) ontvangen op die datum, hebt u mij het voornemen
voorgelegd om de hbo-masteropleiding Crowd Safety Management als
bekostigde opleiding te verzorgen in Breda.

Advies CDHO

De CDHO heeft mij bij brief van 15 september 2026, kenmerk 2026-035,
positief geadviseerd over uw aanvraag. Dit advies, dat integraal deel uitmaakt
van dit besluit, treft u hierbij aan.

Besluit

Gelet op het bovengenoemde advies van de CDHO, het bepaalde in de Wet op
het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (hierna: WHW) en in de
Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod hoger onderwijs 2023 (hierna:
Regeling), heb ik besloten in te stemmen met uw voornemen om de hbo-
masteropleiding Crowd Safety Management als bekostigde opleiding te
verzorgen in Breda. Met toepassing van artikel 6.2, derde lid, van de WHW,
beperk ik mijn instemming tot de voltijd- en deeltijdvariant.

Beoordelingskader

De wettelijke grondslag voor mijn besluitvorming is gelegen in artikel 6.2
eerste lid van de WHW. Voorts is de Regeling leidraad geweest voor mijn
afwegingen.

Motivering

Overeenkomstig het advies van de CDHO concludeer ik dat uw aanvraag
voldoet aan zowel het behoefte- als het ruimtecriterium.¹ Voor de nadere
motivering verwijs ik u naar het, als bijlage bij dit besluit meegestuurde,
advies van de CDHO.

¹ Artikel 6, eerste lid, onderdelen a en b, van de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod
hoger onderwijs 2023.

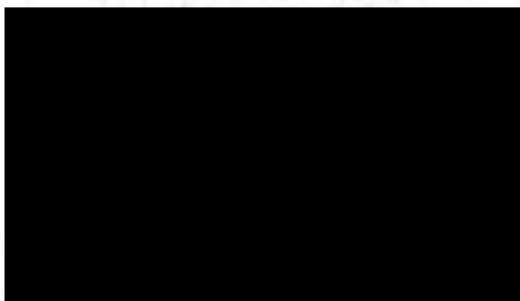
Procedure Registratie instellingen en opleidingen (Rio)

Ingevolge artikel 6.2 negende lid van de WHW vervalt dit besluit indien de opleiding niet binnen tien maanden na dagtekening van dit besluit is geregistreerd in de Registratie instellingen en opleidingen. Registratie binnen die termijn is niet eerder mogelijk dan nadat de NVAO een positief besluit heeft genomen in het kader van de toets nieuwe opleiding. In verband met de geldigheidsduur van dit besluit, adviseer ik u zo spoedig mogelijk bij de NVAO een aanvraag voor de toets nieuwe opleiding in te dienen. Voor de registratie van uw opleiding kunt u gebruik maken van het Loket Erkenningen Onderwijs (LEO HO) van de Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO). U kunt de opleiding, conform het advies van de CDHO, registreren in het onderdeel 'Gedrag en maatschappij.' De opleiding past daarnaast, conform het advies van de CDHO, in de ISCED-rubriek 'beveiliging algemeen' (103201). Mocht u vragen hebben over de registratie, dan kunt u contact opnemen met ssg@duo.nl.

Een afschrift van deze brief is verzonden aan de CDHO, de NVAO, de Inspectie van het Onderwijs en de VH.

Met vriendelijke groet,

de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,
namens deze,
de directeur Hoger Onderwijs en Studiefinanciering,





Commissie
Doelmatigheid
Hoger Onderwijs

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
T.a.v. de minister
Dr. mr. R. Letschert
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag

Contactgegevens CDHO

Postbus 85498
2508 CD Den Haag
070-8505300
www.cdho.nl
info@cdho.nl

Onderwerp

Nieuwe opleiding
Voltijd en deeltijd hbo master
Crowd Safety Management
Breda University of Applied Sciences
Breda

Kenmerk CDHO

2026-035

Kenmerk aanvrager

20260709/CvB/JS/CvdP

Datum

15 september 2026

Geachte mevrouw Letschert,

Breda University of Applied Sciences heeft een aanvraag ingediend om de nieuwe hbo master Crowd Safety Management als bekostigde voltijd- en deeltijdopleiding in de gemeente Breda aan te mogen bieden. Hierbij ontvangt u het advies en de bijbehorende motivering van de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs (CDHO) over deze aanvraag.

