



>Retouradres Postbus 16375 2500 BJ Den Haag

Fontys Hogescholen
T.a.v. Het College van Bestuur
Postbus 347
5600 AH EINDHOVEN

**Hoger Onderwijs en
Studiefinanciering**
Rijnstraat 50
Den Haag
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag
www.rijksoverheid.nl



Onze referentie
66795062

Datum 19 oktober 2026
Betreft Besluit macrodoelmatigheid hbo Ad Entertainment

Bijlagen
1

*Als u belang hebt bij dit besluit,
dan kunt u hier tegen binnen 6
weken, gerekend vanaf de
verzendsdatum, bezwaar maken.
Stuur uw bezwaarschrift naar
DUO, Postbus 30205, 2500 GE
Den Haag. U kunt uw bezwaar
ook digitaal indienen op
www.bezwaarschriftenocw.nl.*

Geacht bestuur,

Met de brief van 14 september 2026, door de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs (hierna: CDHO) ontvangen op die datum, hebt u mij het voornemen voorgelegd om de hbo Associate degree-opleiding Entertainment als bekostigde opleiding te verzorgen in de gemeente Tilburg.

Advies CDHO

De CDHO heeft mij bij brief van 13 oktober 2026, kenmerk 2026-039, positief geadviseerd over uw aanvraag. Dit advies, dat integraal deel uitmaakt van dit besluit, treft u hierbij aan.

Besluit

Gelet op het bovengenoemde advies van de CDHO, het bepaalde in de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (hierna: WHW) en in de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod hoger onderwijs 2023 (hierna: Regeling), heb ik besloten in te stemmen met uw voornemen om de hbo Associate degree-opleiding Entertainment als bekostigde opleiding te verzorgen in Tilburg. Met toepassing van artikel 6.2, derde lid, van de WHW, beperk ik mijn instemming tot de voltijd- en deeltijdvariant.

Beoordelingskader

De wettelijke grondslag voor mijn besluitvorming is gelegen in artikel 6.2 eerste lid van de WHW. Voorts is de Regeling leidraad geweest voor mijn afwegingen.

Motivering

Overeenkomstig het advies van de CDHO concludeer ik dat uw aanvraag voldoet aan zowel het behoefte- als het ruimtecriterium¹. Voor de nadere motivering verwijs ik u naar het, als bijlage bij dit besluit meegestuurde, advies van de CDHO.

¹ Artikel 6, eerste lid, onderdelen a en b, van de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod hoger onderwijs 2023.

Procedure Registratie instellingen en opleidingen (Rio)

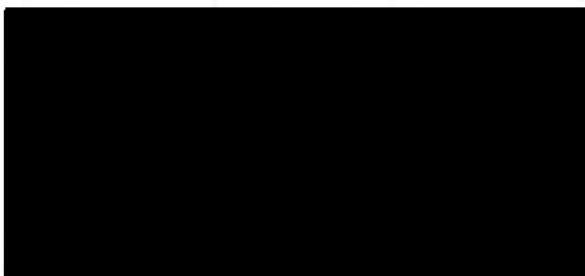
Onze referentie
66795062

Ingevolge artikel 6.2 negende lid van de WHW vervalt dit besluit indien de opleiding niet binnen tien maanden na dagtekening van dit besluit is geregistreerd in de Registratie instellingen en opleidingen. Registratie binnen die termijn is niet eerder mogelijk dan nadat de NVAO een positief besluit heeft genomen in het kader van de toets nieuwe opleiding. In verband met de geldigheidsduur van dit besluit, adviseer ik u zo spoedig mogelijk bij de NVAO een aanvraag voor de toets nieuwe opleiding in te dienen. Voor de registratie van uw opleiding kunt u gebruik maken van het Loket Erkenningen Onderwijs (LEO HO) van de Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO). U kunt de opleiding, conform het advies van de CDHO, registreren in het onderdeel 'Economie'. De opleiding past daarnaast, conform het advies van de CDHO, in de ISCED-rubriek 'vrijtijdsbesteding, recreatie' (101503). Mocht u vragen hebben over de registratie, dan kunt u contact opnemen met ssg@duo.nl.

Een afschrift van deze brief is verzonden aan de CDHO, de NVAO, de Inspectie van het Onderwijs en de VH.

Met vriendelijke groet,

de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,
namens deze,
de directeur Hoger Onderwijs en Studiefinanciering,



Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
T.a.v. de minister
Dr. mr. R. Letschert
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag

Contactgegevens CDHO

Postbus 85498
2508 CD Den Haag
070-8505300
www.cdho.nl
info@cdho.nl

Onderwerp

Nieuwe opleiding
Voltijd en deeltijd hbo Associate degree
Entertainment
Fontys Hogeschool
Tilburg

Kenmerk CDHO

2026-039

Kenmerk aanvrager

JZ/2026/30/mh

Datum

13 oktober 2026

Geachte mevrouw Letschert,

Fontys Hogeschool heeft een aanvraag ingediend om de nieuwe hbo Associate degree Entertainment als bekostigde voltijd- en deeltijdopleiding in de gemeente Tilburg aan te mogen bieden. Hierbij ontvangt u het advies en de bijbehorende motivering van de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs (CDHO) over deze aanvraag.

Advies CDHO

1. Bekostiging

De CDHO adviseert *positief* te besluiten op het verzoek van Fontys Hogeschool om de hbo Associate degree Entertainment als bekostigde opleiding te mogen verzorgen in de gemeente Tilburg. De CDHO adviseert deze toestemming te beperken tot de aangevraagde voltijd- en deeltijdvariant.

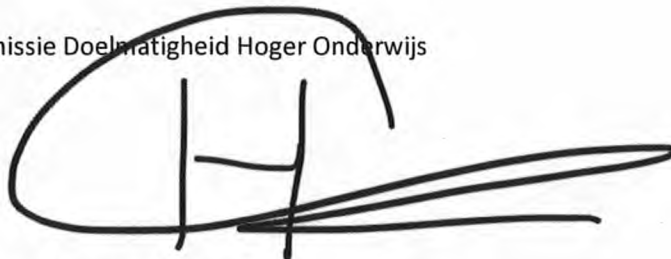
2. RIO-indeling

De CDHO adviseert deze opleiding in te delen in het RIO-onderdeel '*Economie*'.

3. ISCED-indeling

De CDHO adviseert deze opleiding te laten registreren in de ISCED-rubriek '*vrijtijdsbesteding, recreatie*' (101503).

De Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs



H.G.M. van Oldeniel
Vicevoorzitter CDHO

Algemene informatie over de aanvraag

Omschrijving van de opleiding

De aanvrager wil de opleiding Entertainment in de gemeente Tilburg verzorgen. Het gaat om een Nederlandse hbo Associate degree van 120 studiepunten die de aanvrager in voltijd en deeltijd wil aanbieden. De aanvrager wil de opleiding in het RIO-onderdeel 'Economie' en de ISCED-rubriek 'vrijtijdsbesteding, recreatie' (101503) laten opnemen.

In de opleiding leren studenten zich op een operationeel en strategisch niveau te positioneren in verschillende delen van de entertainmentsector. Tijdens de opleiding krijgen studenten een breed beeld van het werkveld en worden zij onderwezen op het gebied van hospitalitymanagement, operationele vraagstukken, HR-management en financiën. Verder kunnen studenten zich specialiseren in één van de volgende richtingen: (1) music & live performing arts, (2) attracties & leisure of (3) theater & media venues.

De opleiding is toegankelijk voor studenten met een mbo-4-, havo- of vwo-diploma. De aanvrager verwacht dat er jaarlijks 75 studenten zullen instromen in de voltijddopleiding en 17 à 18 studenten zullen instromen in de deeltijddopleiding.

Afgestudeerden van de opleiding kunnen volgens de aanvrager verschillende management- en coördinator-functies binnen de entertainmentsector vervullen.

Afstemming

De aanvrager geeft aan dat het voornemen de onderhavige opleiding te starten is besproken in het Landelijk Ad-overleg Events. Hier is positief gereageerd op dit voornemen.