Advies CDHO

1. Bekostiging

De CDHO adviseert *positief* te besluiten op het verzoek van Breda University of Applied Sciences om de hbo master Crowd Safety Management als bekostigde opleiding te mogen verzorgen in de gemeente Breda. De CDHO adviseert deze toestemming te beperken tot de voltijd- en de deeltijdvariant.

2. RIO-indeling

De CDHO adviseert deze opleiding in te delen in het RIO-onderdeel '*Gedrag en Maatschappij*'.

3. ISCED-indeling

De CDHO adviseert deze opleiding te laten registreren in de ISCED-rubriek '*beveiliging algemeen*' (103201).

De Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs

K.E. van Kammen

K.E. van Kammen
Voorzitter CDHO

Algemene informatie over de aanvraag

Omschrijving van de opleiding

De aanvrager wil de opleiding Crowd Safety Management in de gemeente Breda verzorgen. Het gaat om een Engelstalige hbo master van 60 studiepunten die de aanvrager in voltijd en deeltijd wil aanbieden. De aanvrager wil de opleiding in het RIO-onderdeel 'Techniek' en de ISCED-detailgroep 'openbare orde en veiligheid' (1032) laten opnemen.

De CDHO heeft eerder een aanvraag voor deze opleiding behandeld (CDHO-kenmerk 2026-005). De minister heeft hierover op 28 april 2026 een negatief besluit genomen.

De voorgenomen opleiding leidt studenten op tot crowd safety managers, een functie waarvoor studenten kennis moeten opdoen van hoe mensenmassa's zich bewegen en hoe risico's in mensenstromen worden voorspeld. Met behulp van deze kennis kunnen afgestudeerden de dynamiek en veiligheid van grote mensenmassa's leren beheersen. De opleiding omvat vakken zoals (1) crowdpsychologie, (2) crowddynamica en simulatietechnieken, (3) monitoring en analysetechnieken en (4) risicomanagement.

De voltijddopleiding is toegankelijk voor studenten met een hbo- of wo-bachelordiploma op het gebied van veiligheid, logistiek, toerisme of eventmanagement. De deeltijddopleiding is toegankelijk voor professionals die te maken hebben met openbare orde en veiligheid in het publieke en private domein. De aanvrager verwacht dat er in de voltijddopleiding in het eerste jaar 15 studenten zullen instromen en dat dit aantal op termijn zal oplopen tot meer dan 40 studenten per jaar. Voor de deeltijddopleiding verwacht de aanvrager dat er in het eerste jaar 20-25 studenten zullen instromen en dat dit aantal op termijn zal oplopen tot 35 studenten per jaar.

Afgestudeerden kunnen de functie "crowd safety manager" vervullen in de eventindustrie, bij overheidsorganen, in de beveiligingsbranche en bij logistieke bedrijven.

Afstemming

De aanvrager heeft voor de eerdere aanvraag afgestemd met drie instellingen waarvan zij inschatte dat zij mogelijk verwante opleidingen aanbieden: de Technische Universiteit Delft (vanwege de wo masters Transport, Infrastructure and Logistics en Civil Engineering)¹, de Radboud Universiteit Nijmegen (vanwege de wo master Bestuurskunde) en de Politieacademie (vanwege de hbo master Master of Crisis and Public Order Management). De instellingen hebben alle drie positief gereageerd op het voornemen de onderhavige hbo master vorm te geven. De aanvrager heeft voor deze nieuwe aanvraag niet opnieuw afgestemd.

De aanvrager geeft aan geen inhoudelijke afstemming te hebben gezocht met de Universiteit Leiden omdat de aanvrager de wo master Crisis and Security Management als onvoldoende verwant beschouwt.²

¹ De aanvrager noemt deze twee opleidingen niet bij de analyse van het verwante aanbod.

² De aanvrager bespreekt het gebrek aan verwantschap bij de analyse van het verwante aanbod.

Analyse verwant aanbod

De CDHO constateert met de aanvrager dat er geen verwante opleidingen worden aangeboden. De CDHO volgt daarbij de analyse van de aanvrager dat de in het aanvraagdossier besproken opleidingen niet verwant zijn, gelet op de grote verschillen wat betreft de inhoud, de instroomdoelgroep en het beroepsprofiel waar studenten voor worden opgeleid.