Verder heeft de aanvrager de voorgenomen opleiding vroegtijdig afgestemd met Breda University of Applied Sciences, Zuyd Hogeschool en Avans Hogeschool. Deze instellingen zijn positief over het voornemen. Er is nader afgestemd met Breda University of Applied Sciences om mogelijkheden tot samenwerking met het door haar aangeboden verwante aanbod te verkennen. De aanvrager heeft een overzicht van gevoerde gesprekken en verslagen hiervan toegevoegd aan het dossier.

Analyse verwant aanbod

De CDHO vindt met de aanvrager de volgende hbo Associate degrees sterk verwant aan de voorgenomen opleiding:

1. Event & Experience Management (aangeboden door één instelling¹)
2. Eventmanager (aangeboden door één instelling)
3. Facilitair Eventmanagement (aangeboden door één instelling)
4. Leisure & Events Management (aangeboden door één instelling)
5. Tourism Management (aangeboden door drie instellingen)

¹ Waar de CDHO spreekt over "instelling", wordt "bekostigde instelling" bedoeld.

De aanvrager heeft hierbij alleen de hbo Associate degree Tourism Management van Breda University of Applied Sciences betrokken. De CDHO vindt alle opleidingen met deze ISAT-code even verwant.

Daarnaast vindt de CDHO met de aanvrager de recent gestarte hbo Associate degree Tourism and Event Management van Zuyd Hogeschool sterk verwant. De instroom in deze opleiding is nog niet bekend.

Verder vindt de CDHO met de aanvrager de hbo Associate degree Marketing Management (aangeboden door één instelling) zijdelings verwant.

De instroom in de verwante opleidingen is in de afgelopen vijf jaar gestegen (zie Bijlage 2).

Motivering van het bekostigingsadvies²

Er is een arbeidsmarktbehoefte aangetoond zoals bedoeld in criterium a³

De CDHO concludeert dat de aanvrager een arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding heeft aangetoond. De CDHO overweegt hierbij dat de ROA-prognoses weliswaar een negatief beeld schetsen, maar dat uit de overige algemene arbeidsmarktbronnen een overwegend positief beeld van de arbeidsmarktbehoefte naar voren komt. De specifieke bronnen geven blijk van een kwantitatieve arbeidsmarktbehoefte.

Een algemene arbeidsmarktbehoefte aan medewerkers in de entertainmentsector is aangetoond⁴

De ROA-prognoses geven een negatief beeld

De CDHO stelt vast dat de ROA-prognoses een negatief beeld geven van de arbeidsmarktperspectieven voor afgestudeerden van de voorgenomen opleiding. De CDHO overweegt hierbij het volgende:

- Het door de aanvrager betrokken opleidingstype 'bachelor horeca, vrije tijd en faciliteitsmanagement' is relevant vanwege de hierin opgenomen sterk verwante hbo Associate degrees zoals Eventmanager, Facilitair Eventmanagement en Leisure & Events Management. ROA typeert de vooruitzichten in 2030 voor afgestudeerden van dit opleidingstype als matig en verwacht vrijwel geen knelpunten in de toekomstige personeelsvoorziening.
- De door de aanvrager betrokken beroepsgroep 'managers horeca' is relevant omdat afgestudeerden van de voorgenomen opleiding in aanmerking komen voor beroepen binnen deze beroepsgroep, zoals restaurantmanagers en managers horeca. ROA verwacht voor deze beroepsgroep vrijwel geen knelpunten in de toekomstige personeelsvoorziening.

² De CDHO betreft bij dit advies alleen gegevens die zijn aangeleverd door de aanvrager, tenzij anders vermeld.

³ Art. 6 lid 1 sub a in samenhang met lid 2 van de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod 2023

⁴ De CDHO betreft ambtshalve de arbeidsmarktprognoses in het AIS van het ROA (<https://roastatistics.shinyapps.io/AIStot2030>) en de gegevens van het UWV (www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie/dashboards). De CDHO hanteert altijd de meest actuele gegevens.

- De door de aanvrager betrokken beroepsgroep ‘managers gespecialiseerde dienstverlening’ is niet relevant omdat de voorgenomen opleiding studenten niet opleidt voor de meeste beroepen in deze beroepsgroep.

De arbeidsmarktinformatie van het UWV geeft een overwegend positief beeld

De CDHO concludeert dat de behoefte aan werknemers in de beroepsgroep ‘managers horeca’ onverminderd groot is. De UWV-spanningsindicator typeert de spanning van deze beroepsgroep zowel landelijk als in de arbeidsmarktregio Midden-Brabant in de laatste vier kwartalen als “zeer krap”. Dit geeft een indicatie van een grote arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding.

Verder concludeert de CDHO dat het Dashboard Online Vacatures laat zien dat in de laatste twee jaar het aantal maandelijks vacatures voor de relevante beroepsgroep ‘managers horeca’ het aantal vacatures toenam van gemiddeld 1000 naar gemiddeld 1200 per maand. In de arbeidsmarktregio Midden-Brabant nam het aantal vacatures licht af van gemiddeld 35 naar gemiddeld 30 per jaar.

De overige algemene arbeidsmarktgegevens geven een positief beeld

De CDHO constateert dat meerdere bronnen blijken te geven van een landelijke kwalitatieve arbeidsmarktbehoefte. Op basis van de arbeidsmarktmonitor gastvrijheidssector⁵ geeft de aanvrager aan dat er in 2024 740.000 medewerkers (454.200 FTE) werkzaam waren in de gastvrijheidssector, waarvan 67% werkt in een eenmanszaak. De aanvrager geeft verder aan dat 35,1% van de werkenden in de culturele en creatieve sector werkzaam is als zzp’er, wat het hoogste aantal is van alle sectoren.⁶ Dit betekent dat kwantitatieve data over baanaantallen en FTE’s slechts een beperkt beeld geven van het werkveld. De actieve handhaving van de Wet DBA door de belastingdienst⁷ zorgt er echter voor dat bedrijven minder geneigd zijn om zzp’ers in te huren, waardoor functies zoals technisch coördinator en eventmanager steeds vaker via vaste dienstverbanden worden ingevuld.⁸ Dit leidt tot een groeiende vraag naar tactische coördinatoren en managers binnen de entertainmentsector. Afgestudeerden van de voorgenomen opleiding komen in aanmerking voor deze functies.

De CDHO constateert verder dat meerdere bronnen blijken te geven van een regionale kwalitatieve arbeidsmarktbehoefte. De aanvrager gaat specifiek in op de positie van de vrijetijds- en cultuursector in Noord-Brabant, waar deze is aangemerkt als pijler voor regionale aantrekkelijkheid en economische vitaliteit.⁹ De Uitvoeringsagenda Levendig Brabant 2024-2027¹⁰ meldt dat er in deze periode jaarlijks 2,6-3,4 miljoen euro in de vrijetijdsector wordt geïnvesteerd. Verder geeft de aanvrager aan dat specifiek in de regio Midden-Brabant een dynamisch entertainmentecosysteem bestaat. Ter onderbouwing hiervan verwijst de aanvrager naar verschillende festivals, poppodia en

⁵ De ‘Arbeidsmarktmonitor Gastvrijheidssector’ (Landelijke Data Alliantie, 2025).

⁶ <https://www.cbs.nl/nl-nl/faq/zzp/wat-voor-werk-doen-zzp-ers->

⁷ Het artikel ‘De toekomst van flexwerk: Wat gaat er veranderen in 2025?’ (WorkNed, 24 december 2024)

⁸ Het artikel ‘Wet DBA voor zzp’ers in de evenementenbranche: Alles wat je moet weten’ (Maatschapsvriend, 23 januari 2025)

⁹ De startnotitie ‘Levendig Brabant 2030, bijlage startnotitie beleidskader vrijetijd, cultuur, erfgoed en sport’ (Provincie Noord-Brabant 2021)

¹⁰ De ‘Uitvoeringsagenda Levendig Brabant 2024-2027’ (Provincie Noord-Brabant 2024).

leisure-locaties. De CDHO constateert dat dit blijkt geeft van een regionale arbeidsmarktbehoefte waar afgestudeerden van de voorgenomen opleiding een relevante functie in kunnen vervullen.