Motivering van het bekostigingsadvies³**Er is een arbeidsmarktbehoefte aangetoond zoals bedoeld in criterium a⁴**

De CDHO concludeert dat de aanvrager een arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding heeft aangetoond. De CDHO overweegt hierbij dat de ROA-prognoses niet relevant zijn, dat de aanvrager een indicatie van een algemene arbeidsmarktbehoefte in de beveiligingssector heeft aangeleverd en dat het arbeidsmarktonderzoek van Lexnova in combinatie met een aanvullende eigen werkgeversenquête blijkt geeft van een arbeidsmarktbehoefte, die ten dele bestaat uit een opscholingsbehoefte.

Er is een positieve indicatie van een algemene arbeidsmarktbehoefte aan medewerkers in de beveiligingssector⁵***De ROA-prognoses zijn niet relevant***

ROA's opleidingstypen zijn niet relevant omdat er geen sterk verwante opleidingen bestaan. De door de aanvrager betrokken bedrijfssectoren 'specialistische zakelijke dienstverlening', 'openbaar bestuur en overheidsdiensten' en 'cultuur, sport en recreatie' zijn niet relevant. Er zijn voor deze sectoren alleen prognoses beschikbaar op een zeer hoog aggregatieniveau, waardoor de prognoses te breed zijn om een representatief beeld te geven van de specifieke arbeidsmarkt waar de voorgenomen opleiding op gericht is.

De arbeidsmarktinformatie van het UWV is positief

De CDHO stelt vast dat het rapport 'Kansrijke beroepen' van het UWV⁶ duidelijk maakt dat het beroep 'veiligheidskundige' als kansrijk is aangemerkt. Deze bron biedt daarmee een indicatie van goede arbeidsmarktkansen voor afgestudeerden van de voorgenomen opleiding.

De overige algemene arbeidsmarktgegevens geven een positieve indicatie van een arbeidsmarktbehoefte

De CDHO stelt vast dat de door de aanvrager aangehaalde bronnen een positieve indicatie geven van een actuele kwalitatieve ontwikkeling die de arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding ten goede kan komen. De aanvrager stelt dat samenwerking door kennisinstellingen, bedrijven en overheden op het gebied van veiligheid het hoofddoel binnen de

³ De CDHO betreft bij dit advies alleen gegevens die zijn aangeleverd door de aanvrager, tenzij anders vermeld.

⁴ Art. 6 lid 1 sub a in samenhang met lid 2 van de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod 2023

⁵ De CDHO betreft ambtshalve de arbeidsmarktprognoses in het AIS van het ROA

(<https://roastatistics.shinyapps.io/AIS20230>) en de gegevens van het UWV

(www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie/dashboards). De CDHO hanteert altijd de meest actuele gegevens.

⁶ Het rapport 'Kansrijke beroepen 2026-2027' (UWV 2026).

Kennis- en Innovatieagenda Veiligheid⁷ vormt. Ook de Nationale Technologiestrategie⁸ benadrukt het belang van een veilig en weerbaar Nederland en benoemt nationale veiligheid als strategische prioriteit. Daarnaast wordt in een kaderbrief van de gemeente Leiden⁹ gesteld dat het met het oog op de klimaatverandering en de geopolitieke situatie noodzakelijk is om goed voorbereid te zijn op rampen en crisissen. Verder is volgens de kaderbrief extra aandacht voor evenementenveiligheid en demonstraties noodzakelijk. De CDHO stelt vast dat de voorgenomen opleiding aansluit op de genoemde maatschappelijke en beleidsmatige ontwikkelingen.

Een specifieke behoefte aan nieuwe medewerkers is aangetoond

De CDHO constateert dat de aanvrager een specifieke landelijke behoefte aan nieuwe medewerkers met het profiel van de voorgenomen opleiding heeft aangetoond. Dit blijkt uit een werkgeversonderzoek van Lexnova, aangevuld met een in 2026 door de aanvrager zelf uitgevoerd onderzoek. Tot slot komt uit interviews met het werkveld een kwalitatieve behoefte aan nieuwe medewerkers naar voren.