Een specifieke behoefte aan nieuwe medewerkers is aangetoond

De CDHO constateert dat de aanvrager een specifieke behoefte aan nieuwe medewerkers met het profiel van de voorgenomen opleiding heeft aangetoond. Dit blijkt hoofdzakelijk uit de werkgeversenquête die de aanvrager heeft uitgevoerd. De vacatureanalyse biedt, in aanvulling daarop, een indicatie van een arbeidsmarktbehoefte.

De CDHO stelt verder vast dat de vacatureanalyse die de aanvrager heeft uitgevoerd¹¹ slechts een indicatie geeft van een arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de voorgenomen opleiding. CDHO vindt het onderzoek valide en navolgbaar, maar slechts beperkt relevant om de volgende redenen:

- De aanvrager heeft naast vaste banen ook de contracttypen detachering/interim en franchise meegenomen in de onderzoeksresultaten. Deze vacatures zijn bedoeld voor incidentele inzet en geven niet zonder meer blijk van een structurele arbeidsmarktbehoefte.
- De aanvrager heeft vacatures voor medewerkers in de beroepsgroep beleid en bestuur meegenomen in de resultaten. De CDHO vindt het niet aannemelijk dat afgestudeerden in aanmerking komen voor deze functies, omdat deze niet aansluiten op de door de aanvrager genoemde branches die in het onderzoek zijn betrokken (namelijk cultuur/recreatie, horeca en handel). De CDHO laat vacatures in deze beroepsgroep buiten beschouwing.

De vacatureanalyse betreft de periode van het tweede kwartaal van 2023 tot en met het vierde kwartaal van 2025. Binnen deze periode stonden er per kwartaal landelijk minimaal 329 en maximaal 524 vacatures open die voldeden aan de zoekopdracht. In de provincie Noord-Brabant stonden er minimaal 49 en maximaal 88 vacatures open.

Aangezien de CDHO heeft geconstateerd dat de relevantie van de meegenomen gegevens beperkt is, stelt zij vast dat dit een indicatie geeft van een arbeidsmarktbehoefte.

De werkgeversenquête die de aanvrager heeft uitgevoerd¹² geeft blijk van een (overwegend regionale) behoefte aan nieuwe werknemers met het profiel van de voorgenomen opleiding. De CDHO vindt het onderzoek valide, navolgbaar en relevant.

De enquête is afgenomen tussen oktober 2025 en januari 2026 en is ingevuld door 25 respondenten. Alle respondenten die een uitspraak hebben gedaan over de behoefte aan nieuwe medewerkers zijn beslissingsbevoegd wat betreft het aannamebeleid. De CDHO merkt op dat drie respondenten werkzaam zijn voor dezelfde organisatie, maar dat al hun antwoorden meegewogen kunnen worden omdat uit het rapport blijkt dat zij uitspraken doen over verschillende afdelingen binnen deze organisatie.

Alle respondenten vinden het profiel van de opleiding (heel) aantrekkelijk en 18 respondenten geven aan al een medewerker met het profiel van de voorgenomen opleiding in dienst te hebben. 14 respondenten denken dat hun organisatie binnen nu en drie jaar behoefte heeft aan medewerkers

¹¹ Bijlage I van het aanvraagdossier.

¹² Bijlage G van het aanvraagdossier.

met het profiel van de voorgenomen opleiding. Deze behoefte wordt geschat op minimaal 38 en maximaal 99 nieuwe medewerkers per jaar.

Een specifieke opscholingsbehoefte is aangetoond

De CDHO constateert dat de aanvrager een specifieke opscholingsbehoefte door middel van de deeltijdvariant van de voorgenomen opleiding heeft aangetoond. Dit blijkt uit de werkgeversenquête die de aanvrager heeft uitgevoerd.