Het werkgeversonderzoek van Lexnova¹⁰ geeft blijk van een zeer kleine landelijke behoefte aan nieuwe werknemers met het profiel van de voorgenomen opleiding. De CDHO vindt het onderzoek valide, navolgbaar en relevant.

De enquête is afgenomen in juni en juli 2025. Het onderzoeksbureau heeft de antwoorden ontdebeld, waardoor de resultaten uiteindelijk gebaseerd zijn op de antwoorden van 50 respondenten. 29 van deze respondenten zijn beslissingsbevoegd over het personeelsbeleid van hun organisatie. Alleen de antwoorden van deze respondenten zijn meegenomen bij de kwantificering van de arbeidsmarktbehoefte.

59% van de beslissingsbevoegde respondenten geeft aan momenteel mensen in dienst te hebben met het profiel van de voorgenomen opleiding. In de komende drie jaar verwachten dertien¹¹ respondenten medewerkers met het profiel van de voorgenomen opleiding aan te willen nemen. Deze behoefte wordt geschat op minimaal 20 en maximaal 45 nieuwe medewerkers in deze periode. Verder hebben acht¹² respondenten behoefte aan externe inhuur van mensen met dit profiel. Deze behoefte wordt geschat op minimaal 11 en maximaal 23 in de komende drie jaar.

De CDHO constateert dat de door de aanvrager 2026 uitgevoerde aanvullende werkgeversenquête¹³ blijk geeft van een arbeidsmarktbehoefte aan nieuwe medewerkers met het profiel van de voorgenomen opleiding. De CDHO vindt het onderzoek valide, relevant en grotendeels navolgbaar. De navolgbaarheid wordt naar mening van de CDHO enigszins beperkt doordat van één respondent niet bekend is of deze ook heeft deelgenomen aan de enquête die is uitgevoerd door Lexnova.

⁷ De 'Kennis- en Innovatie Agenda Veiligheid - 2024-2027' (Holland High Tech 2023, p. 6).

⁸ De 'Nationale Technologiestrategie – Bouwstenen voor Strategisch Technologiebeleid' (Ministerie van Economische Zaken & Klimaat 2024, p. 8-9).

⁹ De 'Kaderbrief 2025-2029' (gemeente Leiden 2025).

¹⁰ De 'Rapportage Werkveldenquêtes 2025 en 2026: Macrodoelmatigheidsonderzoek Master Crowd Safety Management – Breda University of Applied Sciences' (Lexnova 2026).

¹¹ In de rapportage wordt aangegeven dat veertien respondenten een arbeidsmarktbehoefte hebben gekwantificeerd, maar in de bijlage zijn slechts dertien respondenten vermeld.

¹² In de rapportage wordt aangegeven dat negen respondenten een arbeidsmarktbehoefte hebben gekwantificeerd, maar één respondent heeft een behoefte van minimaal nul en maximaal nul in te huren medewerkers vermeld.

¹³ Hoofdstuk 8 van de 'Rapportage Werkveldenquêtes 2025 en 2026: Macrodoelmatigheidsonderzoek Master Crowd Safety Management – Breda University of Applied Sciences' (Lexnova 2026).

De enquête is door de aanvrager afgenomen in de periode 8 juni tot en met 7 juli 2026 en na afloop door onderzoeksbureau Lexnova gecontroleerd. De aanvrager heeft in voetnoten aangegeven welke respondenten ook hebben deelgenomen aan de in 2025 afgenomen enquête. De CDHO heeft in haar beoordeling alleen de respondenten meegenomen die zeggenschap hebben over het personeelsbeleid en/of een kwantitatieve behoefte aan nieuwe medewerkers hebben.

De resultaten zijn uiteindelijk gebaseerd op de antwoorden van 38 respondenten. Hiervan zijn 32 respondenten beslissingsbevoegd over het personeelsbeleid van hun organisatie. Alleen de antwoorden van deze respondenten zijn meegenomen bij de kwantificering van de arbeidsmarktbehoefte. In de komende drie jaar verwachten 23 respondenten medewerkers met het profiel van de voorgenomen opleiding aan te willen nemen. Deze behoefte wordt geschat op minimaal 52 en maximaal 77 nieuwe medewerkers in deze periode. Verder hebben 21 respondenten behoefte aan externe inhuur van mensen met dit profiel. Deze behoefte wordt geschat op minimaal 54 en maximaal 79 in te huren medewerkers in de komende drie jaar.