De CDHO stelt vast dat de hierboven besproken werkgeversenquête blijk geeft van een (overwegend regionale) opscholingsbehoefte door middel van de voorgenomen opleiding. In lijn met het bovenstaande vindt de CDHO het onderzoek valide, navolgbaar en overwegend relevant. Eén respondent geeft aan geen invloed te hebben op het opscholingsbeleid van de organisatie. De CDHO laat de antwoorden van deze respondent buiten beschouwing.

Zes respondenten denken dat hun organisatie binnen nu en drie jaar behoefte heeft aan opscholing van medewerkers door middel van de voorgenomen opleiding. Deze behoefte wordt geschat op minimaal 25 en maximaal 51 op te scholen medewerkers per jaar.

Er is ruimte binnen het bestaande opleidingsaanbod zoals bedoeld in criterium b¹³

De CDHO concludeert dat er beperkte, maar voldoende ruimte is om de hbo Associate degree Entertainment binnen het bekostigde domein vorm te geven.

De noodzaak voor de nieuwe opleiding is aangetoond

De hbo Associate degree Entertainment past niet binnen het bestaande opleidingsaanbod

De CDHO constateert dat de voorgenomen opleiding inhoudelijk zo afwijkt van de bestaande opleidingen dat de gewenste vernieuwing in de vorm van een nieuwe opleiding noodzakelijk is.

De CDHO constateert met de aanvrager dat de opleiding niet kan worden vormgegeven binnen een bestaande opleiding van de aanvrager, aangezien zij geen sterk verwante opleidingen aanbiedt.

Verder constateert de CDHO met de aanvrager dat de inhoud van de voorgenomen opleiding niet kan worden ingebed in bestaande verwante opleidingen van andere instellingen. De aanvrager beargumenteert dat de regionale behoefte aan de opleiding, voornamelijk in het zuidoosten van Noord-Brabant, onvoldoende kan worden bediend door het bestaande opleidingsaanbod.

De CDHO overweegt dat de enige sterk verwante opleiding in Noord-Brabant (de hbo Associate degree Tourism Management) wordt aangeboden door Breda University of Applied Sciences. De CDHO constateert dat zij de voorgenomen opleiding niet kan vormgeven om de volgende redenen:

- Uit het dossier blijkt dat de aanvrager goed heeft afgestemd met deze instelling en dat beide instellingen beogen hun opleidingen complementair aan elkaar te maken.
- Breda University of Applied Sciences heeft aangegeven de voorgenomen opleiding zelf niet te willen aanbieden.

¹³ Art. 6 lid 1 sub b in samenhang met leden 3 en 4 van de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod 2023

De arbeidsmarktbehoefte wordt onvoldoende bediend door het bestaande opleidingsaanbod

De CDHO constateert dat, wanneer de instroom in de verwante opleidingen wordt afgezet tegen de arbeidsmarktbehoefte, er onvoldoende studenten worden opgeleid om in de behoefte te voorzien.

Vestiging in Tilburg heeft slechts beperkt negatieve effecten op de landelijke spreiding

De CDHO stelt vast dat de landelijke spreiding van het opleidingsaanbod mogelijk enig negatief wordt beïnvloed als de voorgenomen opleiding wordt gevestigd in de gemeente Tilburg. De CDHO overweegt hierbij dat de hbo Associate degree Tourism Management in de gemeente Breda op zeer geringe reisafstand is gevestigd van de voorgenomen opleiding. De CDHO verwacht echter dat de voorgenomen opleiding geen onevenredig negatief effect zal hebben op de instroom in deze opleiding. Daarbij overweegt de CDHO dat de aanvrager de voorgenomen opleiding heeft afgestemd met Breda University of Applied Sciences. Dit inachtnemend constateert de CDHO dat er enige ruimte is op de voorgenomen opleiding aan te bieden in de gemeente Tilburg.