De CDHO stelt tot slot vast dat de interviews die de aanvrager onder acht werkveldpartijen heeft afgenomen¹⁴ een kwalitatieve arbeidsmarktbehoefte aannemelijk maken.

De interviews zijn afgenomen tussen oktober 2024 en maart 2025. De geïnterviewden zijn werkzaam in leidinggevende functies bij onder meer veiligheidsorganisaties, vervoerders, overheden en eventorganisatoren. Vertegenwoordigers van twee organisaties hebben ook een uitspraak over de kwantitatieve behoefte gedaan in de werkgeversenquête die door Lexnova is afgenomen. De geïnterviewden beschrijven de groeiende complexiteit van vraagstukken rondom crowdmanagement en er wordt opgemerkt dat de ervaring nu vooral uit de praktijk moet komen omdat er nog geen opleiding is die hier veel aandacht aan besteedt. Verder geven respondenten aan dat er een behoefte is aan medewerkers met een academisch denkniveau. De CDHO vindt het aannemelijk dat afgestudeerden van de voorgenomen opleiding aan dit profiel voldoen. De CDHO stelt vast dat geen enkele respondent expliciet heeft aangegeven afgestudeerden van de voorgenomen opleiding te willen aannemen. De CDHO stelt daarom vast dat er geen kwantitatieve behoefte uit de interviews af te leiden is.

Een specifieke opscholingsbehoefte is aangetoond

De CD constateert dat de aanvrager een specifieke opscholingsbehoefte door middel van de voorgenomen opleiding heeft aangetoond. Dit blijkt hoofdzakelijk uit de aanvullende werkgeversenquête uitgevoerd door de aanvrager. Daarnaast komt een geringe opscholingsbehoefte naar voren uit de werkgeversenquête uitgevoerd door Lexnova. De eerder besproken interviews met werkegeven blijken van een kwalitatieve opscholingsbehoefte.

De hier besproken aanvullende werkgeversenquête die door de aanvrager is afgenomen geeft blijken van opscholingsbehoefte door middel van de voorgenomen opleiding. De CDHO vindt in lijn met het onderzoek valide, relevant en grotendeels navolgbaar. In de komende drie jaar verwachten 26 respondenten medewerkers op te willen scholen door middel van de voorgenomen opleiding. De opscholingsbehoefte wordt geschat op minimaal 66 en maximaal 123 op te nemen medewerkers in deze periode.

¹⁴ Het rapport 'Het werkveld' (Centraal Bureau voor de Statistiek, 2026).
¹⁵ Het rapport 'Het werkveld' (Centraal Bureau voor de Statistiek, 2026).
¹⁶ Het rapport 'Het werkveld' (Centraal Bureau voor de Statistiek, 2026).

Het hierboven besproken werkgeversonderzoek van Lexnova geeft blijk van een zeer kleine opscholingsbehoefte door middel van de voorgenomen opleiding. De CDHO vindt in lijn met het bovenstaande het onderzoek valide, relevant en navolgbaar.

In de komende drie jaar verwachten zestien¹⁵ respondenten medewerkers op te willen scholen met behulp van de voorgenomen opleiding. Deze behoefte wordt geschat op minimaal 25 en maximaal 44 op te scholen medewerkers in deze periode.

In lijn met het bovenstaande constateert de CDHO dat de interviews blijk geven van een kwalitatieve opscholingsbehoefte. De opscholingsbehoefte wordt in de interviews niet gekwantificeerd.

Er is ruimte binnen het bestaande opleidingsaanbod zoals bedoeld in criterium b¹⁶

De CDHO concludeert dat er voldoende ruimte is om de hbo master Crowd Safety Management binnen het bekostigde domein vorm te geven.

De noodzaak voor de nieuwe opleiding is aangetoond

De hbo master Crowd Safety Management past niet binnen het bestaande opleidingsaanbod

De CDHO constateert dat de voorgenomen opleiding inhoudelijk zo afwijkt van de bestaande opleidingen dat de gewenste vernieuwing in de vorm van een nieuwe opleiding noodzakelijk is. De CDHO stelt vast dat er geen verwante opleidingen door andere instellingen worden aangeboden. De CDHO concludeert verder dat de aanvrager zelf ook geen verwante opleidingen aanbiedt waarbinnen de beoogde opleiding kan worden vormgegeven.