De hbo Associate degree Entertainment sluit aan bij het instellingsprofiel van de aanvrager

De CDHO constateert dat de voorgenomen opleiding aansluit op het instellingsprofiel van de aanvrager. De CDHO overweegt hierbij dat het instellingsprofiel van Fontys Hogeschool breed is opgezet en zich onder meer richt op het ontwikkelen van doorlopende leerlijnen. Ook sluit de opleiding inhoudelijk aan op de door de aanvrager aangeboden specialisatie International Event Music and Entertainment Studies binnen de hbo bachelor Communicatie. Hoewel deze specialisatie niet langer wordt aangeboden, geeft de aanvrager aan dat de kennis en infrastructuur van deze specialisatie nog aanwezig is binnen Fontys Hogeschool. De voorgenomen opleiding wordt hierin ingebed.

Daarnaast ziet de CDHO geen zwaarwegende redenen om te concluderen dat de voorgenomen opleiding beter aansluit op het profiel van een andere instelling. De CDHO constateert met de aanvrager dat de opleiding ook aansluit op het profiel van Breda University of Applied Sciences, maar dat deze instelling heeft aangegeven de voorgenomen opleiding niet zelf te willen aanbieden. Verder hebben beide instellingen afspraken gemaakt om hun opleidingsaanbod met elkaar af te stemmen en doorstroommogelijkheden naar elkaars hbo bachelors te bevorderen.

Motivering van het advies over de RIO-indeling

De CDHO concludeert met de aanvrager dat de voorgenomen opleiding het beste past in het RIO-onderdeel 'Economie'. De inhoud van de voorgenomen opleiding sluit het beste aan op dit onderdeel.

Motivering van het advies over de ISCED-indeling

De CDHO concludeert met de aanvrager dat de voorgenomen opleiding het beste past in de ISCED-rubriek 'vrijtijdsbesteding, recreatie' (101503). De inhoud van de voorgenomen opleiding sluit het beste aan op deze rubriek.

Bijlage 1: juridische grondslag en procedure

Beoordelingskader

Dit advies is gebaseerd op de Algemene wet bestuursrecht, artikel 6.2 van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek en de Regeling macrodoelmatig opleidingsaanbod hoger onderwijs 2023.

Procedure

De CDHO heeft de aankondiging van deze aanvraag in september 2025 gepubliceerd op haar website (A25-041).

De CDHO heeft het dossier voor deze aanvraag op 14 september 2026 ontvangen. Op 15 september 2026 heeft de CDHO de aanvraag op haar website gepubliceerd. Naar aanleiding hiervan zijn er geen zienswijzen ingediend.



Commissie
Doelmatigheid
Hoger Onderwijs

Bijlage 2: instroom verwante hbo Associate degrees (Bron: DUO)

Opleiding	Instelling	'21-'22			'22-'23			'23-'24			'24-'25			'25-'26		
		VT	DT	DU	VT	DT	DU	VT	DT	DU	VT	DT	DU	VT	DT	DU
Event & Experience Management (80188)	Hogeschool Rotterdam (22OJ), Rotterdam							81			110			106		
Eventmanager (80031)	Hogeschool Utrecht (25DW), Amersfoort	103	27		128	29		177	30		199	49		157	53	
Facilitair Eventmanagement (80088)	Hogeschool Inholland (27PZ), Amsterdam	44			57			88			133			132		
Leisure & Events Management (80040)	NHL Stenden Hogeschool (31FR), Emmen	14			23			25			23			19		
	NHL Stenden Hogeschool (31FR), Leeuwarden	42	10		71	9		47	13		54	10	8	37	9	5
Tourism Management (80009)	Breda University of Applied Sciences(21UI), Breda	78			100			111			110			99		
	HZ University of Applied Sciences (21MI), Vlissingen	6			5			11			6					
	NHL Stenden Hogeschool (31FR), Emmen	8														
	NHL Stenden Hogeschool (31FR), Leeuwarden	24			31			25			39			26		
Marketing Management (80036)	Avans Hogeschool (07GR), 's-Hertogenbosch	96	25		81	19		153	20		117	19		106	27	
	Avans Hogeschool (07GR), Breda		29			31			31			24			30	
Totaal Eerstejaarsinstroom		415	91	0	496	88	0	718	94	0	791	102	8	682	119	5