De arbeidsmarktbehoefte wordt onvoldoende bediend door het bestaande opleidingsaanbod

De CDHO constateert dat, wanneer de instroom in de verwante opleidingen wordt afgezet tegen de arbeidsmarktbehoefte, er onvoldoende studenten worden opgeleid om in de behoefte te voorzien.

Vestiging in Breda heeft geen negatieve effecten op de landelijke spreiding

De CDHO stelt vast dat de landelijke spreiding van het opleidingsaanbod niet negatief wordt beïnvloed als de voorgenomen opleiding wordt gevestigd in de gemeente Breda.

De hbo master Crowd Safety Management sluit aan bij het instellingsprofiel van de aanvrager

De CDHO constateert dat de voorgenomen opleiding aansluit op de strategische koers¹⁷ van de aanvrager. De aanvrager stelt dat de strategie zich richt op hoogwaardig onderwijs, versterking van het praktijkgerichte onderzoek door een nadrukkelijker verbinding aan urgente maatschappelijke vraagstukken en een verdere Europese positionering. De opleiding Crowd Safety Management sluit volgens de aanvrager aan op haar bestaande bacheloropleidingen, onderwijsactiviteiten en onderzoekslijnen. De opleiding richt zich op complexe veiligheidsvraagstukken rondom

¹⁵ In de rapportage wordt aangegeven dat negentien respondenten een dergelijke behoefte hebben gekwantificeerd, maar in de bijlage zijn slechts zeventien respondenten vermeld. Eén van deze respondenten heeft een behoefte van minimaal nul en maximaal nul op te scholen medewerkers vermeld.

¹⁶ Art. 6 lid 1 sub b in samenhang met leden 3 en 4 van de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod 2023.

¹⁷ De strategische koers 'Human-centred and future-forward – BUas Strategische Koers 2026-2029' (Breda University of Applied Sciences 2026).

mensenmassa's, mobiliteit, evenementen, etc. die ook binnen Europees verband actueel zijn. De internationale aard van het vakgebied sluit aan bij de wens van de aanvrager om zich als Europees georiënteerde kennisinstelling te positioneren.

Daarnaast ziet de CDHO geen zwaarwegende redenen om te concluderen dat de voorgenomen opleiding beter aansluit op het profiel van een andere instelling. De CDHO constateert dat de voorgenomen opleiding weliswaar aansluit op meerdere instellingsprofielen, maar dat de regionale inbedding en samenwerkingsverbanden die de aanvragers hebben in (voornamelijk) het westen van Noord-Brabant niet zonder meer door een andere instelling kunnen worden ingevuld.

Motivering van het advies over de RIO-indeling

De CDHO concludeert dat de voorgenomen opleiding het beste past in het RIO-onderdeel 'Gedrag en Maatschappij'. De inhoud van de voorgenomen opleiding sluit het beste aan op dit onderdeel. De inhoud van de voorgenomen opleiding sluit onvoldoende aan op het door de aanvrager voorgestelde RIO-onderdeel 'Techniek'.

Motivering van het advies over de ISCED-indeling

De CDHO concludeert dat de voorgenomen opleiding het beste past in de ISCED-rubriek 'beveiliging algemeen' (103201). De inhoud van de voorgenomen opleiding sluit het beste aan op deze rubriek. Deze rubriek valt onder de door de aanvrager voorgestelde ISCED-detailgroep 'openbare orde en veiligheid' (1032).

Bijlage 1: juridische grondslag en procedure

Beoordelingskader

Dit advies is gebaseerd op de Algemene wet bestuursrecht, artikel 6.2 van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek en de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod hoger onderwijs 2023.

Procedure

De CDHO heeft de aankondiging van deze aanvraag in september 2025 gepubliceerd op haar website (A25-043).

De CDHO heeft het dossier voor deze aanvraag op 17 juli 2026 ontvangen. Op 28 juli 2026 heeft de CDHO de aanvraag op haar website gepubliceerd. Naar aanleiding hiervan zijn er geen zienswijzen ingediend.

Op 6 augustus is omwille van de zorgvuldige besluitvorming de beslistermijn verlengd tot 28 september 2026.